



## החדשנות כבר כאן, מצטרפים?

### סקירת חודש אוגוסט 2023, עם עדכונים בנושאים:

- מס הכנסה וביטוח לאומי  
מיצוי זכויות למעסיקים שלא תבעו תגמולי מילואים עבור עובדיהם  
טופס מקוון אחד להגשת בקשה לדמי אבטלה ולהרשמה בשירות התעסוקה  
חוק מיסוי תשלומים בתקופת בחירות (תיקון מס' 9 – הוראת שעה), התשפ"ג-2023
- שכר והסכמים קיבוציים  
תשלום מענק חד פעמי – הסכם מסגרת 2023  
תיקון הסכם קיבוצי (סטודנטים) מיום 18.4.2016
- עדכוני שכר בשלטון המקומי  
הסכם קיבוצי כללי – תומכות חינוך מיום 8.8.2023
- דיני עבודה  
תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת  
עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), התשפ"ג-2023



# מס הכנסה וביטוח לאומי

## מיצוי זכויות למעסיקים שלא תבעו תגמולי מילואים עבור עובדיהם

ביום 20.7.2023 פרסם המוסד לביטוח לאומי [הודעה למעסיקים](#) על התנעת תהליך של מיצוי זכויות, למעסיקים שלא תבעו תגמולי מילואים עבור עובדיהם, בתקופות שירות המילואים שבוצעו במהלך שנת 2022. במסגרת זו, המוסד לביטוח לאומי שלח מסרונים (הודעות SMS) לעובדים שכירים משרתי המילואים, כדי לקבל מהם אישור להעביר את פרטיהם אל מעסיקיהם (זאת בשל צנעת הפרט).

בתחילת חודש אוגוסט המוסד לביטוח לאומי שלח אל המעסיקים, מכתב מפורט עם פרטי העובדים שלהם, אשר אישרו את העברת המידע ואת תקופות השירות, לצורך הגשת תביעה לקבלת התגמול.

## טופס מקוון אחד להגשת בקשה לדמי אבטלה ולהרשמה בשירות התעסוקה

אזרח שיוצא ממעגל העבודה ומבקש לממש את זכאותו לדמי אבטלה, החוק מחייב אותו לפנות אל 2 גופים:

- הביטוח הלאומי;
- שירות התעסוקה.

באחריות הביטוח הלאומי לטפל בנושא הקצבה לדמי אבטלה, המשמשת לו כרשת ביטחון כלכלית עד לחזרתו למעגל העבודה בתקופת זכאותו. במקביל, שירות התעסוקה אחראי לסייע לו במאמצי חזרתו לעבודה תוך הפנייתו לעבודה מתאימה לכישוריו ולמשלח ידו, לשייכו לתכנית תעסוקה מותאמת לו ולספק עבורו סדנאות, קורסי הכשרה מקצועית וכלים תומכי השמה נוספים. עד היום, הוא נדרש להתנהל בירוקרטית בנפרד מול שני הגופים.

ביום 3.8.2023 פרסם המוסד לביטוח לאומי [הודעה על השקת "טופס אחוד מקוון" שיאפשר הגשת בקשה לדמי אבטלה בביטוח הלאומי ורישום לשירות התעסוקה בטופס אחד](#), אשר תעביר באופן אוטומטי את המסמכים והנתונים במקביל לכל אחד מהגופים.

במטרה להקל על דורשי העבודה ולצמצם עבורם את הבירוקרטיה ובכך לייעל את התהליך, יוכלו דורשי העבודה למצות את ההליך הנדרש מול הביטוח הלאומי ושירות התעסוקה באמצעות טופס אחד ובצורה מקוונת פשוטה דרך האזור האישי הממשלתי ב-[GOV.IL](http://GOV.IL). לאחר מילוי הטופס האחד, יישלח מיידית המידע הנדרש לביטוח לאומי ולשירות התעסוקה ומועד ההגשה יהווה כתאריך הרישום בשירות התעסוקה, כל זאת בכפוף להתייצבות בלשכת התעסוקה בתוך 15 ימים מרגע הגשת הטופס המקוון. כמו כן, מועד ההגשה ייקבע גם כתאריך תחילת הזכאות לדמי אבטלה מהביטוח הלאומי.

הטופס האחד מצמצם מהותית עבור האזרחים את הבירוקרטיה, אשר בעבר נדרשו להגיש בקשות נפרדות עם כפילות בהגשת המסמכים. את הבקשה האחודה ניתן להגיש באזור האישי הממשלתי ([MyGov](http://MyGov)) ובאתר [הביטוח הלאומי](#).

## חוק מיסוי תשלומים בתקופת בחירות (תיקון מס' 9 – הוראת שעה), התשפ"ג-2023

ביום 2.8.2023 פורסם ברשומות [חוק מיסוי תשלומים בתקופת בחירות \(תיקון מס' 9 – הוראת שעה\)](#), [התשפ"ג-2023](#), ובו שני תיקונים הבאים, אשר יהיו בתוקף מיום 2.8.2023 ועד ליום 1.8.2024:

■ בפרק **הגדרות** שונתה הגדרת תקופת הבחירות, כדלקמן:  
**תקופת הבחירות** – כל אחת מאלה:

- לעניין בחירות מקדימות כהגדרתן בסעיף 28א לחוק המפלגות – תקופה של 30 ימים המסתיימת ביום שלאחר היום שבו נערכות בחירות;
  - לעניין בחירות אחרות (בחירות לכנסת, ובחירות למועצה של רשות מקומית, לראש רשות מקומית או לוועד מקומי של יישוב) – תקופה של 60 ימים המסתיימת ביום ה-14 שלאחר היום שבו נערכות בחירות;
- בסעיף 2 המתייחס להוראות מיוחדות לגבי **תשלום ביום בחירות**, תוקן **סעיף 2ב**, כך שיעור המס המיוחד שינוכה בשכרו של מקבל, כהגדרתו בחוק, ירד משיעור של 25% לשיעור של 18%.



## הסכמים קיבוציים

### תשלום מענק חד פעמי – הסכם מסגרת 2023

בדף המידע של **מלם שכר** לחודש מרץ 2023 פורסם בהרחבה על אודות [ההבנות](#) שהגיעו אליהן משרד האוצר וההסתדרות בנוגע להסכם המסגרת במגזר הציבורי לשנים 2020-2027 בכלל (להלן: **ההבנות**), ולגבי [תשלום המקדמה על חשבון מענק חד פעמי בסך 6,000 ש](#), בפרט. בהמשך להבנות הנ"ל, ביום 17.7.2023 נחתם [הסכם קיבוצי \(מסגרת\)](#) (להלן: **ההסכם**) עליו פורסם בהרחבה בדף המידע של **מלם שכר** לחודש יולי 2023. ההסכם מתייחס, בין השאר, לתשלום המענק בכפוף ליתר תנאי הזכאות ואופן תשלום סכום המענק הסופי.

ביום 14.8.2023 פרסם הממונה על השכר והסכמי עבודה [חוזר עם הוראות ביצוע לעניין תשלום המענק](#), כדלקמן:  
**כללי**

- ראשית כל, יצוין כי [הוראות הביצוע לתשלום המענק מיום 14.8.2023](#) רק משלימות את [הוראות הביצוע לתשלום המקדמה על חשבון המענק מיום 20.3.2023](#) ולא גורעות מהן.
- לכן, בתיאום עם משרד האוצר, הוחלט לא לנכות את המקדמה ששולמה במשכורת חודש מרץ 2023 ולהפוך אותה למענק עצמו.
- הוראות הביצוע מיום 14.8.2023 לתשלום המענק שונות מהוראות הביצוע מיום 20.3.2023 לתשלום המקדמה על חשבון המענק בשלושה שינויים עיקריים הבאים:
  - קביעת הזכאות לפי **תקופת השלמה** (יפורט בהמשך) למי שלא עמד בתנאי הזכאות לפי **תקופת אנכשרה** שמיום 1.6.2022 ועד 28.2.2023;
  - התייחסות לתקופת השירות בחוץ לארץ בתור שליחי המדינה לעניין קביעת הזכאות;
  - עדכון רשימת דירוגים מזכים במענק.

- להלן הטבלה המפרטת את השינויים בין הוראות הביצוע לתשלום המקדמה על חשבון המענק, כפי שבוצע במשכורת חודש מרץ 2023 לבין הוראות הביצוע לתשלום המענק עצמו, כפי שבוצע במשכורת חודש אוגוסט 2023:

תנאי / רכיב חישוב	מקדמת על חשבון המענק	המענק החד פעמי
תנאי סף א;	עובד נמצא בשירות פעיל בשירות המדינה נכון ל-1.3.2023	אין שינוי
תנאי סף ב'	נכון ל-1.3.2023 שכרו של עובד מדורג לפי אחד הדירוגים המזכים במענק	אין שינוי
תנאי סף ג'	עובד עבד ברצף ובאחד הדירוגים המזכים בתקופה שמיום 1.6.2022 עד 28.2.2023 (להלן: תקופת אכשרה)	לגבי עובד, אשר במהלך תקופת אכשרה שהה בהפסקה זמנית (חל"ת וכדומה), ו/או שכרו שולם לפי דירוג שלא מזכה במענק, נדרש לבדוק אם יש רצף העסקה אחר באחד הדירוגים המזכים במהלך 9 חודשים מלאים בתקופה שמ- 1.10.2021 עד 31.12.2023 (להלן: תקופת השלמה)
הפסקות עבודה שלא קוטעות רצף ויש להתייחס אליהן כאילו עובד עבד ברצף לעניין תקופת אכשרה / תקופת השלמה	<ul style="list-style-type: none"> <li>שירות מילואים;</li> <li>תקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954;</li> <li>תקופת חופשת מחלה כאמור בפסקה 33.210 לתקשי"ר (במשכורת, בחצי משכורת או ללא משכורת);</li> <li>היעדרות באישור המעסיק ובתשלום (כגון, חופשת מנוחה או השתלמות בשכר).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>אין שינוי.</li> <li>נוספה תקופת שירות בחוץ לארץ בתור שליח המדינה.</li> </ul>
תקופת השקלול	מ-1.10.2022 עד 31.3.2023	אין שינוי
הפסקות עבודה שנלקחות בחשבון לחישוב המענק במהלך תקופת השקלול	<ul style="list-style-type: none"> <li>שירות מילואים;</li> <li>תקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954;</li> <li>תקופת חופשת מחלה כאמור בפסקה 33.210 לתקשי"ר (במשכורת, בחצי משכורת או ללא משכורת);</li> <li>חל"ת בשל מגפת קורונה במהלך התקופה מ-1.10.2020 עד 30.6.2021;</li> <li>תקופת מגפת קורונה בה הוגדר עובד כ"עובד בהסדר" כהגדרתו בהסכם הקיבוצי מיום 16.9.2020;</li> <li>היעדרות באישור המעסיק ובתשלום (כגון, חופשת מנוחה או השתלמות בשכר).</li> </ul>	אין שינוי
מועדי תשלום המקדמה / המענק	מרץ 2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>מי שעמד בכל תנאי הזכאות נכון לחודש אוגוסט 2023, ישולם המענק במשכורת חודש אוגוסט 2023;</li> <li>מי שימלא אחר כל תנאי הזכאות ממשכורת חודש ספטמבר 2023 ועד למשכורת חודש דצמבר 2023, ישולם המענק במשכורת חודש ינואר 2024.</li> </ul>

- עובד שימלא אחר כל תנאי הזכאות ממשכורת חודש ספטמבר 2023 ועד למשכורת חודש דצמבר 2023 ואשר יחסי העבודה עמו יסתיימו לפני ינואר 2024 - יוקדם מועד תשלום המענק וישולם במשכורת חודש העבודה האחרון.

## הוראות מיוחדות לעניין חישוב הרצף בעת סיום יחסי עובד מעסיק וחיזושם אצל אותו מעסיק כאשר לא חלו ימי עבודה בין ההפסקה לחידוש

לעניין חישוב הרצף כאמור לעיל לגבי **תקופת אכשרה ותקופת השלמה**, לא יראו כהפסקה ברצף מקרה בו הופסקו יחסי עובד-מעסיק וחודשו אצל אותו מעסיק (בתפקיד אחר), אם בין מועד הפסקת יחסי העבודה ובין חידושם כאמור, חלו רק ימים שאינם ימי עבודה (**לרבות ימי שישי לעובדים המועסקים 5 ימים בשבוע**) במועד סיום העסקתם ולאחר חידושם.

## תקופת אכשרה והשלמה מיוחדת למפקחים ביחידה להגנת הצומח במשרד החקלאות, אשר אינם מועסקים באופן רציף שנה מלאה

לגבי עובדים (לפי רשימה סגורה), אשר הועסקו כמפקחים ביחידה להגנת הצומח במשרד החקלאות:

- **תקופת אכשרה** הינה מיום 1.9.2022 עד ליום 1.5.2023 (במקום מיום 1.6.2022 ועד ליום 28.2.2023);
- **תקופת השלמה** מונה 8 חודשים (במקום 9 חודשים) בהם עבדו כמפקחים ביחידה להגנת הצומח במשרד החקלאות.
- בחודשי חישוב העסקה ובחודשי חישוב חלקיות המשרה, יבואו רק תקופות בהם הועסקו העובדים כמפקחים ביחידה להגנת הצומח במשרד החקלאות או באחד או יותר מהדירוגים המזכים.

## הבהרות לגבי דירוגים מיוחדים

- לפי הבהרת מרכז השלטון המקומי, **דירוג תומכות חינוך** מזכה במענק.
- לפי הבהרת הממונה על השכר והסכמי עבודה תקופת עבודה **כיועץ פרלמנטרי** בכנסת תיחשב כתקופת עבודה בשירות המדינה בדירוג מזכה במענק.
- להלן רשימת הדירוגים שאינם זכאים למענק:
  - משפטינים ששכרם צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית;
  - סגור ציבורי ששכרו צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית;
  - פרקליטים ששכרם צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית;
  - המחקר האזרחי;
  - רופאים וטרינרים.
- למען הסר ספק - שליחי המדינה בחו"ל, אשר שכרם משולם בהתאם להחלטת הוועדה הבין משרדית לשכר ותנאי שירות בחו"ל מיום 24.12.2017, וכפי שתעודכן מעת לעת, אינם דירוג מזכה במענק. אולם, לגבי עובד שהיה שליח במהלך **תקופת האכשרה** וביום 1.3.2023 הועסק בישראל בדירוג מזכה, תקופת השליחות תובא בחשבון לעניין **תקופת האכשרה**, אך לא תובא בחשבון לעניין תקופת החישוב (שקלול) המענק.

## הוראות מיוחדות לגבי עובדים המועסקים בחלק מסוגי החוזים המיוחדים בשירות המדינה

המענק ישולם לעובדים המועסקים בחלק מסוגי החוזים המיוחדים בשירות המדינה, **למעט** עובדים ששכרם לעניין חישוב פיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1993, עולה על נמוך מבין השניים:

- שיעור של 96.5% מרמת השכר הנמוכה ביותר של סמנכ"ל בחוזה בכירים;
- סכום של 22,907 ₪.

**יודגש** כי אין שינוי בכללי התשלום והשקלול של המענק ביחס לתשלום המקדמה. הכללים המלאים פורסמו בדף המידע של מלם שכר לחודש מרץ 2023.

### תיקון הסכם קיבוצי (סטודנטים) מיום 18.4.2016

ביום 17.7.2023 נחתם בין המדינה ומעסיקים נוספים, [הסכם קיבוצי](#) (להלן: **ההסכם המתקן**), אשר תיקן את הסכם השכר לעובדים בדירוג סטודנטים מיום 18.4.2016, במסגרתו הוסכם על שינוי ופישוט מבנה השכר של הסטודנטים, כפי שיפורט להלן.

יצוין כי תוספת שקלית 2023 ותוספת אחוזית 2024 המשולמות מכוח [ההסכם הקיבוצי \(מסגרת\) מיום 17.7.2023](#), אשר נחתם בין המדינה ומעסיקים נוספים ובין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (**הסכם מסגרת 2023**), נכללו בקביעת מבנה השכר החדש לסטודנטים ולא ישולמו כרכיבים נפרדים נוספים, כך שלא יהיה תשלום בכפל.

מובהר כי עדכון מבנה שכר הסטודנטים בשירות המדינה רלוונטי **אך ורק** למעסיק שההסכם הקיבוצי מיום 18.4.2016 חל עליו ואשר חתם על ההסכם המתקן.

ביום 14.8.2023 פרסם הממונה על השכר והסכמי עבודה [חוזר עם הוראות הביצוע](#) לעניין ההסכם המתקן.

להלן יפורטו הוראות ביצוע להסכם המתקן, אשר יחולו מיום 1.7.2023 בדיעבד. מובהר כי עד למועד זה כל הכללים החלים לגבי סטודנטים יישארו כפי שהיו טרם החתימה על ההסכם המתקן:

### סטודנט לומד לתואר ראשון

מבנה שכר חדש מ-1.7.2023	מבנה שכר עד 30.6.2023	רכיב שכר												
<p>עליה הדרגתית של שכר יסוד לשעה, כדלקמן:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>מועד עדכון</th> <th>גובה שכר יסוד לשעה</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.7.2023</td> <td>₪ 31.60</td> </tr> <tr> <td>1.10.2023</td> <td>₪ 32.30</td> </tr> <tr> <td>1.9.2024</td> <td>₪ 33.10</td> </tr> <tr> <td>1.4.2026</td> <td>₪ 33.60</td> </tr> <tr> <td>1.4.2027</td> <td>₪ 34.20</td> </tr> </tbody> </table>	מועד עדכון	גובה שכר יסוד לשעה	1.7.2023	₪ 31.60	1.10.2023	₪ 32.30	1.9.2024	₪ 33.10	1.4.2026	₪ 33.60	1.4.2027	₪ 34.20	<p>לפי שכר מינימום לשעה בהתאם לחוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987 (כיום 30.61 ₪)</p>	<p><b>שכר יסוד לשעה</b></p>
מועד עדכון	גובה שכר יסוד לשעה													
1.7.2023	₪ 31.60													
1.10.2023	₪ 32.30													
1.9.2024	₪ 33.10													
1.4.2026	₪ 33.60													
1.4.2027	₪ 34.20													
<p><b>אין שינוי</b>, תוספת וותק ממשיכה להיות משולמת לפי אותם הכללים, כפי ששולמה עד 1.7.2023</p>	<p>מחושב כמספר שנות שירות חובה בצה"ל, או בשירות לאומי, בסכום של 20 אגורות (0.2 ₪) לכל שנת שירות חובה או שנת שירות לאומי, ולא יותר מ-3 שנים בסך הכול לסטודנט לומד [בסך הכול תוספת בסכום מרבי של 60 אגורות (0.6 ₪)]</p>	<p><b>תוספת וותק</b></p>												
<p><b>תוספת זו מתבטלת</b></p>	<p>תוספת שקלית בערך של 1.00 ₪ בגין כל שעת עבודה בחודש</p>	<p><b>סטודנט לומד</b></p>												

<p>תוספת חדשה שהתעריף שלה ייקבע בהתאם לשנות וותק בדירוג סטודנטים, כדלקמן:</p> <p>0.8 ₪ בגין 12 חודשים ראשונים בדירוג סטודנטים, 1.30 ₪ בגין 12 חודשים נוספים (השלמה ל-24 חודשים), מהחודש ה-25 ואילך 1.80 ₪</p> <p>הסכום תשלום = תעריף X כמות שעות העבודה בחודש</p>	<p><b>לא היה</b>, מדובר בתוספת חדשה לפי ההסכם המתקן שמהווה שכר לכל דבר ועניין, ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת, לרבות משמרות ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי השכר המשולב.</p> <p>התוספת לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום.</p>	<b>וותק סטודנט</b>
<p><b>אין שינוי</b>, תוספת הבראה ממשיכה להיות משולמת לפי אותם הכללים, כפי ששולמה עד 1.7.2023</p>	<p>ערך הבראה לשעת סטודנט (כיום 1.51 ₪) X שעות עבודה בחודש</p>	<b>קצובת הבראה</b>
<p><b>אין שינוי</b>, תוספת ביגוד ממשיכה להיות משולמת לפי אותם הכללים, כפי ששולמה עד 1.7.2023</p>	<p>ערך ביגוד לשעת סטודנט (כיום 0.76 ₪) X שעות עבודה בחודש</p>	<b>קצובת ביגוד</b>

## סטודנטים לתואר שני

מבנה שכר חדש מ-1.7.2023	מבנה שכר עד 30.6.2023	רכיב שכר												
<p>עליה הדרגתית של שכר יסוד לשעה, כדלקמן:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>מועד עדכון</th> <th>גובה שכר יסוד לשעה</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.7.2023</td> <td>₪ 31.60</td> </tr> <tr> <td>1.10.2023</td> <td>₪ 32.30</td> </tr> <tr> <td>1.9.2024</td> <td>₪ 33.10</td> </tr> <tr> <td>1.4.2026</td> <td>₪ 33.60</td> </tr> <tr> <td>1.4.2027</td> <td>₪ 34.20</td> </tr> </tbody> </table>	מועד עדכון	גובה שכר יסוד לשעה	1.7.2023	₪ 31.60	1.10.2023	₪ 32.30	1.9.2024	₪ 33.10	1.4.2026	₪ 33.60	1.4.2027	₪ 34.20	<p>תעריף קבוע של 15.11 ₪ לכל שעת עבודה בחודש</p>	<b>שכר יסוד לשעה</b>
מועד עדכון	גובה שכר יסוד לשעה													
1.7.2023	₪ 31.60													
1.10.2023	₪ 32.30													
1.9.2024	₪ 33.10													
1.4.2026	₪ 33.60													
1.4.2027	₪ 34.20													
<p><b>אין שינוי</b>, תוספת וותק ממשיכה להיות משולמת לפי אותם הכללים, כפי ששולמה עד 1.7.2023</p>	<p>מחושב כמספר שנות שירות חובה בצה"ל, או בשירות לאומי, בסכום של 20 אגורות (0.2 ₪) לכל שנת שירות חובה או שנת שירות לאומי, ולא יותר מ-3 שנים בסך הכול לסטודנט לומד [בסך הכול תוספת בסכום מרבי של 60 אגורות (0.6 ₪)]</p>	<b>תוספת וותק</b>												
<p><b>תוספת זו מתבטלת</b></p>	<p>תוספת אחוזית בשיעור אחיד של 23.50%, אשר חושבה על בסיס שכר יסוד ותוספת וותק</p>	<b>תוספת אחוזית בשיעור 23.50%</b>												
<p><b>תוספת זו מתבטלת</b></p>	<p>תוספת אחוזית בשיעור אחיד של 7.25%, אשר חושבה על בסיס שכר יסוד, תוספת וותק ותוספת אחוזית בשיעור של 23.50%</p>	<b>תוספת אחוזית בשיעור 7.25%</b>												
<p>תוספת חדשה שהתעריף שלה ייקבע בהתאם לשנות וותק בדירוג סטודנטים, כדלקמן:</p>	<p><b>לא היה</b>, מדובר בתוספת חדשה לפי ההסכם המתקן שמהווה שכר לכל דבר ועניין, ותובא</p>	<b>וותק סטודנט</b>												

<p>0.8 ₪ בגין 12 חודשים ראשונים בדירוג סטודנטים, 1.30 ₪ בגין 12 חודשים נוספים (השלמה ל-24 חודשים), מהחודש ה-25 ואילך 1.80 ₪</p> <p>הסכום תשלום = תעריף X כמות שעות העבודה בחודש</p>	<p>בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת, לרבות משמרות ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי השכר המשולב.</p> <p>התוספת לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום.</p>	
<p>מ-1.7.2023 עודכן תעריף התוספת מ-2.47 ₪ ל-5.00 ₪</p>	<p>תוספת שקלית בתעריף קבוע בגין כל שעת עבודה בחודש. עד 30.6.2023 התעריף הינו 2.47 ₪</p>	<p><b>תוספת שקלית לתואר שני</b></p>
<p><b>אין שינוי</b>, תוספת הבראה ממשיכה להיות משולמת לפי אותם הכללים, כפי ששולמה עד 1.7.2023</p>	<p>ערך הבראה לשעת סטודנט (כיום 1.51 ₪) X שעות עבודה בחודש</p>	<p><b>קצובת הבראה</b></p>
<p><b>אין שינוי</b>, תוספת ביגוד ממשיכה להיות משולמת לפי אותם הכללים, כפי ששולמה עד 1.7.2023</p>	<p>ערך ביגוד לשעת סטודנט (כיום 0.76 ₪) X שעות עבודה בחודש</p>	<p><b>קצובת ביגוד</b></p>



## עדכוני שכר בשלטון המקומי

### הסכם קיבוצי כללי – תומכות חינוך מיום 8.8.2023

בדף המידע של **מלם שכר** לחודש אפריל 2023 פורסם בהרחבה על אודות **שלב א' לרפורמה בשכר תומכות חינוך**.

ביום 8.8.2023 נחתם בין מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות ומרכז השלטון האזורי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, הסכם קיבוצי כללי בעניין תומכות חינוך (להלן: **ההסכם**). להלן עיקרי ההסכם:

- **תוספת שכר:** שכר היסוד של תומכות החינוך יועלה ביותר מ-20% ויעמוד מעתה על סכומים הבאים:
  - שכר הבסיס של תומכת חינוך אישית משלבת / רפואית יועלה ל-7,000 ₪.
  - שכר הבסיס של תומכת חינוך בגן / בבית ספר יועלה ל-7,200 ₪.
  - שכר הבסיס של תומכת חינוך מיוחד יועלה ל-8,000 ₪.
- **תוספת ותק חודשית** לשכר בסך 50 ₪ לכל שנת וותק, עד ל-40 שנות ותק.
- **קידום ופיתוח מקצועי:** ההסכם מסדיר את פיתוח הפרופסיה המקצועית של תומכות החינוך ועל קידום המקצועיות על-ידי השתלמויות והכשרות שבגינן יזכו לתוספת רמה מקצועית שלבין 400 ₪ ל-1,600 ₪, בהתאם לרמה המקצועית.
- **קיצור שבוע העבודה:** שבוע העבודה יקוצר ל-40 שעות לאורך תקופת ההסכם שבסיומה תיבחן האפשרות לקיצור בשעה נוספת. בהמשך מתוכנן קיצור נוסף ל-39 שעות שבועיות, במידה שלא יהיה מחסור בתומכות החינוך בשנת 2027. המהלך יגדיל את ערך השעה למשרה מלאה, ויאפשר איזון ראוי יותר בין בית לעבודה.



- **תמריצי התמדה:** תמריץ התמדה חודשי של עד 600 ₪ לתומכת חינוך שלא תיעדר מעבודתה, וכן מענק שנתי של 1,000 ₪ לתומכת חינוך שנעדרה עד 10 ימי מחלה במצטבר.
  - **דמי החלפת גננת:** תומכת חינוך שמחליפה גננת תהיה זכאית ל-200 ₪ בכל יום, בנוסף על שכרה.
  - **לוח חופשות ותגמול:** לוח החופשות יותאם לזה של משרד החינוך, לצד תגמול נוסף בגין עבודה בפגרת הקיץ ובחופשות החגים (במגזר היהודי - חנוכה ופסח, במגזר הערבי - חופשת החורף והאביב).
  - **הטבות נוספות בהסכם:** קצובת ביגוד שנתי, ובניה של מסלול הכשרה של תומכות חינוך לתואר אקדמי בחינוך במסלול "אופק בתנועה" בסבסוד משמעותי של המעסיקים.
- בהמשך לכך, ביום 8.8.2023 מינהל הסכמי עבודה ושכר של מרכז השלטון המקומי פרסם הוראות ביצוע להסכם.

להלן עיקרי הוראות הביצוע בדגש על נושא השכר:

### כללי

- הוראות הביצוע שלהלן הן בנוסף ובהמשך לביצוע ויישום הסדר ביניים – שלב א' לרפורמה בשכר תומכות החינוך (שפורסם בהרחבה בדף מידע דל מלם שכר לחודש אפריל 2023) - והן רלוונטיות ליישום מיידי וליישום בחודשים ספטמבר - אוקטובר 2023 (כולל).
- ההסכם חל מיום 1.4.2023 (להלן: **מועד הביצוע**) על תומכות החינוך שפורטו [בהודעה בענייני עובדים](#) **12/2023**, המועסקת, בהיקף עבודה ממוצע של 3 פעמים בשבוע ויותר.

### שיבוץ תומכות חינוך קיימות ברמה מקצועית

- תומכות חינוך קיימות תשובצנה ממועד הביצוע (1.4.2023), או ממועד תחילת עבודתן אם הוא לאחר מועד הביצוע, ברמה המקצועית על פי הטבלה הבאה:

רמה מקצועית	תנאים לשיבוץ ברמה המקצועית במועד הביצוע	גובה התגמול החודשי למשרה מלאה, מצטבר
מתחילה	וותק עבודה ברשות מקומית: מ-0 עד 3.99 שנים	0 ₪
1	וותק עבודה ברשות מקומית: מ-4 עד 6.99 שנים	400 ₪
2	וותק עבודה ברשות מקומית: מ-7 עד 9.99 שנים	800 ₪
3	וותק עבודה ברשות מקומית: מ-10 ומעלה	1,200 ₪
4	ותק עבודה ברשות המקומית: 20 שנים ומעלה <u>ובנוסף</u> , במועד הביצוע היא עומדת באחד התנאים הבאים: היא בעלת תואר אקדמי בחינוך או בעלת תעודת הוראה או השלימה קורס הכשרה בסיסית לסייעות באורך של 270 שעות וכן זכאית לגמול השתלמות אחד לפחות במשכורתה החודשית או זכאית לשני גמולי השתלמות במשכורתה החודשית.	1,600 ₪

- מובהר, כי וותק עבודה לעניין זה הוא שנות העבודה בפועל של העובדת באותה רשות מקומית.
- מובהר כי לצורך שיבוץ תומכות החינוך ברמות המקצועיות מתחילה ורמות 1 - 3 כולל, לא נדרשת השכלה או הכשרה מוקדמת אלא רק שנות ותק עבודה באותה רשות מקומית.
- לצורך שיבוץ ברמה מקצועית 4 נדרשת השכלה כמפורט בטבלה שלעיל וזאת בנוסף לוותק בעבודה בפועל של העובדת באותה רשות מקומית.

- תוספת רמה מקצועית מהווה שכר לכל דבר ועניין והיא חלק משכר הבסיס החדש.

### שיבוץ תומכות חינוך חדשות ברמה מקצועית

- תומכת חינוך חדשה תשובץ ברמת מקצועית מתחילה.

■ למרות האמור לעיל, עובדת שעברה מרשות מקומית אחת לרשות מקומית שניה אחרי מועד הביצוע וטרם המעבר הועסקה בתפקיד עליו חל ההסכם, תשובץ ברשות המקומית השנייה ברמה המקצועית שהייתה זכאית לה טרם המעבר.

■ לצורך קידום ברמה מקצועית ברשות המקומית השנייה, יובאו בחשבון שעות ההכשרה שהשלימה העובדת ברשות המקומית טרם המעבר, אולם לא תובא בחשבון תקופת העסקתה ברשות המקומית טרם המעבר לצורך פרק הזמן הנדרש לקידום ברשות המקומית השנייה.

### תוספת רמות מקצועיות לפנסיה תקציבית ולפנסיה צוברת

- עובדת מבוטחת בהסדר של פנסיה בתקציבית -

- תוספת רמה מקצועית 1 (400 ₪) ורמה מקצועית 2 (400 ₪) יובאו בחשבון בחישוב השכר הקובע לפנסיה תקציבית ובכלל זה גם לעניין השתתפות העובדת בפנסיה תקציבית (2%).

- עד ליום 31.3.2024 רמה מקצועית 3 (400 ₪) לא תובא בחשבון בחישוב השכר הקובע לפנסיה תקציבית ויש לבצע עליה הפרשות לפנסיה צוברת (6% לפיצויים, 7.5% לתגמולים מעסיק, 7% תגמולים עובדת). ניתן לבצע את ההפרשה לקופת גמל בגין העבודה הנוספת.

- לגבי הבשלת תוספת רמה מקצועית 3 כרכיב לפנסיה תקציבית יש לפעול בהתאם לאמור בסעיף 33.2 בהסכם.

- רמה מקצועית 4 (400 ₪) לא תובא בחישוב השכר הקובע לפנסיה תקציבית ויש לבצע עליה הפרשות לפנסיה צוברת (6% לפיצויים, 7.5% לתגמולים מעסיק, 7% תגמולים עובדת). ניתן לבצע את ההפרשה לקופת גמל בגין העבודה הנוספת.

- עובדת מבוטחת בפנסיה צוברת -

- יבוצעו על כל הרמות המקצועיות הפרשות לצוברת (6% לפיצויים, 7.5% לתגמולים מעסיק, 7% תגמולים עובדת).

### קצובת טלפון

- החל מיום 1.4.2023 קצובת הטלפון היא בהתאם לרמה המקצועית של תומכת חינוך כמפורט בטבלה:

רמה מקצועית	מכסת השיחות החודשיות לתשלום	תשלום חודשי
מתחילה ו-1	175	42.55 ₪
2 ומעלה	200	48.60 ₪

- עובדת דור א' שמקבלת כדון קצובת טלפון עדיפה תמשיך לקבל אותה ולא את הסכום לעיל.

### תוספת יוח"א

■ הזכאות לתוספת יוח"א היא רק לתומכת חינוך גן / כיתה המועסקת בגני הילדים הנכללים בהוראות צו יום חינוך ארוך ולימודי העשרה (החלה בגני ילדים), התשס"ז-2007 (להלן: **צו יוח"א**) והכל בהתאם ובכפוף לכללים החלים בעניין תוספת יוח"א.

■ תומכת חינוך גן/ כיתה המועסקת בגן שלא נכלל בצו יוח"א ושולמה לה תוספת יוח"א במשכורת מרץ 2023 תהייה זכאית להמשיך ולקבל אותה וזאת כל עוד היא עובדת בהתאם ובכפוף לכללים החלים בעניין תוספת יוח"א.

## הסדרת שכר

- יש לעדכן במערכות המחשוב את שעות העבודה הרגילות השבועיות בפועל של תומכות החינוך שהחלו לעבוד לפני 2.9.2021.

### תוספת ספיגת תפקיד של תומכת חינוך אישית המלווה ילד עם אלרגיה למוצרי מזון מסכנת חיים

- ילד עם אלרגיה למזון** – ילד עם אלרגיה מסכנת חיים למוצרי מזון בלבד, אשר קיבל אישור של הוועדה המשותפת למשרד החינוך ולמשרד הבריאות, כי הוא בעל זכאות לליווי של תומכת חינוך אישית הממלאת תפקיד של סייעת רפואית (מלווה אישית).
- בגן ילדים שבו לומדים ילדים עם אלרגיה למזון, ולא יותר משלושה ילדים באותה כיתה גן ילדים, תומכת חינוך גן/כתה שתסכים, בנוסף לעבודתה השוטפת, לבצע את התפקיד של "הסייעת הרפואית" תהיה זכאית לתוספת חודשית בשיעור של 10% מסכום הרכיבים הבאים: שכר היסוד (7,200 ₪ למשרה מלאה), תוספת ותק ותוספת רמה מקצועית 1 בלבד (400 ₪ למשרה מלאה) בכפוף לזכאות לרמה מקצועית 1 לפחות.
- עובדת כאמור תהיה זכאית למלוא תוספת ספיגת תפקיד במשכורתה החודשית ככל שהילד עם האלרגיה נמצא במסגרת החינוכית במהלך אותו חודש ובכלל זה גם בחודשים יולי – אוגוסט ובלבד שבכיתה הגן לא מועסקת תומכת חינוך אישית הממלאת תפקיד של סייעת רפואית (מלווה אישית) באותו חודש.
- על הרשות המקומית לדאוג כי העובדת תעבור, טרם ספיגת התפקיד, הדרכות הנוגעות לאלרגיות הרלבנטיות במסגרת החינוכית וכי יינתנו לה הנחיות מתאימות בהתאם לחוזר מנכ"ל משרד החינוך בנושא.
- מעמד התוספת כרכיב עבודה נוספת על כל המשתמע לכך ובכלל זה לעניין ההפרשות לפנסיה.

### תמריץ אי היעדרות חודשי ושנתי

- מחודש אוקטובר 2023, עובדת שנכחה בפועל בעבודה במשך כל ימי עבודתה הסדירה באותו חודש קלנדרי, תהיה זכאית בגין אותו חודש לתמריץ אי היעדרות חודשי בסך 600 ₪, שישולם במשכורת החודש העוקב.
- הרכיבים יקראו בתלוש המשכורת **תמריץ חודשי ותמריץ שנתי** בהתאמה.
- יודגש, כי החתמת נוכחות של תומכת החינוך בכניסה וביציאה הינה תנאי לקבלת התמריצים. יום נוכחות ייחשב יום בו דיווחה תומכת החינוך על כניסה ויציאה באמצעי הנוכחות, שאינו ידני ואינו ביומטרי, כגון: טלפון, שעון נוכחות, שיימצא במוסד החינוכי.
- עובדת שלא נכחה בעבודה יום אחד בלבד בחודש קלנדרי תהיה זכאית לתמריץ אי היעדרות חודשי בסך 400 ₪.
- עובדת שנעדרה מהעבודה יומיים בלבד באותו חודש קלנדרי תהיה זכאית לתמריץ אי היעדרות חודשי בסך 200 ₪.
- עובדת שלא נכחה בעבודה שלושה ימים ומעלה באותו חודש קלנדרי לא תהיה זכאית לתמריץ אי היעדרות חודשי.
- עובדת שנעדרה עד 10 ימים באותה שנת לימודים (ספטמבר – אוגוסט) על פי כללי תמריץ אי היעדרות החודשי שלעיל, תהייה זכאית במשכורת חודש ספטמבר, לתמריץ אי היעדרות שנתי בסך 1,000 ₪.
- הסכומים הנ"ל הם לעובדת המועסקת במשרה של 80% ומעלה ועובדת המועסקת בהיקף משרה נמוך מ-80%, תהיה זכאית לחלק היחסי שלהם בהתאם לחלקיות משרתה.
- על התמריץ החודשי והתמריץ השנתי יש להפריש כמו על רכיב עבודה נוספת.
- התמריצים הנ"ל יבואו במקום כל תגמול בגין אי היעדרות, ככל שהיה קיים, ערב חתימת הסכם זה לרבות לגבי עובדות דור א'.

## תגמול בגין ליווי טיולים

- בגין ליווי טיולים מעבר לשעות העבודה ישולם התגמול בהתאם להוראות סעיף 101.29 לחוקת העבודה. **היקף משרה של תומכות חינוך גן / כיתה חדשות**
- היקף המשרה ושכרן של עובדות חדשות, שנקלטה מיום 2.9.2021 ואילך, יהיה לפי שעות העבודה בפועל. **הפרשים והפרשות**
- התשלומים השוטפים הנובעים מהסכם זה ישולמו ממשכורת אוגוסט 2023, המשולמת בחודש ספטמבר 2023, ולא יאוחר ממשכורת חודש ספטמבר 2023, המשולמת בחודש אוקטובר 2023.
- תשלום הפרשים וההפרשות, לרבות הניכויים, בגינם יבוצעו לכל המאוחר במשכורת חודש אוקטובר 2023, המשולמת בחודש נובמבר 2023.
- האמור בהסכם חל גם לגבי תומכות חינוך אשר סיימו העסקתן בתקופה שמיום 1.4.2023 ויש לשלם להן הפרשים והפרשות בהתאם.



## דיני עבודה

### תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), התשפ"ג-2023

ביום 19.12.2011 פורסם ברשומות [חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011](#) (להלן: **החוק**), הקובע סנקציות מנהליות ומטיל אחריות אזרחית ופלילית (לרבות אחריות אישית) על קבלנים ומזמיני שירות, בתחומי השמירה והאבטחה, הניקיון וההסעדה, בגין הפרות חוקי העבודה השונים, כגון: חוק חופשה שנתית, חוק שעות עבודה ומנוחה, חוק עבודת הנוער, חוק שכר מינימום, חוק שוויון הזדמנויות בעבודה וכדומה.

החוק מתייחס הן לקבלני כוח אדם והן למזמיני השירות, אשר מחויבים לפקח ולנקוט בכל האמצעים הסבירים בכדי למנוע ביצוע עבירות של הקבלן כלפי עובד המועסק אצל מזמין השירות. לפיכך עובד של קבלן שירות יוכל לתבוע באופן ישיר את מזמין השירות, בנוסף לחברת הקבלן, בגין הפרות ההוראות השונות המפורטות בחוק. בנוסף, אוסר החוק על התקשרות בין מזמיני שירות לקבלנים בחוזים שאינם מעניקים לעובדים תנאים מינימאליים ומחייב התייחסויות לנושאים השונים במסגרת חוזה ההתקשרות בין מזמין השירות לקבלן. החוק מחייב את מזמין השירות וקבלן השירותים לפרט בהסכם השירותים ביניהם, את רכיבי השכר שישלם הקבלן לעובדיו וכן את עלות השכר המינימאלית הכרוכה בהעסקתם של אלו, אשר לא תפחת מערך שעת העבודה שתיקבע על ידי שר העבודה.

בסעיף 28(ב) לחוק נקבע כי, שר העבודה, בהתייעצות עם שר האוצר ובאישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, יתקין תקנות, אשר יקבעו את רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה, וכן את ערך שעת העבודה לעובד של קבלן לפי סוגי שירות שונים, יכללו הוראות לעניין התחשבות בנתונים משתנים, לרבות וותק. החוק נכנס לתוקף מיום 19.6.2012 (כעבור 6 חודשים מיום פרסומו ברשומות).

ביום 30.7.2023 פורסמו ברשומות [תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה \(רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן\), התשפ"ג-2023](#) (להלן: **התקנות**), אשר מסדירות לראשונה את

רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת העבודה בסיסי לעובדים בתחומי השמירה והאבטחה, הניקיון וההסעדה, ואת אופן חישובם ביחס לתחומי שירות אלה, ולהלן עיקרן:

### רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה

- **אירוע מזכה** – אירוע שבעקבותיו זכאי עובד לפי החוק או צו הרחבה, לפי העניין, לתשלום רכיב שכר.
- להלן רשימת רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה בכל אחד מתחומי השירות:

תחום שירות	רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה
השמירה והאבטחה	דמי מחלה, דמי חגים, החזר הוצאות נסיעה ותשלום לקופת גמל בעד הוצאות נסיעה, הפרשות לקופת גמל בתקופת לידה והורות או בעת זכאות לגמלת שמירת היריון לפי חוק עבודת נשים, הפרשות לקופת גמל בעת מילואים, יום בחירות, יום זיכרון, חופשה לרגל נישואין, אבל, חופשה לרגל נישואי בן או בת, חופשה לרגל הולדת בן או בת, שי לחג, ולעניין שירות כאמור בגוף ציבורי כהגדרתו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים - גם מענק מצוינות
הניקיון	דמי מחלה, דמי חגים, החזר הוצאות נסיעה ותשלום לקופת גמל בעד הוצאות נסיעה, הפרשות לקופת גמל בתקופת לידה והורות או בעת זכאות לגמלת שמירת היריון לפי חוק עבודת נשים, הפרשות לקופת גמל בעת מילואים, יום בחירות, חופשה לרגל נישואין, אבל, יום זיכרון, שי לחג, ולעניין שירות כאמור בגוף ציבורי כהגדרתו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים - גם מענק מצוינות
ההסעדה	דמי מחלה, דמי חגים, החזר הוצאות נסיעה, השלמת פיצויי פיטורים, הפרשות לקופת גמל בתקופת לידה והורות או בעת זכאות לגמלת שמירת היריון לפי חוק עבודת נשים, הפרשות לקופת גמל בעת מילואים, יום בחירות, יום זיכרון ואבל

- יודגש כי, מזמין השירות והקבלן נדרשים לערוך התחשבנות בדרך שתקבע ביניהם, אחת לרבעון לפחות, על הפרשים בין הסכומים ששולמו בעד כל עובד ובין הסכומים המגיעים בפועל בעד רכיב שכר תלוי אירוע מזכה.

### אופן חישוב עלות השכר המינימלית

- עלות השכר המינימלית כמשמעותה בסעיף 28 לחוק, תחושב לפי רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת העבודה הבסיסי כמפורט בתוספת הראשונה לתקנות לפי תחומי השירות, בהתאם לוותק העובד אצל הקבלן או באותו מקום עבודה, בתוספת רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה ועוד רכיבי גמול שעות נוספות וגמול עבודה במנוחה השבועית.
- לעניין רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת העבודה הבסיסי, רשאים מזמין שירות וקבלן להסכים ביניהם מראש ובכתב לחשב את ערך שעת העבודה הבסיסי ככולל גם רכיבים התלויים באירוע מזכה כך שרכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת העבודה הבסיסי ואופן חישוב ערך שעת העבודה הבסיסי יהיו לפי התוספת השנייה לתקנות, במקום לפי התוספת הראשונה לתקנות.
- זאת ועוד, אם נקבע בהתקשרות בכתב ומראש בין מזמין שירות וקבלן שכר יסוד גבוה מהקבוע בתוספת הראשונה או השנייה, לפי העניין, או שנקבע בה כי העובדים יהיו בעלי הכשרה המזכה בשכר יסוד גבוה

- מהקבוע בתוספת הראשונה או השנייה, לפי העניין, יעודכנו כל רכיבי השכר בהתאמה לפי שכר היסוד שהוסכם בהתקשרות כאמור.
- יצוין כי התוספות הראשונה והשנייה לתקנות מפרטות את אופן החישוב, לרבות נוסחאות, ערכים והמקורות לחישובים אלה (חקיקה, הסכמים קיבוציים, צווי הרחבה וכיוצא באלה).
- למען הסר ספק, אם ערכו של רכיב שכר משתנה לפי היקף המשרה, ערך שעת העבודה הבסיסי והרכיבים הנוספים לפי התקנות, יעודכנו לפי היקף המשרה המתאים.

### התחשבות בין מזמין השירות לקבלן במהלך ההתקשרות

- על מזמין השירות והקבלן לערוך התחשבות, אחת לרבעון לפחות, לגבי כל עובד, לגבי כל אלה:
- רכיבי שכר המושפעים מוותק של העובדים;
  - רכיבי שכר המושפעים מאורך יום העבודה בפועל בהתאם לצו הרחבה בדבר הנהגת שבוע עבודה מקוצר;
  - הסכום הגלובלי המגיע בעד עבודה בשעות נוספות - אם העובד בשירות בתחום השמירה והאבטחה הסכים לתשלום שכר הכולל עבודה בשעות נוספות בהיקף גלובלי לפי צו הרחבה בענף השמירה, בכפוף להסכמות בין מזמין השירות ובין הקבלן;
  - הפרשי שכר בין הסכומים ששולמו לכל עובד ובין הסכומים המגיעים לו בפועל, בעד רכיב גמול עבודה בשעות נוספות או רכיב גמול עבודה במנוחה השבועית, או המגיעים בשל עבודה בשעות נוספות לפי סעיף 10(א)(1) לחוק שעות עבודה ומנוחה, בהתאם לביצוע בפועל;
  - דמי ביטוח לאומי על סבסוד ארוחות וכל רכיב שכר נוסף המשתלם לעובד לפי דין או הסכם קיבוצי.

### עדכון רכיבים במחשבון

- תחשיב ערך שעת העבודה לפי תקנות אלה יפורסם במחשבון באתר האינטרנט של משרד העבודה.
- היה ויעודכן רכיב מרכיבי ערך שעת עבודה מכוח הוראת חוק או צו הרחבה, יעודכן ערך שעת העבודה ויפורסם במחשבון באתר האינטרנט ערך השעה המעודכן לפי סעיף 28(ב) לחוק.

### תחולת התקנות

- תחילתן של התקנות ביום 1.1.2024 (להלן: יום התחילה) והן יחולו על התקשרות שתיערך לראשונה ביום התחילה או לאחריו.
- למרות האמור לעיל, התקנות יחולו גם על התקשרות שנערכה לפני יום התחילה, ממועד חידוש ההתקשרות או הארכתה אם יחולו ביום התחילה או לאחריו, או מיום 1.1.2025, לפי המוקדם.



## מובילים בפתרונות ושירותים לניהול ההון האנושי

חוזר זה נועד למידע כללי בלבד וייתכן כי נפלו בו טעויות ו/או השמטות. לפיכך אין בחוזר זה כדי להוות תחליף לחוות דעת מקצועית פרטנית וכל המסתמך על המידע בכל דרך שהיא, עושה זאת על אחריותו בלבד. האמור בחוזר זה כפוף לאמור בחקיקה, פסיקה, הוראות ביצוע מנהליות, והסכמים מחייבים אחרים. ט.ל.ח.