



## הסכם קיבוצי לתיקון הסכם קיבוצי מיום 4 בפברואר 2024

### שנערך ונחתם ביום 5 במרץ 2024

**בין :** נשיאות המגזר העסקי, בשם הארגונים המפורטים מטה<sup>1</sup> המיוצגת על ידי יו"ר נשיאות המגזר העסקי, מר דובי אמיתי (להלן: "נשיאות המגזר העסקי" או "המעסיקים")

#### **מצד אחד;**

**לבין:** הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר-דוד (להלן: "ההסתדרות")

#### **מצד**

#### **שני;**

**הואיל:** וביום 4 בפברואר 2024 נחתם בין הצדדים הסכם לתוספת ימי היעדרות בתשלום על אלו הקיימים כיום בדין לבני ובנות זוג של המשרתים במילואים וכן להסכמות בנוגע לגרירת ימי חופשה נוכח מצב החירום, לכלל המשק ולהארכת תקופת איסור הפיטורים על עובדים המשרתים במילואים (להלן "ההסכם הקיבוצי");

**והואיל:** והצדדים הגיעו ביניהם להסכמות לתיקון הסעיף הנוגע להארכת תקופת איסור הפיטורים;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. במקום האמור בסעיף 5 להסכם הקיבוצי, יבוא:

#### 5. הרחבת התקופה המוגנת מפני פיטורים למשרת מילואים

5.1 מעסיק של עובד שנעדר בשל שירות מילואים במשך 60 ימים או יותר במהלך תקופת ההסכם, לא יפטרו גם בתקופה של 30 הימים העוקבים ל-30 הימים שלאחר תום שירות המילואים לפי סעיף 41א(ב) בחוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), התש"ט – 1949 (להלן: "החוק") אלא אם מתקיימים טעמים מיוחדים ואם הפיטורים המבוקשים אינם בשל שירות המילואים.

5.2 תוקם ועדה פריטטית שחבריה הם נציג אחד לכל צד להסכם זה, אשר תדון בחילוקי דעות ככל שיתעוררו בקשר לפיטורים לפי סעיף 5.1.

מעסיק שמבקש לפטר עובד בתקופה המוגדרת בסעיף 5.1 להסכם זה, יפנה לוועדה הפריטטית, וככל שקיימים חילוקי דעות בין המעסיק לעובד בקשר לפיטורים והאם אלה

<sup>1</sup> רשימת הארגונים:

התאחדות האיכרים בישראל, התאחדות תעשייני היהלומים בישראל, התאחדות המלונות בישראל, הארגון הארצי של חברות האבטחה בישראל, התאחדות המלאכה והתעשייה בישראל, להב - לשכת אירגוני העצמאיים בישראל, ארגון החברות לאספקת משאבי אנוש בישראל, התאחדות ענף הקולנוע בישראל, ארגון חברות הניקיון בישראל.

בוצעו לפי סעיף 5.1, הועדה הפריטטית תכריע בכך בתוך 14 יום מהגשת הבקשה, לאחר שפנתה לקבל את תגובת העובד.

הפניה לוועדה תישה באמצעות דוא"ל שיפורסם באתר האינטרנט של הצדדים להסכם. בבוא הועדה לדון בחילוקי הדעות, הועדה רשאית לבקש פרטים נוספים מאת המעסיק או מאת העובד.

נוכחה הועדה כי אין חילוקי דעות בין העובד ולבין המעסיק, לא תדון הוועדה בעניין ותודיע הוועדה על כך לעובד ולמעסיק תוך 5 ימים.

5.3 הפיטורים לא ייכנסו לתוקף עד להכרעתה של הועדה הפריטטית בחילוקי הדיעות או עד להודעתה כי נוכחה כי אין חילוקי דיעות בין העובד לבין המעסיק, לפי העניין.

על אף האמור לעיל, ככל שתוקם ועדת הפיקוח, כאמור בסעיף 6 להלן, היא תהיה הגורם המוסמך לדון בחילוקי הדיעות בקשר לפיטורים בתקופה האמורה לעיל (במקום הוועדה הפריטטית).

5.4 אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מסמכויות ועדת התעסוקה כמפורט בסעיפים 21 ו-41א לחוק".

2. להסרת ספק, אין שינוי בכל יתר הוראות ההסכם.

### 3. צו הרחבה

הסכם זה יוגש לממונה הראשית על יחסי עבודה לצורך רישומו כהסכם קיבוצי כללי ותוקפו מותנה בכך שהצדדים לו יפנו בכתב במשותף לשר העבודה ויבקשו להוציא צו הרחבה על הוראותיו ושיוצא בפועל צו הרחבה כאמור.

הסכם זה הינו חלק בלתי נפרד מן ההסכם הקיבוצי ויישלח, מיד עם חתימתו, לרישום כדין אצל רשם ההסכמים הקיבוציים ולהוצאת צו הרחבה לממונה הראשית על יחסי העבודה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

---

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

---

נשיאות המגזר העסקי