

# דף מידע – יולי 2023

## מס הכנסה וביטוח לאומי

### רשות המסים במהלך יזום נוסף להחזרי מס

ביום 26.6.2023 פורסמה באתר רשות המסים בישראל [הודעה](#) לפיה רשות המסים שלחה מעטפות ירוקות לכ-173,000 זכאים פוטנציאליים להחזר מס. זו הפעם השלישית בתשעת החודשים האחרונים, שהרשות פונה לאזרחים, לאחר שבדיקת השכר שלהם העלתה כי שילמו מס עודף ויש להם פוטנציאל להחזר מס. בסבב זה, נשלחו המעטפות הירוקות לאחר בדיקת דיווחי השכר לשנת 2018. מקבלי המעטפות הירוקות לשנת 2018 יכולים להגיש את הבקשה להחזר מס עד 31.12.2024 ושליחת המעטפות כעת מאפשרת להם פרק זמן ממושך לבדיקה ולהגשת בקשה להחזר.

המהלכים היזומים להחזרי מס של חטיבת שומה וביקורת ברשות המסים מבטאים את יעד הרשות לגביית מס אמת ומיצוי זכויות המס של האזרחים. כזכור, הרשות מיתגה את המעטפות והמכתבים של החזרי מס בצבע ירקרק בהיר כדי לבדל אותם מדואר רגיל של הרשות ולמשוך את תשומת הלב של המקבלים, שבידיהם מעטפה ששווה כסף ועליהם לטפל בהחזר.

לאחר ביצוע עבודות הכנה ועיבודים ממוחשבים, איתרה הרשות בסבב זה כ-173,000 אזרחים שלא הגישו בקשות להחזר מס לשנת 2018, ומבדיקת דיווחי השכר שלהם עלה כי ייתכן שהם זכאים להחזר בשל העובדה ששילמו מס עודף מסיבות שונות כמו עבודה אצל שני מעסיקים, אי עריכת תיאום מס, שינוי במצב המשפחתי וכיו"ב. כמפורט במכתב שבמעטפה הירוקה, מוצע לבדוק את הזכאות להחזר באמצעות הסימולטור עוד לפני הגשת הבקשה וכמובן, ככל שעולה שיש זכאות להחזר, ולהגיש בקשה, עד 31.12.2024, באמצעות הטופס שצורף במעטפה.

### רשות המסים תאפשר גישה לכל טופסי 106 מ-6 השנים האחרונות דרך האזור האישי

ביום 6.7.2023 פורסמה באתר רשות המסים בישראל [הודעה](#) לפיה החל מיום 6.7.2023, לקוחות רשות המסים בישראל, יכולים להיכנס לאזור האישי שלהם, באתר הרשות ולהפיק טופסי 106 עד 6 שנים אחורה. המהלך יהווה הקלה משמעותית בתהליך הגשת בקשות להחזר מס ויתרום למיצוי הזכויות של הזכאים.

### החודש קצף האיזע

#### מס הכנסה וביטוח לאומי

- רשות המסים בישראל במהלך יזום נוסף להחזרי מס;
- רשות המסים תאפשר גישה לכל טופסי 106 מ-6 השנים האחרונות דרך האזור האישי;
- תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל/תיקוף), התשפ"ג-2023;

#### שכר והסכמים קיבוציים

- הסכם קיבוצי (מסגרת) לשנים 2020-2027;
- עדכון גובה השתתפות המעסיק בהוצאות הבראה ונופש במגזר הפרטי לשנת 2023;
- עדכון קצובת ביגוד לשנת 2023 במגזר הציבורי;
- הסכם שכר במשטרה ושבי"ס מיום 16.7.2023 – תשלום תוספת בל"מ;

#### עדכוני שכר בשלטון המקומי

- פעימה שנייה של מענק חד פעמי לעובד/ת זכאית/ת שמפעילה/ת תכנית גפ"ן.

#### דיני עבודה

- תשלום שכר לעובד שאינו תושב ישראל ביום הבחירות לרשויות המקומיות.

חוזר זה נועד למידע כללי בלבד וייתכן כי נפלו בו טעויות ו/או השמטות. לפיכך אין בחוזר זה כדי להוות תחליף לחוות דעת מקצועית פרטנית וכל המסתמך על המידע בכל דרך שהיא, עושה זאת על אחריותו בלבד. האמור בחוזר זה כפוף לאמור בחקיקה, פסיקה, הוראות ביצוע מנהליות, והסכמים מחייבים אחרים.

טופס 106 הינו אישור שנתי שמופק לשכיר על ידי כל מעסיק בנפרד, ומרכז את נתוני המשכורת וניכויי המס וההפרשות הסוציאליות מכל החודשים בשנת המס. בהתאם לחוק, הטופס נמסר לשכיר על ידי המעסיק ברבעון הראשון של השנה, עבור השנה החולפת. עד היום, שכירים שנדרשו למסמך זה והוא לא היה עוד בידיהם, הצטרפו לפנות למעסיק על מנת לשחזרו ואם לא ניתן היה לשחזרו אצל המעסיק (אם בשל סגירת מקום העבודה או מכל סיבה אחרת), היו נדרשים אותם עובדים לפנות למשרד מס הכנסה באזור מגוריהם לשחזור הטופס או לשאת בתשלום למייצג ששייג עבורם את הטופס. השירות שהושק היום לציבור, מיייתר למעשה את הצורך לפנות למעסיק או למשרד מס הכנסה או למייצג על מנת להשיג את הטופס.

השירות החדש נועד לסייע ולהקל על ציבור משלמי המס למצות את זכויותיהם לקבלת החזרי מס ששולם על ידם ביתר, בין השאר בשל נסיבות אישיות שלא מצאו את ביטויין בחישוב המס של המעסיק למשל, עזיבת מקום עבודה במהלך השנה, קבלת אישור נכות רטרואקטיבי בשיעור המזכה בפטור ממס ועוד. יודגש, מימוש הזכויות הינו באמצעות הגשת דו"ח שנתי למס הכנסה. שכירים שאינם חייבים בהגשת דו"ח שנתי, יכולים להגיש בקשה להחזר מס עד שש שנים אחורה.

## תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל)(תיקון), התשפ"ג-2023

ביום 12.7.2023 פורסמו ברשומות [תקנות מס הכנסה \(כללים לאישור ולניהול קופות גמל\)\(תיקון\), התשפ"ג-2023](#) (להלן: **התיקון**), עם תיקון תקנות 19(ב1) ו-19א לפיהן החל מ-1.9.2023 תוגבל ההפקדה לקופת ביטוח (ביטוח מנהלים) לחלק השכר שמעל פעמיים השכר הממוצע במשק, כך שהחלק שעד לפעמיים השכר הממוצע במשק יופקד לקופת גמל לקצבה שאינה קופת ביטוח (קרן פנסיה או קופת גמל).

תקרת ההפקדה הזו נקבעה בהתאם לתקרת ההפקדה החודשית, אשר מתעדכנת מדי שנה בחודש ינואר, בהתאם לעדכון בגובה השכר הממוצע במשק. נכון לשנת 2023 גובה השכר הממוצע במשק עומד על סך של 11,870 ₪ לחודש. מכאן, נכון לשנת 2023, **תקרה ההפקדה החודשית** העומדת על סך של 4,867 ₪  $(11,870 * 2 * 20.5\%)$ . זאת ועוד, קובע התיקון כי לא יהיה ניתן להפקיד לפוליסת ביטוח לקצבה במעמד "עצמאי", אלא אם הופקד בגינו באותה שנת מס לקופת גמל לקצבה שאינה קופת ביטוח לפחות סכום העומד על "מכפלת תקרת ההפקדה החודשית ב-12". נכון לשנת 2023 סכום זה עומד על סך של 58,400 ₪ לשנה  $(4,867 * 12)$ .

בהמשך לכך, ביום 12.7.2023 פורסמו ברשומות באותו קובץ התקנות (מס 10716) גם [תקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים \(קופות גמל\)\(העברת כספים בין קופות גמל\)\(תיקון\), התשפ"ג-2023](#) לפיהן תוקנו הוראות החוק ביחס לאפשרויות נידוד כספים לפוליסות ביטוח לקצבה שייפתחו מיום 1.9.2023 כך שיותאמו למגבלה החדשה, כמפורט לעיל.

מטרת התיקון הינה להבטיח קצבה ראויה במועד הפרישה לכלל החוסכים, וזאת בהתאם [להחלטת הממשלה מס' 202](#) מיום 24.2.2023 שעניינה "הגברת התחרות בענף התיווך לביטוח ולחיסכון".

יחד עם זאת, יודגש כי, תיקון חקיקה הנ"ל אינו חל על פוליסות ביטוח שנפתחו לפני 1.9.2023, הווה אומר שאין שינוי כלשהו ביחס להפקדות הקיימות כיום או יהיו בעתיד לפוליסות ביטוח שנפתחו לפני 1.9.2023.

# שכר והסכמים קיבוציים

## הסכם קיבוצי (מסגרת) לשנים 2020-2027

כפי שפורסם בהרחבה בדף המידע של מלם שכר לחודש מרץ 2023, בתחילת חודש מרץ 2023 ההסתדרות ומשרד האוצר הגיעו להבנות בנוגע להסכם המסגרת במגזר הציבורי לשנים 2020-2027.

בהמשך לכך, ביום 17.7.2023 נחתם [הסכם קיבוצי \(מסגרת\) לשנים 2020-2027](#) (להלן: **ההסכם**) ולהלן עיקריו:

### תחולה

ההסכם יחול על אוכלוסיות הבאות:

- עובדי שירות המדינה (משרדי ממשלה, תעשיות ביטחוניות ובתי חולים ממשלתיים).
- עובדי השלטון המקומי (עיריות, מועצות מקומיות ומועצות אזוריות).
- עובדי גופים נוספים במגזר הציבורי שיצטרפו להסכם המסגרת מכוח החלטת הגוף, הצמדה הסכמית או נוהג הקבוע במקום העבודה (תאגידים, חברות ממשלתיות, מוסדות להשכלה גבוהה ועוד).

### תוספות שכר שקלית ואחוזית

במסגרת ההסכם תשולם תוספות שכר שקליות בגובה 500 ₪ וכן תוספת אחוזית בשיעור של 6%. ההסכם מאפשר למעסיקים ולנציגות העובדים, להגיע להסכמות על הקצאה אחרת של 1% מתוך התוספת האחוזית לפתרון סוגיות נקודתיות.

**תוספת אחוזית 2024** תשולם בשכר עובדים זכאים החל ממשכורת חודש דצמבר 2024 ותעלה בכמה פעימות כדלקמן:

תוספת אחוזית 2024	ממשכורת חודש
2.0%	דצמבר 2024
3.5%	אפריל 2025
5.0%	אפריל 2026
6.0%	אפריל 2027

כמו כן, בשכר חודש יולי 2023 שולמה תוספת שקלית 2023 בסך 400 ₪, אשר ממשכורת לחודש אוקטובר 2024 תעלה ב-100 ₪ מ-400 ₪ ל-500 ₪. **לגבי תוספת שקלית 2023, ראו הרחבה בהמשך.**

### מסגרת לפתרון בעיות

מסגרת עלות בגובה 3% לפתרון בעיות, הסכמי שכר ייעודיים וצרכים שונים בצורה שנועדה להבטיח יציבות וודאות ביחסי העבודה במגזר הציבורי לאורך כל תקופת ההסכם, וכן טיפול נקודתי במגוון סקטורים כגון: עובדות ועובדים סוציאליים, עובדי מנהל ומשק, אחיות ואחים, רנטגנאים/יות, עובדי בתי חולים פסיכיאטריים, טכנולוגים רפואיים, עובדי הנהלת בתי המשפט ועוד. זאת, למען שיפור השירות לאזרח וייעולו, וכן לסיוע בהתמודדות עם אתגרים שונים המאפיינים אוכלוסיות אלו כגון גיוס, שימור והנעת עובדים.

### קיצור שבוע העבודה

שבוע העבודה במגזר הציבורי יקוצר בשעתיים, מ-42 ל-40 שעות עבודה שבועיות בשתי פעימות, אשר יחולו באוקטובר 2023 ובספטמבר 2024. כפועל יוצא מכך, עובדי המדינה יעבדו 104 שעות פחות בשנה. צעד זה צפוי להגדיל את רווחת העובדים ולהשפיע לטובה על איזון בית-עבודה. בנוסף, העובדים קיבלו השנה, באופן חד פעמי, חצי יום חופשה באסרו חג פסח.

## מענק חד-פעמי

מענק חד פעמי בגובה 6,000 ₪ ניתן לעובדים בחודש אפריל (פורסם בהרחבה בדף המידע של מלם שכר לחודש מרץ 2023). ההסכם מרחיב את תקופת האכשרה ל-30 חודשים באופן שמקנה את הזכאות למענק לכל עובד שהועסק 9 חודשים בתקופה האמורה, וכן מסדיר את מתן המענק לנשים בחופשת לידה וסוגיות נקודתיות אחרות. השלמת תשלום המענק לאוכלוסיות הזכאיות לפי הכללים המרחיבים החדשים תבוצע במשכורת חודש אוגוסט 2023, המשולמת ב-1.9.2023, נפרסם על כך בהרחבה בדף המידע של מלם שכר לחודש אוגוסט 2023.

## העלאת הפריזון ושיפור יכולות הניהול בשירות הציבורי

ההסתדרות והמדינה יקדמו תהליכים שנועדו לשפר את השירות לציבור ולקדם את השירות הציבורי. בין השאר, יתאפשרו שינויים בהגדרות התפקיד לעובד בהתאם לצרכי העבודה, תוך הקפדה על זכויות העובד בנושא ככל שיש פגיעה בתנאי העסקה. ומבלי להגביל את הצעדים הארגוניים שעומדים לזכות נציגות העובדים במקרה של פגיעה בתנאי העסקה. כמו כן, יתאפשר ניווד עובדים לתפקידים אחרים במידה שמשרתם מתייתרת, בתנאי שתישמר רמת משרתו, ובכפוף להסדרים הקיימים. ההסכם כולל גם התייחסות להכנסת טכנולוגיות חדשות למגזר הציבורי, תוך הכרה משותפת של הצדדים בחשיבותה לקידום איכות השירות. הוסכם כי נציגות העובדים תהיה שותפה בכל שינוי טכנולוגי לכל אורך התהליך.

## המוסד ליחסי עבודה

הצדדים רואים חשיבות עליונה בחיזוק הדיאלוג החברתי וקידום שיתוף הפעולה ביחסי עבודה. הפעילות המשותפת בנושא נועדה לתמוך במנגנונים פריטטיים קיימים במו"מ הקיבוצי, לצורך גישור על חילוקי דעות וקידום הסכמות משותפות.

## הטבות לגמלאים

תורחב פעילות קרן הרווחה לגמלאים גם לעובדים בהסדר פנסיה צוברת החל משנת 2024, ויוסדר אופן התשלום לגמלאים בפנסיה תקציבית.

## תוספת שקלית 2023

בהמשך לחתימה על ההסכם, ביום 20.7.2023 פרסם הממונה על השכר והסכמי עבודה [חוזר עם הוראות ביצוע לתשלום התוספת השקלית 2023](#) כדלקמן:

### תחולה:

- ההוראות שלהלן לתשלום תוספת שקלית 2023 יחולו על לעובדים בשירות המעסיקים שיחתמו או יצטרפו להסכם, אשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי הדירוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות, כמפורט שם.
- **למען הסר ספק**, ההוראות שלהלן **לא יחולו** על אוכלוסיות הבאות:
  - עובדים בדירוג מעברי הגבול, אשר לגביהם החל מ-1.7.2023 תעודכן טבלת השכר, במקום תשלום תוספת שקלית 2023;
  - עובדים, אשר שכרם אינו נקבע לפי הסכמים קיבוציים, לרבות עובדים בחוזים אישיים;
  - משפטנים ששכרם צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית;
  - סגור ציבורי ששכרו צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית;
  - פרקליטים ששכרם צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית;
  - המחקר האזרחי;
  - רופאים וטרינרים;

- כבאים ;
- עובדים בדירוג סטודנטים ששכרם נקבע לפי ההסכם הקיבוצי מיום 17.7.2023 אשר נחתם במקביל להסכם מסגרת 2023 ;
- עובדים ועובדות שחלה עליהם ההודעה בענייני עובדים מס' 12/2023 מיום 4.4.2023 בעניין סייעות (תומכות חינוך, לגביהם צפוי להיחתם בקרוב הסכם קיבוצי במסגרתו תהיה התייחסות לתוספות שכר לעובדים ועובדות כאמור).
- שליחי המדינה בחו"ל, אשר שכרם משולם בהתאם להחלטת הוועדה הבין משרדית לשכר ותנאי שירות בחו"ל מיום 24.12.2017, וכפי שתעודכן מעת לעת ;
- עובדי אית"ן ואית"ן אבטחה ששכרם משולם בהתאם להחלטת הוועדה הבין משרדית לשכר ותנאי שירות בחו"ל מיום 3.2.2019 וכפי שתעודכן מעת לעת ;
- עובד אית"ן, אשר הינו בן זוג של שליח במשרד ממשלתי בחוץ-לארץ, אשר בחר להיות מועסק בדירוג שכר "חוזה שכר אית"ן בן זוג", כמפורט בהוראת שות"ש 2.2.1.3, כפי שתעודכן מעת לעת.

#### תוספת שקלית 2023 :

- החל מיום 1.7.2023 לעובדים זכאים תשולם תוספת שכר חודשית שקלית חדשה בסכום של 400 ₪ למשרה מלאה, כמפורט להלן (להלן : **תוספת שקלית 2023**), אשר תשולם בסכום אחיד לכל עובד בכל דירוג ובכל דרגה. בנוסף, עובדים המקבלים שכר לפי דירוג עובדי הוראה יהיו זכאים לתוספת בהתאם להוראות מיוחדות לעובדים אשר מקבלים שכר לפי שכר עובדי הוראה, כמפורט בהמשך.
  - עובד במשרה חלקית יהיה זכאי לתוספת שקלית 2023 בסכום שיחושב באופן יחסי לחלקיות משרתו בהשוואה לעובד במשרה מלאה.
  - תוספת שקלית 2023 לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.
  - תוספת שקלית 2023 תהווה שכר לכל דבר ועניין, ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת, לרבות כוננויות, תורנויות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין גמלאות, הפרשות לקופת גמל לקצבה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי השכר המשולב. מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.
  - תוספת שקלית 2023 לא תיכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר וכל תוספת לשכר הקיימת ערב חתימת מסגרת 2023. לגבי תוספות שכר ותוספת לשכר שיסוכמו בעתיד יחולו הכללים שייקבעו לגביהן.
  - תוספת שקלית 2023 תעודכן בשיעורים של תוספת יוקר עתידית ובמועדי התשלום של תוספת היוקר.
  - בהתאם להוראות סעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות)[נוסח משולב], התש"ל-1970, תוספת שקלית 2023 תובא בחישוב המשכורת הקובעת, כהגדרתה בסעיף האמור.
- הוראות לעניין יישום תוספת שקלית 2023 לעובד שעתי כללי :
- עובד אשר שכרו משולם לפי שעות, שהסכם מסגרת 2023 יחול עליו, **למעט** דירוג סטודנטים, יהיה זכאי, החל מיום 1.7.2023, לתוספת שקלית לכל שעת עבודה (להלן : **תוספת שקלית שעתית 2023**), בסכום של 2.2 ₪. מובהר כי לא תשולם לעובד כאמור תוספת שקלית 2023, כמתואר לעיל.
  - לעניין אופי ותכונות התוספת, יחולו על תוספת שקלית שעתית 2023 אותם הכללים, המפורטים לעיל לגבי תוספת שקלית 2023.

### הוראות לעניין יישום תוספת שקלית 2023 לעובד בשכר יומי:

- עובד, אשר שכרו משולם על בסיס יומי, אשר חל עליו ההסכם, יהיה זכאי, החל מיום 1.7.2023, לתוספת שקלית יומית בסכום של 19.20 ₪ לכל יום עבודה אם הוא מועסק במקום עבודה בו עובדים 5 ימי עבודה בשבוע או בסכום של 16.00 ₪ לכל יום עבודה אם הוא מועסק במקום עבודה בו עובדים 6 ימי עבודה בשבוע (להלן: **תוספת שקלית יומית 2023**). מובהר כי לא תשולם לעובד כאמור תוספת שקלית 2023, כמתואר לעיל.
- לעניין אופי ותכונות התוספת, יחולו על תוספת שקלית שעתית 2023 אותם הכללים, המפורטים לעיל לגבי תוספת שקלית 2023.

### הוראות מיוחדות לעובדים אשר מקבלים שכר לפי שכר עובדי הוראה:

- **עובדים אשר מקבלים שכר לפי שכר עובדי הוראה – כל אחד מאלה:**
  - עובדים במינהל לחינוך התיישבותי שבמשרד החינוך אשר מקבלים שכר לפי דירוג עובדי הוראה מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 15.8.1978;
  - העובדים המדורגים בדירוג חינוך, נוער חברה וקהילה בשלטון המקומי אשר מקבלים שכר לפי שכר עובדי הוראה, כאמור בהסכם הקיבוצי מיום 14.9.1987;
  - עובדים נוספים בשירות המדינה המיוצגים על ידי ההסתדרות אשר יכללו ברשימה סגורה אשר תועבר לחשב הכללי.
- עובדים, אשר מקבלים שכר לפי שכר עובדי הוראה לא יהיו זכאים לכפל עלות בגין אותה תקופה, הן מכוח הסכם מסגרת 2023, והן מכוח ההצמדה לשכר עובדי הוראה. לפיכך, הוסכם כי הם יהיו זכאים לתוספת שקלית 2023, כמתואר לעיל וממנה תקוזז כל תוספת שכר המשולמת או שתשולם בגין התקופה שמיום 1.1.2020 ועד לתום תקופת הסכם מסגרת 2023 מכוח ההצמדה לשכר עובדי הוראה, ככל שתשולם תוספת כזו. זאת בהתאם למועדים, לסכומים ולשיעורים בהם ישולמו התוספות מכוח ההצמדה כאמור, ולא יותר מסכומה המלא של תוספת שקלית 2023 כפי שהיא באותו המועד.
- מובהר כי אין באמור לעיל כדי לייצר זכאות להצמדה לשכר עובדי הוראה או לגרוע מזכאות להצמדה לשכר עובדי הוראה.

## **עדכון גובה השתתפות המעסיק בהוצאות הבראה ונופש במגזר הפרטי לשנת 2023**

ביום 22.6.2023 נחתם, בין נשיאות המגזר העסקי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, הסכם קיבוצי כללי, שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7016-2023, שעניינו עדכון תעריף דמי הבראה במגזר הפרטי לסך של 418 ₪ ליום.

לפי **הודעת משרד העבודה מיום 9.7.2023**, חתם שר העבודה על כוונתו למתן צו הרחבה בעניין דמי הבראה לשנת 2023, אשר ירחיב את תחולת ההסכם הקיבוצי הכללי שנחתם בין ההסתדרות הכללית לבין נשיאות המגזר העסקי, שעניינו עדכון גובה יום הבראה בדמי הבראה לעובד במגזר הפרטי לתעריף מעודכן בסך של 418 ₪ ליום. בהמשך לכך, ביום 13.7.2023 פורסמה ברשומות **ההודעה** על כוונה למתן צו הרחבה להסכם קיבוצי בעניין עדכון גובה השתתפות המעסיק בהוצאות הבראה ונופש לפי חוק הסכמים קיבוציים. יצוין כי, חובת התשלום בסכום המעודכן של 418 ₪ חלה עם פרסום צו הרחבה פורמלי בעניין (ככל הנראה יפרסם בחודש אוגוסט או ספטמבר), אולם היא תחול רטרואקטיבית לתקופה מיום 1.7.2023 ועד ליום 30.6.2024.

**טרם פורסם צו הרחבה.**



## עדכון קצובת ביגוד לשנת 2023 במגזר הציבורי

כמידי שנה, במשכורת חודש יולי 2023, שולמה קצובת ביגוד לעובדים הזכאים במגזר הציבורי, בגין שנת 2023, באופן יחסי לתקופת העבודה וחלקיות המשרה, כמפורט להלן:

### כללי

בהתאם לסעיף 28.425 בתקשי"ר והנחיות מרכז השלטון המקומי בישראל, רמות הביגוד הן:

- **רמה 3** - לעובדים בדרגות עד הדרגה 16 (כולל) בדירוג המנהלי או עד הדרגה 7 בדרוג האחיד (כולל) ודרגות מקבילות בדירוגים המקצועיים; עובדים בדרוג עו"ס בשלטון המקומי בעלי ותק עד 23 שנים, עובדים בדרוג חינוך, נוער חברה וקהילה בעלי ותק עד 15 שנים.
- **רמה 4** - לעובדים בדרגות מדרגה 17 ומעלה בדירוג המנהלי או מדרגה 8 ומעלה בדרוג האחיד ודרגות מקבילות בדירוגים המקצועיים, וגם לעובדי הוראה ומנהלי מחלקות חינוך. עובדים בדרוג עו"ס בשלטון המקומי בעלי ותק 23 שנים ומעלה, עובדים בדרוג חינוך, נוער חברה וקהילה בעלי ותק 15 שנים ומעלה.
- רמת הביגוד לעובד הזכאי לקצובת ביגוד של מקבלי קהל, תיקבע לפי דרגת השיא של המשרה בה הוא משובץ, או לפי דרגתו, אם הוענקה לו דרגה אישית, הגבוהה משיא דרגתו בתקן.

### תעריפי ביגוד לשנת 2023

תעריפי קצובת הביגוד עודכנו בכ-4.6% ונכון לשנת 2023 עומדים על:

- **1,677** ₪ לשנה, לעובדים הזכאים לקצובת ביגוד **ברמה 3** ;
- **2,340** ₪ לשנה, לעובדים הזכאים לקצובת ביגוד **ברמה 4** ;
- **4,789** ₪ לשנה, למנכ"לים ולמוקבלים להם וגם לראשי רשות מקומית וסגניהם בשכר ;
- **1,998** ₪ לשנה למשפטנים, הזכאים לתוספת הופעה, בעבור מדי משפט ;
- **746** ₪ לשנה - קצובת ביגוד נוספת למורה לחינוך גופני, בשיעור משרה מ-33.33% ועד 50% ;
- **1,489** ₪ לשנה - קצובת ביגוד נוספת למורה לחינוך גופני, בשיעור משרה מ-50% ומעלה ;
- **382** ₪ לשנה – תעריף ביגוד למורים במקצועות טכנולוגיים הזכאים ל-2 חלוקים ;
- **615** ₪ לשנה – תעריף ביגוד למורים במקצועות טכנולוגיים הזכאים ל-2 חלוקים וזוג נעליים ;
- **0.76** ₪ לשעה לסטודנטים המועסקים במגזר הציבורי בדירוג סטודנטים ;
- עבור גמלאים בפנסיה תקציבית שקצבתם הוקפאה והוצמדה למדד, אשר פרשו לגמלאות לפני שנת 2023 :
  - **1,640** ₪ לשנה, לגמלאים הזכאים לקצובת ביגוד ברמה 3 ;
  - **2,287** ₪ לשנה, לגמלאים הזכאים לקצובת ביגוד ברמה 4.

## הסכם שכר במשטרה ושירות בתי הסוהר – תשלום תוספת בל"מ

ביום 16.7.2023 המשרד לביטחון לאומי ומשרד האוצר חתמו על הסכם שכר בדבר העלאת שכר השוטרים וסוהרים. על פי ההסכם (להלן: **ההסכם**) ובהמשך לסיכום העקרוני שנחתם בין המשרדים באמצע חודש יוני 2023, שכר השוטרים והסוהרים מדרגת רס"ל ועד דרגת פקד במשטרה / דרגת כלאי בשירות בתי הסוהר, יעלה בשיעור שינוע בין 12.36% לרס"ל ובמינימום 7.51% לפקד / כלאי.

### תוספת בטחון לאומי (בל"מ)

על פי ההסכם החל מ-1.7.2023 תשולם בשכר שוטרים וסוהרים מדרגת רס"ל ועד דרגת פקד במשטרה / דרגת כלאי בשירות בתי הסוהר, תוספת אחוזית חדשה - **תוספת בל"מ** בשיעור כמפורט בטבלה שלהלן:

שיעור תוספת בל"מ	דרגה
12.36%	רס"ל
9.74%	רס"ר 4
9.74%	רס"ר 6
7.92%	רס"ר 8
8.33%	מפקח / מישר
7.51%	פקד / כלאי
7.15%	פקד 3 / כלאי 3

- כבסיס שכר לחישוב תוספת בל"מ יובאו בחשבון השכר המשולב, תוספת ותק וכל תוספת שכר ותוספות לשכר הקיימות ערב חתימת ההסכם, בסכומים ובשיעורים הקבועים לתוספות האמורות ערב חתימת ההסכם בהתאם לדרגתו והוותק בדרגה של המשרת בגוף, והמובאות בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, למעט התוספות שאינן משולמות על בסיס חודשי, שבועי או יומי, תוספות שאינן מתעדכנות על פי הסכמי תוספת יוקר, השלמת שכר עד לשכר המינימום.
- תוספת בל"מ מהווה שכר לכל דבר ועניין לרבות לעניין חישוב פיצויי פיטורין, ההפרשות לקופות גמל כהגדרתה בחוק.
- תוספת בל"מ לא תובא בחשבון לעניין חישוב בסיס תוספות אחוזיות או שקליות לשכר.
- תוספת בל"מ תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום.

#### עדכון גובה אש"ל

עוד נקבע בהסכם כי, החל ממועד תשלום הפעימה הראשונה לפי הסכם מסגרת 2023, יושווה תעריף האש"ל במשטרה ובשב"ס לתעריף האש"ל המאושר לגבי עובדי המדינה ויעודכן בהתאם לשיעורי העדכון של האש"ל במדינה.

## עדכוני שכר בשלטון המקומי

### פעימה שנייה של מענק חד פעמי לעובדת/ת זכאית שמפעילה/ת תכנית גפ"ן

כפי שפורסם בהרחבה בדף המידע של מלם שכר לחודש ינואר 2023, ביום 3.1.2023 פרסמו מרכז השלטון המקומי בישראל, מרכז השלטון האזורי בישראל, שלוש הערים הגדולות והסתדרות המעוף, [הודעה בענייני עובדים 1/2023 בנושא מענק חד פעמי לעובדת/ת זכאית שמפעילה/ת תכנית גפ"ן](#) (להלן: **ההודעה**), לפיה בעקבות החלטת הממשלה מיום 1.8.2021 שמספרה 226 בעניין "התכנית לגמישות הניהולית במערכת החינוך", אשר במסגרתה הוחלט להרחיב את הגמישות הפדגוגית הניהולית במערכת החינוך ובעקבות הכרזת סכסוך עבודה מיום 16.6.2022, הצדדים ניהלו משא ומתן והגיעו להסכמות בעניין יישום פרויקט / תכנית לגמישות פדגוגית ניהולית הכרוכה בין היתר בהפעלת תוכנה לניהול תקציבי בכל בית ספר בנפרד (להלן: **תכנית גפ"ן או גפ"ן**).

#### המענק החד פעמי – תשלום הפעימה השנייה

לפי ההודעה, עובדת זכאית בגין הפעלת תכנית גפ"ן, תקבל מענק חד פעמי בסך של 4,000 ₪ בשתי פעימות בכפוף לעמידה באבני הדרך הבאות:

- במשכורת חודש ינואר 2023, לעובדת זכאית המועסקת בינואר 2023, שולמה הפעימה הראשונה של המענק החד פעמי בסך 2,000 ₪ בגין משרה מלאה ובאופן יחסי למשרה חלקית ובלבד שבבית הספר, שבו היא מועסקת, הוזנו בתוכנה חשבוניות בהיקף של 1,000 ₪ לפחות.



במשכורת חודש יולי 2023, לעובדת זכאית המועסקת ביוני 2023, שולמה הפעימה השנייה בסך של 2,000 ₪ בגין משרה מלאה ובאופן יחסי למשרה חלקית ובלבד שבוצע דיווח אסמכתאות באמצעות תוכנת הכספים הבית ספרית או בערוץ אחר שאישר משרד החינוך בגין 40% מהתקציב החייב בדיווח במערכת גפ"ן – אחוז הדיווח ישוקף במערכת גפ"ן במסך דיווח הביצוע החל מינואר 2023 לטובת המנהל והמנהלנית וכן יוגש לרשות המקומית.

## דיני עבודה

### תשלום שכר לעובד שאינו תושב ישראל ביום הבחירות לרשויות המקומיות

לפי סעיף 136 לחוק בחירות לכנסת [נוסח משולב], תשכ"ט-1969 (להלן: החוק הבחירות לכנסת), עובד שעבד אצל מעסיק לפחות 14 ימים רצופים סמוך ליום הבחירות, וכן עובד שעבד בעבודות יזומות אצל אחד המוסדות הציבוריים לפחות 14 ימים מתוך החודשיים שלפני יום הבחירות, ישלם לו המעסיק את השכר שהעובד היה משתכר אצלו ביום הבחירות אילו לא שבת. משמעות הסעיף היא שביום הבחירות, עובד זכאי ליום שבתון בשכר או לחילופין יהיה זכאי לתשלום בשיעור 200% אם עבד ביום זה.

סעיף דומה קיים בחוק הרשויות המקומיות (בחירות), תשכ"ה-1965 – סעיף 97.

ביום 23.12.2020 פורסם ברשומות חוק הבחירות לכנסת העשרים וארבע (הוראות מיוחדות ותיקוני חקיקה), התשפ"א-2020. לפי התיקון מס' 75 לחוק זה, נוסף סעיף 136א לחוק הבחירות לכנסת, לפיו האמור בסעיף 136 לחוק הבחירות לכנסת לא יחול על עובד שאינו אזרח ישראלי, המועסק בענף הסיעוד על ידי יחיד, בענף המלונאות, בענף ההסעדה, בענף הבניין, בענף החקלאות או בענף התעשייה.

ביום 13.7.2023 פורסם ברשומות חוק לתיקון דיני הבחירות לרשויות המקומיות, התשפ"ג-2023, במסגרתו, בין היתר, לפי תיקון מס' 54 לחוק הרשויות המקומיות (בחירות), הוחל סעיף 136א לגבי הבחירות לרשויות המקומיות תוך שינוי הגדרת "העובד" מ-"עובד שאינו אזרח ישראלי" ל-"עובד שאינו תושב ישראל". הוזה אומר שמכאן ואילך, גם בבחירות לרשויות המקומיות, מעסיק לא יחויב לשלם שכר בשיעור של 200% לעובד שאינו תושב ישראל.