



החדשנות כבר כאן, מצטרפים? סקירת חודש אפריל 2024, עם עדכונים בנושאים:

מס הכנסה וביטוח לאומי

- מערכת דיגיטלית לדיווח על עזיבת מקום עבודה (טופס 161 מקוון) – הרשאות לעובדים;
- תשלום הגדלת יתרת ימים עבור מילואים בחרבות ברזל;
- חוק הקפאה והפחתה של דמי הבראה בשנת 2024 לשם תקצוב הטבות לחיילי מילואים;
- עדכון חוזר מס הכנסה מספר 2/2022 בנושא סעיף 8 (ג) לפקודה – פריסת תגמולי מילואים מהמוסד לביטוח לאומי;
- וועדת העבודה והרווחה של הכנסת אישרה הסכם בין משרד האוצר לביטוח הלאומי הקובע שישראל תחליף שכר לחטופים רטרואקטיבית מה – 07.10.23;

שכר והסכמים קיבוציים

- רפורמה בתעריפי תחבורה ציבורית "צדק תחבורתי";
- קיצור שבוע העבודה בשירות המדינה;
- העלאת שכר מתוקף הפעימה השנייה מתוך ההסכם הקיבוצי מתאריך 5.6.23 בענף המלונאות;
- עדכון אגרות רישוי לבעלי רכב שירות - 4.2024;
- שכר עובדים בכירים על פי חוזים אישיים בשירות המדינה;

עדכונים בשלטון המקומי

- עדכון טבלאות השכר לעובדים המועסקים בחוזים דירוגיים ברשויות המקומיות – ינואר 2024;
- הסכם שכר לתומכות חינוך(סייעות) – עדכון שכר מבטח בפנסיה תקציבית;

דיני עבודה

- תיקון חוק עבודת נוער.



מס הכנסה וביטוח לאומי

מערכת דיגיטלית לדיווח על עזיבת מקום עבודה (טופס 161 מקוון) – הרשאות לעובדים

ביום 2.1.2024 פרסמנו מבזק המקצועי בנושא היערכות מלם שכר פלוס לדיווח על עזיבת מקום עבודה על בסיס טופס 161 החדש בשילוב עם פלטפורמה דיגיטלית וחדשנית שפותחה ברשות המסים. יוזכר כי, בתחילת חודש ינואר 2024 נפתחה לשימוש המערכת המקוונת לדיווח על עזיבת מקום עבודה (דיווח מקוון לטופס 161), אשר מאפשרת למעסיקים לדווח דיגיטלית את נתוני הפרישה של עובדיהם (חלק א' בטופס 161), ולעובדים שנתוניהם עודכנו במערכת, לבצע בחירות ביחס לכספי הפיצויים בקופות (חלק ב' בטופס 161).

ביום 15.4.2024 פורסם ע"י רשות המסים חוזר למעסיקים ומייצגים בנושא מערכת דיגיטלית לדיווח על עזיבת מקום עבודה (טופס 161 מקוון) – הרשאות לעובדים, כדלקמן:

בימים אלו רשות המסים בישראל משיקה את מערכת ההרשאות לדיווח 161 מקוון בשם המעסיק, המאפשרת למעסיק לתת הרשאות לעובדיו לבצע דיווח מקוון של חלק א' בטופס 161 בשמו, ללא כרטיס חכם.

המערכת למתן הרשאות תאפשר לעובדים להם המעסיק ייתן הרשאה, לתקופה של עד שנה ולאחר ביצוע הזדהות באתר רשות המסים, לדווח על פרישת עובדים.

אפשרות חדשה זו נועדה להרחיב משמעותית את מספר המעסיקים שיבחרו להשתמש במערכת החדשה.

מעסיק המעוניין לתת הרשאה לעובד לדווח טפסי 161 דיגיטליים בשמו, יוכל לעשות זאת לאחר השלמת תהליכי הרישום וההרשאה המפורטים באתר רשות המסים.

תשלום הגדלת יתרת ימים עבור מילואים בחרבות ברזל

המוסד לביטוח לאומי החל לשלם למעסיקים את ההגדלות של תגמולי מילואים בשיעור של 40% או בתוספת יום אחד, לפי העניין, על יתרת הימים שמעבר לשבועות שלמים וזאת בגין אלו ששירתו שירות ממושך.

דיווחי תקופות שירות המילואים במערכת השכר יישארו ללא שינוי, בהתאם להנחיות שהופצו בעדכונים קודמים, קרי תוך פיצול התקופות בין החודשים, וכך התקופות יישארו מוגדרות גם במערכות המוסד לביטוח לאומי.

מעסיקים, אשר קיבלו את ההחזרים מהמוסד לביטוח לאומי מתבקשים לפנות אל מנהל הלקוח במלם שכר פלוס על מנת לתאם את אופן הדיווח וביצוע התשלום לעובדים הזכאים לסכומים אלו.

חוק הקפאה והפחתה של דמי הבראה בשנת 2024 לשם תקצוב הטבות לחיילי מילואים

ביום 23.01.2024 נחתם, בין מדינת ישראל ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, הסכם קיבוצי שעניינו הפחתת יום הבראה ואי עדכון מחיר יום הבראה בשנת 2024 לטובת הטבות לחיילי מילואים (להלן: ההסכם הקיבוצי).

בהמשך לכך, ביום 18.3.2024 פורסם ברשומות [חוק הקפאה והפחתה של דמי הבראה בשנת 2024 לשם תקצוב הטבות לחיילי מילואים, התשפ"ד-2024](#) (להלן: **החוק**).

בהמשך לכך, ביום 25.3.2024 פרסם הממונה על השכר והסכמי עבודה [חוזר עם הוראות הביצוע ליישום ההסכם הקיבוצי בדבר הפחתת יום הבראה ואי עדכון מחיר יום הבראה בשנת 2024 לטובת הטבות לחיילי מילואים](#).

ביום 3.4.2024 פרסם גם מינהל השכר והסכמי עבודה של מרכז השלטון המקומי [חוזר עם הוראות הביצוע ליישום ההסכם הקיבוצי האמור עבור המעסיקים במגזר השלטון המקומי](#).

כמו כן, ביום 14.4.2024 פרסמה רשות המסים בישראל [חוזר עם ההנחיות ליישום של חוק הקפאה והפחתה של דמי הבראה בשנת 2024 לשם תקצוב הטבות לחיילי מילואים, התשפ"ד-2024](#).

ולהלן עיקרי ההנחיות והוראות הביצוע:

כללי

- מתשלום דמי הבראה שמשולם לעובדים בשנת 2024, על המעסיקים להפחית סכום השווה למחיר יום הבראה (ובמקרים מסוימים סכום נמוך יותר) ולהעביר אל רשות המסים את הסכום שהופחת בצירוף תשלומי החובה שנחסכו כתוצאה מההפחתה (ובכלל זה הפרשת מעסיק לביטוח לאומי, הפרשת מעסיק לקרן השתלמות, מס שכר ועוד), וזאת לצורך מימון הטבות למשרתי המילואים.
- תעריפי יום הבראה בשנת 2024 הוקפאו ויישאו לפי התעריפים של שנת 2023, קרי: 418 ₪ במגזר הפרטי ו-471.4 ₪ במגזר הציבורי.
- מעסיקים שחלה עליהם חובה לעדכן את תעריף דמי הבראה מכוח הסכם או נוהג, יעבירו אל רשות המסים גם את הסכומים שנחסכו מהם כתוצאה מהקפאת תעריף יום הבראה עבור מלוא הימים בשלם משולמים דמי הבראה (לרבות יום הבראה המנוכה משכר העובד), בהתאם לחוק.

תחולה

הפחתת יום הבראה, כאמור לעיל, חלה על אוכלוסיות עובדים ועובדות הבאות:

- עובדים במגזר הפרטי, מלבד עובדים במשק בית.
- עובדי המגזר הציבורי לרבות: עובדי מדינה, עובדי השלטון המקומי, עובדי המועצות הדתיות, עובדי האוניברסיטאות הציבוריות, עובדי מכון ויצמן, עובדי הסתדרות הדסה, עובדי המוסד לביטוח לאומי ועובדי שירות התעסוקה.
- חיילים בשירות קבע.
- נושאי משרה בכירים במגזר הציבורי, גם אם לא משולמים להם דמי הבראה, כגון: נשיא המדינה, מבקר המדינה, שר בממשלה, נגיד בנק ישראל ומשנהו, סגן שר, דיין, חבר הכנסת, קאדי, שופט, רב ראשי, ראש רשות, ראש מועצה דתית, רב עיר, יושב ראש ועדה למילוי תפקידי ראש העירייה והמועצה וסגנו, יושב ראש ועדה למילוי תפקידי ראש המועצה המקומית והמועצה וסגנו, ממונה בעל סמכות הכרעה וכן יושב ראש ועדה ממונה במועצה הדתית.

הפחתת סכום יום הבראה מהשכר

המעסיק יפחית סכום השווה למחיר יום הבראה אחד (418 ₪ במגזר הפרטי ו-471.4 ₪ במגזר הציבורי או תעריף אחר שחל על המעסיק) במועד שבו משולמים דמי הבראה. למרות זאת, במקרים הבאים יפחית המעסיק סכום נמוך יותר משווי של יום הבראה שלם:

- עובדים במשרה חלקית** - המעסיק יפחית סכום באופן יחסי לחלקיות משרתם.

- **עובדים שעבדו רק בחלק מהתקופה שעבורה משולמים דמי הבראה** - המעסיק יפחית סכום באופן יחסי לתקופת עבודתם.
 - **עובדים שדמי הבראה משולמים להם באופן שוטף בכל חודש** - יופחת להם בכל חודש החלק ה-12 של תעריף יום הבראה, מתחילת 2024 בדיעבד. כאמור לעיל, אם הם עובדים במשרה חלקית אז הסכום שיופחת יהיה יחסי להיקף משרתם.
 - עובדים שזכאים ל-5 ימי הבראה בלבד בשנה ושכרם הממוצע ב-3 חודשי העבודה המלאים האחרונים שלפני אפריל 2024 אינו עולה על 6,000 ₪ (משכורת - הכנסת עבודה על פי סעיף 2 (2) לפקודת מס הכנסה) בכפוף להיקף משרתם –
 - לעובדים אלה יופחת סכום השווה למחצית תעריף יום הבראה (209 ₪ במגזר הפרטי ו-235.70 ₪ במגזר הציבורי או תעריף אחר שחל על המעסיק).
 - אם הם עובדים במשרה חלקית יופחת סכום השווה למחצית יום הבראה כפול היקף משרתם.
 - אם עבדו בחלק מהשנה הסכום שיופחת הוא חצי יום הבראה כפול תקופת עבודתם.
 - עובדים שדמי הבראה משולמים להם באופן שוטף בכל חודש - יופחת להם בכל חודש החלק ה-12 מהסכומים הנ"ל מתחילת 2024 בדיעבד.
 - עובדים שפרשו מעבודתם או נפטרו במהלך שנת הבראה והם זכאים לתשלום דמי הבראה במסגרת קצבה המשולמת מקופת האוצר או מקופת המעסיק לשעבר (פנסיה תקציבית) – הפחתת יום הבראה תבוצע באופן יחסי עבור התקופה שלפני מועד הפרישה/ פטירה.
 - עובד שהחל לעבוד אצל המעסיק בשנת 2023 וזכאי בשנת 2024 לראשונה לתשלום דמי הבראה, ותשלום דמי הבראה ששולם לו מתייחס לתקופה העולה על 12 חודשים – הקפאת סכום יום הבראה בגין זכאותו לדמי הבראה יהיה עבור 12 חודשים בלבד.
- מעסיק שמממן נופש בפועל לעובדיו במקום תשלום דמי הבראה, יפחית משכרו של העובד סכום השווה לשווי הנופש חלקי מספר ימי הבראה שהעובד זכאי להם.

יודגש כי, בחוזרים המקצועיים של משרד האוצר, מרכז השלטון המקומי ורשות המסים בישראל, אשר צוינו לעיל, אפשר למצוא שפע דוגמאות לאופן החישוב של הפחתת יום הבראה.

מועדי הפחתת יום הבראה

- עובד שדמי הבראה משולמים לו כתשלום שנתי, יופחת מחיר יום הבראה ביום התשלום.
- עובד שדמי הבראה משולמים לו כתשלום חודשי או מדי תקופה, הפחתת מחיר יום הבראה תיקבע כדלקמן:
 - עובד שתשלום דמי הבראה משולמים לו במספר פעימות במהלך שנת 2024, כמו: מדי חודש או במספר פעימות אחר (ולא פעם בשנה), מחיר יום הבראה שיופחת משכרו בכל פעימה יהיה באופן יחסי בהתאם למספר הפעימות בו משולמים לו דמי הבראה. הפחתה זו תחושב לעובד במשרה חלקית, משרה שעתית והעסקה חלקית בהתאמות המתחייבות.
 - לגבי עובדים ששולמו להם בפועל דמי הבראה לשנת 2024 באופן מלא או חלקי והם סיימו את העסקתם אצל מעסיקים בטרם כניסת החוק לתוקף (קרי לפני 18.3.2024), אין חובת הפחתת דמי הבראה והעברת ההשתתפות לרשות המסים.

הפחתת דמי הבראה לא תבוא בחשבון לעניין חישובים הבאים:

- הסכום שמשולם בעד העובד לקופת גמל לקצבה;
- ההכנסה לחישוב תשלומים לקופת גמל לקצבה, או חיוב במס או הפטור ממנו בשל תשלומים כאמור, לפי העניין, לפי הוראות סעיפים 3 (ה3), 9 (א7), 45א, ו-47 לפקודת מס הכנסה.
- המשכורת הקובעת לחישוב תשלומי הפורשים בפנסיה תקציבית;
- תשלומי פנסיה תקציבית;
- תשלום חד פעמי המשולם לעובד או לשאיריו לפי דין או הסכם, עקב סיום עסקה;
- בנוסף, בסעיף 4 לחוק מפורטים סכומים המשתלמים על פי חוקים שונים שגם לעניין חישובם לא תובא בחשבון הפחתת דמי הבראה או הפחתת המשכורת.

העברת הסכומים לרשות המסים

במסגרת החוק תוקנה פקודת מס הכנסה ונוסף סעיף 246 כהוראת שעה: "סכום ההשתתפות שיש לשלמו לפקיד השומה לפי חוק הקפאה והפחתה של דמי הבראה בשנת 2024 לשם תקצוב הטבות לחיילי מילואים – הוראת שעה".

בהתאם לסעיף 246 האמור, על המעסיק להעביר לפקיד השומה את התשלומים הבאים:

- סכום ימי הבראה שהופחת מהעובדים;
- תשלומי החובה שנחסכו מהמעסיק עקב הפחתת דמי הבראה, כולל הסכומים הבאים:
 - חלקו של המעסיק בתשלום דמי הביטוח הלאומי עבור הסכום שהופחת (כלומר הסכום שהיה המעסיק משלם לביטוח הלאומי אלמלא ההפחתה);
 - מס שכר עבור הסכום שהופחת (כלומר הסכום שהיה המעסיק משלם לביטוח הלאומי אלמלא ההפחתה);
 - תשלומים שהיה המעסיק מעביר לקרן השתלמות אלמלא ההפחתה (באותם מקרים שהמעסיק מחויב מפריש לקרן השתלמות גם עבור דמי הבראה).
- לגבי מעסיק שחלה עליו חובת עדכון של תעריף דמי הבראה בשנת 2024 מכוח הסכם או נוהג -
 - הסכום שנחסך לו בשל הקפאת הסכום של יום הבראה שלפיו מחושבים דמי הבראה בשנת 2024;
 - תשלומי החובה שהיה עליו לשלם ונחסכו לו בשל הקפאת דמי הבראה.

יודגש כי לא יראו את סכום ההשתתפות ששולם לפקיד השומה כהכנסה בידי העובד לעניין פקודת מס הכנסה, כלומר ההכנסה החייבת של העובד לפי סעיף 2 (2) לפקודת מס הכנסה תופחת בעקבות הפחתת הבראה כאמור לעיל.

יודגש כי סעיף 246 קובע גם כי יראו את סכום ההשתתפות שיש לשלמו לפקיד השומה, לעניין ההוראות לפי פקודת מס הכנסה, כמס שנוכה במקור לפי סעיף 164, ואשר יש לשלמו לפקיד השומה לפי סעיף 166 במועד שבו משולמים דמי הבראה לעובד בשנת 2024, ולעניין נושא משרה שלא משולמים לו דמי הבראה בשנת 2024 – במועד תשלום משכורתו בחודש יולי 2024.

הסכומים יועברו באותו אופן שמועברים סכומי מס הכנסה שנוכו במקור, כמפורט להלן:

- הדיווח והתשלום של סכום ההשתתפות, בגין הפחתה של דמי הבראה, יבוצע בתיק הניכויים של המעסיק בדוח ניכויים **טופס 102**.

- בדוח הניכויים נוסף סוג ניכוי חדש – **סוג ניכוי 10** בשם "**הפחתה של דמי הבראה**". בסוג ניכוי זה יש לדווח את הנתונים הבאים המתייחסים לכלל העובדים שבגינם הופחתו דמי הבראה - עובד במשרה מלאה, משרה חלקית או שעתית, הטבה בעין ונושאי משרה:
 - מספר עובדים – מספר העובדים שבגינם הופחתו דמי הבראה.
 - סה"כ סכום המשכורות, שבגינן הופחתו דמי הבראה, לאחר הפחתת דמי הבראה.
 - סה"כ חיובים מהפחתה של דמי הבראה – סכום החיובים לתשלום בגין "**הפחתה של דמי הבראה**" כולל סכום ההשתתפות של המעסיק.
 - סה"כ חיובים לתשלום - יש לכלול בשדה זה את סך התשלומים שיש לשלם בגין כל סוגי הניכויים שבדוח כולל הסכום של הפחתה של דמי הבראה.
- ניתן לדווח על **סוג ניכוי 10 "הפחתה של דמי הבראה"** באמצעים הבאים:
 - באופן מקוון באתר האינטרנט של רשות המסים בקישור "**דיווח ותשלום דו"ח ניכויים**". ניתן לדווח את הדו"ח ולשלם באחד מהאמצעים הבאים – בכרטיס אשראי במגבלת הסכום לתשלום, בהעברה בנקאית באמצעות חיבור לאתר הבנק בו מתנהל חשבון הבנק של המשלם או בהפקת שובר ברקוד לתשלום בבנק הדואר בלבד.
 - באמצעות המייצג במערכת המייצגים.
 - בפניה למשרד השומה – הדוח יוקלד לתיק הניכויים של המעסיק ויופק שובר ברקוד לתשלום המס בבנק הדואר בלבד.
 - **יודגש** כי, לא ניתן לדווח בפנקס הניכויים לשנת 2024 על **סוג ניכוי 10 "הפחתה של דמי הבראה"** שכן מדובר בסוג ניכוי חדש שלא היה קיים במועד הפקת הפנקסים. כמו-כן, לא ניתן להפיק פנקס חדש עם סוג ניכוי זה.
- במסגרת הדיווח השנתי בניכויים לשנת 2024 – **דוח 126** יתווספו דיווחים בשל סכום ההשתתפות כמפורט בחוזר רשות המסים.
- הנחיות לגבי הפירוט שיידרש ב**טופס 106**, בהתבסס על נתונים אלו, יפורסמו לקראת סוף השנה.

עדכון חוזר מס הכנסה מספר 2/2022 בנושא סעיף 8(ג) לפקודה – פריסת תגמולי מילואים מהמוסד לביטוח לאומי

ביום 2.6.2022 פרסמה רשות המסים בישראל [חוזר בנושא סעיף 8\(ג\) לפקודה - פריסת הכנסה](#). ביום 8.4.2024 פרסמה רשות המסים [עדכון לחוזר מס הכנסה מספר 2/2022 בנושא סעיף 8\(ג\) לפקודה – פריסת הכנסה פריסת תגמולי מילואים מהמוסד לביטוח לאומי](#), המעדכן כי תגמולי מילואים המתקבלים מהמוסד לביטוח לאומי בעבור שנת המס הקודמת, ניתן יהיה ליחסם לשנת המס אליה הם מתייחסים, וזאת בהתאם לבקשת הזכאית/ת ובכפוף להגשת דו"ח שנתי או בקשה להחזר מס, הן לשנת המס שבה התקבלו תגמולי המילואים והן לשנת המס אליה הם מתייחסים.

בקשה לפריסה תעשה באמצעות טופס בקשה לפריסה – 116ג. הטופס עודכן והתווספה התייחסות לפריסת דמי לידה ותגמולי מילואים מביטוח לאומי.

בהתאם לאמור התוסף סעיף 7.א. לחוזר מס הכנסה מספר 2/2022 בנושא סעיף 8(ג) לפקודה - פריסת הכנסה.

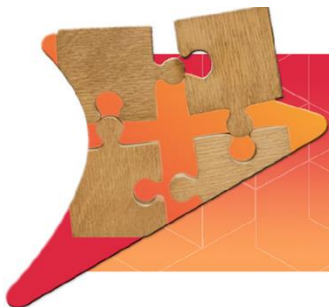
יודגש כי, במערכות השכר של **מלם שכר פלוס** מבוצעת הפריסה כאמור לעיל, באופן ממוכן כך שחישוב המס לעובד יהיה המיטבי עבורו בהתאם לנתוניו.

וועדת העבודה והרווחה של הכנסת אישרה הסכם בין משרד האוצר לביטוח הלאומי הקובע שיסולם תחליף שכר לחטופים רטרואקטיבית מה – 07.10.23

כפי שפורסם בדף המידע של מלם שכר פלוס לחודש פברואר 2024, ביום 4.2.2024 התקבלה על ידי ממשלת ישראל [החלטה מספר 1379 בדבר מתן תגמול מיוחד חלף שכר לחטופים](#). תשלום זה נועד לסייע, במקום השכר השוטף שהחטופים היו מקבלים ממקום עבודתם, בתשלום ההוצאות השוטפות שלהן התחייבו בטרם האסון, כגון: שכר דירה, משכנתא, הלוואות וכיו"ב.

בהמשך לכך, ביום 11.3.2024 [אישרה ועדת העבודה והרווחה של הכנסת](#) את פרטי ההסכם בין משרד האוצר לביטוח הלאומי, המגדיר תגמול חודשי חלף שכר לחטופים. על פי ההסכם, חטופים יהיו זכאים לתגמול חודשי שיהווה תחליף לשכרם. חטופים שלא עבדו יהיו זכאים לתגמול המינימלי. לדרישת הוועדה תוקן הנוסח כך שיכלול גם חטופים שעברו את גיל הפרישה, גם אם לא עבדו טרם החטיפה. המענקים יועברו ישירות לחשבון של החטוף עצמו ויחושבו על פי ממוצע הכנסותיו המדווחות של החטוף לביטוח הלאומי בשלושת החודשים שקדמו למועד החטיפה. עוד נקבע בהסכם כי התגמול, שיתבסס על מודל התט"ר (תגמול טיפול רפואי), לא יפחת מסך של 7,000 ₪ ליחיד סך של 9,000 ₪ להורה לילדים, והתגמול המרבי יעמוד על סך של 49,000 ₪ בחודש. יצוין כי, ההסכם אינו כולל חיילים חטופים, שממשיכים לקבל מצה"ל את התגמול שלו היו זכאים במסגרת השירות.

בנוסף בהתאם לחקיקה בכנסת, מעסיק של עובד שכיר שנחטף צריך להמשיך להפריש [תשלומי פנסיה ופיצויים לקופות הגמל של העובד](#), כדי לא לפגוע בזכויות הסוציאליות שלו. המוסד לביטוח הלאומי ישלם למעסיק החזר על תשלומים אלה, עבור התקופה מ-7.10.2023 ועד לחזרת החטוף או חלילה הגדרתו כחלל.



הסכמים קיבוציים

רפורמה בתעריפי תחבורה ציבורית "צדק תחבורתי"

כפי שפורסם באתר [משרד התחבורה](#), ביום 25.3.2024 נכנסה לתוקף [רפורמה בתעריפי תחבורה ציבורית "צדק תחבורתי"](#), אשר כוללת הטבות שונות כמפורט להלן.

עיקרי הרפורמה

- תושבי הפריפריה ישלמו מעתה רק 50% ממחירי מנוי חופשי-חודשי מכל סוג שהוא. יודגש כי, הנחה זו כוללת את המנוי אזור 1, המנוי האזורי הפריפריאלי לנסיעות למרחק של עד 40 ק"מ, כך שבמקום 99 ₪ הוא יעלה מעתה לתושבי הפריפריה 49.50 ₪ בלבד. יצוין כי, הזכאות להנחה נקבעת על פי דירוגם הפריפריאלי של היישובים (אשכולות 1-5 במדד הפריפריה של הלמ"ס), בהתאם לריחוקם ממרכז הארץ וממרכזי תעסוקה גדולים. עם זאת, נקבע כי תושבי רשויות מבוססות המצויות בפריפריה, אך נהנות מדירוג סוציו-אקונומי גבוה (9-10), לא יהיו זכאים להנחה.
- כלל הצעירים מגיל 18 עד 26 (למעשה עד יום הולדתם ה-27) ייהנו מהנחה בשיעור של 33% על כל סוגי המנויים החודשיים ועל רכישת ערך צבור, הן מתוך התחשבות במצבם הכלכלי והן במטרה

לעודד אותם להשתמש בשירותי התחבורה הציבורית וליצור אצלם שינוי תפיסתי והעדפה לתחבורה הציבורית על פני הרכב הפרטי, וכך לרכוש הרגלי התנהגות לאורך זמן.

- הענקת 50% הנחה על מנויים חודשיים לאנשים עם מוגבלות ולזכאי הביטוח הלאומי. אוכלוסיות אלה קיבלו עד כה הנחה של 33% בלבד, בעת רכישת חופשי-חודשי.

יישום הרפורמה במערכות השכר

טרם פורסמו הנחיות כלשהן לגבי תשלום החזר הוצאות נסיעה לעובדים במגזר הפרטי או תשלום קצובת נסיעה במגזר הציבורי בעקבות הרפורמה.

מעסיקים מתבקשים לבחון את השפעות הרפורמה ולהעביר הנחיות לגבי אופן היישום למנהל תיק הלקוח במלם שכר פלוס.

קיצור שבוע העבודה בשירות המדינה

בדף המידע של מלם שכר פלוס לחודש יולי 2023 פורסם בהרחבה על אודות [הסכם קיבוצי \(מסגרת\)](#) (להלן: **הסכם מסגרת 2023**).

בדף המידע של מלם שכר פלוס לחודש אוקטובר 2023 פורסם בהרחבה על אודות קיצור שבוע עבודה הנגזר מיישום הסכם מסגרת 2023, אשר יושם אצל המעסיקים במגזר השלטון המקומי עוד בחודש אוקטובר 2023.

ביום 5.3.2024 נחתם, בין המדינה לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, [הסכם קיבוצי המתקן](#) את הסכם מסגרת 2023 (להלן: **ההסכם המתקן**).

בהמשך לשני ההסכמים, ביום 17.7.2023 פרסם הממונה על השכר והסכמי עבודה [חוזר עם הוראות ביצוע עדכניות לעניין קיצור שבוע העבודה בשירות המדינה](#), כדלקמן:

תחולה

הוראות שלהלן יחולו על העובדים העומדים בתנאים הבאים במצטבר:

- עובדים, אשר מקיימים אחד מתנאים אלה:
 - עובדים, אשר אורך שבוע העבודה החל לגביהם, ערב חתימת הסכם המסגרת 2023, בהתייחס לעובד המועסק במשרה מלאה, הוא מעל 40 שעות עבודה בשבוע ופחות או שווה מ-42 שעות עבודה בשבוע (להלן: **משרה מלאה שבועית** או **עובד במשרה מלאה**). האמור יחול גם על עובדים במשרה חלקית שהיקף משרתם מחושב לפי משרה מלאה כאמור (להלן: **עובד במשרה חלקית**).
 - עובדים, ששכרם משולם לפי שעה, אשר זכויותיהם המחושבות באופן יחסי לחלקיות משרה ערב חתימת הסכם המסגרת 2023, מחושבות לפי היקף משרה של מעל 173.333 שעות לחודש ופחות או שווה מ-182 שעות לחודש (להלן: **עובד שעותי**).
 - עובדים, אשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים על הדירוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות.
 - עובדים אשר **לא מקיימים** אף תנאי מבין התנאים הבאים:
 - עובדים שחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, לא חל עליהם מכוח הוראות סעיף 30(א) לחוק זה.
 - עובדים בדירוג הכבאים המועסקים במתכונת של משמרות בנות 24 שעות רצופות.
 - עובדים המיוצגים על ידי ההסתדרות, המועסקים במפעלים המשרתים את מערכת הביטחון.
- יצוין כי, הוראות לעניין החלת קיצור שבוע עבודה על עובדים המועסקים בחוזים אישיים יפורטו בהנחיות משלימות בהמשך.

קיצור שבוע העבודה – כללי

- אורך שבוע העבודה יקוצר כך ששבוע העבודה לעובדים המועסקים במשרה מלאה יעמוד על 40 שעות עבודה בשבוע ו-173.333 שעות עבודה בחודש החל מיום 1.4.2024, ללא הפחתה בשכר בשל קיצור שבוע העבודה.
- החל מיום 1.4.2024 יקוצר שבוע עבודתם של העובדים המועסקים 42 שעות עבודה בשבוע על ידי הפחתת חצי שעת עבודה (30 דקות) בכל יום בימים א' עד ד'. לגבי עובדים המועסקים מעל 40 שעות עבודה בשבוע, אך פחות מ-42 – יקוצר שבוע העבודה על ידי הפחתה של עד חצי שעה ליום בימים א'-ד', כך שלאחר יישום הקיצור שבוע העבודה של העובדים יעמוד על 40 שעות.

סדרי העבודה והתאמתם

- עבור עבודה בפרק הזמן המופחת בשבוע העבודה בעקבות הקיצור, יהיה זכאי העובד לתשלום בערך של שעת עבודה נוספת, החל במקום עבודתו.
- במקומות עבודה בהם עובדים בעבודת משמרות – נציבות שירות המדינה רשאית לקבוע את שעות העבודה של כל משמרת ואת סדרי העבודה בהתאם לצרכי העבודה במשרדי הממשלה ויחידות הסמך, כתוצאה מקיצור שבוע העבודה ובהלימה אליו.

שינוי ערך שעה

- שכרו של העובד לערך שעת עבודה, לצורך תשלום רכיבי שכר הנגזרים מערך שעת עבודה, יחושב בהלימה לקיצור:
- החל מיום 1.4.2024 השכר לערך שעה של עובד המועסק במשרה מלאה יחושב על בסיס של 173.333 שעות חודשיות.
- השכר לערך שעת עבודה, שחושב כאמור לעובד במשרה מלאה, יחול גם לגבי עובד מקביל המועסק במשרה חלקית.

עובדים המועסקים במשרה חלקית

- אורך שבוע העבודה לעובד המועסק במשרה חלקית יקוצר כך ששעות עבודתו יחושבו באופן יחסי לחלקיות משרתו, על בסיס שבוע עבודה מלא שיעמוד על 40 שעות בשבוע במקום 42 שעות בשבוע, ללא הפחתה בשכר בשל קיצור שבוע העבודה.
- כאשר צרכי העבודה מחייבים זאת, והנהלה תשמר את סך שעות העבודה של העובד כפי שהיו ערב החלת הקיצור (ככל הניתן בהתחשב בבקשות וצרכי העובדים), אזי חלקיות משרתו תגדל באופן יחסי.

עובד שעתי

- זכויות עובד שעתי הנגזרות מחישוב יחסי לפי היקף משרה מלאה חודשית, לרבות תשלומים שנתיים ותוספות שכר, יחושבו החל מיום 1.4.2024 יחסית להיקף משרה מלאה של 173.333 שעות לחודש (במקרה בו בסיס החישוב הקיים לאותו עובד, ערב חתימת ההסכם המתקן, מיטיב מהחישוב לעיל, יחול בעניינו ההסדר המיטיב).
- החל מיום 1.4.2024, שכר העבודה השעתי של עובד שעתי יהיה שווה לסכום הגבוה מבין אלו:
 - שכר העבודה השעתי לו זכאי העובד בהתאם לתנאי ההעסקה החלים עליו;

- חלוקת שכר המינימום החודשי לפי הוראות חוק שכר מינימום התשמ"ז-1987, כפי שיעודכן מעת לעת, במקום ב-182 שעות, יחולק ב-173.333 שעות.

חופשה ומחלה - התאמות בעקבות קיצור שבוע העבודה

במקומות עבודה בהם החישוב של זכויות צבורות של עובדים, כגון: ימי חופשת מנוחה או ימי מחלה (לרבות חישוב המכסה השנתית או החודשית, אופן חישוב הניצול, היתרה הצבורה והפדיון בסיום יחסי עובד - מעסיק), נעשה על בסיס שעות עבודה, יותאמו זכויות אלה באופן יחסי לקיצור בשעות העבודה כאמור.

תחולת הסדרים בעניין כפל הטבות, צמצום שעות העבודה, עיגולי שעון ושעות מאגר

החוזר מפרט הנחיות שונות בעניין כפל הטבות, צמצום שעות העבודה, עיגולי שעון ושעות מאגר לאור קיצור שבוע העבודה.

העלאת שכר מתוקף הפעימה השנייה מתוך ההסכם הקיבוצי מתאריך 5.6.2023 בענף המלונאות

בדף המידע של **מלם שכר פלוס** לחודש יוני 2023 פורסם בהרחבה על אודות [הסכם קיבוצי בענף המלונאות](#), אשר נחתם ביום 5.6.2023 (להלן: **ההסכם**).

בהמשך להסכם האמור, ביום 31.3.2024 פרסמה התאחדות המלונות בישראל כי בהתאם לפרק ראשון, סעיף 3 להסכם האמור, החל משכר אפריל 2024 תיכנס לתוקף פעימת נוספת לעדכון שכר לעובדים, כדלקמן:

- ההעלאה תתבצע במשכורת חודש אפריל 2024, המשולמת עד לתאריך 9.5.2024.
- עובד, אשר בתאריך 1.4.2024 יהיה בעל ותק של 30 חודשי עבודה ומעלה במלון, יקבל תוספת של 2.25% לשכר היסוד שלו (נכון למשכורת חודש מרץ 2024) וזאת החל ממשכורת חודש אפריל 2024.
- בנוסף, כמו בכלל המשק, בתוקף מ-1.4.2024 עודכן גובה שכר המינימום מ-5,571.75 ₪ לחודש ל-5,880.02 ₪ לחודש. בהקשר הזה יוזכר כי, לפי סעיף 10 להסכם: "מוסכם כי ככל שבמהלך תקופת הסכם זה יעודכן שכר המינימום, כל עדכון שכר, כאמור, לעובדים שיהיו זכאים לו, יהיה על חשבון תוספת השכר ו/או המענק שיינתנו לאחר אותו עדכון, כך שהתוספת בפועל תהיה בשיעור ההפרש שבין התוספת המפורטת בהסכם זה לעיל לבין עדכון שכר העובדים, ככל שיהיה. סעיף זה לא יחול על עובדים שבעת חתימת הסכם זה הינם בעלי ותק של 10 שנים ומעלה במלון".
- כמו כן, במסגרת הפעימה הזאת, יעודכנו התוספות הבאות, החל ממשכורת אפריל 2024:
 - **תוספת אילת** – 371.88 ₪ לחודש.
 - **תוספת ים המלח** – 229.29 ₪ לחודש.
 - **תשלום העובד עבור ארוחה חמה בצהריים או בערב** – 3.75 ₪.
 - **תשלום העובד עבור ארוחת בוקר או ארוחה קרה בערב** – 1.87 ₪.

עדכון אגרות רישוי לבעלי רכב שירות 4.2024

בחודש אפריל 2024 פרסם החשב הכללי [הודעת תכ"ם מס' ה.13.4.1.3 בנושא אגרות רישוי לבעלי רכב שירות](#) כדלקמן:

- סכומי אגרות רישוי הרכב יעודכנו לתקופה שמיום 1.4.2024 ואילך, בהתאם להודעת התעבורה (אגרות), התשפ"ג-2023.

- בעלי רכב שירות, אשר מועד הרישוי של רכבם חל מיום 1.4.2024 ואילך, יהיו זכאים להשתתפות בסכום אגרת הרישוי, אך לא יותר מהסכומים המרביים (קבוצת מחיר 3), כמפורט להלן:

סוג הרכב	סכום מרבי לתשלום עד 31.3.2024	סכום מרבי לתשלום מ-1.4.2024
מכונית	₪ 1,779	₪ 1,831
אופנוע/קטנוע	₪ 328	₪ 337

- השתתפות המשרד באגרת הרישוי לבעל רכב שירות תהיה על פי סוג הרכב, למעט התוספת עבור אגרת הרדיו – תאגיד השידור.
- יודגש כי הסכום לתשלום המופיע באגרת רישוי כולל סך של 141 ₪ בעד אגרת הרדיו, ולפיכך ינכה המשרד מאגרת הרישוי סכום של 141 ₪. בכל מקרה, הסכום המרבי בעד אגרת הרישוי, ללא אגרת הרדיו, הוא 1,831 ₪.

שכר עובדים בכירים על פי חוזים אישיים בשירות המדינה

ביום 2.4.2024 פרסם הממונה על השכר והסכמי עבודה חוזר לעניין [שכר עובדים בכירים על פי חוזים אישיים](#) לפיו בתוקף מ-1.1.2024 יעודכן שכר הבכירים, כמתחייב ממנגנון ההצמדה בחוזים האישיים, עליהם חתומים העובדים לפי דירוגי חוזים אישיים, כדלקמן:

- בתוקף מ-1.1.2024 יעודכן שכר הבכירים ויועצים משפטיים אשר מועסקים על פי חוזים אישיים שהחלו מ-1.6.1996 ואילך ושכרם לא צמוד לשכר סגן שר, אלא מתעדכן לפי השינוי במדד או בשכר הממוצע במשק;
- יצוין כי אין שינוי בשכר יסוד עבור עובדים בכירים המועסקים על פי חוזים אישיים שהחלו עבודתם לפני 1.6.1996.



עדכוני שכר בשלטון המקומי

עדכון טבלאות השכר לעובדים המועסקים בחוזים דירוגיים ברשויות המקומיות- ינואר 2024

ביום 9.4.2024 פרסם סגן בכיר לממונה על השכר הודעה בדבר עדכון טבלאות השכר לעובדים בחוזים אישיים דירוגיים ברשויות המקומיות, וזאת בהתאם לשיעור עליית מדד המחירים לצרכן בין חודש דצמבר 2022 לבין חודש דצמבר 2023 (שיעור של 2.96%).

כמו כן, לאחר בחינת נושא גמול השתלמות בחוזים אישיים דירוגיים, ובהתאם להחלטת הממונה על השכר בשירות המדינה, עדכון טבלאות השכר לעובדים המועסקים בחוזים אישיים דירוגיים בוצע ללא עדכון שווי גמולי השתלמות המגולם בשכרם. עדכון זה אינו מתחייב מחוזה העבודה של העובדים בחוזים אישיים דירוגיים, אלא נקבע לפי שיקול דעתו הבלעדי של הממונה על השכר בהתאם לאמור בחוזה העבודה, בא על חשבון כל עדכון מכוח חוזה העבודה, ככל שיתחייב.

יובהר כי הרשויות המקומיות מורשות לקלוט עובדים בחוזי שכר דירוגים אך ורק בהתאם לטבלאות.

השינוי בטבלאות חל על העובדים בדירוגי חוזה אישי שלהלן:

- עובדי מחשוב בחוזים אישיים;
- הנדסאים בחוזים אישיים;
- מהנדסים/אדריכלים בתחום התכנון והבניה, כלכלנים, רו"ח, סטטיסטיקאים ושמאים בחוזים אישיים;
- אקדמאים בחוזים אישיים;
- משפטנים בחוזים אישיים.

הסכם שכר לתומכות חינוך (סייעות) – עדכון שכר מבוטח בפנסיה תקציבית

בדף המידע של **מלם שכר פלוס** לחודש אפריל 2023 פורסם בהרחבה על אודות [שלב א' לרפורמה בשכר תומכות חינוך](#).

בדף המידע של **מלם שכר פלוס** לחודש אוגוסט 2023 פורסם בהרחבה על אודות [הסכם קיבוצי כללי בעניין תומכות חינוך](#) (להלן: **ההסכם**), אשר נחתם ביום 8.8.2023 בין מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות ומרכז השלטון האזורי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה. ההסכם התייחס, בין היתר, לאופן ביצוע הפרשות פנסיוניות על תוספת רמות מקצועיות לתומכות חינוך בפנסיה תקציבית ובפנסיה צוברת, כדלקמן:

עובדת מבוטחת בפנסיה צוברת –

יבוצעו הפרשות פנסיוניות על כל הרמות המקצועיות, ללא יוצא מן הכלל, לפי השיעורים: 6% לפיצויים, 7.5% לתגמולים מעסיק, 7% תגמולים עובדת.

עובדת מבוטחת בהסדר של פנסיה בתקציבית -

- תוספות עבור רמות מקצועיות 1 ו-2 יובאו בחשבון במלואן בחישוב השכר הקובע לפנסיה תקציבית ובכלל זה גם לעניין השתתפות העובדת בפנסיה תקציבית (2%).
- עד 31.3.2024 תוספות עבור רמה מקצועיות 3 (בסך 400 ₪) לא תבוא בחשבון בחישוב השכר הקובע לפנסיה תקציבית ויש לבצע עליה הפרשות לפנסיה צוברת לקופת גמל בגין העבודה הנוספת (6% לפיצויים, 7.5% לתגמולים מעסיק, 7% תגמולים עובדת).
- בתקופה שמ- 1.4.2024 ועד 31.3.2025 תוספות עבור רמה מקצועיות 3 תבוא בחשבון באופן חלקי בחישוב השכר הקובע לפנסיה תקציבית, כך שעבור סך של 100 ₪ יבוצע ניכוי לפנסיה תקציבית ועבור היתרה בסך של 300 ₪ יש לבצע הפרשות לפנסיה צוברת לקופת גמל בגין העבודה הנוספת (6% לפיצויים, 7.5% לתגמולים מעסיק, 7% תגמולים עובדת).



דיני עבודה

תיקון חוק עבודת נוער

ביום 3.8.2023 פרסם ברשומות [חוק עבודת נוער \(תיקון מס' 21\), התשפ"ג-2023](#) (להלן: החוק). בהמשך לחוק, ביום 21.3.2024 פרסם משרד העבודה [הודעה בנושא תיקון חוק עבודת נוער](#), לפיה נדרשת הסכמה הורית בהעסקה ובתיווך להעסקת נוער בדוגמנות או בהופעות פרסום לנערים ונערות בגילאי 15-18. לפי הודעת משרד העבודה:

- ביום 17.09.2023 נכנס לתוקף התיקון לחוק עבודת נוער (תיקון מספר 21) התשפ"ג-2023, שמטרתו להגביר את ההגנה על בני ובנות הנוער בגילאי 15-18 בהעסקה ובתיווך להעסקה בהופעות פרסום לרבות דוגמנות.
- על פי התיקון, מעתה נדרשת הסכמה הורית בהעסקה ובתיווך להעסקת נוער בדוגמנות או בהופעות פרסום לנערים ונערות בגילאי 15-18. ההסכמה הנדרשת היא של הורה/ אפוטרופוס של בני נוער בגילאים האמורים המעוניינים בתיווך להופעות פרסום (למשל - ייצוג בסוכנות) לרבות דוגמנות, או המעוניינים להיות מועסקים בהופעות כאלו.
- יודגש כי התיקון מוסיף לחובות הנוספות הקבועות בהוראות חוק עבודת הנוער והתקנות, למשל כל העסקה או תיווך להעסקה של ילדים צעירים יותר בגילאי שנה עד 15 בהופעות ציבוריות או בהופעות פרסום, מחייבת בהיתר ממשרד העבודה.
- בהתאם לתיקון לחוק, המעסיק/ מתווך בני נוער בגילאי 15-18 יידרש להפנות את ההורים/ האפוטרופוסים למילוי טופס הסכמה הורית באתר משרד העבודה ולשמירת הטופס, **ואולם לא ידרש היתר מהממונה**. כלומר, ההסכמה ההורית לתיווך או העסקה עבור קבוצת גיל זו אינה נדרשת לבחינה על ידי תחום חוק עבודת הנוער במשרד העבודה.
- משרד העבודה יקבל דיווח באמצעות דו"ח ממוכן על פרטי בני הנוער שהמעסיקים/ המתווכים יקבלו עבורם הסכמה הורית, בהתאם להוראות הדין.
- על פי החוק, המעסיקים והמתווכים חייבים לשמור תיעוד של הסכמה הורית זו למשך 7 שנים.
- הפרת החוק בעניין האמור עשויה להוביל להטלת עיצום כספי ולהגשת כתב אישום.

אנו מאחלים לכל בית ישראל בשורות טובות, וביחד ננצח!



**מובילים בפתרונות ושירותים
לניהול ההון האנושי**