



החדשנות כבר כאן, מצטרפים?

סקירת חודש ספטמבר 2023, עם עדכונים בנושאים:

■ מס הכנסה וביטוח לאומי

הבחירות לרשויות המקומיות שיתקיימו בחודש אוקטובר 2023 – היבטי מיסוי
דיווח ותשלום דמי ביטוח עבור עובדים, במערכת הבחירות לרשויות המקומיות בחודש אוקטובר 2023

■ שכר והסכמים קיבוציים

תשלום מענק יובל, במגזר ציבורי לשנת 2023
צו הרחבה בדבר השתתפות המעסיק בהוצאות הבראה ונופש
הסכם שכר לעניין תנאי העסקה של עובדי הוראה, ברפורמת "אופק חדש" מיום 19.10.2022
הסכם קיבוצי כללי לעובדי הוראה בבתי הספר העל יסודיים מיום 12.9.2023

■ דיני עבודה

יום שבתון ביום הבחירות לרשויות המקומיות



מס הכנסה וביטוח לאומי

הבחירות לרשויות המקומיות שיתקיימו בחודש אוקטובר 2023 – היבטי מיסוי

[בחוק מיסוי תשלומים בתקופת הבחירות, התשנ"ו-1996](#) (להלן: **החוק**), וב**תקנות מיסוי תשלומים ביום הבחירות, התשנ"ו-1996** שהוצאו מכוחו, נקבעו הוראות מיוחדות למיסוי תשלומים בתקופת הבחירות (להלן: **הוראת הדין המיוחד**).

ביום 10.09.2023 פרסמה סמנכ"לית בכירה שומה וביקורת של רשות המסים, [חוזר בנושא הבחירות לרשויות המקומיות שיתקיימו באוקטובר 2023](#) עם הנחיות לגבי תשלומים שחלים עליהם הוראות הדין המיוחד, והן לגבי תשלומים אחרים המשולמים בגין בחירות.

למען הסר ספק יודגש כי בכל מקרה הוראות הדין המיוחד אינן חלות על תשלומים שנעשו במהלך עסקו, משלח ידו או עבודתו של מקבל התשלום.

להלן פירוט ההוראות:

פתיחת תיק ניכויים

1. כל מי שמעסיק עובדים או מבצע תשלומים בתקופת הבחירות, עליהם חלה חובת ניכוי מס במקור, יפתח תיק ניכויים במשרד השומה באזור מגוריו, או באזור בו מתנהל מטה הבחירות.
2. מועמדים ומפלגות קיימות, אשר יש להם תיק ניכויים פעיל – ישתמשו בתיק הקיים.
3. מועמדים ומפלגות קיימות כאמור, אשר תיק הניכויים שלהם מסווג כלא פעיל, יש לסווגו כפעיל, ואין צורך לפתוח תיק נוסף.

הגדרת תקופת הבחירות

"תקופת הבחירות" לעניין הדין המיוחד הינה כל אחד מאלה:

1. תקופה בת 60 ימים, המסתיימת 14 ימים לאחר היום שבו נערכות הבחירות למועצה של הרשות המקומית ולראש הרשות המקומית, בעת הבחירות הכלליות.
2. יום הבחירות נקבע ליום 31.10.2023 ולפיכך תקופת הבחירות תהיה מ-16.09.2023 ועד 14.11.2023.
3. לבחירות החוזרות שנקבעו ליום 14.11.2023, תקופת הבחירות תהיה מיום 30.09.2023 ועד 28.11.2023.

הגדרת התשלומים

הוראות הדין המיוחד חלות **אך ורק** על תשלומים שנתקיימו לגביהם התנאים הבאים:

1. "התשלום" הוא בעד עבודה או שירות בשל הבחירות, שנעשו בתקופת הבחירות, בעד הסעת נוסעים, הובלה, או החזר הוצאות בשל הבחירות שבוצעו או הוצאו, לפי העניין, בתקופת הבחירות, **אך לא** בעד דמי השכירות.

2. "המשלם" הוא אחד מאלה:
- מפלגה כהגדרתה בסעיף 1 לחוק המפלגות.
 - סיעת אם, סיעה או רשימה כהגדרתן בחוק הרשויות המקומיות (מימון בחירות), תשנ"ג-1993.
 - רשות הממונה על ביצוע הבחירות על פי דין.
 - מועמד לראש רשות מקומית כמשמעותו בחוק הבחירה הישירה.
 - מועמד לראש מועצה אזורית לפי חוק בחירת ראש מועצה אזורית.
- יודגש כי חברות כוח אדם אינן נחשבות למשלם.**
- העבודה או השירות בוצעו אך ורק בתקופת הבחירות.
 - התשלום הכולל למקבל אחד אינו עולה על 19,000 ₪.
 - "מקבל" התשלום מועסק על ידי המשלם או נותן לו שירות בתקופת הבחירות בלבד, דהיינו אינו נמנה על עובדיו או ספקיו הקבועים של המשלם. לעניין זה, מקבל לרבות מזכיר ועדת הקלפי המועסק על ידי הרשות הממונה על ביצוע הבחירות על פי דין, גם אם הוא מועסק לא רק בתקופת הבחירות.
 - התשלום הינו תמורה בכסף, או בשווה כסף, בעד עבודה או שרות בשל הבחירות שהוצאו על ידי המשלם בתקופת הבחירות, בעד הסעת נוסעים או הובלה או החזר הוצאות בשל הבחירות ובלבד שלא נעשו במהלך עסקו, משלח ידו או עבודתו של המקבל.
 - להלן הדוגמאות לסוגי התשלומים הנפוצים במערכת הבחירות, שהוראת הדין המיוחד חלות עליהם:
 - פרסום, לרבות מודעות בעיתונים ובאמצעי התקשורת האלקטרוניים.
 - הפצת תעמולת בחירות לתיבות הדואר, הדבקת מודעות וכרזות בדרכים העירוניות והבינעירוניות.
 - תשלומים לפעילי הרשימות ולנציגיהן בקלפיות ובמרכזים לספירת הקולות, לפעילים המועסקים רק בתקופת הבחירות, למזכירי קלפי, גם אם הם מועסקים על ידי הרשות הממונה על ביצוע הבחירות באופן קבוע.
 - תשלומים לטלפנים/טלפניות.
 - תשלומים לשמירה וסדרנות.
 - ייעוץ לסוגיו.
 - תשלום לשליחים עבור חלוקת דברי דואר לתיבות הדואר וממוענים אחרים.
 - תשלום לעירייה עבור הדבקת מודעות.
 - הסעות והובלות.
- מודגש כי אין מדובר ברשימה סגורה אלא בדוגמאות בלבד, וכן מדובר רק בתשלומים שאינם ניתנים בתחום עסקו, משלח ידו או עבודתו של המקבל.**
8. להלן הדוגמאות לסוגי התשלומים הנפוצים במערכת הבחירות, אך הוראת הדין המיוחד אינו חלות עליהם, גם אם סכומם המצטבר נמוך מ-19,000 ₪:
- תשלום לבתי דפוס.
 - רכישת ציוד או שכירתו לרבות טלפונים, מחשבים, ציוד משרדי.
 - שכירת מבנים.
 - רכישת מוצרי מזון וכיבוד עבור הפעילים הבוחרים.
- יודגש כי גם רשימה זו אינה רשימה סגורה ומכילה דוגמאות בלבד.**

מיסוי תשלומים בתקופת הבחירות

1. על **תשלום בתקופת הבחירות** כאמור לעיל, יחול מס מיוחד שאיננו מס הכנסה כמשמעותו בפקודה.
2. שיעור המס המיוחד הוא **18%**, והוא מוטל על מלוא התשלום, בלא זכות לניכוי, קיזוז, פטור או הפחתה כלשהם, וזאת גם אם מקבל התשלום פטור ממס הכנסה, או נמצא בשיעור מס שולי נמוך יותר.
3. מאחר ומדובר במס שאיננו מס הכנסה יחולו ההוראות הבאות לגבי התשלום האמור:
 - א. התשלום **אינו "הכנסה"**, כהגדרתה בפקודת מס הכנסה, לכן עצם קבלתו אינה מחייבת את מקבלה בהגשת דוח למס הכנסה.
 - ב. **התשלום אינו "הכנסה"** או "**שכר**", לפי חוק מס ערך מוסף, התשל"ו-1975.
 - ג. התשלום **אינו "הכנסה"** לפי הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, **למעט** לעניין ביטוח נפגעי עבודה.
 - ד. התשלום **אינו "הכנסה"** לעניין חוק ביטוח בריאות ממלכתי, התשנ"ד-1994, ולעניין חוק מס מקביל, התשל"ג-1973.
4. **יודגש כי הוראות הדין המיוחד אינן ניתנות להתניה, דהיינו המקבל אינו רשאי לדווח על התשלומים כהכנסה רגילה ולשלם בגינה מס הכנסה עפ"י הפקודה.**

דיווח ותשלום המס המיוחד

1. המשלם יגיש לפקיד השומה עד ה-16 לחודש דין וחשבון בטופס 102 על תשלומים שביצע בין ה-14 לחודש הקודם עד ה-13 בחודש הדיווח.
 2. הדוח יוגש על גבי טופס 102 מיוחד שיונפק ע"י משרד השומה בו מתנהל תיק המשלם שיכלול את התשלומים בגין **תקופת בחירות בלבד**.
 3. דיווח מפורט יועבר בטופס 0136 תוך 90 ימים מתום תקופת הבחירות, הפירוט בדיווח ייערך בגיליון אלקטרוני (Excel).
 4. הדיווח יועבר במתכונת שפורסמה באתר רשות המסים ובהתאם לנהלים המפורטים בטופס, הדוח יועבר באופן מקוון לדוא"ל ייעודי שנפתח לטובת דיווחים אלו שכתובתו: taxes.gov.il@136. על הדוח לכלול את כל הפרטים הנדרשים לזיהוי מקבלי התשלומים ויהא חתום על ידי המשלם.
 5. **דיווחים שיועברו באמצעות טופס 126 לא ייקלטו!**
- יודגש כי הוראות הפקודה בדבר שומה, גבייה, ועונשין יחולו על המס המיוחד כאילו היה מס הכנסה.**

מיסוי "תשלומים אחרים" בשל פעילות ב"תקופת הבחירות"

על פי הוראות הדין המיוחד, תשלומים המבוצעים בתקופת הבחירות והעונים על הכללים כמפורט לעיל, אך סכומם המצטבר למקבל עולה על 19,000 ₪, וכן תשלומים שניתנים במהלך עסקו, משלח ידו או עבודתו של המקבל, נחשבים כ"תשלומים אחרים" ויחולו לגבי כל התשלום האמור הכללים הבאים:

1. הוא ייחשב כהכנסה לצורך פקודת מס הכנסה לכל דבר ועניין.
2. במידה וחלות הוראות ניכוי מס במקור ספציפיות לתשלום הנדון, יחולו הוראות הניכוי במקור כאמור, לפי סוג ואופי התשלום.

3. בכל מקרה בו אין הוראות ניכוי מס במקור ספציפיות לתשלום, קיימת חובת ניכוי מס במקור בשיעור של **18%**, מכוח תקנות הדין המיוחד. הניכוי יועבר לפקיד השומה באמצעות טופס 102 עד ה-16 לחודש, לגבי התשלומים האחרים ששולמו בחודש הקודם.
4. **יודגש** כי הניכוי האמור אינו מס סופי ולכן על המקבל חלה החובה לכלול את התקבול בדוח על הכנסותיו ולהשלים את המס המגיע. מאידך, רשאי המקבל לבקש מפקיד השומה אישור על הקטנת הניכוי במקור האמור אם קיימת הצדקה לכך.

מיסוי תשלומים לנערים

על אף האמור לעיל, על תשלומים המשולמים לנער, יחולו ההוראות הבאות:

1. **תשלום**, כהגדרתו בחוק, שניתן לנער בתקופת הבחירות, יראוהו כהכנסת עבודה כמשמעותה בסעיף 2(2) לפקודה, ויחולו עליה חובות הניכוי לפי סעיף 164 לפקודה ותקנות מס הכנסה (ניכוי ממשכורת ומשכר עבודה), התשנ"ג-1993; לעניין זה, נער - ילד או צעיר שטרם מלא להם 18 שנים.
2. על **תשלום** המשולם לנער לא תחול החבות במס בשיעור של **18%**, ללא זכות לניכוי, לקיזוז, לפטור או להפחתה כלשהי.
3. **תשלום לנער בתקופת הבחירות** שרואים אותו כהכנסת עבודה לצורכי הפקודה, לא ייחשב כהכנסה לעניין חוק ביטוח בריאות ממלכתי וחוק הביטוח הלאומי, **למעט** לעניין ביטוח נפגעי עבודה, וכן לא ייחשב כשכר לעניין חוק מס ערך מוסף (לצורך מס שכר).

מיסוי תשלומים עבור בחירות על פי הדין הרגיל

על תשלומים בגין פעילות בחירות שאינם **תשלומים מיוחדים** ואינם **תשלומים אחרים** כאמור לעיל, יחולו לפי העניין הוראות פקודת מס הכנסה, הצווים והתקנות בהתאם לסוג ההתקשרות עם מקבל התשלום: עובד שכיר, נותן שירות, משכיר או מוכר נכס וכדומה. **יודגש** כי כאשר התשלום אינו חייב בניכוי במקור מכוח הוראות הדין הרגיל - אין חובת ניכוי גורפת, רק בשל העובדה שמדובר בתשלומי בחירות.

דיווח ותשלום מס הכנסה

גם על **תשלומים אחרים בתקופת בחירות** ועל תשלומים בגין פעילות בחירות שלא בתקופת בחירות יחולו כל כללי הדיווח החודשי והשנתי הרגילים. המשלם ידווח עליהם בטופסי 102, 106, 126, 856, 806 - לפי העניין, וסכומי הניכוי יועברו במועדים הנקובים בתקנות הניכוי במקור.

דיווח ותשלום דמי ביטוח עבור עובדים במערכת הבחירות לרשויות המקומיות בחודש אוקטובר 2023

ביום 31.8.2023 פרסם אגף הגבייה מעסיקים של המוסד לביטוח לאומי [חוזר בנושא דיווח ותשלום דמי ביטוח עבור עובדים במערכת הבחירות לרשויות המקומיות בחודש אוקטובר 2023](#), לפיו:
שיעורי דמי הביטוח עבור עובדים המועסקים בתקופת הבחירות, ישולמו דמי ביטוח לענף נפגעי עבודה בלבד ועל חשבון המעסיק:

- בשיעור מופחת 0.47% עד לתקרה של 60% מהשכר הממוצע (7,122 ₪ נכון ל-1.1.2023).
- בשיעור מלא 2.06% מסכום הכנסה בסך של 7,123 ₪ ועד לסכום הכנסה בסך של 19,000 ₪.

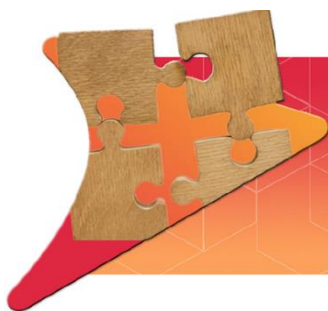
דיווח ותשלום של דמי הביטוח

- על-פי החוק חל מועד הדיווח והתשלום של דמי הביטוח ב-15 בחודש, עבור החודש שקדם לו.
- **דיווח** עבור עובדים ב-"**תקופת בחירות**" יתבצע על ידי הגשת [טופס בל/649 - דין וחשבון עבור העסקת עובדים על פי חוק מיסוי ותשלומים, התשנ"ו-1996](#). באתר הביטוח הלאומי ניתן להוריד טופס זה.

- לאחר מילוי הטופס יש להחזירו באמצעות "שליחת מסמכים" באתר הביטוח הלאומי אל מחלקת מעסיקים, כאשר יש לבחור בנושא "גביה ממעסיקים". בנוסף, ניתן להעביר את הטופס גם לסניף הביטוח הלאומי בו מתנהל תיק הניכויים.
- תשלום דמי הביטוח ניתן לשלם באמצעות אתר התשלומים של הביטוח הלאומי תחת הכותרת "תשלום עבור חוב", וזאת לאחר שהחויב יופיע בתיק הניכויים. כמוכן, באתר התשלומים ניתן להפיק שובר לתשלום בדואר.
- לברורים ניתן לפנות לטלפון: 02-6709948.

עובדים המועסקים לרגל הבחירות מעבר לתקופה המוגדרת בחוק או משתכרים מעבר לתקרות שנקבעו במס הכנסה

עבור עובדים המועסקים לרגל הבחירות, גם בתקופה שאינה מוגדרת עפ"י החוק **כתקופת הבחירות**, או עובדים המועסקים לרגל הבחירות בתקופה המוגדרת על פי חוק **כתקופת הבחירות** ומקבלים שכר מעבר לתקרת התשלום שנקבעה על פי מס הכנסה לאותה תקופת בחירות, ישלם המעסיק את דמי הביטוח עבורם על פי הבסיס לתשלום דמי הביטוח ושעורי דמי הביטוח החלים על כלל העובדים השכירים במשק.



הסכמים קיבוציים

תשלום מענק יובל במגזר ציבורי לשנת 2023

עובדים פעילים

- עפ"י הסכמי השכר הקיבוציים, במשכורת חודש ספטמבר משולם מענק יובל למרבית הדירוגים במגזר הציבורי, למעט לעובדים בדרוג חוזה אישי. העובדים המדורגים בדירוג אחים ואחיות, זכאים לתשלום מענק יובל במשכורת חודש נובמבר, ואילו לעובדי ההוראה שולם המענק במשכורת חודש יוני.
- בדירוגי רופאים ומשפטנים, הוותק הנדרש לקבלת מענק יובל הינו 30 שנה. בשאר הדירוגים הוותק המינימאלי הנדרש הינו 25 שנה. הוותק לצורך תשלום מענק יובל אינו כולל שנות ותק מואץ כגון: לימודי תואר שני / שלישי, לימודי תעודה וכדומה.

- סכום מענק היובל מחושב לפי 60% מהשכר המהווה בסיס לערך שעה, ובהתאם לחלקיות המשרה וימי העבודה בשנת הזכאות.
- לגבי עובדי המדינה, המבוטחים בהסדר פנסיה תקציבית, מענק היובל אינו שכר קובע לכל דבר ועניין, ולא מהווה בסיס להפרשות סוציאליות כגון: קופת גמל וקרן השתלמות.
- לגבי עובדי המדינה, המבוטחים בהסדר של פנסיה צוברת בלבד, סכום מענק היובל נכלל בבסיס לביצוע הפרשות פנסיוניות ברובד השני (עבודה נוספת).

גמלאים שקצבתם הוקפאה והוצמדה למדד

- סכום מענק יובל המשולם לגמלאים, אשר היו זכאים לו ערב הפרישה, משולם בסכום קבוע שקלי, בדומה לתשלום הקצבה שמוקפאת וצמודה למדד המחירים לצרכן. סכום מענק היובל המעודכן, צמוד למדד שמפורסם בחודש ינואר של כל שנה.
- בשנת הפרישה זכאי גמלאי לתשלום מענק יובל בתור עובד פעיל, עבור כל השנה. בשנה העוקבת לשנת הפרישה, מתבצעת ההצמדה בהתאם לעליית המדד מחודש הפרישה ועד לחודש דצמבר של שנת הפרישה.
- מהשנה השנייה אחרי שנת הפרישה ואילך, מוצמד סכום מענק היובל למדד חודש דצמבר, לעומת מדד חודש ינואר.
- בתוך כך, בקצבת חודש ספטמבר 2023, משולם מענק יובל לגמלאים בפנסיה תקציבית, שפרשו עד סוף שנת 2022, כולל. גובה מענק היובל מחושב כסכום המענק ששולם בשנה שעברה (2022), בתוספת הפרשי הצמדה, בהתאם למדד שפורסם בחודש ינואר 2023, זאת ע"י הכללת תוספת לקצבה, בשל הצמדה למדד, כחלק מהבסיס לתשלום המענק.

צו הרחבה בדבר השתתפות המעסיק בהוצאות הבראה ונופש

- ביום 22.6.2023 נחתם, בין נשיאות המגזר העסקי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, הסכם קיבוצי כללי, שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7016-2023, שעניינו עדכון תעריף דמי הבראה במגזר הפרטי לסך של 418 ₪ ליום.
- ביום 13.7.2023 פורסמה ברשומות [ההודעה](#) על כוונה למתן צו הרחבה להסכם קיבוצי בעניין עדכון גובה השתתפות המעסיק בהוצאות הבראה ונופש לפי חוק הסכמים קיבוציים. בהמשך לכך, ביום 11.9.2023 נחתם צו הרחבה בדבר השתתפות המעסיק בהוצאות הבראה והנופש של עובדיו. בהתאם לצו, מחיר יום הבראה במגזר הפרטי יעמוד החל מיום 1.7.2023 ועד ליום 30.6.2024 על 418 ₪ ליום הבראה.

הסכם שכר לעניין תנאי העסקה של עובדי הוראה ברפורמת "אופק חדש" מיום 19.10.2022

בדף המידע של **מלם שכר פלוס** לחודש דצמבר 2022 פורסם בהרחבה על אודות [הסכם השכר החדש של עובדי ההוראה ברפורמת "אופק חדש"](#) שנחתם ביום 19.10.2022 (להלן: **ההסכם**) לעניין תנאי העסקה של עובדי הוראה בתנאי רפורמת אופק חדש ולעניין תנאי העסקה של עובדי הוראה בתנאי טרום הרפורמה. בהמשך להוראות ההסכם, במשכרות חודש ספטמבר 2023 בוצעו עדכוני שכר הבאים:

עדכון טבלת שכר יסוד לעובדי הוראה המועסקים בתנאי רפורמת אופק חדש
 בתוקף מ-1.9.2023 בוצעה פעימה שנייה של עדכון [טבלת שכר יסוד לעובדי הוראה המועסקים](#)
[בתנאי רפורמת אופק חדש](#) (פעימה ראשונה בוצעה בחודש ינואר 2023 בתוקף מ-1.9.2022;
 בדיעבד);

תוספת אופק 2022 לעובדי הוראה המועסקים בתנאי אופק חדש
 בתוקף מ-1.9.2023 בוצעה עדכון סכומי התוספת כדלקמן:

דרגה	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4	4.5	5	5.5	6	6.5	7	7.5	8	8.5
מורים בעלי תואר BA	1,585.54	1,460.54	1,335.54	1,210.54	1,085.54	960.54	835.54	710.54	585.54	460.54	335.54	260.54	185.54	110.54	35.54	17.77
מורים בעלי תואר MA	1,664.87	1,533.62	1,402.37	1,271.12	1,139.87	1,008.62	877.37	746.12	614.87	483.62	352.37	273.62	194.87	116.12	37.37	18.69
מורים קיימים בדרגת "בכיר"	1,189.16	1,095.41	1,001.66	907.91	814.16	720.41	626.66	532.91	439.16	345.41	251.66	195.41	139.16	82.91	26.66	13.33
מורים קיימים בדרגת "מוסמך"	1,083.72	998.28	912.84	827.41	741.97	656.53	571.09	485.66	400.22	314.78	229.34	178.08	126.82	75.56	24.29	12.15
מורים קיימים בדרגת "בלתי מוסמך"	942.92	868.58	794.25	719.91	645.57	571.23	496.90	422.56	348.22	273.88	199.55	154.94	110.34	65.74	21.14	10.57

העלאת גמולים לבעלי תפקידים קיימים בבתי ספר יסודיים וחטיבות ביניים
 בתוקף מ-1.9.2023 בבתי ספר יסודיים ובחטיבות הביניים עודכנו השיעורים של גמולי תפקיד הבאים, כדלקמן:

תפקיד	עד 31.8.2023	מ-1.9.2023
יועץ חינוכי בעל רישיון קבוע	12%	18%
יועץ חינוכי בעל רישיון זמני	8%	12%
סגן מנהל שני ומעלה	13%	20% או 1,100 ₪ - הגבוה מבין השניים
מנהל/ת חטיבה צעירה	13%	20% או 1,100 ₪ - הגבוה מבין השניים
רכז חינוך חברתי ביסודי	6%	8%
רכז פדגוגי (תכנון לימודים)	6%	8%

10% (אין שינוי)	10%	רכז חינוך חברתי בחטיבת ביניים
15%	14%	חינוך מיוחד
17%	14%	חינוך מיוחד בכיתה מסוג "אוטיזם" או "הפרעות נפשיות קשות"
15%	9%	חינוך מיוחד ב-מתי"אות (למעט מי שזכאי לגמול חינוך)
17%	9%	חינוך מיוחד ב-מתי"אות בכיתה מסוג "אוטיזם" או "הפרעות נפשיות קשות"
10%	9%	חינוך מיוחד אחר
11.5% או 1,000 ₪ - הגבוה מבין השניים	11.5%	חינוך כיתה א'
10% או 1,000 ₪ - הגבוה מבין השניים	10%	חינוך כיתה אחרת (לא א')
7% או 1,100 ₪ - הגבוה מבין השניים	7%	ריכוז שכבה עד 4 כיתות בשכבה
6% או 1,100 ₪ - הגבוה מבין השניים	6%	ריכוז שכבה מעל 4 כיתות בשכבה
17%-21% (לפי הכללים) או 1,500 ₪ - הגבוה מבין השניים	17%-21% (לפי הכללים)	מנהל/ת גן
לפי משרה מלאה או לפי 7 שעות ביום חופשי או ביום של שיבוץ חלקי	לפי היקף משרה של מורה או לפי 4 שעות ביום חופשי או ביום של שיבוץ חלקי	מלווה טיולים ופעילות חוץ בית ספרית (0.7%)

עדכוני שכר למורים חדשים

1. העלאת היקף משרה -

- א. החל מ-1.9.2023 שיבוץ מורה חדש ייעשה בהיקף מינימלי של 70%, פרט למקרים חריגים הקבועים בהסכם.
- ב. החל מ-1.9.2024 שיבוץ מורה חדש ייעשה בהיקף מינימלי של 80%, פרט למקרים חריגים הקבועים בהסכם.

2. מענק שימור – מענק חד פעמי -

- א.** החל מ-1.9.2023 עובד הוראה חדש שיחל את עבודתו במועד זה ואילך, יהיה זכאי למענק חד פעמי בתנאי שיתמיד בעבודתו עד לקבלת קביעות ובמועד מתן הקביעות חלקיות משרתו תהיה 70% ומעלה.
- ב.** עובד הוראה חדש במשרה מלאה, יהיה זכאי למענק חד פעמי בסכום של 10,000 ₪. סכום זה ישולם בחודש מאי הסמוך לאחר מועד כניסתו למעמד עובד קבוע.
- ג.** עובד שמשרתו פחות ממשרה מלאה (בהתאם לכללים) יקבל מענק על פי חלקיות משרתו המשוקללת במהלך 36 חודשים שקדמו לחודש הקודם לחודש מאי בו משולם המענק.

הארכת תקופת הניסיון – החל מ-1.9.2023 למורים שיחלו את עבודתם במועד זה, תקופת הניסיון לצורך מתן קביעות תוארך בשנה ומתן הקביעות יהיה לאחר שלוש שנות ניסיון.

מנהלים

- 1. שימור רמת מורכבות** – החל מ-1.9.2023 למנהל שהועבר ביוזמת משרד החינוך לבית ספר עם רמת מורכבות נמוכה יותר, תישמר לו רמת מורכבות לפי בית הספר הקודם, בהתאם לקריטריונים שהוגדרו בהסכם.
- 2. סמכות לאישור היקף משרה חריג** – החל מ-1.9.2023 למנהל בית ספר תינתן סמכות לאשר היקף משרה מעל 100% ובכפוף לנהלים.
- 3. רמת המורכבות למתי"אות** – החל מ-1.9.2023 תעלה רמת המורכבות המקסימלית מרמה 6 לרמה 8.
- 4. רמת המורכבות לבתי ספר צומחים** – החל מ-1.9.2023 בחודש דצמבר יבוצע חישוב חוזר של רמת המורכבות לבית ספר צומח.

נושאים נוספים

- 1. תוספת גמול תוספת גמול לגננת עמיתה (משלימה)** – החל מ-1.9.2023 גננת עמיתה (משלימה), אשר אינה זכאית לגמולים קבועים כפי שהוגדרו בהסכם, תהיה זכאית לתשלום תוספת בשיעור של 10%.
- 2. ביגוד לעובדי הוראה בתפקיד פיזיותרפיסטים** - החל מ-1.9.2023 מטפלים בתפקיד פיזיותרפיסטים יקבלו "תוספת קצובת ביגוד לפיזיותרפיסטים" בסך של 800 ₪. זאת בנוסף לקצובת הביגוד שהם כבר זכאים לה.
- 3. פישוט תהליך גמישות בהעסקה** – החל מ-1.9.2023 תהליך גמישות בהעסקה יפושט על ידי הפחתת תחנות בהליכים השונים.
- 4. הרחבת שעות פעילות בית ספרית** – החל מ-1.9.2023 בבית הספר ובגני הילדים תורחב מכסת שעות פעילות בית ספרית מהיקף של 18 שעות לכל מחצית (בסה"כ 36 שעות בשנה) לסה"כ של 40 שעות בשנה, תוך מתן גמישות למנהלים באופן השימוש בשעות אלו.

שינוי לוח החופשות בחינוך הרשמי

החל מ-1.9.2023 (שנה"ל תשפ"ד) יתעדכן לוח החופשות. העדכון האמור יחול הן על עובדי ההוראה ברפורמת אופק חדש והן על עובדי ההוראה בתנאי טרום הרפורמה (עולם ישן), כדלקמן:

- לוח החופשות במגזר היהודי יעודכן כך שבאסרו חג סוכות (כ"ג תשרי), באסרו חג פסח (כ"ב ניסן), ובאסרו חג שבועות (ז' סיוון) – יתקיימו לימודים.
- לוח החופשות במגזר היהודי יעודכן כך שהימים החלים בין יום כיפור (י"א תשרי) לערב סוכות (י"ד תשרי) - יהיו ימי חופשה.
- לוח החופשות במגזר היהודי יעודכן כך שב"ג בעומר (י"ח אייר) ובתענית אסתר (י"ג אדר) – יתקיימו לימודים.
- לוח החופשות במגזר הערבי ובמגזר הדרוזי יעודכן כך שביום הראשון של חופשת החורף וביום הראשון של חופשת האביב- יתקיימו לימודים.
- לעובדי ההוראה תינתן האפשרות ל- 2 ימי חופשה במהלך שנת הלימודים, במועדים לפי בחירתם, בהתאם לכללים שנקבעו בהסכם.

הסכם קיבוצי כללי לעובדי הוראה בבתי הספר העל יסודיים מיום 12.9.2023

בתאריך 12.9.2023 נחתם הסכם קיבוצי כללי בין המרכז לשלטון מקומי, שלוש הערים הגדולות, מרכז השלטון האזורי ובין ארגון המורים העל יסודיים, אשר קיבל את אישור הממונה על השכר במשרד האוצר (להלן: **ההסכם**).

ביום 13.9.2023 פרסם משרד החינוך [חוזר לבעלויות תשפ"ד/4](#), המפרט את עיקרי ההסכם כדלקמן:

תחולה

ההסכם יחול על עובדי ההוראה עליהם חל ההסכם הקיבוצי מיום 14.8.2011 (הסכם רפורמת "עוז לתמורה") בין אם מועסקים על פי תנאי הרפורמה ובין אם לאו (להלן: **עובדי הוראה**).

הגדרות

עובדי הוראה ברפורמה – מורים ומנהלים המועסקים לפי תנאי רפורמת "עוז לתמורה".
עובדי הוראה שאינם ברפורמה – מורים ומנהלים המועסקים שלא לפי תנאי רפורמת עוז לתמורה.

תשלום מקדמה

- במשכורת חודש ספטמבר 2023 תשולם לעובדי ההוראה ברפורמה, המועסקים במשרה מלאה, מקדמה על חשבון שכר העבודה בסכום של 2,400 ₪. עובד הוראה ברפורמה המועסק במשרה חלקית יהיה זכאי לחלק היחסי של הסכום האמור.
- במשכורת חודש ספטמבר 2023 תשולם לעובדי ההוראה שאינם ברפורמה, המועסקים במשרה מלאה, מקדמה על חשבון שכר העבודה בסכום של 1,500 ₪. עובד הוראה שאינו ברפורמה המועסק במשרה חלקית יהיה זכאי לחלק היחסי של הסכום האמור.
- בהתאם להבהרות שהתקבלו ממרכז השלטון המקומי לגבי עובדי ההוראה המועסקים בהיקף משרה מעל 100% - סכומי המקדמה יהיו לפי היקף משרה של 100% בלבד. כמו כן עובדי הוראה שנמצאים בהפסקת עבודה במהלך כל חודש ספטמבר מסיבה כלשהי – לא יזכו למקדמה.

- למען הסר ספק מובהר, כי לא יבוצעו בגין המקדמה האמורה הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים) וכי הפרשות בגין תוספת השכר יבוצעו למפרע בהתאם להוראות שייקבעו בהסכם הקיבוצי שעתיד להיחתם.
- סכום המקדמה שישולם כאמור, ינוכה בהתאם להוראות שייקבעו בהסכם הקיבוצי אשר עתיד להיחתם בהמשך להבנות העקרוניות אליהן הגיעו הצדדים ביום 31.8.2023.
- ככל שההסכם הקיבוצי האמור לא יחתם עד ליום 1.12.2023, יבוצע הניכוי האמור בשישה חלקים שווים, זאת בהודעה מראש של לפחות 30 יום שיתן על הניכוי, הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר למעסיקים ולארגון המורים.
- לגבי עובד הוראה אשר שולמה לו מקדמה בהתאם לאמור בסעיף זה, אשר העסקתו תסתיים לפני מועד ניכוי המקדמה כאמור בסעיף זה, ינוכה סכום המקדמה במסגרת ביצוע גמר חשבון עם העובד כאמור.

לוח החופשות בחטיבות העליונות לשנת הלימודים תשפ"ד:

להלן פירוט השינויים אשר יבוצעו בשנת הלימודים תשפ"ד בלבד בלוח החופשות בחטיבות העליונות המתפרסם מידי שנה בחוזר המנכ"ל בנושא מהלך שנת הלימודים (לוח החופשות):

1. במגזר היהודי בימים המפורטים להלן יתקיימו לימודים:
 - א. אסרו חג פסח (כ"ב בניסן תשפ"ד)
 - ב. אסרו חג שבועות (ז' בסיוון תשפ"ד)
 - ג. תענית אסתר (י"א באדר ב' תשפ"ד)
2. הימים המפורטים להלן ייקבעו כימי חופשה בלוח החופשות:

הימים החלים בין יום כיפור (י"א בתשרי תשפ"ד) לערב סוכות (י"ד בתשרי תשפ"ד) – זאת במקום הימים המפורטים בסעיפים 1 עד 1g לעיל.



דיני עבודה

יום שבתון ביום הבחירות לרשויות המקומיות

ביום 31.10.2023 (ט"ז בחשוון, תשפ"ד) יתקיימו הבחירות לרשויות המקומיות. בחירות חוזרות, באם יידרשו, יתקיימו ביום 14.11.2023 (א' בכסלו, תשפ"ד).
כפי שפורסם בדף המידע של **מלם שכר פלוס** לחודש ספטמבר 2014, ביום 3.7.2014 פורסם ברשומות [חוק הרשויות המקומיות \(בחירות\) \(תיקון מס' 44\), התשע"ד-2014](#), לפיו יום הבחירות לרשויות המקומיות יהיה **יום שבתון** שבתחומן נערכות הבחירות באותו מועד.

כפי שפורסם בדף המידע של **מלם שכר פלוס** לחודש ספטמבר 2018, ביום 8.6.2017 פורסם ברשומות [חוק המועצות האזוריות \(מועד בחירות כלליות\) \(תיקון מס' 10\), התשע"ז-2017](#) לפיו הבחירות לכל המועצות האזוריות יתקיימו במועד שבו נערכות הבחירות לרשויות המקומיות, וכי

יום הבחירות יהיה **יום שבתון** בתחומן של המועצות האזוריות שהבחירות נערכות בהן, על פי הכללים שנקבעו לגבי הבחירות לרשויות המקומיות.

לפי החקיקה הנ"ל, עובד שכיר לא יהיה מחויב לעבוד ביום הבחירות, לא ינוכה לו על כך יום חופש, אם מתקיים לגביו אחד התנאים הבאים:

- מקום עבודתו נמצא בתחום רשות מקומית או מועצה אזורית שנערכות בה הבחירות הכלליות לרשויות המקומיות ולמועצות האזוריות.
- מקום עבודתו אינו נמצא בתחום רשות/ מועצה שנערכות בה הבחירות, אך הוא רשום בפנקס הבחורים של רשות/ מועצה שהבחירות נערכות בה.
- העובד לא נמנה עם עובדים בשירותי תחבורה ובשירותים ציבוריים. ביום הבחירות שירותי התחבורה והשירותים הציבוריים יפעלו כסדרם. שר הפנים רשאי להחליט לגבי השירותים שייחשבו שירותים ציבוריים לעניין זה. עליו לפרסם הודעה על כך לא יאוחר מ-35 ימים לפני יום הבחירות.

גובה השכר לעובד שנדרש לעבוד ביום הבחירות, יהיה בשיעור של 200% משכרו הרגיל של העובד, ולחילופין שכר רגיל ויום חופשה נוסף. יצוין כי, **עובד שאינו תושב ישראל**, הנדרש לעבוד ביום הבחירות, אינו זכאי לתגמול המיוחד בשיעור של 200% מהשכר הרגיל המגיע לבעלי זכות הצבעה בשל עבודה ביום הבחירות.

עוד נקבע בחקיקה, כי מי שעבד אצל המעסיק לפחות 14 ימים רצופים לפני יום הבחירות יהיה זכאי לשכר הרגיל שהיה משתכר אילו עבד באותו יום.



**מובילים בפתרונות ושירותים
לניהול ההון האנושי**

חוזר זה נועד למידע כללי בלבד וייתכן כי נפלו בו טעויות ו/או השמטות. לפיכך אין בחוזר זה כדי להוות תחליף לחוות דעת מקצועית פרטנית וכל המסתמך על המידע בכל דרך שהיא, עושה זאת על אחריותו בלבד. האמור בחוזר זה כפוף לאמור בחקיקה, פסיקה, הוראות ביצוע מנהליות, והסכמים מחייבים אחרים. ט.ל.ח.