



רשומות

# ילקוט הפרסומים

6 במרץ 2024

12159

כ"ו באדר א' התשפ"ד

עמוד

- צו הרחבה להסכם קיבוצי בעניין משרתי המילואים ובני זוגם וצבירת חופשה שנתית לעובדים מסוימים (חרבות ברזל) לפי חוק הסכמים קיבוציים..... 4448.
- צו הרחבה להסכם קיבוצי בעניין תשלום שכר בשל נזק מלחמה ונזק עקיף (חרבות ברזל) לפי החוק האמור. 4451.
- הודעה על כינוס אסיפה סופית בדבר סיום הליך פירוק מרצון לפי חוק החברות, התשנ"ט-1999..... 4454.

# צו הרחבה להסכם קיבוצי בעניין משרתי המילואים ובני זוגם וצבירת חופשה שנתית לעובדים מסוימים (חרבות ברזל)

לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957<sup>1</sup> (להלן – חוק הסכמים קיבוציים), אני מצווה כי תורחב תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7004/2024 שנחתם ביום כ"ה שבט התשפ"ד (4 בפברואר 2024), בין נשיאות המגזר העסקי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, שעניינו הסכמות בנוגע לתוספת ימי היעדרות בתשלום על אלו הקיימים בדין לבני ולבנות זוג של המשרתים במילואים, הרחבת התקופה המוגנת מפני פיטורים למשרתי המילואים בתקופת ההסכם וצבירת ימי חופשה שנתית לעובדים מסוימים, וכי ההוראות המורחבות שבתוספת לצו זה יחולו על כל העובדים והמעסיקים, למעט על המעסיקים והעובדים שעליהם חלות הוראות הסכם קיבוצי במגזר הציבורי בדבר הרחבת התקופה המוגנת מפיטורים למשרתי המילואים, תוספת ימי היעדרות בתשלום לבני ולבנות זוגם וצבירת ימי חופשה לעובדים מסוימים, לרבות אם הוראות הסכם קיבוצי כאמור הוחלו לגביהם.

ועדת פיקוח לפי סעיף 33א לחוק הסכמים קיבוציים אשר הרכבה יפורסם בהודעה ברשומות, תפעל לפי סעיפים 33 ו-133 לחוק האמור ותשמש גוף ליישוב חילוקי דעות במקום הוועדה הפריטטית בהסכם זה, לעניין סעיף 5 לצו הרחבה זה.

ניתן לפנות לוועדת הפיקוח באמצעות כתובת דואר אלקטרוני שתפורסם באתר האינטרנט של משרד העבודה.

אין בהקמת ועדת הפיקוח כדי לגרוע מזכותו של עובד שחל עליו סעיף 5 לצו ורואה עצמו נפגע לפנות בנוגע לפיטוריו או לכוננה לפטרו לוועדת התעסוקה לפי חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), התש"ט-1949<sup>2</sup> או לבית הדין האזורי לעבודה, לרבות לפי חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988<sup>3</sup> או בזכותו להגיש תלונה במינהל הסדרה ואכיפת חוקי עבודה שבמשרד העבודה.

צו זה יעמוד בתוקפו עד יום ל' בכסלו התשפ"ה (31 בדצמבר 2024)

## תוספת

### ההוראות המורחבות

1. לא הורחב

2. הגדרות

"בן זוג" – לרבות ידוע בציבור, בן אותו מין, הורה במשמורת משותפת.

"שלהם ילד" – לרבות הורה מאמץ, הורה מיועד והורה במשפחת אומנה, ולרבות מי שאינם הורים בעצמם אך מטפלים בילדו של בן זוגם מכוח קשר של ידועים בציבור.

"קרוב" – בן זוג, הורה, הורי הורה, צאצא, צאצאי בן זוג ובני זוגם של כל אחד מאלה, אחות ובני זוגם.

3. תקופת ההסכם

תקופת הסכם זה – מיום 7 אוקטובר 2023 ועד ליום 31 דצמבר 2024.

4. לא הורחב

5. הרחבת התקופה המוגנת מפני פיטורים למשרתי מילואים

5.1 מעסיק של עובד שנעדר בשל שירות מילואים במשך 60 ימים או יותר במהלך תקופת ההסכם, לא יפטרו גם בתקופה של 30 הימים העוקבים ל-30 הימים שלאחר תום שירות המילואים על פי סעיף 41א (ב) בחוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), התש"ט-1949 (להלן: "החוק"), אלא אם אישרה ועדת פיקוח<sup>4</sup>, מטעמים מיוחדים שהביא בפניה מעסיק ושיירשמו בהחלטתה, שבשלהם יש להתיר את הפיטורים, ורק אם הוכיח המעסיק כי הפיטורים המבוקשים אינם בשל שירות המילואים; הוועדה תיתן את החלטתה תוך 14 יום, וככל הניתן, לאחר שתובא לפניה תגובת העובד<sup>5</sup>.

5.2 אין בסעיף זה בכדי לגרוע מסמכויות ועדת התעסוקה כמפורט בסעיפים 21 ו-41א לחוק.

6. לא הורחב

<sup>1</sup> י"פ התשפ"ג, עמ' 3642.

<sup>2</sup> ס"ח התשי"ז, עמ' 63; התשע"ד, עמ' 603.

<sup>3</sup> ס"ח התש"ט, עמ' 13.

<sup>4</sup> ס"ח התשמ"ח, עמ' 38.

<sup>5</sup> במקור נכתב – "הוועדה פריטטית לפי הסכם זה, שחבריה הם נציג אחד לכל צד להסכם".

<sup>6</sup> סעיף זה הורחב בחלקו – הנוסח המובא הוא הנוסח המורחב בלבד.

7. ימי היעדרות בתשלום לבן הזוג של משרת במילואים

7.1. בתקופת ההסכם בן זוג של משרת במילואים זכאי לימי היעדרות בתשלום, מעבר לדין, כמפורט להלן (בהסכם זה: "ימי היעדרות"):

תוספת ימי היעדרות בתשלום לבן הזוג	ימי מילואים מצטברים במהלך תקופת ההסכם
0	עד 30
2	31-60
4	61-90
6	91-120
8	121 ומעלה

7.2. לעניין הסכם זה – "בן זוג של משרת במילואים":

- 7.2.1. בן זוג של משרת במילואים שלהם ילד אחד לפחות מתחת לגיל 14;
- 7.2.2. בן זוג של משרת במילואים שלהם ילד עד גיל 18 שחולה במחלה ממארת או מטופל בדיאליזה;
- 7.2.3. בן זוג של משרת במילואים שבהשגחתם או בטיפולם הבלעדי, קרוב שהוא אדם עם מוגבלות כהגדרתו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998;
- 7.2.4. בן זוג של משרת במילואים שלו או לבן זוגו הורה חולה כהגדרתו בחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה), התשנ"ד-1993.
- 7.3. ניתן יהיה לנצל את ימי היעדרות בתשלום במהלך תקופת ההסכם באחת או יותר מהנסיבות הבאות:
  - 7.3.1. מחלת ילד עד גיל 14;
  - 7.3.2. טיפול או השגחה בלעדי בקרוב שהוא אדם עם מוגבלות כהגדרתו בחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998;
  - 7.3.3. מחלת ילד עד גיל 18 שחולה במחלה ממארת או מטופל בדיאליזה;
  - 7.3.4. טיפול בהורה חולה כהגדרתו בחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה), התשנ"ד-1993.
  - 7.3.5. הארכת תקופת הלידה וההורות של בן הזוג;
  - 7.3.6. השגחה וטיפול בילד;
  - 7.3.7. היעדרות הנדרשת עקב היציאה לשירות המילואים הפעיל של בן הזוג, לצורך סידורים הכרחיים לניהול ותחזוקת משק הבית, שניתן לבצעם רק בשעות העבודה;
  - 7.3.8. היעדרויות אחרות – בתיאום עם המעסיק.
- ימי היעדרות כאמור בסעיפים 7.3.6-7.3.7 לעיל ינוצלו תוך התחשבות עם צורכי העבודה ככל הניתן.
- 7.4. ימי היעדרות כמפורט בסעיף 7.3 לעיל שנוצלו טרם כניסת ההסכם לתוקף ושולם בגינם שכר מלא, יוחזרו למכסת ימי המחלה ו/או החופשה של העובד (בהתאמה לפי אופי יום ההיעדרות) לא יאוחר ממשכורת החודש העוקב לכניסת ההסכם לתוקף.
- 7.5. ימי היעדרות כמפורט בסעיף 7.3 לעיל שנוצלו עד ה-31.12.2023 (כולל), אך לא שולם בעדם שכר מלא, לא יופחתו ממכסת ימי היעדרות, וכן לא יתבצע זיכוי בגינם במכסה ממנה נוצלו, אלא בכפוף לבקשת העובד.
- 7.6. ימי היעדרות כמפורט בסעיף 7.3 לעיל שנוצלו החל מה-1.1.2024 ועד כניסת ההסכם לתוקף ולא שולם בגינם שכר מלא, יוחזרו למכסה של העובד ממנה נוצלו (בהתאמה לפי אופי יום ההיעדרות). וכן ישלים המעסיק לעובד את יתרת השכר שלא שולמה לו בגין ימים אלו, והכל לא יאוחר ממשכורת החודש העוקב לכניסת ההסכם לתוקף.
- 7.7. להסרת הספק, ימי היעדרות שיוחזרו בהתאם לאמור בס"ק 7.4-7.6 לעיל הינם על חשבון מכסת ימי היעדרות שבטבלה לעיל.

- 7.8. להסרת ספק, ימי היעדרות שינוצלו החל ממועד כניסת הסכם זה לתוקף ועד לתום תקופת ההסכם, ישולם עבורם שכר מלא במשכורת חודש הניצול וייגרעו ממכסת ימי ההיעדרות שבטבלה.
- 7.9. ימי ההיעדרות ניתנים למימוש רק בעת שירות מילואים פעיל של בן הזוג.
- 7.10. ימי ההיעדרות ניתנים למימוש גם באופן חלקי כשעות היעדרות ולא בהכרח כניצול של יום עבודה מלא.
- 7.11. ניצול יום היעדרות בהתאם לעילות המנויות בס"ק 7.3.4-7.3.1, יהיה בכפוף להצגת אישור רפואי בסמוך למועד ניצולו.
- 7.12. הזכות לימי ההיעדרות אינה נצברת מעבר לתום תקופת ההסכם ואינה ניתנת לפדיון.
- 7.13. להסרת הספק, ימי ההיעדרות הם בנוסף לכל זכות אחרת מכל מקור שהוא ובכלל זה אינם באים בחשבון ימי מחלה או החופשה של בן הזוג הזכאי לזכות.
- 7.14. ערך ימי ההיעדרות הינו כשכר בחופשה (לרבות ימי המחלה).
- 7.15. בן זוג של משרת מילואים שלו מספר ימי חופשה בשכר במהלך שנה קלנדרית העולה על 35 ימים (למעט חופשת מחלה), מכסת ימי ההיעדרות בתשלום תהיה מחצית מימי ההיעדרות המצוינים בטבלה לעיל, וינוצלו בגין העילות המנויות בס"ק 7.3.4-7.3.1.
- 8. שעת היעדרות לבן/בת זוג של משרת מילואים**
- 8.1. בתקופת הסכם זה, זכות בן/בת הזוג של משרת מילואים הקבועה בסעיף 7(ג) לחוק עבודת נשים, תשי"ד-1954, על פי התנאים הקבועים שם, תחול גם במקרה בו בן/בת הזוג כאמור מועסקים במשרה מלאה המפוצלת בין מעסיקים שונים, באופן יחסי אצל כל מעסיק, תוך הצגת אסמכתא בדבר היקפי המשרה בפועל בקרב כלל המעסיקים.
- 9. צבירת חופשה שנתית**
- 9.1. על אף האמור בכל דין, עובד רשאי לצבור את יתרת ימי החופשה השנתית העומדת לרשותו גם בלא הסכמת המעסיק ולצרפה לחופשה שתינתן בשתי שנות העבודה הבאות, אם במהלך תקופת ההסכם התקיים אחד או יותר מאלה:
- 9.1.1. המעסיק לא נתן חופשה לעובדו;
- 9.1.2. העובד נעדר בשל שירות מילואים לפי חוק שירות המילואים, התשס"ח-2008 לפחות חמישה ימים רצופים;
- 9.1.3. העובד נעדר מעבודתו או לא ביצע אותה בשל הנסיבות המפורטות בסעיף 2 לחוק הגנה על עובדים בשעת חירום;
- 9.1.4. העובד נקרא לשירות עבודה או שהועסק במקום עבודה שניתן לו אישור למפעל חיוני או מפעל לשירותים קיומיים בהתאם לחוק שירות עבודה בשעת חירום, התשכ"ז-1967;
- 9.1.5. המעסיק העסיק עובד לפי היתר העסקה בהתאם לסעיף 11 לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 או היתר לפי סעיף 25(ב) ו-26(ב) לחוק עבודת הנוער, התשי"ג-1953, שניתנו או תוקנו בשל מצב החירום;
10. לא הורחב
11. לא הורחב
12. לא הורחב
- כ"ה באדר א' התשפ"ד (5 במרץ 2024)  
(107-3-17)

יואב בן צור  
שר העבודה

## צו הרחבה להסכם קיבוצי בעניין תשלום שכר בשל נזק מלחמה ונזק עקיף (חרבות ברזל)

לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957, אני מצווה כי תורחב תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7001/2024 שנחתם ביום א' בשבט התשפ"ד (11 בינואר 2024), בין נשיאות המגזר העסקי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, שעניינו תשלום שכר לעובדים שנעדרו מעבודתם עקב מלחמת "חרבות ברזל" מיום כ"ב בתשרי התשפ"ד (7 באוקטובר 2023) עד יום ט"ו בחשוון התשפ"ד (31 באוקטובר 2023), וכי ההוראות המורחבות שבתוספת לצו זה יחולו על כל העובדים והמעסיקים, למעט על המעסיקים והעובדים שעליהם חלות הוראות ההסכם הקיבוצי במגזר הציבורי בדבר פיצוי לעובדים בשל מלחמת "חרבות ברזל" שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7002/2024 שנחתם ביום ט"ו בטבת התשפ"ד (27 בדצמבר 2023), לרבות אם הוראות ההסכם קיבוצי כאמור הוחלו לגביהם.

תחילתו של צו זה ביום פרסומו (להלן – יום התחילה), ואולם תחילתו של סעיף 5(ס) לתוספת – חודש ימים מיום התחילה לצורך הסדרת מתווה התחשבות שייקבע בין המוסד לביטוח לאומי לבין רשות המיסים.

### התוספת

1. לא הורחב

2. הגדרות

"אדם עם מוגבלות" – כהגדרתו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998.

"אזור מיוחד" – כפי שהוגדר בתקנות\*.

"הורה עצמאי" – כהגדרתו בחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, התשס"ו-2006.

"הוראה של פיקוד העורף" – אחד משני אלה:

(1) "הוראה על סגירת מוסד חינוך" – הוראה של פיקוד העורף על סגירת מוסד חינוך ברשות מקומית באזור מיוחד, שהתקבלה בנוגע לתקופת הזכאות; או החלטה של רשות מקומית בדבר סגירה מלאה או חלקית של מוסדות חינוך באזור מיוחד שהתקבלה בנוגע לתקופת הזכאות עקב הנחיות פיקוד העורף בימים בהם חלו הגבלות על קיום פעילות חינוכית בשטחה.

(2) "הוראה על איסור התקהלות" – הוראה של פיקוד העורף על איסור התקהלות באזור המיוחד שניתנה בתקופת הזכאות.

"ילד" – כהגדרתו בחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, התשס"ו-2006.

"מוסד חינוך" – כהגדרתו בחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, התשס"ו-2006.

"עובד המתגורר בישוב אשר פונה לפי החלטות הממשלה" – כמשמעותו בתקנות.

"תקופת הזכאות" – התקופה שמיום 7.10.2023 ועד ליום 31.10.2023.

3. תקופת ההסכם

תקופת ההסכם זה הינה מיום 7 אוקטובר 2023 ועד ליום 31 אוקטובר 2023.

4. תחולת ההסכם

הסכם זה לא יחול על עובד שנקרא לשירות עבודה לפי חוק שירות עבודה בשעת חירום, התשכ"ז-1967 לגבי התקופה שאליה נקרא לשירות כאמור, אלא אם שוחרר כדין לפי החוק האמור לרבות אם שוחרר על ידי המעסיק ולגבי התקופה שלגביה שוחרר כאמור.

<sup>1</sup> י"פ התשפ"ג, עמ' 3642.

<sup>2</sup> ס"ח התשי"ו, עמ' 63; התשע"ד, עמ' 603.

\* תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נוק מלחמה ונזק עקיף) (חרבות ברזל) (הוראת שעה), התשפ"ד-2023

- מעסיק ישלם לעובד שכר כאמור בסעיף 8 להלן, על סעיפי המשנה שבו, ולרבות תנאים סוציאליים, בשל כל יום היעדרות של העובד מעבודתו בשל המצב הבטחוני בתקופת ההסכם, ובלבד שמתקיים לגבי העובד אחד התנאים המפורטים להלן:
- (1) העובד מתגורר בישוב אשר פונה לפי החלטות הממשלה והוא נעדר מעבודתו בשל המצב הביטחוני בתקופה שמיום 7.10.2023 ועד ליום 31.10.2023 כולה או חלקה;
- (2) העובד מועסק במוסד חינוך אשר באזור מיוחד והוא נעדר מעבודתו באחד או יותר מהימים בתקופת ההסכם עקב הוראה בדבר סגירת מוסדות חינוך;
- (3) העובד נעדר מעבודתו לצורך השגחה על ילדו, הנמצא עמו, עקב הוראה בדבר סגירת מוסד חינוך שבו לומד או שוהה הילד; או עקב הוראה בדבר סגירת מוסדות חינוך במקום מגוריו, המצוי באזור מיוחד, אף אם המוסד לא היה פעיל בתקופת הזכאות ובתנאי שבמועד היעדרותו של העובד מתקיימים לגביו שני תנאים מצטברים אלה:
- (1) במועד היעדרותו של העובד ממקום עבודתו נמצא מוסד החינוך שנסגר באזור המיוחד.
- (2) מתקיים לגבי העובד אחד מהתנאים הבאים, והוא הצהיר על כך בכתב:
- (1) הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובד או שהעובד הוא הורה יחיד של הילד;
- (2) בן זוגו של העובד הוא עובד או עובד עצמאי, ולא נעדר מעבודתו, מעסקו או מעיסוקו במשלח ידו, לצורך השגחה על הילד, ואם בן הזוג אינו עובד או עובד עצמאי – נבצר ממנו להשגיח על הילד;
- על אף האמור לעיל, הוראות פסקה זו לא יחולו אם הייתה במקום העבודה של העובד או של בן זוגו מסגרת נאותה להשגחה על הילד בעת היעדרות העובד כאמור בפסקה זו.
- (4) הוראות סעיף קטן 3(5) לעיל, יחולו לגבי עובד שהוא אומן, ובלבד שמתקיימים לגביו שני תנאים אלה במצטבר:
- (1) מתקיימים לגביו כל התנאים המזכירים הקבועים בסעיף קטן 5(ג) לעיל;
- (2) הורה של הילד שהינו עובד או עובד עצמאי, לא נעדר מעבודתו, מעסקו או מעיסוקו במשלח ידו, לצורך השגחה על הילד, ואם הורה של הילד אינו עובד או עובד עצמאי – נבצר ממנו להשגיח על הילד;
- לעניין סעיף זה "אומן" – הורה במשפחה שאושרה בידי מי ששר הרווחה והשירותים החברתיים הסמיכו לכך, לשמש כמשפחת אומנה.
- (5) העובד נעדר מעבודתו בהתאם להוראה בדבר איסור התקהלות;
- (6) העובד הוא אדם עם מוגבלות אשר מקום מגוריו או מקום עבודתו באזור מיוחד, ומתקיימים לגביו שני אלה במצטבר:
- (1) מוגבלותו ידועה למעסיק או שהמציא למעסיק אישור/תיעוד רפואי המעיד על מוגבלותו.
- (2) מוגבלותו מונעת ממנו להגיע למקום העבודה או לשהות בו, משום שאינו יכול לפעול לפי הנחיות פיקוד העורף בתקופת ההסכם.
- (7) העובד הוא קרוב של אדם עם מוגבלות אשר מתקיימים לגביו שלושת התנאים המצטברים האלה:
- (1) המוגבלות של הקרוב של העובד ידועה למעסיק או שהעובד המציא למעסיק אישור/תיעוד רפואי על המוגבלות של קרובו.
- (2) העובד נעדר מעבודתו לצורך השגחה או טיפול בקרוב כיוון שהמוגבלות אינה מאפשרת לקרוב שהוא אדם עם מוגבלות לפעול לפי הנחיות פיקוד העורף בתקופת ההסכם.
- (3) העובד הצהיר בכתב על כך שהוא היחיד שנעדר מעבודתו לשם השגחה או טיפול בקרוב שהוא אדם עם מוגבלות, בימי היעדרותו וכי בן זוגו של העובד הוא עובד או עובד עצמאי, ולא נעדר מעבודתו, מעסקו או מעיסוקו במשלח ידו, לצורך השגחה או טיפול בקרוב שהוא אדם עם מוגבלות, ואם בן הזוג אינו עובד או עובד עצמאי – נבצר ממנו לטפל או להשגיח על הקרוב שהוא אדם עם מוגבלות.
- ככל שתהיה מחלוקת בדבר הימצאותו או אי-הימצאותו של מוסד חינוך או מקום עבודה או מקום מגורים באזור המיוחד בתקופת ההסכם או בחלקה – יכריע בדבר פיקוד העורף.
- מעסיק לעניין סעיף זה כולל גם מעסיק שהסכם זה חל עליו שהינו קבלן כוח אדם או קבלן שירותים, בהתאם למקום עבודתם בפועל של עובדיהם.<sup>5</sup>

<sup>5</sup> סעיף זה הורחב רק בחלקו – הנוסח המובא הוא הנוסח המורחב בלבד.

6. למען הסר ספק, לא ישולם שכר לפי הסכם זה בשל היעדרות של עובד בגין מחלה, תאונה, חופשה, מילואים. וכן, בשבת ובחג וביום שישי – למעט מי שעובד באופן רגיל בימים אלה. כמו כן, מובהר כי לעובד אשר עבד מהבית או מכל מקום אחר שאינו מקום עבודתו הרגיל ואשר קיבל מהמעסיק את שכרו עבור עבודתו זו, לא ישולם שכר לפי הסכם זה, ובכל מקרה, לא יהיה כפל זכאות בגין תקופת הזכאות.

7. על אף האמור לעיל, עובד אשר נוכח לו ימי חופשה ממכסת ימי החופשה לה הוא זכאי, בגין ימי היעדרותו בשל המצב הבטחוני הכלול בתקופת ההסכם ושולמו דמי חופשה בעד ימים אלו, או חלק מהם לפי העניין, יהוו דמי החופשה את תמורת הימים בהם נעדר העובד ממקום עבודתו בתקופת ההסכם, והימים אשר נוכח ממכסת ימי החופשה של העובד יכללו במכסת ימי החופשה העומדת לזכותו.

#### 8. חישוב השכר

(1) השכר שישולם המעסיק לעובד בגין התקופה בה נעדר מעבודתו, בהתאם להוראות סעיף 5 בהסכם זה, יהיה "שכר העבודה היומי" ולא יותר מ"השכר המרבי". למען הסר ספק, השכר האמור הינו שכר רגיל ברוטו ללא תוספות, כגון: תשלומים חד פעמיים, מתנות לחגים, פרמיות לא קבועות, תשלומים שנתיים, שעות נוספות בפועל, תוספת משמרות, כונוניות, החזרי הוצאות וגילום מס בגינם וכיו"ב, אך כולל הפרשות סוציאליות בגינו לפי זכאות העובד.

(2) לעובד אשר לא עבד בחלק מיום העבודה, ישולם החלק היחסי של השכר, ובלבד שמספר השעות בהן לא עבד העובד גבוה משעה אחת. במקרה שבו מספר השעות בהן לא עבד העובד הוא לכל היותר שעה אחת ביום העבודה, העובד לא יהיה זכאי מכוח הסכם זה לכל תשלום בגין אותו יום עבודה.

(3) לעובד המועסק במשרה חלקית, ישולם החלק היחסי של השכר שיחסו לכלל השכר הוא כיחס מספר שעות העבודה הרגילות ביום של אותו עובד, לסך כל שעות העבודה במשרה מלאה.

(4) עובד אשר זכאי לתשלום שכר על פי הסכם זה, ושולמו לו תשלומים בגין ימי היעדרותו בשל המצב הביטחוני בגין תקופת ההסכם, על פי החלטת המעסיק, יבואו התשלומים שכבר שולמו לו כאמור, על חשבון תשלום השכר המתחייב לפי הסכם זה, ובכל מקרה לא יהיה כפל תשלום בגין אותו יום היעדרות.

(5) עובד, שהוצא לחופשה ללא תשלום (להלן: "חל"ת"), ואשר אלמלא הוצא לחל"ת היה זכאי לתשלום שכר על פי הסכם זה, ואשר פנה למעסיק לקבלת תשלום שכר לפי הסכם זה – ישולם לו שכר על פי הסכם זה, בגין אותה תקופה אך לא יותר מגובה השיפוי שיקבל המעסיק בגין אותו עובד עבור אותה תקופה. האמור בסעיף זה הינו בכפוף להסדרת ההתחשבות לגבי העובד בין המוסד לביטוח לאומי ורשות המיסים.

לעניין סעיף זה:

"שכר העבודה היומי" – שכר יום עבודה של העובד אילו היה עובד באותה יממה באופן רגיל, ובלבד שהשכר שולם לו בידי המעסיק, אך לא יותר מהשכר המרבי, ובתנאי שבמשך החודשים יולי, אוגוסט, ספטמבר 2023 שולם המעסיק תשלומי חובה לפי כל דין בשל שכרו של העובד, ולגבי עובד שהתקבל לעבודה במהלך שלושת החודשים האמורים – בתנאי ששולמו כל תשלומי החובה מיום קבלתו לעבודה;

"השכר המרבי" – שכר השווה לשכר הממוצע למשרת שכיר (משרות של ישראלים) כפי שפרסמה הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, לאחרונה לפני קרות הנזק, כשהוא מוכפל בשניים וחצי ומחולק ב-22, ומעוגל לסכום הקרוב שהוא מכפלה של 10 שקלים חדשים, נכון לתקופת ההסכם – 1,510 שקלים חדשים;

9. לא הורחב

10. חובת המעסיק

חובת המעסיק לשלם לעובד את שכרו בהתאם להוראות סעיפים 5 ו-8(1) לעיל, תהיה בין אם הגיש המעסיק תביעה לפי התקנות ובין אם לאו.

11. לא הורחב

12. לא הורחב

כ"ה באדר א' התשפ"ד (5 במרץ 2024)

(107-3-17)

יואב בן צור  
שר העבודה

<sup>4</sup> ההפניה היא לסעיף 8(א), אולם מאחר וסעיף 8(א) לא קיים, הכוונה היא לסעיף 8(1).

## הודעה על כינוס אסיפה סופית בדבר סיום הליך פירוק מרצון לפי חוק החברות, התשנ"ט-1999

שם הנאמן	מקום כינוס האסיפה הכללית (כתובת, אצל)	שעת האסיפה הכללית	מועד האסיפה הכללית בדבר סיום הפירוק	ח.פ.	שם החברה
ישראל זוסמן	בני ברק הרב קוק 22	10:00	21/04/2024	512169145	ר.א. שוויץ - ישראל אשראי, נכסים ומסחר בע"מ
אברהם ברזני	ירושלים האוונר גדעון 11	10:00	21/04/2024	511074395	א. ברזני שירותים ועסקות בע"מ
יורי ואורזובוב	רעננה הגליל 43	10:00	21/04/2024	514945898	שלוש י. טכנולוגיות בע"מ
יעקב לפידות	רמת גן חרוזים 2	10:00	21/04/2024	514186907	ק. לפידות החזקות בע"מ
מאיר אברהם	יהוד-מונוסון מבוא ורבנה 9	10:00	21/04/2024	511461832	סלטי צנובר בע"מ
אפרים גרינברג	קדימה-צורן החסידה 1	10:00	21/04/2024	512298647	ר.ח.א. עת לעט בע"מ
ליאור סוליימנוב	חולון ההסתדרות 13	10:00	21/04/2024	515705754	ה.ס.ל. מזון בע"מ