



סקירת חודש דצמבר 2023, עם עדכונים בנושאים:

מס הכנסה וביטוח לאומי

הארכת תאומי מס לשנת 2024
אישור קיבוע זכויות – הוספת אישור למשלם הקצבה
הסכם בדבר מתן מענקי עידוד והמשך תעסוקה – מלחמת "חרבות ברזל" לפי חוק הביטוח הלאומי
תקופת התיישנות לקביעת חוב בדמי ביטוח בביקורת ניכויים
דחיית מועד הבחירות לרשויות המקומיות לחודש ינואר 2024

שכר והסכמים קיבוציים

הסכם שכר בדירוג אחיות מיום 1.12.2023

דיני עבודה

חוק הגנה על עובדים בשעת חירום (הוראות שעה – חרבות ברזל), התשפ"ד-2023
חרבות ברזל: הארכת תוקף היתרים מיוחדים לפי חוק שעות עבודה ומנוחה
הנחיות חריגות בעניין צבירת ימי חופשה בעקבות מלחמת "חרבות ברזל"

עדכונים בשלטון המקומי

תשלום תמריץ אי היעדרות לתומכות חינוך
תשלום לתומכות חינוך שתועסקנה בחופשת החנוכה וחופשת החורף בקייטנות בחופשת
החנוכה תשפ"ד 2023 ופגרת החורף 2023/2024



מס הכנסה וביטוח לאומי

הארכת תאומי מס לשנת 2024

כמדי שנה, בתחילת כל שנת מס חדשה מאפשרת רשות המיסים "משיכה" של תיאומי מס משנת המס הקודמת, לצורך חישוב המס בחודשים הראשונים של שנת המס החדשה. בהתאם לכך, בתחילת שנת המס 2024 תינתן ארכה לתיאומי מס מפקיד שומה, כולל התייחסות להפרשות מעסיק לקרן השתלמות ופנסיה, אשר הופקו לשנת המס 2023, כמפורט להלן:

▪ כלל הציבור (למעט ציבור הגמלאים מקבלי הקצבאות) –

תינתן ארכה עד לתאריך תשלום משכורת פברואר 2024, ולא יאוחר מתאריך 13.3.2024. המשמעות היא התחשבות בתיאומי המס, שהונפקו בגין שנת המס 2023, בחישוב מס הכנסה במשכורת לחודשים ינואר – פברואר 2024 **בלבד**. עבור מי שלא יגיש תיאום מס חדש עד לסגירת השכר של חודש מרץ 2024 - ייסגר הדיווח של תיאום המס ביום 31.12.2023, והמס בשכר מרץ 2024 יחושב בלא התחשבות בתיאום זה. כל זה בתוקף מיום 1.1.2024 **בדיעבד**.

▪ ציבור הגמלאים מקבלי הקצבאות בלבד –

תינתן ארכה עד לתאריך תשלום קצבת חודש אפריל 2024, ולא יאוחר מתאריך 30.4.2024. המשמעות היא התחשבות בתיאומי המס, שהונפקו בגין שנת המס 2023, בחישוב מס הכנסה בקצבה לחודשים ינואר – אפריל 2024. עבור גמלאי מקבל קצבה שלא יגיש תיאום מס חדש עד לסגירת השכר של חודש מאי 2024 - ייסגר הדיווח של תיאום המס ביום 31.12.2023, והמס בקצבת מאי 2024 יחושב בלא התחשבות בתיאום זה. כל זה בתוקף מיום 1.1.2024 **בדיעבד**.

יודגש כי רשות המסים אינה מאפשרת להעניק ארכה ל:

- אישורים על פטור מניכוי מס הכנסה במקור;
- תיאומי מס שאינם בגין משכורת כהגדרתה בתקנות מס הכנסה (ניכוי ממשכורת ומשכר עבודה), התשנ"ג-1996.

הודעת רשות המסים על הארכת התוקף של תאומי המס לשנת 2024

ביום 20.12.2023 פורסמה באתר רשות המסים בישראל [הודעה לציבור](#) לפיה: לקראת תחילתה של שנת מס חדשה שלחה רשות המסים השבוע לכ-330 אלף שכירים הארכות תוקף לאישורים על תיאום המס שברשותם, כך שיהיו תקפים גם לשנת 2024. האישורים שנשלחו חוסכים לאותם שכירים את הצורך בעריכת תיאום מס חדש.

האישורים להארכות תוקף נשלחו לשכירים אשר הכנסותיהם ונתוניהם האישיים (זהות המעסיק, מצב משפחתי ונתונים נוספים המשפיעים על חבות המס) לא השתנו מהותית מזה מספר שנים. אישורים לתיאום מס שנערכו במהלך 2023 ימשיכו להיות זמינים באזור האישי של הלקוחות גם לאחר תום השנה, תחת "[החזרי מס ותיאומי מס](#)".

יתר השכירים, שלא קיבלו הודעה על הארכת תוקף לתיאום המס לשנת 2024, יוכלו לבצע תיאום מס החל מתחילת ינואר באמצעות [יישומון תיאום מס](#). יישומון זה מאפשר לבצע תיאום מס באופן מקוון לכל סוגי ההכנסות וההקלות, ללא הגבלה על מספר פעמים בשנה וללא תקרת הכנסה.

יישומן זה משמש גם כמכשיר למיצוי זכויות מכיוון שהוא סורק את הנתונים הקיימים בנוגע למבקשי תיאום המס במערכות רשות המסים ומציע להם הטבות שיתכן שלא ידעו עליהן. במקביל, הודיעה הרשות לכ-14 אלף הורים לילדים עם מוגבלות, על הארכת תוקפו של האישור המעניק להם 2 נקודות זיכוי במס גם לשנת 2024.

אישור קיבוע זכויות – הוספת אישור למשלם הקצבה

ביום 6.12.2023 פרסמה רשות המסים בישראל [חוזר](#) לפקידי השומה, מעסיקים ולשכות השירות בנושא אישור קיבוע זכויות – הוספת אישור למשלם הקצבה, כדלקמן:

- יחיד שהגיע לגיל פרישה (כהגדרתו [בחוק גיל פרישה](#)) בשנת 2012 ואילך, ומקבל קצבה, זכאי לפטור על הקצבה בהתאם להוראות סעיף 9א ותיקון 190 לפקודת מס הכנסה. בהתאם לתיקון זה, על מקבל הקצבה לבצע **קיבוע זכויות** שיאפשר לו לבחור את שילוב הפטורים ממס המתאים לו ביותר על כספי הפנסיה שלו, ובהתאם יקבע לו פקיד השומה שיעור פטור מותאם על הקצבה.
- בסוף הליך קיבוע הזכויות מונפק למקבל הקצבה מסמך המסכם את כל מרכיבי הקיבוע, לרבות אחוז הפטור מקצבה לו הוא זכאי. עד כה מסמך זה ניתן למקבל הקצבה **בלבד**.
- בימים אלו נוסף גם **אישור למשלם קצבה מזכה**, אשר מונפק במסגרת האישור לקיבוע ומנחה את משלם הקצבה בדבר שיעור הפטור לקצבה לו זכאי מקבל הקצבה.
- האישור מופיע בחלקו האחרון של אישור קיבוע הזכויות ובו מופיע שיעור הפטור לו זכאי הגמלאי בקיבוע הזכויות. על מקבל הגמלה להציג אישור זה למשלם הקצבה.
- תוקף האישור הוא לצמיתות, כל עוד הגמלאי הצהיר בטופס 101 או 101ג (ובהתאם [להקלות בחובת מילוי 101 או 101ג מיום 8.11.2022](#)) כי זו הכנסתו היחידה או שאין לו הכנסה נוספת מקצבה מזכה.
- הגמלאי מתבקש להודיע לפקיד השומה על כל שינוי בנתונים שלפיהם חושב הקיבוע.
- המעסיקים/ משלמי הקצבה מתבקשים לכבד את האישור גם אם חישוב הקיבוע והאישור הנ"ל בוצעו בשנים עברו.

הסכם בדבר מתן מענקי עידוד והמשך תעסוקה – מלחמת "חרבות ברזל" לפי חוק הביטוח הלאומי

ביום 29.11.2023 פורסם ברשומות [הסכם בדבר מתן מענקי עידוד והמשך תעסוקה-מלחמת חרבות ברזל](#), אשר נחתם ביום 27.11.2023 בין ממשלת ישראל לבין המוסד לביטוח לאומי ולהלן עיקריו:

הגדרות

- **יישוב מפונה** - אחד היישובים המנויים בהחלטות הממשלה, לרבות יישובים שיתווספו להחלטות הממשלה מזמן לזמן לעת, אך בכל מקרה לא יגרע יישוב מהוראות הסכם זה אף אם נגרע מהחלטות הממשלה לאחר חתימת הסכם זה;
- **המועד הקובע** – 7.10.2023;
- **מענק עידוד** - מענק עידוד המשכיות תעסוקתית, בהתאם להוראות הסכם זה;
- **מענק תמרוץ** - מענק תמרוץ יציאה לעבודה, בהתאם להוראות הסכם זה;
- **עבודה בענף מזכה** - ביצוע כל עבודה באתר בנייה, וכן עבודה באתרי גידול חקלאיים ובבתי אריזה, והכול כמשמעותם בלוח ח' לחוק הביטוח הלאומי, בהתאם לנתונים שבידי המוסד, ולמעט עבודה פקידותית בענפים אלה;

- **עובד** - עובד תושב ישראל;
- **תקופת מענק העידוד** - התקופה שמיום 1.11.2023 ועד 31.12.2023.
- **תקופת מענק התמרוץ** - התקופה שמיום 1.11.2023 ועד 31.3.2024.

מענק תמרוץ

- עובד זכאי למענק תמרוץ אם מתקיימים בו כל אלה:
 - העובד החל לעבוד בענף המזכה לאחר המועד הקובע ולא יאוחר מיום 31.12.2023, ולא עבד כלל באחד הענפים המזכים במהלך שלושת החודשים שקדמו למועד הקובע;
 - העובד הגיע פיזית לעבודה בחצרי המעסיק 11 ימים לפחות בכל חודש העסקה;
 - הכנסתו החודשית של העובד כמשמעותה בסעיף 344 או 344א לחוק הביטוח הלאומי, לפי העניין, בכל חודש קלנדרי שבו הועסק בענף המזכה בתקופת מענק התמרוץ לא תפחת מסך של 2,786 ₪.
- עובד זכאי יקבל מענק, נוסף על הכנסתו החודשית, בעבור כל חודש העסקה כמפורט:
 - בעבור חודש ההעסקה הראשון - 3,000 ₪ (6,000 ₪ למי שמקום עבודתו בענף מזכה הוא ביישוב מפונה);
 - בעבור חודש ההעסקה השני, ובלבד שהוא ברצף לחודש ההעסקה הראשון - 3,000 ₪ (6,000 ₪ למי שמקום עבודתו בענף מזכה הוא ביישוב מפונה);
 - בעבור חודש ההעסקה השלישי, ובלבד שהוא ברצף לחודש ההעסקה השני - 4,000 ₪ (8,000 ₪ למי שמקום עבודתו בענף מזכה הוא ביישוב מפונה).
- הזכאות היא למענק אחד עבור עובד והוא יינתן בשל עמידה בתנאי המענק אצל מעסיק אחד.

מענק עידוד

- עובד זכאי למענק עידוד אם מתקיימים בו כל אלה:
 - מקום מגוריו הקבוע הוא ביישוב מפונה, או שהוא נכלל באוכלוסייה מסוימת של תושבי היישוב שהוחלט לפנותה בהחלטות הממשלה, או שמקום מגוריו הקבוע אינו ביישוב מפונה אך מקום עבודתו הוא ביישוב מפונה;
 - עבד אצל מעסיק בחודש אחד לפחות מבין החודשים יולי, אוגוסט וספטמבר 2023 (להלן: **חודש מזכה**);
 - הוא אינו עובד של מעסיק ציבורי כהגדרתו בתקנות שעת חירום (הרחבת הסכם יציאה לחופשה על המגזר הציבורי הרחב בשל נגיף הקורונה החדש) התש"ף-2020;
 - עובד זכאי יקבל מענק, נוסף על הכנסתו החודשית, בסך של 3,000 ₪ לכל חודש עבודה קלנדרי במהלך תקופת מענק העידוד שבו עבד אצל אותו מעסיק שאצלו הועסק בחודש המזכה, ובלבד שהגיע פיזית לעבודה בחצרי המעסיק 11 ימים לפחות בכל חודש קלנדרי כאמור.
 - יצוין כי, הזכאות למענק עידוד תחול מתום תקופת מענק העידוד ועד ליום 31.3.2024, בעבור כל חודש שלגביו נקבע בהחלטות הממשלה, כפי שיחולו מזמן לזמן, כי באותו חודש מקום מגוריו הקבוע של עובד הוא ביישוב מפונה, או שהוא נכלל באוכלוסייה מסוימת של תושבי היישוב שהוחלט לפנותה, או שמקום מגוריו הקבוע אינו ביישוב מפונה אך מקום עבודתו הוא ביישוב מפונה.
- הזכאות היא למענק אחד בעבור עובד והוא יינתן בשל עמידה בתנאי המענק אצל מעסיק אחד.
- מידע נוסף על אודות מענק עידוד חזרה לעבודה אפשר למצוא באתר [המוסד לביטוח לאומי](#).

הגשת הבקשה למענק

▪ הגשת בקשה למענק תמרוץ -

- עובד יגיש למוסד בקשה לתשלום מענק תמרוץ, החל מתום כל חודש המזכה אותו במענק בתקופת הזכאות למענק ולא יאוחר מיום 31.3.2025;
- בקשה למענק תמרוץ תוגש למוסד באופן מקוון באתר האינטרנט של המוסד, בהתאם לטופס שיפורסם באתר האינטרנט של המוסד, ותכלול את כל פרטי המידע להם זקוק המוסד על מנת לבדוק את הזכאות למענק ולשלמו.

▪ הגשת בקשה למענק עידוד -

- מעסיק יגיש למוסד בקשה לתשלום מענק עידוד עבור עובדיו הזכאים למענק עידוד, החל מתום כל חודש המזכה את העובד במענק בתקופת הזכאות למענק, ולא יאוחר מיום 1.1.2025;
- עובד שלא הוגשה בעדו בקשה למענק על ידי המעסיק בתוך 60 ימים מתום כל חודש המזכה את העובד במענק, יהיה רשאי להגיש בקשה למוסד החל ממועד זה ולא יאוחר מיום 1.7.2025;
- בקשה למענק עידוד תוגש למוסד באופן מקוון באתר האינטרנט של המוסד, בהתאם לטופס שיפורסם באתר האינטרנט של המוסד, ותכלול את כל פרטי המידע להם זקוק המוסד על מנת לבדוק את הזכאות למענק ולשלמו.

- מענק תמרוץ או מענק עידוד לפי העניין ישולם לאחר קבלת דיווח המעסיק בהתאם לסעיף 355 לחוק הביטוח לאומי (טופס 100 חודשי), ולאחר שהושלמה תקופת ההעסקה המזכה בכל מענק, לפי העניין, ולא לפני היום ה-20 לחודש העוקב לחודש שבו הוגשה כל בקשה.
- מידע נוסף אפשר למצוא באתר המוסד לביטוח לאומי.

הוראות נוספות

- על תשלום המענקים הניתנים לפי הסכם זה, יחולו הוראות פרק י"ד לחוק הביטוח הלאומי בשינויים המחוייבים.
- מענק לפי הסכם זה לא ייחשב הכנסה לעניין כל דין, בהתאם להוראות סעיף 406 (ד) לחוק הביטוח הלאומי, כנוסחו בסעיף 5(5) לחוק התוכנית לסיוע כלכלי (הוראת שעה - חרבות ברזל), התשפ"ד-2023;
- אם עובד עמד בתנאי הזכאות הן למענק עידוד והן למענק תמרוץ והוגשה בקשה לקבלת שניהם, ישולם לו המענק בסכום הגבוה יותר.
- במקרה שבו ימצא כי שולם מענק לעובד ביתר, יהיה רשאי המוסד להפעיל כל סמכות לפי דין לצורך קיזוז וניכוי הסכום ששולם ביתר לעובד.

תקופת התיישנות לקביעת חוב בדמי ביטוח בביקורת ניכויים

ביום 20.11.2023 פרסם המוסד לביטוח לאומי [חוזר מס' 18 בנושא תקופת התיישנות לקביעת חוב בדמי ביטוח בביקורת ניכויים](#) – יישום הוראות החוק לגבי המועד החוקי הקובע את תאריך התחלת תקופת התיישנות של 7 השנים בהן המוסד לביטוח לאומי רשאי לשלוח דרישה לתשלום חוב דמי ביטוח בעקבות ביקורת ניכויים. להלן עיקרי החוזר:

- ההוראות שלהלן יחולו על ביקורת ניכויים לשנים 2016 ואילך.
- המועד הקובע למניין 7 השנים הינו מועד קיום חובת רישום/ דיווח או ממועד קבלת מידע מרשות המסים, לפי המוקדם מביניהם:

- **חובת רישום** - רישום כמעסיק לפי תקנה 12 בתקנות הביטוח הלאומי (רישום) תשכ"ג 1963.
- **חובת דיווח** – דיווח לפי סעיף 355 מתייחס לדיווח של טופס 100 חודשי, טופס 102, טופס 126.
- במקרה בו למוסד נודע על מידע חדש לתקופה שמעבר ל-7 שנים, מועד התחלת התקופה יהיה היום בו נודע המידע, כך שבמקרים מסוג זה התקופה המבוקרת יכולה להיות ארוכה מ-7 שנים. דוגמה למידע חדש: הכנסות עובדים שהתקבל לגביהם מידע מרשות המיסים.
- דוגמאות לקביעת מועד התחלת התקופה
- **הוגש טופס 126 ולא התקבל מידע מרשות המיסים** - מועד התחלת התקופה יהיה מועד קיום חובת הדיווח בהגשת טופס 126 סופי.
- **הוגש טופס 126 ולאחריו התקבל מידע מרשות המיסים:**
- לגבי מידע הכלול בטופס 126 - מועד התחלת התקופה יהיה מועד קיום חובת הדיווח בהגשת טופס 126 סופי.
- לגבי מידע שאינו כלול בטופס 126, מאחר ולא קוימה חובת הדיווח לגבי מידע זה, מועד התחלת התקופה יהיה מועד קבלת המידע מרשות המיסים.
- **לא הוגש טופס 126 ולא התקבל מידע מרשות המיסים** - מאחר ולא קוימה חובת הדיווח ולא התקבל מידע משומת ניכויים של רשות המיסים, אין מועד קובע להתחלת התקופה.
- **לא הוגש טופס 126 והתקבל מידע ממס הכנסה** – מועד התחלת התקופה יהיה מועד קבלת המידע במוסד.
- במידה ויתקבל במוסד מידע חדש שיש בו כדי להשפיע על החיוב בדמי ביטוח, הנהלת האגף תחליט בהתאם לנסיבות האם לתקן את קביעת דמי הביטוח בהתאם למידע שיתקבל.
- בהליך משפטי שהמוסד צד לו עקב דרישה מהמוסד לשלם גמלאות בגין שנים מוקדמות ל-7 שנים, הביטוח הלאומי יהיה רשאי לערוך ביקורת ניכויים לאותן שנים.

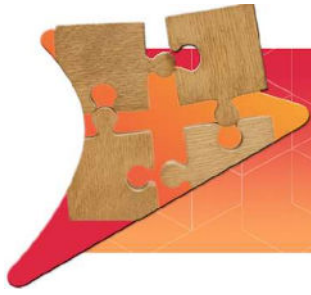
דחיית הבחירות לרשויות המקומיות לחודש ינואר 2024

ביום 31.10.2023 היו אמורות להתקיים הבחירות לרשויות המקומיות. בהמשך לכך פורסמו ביום 10.9.2023 [הנחיות בנושא הבחירות לרשויות המקומיות שיתקיימו בחודש אוקטובר 2023](#) (להלן: **ההנחיה**).

לנוכח המצב הביטחוני עקב מלחמת "חרבות ברזל" ביום 1.11.2023 פורסם ברשומות [חוק לדחיית הבחירות הכלליות לרשויות המקומיות, התשפ"ד-2023](#), לפיו נדחה מועד הבחירות לרשויות המקומיות ליום 30.1.2024.

לאור האמור בחוק, ביום 25.12.2023 פרסמה רשות המסים בישראל לפקידי השומה, ציבור המעסיקים ומנכים אחרים, [חוזר עם השינויים בהנחיה](#), כדלקמן:

- מועד הבחירות המקומיות נדחה מיום ה-31.10.2023, ליום 30.1.2024.
- **תקופת הבחירות** תחול ברצף ביחס למועד הבחירות המקורי ועד 14 יום לאחר מועד הבחירות החדש, קרי החל מיום 16.9.2023 ועד יום 14.2.2024.
- הגדלת תקרת סכום התשלום החייב במס המיוחד לעניין תשלומים בתקופת בחירות ל-36,000 ₪.
- כמפורט בהנחיה, שיעור המס המיוחד לגבי תשלום ב"תקופת בחירות" יהיה 18%.
- על המשלמים להגיש דיווח מפורט שיועבר בטופס 0136 תוך 90 ימים מתום תקופת הבחירות.
- הפירוט יערך בגיליון אלקטרוני (Excel) תוך הפרדה בין שתי שנות מס: תשלומים וניכויי מס לשנת 2023, תשלומים וניכויי מס לשנת 2024 - לפי פירוט המקבלים.



הסכמים קיבוציים

הסכם שכר בדרוג אחיות מיום 11.12.2023

ביום 1.12.2023 נחתם בין ממשלת ישראל, שירותי בריאות כללית, הסתדרות מדיצינית הדסה, אסותא אשדוד ובתי חולים עירוניים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, [הסכם קיבוצי לעדכון תנאי העסקה של עובדים בדירוג אחים ואחיות](#).

בהמשך לכך ביום 7.12.2023 פרסם אגף השכר והסכמי עבודה חוזר עם הוראות ביצוע להסכם השכר לאחיות, בדלקמן:

תחולה

- הוראה זו תחול על העובדות אשר משכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על דירוג אחיות בריאות הציבור ודירוג האחים והאחיות (להלן: **אחות** או **אחיות**).

תוספת ניהול

- החל מיום 1.12.2023 תשולם **תוספת ניהול לאחות** בדרגה 14-21 בלבד, בשיעור של 7.2% מהשכר לערך שעה, הכולל שכר משולב, תוספת ותק, כל תוספות שכר ותוספות לשכר (אחוזיות ושקליות) שהיו קיימות ביום 31.12.2022 והמובאות בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, **ולמעט** הרכיבים המפורטים:

- תוספות שאינן משולמות על בסיס חודשי, שבועי או יומי;
- תוספות שאינן מתעדכנות על-פי הסכמי תוספת יוקר ויש להן מנגנון עדכון אחר (לדוגמה תוספת 2016 מוחרגת ואיננה בבסיס החישוב);
- השלמת שכר עד לשכר מינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987;
- למען הסר ספק, מובהר כי **תוספת ניהול** לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום, כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1981.
- **תוספת ניהול** תהווה שכר לכל דבר ועניין, ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת, לרבות כוננויות, תורנויות, משמרות וקריאות פתע, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין גמלאות, לעניין הפקדות לקופת גמל לקצבה ולעניין הפקדות לקרן השתלמות וכל הפקדה אחרת הנוהגת לגבי השכר המשולב. מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.
- **תוספת ניהול** תובא בחישוב המשכורת הקובעת, כהגדרתה בסעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.
- **תוספת ניהול** לא תובא בחשבון לעניין חישוב התמורה בעד משמרות מיוחדות או משמרות תגבור.
- אחות המועסקת במשרה חלקית תהיה זכאית לתוספת ניהול בסכום שיחושב באופן יחסי לחלקיות משרתה בהשוואה לאחות במשרה מלאה.
- **תוספת ניהול** תובא בחשבון לעניין חישוב תמריץ אחיות ומענק יובל.

הגדלת תוספת אחריות משמרת

- החל מיום 1.12.2023 תעודכן **תוספת אחריות משמרת** כך שלאחיות הזכאיות תעמוד התוספת על סכום של 80 ₪ למשמרת.

- **תוספת אחריות משמרת** אינה מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא תובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, משמרות, או שכר עידוד (ככל שהאחות זכאית להם), תוספות אחוזיות, פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, ולא יבוצעו בגינה הפרשות לקופת גמל לקצבה או לקרן השתלמות.

תוספת שכר שקלית – תוספת אחיות 2024

- החל מיום 1.10.2024 יהיו האחיות זכאיות לתוספת שכר חודשית שקלית בסכום של 250 ₪ לאחות במשרה מלאה.
- החל מיום 1.4.2025 **תוספת אחיות 2024** תתעדכן בסכום של 250 ₪ ותעמוד על סכום של 500 ₪ בסך הכול לאחות במשרה מלאה.
- אחות המועסקת במשרה חלקית תהיה זכאית ל**תוספת אחיות 2024** בסכום שיחושב באופן יחסי לחלקיות משרתה בהשוואה לאחות במשרה מלאה.
- **תוספת אחיות 2024** תהווה שכר לכל דבר ועניין, ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת, לרבות כוננויות, תורנויות, משמרות וקריאות פתע, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין גמלאות, לעניין הפקדות לקופת גמל לקצבה ולעניין הפקדות לקרן השתלמות וכל הפקדה אחרת הנוגעת לגבי השכר המשולב. מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.
- **תוספת אחיות 2024** לא תובא בחשבון לעניין חישוב התמורה בעד משמרות מיוחדות או משמרות תגבור.
- **תוספת אחיות 2024** תובא בחשבון לעניין חישוב תמריץ אחיות ומענק יובל.

מענק חד פעמי לאחיות בבתי החולים הפסיכיאטריים

- **בית חולים פסיכיאטרי** לעניין סעיף זה הינו אחד מבתי החולים הבאים בלבד: מרחבים, שער מנשה, בריאות הנפש באר שבע, המרכז הירושלמי לבריאות הנפש (איתנים-כפר שאול), מזור, אברבנאל, לב השרון ומעלה הכרמל, גהה ושלוותה.
- לעובדת דירוג האחים והאחיות העובדות בבתי החולים הפסיכיאטריים (להלן: **אחות זכאית - פסיכיאטריה**), אשר הועסקה אצל המעסיקים 12 חודשים רצופים במהלך שנת 2023 בלבד בבית חולים מזכה (להלן: **התקופה הקובעת**) ועדיין מועסקת בבית חולים מזכה ביום 1.1.2024 ישולם מענק שנתי (להלן: **מענק פסיכיאטריה**).
- **מענק אחיות פסיכיאטריה** ישולם חד פעמית במשכורת פברואר 2024 המשולמת במרץ 2024.
- **מענק אחיות פסיכיאטריה** יהיה בסכום של 5,000 ₪ למשרה מלאה לאחות זכאית – פסיכיאטריה, ולאחות במשרה חלקית בהתאם לחלקיות משרתה.

מענק שימור לאחיות בבתי החולים הגריאטריים

- **בית חולים גריאטרי** לעניין סעיף זה הינו אחד מבתי החולים הבאים בלבד: דורות, פלימן, ראשון לציון, שהם, ושמאל הרופא, מרכז הרפואי לוינסטיין.
- לעובדות דירוג אחיות העובדות בבתי החולים הגריאטריים (להלן: **אחות זכאית - גריאטריה**), אשר הועסקה אצל המעסיקים 12 חודשים רצופים במהלך השנה הקלנדרית שקדמה לחודש התשלום בבית חולים מזכה (להלן: **התקופה הקובעת**) ועדיין מועסקת ביום 1 בינואר שלאחר התקופה הקובעת ישולם מענק שנתי (להלן: **מענק גריאטריה**).
- **מענק אחיות גריאטריה** יהיה בסכום של 5,000 ₪ למשרה מלאה לאחות זכאית – גריאטריה, ולאחות במשרה חלקית בהתאם לחלקיות משרתה.
- **מענק אחיות גריאטריה** ישולם במשכורת חודש ינואר המשולמת בחודש פברואר בכל שנה.

- באופן חד פעמי, בשנת 2024 המענק ישולם במשכורת פברואר 2024 המשולמת במרץ 2024.
- **מענק שימור לאחיות פורשות בבתי החולים**
- לאחיות העובדות בבתי החולים הגריאטריים והפסיכיאטריים אשר פרשה מחמת גיל במהלך התקופה הקובעת (להלן: **אחות פורשת**), ישולם מענק חד-פעמי, כמפורט להלן (להלן: **מענק לאחות פורשת**).
- סכום **המענק לאחות** שהועסקה במשרה מלאה טרם הפרישה יהיה 5,000 ₪ חלקי מספר חודשי העבודה של אחות פורשת בתקופה שבין 1 בינואר ועד 31 בדצמבר בתקופה הקובעת.
- **מענק לאחות פורשת** ישולם במסגרת גמר חשבון.
- למען הסר ספק, אחות פורשת אשר עבדה בבית חולים פסיכיאטרי תהא זכאית **למענק לאחות פורשת** רק במידה ופרשה במהלך התקופה הקובעת למענק פסיכיאטרי, כלומר פרשה מחמת גיל במהלך שנת 2023.

מענק שימור לאחיות נקלטות בבתי החולים

- לאחיות העובדות בבתי החולים הגריאטריים והפסיכיאטריים אשר נקלטו לעבודה במהלך התקופה הקובעת (להלן: **אחות חדשה**), ישולם **מענק חד-פעמי**, כמפורט להלן (להלן: **מענק לאחות חדשה**).
- סכום **המענק לאחות** במשרה מלאה יהיה 5,000 ₪ חלקי מספר חודשי העבודה של אחות נקלטת בתקופה שבין 1 בינואר ועד 31 בדצמבר בתקופה הקובעת.
- **מענק לאחות חדשה** ישולם במשכורת חודש ינואר המשולמת בחודש פברואר בכל שנה. באופן חד פעמי, בשנת 2024 המענק ישולם במשכורת פברואר 2024 המשולמת במרץ 2024.
- למען הסר ספק, אחות חדשה אשר עבדה בבית חולים פסיכיאטרי תהא זכאית למענק לאחות חדשה רק במידה ונקלטה במהלך התקופה הקובעת למענק פסיכיאטרי, כלומר נקלטה במהלך שנת 2023.

כללי לעניין כל המענקים שלעיל

לעניין כלל המענקים המפורטים לעיל:

- סכום המענק יהיה 5,000 ₪ למשרה מלאה לכלל התקופה.
- המענקים ישולמו במשכורת חודש ינואר המשולמת בחודש פברואר בכל שנה עוקבת לתקופה הקובעת. באופן חד פעמי, בשנת 2024 המענק ישולם במשכורת פברואר 2024, המשולמת במרץ 2024.
- גובה המענקים כאמור לעיל הינם לעובדת במשרד מלאה. לעובדת שהועסקה במשרה חלקית בתקופה הקובעת ישולם מענק באופן יחסי לחלקיות משרתו באותה התקופה.
- בחישוב מספר חודשי העבודה לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהתה האחות החדשה מכל סיבה שהיא בחופשה ללא תשלום או חופשה שדינה כחופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד. מובהר כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהתה בחופשת מחלה, בחופשה שנתית, בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, תשי"ד – 1954 או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.
- ככל שאחות הועסקה בחלק מחודש קלנדארי מסוים בתקופה האמורה, יחושב אותו חודש באופן יחסי, כך שימי העסקתה באותו חודש יחולקו במספר הימים באותו החודש.
- למען הסר ספק, מובהר כי מעבר מבית חולים פסיכיאטרי או גריאטרי אחד למשנהו במהלך תקופה הקובעת לא יפגע בזכאות האחות למענק הנובע מאישור זה.
- המענקים אינם מהווים שכר לכל דבר ועניין, לא יובאו בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, משמרות, או שכר עידוד (ככל שהעובדת זכאית להם), תוספות אחוזיות, פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, ולא יבוצעו בגינם הפרשות לקופת גמל לקצבה או לקרן השתלמות.



דיני עבודה

חוק הגנה על עובדים בשעת חירום (הוראות שעה-חרבות ברזל), התשפ"ד-2023

ביום 28.11.2023 פורסם ברשומות [חוק הגנה על עובדים בשעת חירום \(תיקון מס' 5 והוראת שעה -](#)

[חרבות ברזל\), התשפ"ד-2023](#) ולהלן עיקריו:

ההגנה מפני פיטורים

- במסגרת הוראת השעה ניתנת הגנה מפני פיטורים, בנוסף לקבוצות הקיימות היום בחוק, גם לקבוצות העובדים הבאות:
 - הורה שנעדר מעבודתו לצורך השגחה על ילדו, עקב סגירת מוסד החינוך בהתאם לסעיף 2(ב)(1) לחוק כיום, תוחל גם כאשר ניתנה לעובד הודעה מהרשות המקומית או מוסד החינוך כי מוסד הלימוד סגור. כן יצוין כי בעניין זה, החוק חל גם לגבי עובד שהוא הורה במשפחת אומנה, במסגרת תיקון קבע שנקבע.
 - עובד שהתפנה ממקום מגוריו אשר נמצא באחד היישובים המפורטים בתוספת (לפי רשימת היישובים המצורפת [לחוק](#)).
 - עובד שהוא נעדר או חטוף בעקבות ה-7.10.2023.
 - עובד שהוא הורה או בן זוג של נעדר או חטוף. כמו כן, עובד שהוא בן משפחה אחר של אלה בכפוף להגשת הצהרה חתומה בכתב ידו כי נמנע ממנו להתייצב לעבודה או לבצעה מחמת היותו בן משפחה של חטוף או נעדר. בן משפחה אחר הוא: ילד, אח או קרוב משפחה אחר שמשולם לו מענק לפי חוק מימון הוצאות למשפחות שבויים, חטופים ונעדרים.
 - עובדים שהם בני זוג או שההורה האחר של ילדם משרתים כחיילים (סדיר, קבע ומילואים) או של מי שמנוי בסעיף 11 לחוק לצורך השגחה על ילדיהם הנמצאים עימם - מי שנקרא בצו שירות עבודה לפי חוק שירות עבודה בשעת חירום, שוטרים, סוהרים, עובדי שב"כ ומוסד, חבר ארגון עזר לפי חוק ההתגוננות האזרחיים ועובד בגוף הצלה כהגדרתו בפקודת המשטרה וביניהם מד"א וכבאות והצלה.
- הוראת השעה חלה מיום 7.10.2023 עד 7.1.2024 ולשר העבודה יש סמכות להאריכה בתקופות נוספות שלא יעלו על שנה. ההוראה על איסור הפיטורים חלה באופן רטרואקטיבי החל מיום 7.10.2023, לעניין הסעדים האזרחיים ולצורך רציפות בעבודה.
- הוראות העונשין הקבועות בחוק ביחס לאיסור הפיטורים, בהקשר להוראת השעה - חרבות ברזל, יחולו רק מיום פרסום הוראת השעה. הקנס המקסימלי הקבוע בחוק בגין ביצוע העבירות, לצד ההרשעה הפלילית, הינו בסך 29,200 ₪ למעסיק ובסך 14,400 ₪ לנושא משרה.
- יצוין כי, בתקופת ההגנה מפני פיטורים, על המעסיק לשמור על זכויותיו של העובד התלוי בוותק, בהתאם לסעיף 3 לחוק.
- מובהר כי סגירת מוסד חינוך לעניין סעיף 2(ב)(1) לחוק הקיים לרבות התיקון שלו בהוראת השעה, חל גם לגבי סגירה חלקית של מוסד החינוך - היינו, צמצום שעות הפעילות או לימודים מלאים או חלקיים המתבצעים בלמידה מרחוק.

תשלומים לקופת גמל לקצבה בעבור חטוף או נעדר

- במסגרת תיקון עקיף לחוק הביטוח הלאומי נקבע בפרק י"ג, בסעיף 295ה לחוק כי מעסיק של עובד או חטוף שהוא בלבד או שהוא ועובדו נהגו לשלם תשלומים לקופת גמל לקצבה, המעסיק ימשיך לשלם את ההפרשות של חלק המעסיק והעובד לשם הבטחת זכויותיו של העובד בקופת הגמל לקצבה ולפי שיעור ההפרשות ולפי שכר העבודה שנקבע בחוק (ממוצע שכר העבודה ב-12 חודשים שקדמו למועד החטיפה או ממוצע של 3 חודשים האחרונים ואם עבד פחות מכך אז הממוצע של החודשים הללו, הכל לפי הגבוה מביניהם).
- המעסיק יקבל שיפוי מהביטוח הלאומי בעד ההפרשות ועליו לדווח על התשלומים ויש להתעדכן באתר הביטוח הלאומי בנוגע להנחיות.
- חובת המעסיק לביצוע ההפרשות הינה במהלך ההגנה שניתנת לנעדר/חטוף מפני פיטורים וכל עוד לא הסתיימה העסקתם.
- התיקון יהיה בתוקף מיום 7.10.2023 ועד 7.7.2025 ושר העבודה יוכל להאריך את התקופה בתוקפות נוספות שלא יעלו על 12 חודשים.

חרבות ברזל: הארכת תוקף היתרים מיוחדים לפי חוק שעות עבודה ומנוחה

בשל מלחמת חרבות ברזל ועל מנת להקל על ציבור בעלי אישורים רגולטוריים בתקופה לא שגרתית זו, בין היתר, אישרה הכנסת ביום 25.10.2023 את [חוק הארכת תקופות ודחיית מועדים \(הוראת שעה- חרבות ברזל\) \(אישורים רגולטוריים, עיצומים כספיים ובדיקות מתקני גז\), התשפ"ד-2023](#) (להלן: **חוק דחיית מועדים**).

חוק דחיית מועדים קובע **הארכת מועדים של 3 חודשים**, בין היתר, בכל הנוגע להיתרים מיוחדים שניתנו עפ"י חוק שעות עבודה ומנוחה, **ובלבד שהיתר כאמור ניתן מלכתחילה לתקופה העולה על חודש**.

הארכה לא תחול לגבי היתר מיוחד שהגורם המוסמך החליט שלא לחדשו לפני תום תקופת הארכה ויידע את המעסיק בהחלטה כאמור בהתאם לסעיף 2(ד) לחוק הארכת מועדים.

כלומר, כל ההיתרים המיוחדים שניתנו לתקופה של 30 ימים לפחות ושמועד פקיעת התוקף שלהם הוא בין ה-7.10.2023 עד 7.1.2024 יוארכו **אוטומטית בשלושה חודשים נספים בהתאם לחוק האמור, כל עוד מצב החירום נמשך**.

יובהר כי הוראה זו אינה חלה על היתרים כלליים שניתנו לפי חוק שעות עבודה ומנוחה, **התשי"א-1951, אשר הוחרגו במסגרת התוספת השנייה של חוק דחיית מועדים**.

לדוגמה: אם מועד פקיעת תוקף היתר המיוחד שניתן בהתאם לחוק שעות עבודה ומנוחה הינו 30.11.2023, הרי שבהתאם לחוק דחיית מועדים תוקף ההיתר מוארך אוטומטית עד ה-29.2.2024.

הנחיות חריגות בעניין צבירת ימי חופשה בעקבות מלחמת "חרבות ברזל"

ביום 27.11.2023 הממונה על השכר והסכמי עבודה פרסם למעסיקים במגזר הציבורי [הנחיות חריגות בעניין צבירת ימי חופשה בעקבות מלחמת "חרבות ברזל"](#), כדלקמן:

- לנוכח המצב הביטחוני ולאור הנסיבות החריגות שנוצרו, מנכ"ל העומד בראש גוף במגזר הציבורי או מי מטעמו יהיה רשאי, לפי שיקול דעתו המקצועי וצרכי העבודה, לאשר לעובד כאמור לגרור את ימי החופשה שברשותו ביום 31.12.2023 – אשר עולים על מספר ימי החופשה המרביים שהעובד רשאי לצבור כדין בגין שנת 2023 (להלן: **יתרה חריגה**), לניצול בלבד בשנת 2024 (ולא לפדיון), והכל בכפוף לעמידה בתנאים המצטברים הבאים:

- העובד שהה בחופשה במשך שבעה ימים רצופים בשנת 2023 (כולל ימי סוף שבוע וחג) כמתחייב על פי חוק חופשה שנתית, התשי"א-1951.
- העובד מועסק בתפקיד, אשר לעמדת המנכ"ל או מי מטעמו, נדרש באופן ייחודי לצורכי מקום עבודתו עקב המצב הביטחוני.
- לא אושר לעובד לנצל ימי חופשה עקב המצב הביטחוני, בין אם תוכננה מראש ובין אם לאו, לאור החלטת המנכ"ל או מי מטעמו.
- למען הסר ספק יובהר, כי אין באישור זה כדי לאשר העברת יתרה חריגה של ימי חופשה לשנת 2024 בגין עבודה מאומצת ואי ניצול של ימי חופשה של העובד שלא נובעת בגין המצב הביטחוני (לצורך העניין, לא תאושר העברת יתרה חריגה לעובד שצבר ימי חופשה לאור אי ניצול ימי חופשה בשנה הקודמת). כלומר, מספר ימי החופשה לניצול של עובד כאמור, נכון ליום 1.1.2024, לא יעלה על מספר ימי החופשה המירבי שעובד רשאי לצבור עד ליום 31.12.2023 כנהוג אצל המעסיק והמאושר כדין (להלן: **מכסת הצבירה המקסימלית**). ככל שמספר ימי החופשה שיוותרו לעבוד יעלה על **מכסת הצבירה המקסימלית** (להלן: **יתרה עודפת**), תימחק היתרה העודפת.
- בתקופה שעד לתום שנת 2023, יעשה המעסיק כל מאמץ על מנת לאפשר לעובדיו לצאת לחופשה, והכל בכפוף לצרכי העבודה.
- ימי חופשה אלו ינוצלו עד לתום תקופה שתיקבע על ידי המנכ"ל או מי מטעמו, וזאת באופן זהה באשר לכלל העובדים הרלוונטיים, ולא יאוחר מתום שנת 2024. בתום התקופה כאמור, ולא יאוחר מיום 31.12.2024, ככל שיוותרו ימי חופש לעובד ביתרה החריגה, ימי חופש אלו ימחקו.
- למען הסר ספק, עובד כאמור אשר יסיים העסקתו מכל סיבה שהיא ובמועד סיום העסקתו טרם ניצל את ימי החופשה שביתרה החריגה, לא יהיה זכאי לפדותם במועד סיום העסקתו.
- על המעסיק לשמור תיעוד של החלטותיו בנושא ואת הנימוקים שבבסיסן.
- אין באמור בהנחיות שלעיל כדי לגרוע מהסדר אחר בעניין, אשר אושר על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה.



עדכוני שכר בשלטון המקומי

תשלום תמריץ אי היעדרות לתומכות חינוך

בדף המידע של מלם שכר פלוס לחודש אוגוסט 2023, פורסם בהרחבה על אודות הסכם קיבוצי כללי שנחתם ביום 8.8.2023 בעניין תומכות חינוך, במסגרתו, בין השאר, החל מחודש אוקטובר 2023 תומכות החינוך היו אמורות להתחיל לקבל תמריץ אי היעדרות בהתאם לכללי ותנאי הזכאות לתמריץ זה לפי ההסכם.

כפי שפורסם בדף המידע של מלם שכר לחודש אוקטובר 2023, ביום 18.10.2023 פרסמו מרכז השלטון המקומי בישראל, מרכז השלטון האזורי בישראל, שלוש הערים הגדולות והסתדרות המעוף [הודעה בענייני עובדים מס' 18/2023](#) בנושא תשלום תמריץ אי היעדרות בתקופת המגבלות על פתיחת מערכת החינוך – מלחמת "חרבות ברזל", כדלקמן:

- תשלום תמריץ אי ההיעדרות החודשי יידחה וזה ישולם החל מחודש דצמבר 2023 במקום החל מחודש אוקטובר 2023.
 - החיסכון, שיווצר בשל אי תשלום התמריץ החודשי החל מחודש אוקטובר 2023, ייקף לזכות תומכות החינוך וישולם בהקדם האפשרי על פי הנחיות מפורטות שיפורסמו בנדון.
 - לצורך חישוב תמריץ אי ההיעדרות השנתי כאמור, באופן חד פעמי, יובאו בחשבון החודשים דצמבר 2023 עד אוגוסט 2024 כתקופת הבדיקה כאמור בסעיף 60 להסכם הקיבוצי מיום 8.8.2023.
 - למען הסר הספק, אין שינוי בסכום התמריץ השנתי ובמספר ימי ההיעדרות כמפורט בסעיף 60 בהסכם.
- בהתאם להנחיות השלטון המקומי מ-18.10.2023, בחודש דצמבר 2023 מופעל חישוב של היעדרויות במערכות הנוכחות. תשלום המענק בשכר בפועל יחל בחודש ינואר 2024.

תשלום לתומכות חינוך שתועסקנה בחופשת החנוכה וחופשת החורף בקייטנות בחופשת החנוכה תשפ"ד 2023 ופגרת החורף 2023/2024

ביום 3.12.2023 פרסמו מרכז השלטון המקומי בישראל, מרכז השלטון האזורי בישראל, שלוש הערים הגדולות והסתדרות המעוף הודעה בענייני עובדים מס' 20/2023 בנושא תשלום לתומכות חינוך שתועסקנה בחופשת החנוכה וחופשת החורף בקייטנות בית הספר של החגים בגנים ובבתי הספר לילדים בגילאים 3-9 בחופשת החנוכה תשפ"ד 2023 ופגרת החורף 2024/2023. לפי ההודעה: רשות מקומית אשר תבחר להפעיל קייטנה בפגרת החנוכה או פגרת החורף תוכל להעסיק את תומכות החינוך במסגרת תכנית ניצנים ובחינוך המיוחד גם שלא במסגרת תכנית ניצנים ובלבד שישולם לעובדת תשלום נוסף כמפורט בהודעה זו, כדלקמן;

מועדי הפעלת התכנית:

- **מועדי הפעלת קייטנות במגזר היהודי:**
בחופשת החנוכה, 2023 5 ימי פעילות רצופים, החל מיום ראשון 10.12.2023 כ"ז בכסלו התשפ"ד ועד יום חמישי 14.12.2023 ב' בטבת התשפ"ד (בסה"כ 5 ימים).
- **מועדי הפעלת התכנית במגזר הלא יהודי:**
בחופשת החורף 2024/2023 התוכנית תפעל בחופשות הרשמיות, 5 ימי עבודה בלבד ברציפות (עפ"י ימי הפעילות במוסדות החינוך) החל מיום ראשון י"ב בטבת התשפ"ד 24.12.2023 ועד יום שני, כ"ז בטבת התשפ"ד 8.1.2024.

תחולה והתגמול בגין עבודה בתכנית:

- כל עובדת אשר ההסכם הקיבוצי מיום 8.8.2023 חל עליה אשר תועסק כתומכת חינוך גן במועדים לעיל, חמישה (5) ימים משעה 7:30 ועד לשעה 13:30 לרבות בחינוך המיוחד, תהיה זכאית לתשלום **נוסף** בסך של 37 ₪ לשעת עבודה בפועל (קרי תוספת של 1,110 ₪ לכל התקופה) (להלן: **התשלום הנוסף**). למען הסר ספק, עבודה חלקית תזכה בחלק יחסי של התשלום הנ"ל.
- סדר השיבוץ לעבודה יהיה כאמור בפרק יד1 להסכם מיום 8.8.2023 על הרשות להקפיד על סדר השיבוץ כאמור בהסכם.
- רשות מקומית תוכל להעסיק מעבר לשעה 13:30 רק תומכות חינוך אשר החלו עבודתן לאחר ה-15.8.2016 גם במקרה כזה, תהיה העובדת זכאית לתוספת לשכרה בסך של 37 ₪ לשעה בגין כל שעת עבודה בפועל.

- תומכת חינוך אישית (שצמודה לילד, לרבות חונכת לילד בודד ותומכת חינוך רפואית), אשר הילד אותו היא חונכת נמצא במסגרת הקייטנה, תקבל בגין כל יום בו תעבוד 5 שעות לפחות, תוספת בסך 75 ₪.
- תומכת חינוך אישית, (לרבות תומכת חינוך בית ותומכת חינוך רפואית), אשר הילד אותו היא חונכת לא נמצא במסגרת החינוכית והיא תועסק בתומכת חינוך בקייטנה, במשך התקופה (כולה או חלקה) זכאית לתוספת כאמור לעיל.

חינוך מיוחד

- רשות מקומית שתעסיק תומכת חינוך, בחינוך המיוחד בקייטנה במועדים הנ"ל במסגרות של חינוך מיוחד (הגם שלא במסגרת קייטנות ניצנים) תשלם לתומכת החינוך תגמול נוסף בסך של 37 ₪ לשעה בגין כל שעת עבודה בפועל משעה 7:30 ועד לשעה 13:30 (6 שעות עבודה ביום).
- מובהר כי לא יחול שינוי בשעות העסקת עובדות בחינוך המיוחד וכן כי עובדת במסגרת החינוך המיוחד הבינוני/ קשה אשר תועסק מעבר ל- 5 ימים ו/או מעבר ל- 6 שעות עבודה ביום, תמשיך להיות זכאית בגין כל שעת עבודה בפועל ל תוספת סך של 24 ₪.

מעמד התשלום הנוסף

- התשלום הנוסף ירשם בשורה נפרדת בתלוש השכר, מעמדו יהיה כרכיב עבודה נוספת לרבות לעניין ההפרשות לתנאים סוציאליים בגין עבודה נוספת.
- התשלום הנוסף לא יובא בחשבון לעניין השלמת שכר מינימום ולא יקוזז מכל תוספת אחרת המשתלמת לתומכות החינוך.

אנו מאחלים לכל בית ישראל בשורות טובות, וביחד ננצח!



**מובילים בפתרונות ושירותים
לניהול ההון האנושי**

