



סקירת חודש נובמבר 2023, עם עדכונים בנושאים:

מס הכנסה וביטוח לאומי

נפתחה המערכת להגשת תביעות נזק עקיף בגין "חרבות ברזל" בכל מסלולי הפיצוי מערכת מקוונת לדיווח על עזיבת מקום עבודה (פרישה ממקום עבודה)

חוק הביטוח הלאומי (תיקון מס' 238 - הוראת שעה - חרבות ברזל) (תגמולים למשרתים במילואים), התשפ"ד-2023 פטור מדיווח ותשלום דמי ביטוח עבור עובדים בחל"ת

הקלות ושינויים בזכאות לדמי אבטלה למי שפוטר או הוצא לחל"ת ע"י מעסיקו מ-7.10.2023 עד 30.11.2023 מענק מיוחד לבני 67 ומעלה שפוטרו או הוצאו ל-חל"ת מ-7.10.2023 ואילך

שכר והסכמים קיבוציים

הסכם שכר לדירוג סטודנטים מיום 7.11.2023
הוראת ביצוע לוועדת מעקב פעימה שנייה – דימות

דיני עבודה

קיצור שעות עבודה בשעה לעובדת שבן זוגה במילואים;

עדכונים בשלטון המקומי

עדכון חוזר מנכ"ל מיוחד - הנחיות המנהל לשלטון מקומי לתקופת הבחירות בעקבות דחיית הבחירות.



מס הכנסה וביטוח לאומי

נפתחה המערכת להגשת תביעות נזק עקיף בגין "חרבות ברזל" בכל מסלולי הפיצוי

ביום 19.11.2023 פרסמה רשות המסים הודעה לציבור לפיה נפתחה [המערכת להגשת תביעות מקוונות לפיצויים לעסקים עבור נזק עקיף כתוצאה ממלחמת "חרבות ברזל"](#). מדובר במערכת משוכללת אחת שדרכה יוכלו כלל העסקים בישראל להגיש תביעה לפיצויים בגין נזק עקיף, בכל מסלולי הפיצוי השונים שמציעה המדינה, ובהתאמה למיקום העסק ומידת הפגיעה של הלחימה במחזור העסקאות. המערכת נותנת מענה ל-3 קבוצות אוכלוסייה, לפי מיקום העסק:

- **לעסקים בכל הארץ** ניתנת אפשרות להגיש בקשה במסלול "הוצאה מזכה", בהתאם למתווה שאושר על ידי מליאת הכנסת ב-9.11.2023.
 - **לעסקים הממוקמים ביישובים שהוגדרו בתקנות שאושרו על ידי ועדת הכספים ב-15.11.2023** ניתנת האפשרות לבחור בין 3 מסלולים ירוקים המציעים פיצוי מוגדל לבין מסלול "הוצאה מזכה".
 - **לעסקים הממוקמים ביישובי ספר**, לפי הגדרתם בחוק מס רכוש וקרן הפיצויים, ניתנת האפשרות לבחור בין מסלול אדום המאפשר קבלת פיצוי מלא לשאר המסלולים.
- על מנת שהמערכת תוכל לחשב את גובה הפיצויים בהתאמה למידת הפגיעה בעסק, יש להגיש דו"ח תקופתי למע"מ בגין החודשים שעבורם נדרשים הפיצויים, ודו"ח ניכויים ככל שמבקשים פיצויים בגין הוצאות שכר, לפני הגשת תביעה במערכת.

להלן עיקרי המסלולים:

- **מסלול "הוצאה מזכה"**: מסלול זה תקף לחודשים אוקטובר-נובמבר 2023, ובו יפוצו עסקים בכל רחבי הארץ שמחזור הפעילות שלהם הוא 12 אלף ש"ח עד 400 מיליון ש"ח וקיימת ירידה במחזור של מעל ל-25% לדיווח חד חודשי, או 12.5% לדיווח דו חודשי בחודשים אוקטובר ו/או נובמבר 2023.
- **מסלול ירוק - שכר**: במסלול זה יפוצו עסקים ביישובים הכלולים ברשימה שבתקנות בסכום קצוב של 520 ₪ ליום, בגין כל עובד שנעדר ממקום העבודה בתקופה שבין ה-7 ל-31 באוקטובר 2023, מסיבות שצוינו בתקנות, לרבות משום שפונה מביתו בהחלטת ממשלה.
- **מסלול ירוק - מחזורים**: במסלול זה יפוצו עסקים ביישובים הכלולים ברשימה שבתקנות, בהתאם לירידת המחזורים באוקטובר 2023 לעומת התקופה המקבילה ב-2022, עד תקרת פיצוי של 2,500,000 ₪ למפוצה.
- **מסלול חקלאות**: עבור חקלאים בטווח של עד 20 ק"מ מגבול רצועת עזה נקבע מסלול הדומה במהותו למסלול יישובי ספר. עבור חקלאים בטווח של 20 – 40 ק"מ מגבול רצועת עזה נקבע מסלול המבוסס על אובדן תפוקה לעובד בחודש אוקטובר 2023. במסלול זה יש תקרה של 3 מיליון ₪ למפוצה.

- **מסלול אדום:** מסלול זה מאפשר לעסקים ביישובי ספר לקבל פיצוי מלא בגין אובדן הכנסה או הפסד שנגרם להם כתוצאה מנזקי מלחמה או פעולות איבה, בכפוף לעמידה בכל התנאים והדרישות המפורטות בחוק, בתקנות ובפסיקה. יצוין כי, תביעות במסלול "הוצאה מזכה" ובמסלולים הירוקים, אשר אינן מצריכות בדיקה מדוקדקת, ייענו תוך מספר ימי עסקים.

מערכת מקוונת לדיווח על עזיבת מקום עבודה (פרישה מקום עבודה)

בדף המידע של **מלם שכר פלוס** לחודש אפריל 2023 פורסם בהרחבה על טופס 161 החדש – הודעה על פרישה מעבודה לפי [חוזר רשות המסים מיום 19.4.2023](#).

בדף המידע של **מלם שכר פלוס** לחודש יוני 2023 פורסם על כך שביום 28.6.2023 פרסמה רשות המסים [חוזר בנושא טופס 161 חדש – הודעה על פרישה מעבודה – עדכון ודגשים נוספים](#) לפיו מועד תחילת חובת השימוש בטופס 161 החדש נדחה ב-4 חודשים מ-1.7.2023 ל-1.11.2023. ביום 28.9.2023 פרסמה רשות המסים [חוזר בנושא מערכת מקוונת לדיווח על עזיבת מקום עבודה \(פרישה ממקום עבודה\)](#) כדלקמן:

רשות המסים פיתחה בשע"מ בשיתוף עם מערך הדיגיטל הלאומי ורשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון פלטפורמה דיגיטלית וחדשנית לדיווח על עזיבת מקום עבודה (להלן: **המערכת**).

נכון להיום, אירועי הפרישה ובחירות העובד ביחס לסכומים והזכויות שהועמדו לרשותו אגב פרישתו מעבודה, מדווחים באמצעות **טופס 161 - הודעת על פרישה**. לאור מורכבות הליך עזיבת מקום העבודה ועל מנת להקל הן על המעסיקים והן על העובדים שפרשו מעבודתם, פותחה מערכת המותאמת ל**טופס 161 החדש**, ומאפשרת תיעוד של התהליך והנפקת האישורים, כמפורט להלן. המערכת, **בגרסתה הראשונה**, תעלה לאוויר לקראת סוף שנת 2023. המערכת תאפשר קליטה מקוונת, מהירה ומדויקת של דיווח המעסיק ותקל על העובד בתהליך קבלת החלטותיו לגבי הסכומים העומדים לרשותו בעקבות פרישתו. התהליך כולו מקוון ללא צורך בהגשת טפסים ידניים וללא צורך, ברוב המקרים, בפניה למשרד פקיד השומה.

1. להלן תיאור קצר של התהליך המקוון:

- א.** המערכת תאפשר למעסיקים לדווח באופן מקוון את חלק א' בטופס 161 כמפורט בסעיף 2 להלן, **ובזה מילא המעסיק את חלקו בדיווח**. הדיווח ייקלט באופן מידי במערכות המחשוב של רשות המסים.
- ב.** העובד יקבל מסרון או דוא"ל מרשות המסים על כך שהתקבל דיווח מאת מעסיקו, יתבקש להיכנס למערכת, לצפות בנתונים עליהם דיווח המעסיק ולקבל את החלטותיו ביחס לסכומים שהועמדו לרשותו אגב פרישתו. בחירותיו של העובד ייקלטו גם הן במערכת המחשוב של רשות המסים (במערכות שע"מ).
- ג.** בסיום התהליך ישלחו לעובד ולמעסיק הודעות כי האישורים הרלוונטיים זמינים במערכת. המערכת פותחה כך שבחלק מהמקרים ובהתאם לתנאים שהוגדרו, יופקו אישורים למעסיק ולקופות הגמל באופן מידי. במקרים אחרים - בקשת העובד תופנה להמשך טיפול במשרדי רשות המסים, ובסיום הטיפול על ידי פקיד השומה יקבלו העובד והמעסיק הודעות על הנפקת האישורים במערכת.

- ד. יודגש כי באחריות העובד להעביר את האישורים שהונפקו על ידי פקיד השומה למעסיק ולקופות הגמל. בשלב זה, האישורים אינם מועברים ישירות לגופים המשלמים.
- ה. לתשומת לבכם, המערכת בגרסתה הראשונה תאפשר לעובד בחירה בייעוד כספים לקצבה בלבד (להלן: **רצף קצבה**) בתהליך מקוון מלא ופשוט. אפשרויות בחירה נוספות הנתונות לעובד, מעבר ל**רצף קצבה**, יועברו בשלב זה בפנייה מקוונת למשרד השומה הרלוונטי, באמצעות מערכת הפניות לציבור. בעתיד יטופלו גם פניות אלו במערכת עצמה.
- ו. במקרים בהם העובד לא יודיע על בחירתו בחלוף 3 חודשים מדיווח המעסיק, והמערכת תזהה כי העובד עומד בתנאים להחלת ייעוד לקצבה כברירת מחדל, בהתאם להוראות פקודת מס הכנסה, המערכת תייעד לקצבה את כספי הפיצויים ויונפקו האישורים המתאימים.
- 2. דיווח המעסיק במערכת יוכל להתבצע באחת מהדרכים הבאות:**
- א. מילוי במערכת של כל פרטי העובד, תקופות העסקה והסכומים העומדים לרשותו - חלק א' בטופס 161.
- ב. טעינת קובץ XML המכיל את כל נתוני דיווח המעסיק בחלק א' של טופס 161. להכנת הקובץ ניתן להיעזר בקבצים הבאים הזמינים להורדה באתר רשות המסים:
- [קובץ XSD המגדיר את מבנה קובץ הנתונים](#). הקובץ מופיע עם סיומת txt. יש להוריד אותו למחשב ולשנות את הסיומת ל-xsd.
 - [קובץ אקסל Excel המכיל הוראות לאופן מילוי חלק א' בטופס 161](#).
 - [קובץ XML לדוגמא](#).
3. לידיעתכם, בסיום הדיווח ניתן יהיה להפיק את טופס 161 הכולל את נתוני הדיווח של חלק א', כקובץ PDF.
- בהמשך, עם פתיחת המערכת לציבור, יפורסמו דרכי הגישה למערכת הן למעסיק והן לעובד, כמו כן יפורסמו הדרכים לטיפול בבקשות שאינן במסלול המידי בגרסה זו.

לשכות השירות והמעסיקים מתבקשים להיערך לדיווח המקוון, לקראת השקת המערכת.
רשות המסים תערוך הדרכות למעסיקים ולשכות השירות לקראת פתיחת המערכת.
לשאלות וברורים ניתן לפנות למחלקת שומה פרט בכתובת: shanila@taxes.gov.il

ביום 10.10.2023 פרסמה רשות המסים בישראל [הודעה לציבור](#) לפיה לאור המצב הביטחוני בו שרויה המדינה עקב מלחמת "חרבות ברזל", רשות המסים מודיעה כי החובה להודיע על פרישה מעבודה באמצעות טופס 161 החדש תידחה מ-1.11.2023 ליום 1.1.2024.

יודגש כי חברת מלם שכר פלוס פועלת בשיתוף פעולה הדוק עם רשות המסים לטובת בניית הממשק הממוכן עבור כל לקוחותיה.

חוק הביטוח הלאומי (תיקון מס' 238 - הוראת שעה - חרבות ברזל) (תגמולים למשרתים במילואים), התשפ"ד 2023

לפי סעיף 270 לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנה"-1995, **התגמול המזערי = 68% מהסכום הבסיסי, לחודש, מחולק בשלושים.**

בשנת 2023 הסכום הבסיסי עומד על 9,493 ₪ מכאן שמיום 1.1.2023 הסכום התגמול המזערי לתשלום תגמול בגין יום מילואים אחד עומד על סך של **215.17** ₪ = $(9,493 * 68\%) / 30$.

ביום 9.11.2023 פורסם ברשומות [חוק הביטוח הלאומי \(תיקון מס' 238 - הוראת שעה - חרבות ברזל\) \(תגמולים למשרתים במילואים\), התשפ"ד-2023](#), לפיו בגין התקופה שמיום 7.10.2023 ועד 31.12.2023 יחושב התגמול המזערי לפי 95% מהסכום הבסיסי במקום לפי 68%. מכאן, לתקופה שמיום 7.10.2023 ועד ליום 31.12.2023 סכום התגמול המזערי יעמוד על סך של **301.61** ₪ = $(9,493 * 95\%) / 30$.

יודגש כי העדכון במערכות השכר של **מלם שכר פלוס** בוצע באופן רטרואקטיבי, והעובדים הזכאים להגדלת התגמול בגין שירות מילואים בחודש שכר אוקטובר 2023 – קיבלו/יקבלו הפרשים בחודש שכר נובמבר 2023.

יצוין כי, המוסד לביטוח לאומי כבר שילם לחלק גדול מהמעסיקים בגין תקופות המילואים בחודש אוקטובר לפי סכום התגמול המזערי המעודכן (300.61 ₪), למרות שבתביעות ששודרו היו סכומי תגמול שהתבססו על סכום התגמול המזערי הקודם (215.17 ₪). לפיכך הפרשי תגמולי מילואים, הנובעים מהעלאת סכום התגמול המזערי בגין תקופות המילואים בחודש אוקטובר 2023, כאמור לעיל, ישולמו בשכר חודש נובמבר 2023.

הנחיות נוספות של המוסד לביטוח לאומי לגבי שירות מילואים בחודשים אוקטובר-נובמבר 2023

דיווח תקופות שירות מילואים שבוצעו במהלך חודש אוקטובר 2023 במערכות השכר, בגין שירות המילואים, שהתחיל במהלך חודש אוקטובר 2023 והמשיך גם בחודש נובמבר 2023, יש לדווח עם תאריכי התוקף מיום גיוס למילואים ועד ליום 31.10.2023. יצוין כי, במקרה כזה ישולם תגמול מילואים, כמקדמה, **ללא** הגדלה של 140% על יתרת הימים שמעבר לשבועות שלמים.

דיווח תקופות שירות מילואים שבוצעו במהלך חודש נובמבר 2023 במערכות השכר, בגין שירות המילואים, שהתחיל בחודש אוקטובר 2023, טרם הסתיים וממשיך בחודש דצמבר 2023, יש לדווח עם תאריכי התוקף מ-1.11.2023 עד 30.11.2023. יצוין כי, גם במקרה כזה תשלום תגמול מילואים כמקדמה, **ללא** הגדלה של 140% על יתרת הימים שמעבר לשבועות שלמים.

לגבי שירות מילואים, אשר הסתיים במהלך חודש נובמבר 2023, בין אם התקבל בגינו טופס 3010 סופי על כל התקופה ובין אם לאו, יש לדווח כדיווח רצוף אחד עם תאריכי התוקף מדויקים, כפי שמופיעים בטופס 3010 או כפי שנמסרו ע"י העובד/ת ובמקרה כזה תשלום תגמול מילואים יבוצע באופן רגיל, קרי כולל הגדלה של 140% על יתרת הימים שמעבר לשבועות שלמים.

פטור מדיווח ותשלום דמי ביטוח עבור עובדים בחל"ת

ביום 13.11.2023 פרסם המוסד לביטוח לאומי [הודעה לציבור המעסיקים](#) לפיה בשל מלחמת חרבות ברזל ניתן פטור מדיווח ותשלום דמי ביטוח עבור עובדים בחל"ת בחודשים אוקטובר-נובמבר 2023. אם תוארך תוארך תקופת המלחמה, יוארך גם הפטור בהתאם.

מעסיק שהעביר דוח חל"ת שוטף לחודש אוקטובר 2023 – הדוח יימחק מהמערכת, ובהמשך תחסום המערכת כל דיווח שוטף על חל"ת בחודשים אוקטובר-נובמבר 2023.
יודגש כי, במערכות השכר העדכון בוצע באופן רטרואקטיבי ובהתאם לכך בשכר חודש נובמבר 2023 העובדים והמעסיקים יקבלו החזר של הניכוי שבוצע בשכר חודש אוקטובר 2023.

הקלות ושינויים בזכאות לדמי אבטלה למי שפוטר או הוצא לחל"ת ע"י מעסיקו מ- 30.11.2023 עד 7.10.2023

ביום 12.11.2023 פרסם המוסד לביטוח לאומי [הודעה לציבור בנושא הקלות ושינויים בזכאות לדמי אבטלה למי שפוטר או הוצא לחל"ת ע"י מעסיקו מ-7.10.2023 עד 30.11.2023](#), בדלקמן:

אבטלה

בעקבות המלחמה חלו הקלות ושינויים בזכאות לדמי אבטלה למי שפוטר או הוצא לחל"ת ע"י מעסיקו במהלך התקופה שמ-7.10.23 עד 30.11.23.

יודגש כי, בימים אלה המוסד לביטוח לאומי מפתח מערכת ייעודית ליישום ההקלות באבטלה. לגבי מי שזכאי לאבטלה לפי ההקלות ותביעתו נדחתה או שעדיין לא אושרה, המוסד לביטוח לאומי יבצע בדיקה יזומה של המקרים האלה לאחר שהמערכת תעלה, וישולמו דמי אבטלה לכל הזכאים. שימו לב, מי שלא זכאי לדמי אבטלה או שהכנסותיו מאבטלה נמוכות – מומלץ לבדוק זכאות [לקצבת הבטחת הכנסה](#).

מי שהפסיק לעבוד לפני 7.10.2023

תביעתו לדמי אבטלה של מי שהפסיק לעבוד לפני 7.10.2023, תיבדק בהתאם [לתנאי הזכאות הרגילים](#). אפשר להגיש תביעה [באופן מקוון באמצעות אתר המוסד לביטוח לאומי](#).

מי שפוטר או הוצא לחל"ת ע"י המעסיק במהלך התקופה שמ-7.10.2023 עד 30.11.2023 יקבל את ההקלות הבאות:

▪ קיצור תקופת אכשרה

- תקופת האכשרה לקבלת דמי אבטלה קוצרה ל-6 חודשים מתוך 18 החודשים שקדמו לרישום בשירות התעסוקה (במקום 12 חודשים).
- יצוין כי, בספירת 6 החודשים לא יובאו בחשבון חודשי שירות סדיר.
- למי שמקבל קצבת נכות מביטוח לאומי – תקופת האכשרה קוצרה ל-3 חודשים.

▪ ביטול הפחתת ימי אמתנה בחודש הראשון

- לא יופחתו 5 ימי אמתנה בחודש האבטלה הראשון, אולם הם ינוכו כל ארבעה חודשים רצופים.

▪ קיצור תקופת החל"ת המזכה בדמי אבטלה

- תקופת החל"ת המזכה בדמי אבטלה קוצרה ל-14 יום לפחות (ולא 30 יום כפי שהיה).
- ביטול החובה לנצל את ימי החופשה: מי שהוצא לחל"ת לא צריך לנצל את ימי החופשה שנותרו לו אצל המעסיק כדי לקבל דמי אבטלה.

▪ הארכת ימי האבטלה למובטל חוזר שטרם מלאו לו 40

- מובטל שעדיין לא מלאו לו 40, והוא הגיש מספר תביעות לדמי אבטלה ב-4 השנים האחרונות – יכול לקבל בשגרה תשלום כולל של עד 180% מימי הזכאות שלו במהלך 4 שנים.
- בעקבות המלחמה, **מובטל חוזר שפוטר או הוצא לחל"ת ע"י מעסיקו בין התאריכים 7.10.2023 ו-30.11.2023** והגיש תביעה חדשה לדמי אבטלה בתקופה זו, וסיים את ימי

הזכאות לדמי אבטלה – יקבל הארכה אוטומטית של ימי האבטלה עד ל-30.11.2023 או עד תום תקופת הוראת השעה, גם אם ניצל את כל 180% ימי הזכאות שלו במהלך 4 שנים.

דמי אבטלה למי שפונו מיישוביהם

מבוטח המתגורר ביישוב שפונה לפי החלטת הממשלה (לרבות מובטל חוזר מתחת לגיל 40) – יכול להיות זכאי לדמי אבטלה בתקופה שמ-7.10.2023 עד 30.11.2023 או עד תום תקופת הוראת השעה, ללא הגבלה של ימים, גם אם סיים את ימי הזכאות לדמי אבטלה. אם שנת הזכאות שלו לדמי אבטלה הסתיימה בתקופה זו, היא תוארך באופן אוטומטי עד לתאריך 30.11.2023. [באתר המוסד לביטוח לאומי](#) אפשר לבצע בדיקה האם ישוב פונה לפי החלטת ממשלה.

מענק מיוחד לבני 67 ומעלה שפוטרו או הוצאו לחל"ת מ-7.10.2023 ואילך

ביום 12.11.2023 פרסם המוסד לביטוח לאומי [הודעה לציבור בנושא מענק מיוחד לבני 67 ומעלה, שפוטרו או הוצאו לחל"ת מ-7.10.2023 ואילך](#), כדלקמן:
עובדים בני 67 ומעלה שפוטרו או שהוצאו לחל"ת החל מ-7.10.2023 בעקבות מלחמת חרבות ברזל, עשויים להיות זכאים למענק מיוחד.

מי זכאי למענק?

זכאי/ת למענק כל מי שעונה על כל התנאים האלה:

- תושב/ת ישראל בן/בת 67 ומעלה.
- עבד/ה כשכיר/ה במשך 3 חודשים רצופים לפחות, לפני שההוצאה לחל"ת או פיטורין.
- ההוצאה לחל"ת או פיטורין בוצעו מ-7.10.2023 ואילך.
- היה/תה מחוסר/ת עבודה, בחודש אוקטובר ו/או בחודש נובמבר למשך 14 ימים רצופים לפחות.

סכום המענק

סכום המענק יהיה: 75% מהשכר הממוצע מעבודה ב-3 מתוך 6 החודשים האחרונים שקדמו להפסקת העבודה – לפי השכר הגבוה מביניהם, אך לא יעלה על 134 ₪ ליום ו-4,000 ₪ לחודש.

לדוגמה: מבוטח בן 68 שהוצא לחל"ת ב-7.10.2023.

- השכר שלו בחודשים אפריל ומאי היה 3,000 ₪ ברוטו בכל חודש.
 - השכר שלו בחודשים יוני ויולי היה 3,200 ₪ ברוטו בכל חודש.
 - השכר שלו בחודשים אוגוסט וספטמבר היה 3,600 ₪ ברוטו בכל חודש.
- בחישוב המענק יובאו בחשבון 3 החודשים עם השכר הגבוה ביותר, כלומר יולי, אוגוסט וספטמבר.

חישוב השכר הממוצע ביולי, אוגוסט וספטמבר:

$$3600+3600+3200=10,400$$

$$10,400:3=3,466$$

חישוב 75% מהשכר הממוצע: $75\% \times 3,466 = 2,600$

$$\text{חישוב המענק ליום: } 2,600:30=86$$

סכום המענק שישולם עבור יום עבודה הוא 86 ₪.

סכום המענק שישולם עבור חודש אוקטובר (24 ימים) – 2,064 ₪.

הגשת בקשה למענק

ניתן להגיש בקשה למענק באחת מהדרכים הבאות:

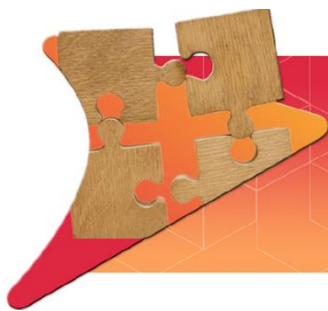
להגיש אונליין [באתר שירות אישי](#);

- להוריד [טופס בקשה למענק](#) ← למלא ידנית ← לשלוח את הטופס באמצעות [שירות שליחת מסמכים באתר](#) (יש לבחור מחלקת קצבאות, נושא "אזרח ותיק", קטגוריה "טופס", סוג מסמך "מענק מיוחד לבני 67 ומעלה-חרבות ברזל").

את הבקשה למענק ניתן להגיש בתוך 12 חודשים מיום הזכאות.

חשוב לדעת!

- עצמאים ובעלי שליטה אינם זכאים למענק.
- עצמאי ושכיר יקבל מענק רק אם אין לו הכנסה מעבודתו כעצמאי.
- עצמאי ושכיר – שהתיק שלו כעצמאי פתוח - צריך להגיש [תביעה ידנית](#) + [הצהרה על הכנסות כעצמאי בתקופת המלחמה](#) מרואה חשבון או מייצג.
- מבוטח לפי צו סיווג שהוא עצמאי- צריך להגיש [תביעה ידנית](#) + [הצהרה על הכנסות כעצמאי בתקופת המלחמה](#) + [דיווח על הכנסות לפי צו סיווג מבוטחים בתקופת המלחמה](#) מרואה חשבון או מייצג.



הסכמים קיבוציים

הסכם שכר לדירוג סטודנטים מיום 7.11.2023

כפי שפורסם בדף המידע של מלם שכר לחודש אוקטובר 2023, נוכח האתגרים בעת הזו ועל רקע המצב הביטחוני ובמטרה לתת מענה לצורכי השעה, ביום 11.10.2023 נחתם בין המדינה ומעסיקים נוספים, [הסכם קיבוצי לתקופה זמנית](#), אשר מאפשר בתקופה שמיום 1.10.2023 עד ליום 31.10.2023 להעסיק עובדים בדירוג סטודנטים במסגרת שעות העולה על המסגרת החודשית שנקבעה בהסכם הקיבוצי מיום 3.11.2029 ובהסכם הקיבוצי מיום 27.12.2022, כדלקמן:

- מעסיק החתום על ההסכם הזמני, המעוניין להגדיל את המסגרת החודשית של סטודנט המדורג בדירוג הסטודנטים, בתקופת ההסכם הזמני, בהתאם לצורכי העבודה, יוכל לעשות זאת בהסכמת הסטודנט, ובלבד שהמכסה לא תעלה על 182 שעות.
 - מובהר כי שימוש בימי חופשה בא במקום ביצוע העבודה בפועל, ולפיכך סטודנט יוכל לעשות שימוש בימי החופשה שצבר, במהלך תקופת ההסכם הזמני, כך שלא יחרוג מ-182 שעות.
 - למען הסר ספק, לא ניתן יהיה לדווח ולעשות שימוש בימי חופשה בתקופת ההסכם הזמני אם הסטודנט עבד 182 שעות, לרבות אם הושלמה בשל שימוש בימי מחלה, ביום היעדרות לרגל בחינה או בשל היעדרות מאושרת אחרת.
- ביום 7.11.2023 נחתם [הסכם קיבוצי](#) נוסף, אשר מאריך את תוקף ההסכם מיום 11.10.2023 עד סוף השנה, קרי עד ליום 31.12.2023.

הוראת ביצוע לוועדת מעקב - פעימה שנייה - דימות

בדף המידע של מלם שכר פלוס לחודש אוגוסט 2022 פורסם בהרחבה על אודות [הסכם קיבוצי](#) מיום 15.5.2022 לדירוג רנטגנאים (להלן: **ההסכם**).

ביום 17.10.2023 פרסם אגף השכר והסכמי עבודה חוזר עם הוראות ביצוע לוועדת מעקב פעימה שנייה – דימות, לפיו לאור החלטות ועדת המעקב בנושא פעימה שנייה – דימות (להלן: **ועדת המעקב - פעימה שנייה**), להלן הוראות לביצוע ההסכמות:

תחולה

- ההוראות שלהלן יחולו על העובדים, אשר משכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על דירוג הרנטגנאים, המועסקים במשרד הבריאות (להלן: **העובדים**).
- סכום התוספות להלן הינו למשרה מלאה, ועובדים זכאים המועסקים בחלקיות משרה יהיו זכאים לקבל את התוספות באופן יחסי ובהתאם לחלקיות משרתם.
- ככל שיש צורך לבצע תשלומי רטרו – נדרש לעשות כן בהתאם לאמור להלן.

עדכון תוספת הדימונים 2022

החל מיום 17.7.2023, יעודכן גובה תוספת דימונים 2022, כך שלעובדים בדירוג הרנטגנאים, המועסקים במשרד הבריאות, הקבועה בסעיף 4 להסכם הדימונים 2022, תהיה על-פי המפורט להלן לאחר ההגדלה האמורה:

טווח דרגות	סכום התוספת עד 16.7.2023	סכום התוספת מ-17.7.2023
מ-7 עד +10	₪ 200	₪ 450
מ-11 עד +11	₪ 200	₪ 400
מ-12 עד +12	₪ 175	₪ 350
מ-13 עד +13	₪ 150	₪ 300
מ-14 עד +14	₪ 100	₪ 200
מ-15 עד +17	₪ 75	₪ 150

מענק דימונים

- לעובדים שהועסקו אצל המעסיקים ביום 1.1.2023 ואילך, ישולם מענק חד-פעמי על-פי הנוסחה: **A*B**, כמפורט להלן (להלן: **מענק דימונים**).
- A** – מספר חודשי עבודה במהלך התקופה שבין 1.1.2023 ועד ליום 16.7.2023;
- B** – מנת המענק לחודש בהתאם לסוג עובד – **עובד קיים** או **עובד לשעבר**.
- עובדים קיימים** – עובדים, אשר מועסקים או שהועסקו אצל המעסיק עד ליום 17.7.2023 ואילך.
- עובדים לשעבר** – עובדים, אשר הועסקו אצל המעסיקים עד ליום 16.7.2023.
- ככל שעובד קיים הועסק בחלק מחודש קלנדארי מסוים בתקופה האמורה, יחושב אותו חודש באופן יחסי, כך שימי העסקתו של העובד באותו חודש יחולקו במספר הימים באותו החודש.
- בחישוב מספר חודשי העבודה (**A**) לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד מכל סיבה שהיא בחופשה ללא תשלום או חופשה שדינה כחופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד. מובהר כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בחופשת מחלה, בחופשה שנתית, בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, תשי"ד – 1954 או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.

- להלן הטבלה המפרטת את סכום מנת המענק לחודש (רכיב B) לפי דרגתו של העובד:

טווח דרגות	עובדים קיימים	עובדים לשעבר
מ-7 עד +11	₪ 500	₪ 590
מ-12 עד +12	₪ 435	₪ 510
מ-13 עד +13	₪ 375	₪ 440
מ-14 עד +14	₪ 250	₪ 295
מ-15 עד +17	₪ 190	₪ 225

- מענק דימותנים ומענק דימותנים לעובד לשעבר אינם מהווים שכר לכל דבר ועניין, לא יובאו בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כונוניות, קריאות פתע, משמרות, או שכר עידוד, תוספות אחוזיות, פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, ולא יבוצעו בגינם הפרשות לקופת גמל לקצבה או לקרן השתלמות.
- גובה מענק דימותנים וגובה מענק דימותנים לעובד לשעבר כאמור לעיל הינם לעובד במשרד מלאה. לעובד שהועסק במשרה חלקית בתקופה מיום 1.1.2023 ועד ליום 16.7.2023 ישולם מענק באופן יחסי לחלקיות משרתו באותה התקופה.
- מענק דימותנים ומענק דימותנים לעובד לשעבר ישולמו ב- 1.11.2023 ולא יאוחר מה- 1.12.2023.



קיצור שבוע עבודה בשעה לעובדת שבן זוגה במילואים

סעיף (ג) 7 לחוק [עבודת נשים, תשי"ד-1954](#) (להלן: **החוק**) קובע מצבים בהם קיימת זכאות לעובדת להיעדר ממקום עבודתה. כפי שפורסם בדף המידע של **מלם שכר פלוס** לחודש אוגוסט 2017, ביום 3.7.2017 פורסם ברשומות [חוק עבודת נשים \(תיקון מס' 58\), התשע"ז-2017](#) (להלן: **התיקון לחוק**) לפיו עובדת תהא רשאית להיעדר ממקום עבודתה שעה אחת ביום, בתקופה שבה בן זוגה שוהה בשירות מילואים, כהגדרתו בחוק שירות המילואים, התשס"ח-2008, החל ביום הראשון לשירות, בהתקיים כל התנאים המפורטים:

- תקופת המילואים של בן הזוג לא תפחת מ- 5 ימים רצופים.
- לעובדת ילד שטרם מלאו לו 13 שנים.
- העובדת מועסקת במשרה מלאה לפי הנהוג במקום עבודתה.
- העובדת הודיעה למעסיקה על מימוש הזכות והציגה לפניו אישור המעיד על שירות המילואים של בן זוגה.

עוד קובע התיקון לחוק, כי לא ניתן לקבל במקביל גם את זכות ההיעדרות לפי התיקון לחוק וגם זכויות נוספות המקצרות את יום העבודה של העובדת כגון מימוש הזכות לשעת הורות לפי הוראות סעיף 7(ג)(3) לחוק או לפי הנהוג במקום עבודתה בעניין שעת הורות. הוראות אלה יחולו גם על עובד שבת זוגו שוהה בשירות מילואים. ההיעדרות המותרת לפי התיקון לחוק היא בנוסף על ההפסקות על פי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א – 1951 ואין מנכים אותה משכר עבודה. תחילתו של התיקון לחוק הוא ביום פרסומו ברשומות, קרי ה- 3.7.2017.

הטבות לחיילי המילואים ובני זוגם בשירות המדינה

ביום 6.2.2008 פרסמה נציבות שירות המדינה [הודעה מס' סח/15 בנושא הטבות לחיילי המילואים](#) לפיה:

עובד שנמנה על מערך המילואים של צה"ל, וששירת 10 ימי מילואים לפחות בשנה הקלנדרית שקדמה לשנה בה מתבקשת ההטבה, יהיה זכאי להטבות הבאות:

- א. יום חופשה, מעבר למכסה השנתית שהוא זכאי לה;
 - ב. גמישות בצבירת ימי החופשה;
 - ג. אפשרות ניצול מכסת שעות נוספות או כוננות שהעובד היה זכאי להם עקרונית בעת שירותו במילואים, בתום שחרורו משירות המילואים;
 - ד. התחשבות בעת בחירת עובדים מצטיינים;
 - ה. מתן עדיפות למשרתים במילואים בעת העלאה בדרגה, דרגה אישית או בעת קיצור פז"מ לדרגה;
 - ו. דחיית קיומם של מכרזים, אם אחד המועמדים שוהה בשירות מילואים בתאריך כינוס ועדת המכרזים. דחייה זו תתבצע גם כאשר מדובר באנשי מילואים שאינם עובדי המדינה, המתמודדים במכרז פומבי;
 - ז. לעובדות/עובדים שבני/בנות זוגם נקראו לשירות מילואים בקריאת פתע (צו 8), תינתנה ההטבות הבאות:
- 1) מתן אישור להיעדרות של שעה ביום, עד תום שירות המילואים, לצורך סידורים הכרחיים הנובעים מעצם קריאת הפתע של בת/בן הזוג;
 - 2) אישור יום חופשה בתום שירות המילואים של בת/בן הזוג, מעבר למכסה השנתית שהעובדת/עובד זכאי לה.
 - ח. ציון שירות המילואים של העובד בעלוני המתפרסמים ביחידות.

הטבות לבני זוג של חיילי המילואים בשלטון המקומי

להלן הבהרות שהתקבלו ממרכז השלטון המקומי:

- במילואים מכח צו 8, ההטבה מוקנית לבת או בן הזוג של המשרת ואינה מותנית בגיל ילד והתנאי היחיד למתן ההטבה הינו כי העובד מועסק במשרה מלאה.
- בהתקיים התנאי כאמור, ישנה זכאות לקיצור יום עבודה בנוסף לקיצור שבוע העבודה ל- 41 שעות שבועיות, קרי שעות העבודה יעמדו על 7 ורבע שעות ביום רגיל ושבע שעות ביום המקוצר.
- בנוסף, בן או בת הזוג, יהיו זכאים בתום המילואים בצו 8, ליום חופש נוסף שיתווסף למכסת החופשה השנתית.



עדכוני שכר בשלטון המקומי

עדכון חוזר מנכ"ל מיוחד – הנחיות המנהל לשלטון מקומי לתקופת

הבחירות בעקבות דחיית הבחירות

ביום 24.10.2023 פורסם ברשומות [חוק לדחיית הבחירות הכלליות לרשויות המקומיות המועצות האזוריות, התשפ"ד-2023](#) וזאת על רקע מצב החירום בו מצויה מדינת ישראל, ונקבע כי הבחירות לרשויות המקומיות שהיו אמורות להתקיים ב-31.10.2023 יידחו ליום 30.1.2024.

בהמשך לכך, ביום 8.11.2023 פרסמה לשכת המנהל הכללי של משרד הפנים [חוזר מנכ"ל מיוחד](#) עם הנחיות הבאות:

הנחיות לגבי עובדים המצויים בחופשה/ חל"ת בשל מועמדותם

- בשל דחיית הבחירות ומצב החירום ועל מנת לצמצם את הפגיעה במועמדים ובתפקוד הרשות המקומית בעת הזו, נקבע כי עובד הרשות המקומית שיצא לחופשה או לחל"ת רק בשל מועמדותו והוא אינו מועסק ברשות המקומית בה הוא מועמד, רשאי לחזור לעבודתו וזאת עד ליום ה-30 שלפני מועד הבחירות החדש שנקבע ל-30.1.2024. ב-30 הימים שלפני יום הבחירות יידרש העובד לשהות בחופשה רצופה (ויהיה זכאי לתשלום מיוחד כמפורט להלן).
- לגבי עובד הרשות המקומית המועסק ברשות המקומית בה הוא מועמד, שנמצא בחל"ת נקבע כי הוא נדרש להמשיך לשהות בחל"ת/ חופשה רציפה עד למועד הבחירות החדש, והוא יהיה זכאי לתשלום מיוחד ממעסיקו בעד התקופה שמיום ה-1.11.2023 ועד למועד הבחירות בשיעור של 70% מהשכר הקובע ולא יותר מ-11,870 ש"ח בעד כל חודש בו הוא מצוי בחל"ת.

למען הסר ספק יובהר כי עובד שהוראות סעיף זה חלות עליו המצוי בחופשה, רשאי להודיע למעסיקו כי הוא מבקש במקום החופשה לצאת לחל"ת ויחולו עליו הוראות אלה. באופן חריג, ולאור המצב, רשאים גם עובדים במשרות אמון שמצויים בחופשה בנסיבות אלה,

לצאת לחל"ת. יובהר כי לא יהיה צורך באישור פרטני מאגף בכיר לבקרת הון אנושי ליציאה לחל"ת מעבר לאישור כללי זה.

- יובהר כי האמור חל רק על עובד שיצא לחופשה או חל"ת ולפיכך, עובד שהתפטר לצורך התמודדות בבחירות – התפטרתו תעמוד בתוקפה.

עובדים במילוי מקום זמני

- מנכ"ל הרשות המקומית רשאי להאריך את תקופת מילוי המקום לתקופה נוספת שלא תעלה על 3 חודשים ממועד הבחירות החדש.
- למען הסר ספק יובהר כי בתקופה זו, רשאי מנכ"ל הרשות להאריך את התקופה גם אם מדובר בתקופה שבמצב רגיל נדרש אישור שר הפנים להארכתה ללא צורך באישור שר הפנים.

שעת חירום

- לעניין החרגת סוגיות בתחום ההון אנושי לצורך התנהלות בעת מלחמת "חרבות ברזל", תקפה לבחירות אלה, וההוראות בה תוקפן יפה כל עוד קיים במדינה מצב חירום.
- בנוסף לאמור, ועל מנת לייצר רציפות תפקודית מיטבית, ניתן לאייש במילוי מקום זמני גם משרות חדשות, שהינן חיוניות עקב המצב הביטחוני הנוכחי, בכפוף למגבלות הרגילות החלות על העסקה זו.

אנו מאחלים לכל בית ישראל בשורות טובות, וביחד ננצח!



**מובילים בפתרונות ושירותים
לניהול ההון האנושי**