



החדשנות כבר כאן, מצטרפים? סקירת חודש מרץ 2024, עם עדכונים בנושאים:

מס הכנסה וביטוח לאומי

- דיווח שנתי על ניכויים ממשכורת ומשכר עבודה (טופס 0126) ועל ניכויים מתשלומים שאינם משכורת או שכר עבודה (טופס 0856) לשנת המס 2023 – הארכת מועד הגשה
- חוק סיוע להורים לילדים עד גיל שלוש (תיקוני חקיקה), התשפ"ד – 2024
- עדכון למעסיקים בעקבות שחרור עובדים ממילואים
- מילואים ויום בחירות

שכר והסכמים קיבוציים

- עדכון שכר מינימום מיום 1.4.2024
- צו הרחבה להסכם קיבוצי בעניין תשלום שכר בשל נזק מלחמה ונזק עקיף (חרבות ברזל)

עדכונים בשלטון המקומי

- עדכון שכר עוזר בכיר למנכ"ל רשות ברשויות ברמה 7 – 8 (משרת אמון)

דיני עבודה

- צו הרחבה להסכם קיבוצי בעניין משרתי המילואים ובני זוגם (חרבות ברזל)
- הארכת תוקף הוראת שעה לחוק הגנה על עובדים בשעת חירום עקב מלחמת חרבות ברזל
- הודעה על מתן היתר כללי בדבר הפסקות (חרבות ברזל) (הוראת שעה)
- חוק עובדים זרים (תיקון מס' 24), התשפ"ד-2024
- עדכון סכומי אגרות, פיקדון, ערובה, ניכוי בעד מגורים הולמים, הוצאות נלוות וזיכוי בעד ביטוח רפואי - לשנת 2024



מס הכנסה וביטוח לאומי

דיווח שנתי על ניכויים ממשכורת ומשכר עבודה (טופס 0126) ועל ניכויים מתשלומים שאינם משכורת או שכר עבודה (טופס 0856) לשנת המס 2023 – הארכת מועד הגשה

לפי סעיף 166 לפקודת מס הכנסה, על מעסיק/ מנכה להגיש דוח לגבי תשלום הכנסת עבודה לעובד (טופס 0126) ולגבי תשלום הכנסה חבת ניכוי (טופס 0856), עד יום 30 באפריל שלאחר שנת המס שלגביה מוגש הדוח.

הכללים מחייבים להגיש את הדוחות השנתיים בניכויים באופן מקוון מלא. דוח מקוון - הינו דוח ששודר ישירות לשע"מ באמצעות האינטרנט (למייצגים המקושרים למחשב שע"ם) או דוח ששודר באמצעות אתר האינטרנט של רשות המסים בישראל שכתובתו:

<https://secapp.taxes.gov.il/shdochnik>

יודגש כי, הגשת דוחות שנתיים בניכויים לשנת מס 2023 תתאפשר באמצעות היישום או בכספת פרטית המוגדרת לפי הנחיות של שע"ם, דהיינו, יהא ניתן להגיש דוחות שנתיים בניכויים, באמצעות הערוץ המקוון בלבד.

במקרים חריגים יינתן מענה לפניות בכתב אותן יש לשלוח לדוא"ל 126.856@taxes.gov.il ביום 04.3.2024 פרסמה רשות המסים בישראל [חוזר בנושא דיווח שנתי על ניכויים ממשכורת ומשכר עבודה \(טופס 0126\) ועל ניכויים מתשלומים שאינם משכורת או שכר עבודה \(טופס 0856\) לשנת המס 2023 – הארכת מועד הגשה](#), לפיו עקב הימשכות מלחמת חרבות ברזל, ועל מנת לאפשר תפעול מהיר ויעיל של תהליך קליטת דוחות הניכויים ובכדי להקל על ציבור המעסיקים/ המנכים להגיש את הדוחות כאמור, החליט מנהל רשות המסים, להאריך את מועד הגשת הדוחות השנתיים, לחייבים בהגשת דוחות 126 ו-856 לשנת המס 2023, עד ליום 31.5.2024 (במקום עד ליום 30.4.2024). לפיכך, כל הדוחות שישודרו **ויאשרו** באופן מקוון במערכת האישורים עד ליום 30.6.2024, ייחשבו כדוחות שהוגשו במועד ובלבד שבידי המעסיק/ מנכה או המייצג, ישנו אישור להוכחת אישור מקוון על הגשת הדוחות בניכויים באופן תקין. בנוסף, מפורטות בחוזר, ההנחיות לשידור והגשה בתהליך המקוון והתאמת הדיווחים.

חוק סיוע להורים לילדים עד גיל שלוש (תיקוני חקיקה) התשפ"ד – 2024

ביום 20.3.2024 פורסם ברשומות [חוק סיוע להורים לילדים עד גיל שלוש \(תיקוני חקיקה\) התשפ"ד – 2024](#) (להלן: **החוק**), אשר במסגרתו תוקנו, בין היתר, סעיפים 40 ו-66 - לפקודת מס הכנסה, ונקבע כי החל משנת המס 2024 יובאו בחישוב המס נקודות זיכוי נוספות להורה בעבור כל ילד החל משנת לידתו, ועד לשנה שבה מלאו לו שלוש שנים כדלקמן:

- עבור כל ילד שנולד בשנת המס, נוספה **נקודת זיכוי אחת** לכל הורה.
- עבור כל ילד שמלאו לו שנה או שנתיים בשנת המס, נוספו **שתי נקודות זיכוי** לכל הורה.
- עבור כל ילד שמלאו לו שלוש שנים בשנת המס, נוספה **נקודת זיכוי אחת** לכל הורה.

להלן טבלה המסכמת את מתן נקודות הזיכוי בהתאם לתיקון החוק לכל הורה:

גיל הילד	לפני		אחרי	
	אם	אב	אם	אב
שנת לידה	1.5	1.5	2.5	2.5
1-2	2.5	2.5	4.5	4.5
3	2.5	2.5	3.5	3.5
4-5	2.5	2.5	2.5	2.5
6-17	2	1	2	1
18	0.5	0	0.5	0

האישה רשאית להעביר נקודת זיכוי אחת מתוך 2.5 נקודות הזיכוי להן היא זכאית בשנת הלידה, לשנה שלאחר שנת הלידה.

יצוין כי הוראות החוק יחולו החל מיום 1.1.2024 **בדיעבד**.

בהמשך לכך, ביום 26.3.2024 פרסמה רשות המסים חוזר עם הנחיות למעסיקים ולשכות השירות ליישום החוק, כדלקמן:

- יש לעדכן את תוכנת השכר בהתאם לאמור לעיל.

- יש לחשב את נקודות הזיכוי האמורות מתחילת השנה.

- תיקוני דוחות 102 -

- בעקבות חקיקה זו, שהגדילה את נקודות הזיכוי בגין ילדים רטרואקטיבית מתחילת שנת 2024, ישנם מעסיקים אשר המס שניכּו ביתר מעובדיהם מתחילת השנה ועד היום ואשר יוחזר לעובדים במשכורת הקרובה, יהיה גבוה מסכום המס שעליהם להעביר בחודש הקרוב, ולכן לא ניתן יהיה לקצו במלואו כנגד חבות המס בחודש זה.

- מעסיקים אלה יהיו זכאים להחזר בגין אותו חלק מהמס שניכּו מהעובדים והעבירו לרשות המסים בגין החודשים הללו מתחילת השנה, כאמור.

- לצורך קבלת ההחזר, יפנו המעסיקים למשרדי השומה בבקשה לתיקוני דוחות 102 בגין החודשים הקודמים, החל מחודש יישום תיקון החוק ואחורה.

- מערכת תיאומי המס של רשות המסים תעודכן בזמן הקרוב.

- רשות המסים תפעל לתיקון יזום של תיאומי מס שהוגשו מתחילת השנה.

מלם שכר פלוס נערכת ליישום החוק, כאמור לעיל, בחישוב שכר אפריל 2024.

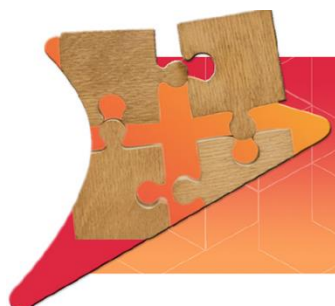
עדכון למעסיקים בעקבות שחרור עובדים ממילואים

ביום 26.2.2024 פרסם המוסד לביטוח לאומי עדכון למעסיקים בעקבות שחרור עובדים ממילואים לפיו: המשרתים קיבלו אישור צבאי (3010) על כל תקופת השירות הרציפה הכוללת מספר חודשים.

יצוין כי, מעסיקים אינם צריכים להגיש תביעה לתגמול מילואים עבור תקופת השירות הארוכה של העובדים, כיוון שתגמולי המילואים כבר שולמו להם מידי חודש.

מילואים ויום בחירות

בהמשך לבחירות לרשויות המקומיות, אשר נערכו בתחילת השנה, פרסם המוסד לביטוח לאומי [הודעה](#) לפיה עובד שכיר שמשרת במילואים ביום הבחירות זכאי לקבל את מלוא תגמול המילואים הרגיל, ובנוסף לקבל שכר מהמעסיק עבור יום השבתון.



הסכמים קיבוציים

עדכון שכר מינימום מיום 1.4.2024

לפי [חוק שכר מינימום](#), תשמ"ז-1987 (להלן: **החוק**) גובה שכר מינימום לחודש שווה ל-47.5% מהשכר הממוצע במשק (כהגדרתו בסעיף 1 לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשכ"ח-1968), כפי שהוא ב-1 באפריל של כל שנה.

ביום 11.3.2024 חתם שר העבודה על [הודעה](#) בדבר שכר מינימום מעודכן לפי החוק, לפיה בתוקף מ-1.4.2024 יעודכן שכר המינימום בישראל לסך של **5,880.02 ₪ לחודש** (במקום סך 5,571.75 ₪ שהיה בתוקף עד 31.3.2024).

להלן הטבלאות עם פירוט שכר המינימום למבוגר, נוער ובעלי יכולת עבודה מופחתת שבתוקף מ-1.4.2024:

- שכר מינימום למבוגר (מגיל 18 ומעלה):

לחודש	לשעה	6 ימים בשבוע	5 ימים בשבוע
5,880.02	32.31	235.2	271.39

- שכר מינימום לנוער:

גיל	אחוז משכר המינימום	לחודש	לשעה
עד 16	70%	4,116.01	23.79
עד 17	75%	4,410.02	25.49
עד 18	83%	4,880.42	28.21
חניך	60%	3,528.01	20.39

- שכר מינימום לבעלי יכולת עבודה מופחתת:

שיעור יכולת עבודה ב %	אחוז משכר המינימום	שכר חודשי
19 עד 30	30%	1,764.01
30 עד 40	40%	2,352.01
40 עד 50	50%	2,940.01
50 עד 60	60%	3,528.01
60 עד 70	70%	4,116.01
70 עד 80	80%	4,704.02

- כמו כן, בעקבות עדכון גובה שכר מינימום ל-5,880.02 ש"ח, בתוקף מיום 1.4.2024:
- עודכן סכום דמי הביטוח המשולמים בעד עובד בחופשה ללא תשלום (חודשיים ראשונים), אשר יעמוד בתוקף מיום 1.4.2024 על 386 ש"ח (6.57% מתוך שכר המינימום).
- עודכן הסכום הקובע לפריסת שכר נוסף לסך של 1,470 ש"ח (25% משכר המינימום).

צו הרחבה להסכם קיבוצי בעניין תשלום שכר בשל נזק מלחמה ונזק עקיף (חרבות ברזל)

באגרת המידע של **מלם שכר פלוס** לחודש ינואר 2024 פורסם בהרחבה על אודות **ההסכם** שנחתם ביום 11.1.2024 בין הסתדרות העובדים הכללית החדשה ביום לבין נשיאות המגזר העסקי בדבר תשלום שכר לעובדים שנעדרו מעבודתם בחודש אוקטובר עקב מלחמת "חרבות ברזל". ביום 6.3.2024 פורסם ברשומות **צו הרחבה** להסכם זה.

ביום 22.2.2024 נחתם בין הסתדרות העובדים הכללית החדשה ביום לבין נשיאות המגזר העסקי **הסכם חדש** המתקן את ההסכם מיום 11.1.2024 כך שתחולת ההסכם בעניין העובדים שנעדרו מעבודתך עקב מלחמת "חרבות ברזל" יוארך מ-31.10.2023 עד ל-31.12.2023.

בהמשך לכך, ביום 17.3.2024 פורסם ברשומות **צו הרחבה** להסכם מיום 22.2.2024.



עדכוני שכר בשלטון המקומי

עדכון שכר עוזר בכיר למנכ"ל רשות ברשויות ברמה 7 – 8 (משרת אמון)

ביום 17.3.2024 פרסם סגן בכיר לממונה על השכר הודעה בדבר עדכון שכר עוזר בכיר למנכ"ל רשות ברשויות ברמה 7-8 (משרת אמון) בעקבות עדכון מדד לשנת 2024, כדלקמן:

בהודעת הממונה על השכר והסכמי עבודה מיום 31.5.2022 נקבע כי שכרו של עוזר בכיר למנכ"ל רשות ברשויות ברמת סיווג 7 ו-8 יעודכן לפי שיעור שינוי המדד החדש לעומת המדד הקודם.

מדד המחירים לצרכן של חודש דצמבר 2023 לעומת חודש דצמבר 2022 עלה ב-2.96%. בהמשך לכך, להלן טבלת השכר החדשה לשכר עוזר בכיר למנכ"ל הרשות:

רמת הרשות	תחילת הטווח מיום 01.01.2023	שיא הטווח מיום 01.01.2023	תחילת הטווח מיום 01.01.2024	שיא הטווח מיום 01.01.2024
7	15,782	19,727	16,249	20,311
8	16,612	20,766	17,104	21,380

יובהר כי השינוי במדד מעדכן את תחילת הטווח ואת שיא הטווח, אך אינו מעדכן את שכרו האישי של העוזר הבכיר למנכ"ל, כל עוד שכרו נמצא בתוך הטווח.



דיני עבודה

צו הרחבה להסכם קיבוצי בעניין משרתי המילואים ובני זוגם (חרבות ברזל)

באגרת המידע של **מלם שכר פלוס** לחודש פברואר 2024 פורסם בהרחבה אודות [ההסכם הקיבוצי](#) מיום 4.2.2024 בין נשיאות הארגונים העסקיים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, שעניינו הסכמות בנוגע לתוספת ימי היעדרות בתשלום על אלו הקיימים בדין לבני ולבנות זוג של המשרתים במילואים, הרחבת התקופה המוגנת מפני פיטורים למשרתי המילואים בתקופת ההסכם וצבירת ימי חופשה שנתית לעובדים מסוימים (להלן: **ההסכם**).

ביום 6.3.2024 פורסם ברשומות [צו הרחבה](#) להסכם. יצוין כי, בהמשך להסכם מיום 4.2.2024, ביום 5.3.2024 נחתם [הסכם חדש](#) (להלן: **ההסכם**), המרחיב את הוראות ההסכם מיום 4.2.2024 כדלקמן:

- לפי ההסכם מיום 4.2.2024 משרת מילואים ששירת 60 יום ומעלה בתקופת ההסכם, יקבל הגנה בפני פיטורים לתקופה של 60 יום לאחר תום שירות המילואים.
- לפי ההסכם מיום 5.3.2024, בנוסף לאמור לעיל:
 - מעסיק של עובד שנעדר בשל שירות מילואים במשך 60 ימים או יותר במהלך תקופת ההסכם, לא יפטרו גם בתקופה של 30 הימים העוקבים ל-30 הימים שלאחר תום שירות המילואים לפי סעיף 41א(ב) בחוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), התש"ט-1949, אלא אם מתקיימים טעמים מיוחדים ואם הפיטורים המבוקשים אינם בשל שירות המילואים.
 - תוקם ועדה פריטטית שחבריה הם נציג אחד לכל צד להסכם זה, אשר תדון בחילוקי דעות ככל שיתעוררו בקשר לפיטורים בתקופה, כאמור לעיל.
 - מעסיק שמבקש לפטר עובד בתקופה, כאמור לעיל, יפנה לוועדה הפריטטית, וככל שקיימים חילוקי דעות בין המעסיק לעובד בקשר לפיטורים והאם אלה בוצעו בתקופה האמורה לעיל, הועדה הפריטטית תכריע בכך בתוך 14 יום מהגשת הבקשה, לאחר שפנתה לקבל את תגובת העובד.
 - הפניה לוועדה תיעשה באמצעות דוא"ל שיפורסם באתר האינטרנט של הצדדים להסכם. בבוא הועדה לדון בחילוקי הדעות, הועדה רשאית לבקש פרטים נוספים מאת המעסיק או מאת העובד.
 - נוכחה הועדה כי אין חילוקי דעות בין העובד ולבין המעסיק, לא תדון הוועדה בעניין ותודיע הוועדה על כך לעובד ולמעסיק תוך 5 ימים.
 - הפיטורים לא ייכנסו לתוקף עד להכרעתה של הועדה הפריטטית בחילוקי הדעות או עד להודעתה כי נוכחה כי אין חילוקי דעות בין העובד לבין המעסיק, לפי העניין.
 - על אף האמור לעיל, ככל שתוקם ועדת הפיקוח, היא תהיה הגורם המוסמך לדון בחילוקי הדעות בקשר לפיטורים בתקופה האמורה לעיל (במקום הוועדה הפריטטית).

ביום 14.3.2024 פורסם ברשומות [צו הרחבה](#) להסכם שנחתם ביום 5.3.2024.

בהמשך לכך מכוח צו ההרחבה, בתוקף סמכות שר העבודה לפי סעיף 33א לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957, מונתה ועדת פיקוח אשר בסמכותה להכריע בחילוקי הדעות בדבר כוונת המעסיק לפטר העובד.

מעסיק המבקש לפטר עובד, ששירת במילואים, בתקופה המוגדרת יפנה לוועדת הפיקוח לצורך מתן הכרעה כאמור.

על המעסיק לצרף לבקשה את הפרטים הבאים לרבות אישור מילואים ואסמכתאות לפי הצורך:

1. מועד תחילת שירות המילואים של העובד;
2. משך שירות המילואים של העובד;
3. מועד החזרה לעבודה לאחר שירות המילואים;
4. הנימוקים לפיטורים בצירוף אסמכתאות התומכות בבקשה.

הפניה לוועדת הפיקוח תיעשה באמצעות דוא"ל: VaadatPikuachMiluim@labor.gov.il

טל': 074-7605039

בפניה הטלפונית ניתן לקבל את המידע אודות תיקים המתנהלים בוועדת הפיקוח בלבד – אין מענה לפניות מקצועיות או משפטיות.

הארכת תוקף הוראת שעה לחוק הגנה על עובדים בשעת חירום עקב מלחמת חרבות ברזל

באגרת המידע של **מלם שכר פלוס** לחודש דצמבר 2023 פורסם בהרחבה על אודות [חוק הגנה על עובדים בשעת חירום \(תיקון מס' 5 והוראת שעה – חרבות ברזל\), התשפ"ד-2023](#), אשר פורסם ברשומות ביום 28.11.2023 ואשר עוסק ב:

- הרחבת הגדרת הזכאים להגנה מפני פיטורים מעבר למה שהיה בחוק ערב מלחמת חרבות ברזל.
- המשך ביצוע ההפרשות פנסיוניות עבור חטופים ונעדרים - הן חלק המעסיק והן חלק העובד לשם הבטחת זכויותיו של העובד בקופת הגמל לקצבה ולפי שיעור ההפרשות ולפי שכר העבודה שנקבע בחוק.

ביום 29.2.2024 פורסם ברשומות [צו הגנה על עובדים בשעת חירום \(תיקון מס' 5 והוראת שעה – חרבות ברזל\) \(הארכת תקופת הוראת השעה\) \(מס' 2\), התשפ"ד-2024](#) לפיו תוקף הוראת השעה, אשר מרחיבה את הגדרת הזכאים להגנה מפני פיטורים מעבר למה שהיה בחוק ערב מלחמת חרבות ברזל, הוארכה עד ליום 1.7.2024.

הודעה על מתן היתר כללי בדבר הפסקות (חרבות ברזל) (הוראת שעה)

ביום 20.2.2024 פורסמה ברשומות [הודעה על מתן היתר כללי בדבר הפסקות \(חרבות ברזל\) \(הוראת שעה\) לפי חוק שעות עבודה ומנוחה](#) (להלן: **ההודעה**). ההיתר מאפשר גמישות במתן הפסקות. להלן עיקרי ההודעה:

- ההיתר נועד לאפשר לעובד המעוניין בכך ובכפוף לצורכי המעסיק, גמישות בהפסקות ביום עבודה כדי להקל בביצוען של שעות העבודה שהוא צפוי להחסיר במקום עבודתו באותו יום עבודה, בשל אילוצים הנובעים מהיעדרות בן זוגו של העובד או הורהו האחר של ילדו בשל מצב החירום.

- סעיף 20(ב) לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951, קובע כי הפסקה למנוחה ולסעודה לפי סעיף קטן (א) ביום עבודה לא תעלה על שלוש שעות.
- בהתאם להודעה, לבקשת עובד ובהסכמת מעסיקו, מותר לסטות מהוראות סעיף 20(ב) לחוק באותו יום עבודה שבמסגרתו מבוקש להשלים את שעות העבודה שהחסיר העובד. כלומר, עובד יוכל להיות בהפסקה של יותר מ-3 שעות ביום עבודה וישלים את שעות העבודה שהחסיר.
- "עובד" הנו מי שמתקיים בו אחד מאלה:
 - בן זוג או הורה האחר של ילדו משרת כחייל.
 - בן זוג או הורה האחר של ילדו מנוי בסעיף 11 לחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, התשס"ו-2006.
 - העובד הוא הורה, בן זוג או בן משפחה אחר של חטוף או נעדר ולרבות הורה האחר של ילדו של חטוף או נעדר.
 - העובד התפנה ממקום מגוריו, ולרבות בן זוג של עובד כאמור או הורה האחר של ילדו של עובד כאמור.
- ההיתר נכנס לתוקפו החל מתאריך 20.02.2024, ויימשך עד תום תוקפה של הוראת השעה בסעיף 3 לחוק הגנה על עובדים בשעת חירום (תיקון מס' 5 והוראת שעה - חרבות ברזל) התשפ"ד-2023, קרי ה-1.3.2024.

חוק עובדים זרים (תיקון מס' 24), התשפ"ד-2024

ביום 21.2.2024 פורסם ברשומות [חוק עובדים זרים \(תיקון מס' 24\), התשפ"ד-2024](#) (להלן: **התיקון לחוק**). החוק עוסק בזכותו של עובד זר לקבל מידע מרשות האוכלוסין וההגירה בנוגע לכספי הפיקדון, אופן הגשת הבקשה לקבלתם ותוקף האשרה והרישיון שלו ובנוגע לקבלת כספי הפיקדון במקרה של עזיבת עובד זר את ישראל. להלן עיקרי התיקון לחוק:

קבלת מידע מרשות האוכלוסין וההגירה

- רשות האוכלוסין וההגירה תאפשר לעובד זר השוהה בישראל, לקבל מידע, לפי בקשתו בנושאים הבאים:
 - כספי הפיקדון המתנהלים ולגביו בקרן או בחשבון הבנק, ובכלל זה תשלומי המעסיק, סכומי הפיקדון, הרווחים שנצברו והעמלות ודמי הניהול שנוכו;
 - אופן הגשת בקשה לקבלת כספי הפיקדון לפי הוראות החוק וקישור לנוהלי רשות האוכלוסין וההגירה לעניין הפיקדון;
 - תוקף האשרה והרישיון של העובד הזר לפי הוראות חוק הכניסה לישראל.

רשות האוכלוסין וההגירה תעביר לעובד זר שאינו שוהה בישראל, לפי בקשתו, את המידע המפורט לעיל, למעט המידע על תוקף האשרה והרישיון של העובד הזר לפי הוראות חוק הכניסה לישראל. רשות האוכלוסין וההגירה תאפשר לעובד זר השוהה בישראל, לצפות, בכל עת, באתר האינטרנט שלה או באמצעי דיגיטלי, במידע בכתב כמפורט לעיל או לקבלו מרשות האוכלוסין וההגירה, לפי בקשתו, ללא שום תשלום בגין זה.

משיכת כספי הפיקדון

עובד זר זכאי לקבל את הכספים ששולמו בעדו לקרן או לחשבון הבנק בתוספת הרווחים שנצברו עליהם, בניכוי דמי ניהול של הקרן או בניכוי עמלות בשל ניהול חשבון הבנק, לפי העניין ובניכוי מס כדין, ובלבד שהעובד הזר עזב את ישראל, שלא לצורך יציאה זמנית ממנה, עד תום התקופה שבה הורשה לשהות בה לפי הוראות חוק הכניסה לישראל.

על אף האמור לעיל, עזב העובד הזר את ישראל שלא לצורך יציאה זמנית ממנה, לאחר תום התקופה שבה הורשה לשהות בה לפי הוראות חוק הכניסה לישראל, יחולו הוראות אלה:

- העובד הזר יהיה זכאי לקבל חלק השווה ל-25% מכספי הפיקדון בתוספת הרווחים שנצברו בשל אותו חלק, בניכוי דמי ניהול של הקרן או בניכוי עמלות בשל ניהול חשבון הבנק, לפי העניין, ובניכוי מס כדין על הרווחים שנצברו בשל אותו חלק (**החלק הבסיסי**), ובלבד שהגיש לממונה בקשה בכתב לקבלת הכספים;
 - את יתרת כספי הפיקדון (נוסף על החלק הבסיסי, כמתואר לעיל), יהיה העובד הזר זכאי לקבל אם עזב את ישראל לא יאוחר משנים עשר חודשים מתום התקופה שבה הורשה לשהות בה, בתוספת הרווחים ובניכוי הוצאות הרחקה וכן בניכוי סכום בשיעור הולך וגדל בהתאם לתקופת השיהוי ביציאה כמפורט בתוספת הראשונה ומיסים.
- בנוסף, התיקון לחוק מפרט את סמכויות הממונה בנוגע לבקשה, שהוגשה על-ידי עובד זר לקבלת כספי הפיקדון וכן את זכאותו של העובד הזר להגיש השגה על החלטות הממונה.

עדכון סכומי אגרות, פיקדון, ערובה, ניכוי בעד מגורים הולמים, הוצאות נלוות וזיכוי בעד ביטוח רפואי - לשנת 2024

ביום 7.1.2024 פרסמה רשות האוכלוסין וההגירה [חוזר ראש מינהל מספר 01/2024 בנושא עדכון סכומי אגרות, פיקדון, ערובה, ניכוי בעד מגורים הולמים, הוצאות נלוות וזיכוי בעד ביטוח רפואי לשנת 2024](#), לפיו בהתאם להנחיית מינהל הכנסות המדינה במשרד האוצר, עקב עליית מדד נובמבר 2023 בשיעור של כ-3.34% ביחס למדד המקביל אשתקד, בוצעו עדכונים בתעריפי הניכוי להעסקת עובדים זרים לשנת 2024. הסכומים מפורטים בחוזר.

אנו מאחלים לכל בית ישראל בשורות טובות, וביחד ננצח!



**מובילים בפתרונות ושירותים
לניהול ההון האנושי**