



## החדשנות כבר כאן, מצטרפים? סקירת חודש ינואר 2024, עם עדכונים בנושאים:

### מס הכנסה וביטוח לאומי

- עדכוני ביטוח לאומי לשנת 2024
- עדכוני מס הכנסה לשנת 2024
- דיווח תביעות מילואים לתקופה החוצה חודשים בעת מלחמה
- תשלום זכויות פנסיה לחטופים שכירים על ידי המעסיקים
- עדכון שווי שימוש ברכב
- הטבה ממס בגין מגורים ביישוב מזכה לפי סעיף 11 לפקודה הנחיות מיוחדות בעקבות מלחמת "חרבות ברזל"
- נקודות זיכוי ליחיד שסיים לימודים לתואר אקדמי או לימודי מקצוע
- חוק להגדלת נקודות זיכוי להורים במס הכנסה, התשפ"ג-2023, בתוקף מ-1.1.2024
- הטבה בשל משמרות – סעיף 10 לפקודת מס הכנסה
- הוראות למתן פטור מניכוי מס במקור ממשיכת סכומים מקופת גמל לבעלי הכנסות נמוכות-הארכת תוקף ועדכון סכומים
- הקלות בחובת מילוי טופס 101 או 101ג למשלמי ומקבלי קצבאות-עדכון
- עדכון תקרה לניכוי דמי חבר/ דמי טיפול ארגוני בתוקף מ-1.1.2024
- סכומים שלא ניתנים לעיקול בשנת 2024

### שכר והסכמים קיבוציים

- הסכם קיבוצי מיום 27.12.2023 בעניין עובדים שנעדרו מעבודתם עקב המצב הביטחוני, על רקע מלחמת "חרבות ברזל"
- הסכם שכר לעובדים שנעדרו מעבודתם בעקבות המלחמה
- תוספת הצמדה למדד 2023 לגמלאים בפנסיה תקציבית שקצבתם הוקפאה

### עדכוני שכר בשלטון המקומי

- המשך יישום הסכם קיבוצי כללי – תומכות חינוך מיום 8.8.2023



# מס הכנסה וביטוח לאומי

## עדכוני ביטוח לאומי לשנת המס 2024

ביום 1.1.2024 פרסם המוסד לביטוח לאומי [חוזר בנושא שינוי בתשלום דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות לשנת 2024](#), לפיו החל משכר ינואר 2024 הסכומים הקובעים לחישוב דמי ביטוח לאומי וביטוח בריאות יהיו כדלקמן:

שנת 2024	שנת 2023	סוג הסכום הקובע
₪ 12,536	₪ 11,870	שכר ממוצע במשק
₪ 7,522	₪ 7,122	הכנסה בשיעורים מופחתים (60% מהשכר הממוצע במשק)
₪ 627	₪ 594	ההכנסה המזערית בפנסיה מוקדמת לתשלום דמי ביטוח ודמי ביטוח בריאות (5% מהשכר הממוצע במשק)
₪ 49,030	₪ 47,465	הכנסה מרבית לתשלום דמי ביטוח
₪ 222.27 *	₪ 215.17 *	תגמול מילואים מינימלי ליום
₪ 1,634.33	1,582.17	תגמול מילואים מירבי ליום
₪ 5,571.75	5,571.75	שכר מינימום עפ"י חוק שכר מינימום
₪ 1,393	₪ 1,393	הסכום הקובע לפריסת שכר נוסף (25% משכר מינימום)
₪ 366	₪ 366	סכום דמי ביטוח בגין עובד בחופשה ללא תשלום (6.57% משכר מינימום)

\* יודגש כי לפי [צו הביטוח הלאומי \(תיקון מס' 238 – הוראת שעה – חרבות ברזל\) \(תגמולים למשרתים במילואים \(הארכת תקופת הוראת שעה\), התשפ"ד-2024](#), בתקופת מלחמת חרבות ברזל, תגמול המילואים המינימלי בשנת 2023 עלה מ-215.17 ₪ ליום ל-301.61 ₪ ובשנת 2024 עלה תגמול מילואים מינימלי מ-222.27 ₪ ל-310.52 ₪.

**אגרות המוסד לביטוח לאומי למעסיקים ומשלמי הפנסיה שפרסם המוסד לביטוח לאומי ביום 1.1.2024:**

- [אגרת למעסיק לשנת 2024](#);
- [אגרת למשלם הפנסיה לשנת 2024](#).

### סכום דמי ביטוח בגין עובד בחופשה ללא תשלום

עובד הנמצא בחופשה ללא תשלום בחודשיים הקלנדריים הראשונים, מבוטח לכל ענפי הביטוח לרבות בענף אבטלה, למעט פגיעה בעבודה ופש"ר.

חובת התשלום חלה על המעסיק ונקבעה בתקנה 6 לתקנות הביטוח הלאומי (הוראות מיוחדות בדבר תשלום דמי ביטוח), תשל"א-1971.

#### חישוב הסכום הינו נמוך בבין השניים:

- 6.57% משכר המינימום כמוצג בטבלה שלעיל (366.06 ₪);
- 6.57% מההכנסה שהייתה לעובד בחודש העבודה שקדם לחודש שבו יצא לחופשה ללא תשלום. כפי שפורסם בדף המידע של מלם שכר פלוס לחודש נובמבר 2023 בשל מלחמת חרבות ברזל ניתן פטור מדיווח ותשלום דמי ביטוח עבור עובדים בחל"ת בחודשים אוקטובר-נובמבר 2023. בהתאם להודעת המוסד לביטוח לאומי הפטור הנ"ל הוארך עד סוף שנת 2023, ואילו החל מחודש ינואר 2024 ואילך נדרש לנכות דמי ביטוח בתקופת חל"ת כדון.

### עדכוני מס הכנסה לשנת המס 2024

סכומי המדרגות עודכנו בשיעור עליית המדד (3.34%).  
להלן טבלת השוואה בין מדרגות המס לשנים 2023 ו-2024:

שנת המס 2024	שנת המס 2023	שיעור המס
עד 7,010 ₪	עד 6,790 ₪	10%
מ-7,011 ₪ עד 10,060 ₪	מ-6,791 ₪ עד 9,730 ₪	14%
מ-10,061 ₪ עד 16,150 ₪	מ-9,731 ₪ עד 15,620 ₪	20%
מ-16,151 ₪ עד 22,440 ₪	מ-15,621 ₪ עד 21,710 ₪	31%
מ-22,441 ₪ עד 46,690 ₪	מ-21,711 ₪ עד 45,180 ₪	35%
מעל 46,690 ₪	מעל 45,180 ₪	47%

### מס נוסף על הכנסות גבוהות

על פי סעיף 121ב לפקודת מס הכנסה, יחיד אשר הכנסתו החייבת בשנת המס 2024 תעלה על 721,560 ₪ לשנה, 60,130 ₪ לחודש (במקום 698,280 ₪ לשנה, 58,190 ₪ לחודש נכון לשנת המס 2023) יהיה חייב במס נוסף בשיעור של 3%, על חלק הכנסתו החייבת העולה על הסכום הנ"ל.

## מס הכנסה: עדכון סכומים ותקרות לשנת המס 2024

להלן פירוט סכומים ותקרות מתואמים לשנת המס 2024, לעומת שנת המס 2023:

שנת 2024	שנת 2023	תקרה / סעיף
242 ₪	235 ₪	סכום נקודת זיכוי
9,430 ₪	9,120 ₪	קצבה מזכה
13,750 ₪	13,310 ₪	פיצויים פטורים (לכל שנת עבודה)
9,700 ₪	9,400 ₪	הכנסה מזכה מהכנסת עבודה
13,700 ₪	13,300 ₪	הכנסה מזכה שאינה הכנסת עבודה
31,340 ₪	29,675 ₪	תקרת פטור לקצבה (2.5 פעמים שכר ממוצע*) (ברוטו לחודש)
3,458 ₪	3,275 ₪	תקרת ההפקדה פטורה לפיצויים לחודש
15,712 ₪	15,712 ₪	תקרת פטור לקרן השתלמות
115 ₪	115 ₪	תקרת שווי שימוש ברט"ן (סלולארי)
81,960 ₪	79,320 ₪	הכנסה שנתיית פטורה ממס לעיזור או נכה 100% מעל 184 יום
684,000 ₪	661,200 ₪	ברוטו מרבי לפטור לנכה 100% לשנה לפי סעיף 9(א5)
445,200 ₪	430,800 ₪	ברוטו מרבי לפטור לנכה 100% לשנה לפי סעיף 9(א5)
11,920 ₪	11,540 ₪	תקרת הכנסה לזיכוי משמורת
1,045 ₪	1,010 ₪	זיכוי משמורת מרבי
8,640 ₪	8,400 ₪	סכום הלוואה לעניין 3(ט) שחל עליה רק שיעור עליית המדד
6.91%	3.87%	שיעור הריבית לעניין 3(ט)

כל השינויים הללו יושמו בחודש ינואר 2024, במערכות השכר של מלם שכר פלוס.

## דיווח תביעות מילואים לתקופה החוצה חודשים בעת מלחמה

בהתאם להנחיות וההבהרות שהתקבלו ממנהל תחום תביעות מילואים במוסד לביטוח לאומי, בדיווח למערכות השכר על שירות המילואים, אין לאחד תקופות דיווח החוצות חודשים וזאת גם לאחר קבלת טפסי 3010 על כל התקופה.

הדיווחים המפוצלים לפי חודשים יישארו כך גם במערכות של המוסד לביטוח לאומי ולא ישתנו גם בסיום המערכה. יש לדווח באופן זה ולתקן את הדיווחים הקודמים בהתאם.

לדוגמה: עובד שקיבל טופס 3010 על שירות החל מ-8.10.2023 עד 17.1.2024 יש לדווח את המילואים כלהלן:

- תקופת מילואים ראשונה: מ-8.10.2023 עד 31.10.2023;
- תקופת מילואים שניה: מ-1.11.2023 עד 30.11.2023;
- תקופת מילואים שלישית: מ-1.12.2023 עד 31.12.2023;
- תקופת מילואים רביעית: מ-1.1.2024 עד 17.1.2024.

אם הדיווחים של תקופות המילואים אוחדו בעקבות קבלת טופס 3010 – נדרש לתקן ולפצל אותם בחזרה.

כמו כן, אין הגדלה של יתרת ימים שמעבר לשבועות שלמים, גם לא על חודש הסיום החלקי. חישוב ההגדלה על יתרת הימים יבוצע לאחר תום המלחמה על ידי המוסד לביטוח לאומי בחישוב צדדי והמידע יועבר למעסיקים ולתוכנות השכר, עדכון ופירוט בנושא יימסר בבוא העת. יצוין כי, תקופת מילואים רגילה שאינה חוצה חודשים יש לדווח כרגיל ועליה כן תחושב הגדלה של יתרת ימים.

## תשלום זכויות פנסיה לחטופים שכירים על ידי המעסיקים

כפי שפורסם באתר המוסד לביטוח לאומי, בהתאם לחקיקה בכנסת, מעסיק של עובד שכיר שנחטף צריך להמשיך להפריש תשלומי פנסיה ופיצויים לקופות הגמל של העובד, כדי לא לפגוע בזכויות הסוציאליות שלו.

הביטוח הלאומי ישלם למעסיק החזר על תשלומים אלה, עבור התקופה מ-7.10.2023 ועד לחזרת החטוף או חלילה הגדרתו כחלל.

לצורך קבלת החזר על המעסיק לשלוח לכתובת דוא"ל: [gemel-hatufim@nioi.gov.il](mailto:gemel-hatufim@nioi.gov.il) מסמכים כדלקמן:

- בקשה לחזר;
- בקשה להעברת הקבצים;
- אישור העברת תשלום לקופת הגמל של העובד, או לחלופין פירוט הפקודות מהקופה;
- אישור ניהול חשבון בנק.

## עדכון שווי שימוש ברכב

החל משנת המס 2010 מחושב שווי השימוש ברכב צמוד, לגבי כלי רכב שנרשמו לראשונה מיום 01.01.2010, כשיעור מתוך מחיר המחירון של הרכב בהיותו חדש. החל משנת 2011 השיעור, הינו 2.48%. תקרת מחיר מחירון לחישוב השווי בשנת המס 2024 הינה 563,790 ₪ (במקום 545,550 ₪ לשנת המס 2023).

ניתן לראות את שווי שימוש ברכב צמוד לפי השיטה הליניארית באתר שע"מ שכתובתו:

[https://www.misim.gov.il/mm\\_usecar10/UseCarScreen.aspx](https://www.misim.gov.il/mm_usecar10/UseCarScreen.aspx)

בכלי רכב חשמליים והיברידיים יופחת סכום שווי השימוש בלהלן:

סכום הפחתת השווי		סוג רכב
שנת המס 2024	שנת המס 2023	
₪ 540	₪ 530	רכב היברידי שאיננו נטען מרשת החשמל
₪ 1,090	₪ 1,050	רכב היברידי שנטען מרשת החשמל (plug-in)
₪ 1,310	₪ 1,260	רכב חשמלי

## הטבה ממס בגין מגורים ביישוב מזכה לפי סעיף 11 לפקודה

בלוח עזר לחישוב מס הכנסה ממשכורת ושכר עבודה לחודש ינואר 2024 ואילך, בפרק ח', מצורפת רשימת הישובים המעודכנת, המזכים בהטבת מס לפי סעיף 11 לפקודת מס הכנסה, החל מיום 1.1.2024 ואילך.

יזכר כי, הטבת מס בישובים תינתן מהכנסה חייבת שהיא הכנסה מיגיעה אישית בלבד ובכפוף לעמידה בתנאי סעיף 11 לפקודת מס הכנסה.

## הנחיות מיוחדות בעקבות מלחמת "חרבות ברזל"

בעקבות מלחמת "חרבות ברזל" ולנוכח המצב הביטחוני פונו יישובים בהתאם להחלטות הממשלה בדבר פינוי היישובים עקב המלחמה, ותושביהם נאלצו להעתיק את מקום מגוריהם לאזור אחר עד אשר יוכלו לשוב למקום מגוריהם הקבוע. במטרה לאפשר לאותם תושבים את המשך קבלת הטבת המס לה הם היו זכאים בשנת 2023 גם בשנת המס 2024, פורסמו ביום 9.1.2024 [הנחיות מיוחדות למתן הטבת מס בגין תושבות ביישוב מוטב לשנת 2024](#). במקביל, פורסמה הנחיה לרשויות המקומיות להנפקת אישור תושבות ביישוב מוטב כאמור ולהלן עיקריהן.

תושב יישוב מוטב שנאלץ לעזוב את היישוב בו התגורר בהתאם להחלטות הממשלה לפינוי, יהיה זכאי להטבת המס גם בשנת המס 2024 בכפוף לתנאים הבאים:

- בשנת המס 2023 היה זכאי להטבת מס כתושב היישוב המוטב שפונה.
- הצהיר בפני מעסיקו שהינו תושב היישוב המוטב שפונה ואין לו מרכז חיים קבוע ביישוב אחר. לעניין זה, מגורים זמניים כמפונים עד חזרה ליישוב המוטב האמור לא יחשבו למרכז חיים קבוע.
- להלן נוסח ההצהרה:  
"אני תושב ישוב \_\_\_\_\_ שבהתאם להחלטות הממשלה בדבר פינוי יישובים עקב המלחמה מגוריי בתקופה זו, באופן זמני, אינם ביישוב זה. אני מצהיר כי אין לי מרכז חיים אחר".
- הצהרה זו תוגש על ידי העובד למעסיקו לשם קבלת הטבת המס האמורה.
- במקרה בו הציג העובד, תושב ישוב מוטב הנכלל בנספח, אישור תושבות שהופק לו על ידי הרשות המקומית על גבי טופס 1312א' לשנת 2024 בהתאם [להנחיות שניתנו לראשי הרשויות המקומיות של היישובים המפונים](#), יגיש למעסיקו יחד עם אישור התושבות את ההצהרה, כאמור לעיל, אשר תהיה במקום הצהרת המבקש/ת שבטופס 1312א'.
- תושבי ישוב מוטב אשר היישוב בו התגוררו אינו נכלל בנספח ושהעתיקו את מגוריהם מחוץ ליישוב המוטב לאחר 7.10.2023, והם מבקשים להיחשב כמי שמרכז חייהם לא השתנה וכי הם תושבי אותו יישוב מוטב, יפנו לפקיד השומה בבקשה לקבלת החלטה בעניינם.
- במקרים בהם קיים ספק או אי בהירות יש להפנות את העובד לפקיד השומה.
- הנחיה זו תקפה עד ליום (31.12.2024 אלא אם פורסמה הנחיה אחרת).

## נקודות זיכוי ליחיד שסיים לימודים לתואר אקדמי או לימודי מקצוע

סעיפים 40ג ו-40ד לפקודת מס הכנסה מעניקים נקודות זיכוי ליחיד תושב ישראל שסיים לימודיו וזכאי לתואר אקדמי או לתעודת מקצוע. נקודות זיכוי אלה יובאו בחשבון החל משנת המס שלאחר שנת המס שבה הסתיימו לימודיו לתואר אקדמי או לתעודת מקצוע.

לסעיפים אלו פורסמה הוראת שעה לשנים 2014-2018 אשר הוארכה עד ליום 31.12.2022 ותקפה למי שסיים את לימודיו עד לשנת 2022 כולל. בהתאם להוראת השעה, בין היתר, ניתן היה לבחור אם נקודת הזיכוי תובא בחשבון בשנת המס שלאחר שנת המס בה הסתיימו הלימודים לתואר האקדמי או לתעודת המקצוע או בשנת המס שלאחריה. לפיכך, מי שסיים את לימודיו בשנת 2022 ובחר לדחות בשנה את מימוש זכאותו עפ"י הוראת השעה, יהא רשאי לממש את זכאותו בשנת 2024.

החל משנת 2023 הוראת השעה אינה בתוקף ולפיכך יחולו הוראות סעיפי הפקודה המקוריים לפיהם, הזיכוי יובא בחשבון בשנות המס שלאחר השנה שבה סיים את התואר האקדמי או תעודת המקצוע, כמפורט להלן:

סוג התואר	מס' נקודות זיכוי ומשך ההטבה
תואר ראשון	נקודת זיכוי אחת, החל בשנת המס שלאחר שנת המס שבה הסתיימו לימודיו לתואר. נקודת זיכוי כאמור תובא בחשבון במספר שנות מס שהן כמספר שנות לימודיו האקדמיות, אך לא יותר משלוש שנות מס.
תואר שני	מחצית נקודת זיכוי, החל בשנת המס שלאחר שנת המס שבה הסתיימו לימודיו לתואר. מחצית נקודת זיכוי כאמור תובא בחשבון במספר שנות מס שהן כמספר שנות לימודיו האקדמיות, אך לא יותר משתי שנות מס.
תואר שלישי ברפואה או ברפואת שיניים	נקודת זיכוי אחת, בשלוש שנות מס, ומחצית נקודת זיכוי בשתי שנות מס. נקודות זיכוי כאמור יובאו בחשבון החל משנת המס שלאחר השנה בה הסתיימו לימודיו לתואר אקדמי שלישי.
תואר שלישי במסלול לימודים "ישיר" לתואר אקדמי שלישי	בסיום תואר ראשון - נקודת זיכוי אחת, החל בשנת המס שלאחר שנת המס שבה הסתיימו לימודיו לתואר. בסיום תואר שלישי - מחצית נקודת זיכוי, החל בשנת המס שלאחר שנת המס שבה הסתיימו לימודיו לתואר.
לימודי מקצוע	נקודת זיכוי אחת, החל בשנת המס שלאחר שנת המס שבה הסתיימו לימודיו לתואר. נקודת זיכוי כאמור תובא בחשבון במספר שנות מס שהן כמספר שנות לימודיו האקדמיות, אך לא יותר משלוש שנות מס.

יצוין כי, יחיד הזכאי לתואר אקדמי ראשון או שני בתחום עיסוק שנדרשת בו התמחות והשלמתו היא תנאי להתמחות, זכאי לדחות את מימוש זכאותו לנקודת זיכוי כאמור בטבלה שלעיל, לשנת המס שלאחר שנת המס בה סיים את התמחותו. יובהר כי תקופת ההתמחות תחל לא יאוחר משנת המס שלאחר שנת המס שבה הסתיימו לימודיו לתואר האקדמי האמור.

### חוק להגדלת נקודות זיכוי להורים במס הכנסה, התשפ"ג-2023, בתוקף מ-1.1.2024

ביום 7.6.2023 פורסם ברשומות [חוק להגדלת נקודות זיכוי להורים במס הכנסה והרחבת מענק עבודה, התשפ"ג-2023](#) (להלן: **החוק**), במסגרתו תוקנו, בין היתר, סעיפים 40 ו-66 לפקודת מס הכנסה ונקבע כי, החל משנת המס 2024 תובא בחישוב המס נקודת זיכוי נוספת להורה בעבור **כל ילד שבשנת המס מלאו לו 6 שנים וטרם מלאו לו 18 שנים**.

בהמשך לכך, ביום 3.1.2024 פרסמה רשות המסים בישראל [חוזר עם הוראות ביצוע ליישום החוק האמור](#), כדלקמן:

- בשנים 2022 ו-2023 במסגרת הוראת שעה נקבע כי תובא בחישוב המס נקודת זיכוי נוספת להורה בעבור כל ילד שבשנת המס מלאו לו 6 שנים וטרם מלאו לו 13 שנים וזאת עד ליום 31.12.2023.
- להלן הטבלאות המסכמות את מתן נקודות הזיכוי:



• **נקודות זיכוי לאשה נשואה ולהורה במשפחה חד הורית שילדיו בחזקתו (ומקבל קצבת ילדים בגינם):**

גיל הילד בשנת המס	הוראת שעה לשנים 2022-2023	בתוקף מ-2024
6-12	2	2
13-17	1	2

• **נקודות זיכוי לגבר נשוי ולהורה במשפחה חד הורית שילדיו אינם בחזקתו או שאינו מקבל קצבת ילדים בגינם:**

גיל הילד בשנת המס	הוראת שעה לשנים 2022-2023	בתוקף מ-2024
6-12	1	1
13-17	0	1

▪ בחישוב המס של **הורה יחיד** יובאו בחשבון נקודות הזיכוי המפורטות בשני הסעיפים שלעיל.

### הטבה בשל משמרות – סעיף 10 לפקודת מס הכנסה

ביום 11.5.2023 פורסמו ברשומות [תקנות מס הכנסה \(שיעור המס על הכנסה בעד עבודה במשמרות\)\(תיקון\), התשפ"ג-2023](#), לפיהן הוארך תוקף תקנות מס הכנסה (שיעור המס על הכנסה בעד עבודה במשמרות), התשמ"ז-1986 עד ליום 31.12.2024. לפיכך ובכפוף לעמידה בתנאי סעיף 10 לפקודת מס הכנסה, יוענק זיכוי שלא יעלה על 12,540 ₪ עד לתקרת הכנסה שנתית של 143,040 ₪ לכל שנת המס 2024.

### הוראות למתן פטור מניכוי מס במקור ממשיכת סכומים מקופת גמל לבעלי הכנסות נמוכות – הארכת תוקף ועדכון סכומים

ביום 22.1.2020 פרסמה רשות המסים הנחיה עם [הוראות למתן פטור מניכוי מס במקור ממשיכת סכומים מקופת גמל לבעלי הכנסות נמוכות](#) (להלן: **ההנחיה**).

ביום 6.1.2021 פרסמה רשות המסים [הארכת תוקף ועדכון להנחיה](#) (להלן: **עדכון ההנחיה**).

ביום 3.1.2022, פרסמה רשות המסים [הארכה להנחיה ולעדכון להנחיה עד לתום שנת 2023](#).

ביום 2.1.2024 פרסמה רשות המסים [הוראות למתן פטור מניכוי מס במקור ממשיכת סכומים מקופת גמל לבעלי הכנסות נמוכות – הארכת תוקף ועדכון סכומים](#), לפיהן תוקף ועדכון ההנחיה מוארך עד ליום 31.12.2024, לרבות עדכון סכומים, כדלהלן:



סעיף בהנחיה	תיאור	תקרת הסכום
1.4	סך הכנסותיו של הגבר המבקש בשנת המס, לרבות כספי הפיצויים שבכוונתו למשוך	63,000 ₪
	סך הכנסותיה של האישה המבקשת בשנת המס, לרבות כספי הפיצויים שבכוונתה למשוך	77,000 ₪
2.1	סכום כספי התגמולים לקצבה הצבורים אצל המשלם	18,000 ₪
2.5	הסכום המרבי של כספי התגמולים לקצבה שיוותרו בתשלום למבקש ללא ניכוי מס במקור	18,000 ₪
3.4	סך הכנסותיו של הגבר המבקש בשנת המס, לרבות כספי הפיצויים שבכוונתו למשוך	49,000 ₪
	סך הכנסותיה של האישה המבקשת בשנת המס, לרבות כספי הפיצויים שבכוונתה למשוך	63,000 ₪

### הקלות בחובת מילוי טופס 101 או 101ג למשלמי ומקבלי קצבאות – עדכון

ביום 29.10.2020 פרסמה רשות המסים [הנחיות למתן הקלות בחובת מילוי טופס 101 או 101ג למשלמי קצבאות](#) (להלן: **ההנחיה**).

ביום 7.1.2024 פרסמה רשות המסים [עדכון להנחיה האמורה](#) כדלקמן:

- מקבל קצבת שאירים, אשר הצהיר בפני משלם הקצבה שזוהי **קצבת השאירים היחידה המשולמת לו** וסכום הקצבה אינו עולה על תקרת הקצבה המזכה כהגדרתה בסעיף 9(16), יהיה פטור ממילוי טופס 101 מכאן ואילך, אלא אם החל לקבל קצבת שאירים נוספת.
- משלם הקצבה ישלח הודעה למקבל קצבת השאירים בתלוש הקצבה, כי עליו להודיע לו מיידית על קבלת קצבת שאירים נוספת ממשלם אחר.
- יודגש, כי עדכון זה יחול משנת המס 2024 ובכפוף לעמידה בכל התנאים המפורטים בהנחיה. תוקף ההקלות כאמור בהנחיה הינו עד ליום 31.12.2025 או עד לשינויין, כמוקדם מביניהם.

### עדכון תקרה לניכוי דמי חבר/ דמי טיפול ארגוני בתוקף מ-1.1.2024

ביום 21.1.2024 פרסם הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר [חוזר בנושא עדכון תקרת שכר לעניין דמי חבר / דמי טיפול ארגוני](#), לפיו בתוקף מ-1.1.2024 התעדכנה תקרת השכר לעניין ניכוי דמי חבר/דמי טיפול ארגוני מסך של 20,179 ₪ לחודש, לסך של 21,311 ₪ לחודש. בעקבות העדכון הנ"ל, החל מ-1.1.2024 גובה הניכוי המרבי לדמי חבר / דמי טיפול ארגוני להסתדרות הכללית החדשה יהיה כדלקמן:

סוג ניכוי	תקרה	אחוז	ניכוי מרבי
דמי חבר	21,311.00	0.90%	191.80
דמי טיפול ארגוני	21,311.00	0.75%	159.83

## סכומים שלא ניתנים לעיקול בשנת 2024

במסגרת סעיף 8 של חוק הגנת השכר, התשי"ח-1958 ובהתאם לתוספת של סעיף 5(א) לחוק הבטחת הכנסה, התשמ"א-1981 נקבעו סכומים שלא ניתנים לעיקול בהתאם להרכב המשפחתי. להלן טבלה המפרטת את הסכומים שלא ניתנים לעיקול בשנת 2024 (לעומת שנה קודמת), לפי הרכב המשפחתי, תוך השוואה של הסכומים העדכניים למול הסכומים שהיו לפני העדכון:

מ-1.1.2024	עד 31.12.2023	הרכב המשפחה
₪ 2,452	₪ 2,373	יחיד
₪ 4,010	₪ 3,882	רווק/גרוש/אלמן/ה + ילד
₪ 4,990	₪ 4,831	רווק/גרוש/אלמן/ה + ילדים
₪ 3,677	₪ 3,560	זוג
₪ 4,266	₪ 4,129	זוג + ילד
₪ 4,854	₪ 4,699	זוג + 2 ילדים ויותר

אם הסכום הקבוע בטבלה שלעיל עולה על 80% משכר העבודה החודשי של העובד, יקטן הסכום שאינו ניתן לעיקול, להעברה או לשעבוד, לכדי 80% משכר העבודה החודשי. אם שכר העבודה משתלם על בסיס של יום, יהיה הסכום שאינו ניתן לעיקול משכר העבודה היומי, להעברה או לשעבוד – החלק העשרים וחמישה מהסכומים הנ"ל. יודגש כי במקרה של תשלום מזונות אין מגבלה על סכום העיקול.



## הסכמים קיבוציים

### הסכם קיבוצי מיום 27.12.2023 בעניין עובדים שנעדרו מעבודתם עקב המצב הביטחוני על רקע מלחמת חרבות ברזל

ביום 27.12.2023 נחתם בין מדינת ישראל ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה [הסכם קיבוצי עניין עובדים שנעדרו מעבודתם עקב המצב הביטחוני על רקע מלחמת חרבות הברזל](#) (להלן: **ההסכם**). ההסכם נועד להסדיר את אופן התשלום והזכאות לעובדים שנעדרו מעבודתם בתקופת ההסכם עקב מלחמת חרבות הברזל. לפי ההסכם, עובדים, שיעמדו בתנאי הזכאות, יהיו זכאים לשכר המשולם ביום היעדרות כאשר חלקו על חשבון המעסיק וחלקו על חשבון העובד בהתאם לנסיבות היעדרות ולתקופות הזכאות שבהסכם. ביום 31.12.2023 פרסם הממונה על השכר והסכמי עבודה [חוזר עם הוראות ביצוע להסכם](#).

להלן עיקרי ההסכם:

## **תקופת ההסכם**

תקופת ההסכם הינה מיום 7.10.2023 עד ליום 30.11.2023.

## **תחולה**

- ההסכם חל על עובדים במגזר הציבורי לרבות עובדי מרכז השלטון המקומי, עובדי שלוש הערים הגדולות, עובדי מרכז המועצות האזוריות, עובדי חבר המועצות הדתיות, עובדי האוניברסיטאות, הסתדרות מדיצינית הדסה וכן על עובדים נוספים אשר מעסיקיהם הם צד להסכם וכן עובדים אשר מעסיקים ב"גוף מתוקצב" או "גוף נתמך" אשר מעסיקיהם יחתמו על כתב הצטרפות להסכם.
- לגבי תומכות החינוך שולמו מקדמות בגין תקופת ההסכם וככל שלא ייחתם הסכם קיבוצי אחר בעניין עד ליום 30.3.2024, יחולו הוראות ההסכם הקיבוצי מיום 27.12.2023, בשינויים מחויבים המפורטים בו. מובהר כי ככל שייחתם הסכם נפרד בעניין יחולו הוראותיו של ההסכם שייחתם וכי בשלב זה ההסכם לא חל על תומכות החינוך.

## **כללי הזכאות לתגמול**

ההסכם קובע כללים לתשלום תגמול לעובדים שנעדרו מעבודתם עקב המצב הביטחוני וזאת וביחס ל-4 תקופות שונות הנפרשות על פני תקופת ההסכם, כפי שיפורט בטבלה שבהמשך, וביחס לאוכלוסיות עובדים שונות, כפי שמפורט להלן:

- עובד, אשר מתגורר ביישוב אשר פונה לפי החלטות הממשלה** זכאי לתשלום שכרו המשולם ביום היעדרות (עד לתקרת השכר הקבוע בהסכם, כ-32,000 ₪) בגין כל תקופת ההסכם.
- עובד שנעדר היעדרות מוצדקת באזור המיוחד** (כהגדרתו בתקנות מס רכוש וקרן פיצויים המונה רשימת יישובים סגורה) - זכאי לתשלום שכרו כפי שמשולם עבור יום חופשה (עד לתקרת השכר הקבוע בהסכם, כ-32,000 ₪) בגין כל חודש אוקטובר. בגין חודש נובמבר חלים על עובד זה כללי התשלום שיפורטו בטבלה שלהלן. **היעדרות מוצדקת** הינה היעדרות בגין אחת מהעילות הבאות:
  - הורים לילדים עד גיל 14 שמוסד החינוך היה סגור לגבי ילדם (לרבות סגירה חלקית של המוסד לגבי ילדם. **לדוגמא**: מוסד שהיה פתוח בחלק מהימים עבור ילדי כיתות א'-ג' ובחלק אחר מהימים עבור ילדי כיתות ד'-ו');
  - עובדים במוסדות החינוך שמוסד החינוך היה סגור;
  - הורים לילדים עם מוגבלות שהמוסד החינוכי היה סגור;
  - עובד עם מוגבלות;
  - העובד הוא קרוב של אדם עם מוגבלות;
  - העובד נעדר מעבודתו עקב הוראה בדבר איסור התקהלות;
  - מקום העבודה נסגר או צומצם כוח האדם בו, עקב הנחיות פיקוד העורף או עקב הנחייה של מנהל בעקבות המצב הביטחוני.
- עובד שנעדר היעדרות שאינה מוצדקת** - עובד שאינו עונה על אף אחד מהתנאים שבהסכם להיעדרות מוצדקת, ייחשב כעובד שנעדר היעדרות שאינה מוצדקת.

- בהתאם לקטגוריות אלו, העובדים יהיו זכאים לתגמול על חשבון מעסיק בגין היעדרותם כמפורט להלן:

תקופת זכאות ראשונה	תקופת זכאות שניה	תקופת זכאות שלישית	תקופת זכאות רביעית	תאריכי התקופה
מ- 7.10.2023 עד 21.10.2023	מ- 22.10.2023 עד 31.10.2023	מ- 1.11.2023 עד 4.11.2023	מ- 5.11.2023 עד 30.11.2023	
100%	100%	100%	100%	עובד מפונה
100%	100%	80% חופשה על חשבון המעסיק; 20% חופשה בהשתתפות העובד	70% חופשה על חשבון המעסיק; 30% חופשה בהשתתפות העובד	עובד בהיעדרות מוצדקת באזור מיוחד
100%	80% חופשה על חשבון המעסיק; 20% חופשה בהשתתפות העובד	80% חופשה על חשבון המעסיק; 20% חופשה בהשתתפות העובד	70% חופשה על חשבון המעסיק; 30% חופשה בהשתתפות העובד	עובד בהיעדרות מוצדקת שלא באזור מיוחד
80% חופשה על חשבון המעסיק; 20% חופשה				עובד בהיעדרות לא מוצדקת

#### הוראות נוספות

- הורה לילד עד גיל 14 שנעדר מעבודתו לצורך השגחה על ילדו הנמצא עמו עקב הוראה על סגירת מוסד החינוך לגבי ילדו, יידרש להצהיר כי הוא ההורה היחיד המטפל בילד ביום ההיעדרות.
- לגבי עובד עם מוגבלות המדובר במוגבלות המונעת מהעובד להגיע למקום העבודה או לשהות בו משום שאינו יכול לפעול לפי הנחיות פיקוד העורף.
- לגבי עובד שהוא קרוב של אדם עם מוגבלות, נדרש כי היעדרותו היא לצורך טיפול בקרוב כיוון שמוגבלות קרוב אינה מאפשרת לו לפעול לפי הנחיות פיקוד העורף וכי העובד הוא היחיד המטפל בקרוב המוגבל ביום ההיעדרות.
- עובד שהיה בחופשה מתוכננת או במחלה או בהיעדרות אחרת שבגינה זכאי העובד לשכר לא נחשבת כהיעדרות לעניין ההסכם.
- אי חזרה לארץ בתחילת המלחמה עקב ביטולי טיסה תחשב כהיעדרות מוצדקת, בכפוף להצגת אסמכתאות.
- עובדים שעבדו חלק מהיום (היעדרות של לפחות שעה) – התגמול יחושב באופן יחסי.
- ככל שהעובד קיבל מקדמה על חשבון ההסכם – המקדמה תנוכה למול התשלום בפועל.
- ככל שלעובד ניכר ימי חופשה ביתר בגין תקופת ההסכם הפרש בימי החופשה יוחזר לעובד.
- עובדים שאין להם יתרה מספקת של ימי חופשה יוכלו להיכנס ליתרה שלילית של עד 10 ימים ולגרור אותה עד סוף שנת 2024.

ביום 10.1.2024 פרסם הממונה על השכר והסכמי עבודה [חוזר בנושא המלצה להמתנה ביישום של הסכם "חרבות ברזל" לאור שינוי צפוי בהגדרת "אזור מיוחד"](#), כדלקמן:

- בהסכם הוגדר האזור המיוחד על פי הגדרתו בתקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים)(נזק מלחמה ונזק עקיף)(חרבות ברזל)(הוראת שעה), התשפ"ד-2023.

- לאור הדיונים המתקיימים בימים אלו בוועדת הכספים של הכנסת בעניין עדכון רשימת היישובים שבאזור המיוחד המפורטים בתקנות, ביחס לחודשים נובמבר ודצמבר 2023, ולאור כוונתנו לכנס ועדת מעקב בעניין ההסכם הקיבוצי, אשר יתכן ותושפע מהדיונים המתקיימים בכנסת אנו ממליצים למעסיקים לשים לב לשינויים הצפויים ולתהליך החקיקה בעניין, שכן כאמור יתכן ויהיו להם השפעות על אופן יישום ההסכם בגין חודש נובמבר 2023 זאת בשים לב למועדי התשלום הקבועים בהסכם הקיבוצי.

## הסכם שכר לעובדים שנעדרו מעבודתם בעקבות המלחמה

כפי שפורסם באתר הסתדרות העובדים הכללית החדשה ביום 11.1.2024, ההסתדרות ונשיאות המגזר העסקי חתמו על הסכם עבור אלה שנעדרו מעבודתם בחודש אוקטובר לנוכח המלחמה (להלן: **ההסכם**) ולהלן עיקריו:

- בהתאם לקבוע בתקנות מס רכוש וקרן פיצויים, תשלום השכר יינתן לעובדים שנעדרו ממקום עבודתם עקב הוראות פיקוד העורף או בגלל הצורך להשגיח על ילדיהם עקב סגירת מוסדות החינוך, בהתאם להגבלות שהוטלו.
- ההסכם מבוסס על הסכמות דומות שהושגו במבצעים צבאיים קודמים דוגמת "שומר החומות" ו"צוק איתן".
- ההסכם מסדיר תשלום שכר לעובדות ולעובדים שמתגוררים ביישובים שפזרו, וכן ביישובים נוספים במה שהוגדר כ"אזור המיוחד" בתקנות מס רכוש וקרן פיצויים, ונעדרו מעבודתם במלחמת "חרבות ברזל" בחודש אוקטובר.
- התשלום יגיע מהמעסיקים ואלו ישופו על ידי המדינה.
- התשלום יינתן לעובדים שנעדרו מעבודתם עקב הוראות פיקוד העורף או בגלל הצורך להשגיח על ילדיהם עקב סגירת מוסדות החינוך.
- על פי ההסכם, ישולם לעובדים הזכאים שכר עבודה יומי שהיה משולם אילו היו עובדים באופן רגיל ובכפוף לתקרה. כנגד כך, יקבלו המעסיקים שיפוי מהמדינה בהתאם לאמור בתקנות. התשלומים לפי ההסכם יבוצעו במועד תשלום משכורת החודש העוקב לחודש שבו יוצא צו הרחבה להסכם.

תנאי הזכאות שהוגדרו במנגנון הפיצוי הם:

1. עובדים המתגוררים ביישובים שפזרו.
2. עובדים המתגוררים ב"אזור המיוחד" – בהתאם לתנאים הבאים:
  - א. עובד/ת המועסק במוסד חינוך שנסגר עקב הנחיות פיקוד העורף או עקב הנחיית הרשות המקומית.
  - ב. עובד/ת שנעדר מעבודתו לצורך השגחה על ילדו, הנמצא עמו, עקב הוראה בדבר סגירת מוסדות חינוך שבו לומד או שוהה הילד או עקב הוראה בדבר סגירת מוסדות חינוך במקום מגוריו (כולל הורה אומנה).
  - ג. עובד/ת שנעדר מעבודתו בהתאם להוראה בדבר איסור התקהלות.
  - ד. העובד/ת הוא אדם עם מוגבלות אשר מקום מגוריו או מקום עבודתו ב"אזור המיוחד", אם מוגבלותו ידועה למעסיק או שהמציא למעסיק אישור רפואי, ואם מוגבלותו מנעה ממנו להגיע למקום העבודה או לשהות בו, משום שלא יכול היה לעמוד בהנחיות פיקוד העורף

בתקופת ההסכם. בדומה למנגנוני פיצוי במבצעים קודמים, ההסכם שנחתם כולל גם סעיף שעוסק בזכויות הורים לילדים עם צרכים מיוחדים. כל עובד/ת שהוא הורה או אפוטרופוס לאדם עם מוגבלות, יהיה זכאי לפיצוי, במידה שנעדר מעבודתו לצורך השגחה על הילד.

- בשונה מהסכמים קודמים, ההסכם הנוכחי נותן מענה גם לעובדים שהוצאו לחל"ת על ידי המעסיק עקב המצב הביטחוני ומאפשר לעובדים להגיש בקשה לתשלום השכר בגין ימי היעדרות עקב המצב הביטחוני בכפוף למנגנון התחשבות שיוסדר בין רשות המיסים לבין המוסד לביטוח לאומי, ובכפוף לשיפוי המעסיק.
- ההסכם יוגש לממונה הראשית על יחסי עבודה בזרוע עבודה במשרד הכלכלה והתעשייה לצורך רישומו כהסכם קיבוצי כללי, ותוקפו מותנה בהרחבתו בצו הרחבה על ידי משרד העבודה.

### תוספת הצמדה למדד 2023 לגמלאים בפנסיה תקציבית שקצבתם הוקפאה

- סעיף 9א' לחוק הגמלאות קובע כי המשכורת הקובעת תתעדכן בכל חודש ינואר בהתאם לשיעור מדד המחירים לצרכן (להלן: **המדד**) בגין השנה שקדמה לו ובתנאי שנרשם מדד חיובי.
- החישוב יבוצע בהתאם לשיעור עליית מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון לעומת מדד חודש דצמבר אשתקד.
- ביום 16.1.2024 פורסם מדד חודש דצמבר אשר סיכם את שנת 2023 עם עליה מצטברת בשיעור של 2.96%.
- גמלאים, אשר פרשו לפני חודש ינואר 2023, זכאים להצמדת מדד בשיעור של 2.96%.
- גמלאים, אשר פרשו במהלך שנת 2023, יבוצע העדכון בהתאם לחודש פרישת הגמלאי/ת לפי השיעורים כמפורט בטבלה שלהלן:

חודש פרישה	אחוז הצמדה פועל
ינואר	2.64
פברואר	2.14
מרץ	1.74
אפריל	0.96
מאי	0.77
יוני	0.77
יולי	0.48
אוגוסט	0
ספטמבר	0.1
אוקטובר	** -0.38
נובמבר	** -0.10
דצמבר	0

\*\*חודשים שנרשמו כמדד מצטבר **שלילי**, לא ישפיעו שלילית על קצבת גמלאים שפרשו בחודשים אלו, ואולם אלו יילקחו בחשבון בחישוב המצטבר של עדכון הקצבאות הבאות.



## עדכוני שכר בשלטון המקומי

### המשך יישום הסכם קיבוצי כללי – תומכות חינוך מיום 8.8.2023

בדף המידע של **מלם שכר פלוס** לחודש אוגוסט 2023, פורסם בהרחבה על אודות [הסכם קיבוצי כללי שנחתם ביום 8.8.2023 בעניין תומכות חינוך](#) (להלן: **הסכם תומכות חינוך**), במסגרתו, בין השאר, נקבע על תשלום תמריץ אי היעדרות והסדרת השכר לעדכון תוספת וותק.

### תשלום תמריץ אי-היעדרות לתומכות חינוך

כפי שפורסם בדף המידע של **מלם שכר פלוס** לחודש אוקטובר 2023, ביום 18.10.2023 פרסמו מרכז השלטון המקומי בישראל, מרכז השלטון האזורי בישראל, שלוש הערים הגדולות והסתדרות המעוף [הודעה בענייני עובדים מס' 18/2023](#) בנושא תשלום תמריץ אי היעדרות בתקופת המגבלות על פתיחת מערכת החינוך – מלחמת "חרבות ברזל", כדלקמן:  
תשלום תמריץ אי היעדרות החודשי יידחה וזה ישולם החל מחודש דצמבר 2023 במקום החל החיסכון, שיווצר בשל אי תשלום התמריץ החודשי החל מחודש אוקטובר 2023, ייזקף לזכות תומכות החינוך וישולם בהקדם האפשרי על פי הנחיות מפורטות שיפורסמו בנדון.

לצורך חישוב תמריץ אי היעדרות השנתי כאמור, באופן חד פעמי, יובאו בחשבון החודשים דצמבר 2023 עד אוגוסט 2024 כתקופת הבדיקה כאמור בסעיף 60 להסכם הקיבוצי מיום 8.8.2023. למען הסר הספק, אין שינוי בסכום התמריץ השנתי ובמספר ימי היעדרות כמפורט בסעיף 60

בהתאם להנחיות השלטון המקומי מ-18.10.2023, בחודש דצמבר 2023 הופעל חישוב של היעדרויות במערכות הנוכחות. **במשכורת חודש ינואר 2024 בוצע התשלום בפועל של תמריץ אי-היעדרות לאוכלוסיית תומכות חינוך זכאיות.**

### הסדרת שכר

לפי סעיף 7.1 [להסכם תומכות חינוך](#), החל מיום 1.4.2023, לעובדת דור ב', שהתחילה לעבוד לפני יום 2.9.2021 ואשר שעות עבודתה הקובעות לא תואמות לחלקיות המשרה המשולמת לה, למעט חלקיות משרה הנובעת מסעיף 106.61 ס"ק ח' לחוקת העבודה וסעיפים 106.113 ו-106.114 לחוקת העבודה, יבוצע העדכון לתוספת הוותק, על אף האמור בהוראות פרק 2.1 (המתייחס לתשלום תוספת ותק חודשית לשכר בסך 50 ₪ לכל שנת וותק, עד ל-40 שנות ותק), באופן המפורט להלן:

- לעובדת כאמור יבוצע חישוב "סכום הסדרת השכר", נכון למועד הביצוע, בהתאם למפורט לפי הנוסחה המפורטת בסעיף 54.1 להסכם תומכות חינוך.



- חישוב עדכון תוספת הוותק ויתרת הסדרת השכר יבוצע כדלקמן:
  - במהלך התקופה של 4 שנים ממועד הביצוע, בכל מועד של עדכון תוספת הוותק:
    - ככל שיתרת הסדרת השכר העומדת לחובת העובדת עולה על תוספת הוותק לה היא זכאית בגין השנה שחלפה, לא יבוצע לה באותו מועד עדכון של תוספת הוותק לה היא זכאית, וסכום עדכון תוספת הוותק, שלא בוצע, יפחת מיתרת הסדרת השכר.
    - ככל שיתרת הסדרת השכר העומדת לחובת העובדת נמוכה מתוספת הוותק לה היא זכאית בגין השנה שחלפה או שווה לה, יבוצע לה באותו מועד עדכון של תוספת הוותק לה היא זכאית בסכום השווה להפרש שבין תוספת הוותק לה היא זכאית בגין השנה שחלפה לבין יתרת הסדרת השכר, וסכום עדכון תוספת הוותק, שלא בוצע, יפחת מיתרת הסדרת השכר.
    - למען הסר ספק, ככל שיתרת הסדרת השכר, העומדת לחובת העובדת, עומדת על אפס, תשולם לה תוספת הוותק לה היא זכאית בגין השנה שחלפה, במלואה.
  - החל מהשנה החמישית ממועד הביצוע ואילך:
    - ככל שיתרת הסדרת השכר העומדת לחובת העובדת עולה על מחצית תוספת הוותק לה היא זכאית בגין השנה שחלפה, יבוצע לה באותו מועד עדכון של תוספת הוותק לה היא זכאית בסכום השווה למחצית תוספת הוותק לה היא זכאית בגין השנה שחלפה, וסכום עדכון תוספת הוותק, שלא בוצע, יפחת מיתרת הסדרת השכר.
    - ככל שיתרת הסדרת השכר העומדת לחובת העובדת נמוכה ממחצית תוספת הוותק לה היא זכאית בגין השנה שחלפה או שווה לה, יבוצע לה באותו מועד עדכון של תוספת הוותק לה היא זכאית בסכום השווה להפרש שבין תוספת הוותק לה היא זכאית בגין השנה שחלפה לבין יתרת הסדרת השכר, וסכום עדכון תוספת הוותק, שלא בוצע, יפחת מיתרת הסדרת השכר.
    - למען הסר ספק, ככל שיתרת הסדרת השכר, העומדת לחובת העובדת, עומדת על אפס, תשולם לה תוספת הוותק לה היא זכאית בגין השנה שחלפה, במלואה.
  - לעניין האמור לעיל, "יתרת הסדרת השכר" – סכום הסדרת השכר, בניכוי סכומי עדכון תוספת הוותק, שלא שולמו לעובדת, בהתאם לאמור לעיל. בהסכמת העובדת והמעסיק ניתן יהיה להגדיל את היקף שעות העבודה הרגילות של העובדת ל-100% משרה ובמקרה זה יתאפס סכום רכיב הסדרת השכר. מובהר כי, ככל שהיקף שעות העבודה הקבועות של עובדת זו יפחתו שוב בעתיד, שכרה יחושב לפי שעות עבודתה בפועל. יצוין כי, בנספח ג' להסכם תומכות חינוך מופיעות הדוגמאות לחישוב הסדרת השכר, המתואר לעיל.

**אנו מאחלים לכל בית ישראל בשורות טובות, וביחד ננצח!**



**מובילים בפתרונות ושירותים  
לניהול ההון האנושי**