

הסכם קיבוצי (מסגרת)
שנחתם ביום 17 בחודש יולי 2023

ב י ן

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר אפי מלכין, ו/או נציב שירות המדינה פרופ' דניאל הרשקוביץ; ולגבי עובדים במפעלים המשרתים את מערכת הביטחון (להלן: "מפעלים ביטחוניים") אשר חל עליהם האמור בסעיף 2(6) לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1969, על ידי הגורמים המוסמכים לייצג את המפעלים הביטחוניים בחתימה על הסכמים קיבוציים;

מרכז השלטון המקומי בישראל, בשם הרשויות המקומיות החברות בו, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על-ידי מר חיים ביבס, יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית מודיעין-מכבים-רעות, על-ידי מר שלמה דולברג, מנכ"ל מרכז השלטון המקומי ועל-ידי גב' חגית מגן, הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב וחיפה), המיוצגות על ידי מר אברהם פרץ, סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל אביב;

מרכז המועצות האזוריות בשם המועצות האזוריות החברות בו, המיוצג על-ידי מר שי חג'ג' – ראש מועצה אזורית מרחבים, ויו"ר מרכז המועצות האזוריות ומר יצחק אשכנזי, מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות;

חבר המועצות הדתיות בישראל המיוצג על-ידי מר שלמה תנעמי, יו"ר חבר המועצות הדתיות;

המוסד לביטוח לאומי, המיוצג על-ידי מנכ"לית המוסד לביטוח לאומי (במינוי בפועל), גברת ירונה שלום;

שירות התעסוקה, המיוצג על-ידי מנכ"ל שירות התעסוקה, מר רמי גראור;

האוניברסיטה העברית בירושלים, המיוצגת על ידי מר ישי פרנקל;

אוניברסיטת בר-אילן, המיוצגת על ידי מר זהר ינון;

אוניברסיטת בן גוריון בנגב, המיוצגת על ידי מר טל בן חיים;

אוניברסיטת חיפה, המיוצגת על ידי מר שרון זייד;

אוניברסיטת תל-אביב, המיוצגת על ידי מר גד פרנק;

הטכניון, מכון טכנולוגי לישראל, המיוצג על ידי ד"ר רפי אבירם;

מכון ויצמן למדע, המיוצג על ידי פרופ' אלון הרמלין, סגן נשיא למינהל וכספים ותמיר קדישי, אגף כספים;

שירותי בריאות כללית, המיוצגת על-ידי גברת אורנית בר-טל, סמנכ"לית וראש חטיבת משאבי אנוש;

הסתדרות מדיצינינת הדסה, המיוצגת על ידי פרופ' יורם וייס, מנכ"ל הדסה, ומר יובל אדר, סמנכ"ל כספים;

(להלן - "המעסיקים")

מצד אחד

ל ב י ן

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר דוד;

(להלן - "ההסתדרות")

מצד שני

א.ב.

- הואיל:** והמעסיקים וההסתדרות ניהלו משא ומתן בדבר עלות הסכמי השכר לעובדים בשירות המעסיקים לתקופה שמיום 1.1.2020 עד יום 31.12.2027 ובגין התקופה כאמור;
- והואיל:** והצדדים רואים חשיבות בצמצום פערי השכר במגזר הציבורי ובשיפור הפריון בעבודת המגזר הציבורי;
- והואיל:** ונוכח האתגרים הכלכליים בעת הזו הצדדים רואים חשיבות ביציבות וודאות ביחסי העבודה מצד אחד ובהיבט התקציבי מצד שני;
- והואיל:** והוסכם על מתן תוספת שקלית רוחבית אחידה לכלל העובדים המועסקים אצל כלל המעסיקים בכל דירוג ובכל דרגה, לצד מתן תוספת אחוזית רוחבית, כפי שיפורט בהסכם זה;
- והואיל:** והצדדים מכירים בחשיבות קיצור שבוע העבודה וצעדים מקבילים לרבות עידוד מצוינות וגמישות להעלאת פריון העבודה במגזר הציבורי ולעידוד איזון בית – עבודה, תוך שיפור השירות לציבור במקביל;
- והואיל:** והצדדים הגיעו להסכמות בכל הנוגע לקיצור שבוע העבודה ועל מהלכים נוספים וכלים המעלים את פריון העבודה במגזר הציבורי במטרה להביא להתייעלות ושיפור הניהול והשירות לאזרח כפי שיפורט בהסכם זה;
- והואיל:** והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך, הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

(א) מבוא וכללי

1. המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו;
2. למען הסר ספק, כותרות הסכם זה מובאות לשם נוחות בלבד, ואין בהן כדי להשפיע על פרשנותו;
3. בכל מקום בו נזכר בהסכם זה חיקוק הכוונה הינה לחיקוק כפי שהוא מעת לעת, לרבות חיקוק הבא במקומו, אלא אם נאמר אחרת.
4. אין באזכור הסדר, נוהל, הוראה, חוזר, מכתב, התקשי"ר או כל הוראה מנהלית אחרת בהסכם זה, לרבות כללים או הנחיות, כדי לשנות ממעמדם הנורמטיבי. כמו כן אין באזכורם כדי להוות החלה שלהם על מעסיק שהם אינם חלים עליו.
5. למען הסר ספק, אין בהסכם זה כדי להוות אישור לחריגות שכר ככל שקיימות, לפי סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985.

(ב) תקופת ההסכם

6. הסכם זה הוא לתקופה שעד יום 31.12.2027 (להלן: "תקופת ההסכם").

(ג) תחולת ההסכם

7. הסכם זה יחול על כל עובד בשירות המעסיקים החתומים על הסכם זה, אשר משכורתו מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי הדירוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות למעט אלו המפורטים בנספח א' (בהסכם זה - "עובד"), והכל בהתאם ובכפוף למפורט בהסכם זה.
8. מובהר כי לעניין התשלומים שישולמו בהתאם להסכם זה ובכלל זה להסכמים שייחתמו בהתאם לאמור בפרק יב' להלן, הרי שתשלומים אלו יחולו על עובד אשר יועסק בשירות המעסיקים בחודשים בהם ישולמו התשלומים.
לגבי פרק יט (גמלאים בפנסיה תקציבית) יחול האמור בו.
9. הסכם זה יחול גם על עובד, אשר משכורתו מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי עובדים המיוצגים על-ידי ההסתדרות, אשר מועסק בשירות מעסיק אחר (שאינו חתום על הסכם זה), אשר יחתום על כתב הצטרפות להסכם זה בנוסח שבנספח ב'1 להסכם זה, ובכפוף לאמור בו (לרבות לגבי התנאים המפורטים בו בנוגע לחתימה). ואולם, מעסיק המנוי בנספח ב'2 לא יחתום על כתב ההצטרפות שבנספח ב'1 להסכם זה לגבי עובדיו המפורטים בנספח ב'2.
- ההוראות המפורטות בנספח ב'3 הן שיחולו על עובד אשר משכורתו מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי עובדים המיוצגים על ידי ההסתדרות, אשר מועסק אצל מעסיק אשר מפורט בנספח ב'2 אשר יחתום על כתב הצטרפות בנוסח שבנספח ב'3, ובכפוף להוראותיו.
- מובהר כי הצטרפות להסכם קיבוצי זה בהתאמות או בשינויים שלא בהתאם לכתב ההצטרפות המצורף, מצריכה אישור יו"ר אגף לאיגוד מקצועי; ולגבי "גוף מתוקצב" או "גוף נתמך", כהגדרתם בחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, היא מצריכה גם אישור הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

(ד) מענק חד פעמי (בסכום כולל של 6,000 ש"ח)

10. עובד לעניין המענק יהיה זכאי למענק חד פעמי בהתאם למפורט בפרק (ד) זה, ולא יחול סעיף 8 לעניין פרק זה.
11. בפרק (ד) זה:
"עובד לעניין המענק" - עובד בתקופת האכשרה או עובד בתקופת ההשלמה כהגדרתם להלן.

"עובד בתקופת האכשרה" - עובד אשר מתקיימים לגביו התנאים הבאים במצטבר:

- (א) הועסק בשירות אחד המעסיקים ביום 1.3.2023, ומשכורתו חושבה לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על דירוג המיוצג על-ידי ההסתדרות ואשר אינם מפורטים בנספח א' להסכם זה (להלן: "הדירוגים המזכים").

(ב) היה מועסק בשירות המעסיק האמור בסעיף (א) לעיל, ביום 1.6.2022, והועסק אצלו ברצף עד ליום 28.2.2023, כאשר לאורך כל התקופה האמורה הוא דורג באחד או יותר מהדירוגים המזכים (להלן: "תקופת האכשרה").

- (ג) לצורך חישוב רצף העסקה כאמור בסעיף (ב) לעיל:
- (1) לא יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום;
 - (2) יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד כאמור בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או בתקופת חופשת מחלה כאמור בפסקה 33.210 לתקשי"ר (במשכורת, בחצי משכורת או ללא משכורת).

מובהר כי היעדרות באישור המעסיק ובתשלום (כגון, חופשת מנוחה או השתלמות בשכר) בתקופת האכשרה, אינה קוטעת את רצף ההעסקה.

"עובד בתקופת ההשלמה" - עובד אשר מתקיימים לגביו התנאים הבאים במצטבר:

(א) הועסק בשירות אחד המעסיקים ביום 1.3.2023, ומשכורתו חושבה לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על אחד מהדירוגים המזכים.

(ב) החל העסקה בשירות המעסיק האמור בסעיף (א) לעיל, לפני יום 1.6.2022 באחד מהדירוגים המזכים;

(ג) מתקיים לגביו אחד מאלה:

(1) שהה במהלך תקופת האכשרה, כולה או חלקה, בדירוג שאינו אחד מהדירוגים המזכים אך בתקופה מיום 1.10.2021 עד יום 31.12.2023 (להלן: "תקופת ההשלמה") היה או יהיה זכאי למשכורת בגין 9 חודשי עבודה מלאים לפחות, ברצף, באחד או יותר מהדירוגים המזכים;

(2) שהה במהלך תקופת האכשרה, כולה או חלקה, בחופשה ללא תשלום, או נעדר מן העבודה, במהלך התקופה האמורה, היעדרות שדינה כדין חופשה ללא תשלום, אך בתקופה מיום 1.10.2021 עד יום 31.12.2023 (להלן: "תקופת ההשלמה") היה או יהיה זכאי למשכורת בגין 9 חודשי עבודה מלאים לפחות, ברצף, באחד או יותר מהדירוגים המזכים.

(ד) לצורך חישוב רצף העסקה כאמור בסעיף (ג) לעיל:

(1) לא יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום;

(2) יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד כאמור בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או בתקופת חופשת מחלה כאמור בפסקה 33.210 לתקשי"ר (במשכורת, בחצי משכורת או ללא משכורת).

מובהר כי היעדרות באישור המעסיק ובתשלום (כגון, חופשת מנוחה או השתלמות בשכר) בתקופת האכשרה, אינה קוטעת את רצף ההעסקה.

12. סכום המענק החד פעמי (S) בש"ח אשר ישולם לכל עובד לעניין המענק יחושב כדלקמן:

$$S = C * B * A$$

כאשר:

A - 6,000

B - המנה המתקבלת מחלוקת מספר החודשים בהם הועסק העובד לעניין המענק בתקופת החישוב (להלן יכוננו חודשים אלו: "חודשי חישוב העסקה"), ב-30. לעניין החישוב לפי סעיף זה, "תקופת החישוב" – התקופה שמיום 1.10.2020 ועד יום 31.3.2023 ; ככל שעובד הועסק בחלק מחודש קלנדרי מסוים בתקופת החישוב, יחושב אותו חודש באופן יחסי, כך שימי העסקתו של העובד באותו חודש יחולקו במספר ימי העסקה באותו החודש.

C - חלקיות המשרה הממוצעת בחודשים בהם הועסק העובד בתקופת החישוב (להלן יכוננו חודשים אלו: "חודשי חישוב חלקיות המשרה").

לדוגמא, לעובד שהועסק בשירות המדינה, באחד או יותר מהדירוגים המזכים, במשך 24 חודשים מתוך 30 החודשים שבתקופת החישוב, ב-75% משרה, יחושב ערך S כדלקמן:

$$A = 6,000$$

$$B = 24/30$$

$$C = 3/4$$

$$S \text{ (בש"ח)} = 3,600 = 3/4 * 24/30 * 6,000$$

סכום S יעוגל לשקל החדש השלם הקרוב, אם תוצאתו כוללת שבר עשרוני.

הבהרות לעניין חישוב B ו-C

(א) לעניין חישוב B ו-C:

- (1) לא יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או חופשה שדינה כחופשה ללא תשלום;
- (2) יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או בתקופת חופשת מחלה כאמור בפסקה 33.210 לתקשי"ר (במשכורת, בחצי משכורת או ללא משכורת), או בתקופות בהן הוגדר עובד כאמור כ"עובד בהסדר" כהגדרתו בהסכם הקיבוצי מיום 16.9.2020, כנוסחו בעת הרלוונטית.

חלקיות המשרה שתילקח בחשבון לצורך חישוב C לעובד שהוגדר כ"עובד בהסדר" כאמור תחושב בהתאם להוראות בעניין חישוב חלקיות המשרה לצורך חישוב התשלום המיוחד כאמור בהסכם הקיבוצי מיום 16.9.2020 כנוסחו בעת הרלוונטית.

מובהר כי היעדרות באישור המעסיק ובתשלום (כגון, חופשת מנוחה או השתלמות בשכר) בתקופת האכשרה, תובא בחשבון לחישוב B ו-C.

(ב) על אף האמור בפסקה (א) לעיל, לעניין קביעת מספר חודשי חישוב העסקה שלפיהם חושבה המנה B, ולצורך זה בלבד, בשים לב לייחודיות משבר הקורונה ולהשלכותיו לגבי היכולת להשתמש בנתונים מאותה תקופה אשר רלוונטיים לקביעת סכום המענק החד פעמי, הוסכם עם ההסתדרות הכללית, באופן יוצא דופן שלא יהווה תקדים למקרים אחרים, שלגבי התקופה שמיום 1.10.2020 ועד יום 30.6.2021, ולגביה בלבד, יילקחו בחשבון גם תקופות בהן שהה העובד בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כד"ח חופשה ללא תשלום. האמור בפסקה זו יחול רק לגבי דירוג שעובדים בו הוצאו לחל"ת בשל תקופת הקורונה.

להמחשה:

עובד אשר התקיימו בו כל אלה במצטבר:

- (1) החל העסקתו ביום 15.1.2021;
- (2) היה בדירוג שעובדים בו הוצאו לחל"ת, ושהה בחל"ת בתקופה שמיום 1.3.2021 עד ליום 1.5.2021;
- (3) שהה בחל"ת בתקופה שמיום 1.8.21 ועד ליום 1.1.2022;
- (4) בכל החודשים בהם הועסק ולא שהה בחל"ת היה שיעור משרתו 100%.

יחושב לו ערך B כדלקמן:

- בגין התקופה שמיום 15.1.2021 ועד יום 30.6.21 - 5.5 חודשים יובאו בחשבון מתוך 5.5 החודשים שבתקופה;
- בגין התקופה שמיום 1.7.2021 ועד יום 31.3.2023 - 16 חודשים יובאו בחשבון מתוך 21 החודשים שבתקופה.
- ובסך הכול יובאו בחשבון 21.5 חודשים העסקה לצורך חישוב B ולכן $B = 21.5/30 = 0.716$
- יחושב לו ערך C כדלקמן:
- בגין התקופה שמיום 15.1.2021 ועד יום 31.3.2023 - יובאו בחשבון לצורך חישוב חלקיות משרתו רק החודשים בהם הועסק ולא שהה בחל"ת ולכן ערך $C = 1$.

(ג) לעניין חישוב C לעובד אשר שכרו משולם על בסיס יומי או לפי שעות:

- (1) לגבי עובד אשר שכרו משולם לפי שעות (כגון סטודנטים), יבוצע לצורך תשלום המענק החד פעמי, חישוב עזר של חלקיות משרה ממוצעת, אשר תחושב לפי היקף העסקתו ביחס למשרה מלאה, בחודשי חישוב חלקיות המשרה, כדלקמן: ממוצע לחודש של מספר השעות בהם עבד בחודשי חישוב חלקיות המשרה לחלק ב-182.
- (2) לגבי עובד אשר שכרו משולם על בסיס יומי, יבוצע לצורך תשלום המענק החד פעמי, חישוב עזר של חלקיות משרה ממוצעת, אשר יחושב לפי היקף העסקתו ביחס למשרה מלאה, בחודשי חישוב חלקיות המשרה, כדלקמן: ממוצע לחודש של מספר הימים בהם עבד בחודשי חישוב חלקיות המשרה לחלק ב-20.83 אם הוא מועסק במקום עבודה בו עובדים 5 ימי עבודה בשבוע אן לחלק ב-25 אם הוא מועסק במקום עבודה בו עובדים 6 ימי עבודה בשבוע.

13. המענק החד פעמי לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כונוניות, קריאות פתע, משמרות, או שכר עידוד (ככל שהעובד זכאי להם), תוספות אחוזיות, פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, לא ייכלל במשכורת הקובעת לצורך חישוב קצבה בפנסיה תקציבית, ולא יבצעו בגינם הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות, לקרן פנסיה או לביטוח מנהלים).

למען הסר ספק מובהר:

- (א) כי אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.
- (ב) המענק החד פעמי, לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.
- (ג) אין בתשלום המענק החד פעמי כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלאות השכר בדירוג דרגה הקיימת ערב חתימת הסכם זה.

14. מועד תשלום המענק -
- (א) לעובד בתקופת האכשרה - במשכורת חודש אוגוסט 2023 (המשולמת בחודש ספטמבר 2023), ולא יאוחר ממשכורת חודש ספטמבר 2023 (המשולמת בחודש אוקטובר 2023).
- (ב) לעובד בתקופת ההשלמה - אחד מאלה לפי העניין:
- (1) לעובד בתקופת ההשלמה אשר השלים את הרצף בחודש שלפני מועד תשלום המענק לעובד בתקופת האכשרה, ישולם לו המענק החד פעמי במועד תשלום המענק לעובד בתקופת האכשרה.
- (2) לעובד בתקופת ההשלמה אשר ישלים את הרצף אחרי החודש שלפני מועד תשלום המענק לעובד בתקופת האכשרה, ישולם לו המענק החד פעמי במשכורת חודש ינואר 2024 (המשולמת בחודש פברואר 2024) ולא יאוחר ממשכורת חודש פברואר 2024 (המשולמת בחודש מרץ 2024).
- עובד כאמור אשר יחסי העבודה עמו יסתיימו טרם מועד תשלום המענק לפי סעיף קטן זה, יוקדם מועד התשלום של המענק וישולם במשכורת החודש האחרונה שתשולם לו.
15. לגבי עובדים אשר שולמה להם מקדמה בהתאם לחוזר הממונה על השכר חוזר הע - כללי הסכם שמספרו 2023-1-12 תנוכה המקדמה האמורה מהמשכורת במועד תשלום המענק לפי סעיף 14 לעיל.

(ה) תוספת שקלית אחידה

(ה1) תוספת שקלית 2023

16. החל מיום 1.7.2023 יהיו העובדים, למעט העובדים המפורטים בסעיף 17 להלן, זכאים לתוספת שכר חודשית שקלית חדשה בסכום של 400 ש"ח לעובד במשרה מלאה, כמפורט להלן (להלן: "תוספת שקלית 2023"). מובהר כי תוספת שקלית 2023 תשולם בסכום אחיד לכל עובד בכל דירוג ובכל דרגה. לגבי עובדים אשר מקבלים שכר לפי שכר עובדי הוראה, כהגדרתם בפרק י' להלן, האמור בסעיף זה יחול בהתאם למפורט שם.
17. האמור בסעיף 16 לעיל, לא יחול לגבי עובדים אלה לגביהם יש הסדרה אחרת בקשר לתשלום התוספת כמפורט להלן:
- (א) עובדים בדירוגים ייחודיים, כמפורט בפרק (ח') להלן;
- (ב) עובדים בשכר שעה (לרבות סטודנטים) כאמור בפרק (ט') להלן.
- (ג) עובדים בשכר יומי כאמור בפרק (י') להלן.
- (ד) עובדים ועובדות שחלה עליהם ההודעה בענייני עובדים מס' 12/2023 מיום 4.4.2023 בעניין סייעות (תומכות חינוך);
- (ה) עובדים בדירוג כבאים, לגביהם תיחתם תוך 7 ימים ועדת מעקב בעניין זה.
18. עובד במשרה חלקית יהיה זכאי לתוספת שקלית 2023 בסכום שיחושב באופן יחסי לחלקיות משרתו בהשוואה לעובד במשרה מלאה.
19. מוסכם כי תוספת שקלית 2023 לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

20. תוספת שקלית 2023 תהווה שכר לכל דבר ועניין, ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת, לרבות כוננויות, תורנויות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין גמלאות, הפרשות לקופת גמל לקצבה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי השכר המשולב. מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.
21. מוסכם כי תוספת שקלית 2023 לא תיכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר וכל תוספת לשכר הקיימת ערב חתימת הסכם זה. לגבי תוספות שכר ותוספת לשכר שישוכמו בעתיד יחולו הכללים שייקבעו לגביהן.
22. החל מתום תקופת הסכם זה, תוספת שקלית 2023 תעודכן בשיעורים של תוספות היוקר, במועדי התשלום של תוספות אלו.
23. הממשלה מבהירה כי לאור הוראות סעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות)[נוסח משולב], התש"ל-1970, תוספת שקלית 2023 תובא בחישוב המשכורת הקובעת, כהגדרתה בסעיף האמור.
24. התשלומים הנובעים מפרק משנה (ה1) זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש יולי 2023 (המשתלמת באוגוסט 2023) ולא יאוחר מהמשכורת המשולמת בעד חודש אוגוסט 2023 (המשתלמת בספטמבר 2023). היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשולמת בעד חודש אוגוסט 2023, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.7.2023 ועד יום 31.7.2023.

(ה2) הגדלת תוספת שקלית 2023

25. החל מיום 1.10.2024, סכום תוספת שקלית 2023 יגדל, ב-100 ש"ח לעובד במשרה מלאה (ובאופן יחסי לעובד במשרה חלקית), לסך כולל של 500 ש"ח לעובד במשרה מלאה בהתאם למפורט בסעיף זה וללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי תוספת שקלית 2023, למעט לגבי העובדים המפורטים להלן, לגביהם לא תגדל התוספת ותיוותר בסך של 400 ש"ח לעובד במשרה מלאה:
- (א) עובדים כמפורט בנספח ה' להסכם זה;
- (ב) עובדים לגביהם יוסכם בין הצדדים עד ליום 1.9.2024, שאינם זכאים להגדלה.
- למען הסר ספק, לגבי מעסיקים הכפופים להוראות סעיף 29 חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, האמור בסעיף זה הוא בכפוף להוראות סעיף 29.

26. התשלומים הנובעים מפרק משנה (ה2) זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש אוקטובר 2024 (המשתלמת בחודש נובמבר 2024) ולא יאוחר מהמשכורת המשולמת בעד חודש נובמבר 2024 (המשתלמת בחודש דצמבר 2024). היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשולמת בעד חודש נובמבר 2024, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.10.2024 עד יום 31.10.2024.

(ו) תוספת אחוזית 2024

(ו1) תוספת אחוזית 2024 החל מיום 1.12.2024

27. החל מיום 1.12.2024, יהיו העובדים, למעט העובדים המפורטים בסעיף 28 להלן, זכאים לתוספת שכר חדשה, בשיעור של 2% (במלים: שני אחוזים) (להלן: "תוספת אחוזית 2024"). התוספת תשולם בשיעור אחיד לכל עובד בכל דירוג ובכל דרגה. לגבי עובדים אשר מקבלים שכר לפי שכר עובדי הוראה, כהגדרתם בפרק יא' להלן, האמור בסעיף זה יחול בהתאם למפורט שם.

28. האמור בסעיף 27 לעיל, לא יחול לגבי עובדים אלה לגביהם יש הסדרה אחרת בקשר לתשלום התוספת כמפורט להלן:
- (א) עובדים בדירוגים ייחודיים, כמפורט בפרק (ח') להלן;
 - (ב) עובדים בדירוג סטודנטים כאמור בפרק (ט');;
 - (ג) עובדים ועובדות שחלה עליהם ההודעה בענייני עובדים מס' 12/2023 מיום 4.4.2023 בעניין סייעות (תומכות חינוך);
29. בסיס השכר לחישוב תוספת אחוזית 2024 הוא: שכר משולב, תוספת ותק וכל תוספות שכר ותוספות לשכר (אחוזיות ושקליות) לרבות תוספות יוקר, שהיו קיימות ביום 31.12.2022 והמובאות בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, ולמעט:
- (א) תוספות שאינן משולמות על בסיס חודשי, שבועי או יומי;
 - (ב) תוספות שאינן מתעדכנות על-פי הסכמי תוספת יוקר ויש להן מנגנון עדכון אחר;
- מובהר כי תוספות שנקבע לגביהן כי הן יתעדכנו בשיעורים של מסגרת עלות התוספות שיקבעו בהסכמי המסגרת, נחשבות לעניין סעיף זה כתוספות שאין להן מנגנון עדכון אחר והן יובאו בחשבון בבסיס השכר לחישוב תוספת אחוזית 2024.
- (ג) השלמת שכר עד לשכר מינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987;
 - (ד) תוספת שקלית 2023, תוספת שקלית שעתית 2023 או תוספת שקלית יומית 2023.
30. למען הסר ספק, מובהר כי לאור הבסיס לחישוב תוספת אחוזית 2024, התוספת האמורה לא תהווה בסיס לתוספת שכר ותוספות לשכר שהיו קיימות ביום 31.12.2022 (שכן הן בבסיסה).
31. תוספת אחוזית 2024 לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.
32. תוספת אחוזית 2024 תהווה שכר לכל דבר ועניין ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת, לרבות כונוניות, תורנויות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין גמלאות, הפרשות לקופת גמל לקצבה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי השכר המשולב. מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.
33. תוספת אחוזית 2024 תובא בחשבון לעניין חישוב תוספות שנתיות ומענקים שנתיים המחושבים על בסיס השכר המובא בחשבון לצורך חישוב ערך שעה לעבודה נוספת או על בסיס המשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית.
34. הממשלה מבהירה כי לאור הוראות סעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, תוספת אחוזית 2024 תובא בחישוב המשכורת הקובעת, כהגדרתה בסעיף האמור.
35. התשלומים הנובעים מפרק משנה ו(1) זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש דצמבר 2024 (המשלמת בינואר 2024) ולא יאוחר מהמשכורת המשולמת בעד חודש ינואר 2025 (המשלמת בפברואר 2025). היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשלמת בעד חודש ינואר 2025, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.1.2025 עד יום 31.1.2025.

(1)(2) הגדלת שיעור תוספת אחוזית 2024

36. החל מיום 1.4.2025 שיעור תוספת אחוזית 2024 יעלה בשיעור של 1.5% (בפעולת חיבור) כך ששיעורה של התוספת יגדל מ-2% ל-3.5% (במילים: שלושה וחצי אחוזים) ללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי התוספת.

התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש אפריל 2025 (המשתלמת במאי 2025) ולא יאוחר מהמשכורת המשולמת בעד חודש מאי 2025 (המשתלמת ביוני 2025). היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשתלמת בעד חודש מאי 2025, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.4.2025 עד יום 30.4.2025.

37. החל מיום 1.4.2026 שיעור תוספת אחוזית 2024 יעלה בשיעור של 1.5% (בפעולת חיבור) כך ששיעורה של התוספת יגדל מ-3.5% ל-5% (במילים: חמישה אחוזים) ללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי התוספת.

התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש אפריל 2026 (המשתלמת במאי 2026) ולא יאוחר מהמשכורת המשולמת בעד חודש מאי 2026 (המשתלמת ביוני 2026). היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשולמת בעד חודש מאי 2026, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.4.2026 ועד יום 30.4.2026.

(1)(3) הגדלת שיעור תוספת אחוזית 2024 - ברירת מחדל

38. החל מיום 1.4.2027 שיעור תוספת אחוזית 2024 יעלה בשיעור של 1% (בפעולת חיבור) כך ששיעורה של התוספת יגדל מ-5% ל-6% (במילים: שישה אחוזים) ללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי התוספת.

על אף האמור, מוסכם ומובהר כי לגבי עובדים עליהם חל סעיף 50 להלן, האמור בסעיף 38 זה יחול רק במקרה בו עד ליום 31.1.2027 לא ייחתם הסכם קיבוצי כאמור בסעיף 50 להלן, אשר בו תוקצה העלות כמפורט שם, ובכל מקרה לא יהיה כפל ולא יתקיים עוד כל משא ומתן נוסף בקשר לעלות האמורה.

התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש אפריל 2027 (המשתלמת במאי 2027) ולא יאוחר מהמשכורת המשולמת בעד חודש מאי 2027 (המשתלמת ביוני 2027). היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשולמת בעד חודש מאי 2027, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.4.2027 ועד יום 30.4.2027.

(ז) הקדמת הגדלת תוספות שכר צמודות מדד אשר אמורות להתעדכן במועדי תוספת יוקר

39. בשים לב לכך שלמעלה מעשור לא הוסכם על תוספות יוקר חדשות, מוסכם על הצדדים כי ככל שקיימות תוספות שכר שנוקבע לגביהן כי הן יעודכנו בשיעור השינוי במדד במועדים אשר בהם תשולם תוספת יוקר, תוספות אלו יעודכנו במועדים ובשיעורים כדלקמן:

החל מיום 1.12.2024 - בשיעור של 2% (במילים: שני אחוז) מבסיס התוספת.
החל מיום 1.4.2025 - השלמה ל- 3.5% (במילים: שלושה וחצי) מבסיס התוספת.
החל מיום 1.4.2026 - השלמה ל- 5% (במילים: חמישה אחוזים) מבסיס התוספת.
החל מיום 1.4.2027 - השלמה ל- 6% (במילים: ששה אחוזים) מבסיס התוספת.

לעניין סעיף זה – "בסיס התוספת" – סכום התוספת כפי שהוא ערב התימת הסכם זה.

40. מוסכם כי הגדלת תוספת השכר על פי פרק זה מהווה הקדמה של העדכון המתחייב לפי ההסכם שקבע אותן וכי הגדלה זו תובא בחשבון במועדי העדכונים הבאים כאמור (מועדי תשלום תוספת יוקר), כך שהתוספות האמורות לא יעודכנו בכפל.

(ח) עובדים בדירוגים ייחודיים בשירות המדינה ובמעסיקים אחרים

41. שכרם של עובדים בדירוגים ייחודיים יעודכן לפי האמור בנספח ו' להסכם זה, ובכפוף לאמור בו. מובהר כי לא תשולם להם תוספת שקלית 2023 ולא תוספת אחוזית 2024 לפי פרקים (ה) ו-ו(1) לעיל אלא כפי הקבוע בנספח ו' להסכם זה.

בהסכם זה, "דירוגים ייחודיים" - אחד מאלה:

- (א) דירוג מעברי הגבול בשירות המדינה;
- (ב) דירוג קלדניות שופטים בשירות המדינה;
- (ג) דירוג יהלום בשירות המדינה;
- (ד) דירוג רשות מקרקעי ישראל בשירות המדינה;
- (ה) דירוג פיצוח בשירות המדינה;
- (ו) דירוג עוזרים משפטיים בשירות המדינה;
- (ז) דירוג העובדים הסוציאליים;

(ט) עובדים בשכר שעה

42. עובדים בדירוג סטודנטים ששכרם נקבע לפי ההסכם הקיבוצי מיום 18.4.2016 בעניין שינוי מבנה השכר לסטודנטים (להלן: "הסכם הסטודנטים") - לא תשולם להם תוספת שקלית 2023 ולא תוספת אחוזית 2024 לפי פרקים (ה) ו-ו(1) לעיל אלא יחול עליהם האמור בהסכם הקיבוצי שנחתם במקביל להסכם זה בעניין שכר הסטודנטים.

43. עובד שעתי כללי

(א) עובד אשר שכרו משולם לפי שעות שהסכם זה יחול עליו, למעט עובד כאמור בסעיף 42 לעיל, יהיה זכאי, החל מיום 1.7.2023, לתוספת שקלית לכל שעת עבודה (להלן: "תוספת שקלית שעתי 2023"), בסכום של 2.2 ש"ח. מובהר כי לא תשולם לעובד כאמור תוספת שקלית 2023 לפי פרק (ה) לעיל.

התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש יולי 2023 (המשתלמת בחודש אוגוסט 2023) ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש אוגוסט 2023 (המשתלמת בחודש ספטמבר 2023). היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשתלמת בעד חודש אוגוסט 2023, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.7.2023 עד יום 31.7.2023.

(ב) סעיפים 19 עד 22 לעיל, יחולו לגבי תוספת שקלית שעתי 2023.

(ג) החל מיום 1.10.2024, סכום תוספת שקלית שעתי 2023 יגדל, בסכום של 0.58 ש"ח.

התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש אוקטובר 2024 (המשתלמת בחודש נובמבר 2024) ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש נובמבר 2024 (המשתלמת בחודש דצמבר 2024). היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשתלמת בעד חודש נובמבר 2024, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.10.2024 עד יום 31.10.2024.

(י) עובד בשכר יומי

44. עובד אשר שכרו משולם על בסיס יומי, שהסכם זה יחול עליו, יהיה זכאי, החל מיום 1.7.2023, לתוספת שקלית יומית בסכום של 19.2 ש"ח לכל יום עבודה (תשעה עשר שקלים ועשרים אגורות) אם הוא מועסק במקום עבודה בו עובדים 5 ימי עבודה בשבוע א בסכום של 16 ש"ח לכל יום עבודה (שישה עשר שקלים) אם הוא מועסק במקום עבודה בו עובדים 6 ימי עבודה בשבוע (להלן: "תוספת שקלית יומית 2023"). מובהר כי לא תשולם לעובד כאמור תוספת שקלית 2023 לפי פרק (ה) לעיל.

התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש יולי 2023 (המשלמת בחודש אוגוסט 2023) ולא יאוחר מהמשכורת המשלמת בעד חודש אוגוסט 2023 (המשלמת בחודש ספטמבר 2023). היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשלמת בעד חודש אוגוסט 2023, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.7.2023 עד יום 31.7.2023.

45. סעיפים 19 עד 22 לעיל, יחולו לגבי תוספת שקלית יומית 2023.

46. החל מיום 1.10.2024, סכום תוספת שקלית יומית 2023 יגדל, ב-4.8 ש"ח לכל יום עבודה (ארבעה שקלים ושמונים אגורות) אם הוא מועסק במקום עבודה בו עובדים 5 ימי עבודה בשבוע (לסך כולל של 24 ש"ח) א בסכום של 4 ש"ח לכל יום עבודה (ארבעה שקלים) אם הוא מועסק במקום עבודה בו עובדים 6 ימי עבודה בשבוע (לסך כולל של 20 ש"ח).

התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש אוקטובר 2024 (המשלמת בנובמבר 2024) ולא יאוחר מהמשכורת המשולמת בעד חודש נובמבר 2024 (המשלמת בדצמבר 2024). היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשלמת בעד חודש נובמבר 2024, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.10.2024 עד יום 31.10.2024.

(יא) הוראות מיוחדות לעובדים אשר מקבלים שכר לפי שכר עובדי הוראה

47. בפרק זה –

"עובדים אשר מקבלים שכר לפי שכר עובדי הוראה" – כל אחד מאלה:

- (א) עובדים במינהל לחינוך התיישבותי שבמשרד החינוך אשר מקבלים שכר לפי דירוג עובדי הוראה מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 15.8.1978;
- (ב) העובדים המדורגים בדירוג חינוך, נוער חברה וקהילה בשלטון המקומי אשר מקבלים שכר לפי שכר עובדי הוראה, כאמור בהסכם הקיבוצי מיום 14.9.1987;
- (ג) עובדים אחרים בשירות המדינה המיוצגים על ידי ההסתדרות ואשר מקבלים שכר לפי שכר עובדי הוראה. שמות העובדים הקיימים כאמור מפורטים במסמך אשר שמור בין הצדדים. ככל שיתגלו טעויות ברשימה, הדבר יועלה לבקשת יו"ר ההסתדרות או הממונה על השכר לוועדת המעקב לפי הסכם זה.

48. עובדים אשר מקבלים שכר לפי שכר עובדי הוראה לא יהיו זכאים לכפל עלות בגין אותה תקופה, הן מכוח הסכם זה, והן מכוח ההצמדה לשכר עובדי הוראה. לפיכך, מוסכם כי הם יהיו זכאים לתוספת שקלית 2023 בהתאם לפרק ה' לעיל, בהתאם למועדים ולסכומים שנקבעו שם, ולתוספת אחוזית 2024 בהתאם לפרק ו' לעיל ובהתאם למועדים ולשיעורים שנקבעו שם, ומהן תקוזה כל תוספת שכר המשולמת או שתשולם בגין התקופה שמיום 1.1.2020 ועד לתום תקופת הסכם זה מכוח ההצמדה לשכר עובדי הוראה, בהתאם למועדים ולסכומים ולשיעורים בהם ישולמו התוספות מכוח ההצמדה כאמור, ולא יותר מסכומם המלא של תוספת שקלית 2023 ותוספת אחוזית 2024 כפי שהן באותו מועד.

מובהר כי אין בסעיף זה כדי לייצר זכאות להצמדה לשכר עובדי הוראה או לגרוע מזכאות להצמדה לשכר עובדי הוראה.

49. למען הסר ספק מובהר כי בפרקים (ט') ו-(י') לעיל מוסדר חישוב תוספת שכר לעובדים בשכר שעה ועובדים יומיים ואין בהם כדי להוות אישור או הסכמה של ההסתדרות בנוגע לעצם צורת ההעסקה השעתית או היומית במקרה מסוים או בכלל.

(יב) משא ומתן נוסף

50. מוסכם על הקצאת עלות השווה ל-1% מהבסיס המפורט בסעיף 29 לעיל, לגבי העובדים הזכאים לתוספת אחוזית 2024 לפי פרק ו' לעיל, אשר תחולק לפי הוראות ברירת המחל המפורטות בפרק ו' 3 לעיל או לפי חלוקה אחרת אם תיקבע כזו בהסכם קיבוצי שיחתם בין הצדדים עד ליום 31.1.2027, לפי האמור בסעיף זה.

51. מוסכם כי עד ליום 1.11.2026 ינהלו המעסיקים, עם כל איגוד מקצועי, משא ומתן בנוגע לחלוקה אחרת של העלות המפורטת בסעיף 50 לעיל בהתייחס לעובדים שלגביהם ינוהל משא ומתן.

52. מוסכם כי סעיפים 50 ו-51 לא יחולו על עובדים בדירוגים ייחודיים כהגדרתם בפרק (ח'); עובדים בשכר שעה כמשמעותם בפרק (ט'); עובדים בשכר יומי כמשמעותם בפרק (י'); ועובדים אשר מקבלים שכר לפי שכר עובדי הוראה כהגדרתם בפרק (יא') להסכם זה; ואשר לגביהם קיימת הסדרה אחרת.

53. כל מעסיק יעביר להסתדרות מידע באשר לנתוני שכר הקיימים ברשותו, אשר רלוונטיים לצורך המשא ומתן האמור ואשר יתבקש על-ידיה. העברת המידע תיעשה בכפוף להוראת כל דין, לרבות הוראות חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981 (ללא פרטים מזהים).

מובהר כי המידע יועבר להסתדרות כפי שהוא מצוי בידי המעסיק (ללא עיבוד).

היה ותוגש בקשה הכרוכה בעיבוד מידע, אשר לדעת המעסיק ניתן לעשותו בהקצאת משאבים סבירה, תיבחן בקשה זו על-ידו בחיוב. הסכים המעסיק להיעתר לבקשה יודיע להסתדרות מהם הסכומים המשוערים של העלות הכרוכה בהפקת המידע. ההסתדרות תודיע בתגובה האם היא מסכימה לשאת בעלות כאמור. הודיעה ההסתדרות כי היא מסכימה לשאת בעלות – המידע יופק ויימסר על-ידי המעסיק, כנגד תשלום העלות הכרוכה בכך. לא הודיעה ההסתדרות כי היא מסכימה לשאת בעלות - לא יימשך הטיפול בבקשה.

54. מוסכם למניעת ספק כי אין באמור בסעיפים 50 ו-51 לעיל, כדי לגרוע מהוראות השקט התעשייתי לפי פרק (כב') להלן. מובהר כי בהיעדר הסכמה אחרת בנוגע לאופן הקצאת העלות עד ליום 31.1.2027, תוקצה העלות לפי הקבוע בפרק ו' 3 לעיל. בכל מקרה מוסכם כי לא יוכרז סכסוך עבודה ולא ינקטו אמצעים ארגוניים בשל היעדר הסכמה לגבי אופן הקצאת העלות.

משא ומתן לצמצום ההשלמה לשכר מינימום

55. מוסכם כי יתנהל משא ומתן לגבי שינוי של אופן תשלום פעימות תוספת אחוזית 2024 כולן או חלקן, לטובת צמצום ההשלמה לשכר מינימום, וזאת ללא שינוי בעלות. למען הסר ספק, בהיעדר הסכמה אחרת, תוספת אחוזית 2024 תשולם לפי הוראות הסכם זה. מובהר כי האמור בסעיף זה כפוף להוראות מיצוי התביעות והשקט התעשייתי החלות בין הצדדים או שיחולו בין צדדים.

56. משא ומתן בדבר מבנה העסקה
 מוסכם כי יימשכו הדיונים בנושא מבנה העסקה.
 הצדדים מכירים בחשיבות הגלומה בשיפור רמת השירות הניתן על ידי העובדים לציבור ומודעים בזאת על נכונותם לשתף פעולה במאמץ לשיפור רמת השירות.
57. למען הסר ספק, כל צד שומר על טענותיו בעניינים האמורים בסעיפים 55 ו-56 לעיל.
58. למען הסר ספק, לגבי מעסיקים הכפופים להוראות סעיף 29 חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, האמור בפרק זה הוא בכפוף להוראות סעיף 29.

(יג) הגדלת תוספות מיוחדות

59. תוספות השכר שמתקיימים בהן האמור בפסקאות (א) עד (ה) להלן במצטבר, יעודכנו כפי שיפורט בסעיף 60 להלן ("תוספות מיוחדות"):
- (א) אינן מובאות בחשבון לעניין חישוב ערך שעה;
 (ב) אינן מושפעות מערך השעה ואינן מתעדכנות עקב עדכון המשכורת הקובעת לפנסיה.
 (ג) משולמות על בסיס חודשי, שבועי או יומי;
 (ד) מתעדכנות על בסיס הסכמי תוספות היוקר ואין להן מנגנון עדכון אחר;
 (ה) אינן השלמת שכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.
- מובהר כי הוראה זו אינה חלה לגבי רכיבי החזרי הוצאות מכל סוג שהוא.

60. כל אחת מהתוספות המיוחדות יעודכנו במועדים ובשיעורים כדלקמן:

- (א) החל מיום 1.12.2024 - בשיעור של 2% (במילים: שני אחוז) מסכום הבסיס.
 (ב) החל מיום 1.4.2025 - השלמה ל- 3.5% (במילים: שלושה אחוזים וחצי) מסכום הבסיס.
 (ג) החל מיום 1.4.2026 - השלמה ל- 5% (במילים: חמישה אחוזים) מסכום הבסיס.
 (ד) החל מיום 1.4.2027 - השלמה ל- 6% (במילים: ששה אחוזים) מסכום הבסיס.

לעניין סעיף זה:

"סכום הבסיס" - סכום התוספת המשולם ערב חתימת הסכם זה על פי חוזרי הממונה על השכר.

61. תוספות שנקבע לגביהן כי הן יתעדכנו בשיעורים של מסגרת עלות התוספות שייקבעו בהסכמי המסגרת
 מוסכם ומובהר כי תוספות שנקבע לגביהן כי הן יתעדכנו בשיעורים של מסגרת עלות התוספות שייקבעו בהסכמי המסגרת - לא יעודכנו. תוספות כאמור הובאו בחשבון בבסיס השכר לחישוב תוספת אחוזית 2024 כאמור בסעיף 29 לעיל, וכן לצורך קביעת סכום תוספת שקלית 2023, ויראו בהבאתם בחשבון כאמור כיישום העדכון על פי ההסכם שקבע אותן.
 למען הסר ספק, מובהר כי האמור בסעיף זה גובר על כל הוראה מוקדמת אחרת מכל מקור שהוא.

פיריון עבודה ועידוד מצוינות במגזר הציבורי

י"ד(1) קיצור שבוע העבודה

62. תחולת הוראות קיצור שבוע העבודה

- (א) הוראות קיצור שבוע העבודה בפרק י"ד(1) זה (סעיפים 62-75), יחולו רק על סוגי העובדים הבאים:
- (1) העובדים אשר אורך שבוע העבודה החל לגביהם, ערב חתימת הסכם זה, בהתייחס לעובד המועסק במשרה מלאה, הוא מעל 40 שעות עבודה בשבוע ופחות או שווה מ-42 שעות עבודה בשבוע (להלן: "משרה מלאה שבועית"). האמור יחול גם על עובדים במשרה חלקית שהיקף משרתם מחושב לפי משרה מלאה כאמור (להלן: "עובד במשרה חלקית").
- (2) עובדים ששכרם משולם לפי שעה, אשר זכויותיהם המחושבות באופן יחסי לחלקיות משרה ערב חתימת הסכם זה, מחושבות לפי היקף משרה של מעל 173.333 שעות לחודש ופחות או שווה מ-182 שעות לחודש (להלן: "עובד שעתי").
- הוראות פרק י"ד(1) לא יחולו על מי שחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, לא חל עליו מכוח הוראות סעיף 30(א) לחוק זה. סוגיית זכאותם של עובדים כאמור, אשר מתקיים בהם האמור בסעיף (א)1 או (א)2, להוראות פרק י"ד(1), תידון ותוכרע בוועדת מעקב לפי הסכם זה בעקבות פניה בכתב של יו"ר ההסתדרות.
- (להלן יכונה בפרק י"ד(1) עובד כאמור שהוראות הפרק חלות עליו: "עובד")
- (ב) אין באמור בפרק י"ד(1) בכדי לגרוע או להוסיף טענות משפטיות לגבי אורך שבוע העבודה ביחס לעובדים במקומות עבודה שבהם הועסקו, ערב חתימת הסכם זה מעל 42 שעות עבודה בשבוע.
- (ג) לעניין עובדים בדירוג הכבאים המועסקים במתכונת של משמרות בנות 24 שעות רצופות, לא יחולו הוראות פרק י"ד(1) וחלף זאת ינוהל משא ומתן לגיבוש הסדר חליפי בין המדינה להסתדרות, שיוסכם שהוא שווה ערך מבחינה כלכלית (בהתאם למועדי הפעימות, גם אם ייחתם מאוחר יותר). המדינה וההסתדרות יעשו מאמץ כי המשא ומתן יושלם עד לחודש מרץ 2024, ככל הניתן.
- (ד) לעניין עובדים המיוצגים על ידי ההסתדרות, המועסקים במפעלים המשרתים את מערכת הביטחון – הצדדים הרלוונטיים יחתמו על ועדת מעקב, תוך שבוע ימים ממועד החתימה על ההסכם, בעניין אופן החלת פרק י"ד(1) להסכם מסגרת 2023 על גופים אלו וההתאמות הנדרשות.

א.ר.

(א) אורך שבוע העבודה יקוצר כך ששבוע העבודה לעובדים המועסקים במשרה מלאה שבועית יעמוד על 40 שעות עבודה בשבוע החל מיום 1 בספטמבר 2024, ללא הפחתה בשכר בשל קיצור שבוע העבודה. והכל בכפוף לקבוע בפרק יד (1) זה.
(להלן: "הקיצור ההסכמי")

(ב) קיצור שבוע העבודה לעובדים המועסקים במשרה מלאה שבועית יבוצע בשתי פעימות:
פעימה ראשונה – החל מיום 1.10.2023 ולכל המאוחר החל מיום 1.11.2023;
פעימה שנייה – החל מיום 1.9.2024, ואולם אם אצל מעסיק מסוים הפעימה הראשונה בוצעה החל מיום 1.11.2023 (ולא החל מיום 1.10.2023), תבוצע הפעימה השנייה אצל אותו מעסיק החל מיום 1.8.2024.

(להלן, בהתאמה: "הפעימה הראשונה", "הפעימה השנייה", "הפעימות"), והכל כפי שיפורט להלן:
(1) החל ממועד הפעימה הראשונה הקיצור ההסכמי יבוצע, לעובדים המועסקים 42 שעות עבודה בשבוע, על ידי הפחתת רבע שעת עבודה בימים א' עד ד' במהלך שבוע העבודה, ולגבי מקומות המעסיקים פחות מ-42 שעות שבועיות ומעל 41 שעות שבועיות – עד רבע שעה (להלן: "הימים המקוצרים"), כך ששבוע העבודה יעמוד על 41 שעות עבודה בשבוע וחודש העבודה יעמוד על 177.667 שעות בחודש. לגבי מעסיקים אשר יום העבודה המקוצר החל אצלם אינו יום ה', לאור צו ההרחבה בדבר קיצור שבוע העבודה במשק משנת 2018, אשר חל על המעסיקים או הוחל על ידם, אזי ההפחתה כאמור תבצע בארבעת הימים שאינם יום העבודה המקוצר (להלן: "הימים המקוצרים האחרים"), בהתאמה, כך ששבוע העבודה יעמוד על 41 שעות עבודה בשבוע וחודש העבודה יעמוד על 177.667 שעות בחודש.

(2) החל ממועד הפעימה השנייה הקיצור ההסכמי עבור עובדים המועסקים 41 שעות יבוצע על ידי הפחתת רבע שעת עבודה נוספת בימים המקוצרים או בימים המקוצרים האחרים, ולגבי עובדים המועסקים פחות מ-41 שעות שבועיות ומעל 40 שעות שבועיות – עד רבע שעה, כך ששבוע העבודה יעמוד על 40 שעות עבודה בשבוע וחודש העבודה יעמוד על 173.333 שעות בחודש.
(להלן: "קיצור ברירת המחול")

(א) מעסיק יהיה רשאי לשנות את אופן הקיצור ההסכמי כך שהפחתת שעות העבודה לא תעשה בהתאם לקיצור ברירת המחול אלא בקיצור חלופי, ובלבד שמשך הקיצור ביום מסוים לא יעלה על שעה אחת, וזאת בהתאם לתנאים המצטברים הבאים:

- (1) שינוי אופן הקיצור ההסכמי הינו בעקבות צרכי העבודה לרבות צורך תפעולי.
- (2) סכום משכי קיצור שבוע העבודה, לפי הסכם זה, בעקבות שינוי אופן קיצור שבוע העבודה, יהיה שווה לסכום משכי הקיצור ההסכמי במהלך שבוע עבודה לפי סעיף 63(ב) לעיל, ובאותם מועדי פעימות והכל בהתאם לקבוע בפרק יד (1) זה;
- (3) שינוי אופן הקיצור ההסכמי מכוח סעיף זה לא יעלה על חצי שעה ביום בו בחר המעסיק לבצע קיצור לפי צו ההרחבה בדבר קיצור שבוע העבודה במשך לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957 מיום 15.03.2018, אשר חל או הוחל על ידו.
- (4) עדכון העובדים עליהם חל קיצור שבוע העבודה בדבר שינוי אופן קיצור שבוע העבודה.
- (5) השינוי יהיה, ככל הניתן, בהתחשב בבקשות ובצרכי העובדים;
- (6) עובר לביצוע שינוי אופן קיצור שבוע העבודה יגיש מעסיק כאמור דיווח לממונה על השכר ולהסתדרות בעניין שינוי אופן קיצור שבוע העבודה.

- (7) המעסיק רשאי לבצע את שינוי אופן קיצור שבוע העבודה לאחר קבלת אישור הממונה על השכר לשינוי האמור.
- (8) טענות ההסתדרות, ככל שתהיינה, בדבר שימוש לרעה בסעיף זה תועלנה לפי פניית יו"ר האגף לאיגוד מקצועי לוועדת המעקב לפי הסכם זה.
- (ב) מובהר כי החל מיום 01.01.2025 אופן יישום קיצור שבוע העבודה יהיה קבוע ומוגדר ולא ניתן יהיה לשנותו אלא באמצעות וועדת מעקב לפי פרק כג' או בהסכמת הצדדים באישור הממונה על השכר.

65. עובדים המועסקים במשרה חלקית

- (א) אורך שבוע העבודה לעובד המועסק במשרה חלקית יקוצר ללא הפחתה בשכר בשל קיצור שבוע העבודה, כך ששעות עבודתו יחושבו באופן יחסי לחלקיות משרתו, על בסיס שבוע עבודה מלא שיעמוד על 41 או 40 שעות בשבוע במקום 42 או 41 שעות בשבוע, בהתאמה, ובכפוף למועדי הפעילות והכל בהתאם לקבוע בפרק יד(1) זה.

לדוגמא:

- אם היקף שבוע העבודה של עובד פלוני המועסק בחצי משרה, לפני מועד הפעימה הראשונה, הוא 21 שעות שבועיות = $42 * 50\%$.
- הרי שהיקף שבוע העבודה של אותו עובד המועסק בחצי משרה, לאחר מועד הפעימה הראשונה, הוא 20.5 שעות שבועיות = $41 * 50\%$.
- והיקף שבוע העבודה של אותו העובד המועסק בחצי משרה, לאחר מועד הפעימה השנייה, הוא 20 שעות שבועיות = $40 * 50\%$.

- (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א) לעיל, כאשר צרכי העבודה מחייבים זאת וככל הניתן בהתחשב בבקשות וצרכי העובדים, מעסיק יוכל לשמר את סך שעות העבודה של העובד כפי שהיו ערב יישום הקיצור ההסכמי תוך הגדלת חלקיות המשרה ושימור שעות העבודה וסדרי העבודה של עובד במשרה חלקית. המעסיק יודיע לעובד המועסק במשרה חלקית מהו היקף המשרה המעודכן.

לדוגמא:

- עובדת המועסקת בהיקף של- 50% משרה (91 שעות חודשיות לפי 182 שעות חודשיות), לאחר הפעימה הראשונה, בהתאם לתנאים הקבועים בסעיף זה, תמשיך לעבוד 91 שעות חודשיות, תהיה זכאית ל- 51.22% משרה, ובפעימה השנייה - 52.5% משרה.

66. התאמת סדרי עבודה

- (א) מובהר כי היה והעובד יידרש לעבוד בפרק הזמן המופחת בשבוע העבודה בעקבות הקיצור ההסכמי, יעבוד העובד בהתאם לנדרש ולהוראות הדין, ותשולם לו תמורה עבור פרק הזמן המופחת כאמור בערך של שעת עבודה נוספת, החל אצל המעסיק.
- (ב) במקומות עבודה בהם עובדים בעבודת משמרות יקבע המעסיק את שעות העבודה של כל משמרת ואת סדרי העבודה בהתאם לצרכי העבודה, כתוצאה מהשינוי על פי הסכם זה ובהלימה לאופן הקיצור ההסכמי.
- (ג) המעסיק רשאי להתאים את שעות סיום העבודה וכן סדרי עבודה (שעות הסעה, ארוחת צהריים וכו') והכל בהלימה לאופן הקיצור, ולהסתדרות לא תהא טענה נוספת בקשר לכך.

בהתאמה לקיצור ההסכמי, שכר לערך שעת עבודה לצורך תשלום עבור עבודה נוספת, כוננויות, שכר עידוד ורכיבי שכר אחרים הנגזרים מערך שעת עבודה, ככל שהעובד זכאי להם, יחושב לגבי עובד המועסק במשרה מלאה שבועית על בסיס 177.667 שעות לחודש עבודה, 41 שעות לשבוע עבודה (לאחר הפעימה הראשונה של הקיצור ההסכמי) או 173.333 שעות לחודש עבודה, 40 שעות לשבוע עבודה (לאחר הפעימה השנייה של הקיצור ההסכמי), לפי העניין ובהתאם לקבוע בפרק יד(1) זה. זאת, למעט מקרים, ככל שישנם, בהם קיימות הוראות מיטיבות בהסכמים או בהסדרים קיבוציים בהם ערך השעה מחושב באופן מיטיב מהאמור לעיל.

למען הסר ספק מובהר כי השכר לערך שעת עבודה שחושב כאמור לעובד במשרה מלאה שבועית, יחול גם לגבי עובד מקביל, המועסק במשרה חלקית. לגבי עובד שעת יחול הקבוע בסעיף 69 להלן.

לדוגמא, אם:

- סך רכיבי השכר המהווים בסיס לחישוב ערך שכר השעה: 7,000 ₪
- סך השכר לערך שעת עבודה ערב הפעימה הראשונה: $7,000/182 = 38.46$ ₪
- סך השכר לערך שעת עבודה לאחר הפעימה הראשונה: $7,000/177.667 = 39.40$ ₪
- סך השכר לערך שעת עבודה לאחר הפעימה השנייה: $7,000/173.333 = 40.38$ ₪

הוראות עתידיות בדבר צמצום שעות העבודה .68

מובהר כי ככל שייקבעו, לאחר חתימת הסכם זה, באמצעות תיקון חקיקה או צו הרחבה הוראות בדבר קיצור שבוע העבודה, שיחולו על מעסיקים או יוחלו על ידם (להלן: "השינוי העתידי"), אזי יחול ההסדר המטיב מבין שני ההסדרים – הוראות פרק יד(1) או הוראות השינוי העתידי, לפי העניין.

מובהר כי ככל שייקבעו, במהלך תקופת הסכם זה, באמצעות תיקון חקיקה או צו הרחבה הוראות, שיש בהם כדי להביא לצמצום שעות העבודה של העובד, לרבות צמצום שעות עבודה בפועל, חופשות וכיוצ"ב, שאינן בגדר השינוי העתידי (להלן: "צמצום העבודה"), שיחולו על מעסיקים או יוחלו על ידם, וועדת המעקב תתכנס לפי פרק כג' ותדון ותכריע על אופן ההתחשבות של צמצום העבודה אל מול ההסדרים המיטיבים הקיימים. פסקה זו, לא תהיה בתוקף ככל שבמשק יקוצר שבוע העבודה ל-40 שעות בשבוע.

עובד שעתי .69

(א) הגדרות לעניין סעיף זה:

- "סטודנט" - עובדים בדירוג סטודנטים ששכרם נקבע לפי הסכם הסטודנטים ויחול לגביהם האמור בהסכם הקיבוצי שנחתם במקביל להסכם זה בעניין שכר הסטודנטים; "חוק שכר מינימום" - חוק שכר מינימום התשמ"ז-1987;
- (ב) זכויות עובד שעתי, לרבות תשלומים שנתיים ותוספות שכר, הנגזרות מחישוב יחסי להיקף משרה מלאה שבועית (דוגמת דמי הבראה, דמי ביגוד) יחושבו כדלקמן:
 - (1) בגין התקופה שממועד הפעימה הראשונה של קיצור שבוע העבודה ועד ערב מועד הפעימה השנייה - יחסית להיקף משרה מלאה של 177.667 שעות לחודש, או לפי בסיס החישוב הקיים לאותו עובד ערב חתימת הסכם זה, לפי ההסדר המיטיב;
 - (2) בגין התקופה שממועד הפעימה השנייה - לפי 173.333 שעות לחודש.

(ג) ערך שעה - עובד שעתי, למעט סטודנט, שערך שעת עבודתו, בהתאם לתנאי ההעסקה החלים לגביו, במועד חתימת הסכם זה אינו גבוה מסכום של 105 ש"ח, יעודכן שכרו השעתי בשיעור C במועד הפעימה הראשונה ובמועד הפעימה השנייה, לפי העניין, ושיעור זה יחושב לפי הנוסחה הבאה:

$$C = \frac{A}{B} - 1$$

לעניין זה:

A – בסיס השעות לחישוב זכויותיו של העובד השעתי ערב הקיצור ההסכמי, לצורך התשלומים והזכויות הנגזרות מחישוב יחסי להיקף משרה מלאה;
 B – בסיס השעות לחישוב זכויותיו של העובד השעתי, לצורך התשלומים והזכויות הנגזרות מחישוב יחסי להיקף משרה מלאה, לפי סעיף זה, לאחר הקיצור ההסכמי (במועדי הפעימות, לפי העניין), כדלקמן:

- (1) ממועד הפעימה הראשונה של קיצור שבוע העבודה ועד ערב מועד הפעימה השנייה - 177.667 שעות לחודש או לפי בסיס החישוב הקיים לאותו עובד ערב חתימת הסכם זה, לפי ההסדר המיטיב;
 (2) ממועד הפעימה השנייה - לפי 173.333 שעות לחודש.

עדכון ערך השכר השעתי יחול על שכרו השעתי בערכו ערב מועד הפעימה הרלוונטית.

מובהר שאם ערך השעה של העובד השעתי יעודכן בעקבות הקיצור ההסכמי בשל הסדר אחר (למשל עקב הוראת הצמדה) יעודכן ערך השעה שלו רק לפי השיעור העדכון הגבוה מביניהם וללא כפל עדכונים.

דוגמא א':

אם עובד שעתי זכאי לתשלום שכר שעתי בסך 50 ש"ח לשעה, וערך A הוא 182, אזי יהיה העובד זכאי לעדכון שכרו בשיעור שהוא תוצאת החישוב שלהלן:

$$\frac{A}{B} - 1 = \frac{182}{177.667} - 1 = C = 2.44\%$$

בפעימה הראשונה יהיה זכאי לעדכון בשיעור של 2.44%

כלומר לאחר הפעימה הראשונה יהיה זכאי לשכר שעתי (בש"ח) של:

$$50 * (1 + 2.44\%) = 51.22$$

בפעימה השנייה יהיה זכאי להשלמת העדכון כך ששיעור העדכון הסופי יעמוד על:

$$\frac{A}{B} - 1 = \frac{182}{173.333} - 1 = C = 5\%$$

כלומר לאחר הפעימה השנייה יהיה זכאי לשכר שעתי (בש"ח) של:

$$50 * (1 + 5\%) = 52.5$$

א.כ.

HC

(ד) החל במועד כל אחת מהפעילות, שכר העבודה השעתי (שכר העבודה השעתי המחושב על בסיס רכיבי שכר המובאים בחשבון בחישוב שכר המינימום מכוח חוק שכר מינימום וכן רכיבי השכר שאינם באים בחשבון שכר המינימום מכוח חוזה עבודה, הסכם קיבוצי או הסדר, קיבוצי או אישי) של עובד שעתי יהיה שווה לסכום הגבוה מבין אלו:

- (1) שכר העבודה השעתי לו זכאי העובד בהתאם לתנאי ההעסקה החלים עליו;
- (2) חלוקת שכר המינימום החודשי לפי הוראות חוק שכר מינימום, שהוא בגובה 5,571.75 ₪ נכון למועד חתימת הסכם זה וכפי שיעודכן מעת לעת, במקום ב- 182 שעות: ב-177.667 שעות החל במועד הפעימה הראשונה, ו- 173.333 שעות החל במועד פעימה שנייה.

(ה) לגבי עובד שעתי שערך השעה בעניינו עולה בהתאם לקבוע בסעיף זה, מעסיק יהיה רשאי לצמצם את שעות העבודה של אותו עובד, בהלימה לשיעור העלייה בערך השעה השעתי, תוך שמירה על סך ההשתכרות של העובד אלמלא העלאת ערך השעה כאמור.

70. תחולת הסדרים בעניין צמצום שעות העבודה

(א) הגדרות, לעניין פרק יד (1) זה:

"הסדר צמצום" - הסדר של צמצום שעות העבודה (למעט הוספת ימי חופשה או ימי חופש מרוכזים או ימי שבתון, שעות מאגר והסדר עיגולי שעון) בעניין הסדר הורה עובד, הסדר שעות גיל, הסדר חג ומועד כהגדרתם להלן, והכל שלא מכוח הסכם זה אלא מכוח הקבוע בהסכם, הסדר, נוהל, נוהל או כל נורמה אחרת. כל הסדר אחר של צמצום שעות העבודה אלא אם יוחלט אחרת בוועדת מעקב בהתאם לקבוע בפרק כג' להלן. והכל למעט ההסדרים המפורטים בסעיף 70(ב) להלן.

"הסדר הורה עובד" - הסדר לפיו בשירות המדינה, בפרק משנה 31.15 לתקשי"ר, או לפי ההוראות מקבילות החלות אצל המעסיק, הורה עובד לילד מעל גיל שנה זכאי לקיצור שעות עבודה כמפורט בהוראות האמורות. והכל למעט הוראות בעניין סעיף קטן 70(ב)(1) להלן.

"הסדר חג ומועד" - הסדר לפיו מצומצם מספר שעות העבודה בהתאם לקבוע בסעיף 32.51 לתקשי"ר או קיצור יום עבודה בימי צום מכוח הקבוע בסעיף 32.53 לתקשי"ר או לפי הוראות מקבילות החלות אצל המעסיק;

"הסדר שעות גיל" - הסדר לפיו מקוצר מספר שעות העבודה בשבוע או מוכרות שעות היעדרות כשעות עבודה, והכל בשל גיל העובד;

"הסדר עיגולי שעון" - הסדר אשר נקבע ערב מועד חתימת הסכם זה או ערב מועד החתימה על כתב ההצטרפות, לפי העניין, ושלפיו עובד זכאי כי משך שעות היעדרות מסוימות מהעבודה, או חלקן, נחשבות כשעות עבודה רגילות. זאת, לרבות הסדרי חניה קבועים, הסדרים קבועים שניתנו בעקבות מעבר מקום העבודה, והסדר עיגול הקבוע בפסקה 91.151 לתקשי"ר או הוראות מקבילות אצל המעסיק. והכל למעט הסדרים לפי סעיף 70(ב) להלן.

"הסדר שעות מאגר" - הסדר לו זכאי העובד לפיו מושלמות שעות עבודה בסוף חודש עבודה במכסת שעות קבועה ומוגדרת, כך שבמקרה בו חסרו לעובד שעות תקן חודשיות במערכת הנוכחות אזי יושלמו שעות העבודה החסרות עד מכסת השעות כאמור ולא ייחשבו כשעות חוסר.

"הסדר נסיעות" - הסדר לפיו משך שעות הנסיעה אל ומהעבודה, או חלקן, אשר נובעות ממתן מענה למקום עבודה מרוחק, נחשבות כשעות עבודה.

"הסדרי חניה" - הסדרי זמן הגעה אל או מהחניה;

מובהר לעניין הסדרי צמצום כי ככל שנקבע, בהתאם להוראות החלות ערב חתימת הסכם זה, כי שני הסדרי צמצום או יותר מתקזזים ביניהם אזי לא יילקח בחשבון החלק המקוזז לצורך חישוב הסכום היומי של הסדרי צמצום או הסכום השבועי של הסדרי צמצום, כהגדרתם לעיל.

(ב) זכאות לכפל הטבות

עובד הזכאי לקיצור ההסכמי ולצמצום שעות העבודה, מאחת או יותר מהסיבות הבאות, יהיה זכאי לצמצום שעות העבודה כמפורט להלן **בנוסף** לזכאות לקיצור ההסכמי:

- (1) הורה עובד אשר זכאי להיעדר מעבודתו במשך עד שעה אחת ביום (שעת הורות), בהתאם לקבוע בסעיף 7(ג)(3) לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 (להלן: "חוק עבודת נשים") או בהתאם לקבוע בפסקה 31.152 לתקשי"ר או בהוראות מקבילות החלות במעסיק ועד שנה מיום הלידה.
- (2) עובד הזכאי להיעדר מעבודתו בתקופה שבה בן הזוג או בת הזוג שוהה בשירות מילואים, בהתאם לקבוע בסעיף 7(ג)(6) לחוק עבודת נשים.
- (3) עובד אשר בשל מעבר של מקום עבודתו קיבל אישור של גורם מוסמך מטעם נציב שירות המדינה או הממונה על השכר, לפי העניין, ששעות מסוימות מתוך שעות התקן של משרתו שבהן לא עבד בפועל ייחשבו כשעות עבודה, לתקופה ארעית קצובה ומוגדרת, והכל בהתאם לאישור האמור.
- (4) עובד בהסדר הורה עובד הזכאי לקיצור יום עבודה בסוף חודש אוגוסט בהתאם לקבוע בסעיף 18 להסכם הקיבוצי (מסגרת) אשר נחתם בין המדינה ומעסיקים נוספים לבין ההסתדרות ביום 18.04.2016 או בהתאם להוראות מקבילות במעסיק.
- (5) עובד הזכאי להסדר שעות מאגר שמועד תחילת העסקתו אצל המעסיק קדם למועד הפעימה הראשונה.
- (6) עובד הזכאי להסדר עיגולי שעון שמועד תחילת העסקתו אצל המעסיק קדם למועד הפעימה הראשונה.
- (7) עובד הזכאי להסדר נסיעות.

(ג) זכאות להסדרי צמצום

(1) במקרה של קיצור ברירת המחדל:

עובד אשר זכאי להסדר צמצום אחד או יותר, יהיה זכאי, בנוסף לקיצור ההסכמי היומי, לנצל את הסדר הצמצום היומי באורך שווה להפרש בין משך הסדר הצמצום היומי לבין משך הקיצור ההסכמי היומי, וזאת בכפוף לכך שהסך היומי של הסדרי הצמצום עולה על משך הקיצור ההסכמי היומי.
לפירוט אופן החישוב ודוגמאות ראו נספח ז'.

(2) במקרה של קיצור שאינו לפי ברירת המחדל:

(א) עובד אשר זכאי להסדר צמצום אחד או יותר, יהיה זכאי לסיים את יום עבודתו בשעת הסיום בה היה זכאי לצאת אלמלא הקיצור ההסכמי ובלבד שישלים את שעות העבודה השבועיות באותו שבוע, בימי עבודה אחרים באותו שבוע (או בשבוע אחר באישור המעסיק).

(ב) אופן ניצול הסדרי הצמצום - עובד זכאי להחסיר עד להפרש שבין הסכום השבועי של הסדרי הצמצום לבין הסכום השבועי של משך הקיצור ההסכמי, מבלי שהאמור ייחשב כשעות חוסר (ומעבר לכך ייחשב כחוסר). זאת, למעט הסדר חג ומועד.

(ג) עבור הסדר חג ומועד יחול עליו האמור בסעיף 7(ג)(1) גם במקרה של קיצור שאינו לפי ברירת המחדל.

(3) למען הסר ספק, מובהר כי עובד כאמור לא יהיה זכאי לכפל זכאות של הסדרי הצמצום והקיצור ההסכמי.

(ד) זכאות להסדרי עיגול שעון ושעות מאגר לעובד שמועד תחילת העסקתו הוא ממועד הפעימה הראשונה ואילך

(1) לעובד שמועד תחילת העסקתו אצל המעסיק הוא ממועד הפעימה הראשונה ואילך תעמוד זכאותו לניצול הסדר שעות מאגר והסדר עיגולי שעון, בהתאם למפורט להלן:

(א) עובד שסך הסדרי הצמצום שלו, ברמה היומית, שווים או ארוכים ממשך הקיצור ההסכמי היומי יהיה זכאי לכלל הסדרי עיגול השעון והסדר שעות המאגר הרלוונטיים לגביו בנוסף לזכאות לקיצור ההסכמי.

(ב) עובד שעומד בתנאים הבאים במצטבר:

(1) סך הסדרי הצמצום שלו, ברמה היומית, קצרים ממשך הקיצור ההסכמי היומי, או שאינו זכאי להסדר צמצום;

(2) סך הסדרי הצמצום שלו, בצירוף הסדר עיגולי השעון, שווה או ארוך למשך הקיצור ההסכמי, והכל ברמה היומית;

יהיה זכאי בנוסף לזכאות לקיצור ההסכמי להסדר שעות המאגר במלואן וכן להסדר עיגולי שעון במשך ערך Y המבטא את משך הזכאות להסדר עיגול שעון בנוסף לזכאות לקיצור ההסכמי, אשר יחושב בהתאם למפורט בנוסחה הבאה (ובלבד ש-Y עולה על 0):

$$Y = (A + B) - C$$

A – משך הסדרי הצמצום היומי של העובד.
B – משך הסדרי עיגולי השעון היומי של אותו עובד.
C – משך הקיצור ההסכמי היומי הרלוונטי לאותו עובד.

(ג) עובד שסעיפים (א) ו-(ב) לעיל אינם חלים בעניינו וסך הסדרי הצמצום שלו, למעט הסדר חג ומועד, בצירוף הסדר עיגולי שעון, קצרים ממשך הקיצור ההסכמי היומי, יהיה זכאי למכסת שעות מאגר מעודכנת בערך X בנוסף לזכאות לקיצור ההסכמי, אשר יחושב ברמה החודשית בהתאם למפורט בנוסחה הבאה (ובלבד ש-X עולה על 0):

$$X = D - (C - [A + B]) * E$$

A – משך הסדרי הצמצום היומי של העובד
B – משך עיגולי השעון היומי של אותו עובד
C – משך הקיצור ההסכמי היומי הרלוונטי לאותו עובד
D – מכסת שעות המאגר החודשיות של אותו עובד אלמלא סעיף זה.
E – לגבי עובדים במתכונת של 5 ימים בשבוע – 21.665, לגבי עובדים במתכונת של 6 ימים בשבוע – 26.

א.כ

- (2) למען הסר ספק:
- (א) אין בהסכם זה כדי לשנות את כללי הסדר עיגולי שעון והסדר שעות המאגר, למעט את משך ההסדר כמפורט לעיל בסעיף זה.
- (ב) אם העובד יעבוד במשך זמן זכאותו להסדר עיגולי שעון או שעות מאגר אזי ייחשב זמן זה כזמן עבודה.
- (ג) הוראות סעיף זה מתווספות להוראות סעיף ג ואינן גורעות מהן.
- (ד) מובהר כי הערכים A,B,C,D יהיו בחלקי שעות, למשל – חצי שעה = 0.5.

71. חופשה ומחלה - התאמות בעקבות קיצור שבוע העבודה
 במקומות עבודה בהם החישוב של זכויות צבורות של עובדים (לרבות חישוב המכסה השנתית או החודשית, אופן חישוב הניצול, היתרה הצבורה והפדיון בסיום יחסי עובד - מעסיק), כגון ימי חופשת מנוחה או ימי מחלה, נעשה על בסיס שעות עבודה, יותאמו זכויות אלה, בכל אחת מהפעילות, לשיעור הצמצום בשעות העבודה כאמור.

72. עובדים סוציאליים המועסקים בטיפול ישיר - התאמות בעקבות קיצור שבוע העבודה
 "עו"ס בטיפול ישיר" - עובד סוציאלי במשרה מלאה שבועית או חלקית אשר 50% לפחות משעות עבודתו מוקדשות לטיפול בפונים, כהגדרתו בהסכם הקיבוצי בעניין העובדים הסוציאליים אשר נחתם ביום 12.12.1976 (להלן: "הסכם בעניין עובדים סוציאליים").
 לגבי עובד סוציאלי בטיפול ישיר נקבע, בסעיף 19(א) להסכם בעניין עובדים סוציאליים כי "עובד בטיפול ישיר לרבות עובד אקדמאי בלתי כשיר העובד בטיפול ישיר ימשיך לעבוד מכסת שעות רגילה הנהוגה ערב חתימת הסכם זה במקום עבודתו. מתוכן יקדיש 39 שעות במשך שישה ימים בשבוע לטיפול ישיר, לפי קביעת המעסיק. יתר שעות העבודה יקדיש העובד לקריאת חומר מקצועי ולהשתלמויות עצמיות מחוץ למקום עבודתו, לפי בחירתו..."

מובהר כי הימים המקוצרים בעניינו של עו"ס בטיפול ישיר ייקבעו לימים בו העובד, לפי בחירתו, מקדיש את שעות העבודה לקריאת חומר מקצועי והשתלמויות עצמיות. למען הסר ספק מובהר כי משך הזמן המופחת משבוע העבודה לפי הסכם זה יבוא על חשבון שעות העבודה המוקדשות לקריאת חומר מקצועי ולהשתלמויות עצמיות ולא על חשבון השעות המוקדשות לטיפול ישיר.

73. מחקר מלווה לקיצור ההסכמי
 הצדדים להסכם, לרבות מעסיקים מצטרפים, ישתפו פעולה לצורך מסירת מידע לטובת מחקר מלווה, אשר יבחן בין השאר את ההשפעה של הקיצור ההסכמי על השכר, שעות עבודה, שעות נוספות, כוח אדם, שיפור פריון העבודה. המחקר יוגש לוועדת היגוי אשר תכלול נציגים של אגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, ההסתדרות ונציגים נוספים ככל שיוסכמו בין הצדדים.

כללי – קיצור שבוע העבודה

74. עובד עובדים אשר פרק יד(1) אינו חל בעניינם, הוראות פרק יד(1) לא יהוו עילה לתביעת תוספות שכר או להפחתות שעות עבודה או לשינויים בתנאי העבודה.
75. הוראות פרק יד(1) עדיפות על כל הוראה אחרת, לרבות הוראה בהסכם אחר או בהסדר אחר, בין שאלו נעשו במישור הקיבוצי ובין שנעשו במישור האישי, וזאת מבלי לגרוע מהאמור בו.

201

י"ד(2) שינויים להגברת היעילות במגזר הציבורי

76. התאמת ועדכון הגדרות תפקיד ומטלות לצורך שיפור השירות והעלאת הפריון

ההסתדרות מצהירה כי היא תומכת בהתאמת ועדכון הגדרות תפקיד, לרבות הפחתת או הוספת מטלות, בהתאם לצרכי העבודה, צרכים תפעוליים שוטפים, או לצורך שיפור השירות ופריון העבודה וכי ההסתדרות והעובדים ישתפו פעולה עם שינויים כאמור. אין באמור כדי לגרוע מזכויות ההסתדרות והעובדים במקרה של השלכות על העובדים. במקרה כאמור, כל צד שומר על הצעדים העומדים לרשותו. הכרזה על סכסוך עבודה ונקיטה בצעדים ארגוניים בנושא מצריכה אישור יו"ר ההסתדרות. יו"ר האגף לאיגוד מקצועי ילווה, לפי הצורך, את פיתרון הסכסוך.

77. ניוד עובד לתפקיד אחר במקרה של התייתרות או ירידה משמעותית בפעילות תפקידו

- (א) במקרה בו, באופן קבוע, התייתר תפקידו של עובד או שחלה ירידה משמעותית בפעילות תפקידו, ההסתדרות מודיעה כי היא מסכימה לניוד פרטני של העובד האמור, לתפקיד אחר שהמעסיק סבור שהוא אפשרי ומתאים לעובד, והכל בהתאם להוראות סעיף זה.
- (ב) הניוד לפי סעיף זה ייעשה בהתאם להשכלתו וכישוריו של העובד, במאפייני עיסוק דומים ותוך שמירה על מתח הדרגות ורמת המשרה. הניוד יעשה באותו תחום שיפוט מוניציפלי בו נמצא מקום העבודה ממנו הוא מנויד.
- (ג) כנגד התייתרות המשרה לא תיווצר משרה חליפית לה במועד סמוך.
- (ד) בניוד כאמור יפעלו לפי כללי שמירת השכר הנהוגים אצל המעסיק.
- (ה) עובד יבצע כל הכשרה או הכשרות מתאימות להן יידרש עקב הניוד, בהתאם לדרישת המעסיק, ועל חשבון המעסיק.
- (ו) ככל שחלים אצל המעסיק הסדרים בעניין ניוד עובדים, הניוד לפי סעיף זה, יעשה בהתאם להסדרי הניוד החלים אצל המעסיק, כאשר בכל מקום בו צריך את הסכמת העובד או הועד או ההסתדרות לעצם הניוד, יראה הדבר כאילו ניתנה ההסכמה הנדרשת, וזאת מבלי לגרוע מחובות המעסיק לפי דין.
- (ז) למען הסר ספק, סעיף זה ישמש לניוד ברמה הפרטנית בלבד.
- (ח) ככל שיו"ר האגף לאיגוד מקצועי יהיה סבור כי המעסיק עושה שימוש בסעיף זה באופן שאינו סביר או תוך ניצול לרעה, אזי יפנה לכינוס ועדת מעקב לפי הסכם זה.

כ.א.

(א) ההסתדרות מצהירה כי היא בעד הכנסת טכנולוגיות חדשות וכי תתמוך בשינויים מבוקשים על ידי המעסיקים בעניין פיתוח (לרבות אפיון צרכים ותהליכי עבודה), הכנסה או הטמעה של טכנולוגיות חדשות (להלן: "שינוי בעניין טכנולוגי").

המעסיק יביא את עיקרי השינוי בעניין טכנולוגי לידיעת ההסתדרות, החל מהשלבים המוקדמים, ויעדכנם בהתפתחויות משמעותיות ובאבני דרך לאורך התהליך. המעסיק ישמע את ההסתדרות ויתחשב בהערותה לאורך התהליך.

ההסתדרות תסייע ותשתף פעולה בכל הנדרש בתהליך האמור, והעובדים יסייעו וישתפו פעולה עם התהליך במסגרת עבודתם, לרבות מענה על שאלות, השתתפות בהדרכות והשתלמויות, ובביצוע השינויים וההתאמות הנדרשות בעבודה לאור הטכנולוגיה החדשה בהתאם לדרישות המעסיק.

(ב) במקרים בהם שינוי בעניין טכנולוגי אינו כרוך באחד מאלה:

(1) הוצאת עבודה למיקור חוץ;

(2) פיטורי עובדים;

(3) פגיעה בתנאי העסקה של העובדים;

לא יוכרו סכסוך עבודה ולא ינקטו צעדים ארגוניים המעכבים את הכנסת הטכנולוגיה.

בכל מקרה אחר כל צד שומר על טענותיו.

(ג) הכרזת סכסוך עבודה בקשר לשינוי בעניין טכנולוגי מצריכה אישור הועדה לתיאום וביצוע בהסתדרות. כמו כן, יו"ר האגף לאיגוד מקצועי ילווה, לפי הצורך, באופן אישי את יישוב סכסוך העבודה.

(ד) מובהר כי האמור בפרק זה יבוא במקום האמור בהסכם הקיבוצי מיום 10.1.2018 בעניין טכנולוגיות אשר נחתם בין המדינה ומעסיקים נוספים ובין ההסתדרות בנוגע למעסיקים החתומים על ההסכם האמור.

י"ד(3) כללי

79. האמור בפרק י"ד(2) בא להוסיף כלים למעסיקים, במטרה להעלות את פירון העבודה במגזר הציבורי, ולא לגרוע מהם, וככל שקיימים למעסיק הסדרים אחרים בנושאים המפורטים בפרק י"ד(2), הוא יהיה רשאי לבחור האם לנהוג לפי האמור באחד או יותר מהסעיפים 76, 77, 78 לעיל או לחילופין בהתאם להסדרים הקיימים אצלו, וזאת לפי שיקול דעתו ולא יאוחר מ-3 חודשים מיום החתימה על הסכם זה או ההצטרפות אליו. ככל ולא ייבחר אחרת יחול האמור בסעיפים 76, 77 ו-78 לעיל. בחירת המעסיק תיעשה בהודעה בכתב ליו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות ולמונה על השכר.

כ.א.

(טו) הארכת החופשה המרוכזת באופן חד פעמי

80. הוסכם בין הצדדים כי במקום עבודה בו נהוגה חופשה מרוכזת בחג פסח בשנת התשפ"ג, תוארך, באופן חד פעמי החופשה האמורה כך שתכלול גם את יום 13.4.2023 (להלן: "יום החופשה הנוסף בחופשה המרוכזת") כפי שפורט בחוזר הממונה על השכר הע כללי שמספרו 13-1-2023 מיום 23.3.2023.
81. עוד הוסכם בין הצדדים כי לגבי מעסיקים אשר יצטרפו להסכם זה באמצעות כתב הצטרפות, אשר נהגה אצלם חופשה מרוכזת בחג בפסח בשנת התשפ"ג, אך הם לא האריכו באופן חד פעמי את החופשה האמורה כך שתכלול גם את יום החופשה הנוסף בחופשה המרוכזת בהתאם לחוזר הממונה על השכר הנזכר לעיל, יחול האמור להלן:
- (א) במקום עבודה בו תונהג חופשה מרוכזת בחג סוכות התשפ"ד או בחג פסח התשפ"ד, תוארך, באופן חד פעמי אחת מחופשות האמורות, לפי החלטת המעסיק, כך שתכלול גם את יום 28.9.2023 או את יום 21.4.24, לפי העניין (להלן: "יום החופשה החליפי למצטרפים").
- (ב) ניכוי יום החופשה ממאזן חופשתו של העובד ביום החופשה החליפי למצטרפים, יעשה ביחס של 50% על חשבון העובד ו-50% על חשבון המעסיק, אלא אם במקום העבודה היה קיים הסדר אשר אושר כדין, לפיו יום החופשה החליפי למצטרפים הוא יום חופשה והניכוי לפי ההסדר הקיים מטיב עם העובד ביחס להסדר שבסעיף (ב) זה, שאז יעשה הניכוי לפי ההסדר המיטיב.
- (ג) מובהר כי אין בפרק זה כדי לשנות מהכללים ומהנהוגים החלים אשר אושרו כדין לגבי החופשה המרוכזת הנהוגים אצל המעסיק כאמור. עוד מובהר כי ההתייחסות ליום החופשה החליפי למצטרפים תהא כמו ההתייחסות לימי חול המועד פסח או סוכות, לפי העניין, אשר חלים בחופשה המרוכזת, למעט כפי שנקבע במפורש לגבי הניכוי כאמור בסעיף (ב) לעיל.
- (ד) הודעה על יום החופשה החליפי למצטרפים תימסר לעובדים עד 14 יום לפני יום החופשה החליפי למצטרפים (בהתאם להחלטת המעסיק כאמור).
- (ה) על אף כל האמור לעיל, האמור בסעיף (א) לעיל, לא יחול לגבי מקום עבודה בו הנהלה סבורה שלא ניתן להאריך את החופשה המרוכזת בחג הסוכות התשפ"ד או בחג הפסח התשפ"ד, בשל הכרח לספק את השירות לציבור והמנהל הכללי הודיע על כך לממונה על השכר והסכמי עבודה על מנת לדון במתן מענה חלופי לעובדים. הודעה כאמור תינתן בהקדם ולכל המאוחר עד יום 14.9.2023.
- (ו) ועדת המעקב לפי הסכם זה, תדון לגבי מתן מענה חלופי לעובדים במקומות עבודה כאמור בסעיף קטן (ה) לעיל.

(טז) הסכם שלוב

82. מובהר כי הוראות הסכם זה מהוות הסדר מאוחד, שלם וממצה לגבי כל העניינים המוסדרים בהסכם זה. הוראות הסכם זה שלובות זו בזו ולא ניתן להחיל הוראות בעניינים מסוימים מהסכם זה ללא הפעלתן של כל ההוראות האחרות בהסכם זה ובכלל זה מובהר כי לא יחולו הוראות פרק משנה יד(1) (קיצור שבוע עבודה) אם לא יחולו הוראות פרק משנה יד(2) (גמישויות).
- למען הסר ספק, לעניין האמור בסעיף זה, בחירת המעסיק לנהוג בהתאם להסדרים הקיימים אצלו לפי הוראות סעיף 79 לעיל, תיחשב כאילו חלו הוראות פרק משנה יד(2) (גמישויות).
- למען הסר ספק, אין בסעיף 82 זה, כדי לגרוע מכתבי ההצטרפות המצורפים להסכם זה, לרבות איזה מעסיק רשאי לחתום על כתבי הצטרפות אלו.

א.ב.א

(יז) הסכמים קודמים

83. תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים, בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות ככתב, ימשיכו להיות תקפים בתקופת תוקפן של הסכם זה, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

18.4.2016 מיום (מסגרת) מיום 19 להסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 18.4.2016

84. בהמשך לאמור בסעיף 19 להסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 18.4.2016 (כפי שתוקן בהסכמים הקיבוציים מיום 8.8.2016 ומיום 11.1.2018) (להלן: "הסכם מסגרת 2016"), משרד האוצר מודיע, כי כוונתו לפעול לכך, שבמסגרת תזכיר החוק לתיקון חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 האמור בסעיף 19 להסכם מסגרת 2016 וההוראות שייקבעו מכוח התיקון שיוצע במסגרת התזכיר, ייכלל גם המפורט להלן:
- (א) תשלומים המגיעים מכוח התיקון האמור בסעיף 19 להסכם מסגרת 2016, לפורש זכאי (כהגדרתו בסעיף האמור) או לשאריו בשל הגדלת המשכורת הקובעת, או לפורש זכאי בדירוג רשות מקרקעי ישראל (כהגדרתו בסעיף האמור) או לשאריו בשל חישוב מחדש של הקצבה (להלן: "תשלומים המגיעים לפי סעיף 19 להסכם מסגרת 2016"), בגין התקופה שמיום 1.1.2020 עד יום 31.12.2023, ישולמו לפורש הזכאי או לפורש הזכאי בדירוג רשות מקרקעי ישראל או לשאריו של כל אחד מאלה, לפי העניין, במועד תשלום הקצבה המשתלמת בגין חודש ינואר 2025.
- (ב) סכומי התשלומים האמורים בסעיף קטן (א) יוצמדו לשיעור השינוי במדד המחירים לצרכן, בגין התקופה שממועד תשלום הקצבה המשתלמת בגין חודש ינואר 2024 ועד למועד תשלום הקצבה המשתלמת בגין חודש ינואר 2025 או עד למועד התשלום שייקבע בהוראות שיינתנו מכוח התיקון הנזכר לעיל, לפי המאוחר מביניהם.
- (ג) ככל שתשלומים המגיעים לפי סעיף 19 להסכם מסגרת 2016 בגין התקופה שמיום 1.1.2013 עד יום 31.12.2019, ישולמו לאחר מועד תשלום הקצבה בגין חודש ינואר 2024, בשל כך שבחודש ינואר 2024 טרם עוגנה בחקיקה (לרבות בחקיקת משנה) הזכות להגדלת המשכורת הקובעת כאמור, יוצמדו סכומי התשלומים האמורים לשיעור השינוי במדד המחירים לצרכן, בגין התקופה שממועד תשלום הקצבה המשתלמת בגין חודש ינואר 2024 ועד למועד עיגון הזכות להגדלת המשכורת הקובעת בחקיקה כאמור.
- (ד) למען הסר ספק, האמור בסעיף זה יבוא בנוסף למנגנון ההצמדה של המשכורת הקובעת (לרבות העדכון של המשכורת הקובעת לפי סעיף 19 להסכם מסגרת 2016) הקבוע בחוק הגמלאות.
85. ההסתדרות מודיעה כי האמור בסעיף קטן 19.2 להסכם מסגרת 2016 יחול גם לגבי האמור בסעיף 84 לעיל.
86. מובהר כי האמור בסעיפים קטנים 19.3 ו-19.4 להסכם מסגרת 2016, בעניין מעסיקים שאינם המדינה, יחול גם לגבי אמור בסעיף 84 לעיל.
87. על אף האמור בסעיף קטן 19.4 להסכם מסגרת 2016 ובסעיף 86 לעיל, מעסיק שלגביו חל סעיף קטן 19.4 להסכם מסגרת 2016, יהיה רשאי, באישור הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר (להלן: "הממונה על השכר"), בהתייחס לאופן יישום ההגדלה של המשכורת הקובעת, ליישם את האמור בסעיף קטן 19.4 להסכם מסגרת 2016 טרם יישום ההגדלה של המשכורת הקובעת לגבי הגמלאים בשירות המדינה.
88. בנוסף, ככל שנכון לחודש ינואר 2024, הזכות להגדלת המשכורת הקובעת בהתאם לעקרונות המפורטים בסעיף 19 להסכם מסגרת 2016 טרם עוגנה בחקיקה (לרבות בחקיקת משנה), לא תהיה לממונה על השכר התנגדות לכך שהמעסיקים המפורטים להלן, עליהם חל סעיף קטן 19.3 להסכם מסגרת 2016, יפעלו ליישום הגדלה של המשכורת הקובעת בהתאם לעקרונות הקבועים בסעיף קטן 19.3 להסכם מסגרת 2016, טרם יישום ההגדלה האמורה של המשכורת הקובעת לגבי הגמלאים בשירות המדינה, ובכפוף לקבלת אישור הממונה על השכר לגבי אופן היישום של הגדלת המשכורת הקובעת.

ואלו הם המעסיקים:
מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות, מרכז המועצות האזוריות וחבר המועצות הדתיות.

89. מוסכם כי האמור בסעיפים קטנים 84(ב) ו-84(ג) לעיל, לעניין הצמדת תשלומים לשיעור השינוי במדד המחירים לצרכן, יחול גם לגבי תשלומים בגין הגדלה של מענק היובל לפי סעיף קטן 19.5 להסכם מסגרת 2016, אשר יתקיימו בהם התנאים המפורטים בסעיפים הקטנים האמורים, לפי העניין.

(יט) גמלאים בפנסיה תקציבית

90. משרד האוצר מודיע כי בכוונתו להפיץ תזכיר חוק לתיקון חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (להלן: "חוק הגמלאות"), לפי העקרונות הבאים:

(א) התיקון יחול לגבי מי שפרש מהשירות, לפי חוק הגמלאות, בתקופה שמיום 1 בינואר 2020 עד יום 31 במרץ 2027, וערב פרישתו דורג באחד מהדירוגים המפורטים בנספח ת'1 להסכם זה (להלן: "פורש זכאי").

(ב) מכוח התיקון, תוגדל המשכורת הקובעת לתשלום קצבה (להלן: "המשכורת הקובעת") לפורש זכאי או לשאירו, לפי העניין, בסכום S שיחושב לפי הנוסחה שלהלן:

$$S = Y + Z$$

לעניין סעיף זה:

Y – תוצאת הנוסחה שלהלן:

$$Y = X * 500 - A$$

במקרה בו Y שלילי ($Y < 0$) ייחשב Y כאילו $Y = 0$

Z – תוצאת הנוסחה שלהלן:

$$Z = 0 \quad \text{בתקופה שער ליום 30.11.2024}$$

$$Z = (X * 5\% - B) * C - M \quad \text{בתקופה החל מיום 1.12.2024}$$

במקרה בו Z שלילי ($Z < 0$) ייחשב Z כאילו $Z = 0$

X – המקדם הרלוונטי לגמלאי, בהתאם לחודש פרישתו, הקבוע בטבלה המצורפת בנספח ת'2 להסכם זה.

A – סכום תוספת שקלית 2023 שקיבל הפורש הזכאי ערב פרישתו.

א.כ.

B – שיעור תוספת אחוזית 2024, שקיבל הפורש ערב פרישתו.

C - המשכורת הקובעת של הפורש הזכאי, כהגדרתה בחוק הגמלאות, למעט התוספות הבאות:

- (א) קצובת הכראה וקצובת ביגוד;
(ב) תוספות שאינן מתעדכנות על פי הסכמי תוספת יוקר ויש להן מנגנון עדכון אחר;
(ג) השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987;
(ד) תוספות אשר החלו להשתלם לאחר יום 31.12.2022, לרבות תוספת המשולמת לפי הסכם זה או לפי הסכם קיבוצי אשר נחתם לפי סעיף 50 להסכם זה.

M - תוצאת הנוסחה שלהלן:

$$M = A - X * 500$$

במקרה בו M שלילי ($M < 0$) ייחשב M כאילו $M = 0$

- (ג) ככל שלעובד שדרגתו כדרגה שהיתה לפורש הזכאי ערב פרישתו, כמשמעות מונח זה בסעיף 8 לחוק הגמלאות, תשולם הגדלה של תוספת אחוזית 2024 בשיעור של 1% לפי ברירת המחלף הקבועה בסעיף 38 להסכם זה, אזי החל מיום 1.4.2027, יחושב Z, לגבי הפורש הזכאי האמור, באופן הבא (במקום באופן המפורט בסעיף קטן (ב)):

$$Z = (X * 5\% - B) * C + X * 1\% * C - M$$

במקרה בו Z שלילי ($Z < 0$) ייחשב Z כאילו $Z = 0$

- (ד) ככל שיהיו דירוגים המנויים בנספח ח' ואשר לגביהם לא הוגדל שיעור תוספת אחוזית 2024 בשיעור של 1% לפי ברירת המחלף הקבועה בסעיף 38 לעיל, יתקיים דיון במסגרת ועדת המעקב הקבועה בפרק כג' להסכם זה, לגבי אופן התיקון של סעיף 90 זה, בהתייחס לפעימה האחרונה של תוספת אחוזית 2024, לגבי פורשים זכאים אשר ערב פרישתם דורגו באותם דירוגים.

- (ה) התיקון המפורט לעיל יחול גם לגבי מי שפרש מהשירות, לפי חוק הגמלאות, בתקופה שמיום 1 בינואר 2020 עד יום 31 במרץ 2027, וערב פרישתו דורג בדירוג מעברי הגבול (להלן: "פורש זכאי בדירוג מעברי הגבול") ואולם, לגבי פורש זכאי בדירוג מעברי הגבול, במקום האמור בסעיפים קטנים (א) עד (ד) לעיל, יחול האמור להלן:

מכוח התיקון, תוגדל המשכורת הקובעת לפורש זכאי בדירוג מעברי הגבול או לשאירו, לפי העניין, בסכום S שיחושב לפי הנוסחה שלהלן:

$$S = X * G - A$$

במקרה בו S שלילי ($S < 0$) ייחשב S כאילו $S = 0$

לעניין סעיף זה:

X - המקדם הרלוונטי לגמלאי, בהתאם לחודש פרישתו, הקבוע בטבלה המצורפת בנספח ח3 להסכם זה.

G - הסכום השקלי הכולל בו הוגדל, לפי הסכם זה, שכר היסוד של עובד שדרגתו כדרגה שהיתה לפורש הזכאי בדירוג מעברי הגבול ערב פרישתו, כמשמעות מונח זה בסעיף 8 לחוק הגמלאות, כמפורט בטבלה המצורפת בנספח ח3 להסכם זה;

A - הסכום השקלי בו הוגדל, לפי הסכם זה, שכר היסוד של הפורש הזכאי בדירוג מעברי הגבול, ערב פרישתו, בהתאם למפורט בטבלה המצורפת בנספח ח3 להסכם זה.

(1) הגדלת המשכורת הקובעת כאמור לעיל תיעשה בהדרגה בהתאם לחודש הפרישה של הפורש הזכאי ולמועדי הפעילות הקבועים בטבלאות המצורפת בנספחים ח2' ו-ח3 להסכם זה.

(2) בנוסף על האמור, יחול התיקון לגבי מי שפרש מהשירות, לפי חוק הגמלאות, בתקופה שמיום 1 בינואר 2020 עד יום 31 במרץ 2027, וערב פרישתו דורג בדירוג רשות מקרקעי ישראל (להלן: "פורש זכאי בדירוג רשות מקרקעי ישראל") ואולם, לגבי פורש זכאי בדירוג רשות מקרקעי ישראל, במקום האמור בסעיפים קטנים (א) עד (ו) לעיל, יחול האמור להלן:

מכוח התיקון, עבור פורש זכאי בדירוג רשות מקרקעי ישראל או שאירו, לפי העניין, אשר לגביו, אלמלא הוראות פרק ג'2 לחוק הגמלאות, היתה "המשכורת ערב הפרישה", גבוהה מ"תקרת המשכורת", כהגדרת מונחים אלו בסעיפים 63 ו-63יג לחוק הגמלאות, בהתאמה, יבוצע חישוב מחדש של הקצבה, בתחולה למועדים הקבועים בטבלה המצורפת בנספח ח4 להסכם זה, כאילו תקרת המשכורת היתה גדולה משהיתה ערב פרישתו, בסכום S שיחושב לפי הנוסחה שלהלן:

$$S = Y + Z$$

לעניין סעיף זה:

Y - תוצאת הנוסחה שלהלן:

$$Y = X * 500 - A$$

במקרה בו Y שלילי ($Y < 0$) ייחשב Y כאילו $Y = 0$

א.כ.

Z - תוצאת הנוסחה שלהלן:

בתקופה שעד ליום 30.11.2024 : $Z = 0$

בתקופה החל מיום 1.1.2024 : $Z = (X * 6\% - B) * C - M$

X - המקדם הרלוונטי לגמלאי, בהתאם לחודש פרישתו, הקבוע בטבלה המצורפת בנספח ח'4 להסכם זה.

A - סכום תוספת שקלית 2023 שקיבל הפורש הזכאי ערב פרישתו.

B - שיעור העדכון מ"בסיס השכר לעובד ברשות", לשכר היסוד, לפי נספח ו' להסכם זה, שקיבל הפורש ערב פרישתו, כמפורט בטבלה המצורפת בנספח ח'4 להסכם זה;

C - המשכורת היסודית לה היה זכאי הפורש הזכאי בדירוג רשות מקרקעי ישראל, בעד חודש פרישתו או בעד חודש נובמבר 2024, לפי המוקדם מביניהם, בתוספת התוספות הנוספות להן היה זכאי בעד אותו חודש, מביין התוספות הבאות: גמול השתלמות א', גמול השתלמות ב', גמול מינהל.

M - תוצאת הנוסחה שלהלן:

$$M = A - X * 500$$

במקרה בו M שלילי ($M < 0$) ייחשב M כאילו $M = 0$

הסכום S יחושב באופן מדורג, בהתאם לחודש הפרישה של הפורש הזכאי ולמועדי הפעימות הקבועים בטבלה המצורפת בנספח ח'4 להסכם זה.

91. ההסתדרות מודיעה כדלקמן:

(א) עקרונות תיקון חקיקה הנזכר בסעיף 90 לעיל, מקובלים על ההסתדרות והיא תתמוך בהליכי החקיקה, ככל שהדבר יידרש.

(ב) לאחר שתיקון החקיקה הנזכר בסעיף 90 לעיל יתקבל בכנסת, לא תהא להסתדרות כל דרישה להגדלת המשכורת הקובעת, או לתשלום תוספת או הטבה אחרת, בשל העלויות או הטבות עליהם הוסכם בהסכם זה, או שהוסכם עליהם בהסכמים שנחתמו במקביל להסכם זה או שיוסכם עליהם מכוח הסכמים שנחתמו במקביל להסכם זה או בכל הסכם אחר בגין התקופה שעד יום

31.12.2027

א.ב.

א.ב.

92. מובהר ומוסכם בין ההסתדרות לבין כל אחד מהמעסיקים / ארגוני המעסיקים אשר חוק הגמלאות הוחל בקרבם מכוח הוראות חוק, הסכם או הסדר, לפי העניין, כי תיקון החקיקה הנזכר בסעיף 90 לעיל יחול גם על גופים אלו, לפי אותם כללים, לרבות בעניין מועדי התשלום, בשל העובדה כי חוק הגמלאות הוחל בקרבם מכוח הוראות חוק, הסכם או הסדר, לפי העניין. התיקון יוחל בהתאמה לדירוגים הקיימים בקרב מעסיקים אלו, ואשר כלולים בנספח ח'1' להסכם זה. כמו כן, יוחל התיקון בהתאמה לגבי דירוג רבני שכונות והתיישבות ולגבי דירוג חינוך נוער חברה וקהילה ברשויות המקומיות וכן לגבי דירוגים נוספים הקיימים בקרב המעסיקים האמורים אשר הוחלו לגביהם הוראות חוק הגמלאות כאמור ואשר אינם קיימים בשירות המדינה ובלבד שניתן לכך אישור הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר. מובהר כי לעניין המעסיקים החתומים על הסכם זה, סעיף זה מתייחס למעסיקים הבאים: מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות, מרכז המועצות האזוריות, מרכז המועצות הדתיות, המוסד לביטוח לאומי ושירות התעסוקה.

93. מוסכם, ללא כל התניות או דרישות נוספות, כי לגבי מעסיקים אשר לגביהם לא חל סעיף 92 לעיל, אך קיים אצלם הסדר פנסיה תקציבית אשר מעוגן בהסכם או הסדר, ייושמו הוראות תיקון החקיקה שיתקבל כאמור לעיל, באופן שלגבי מי שפרש משירות אצל אחד המעסיקים בתנאים המפורטים בסעיף 90(א) לעיל, תוגדל המשכורת הקובעת לתשלום קצבה, בהתאם להוראות אשר ייקבעו בתיקון החקיקה האמור, בהתאמות הנדרשות. יישום כאמור יהיה טעון אישור של הממונה על השכר. מובהר כי לעניין המעסיקים החתומים על הסכם זה, סעיף זה מתייחס לאוניברסיטה העברית ולטכניון.

94. כתוצאה מתיקון חוק הגמלאות הנזכר בסעיף 90 לעיל, מובהר ומוסכם כי לגבי פורש זכאי אשר זכאי לתשלום מענק יובל, או לשאירו, לפי העניין, יוגדל, בהדרגה באופן שבו תוגדל המשכורת הקובעת ובמועדי הגדלת המשכורת הקובעת, כאמור בסעיף 90(ו) לעיל, סכום המשכורת המהווה בסיס לחישוב רכיב מענק יובל, וזאת בסכום S, ובלבד שהתוספות המרכיבות את הסכום S הן תוספות המובאות בחשבון לחישוב ערך שעה.

לגבי פורש זכאי בדירוג רשות מקרקעי ישראל אשר זכאי לתשלום מענק יובל, או לשאירו, לפי העניין, ואשר לגביו מבוצע חישוב מחדש של הקצבה כאמור בסעיף 90(ז) לעיל, יבוצע גם חישוב מחדש של מענק היובל בתחולה למועדי הפעילות הקבועים בטבלה המצורפת בנספח ח'4' להסכם זה, כאילו תקרת המשכורת היתה גדולה משהיתה ערב פרישתו, בסכום S המחושב כאמור בסעיף 90(ז) לעיל. לעניין זה, "מענק יובל" - כמשמעותו בפרק 25.5 לתקשי"ר ובהסדרים המקבילים אצל יתר המעסיקים. מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לשנות את מועד תשלום רכיב "מענק יובל".

95. מובהר כי האמור בסעיף זה אינו רלוונטי לגבי מעסיקים אחרים אשר לא נהוגה בהם פנסיה תקציבית. מוסכם כי לא תינתן למעסיקים אחרים אשר בהם לא נהוגה פנסיה תקציבית כאמור, או לעובדיהם, הטבה אחרת, במישרין או בעקיפין, בשל האמור בסעיף זה או עלותו, וכי לא תהיה כל טענה או דרישה בקשר לכך.

96. למען הסר ספק, אין באמור בסעיף זה כדי להוות אישור למתן הטבות בניגוד להוראות סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, לרבות בעניין אופן החישוב של המשכורת הקובעת או של הקצבה, או של מענק יובל למי שיצא לקצבה או לשאירו.

א.ב.

(כ) ביטול סכסוכי עבודה

97. ההסתדרות מודיעה כי כל סכסוכי העבודה הקיבוציים ברמה הארצית וברמה המקומית שהוכרזו או הודעו, לגבי המעסיקים שהם צד להסכם (לרבות מי שיצטרף להסכם), בטלים עם החתימה על הסכם זה, למעט סכסוכי העבודה המפורטים בנספח ט'.

(כא) מיצוי תביעות

98. ההסתדרות מתחייבת למיצוי מלא ומוחלט של כל תביעותיה בכל הנוגע לפרק יד' להסכם זה (פריון עבודה ועידוד מצוינות במגזר הציבורי), בגין התקופה שעד יום 31.12.2027, וזאת מבלי לגרוע מהאמור בו.

99. בנוסף, ההסתדרות מתחייבת למיצוי מלא ומוחלט של כל תביעותיה בכל הנוגע לתוספות שכר ותנאי עבודה של העובדים עליהם חל הסכם זה או למתן הטבות נוספות כלשהן לרבות טענות או דרישות כלכליות מכל סוג שהוא ומכל סיבה שהיא, והכל בגין התקופה שעד יום 31.12.2027 (שלושים ואחד בדצמבר 2027).

100. בכפוף לפרק (יב') להסכם זה, לא יתנהל כל משא ומתן נוסף על הסכמי שכר או הטבות כלשהן, לא ברמה הארצית ולא בכל רמה אחרת, בתקופה שעד יום 31.12.2027 ובגינה, וזאת לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה, אלא כפי שסוכם אחרת במפורש ובכתב בין הצדדים בהסכם שנחתם במקביל להסכם זה בעניין פתרון בעיות.

101. למען הסר ספק, ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, הוראות הסכם זה מוסיפות על הוראות מיצוי תביעות החלות לגבי מעסיקים במגזר הציבורי או שיחולו לגבי מעסיקים במגזר הציבורי.

(כב) שקט תעשייתי

102. ההסתדרות מתחייבת כי לא תנקוט נגד מי מהמעסיקים או יחידה מיחידותיהם, באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, לגבי כל דרישה ברמה הארצית, ברמה המקומית או בכל רמה אחרת, בכל הנוגע לפרק יד' להסכם זה (פריון עבודה ועידוד מצוינות במגזר הציבורי), בתקופה שעד יום 31.12.2027 ובגינה, וזאת מבלי לגרוע מהאמור בו.

103. בנוסף, ההסתדרות מתחייבת כי במשך תקופת הסכם זה, לא תנקוט נגד מי מהמעסיקים או יחידה מיחידותיהם, באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, לגבי כל דרישה ברמה הארצית, ברמה המקומית או בכל רמה אחרת, הכרוכה בעלות כלשהי למעסיקים במגזר הציבורי או במתן הטבות נוספות כלשהן, לרבות טענות או דרישות כלכליות מכל סוג שהוא ומכל סיבה שהיא, והכל עד יום 31.12.2027, לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה.

104. ההתחייבות האמורה בסעיף 103 לעיל, לא תחול לגבי אחד מאלה:

(א) דרישות שאינן כרוכות בתוספת עלות כספית כלשהי לעומת המצב הנוהג בפועל טרם הדרישה כאמור (כגון: הפחתת שכר, פגיעה בתנאי השכר, התעמרות בעבודה);

(ב) פיטורי עובדים;

(ג) הוצאת עבודה למיקור חוץ;

(ד) התארגנות ראשונית במקום העבודה;

(ה) השלכות של הפרטת מקום העבודה;

(ו) נושא אחר (לרבות: מכוח החלטת מעסיק, החלטת ממשלה, חקיקה, החלטת רגולציה) שיש לו השלכה ברורה, מיידית וודאית אשר יו"ר האגף לאיגוד מקצועי אישר בכתב נקיטה בצעדים ארגוניים.

(ז) במקרה בו מעסיק במגזר הציבורי יסרב להסכמות אשר מקובלות על הממונה על השכר וההסתדרות בקשר למשא ומתן מכוח סעיפים 4(ב) או 4(ג)(1) להסכם לפתרון בעיות, וזאת במטרה להביא לעיגון ההסכמות כאמור.

(ח) מבנה העסקה, לפי סעיף 56 להסכם זה.

למען הסר ספק, אין באמור בסעיף 104 זה כדי לגרוע מטענות מי מהצדדים לגופו של עניין.
105. למען הסר ספק, ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, הוראות הסכם זה מוסיפות להוראות שקט תעשייתי החלות לגבי מעסיקים במגזר הציבורי או שיחולו לגבי מעסיקים במגזר הציבורי, לרבות חלק מהם.


(כג) הכרעה בחילוקי דעות


106. ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תמשיך לעקוב ולסייע בביצוע של הסכם זה ולהכריע בחילוקי הדעות הנוגעים לו.
החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

(כד) הארכת הסכם המוסד לבוררות מוסכמת

107. מוסכם על הארכת תוקפו של הסכם המוסד לבוררות מוסכמת בשירותים הציבוריים עד לחתימת הסכם השכר הבא ברמה הארצית.
108. מתוך הכרה בחשיבות קיום יחסי עבודה של שיתוף פעולה וגישור, נחתם במקביל לחתימת הסכם זה הסכם קיבוצי בעניין תיקון הסכם המוסד לבוררות מוסכמת בשירותים הציבוריים כך שיכלול אפשרות לפנייה להליך גישור בהסכמה.
109. מוסכם כי המדינה וההסתדרות יפעלו לכך שעד תום 90 יום ממועד חתימת הסכם זה:
(א) תעודכן רשימת החברים ('בוררים') במוסד, בהסכמה בין המדינה וההסתדרות כאמור בסעיף 3 להסכם המוסד לבוררות מוסכמת בשירותים הציבוריים;
(ב) תוכן רשימה של מגשרים, בהסכמה בין המדינה לבין ההסתדרות, אשר תשמש כמאגר לצורך מינוי מגשר (או מגשרים) להליך גישור מסוים, בהתאם להסכם האמור בסעיף 108 לעיל.
110. מובהר כי הוראות פרק (כד') זה חלות על מעסיקים שהם צד להסכם המוסד לבוררות מוסכמת בשירותים הציבוריים או אשר יצטרפו אליו בהתאם להוראותיו.

ולראיה באו הצדדים על החתום:


הסתדרות העובדים הכללית החדשה


מדינת ישראל

מרכז השלטון המקומי

שלוש הערים הגדולות

מרכז המועצות האזוריות

חבר המועצות הדתיות

המוסד לביטוח לאומי

שירות התעסוקה

האוניברסיטה העברית

אוניברסיטת בר-אילן

אוניברסיטת באר-שבע

אוניברסיטת חיפה

אוניברסיטת תל-אביב

הטכניון



א.ב.

מכון ויצמן

הסתדרות מדיצינית הדסה

שירותי בריאות כללית

חברת דואר ישראל בע"מ

הסתדרות מדיצינית הדסה

א.ב.

Handwritten signature

נספח א' להסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 17.7.2023

להלן רשימת הדירוגים שההסכם הקיבוצי (מסגרת) לא יחול עליהם:

1. משפטנים ששכרם צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית;
2. סנגור ציבורי ששכרו צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית;
3. פרקליטים ששכרם צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית;
4. המחקר האזרחי;
5. רופאים וטרינרים.

למען הסר ספק ההסכם הקיבוצי (מסגרת) לא יחול לגבי שליחי המדינה בחו"ל אשר שכרם משולם בהתאם להחלטת הוועדה הבין משרדית לשכר ותנאי שירות בחו"ל מיום 24.12.2017, וכפי שתעודכן מעת לעת, לגבי עובדי אית"ן ואית"ן אבטחה ששכרם משולם בהתאם להחלטת הוועדה הבין משרדית לשכר ותנאי שירות בחו"ל מיום 3.2.2019 וכפי שתעודכן מעת לעת, ולגבי עובד אית"ן אשר הינו בן זוג של שליח במשרד ממשלתי בחוץ-לארץ, אשר בחר להיות מועסק בדירוג שכר "חוזה שכר אית"ן בן זוג", כמפורט בהוראת שות"ש 2.2.1.3, כפי שתעודכן מעת לעת.

א.ב.



נספח ב'1

כתב הצטרפות להסכם קיבוצי (מסגרת) מיום 17.7.2023

לגבי מעסיק שמתקיימים לגביו כל התנאים הבאים במצטבר:

- (1) הוא "גוף מתוקצב" או "גוף נתמך", כהגדרתם בחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985;
- (2) מתקיים לגביו אחד מאלה:
 - (א) אין אצלו הסכם שכר לתקופה שמיום 1.1.2020 ועד לתום תקופת ההסכם הקיבוצי, או שיש אצלו הסכם שכר לחלק מהתקופה האמורה אשר אינו עולה על 6 חודשים.
 - (ב) יש אצלו הסכם שכר לחלק מהתקופה שמיום 1.1.2020 ועד לתום תקופת ההסכם הקיבוצי, אשר עולה על 6 חודשים, והוסכם לגביו ערב חתימת ההסכם הקיבוצי כי בנוסף להסכם השכר כאמור, הוא יהיה זכאי לעדכון שכר לפי הסכמי המסגרת (מסגרת עלות התוספות) לגבי התקופה שמיום 1.1.2020 עד לתום תקופת ההסכם הקיבוצי או חלקה.
- (3) לא נקבע לגביו כי לא תהא זכאות לחלק יחסי מסוים משיעורי הסכם המסגרת (מסגרת עלות התוספות) או שלא יחול אצלו עדכון שכר לפי הסכמי המסגרת, לגבי חלק מהתקופה שמיום 1.1.2020 עד לתום תקופת ההסכם הקיבוצי.
- (4) הוא אינו מעסיק מהמעסיקים המפורטים בנספח ב'2 ובנוגע לעובדיו המפורטים בנספח ב'2.

לכבוד

הממונה הראשי על יחסי עבודה

משרד הכלכלה והתעשייה

הנדון: הצטרפות להסכם קיבוצי (מסגרת) מיום 17.7.2023

הריני מודיע על רצון _____ [שם המעסיק] להצטרף להסכם קיבוצי (מסגרת) מיום 17.7.2023 (להלן: "ההסכם הקיבוצי") לגבי העובדים שאינם מפורטים בנספח ב'2 להסכם הקיבוצי.

- (1) מובהר כי ההצטרפות להסכם קיבוצי היא לכל הוראות ההסכם כמכלול ובהתאם להוראות התחולה בכל סעיף. למען הסר ספק, התשלומים ישולמו בהתאם למועדי התחילה לפי הוראות ההסכם ובמקרה שבו ההצטרפות תעשה לאחר מועד התחילה, ישולמו התשלומים באופן רטרואקטיבי.
- (2) על אף האמור לעיל, מעסיק יחיל את הקיצור ההסכמי בראשון לחודש העוקב למועד ההצטרפות, ובהתאם לאמור להלן:
 - (א) ככל שמעסיק יצטרף להסכם לפי נספח ב'1 לאחר מועד הפעימה הראשונה כהגדרתה בהסכם ועד לתום חודש ינואר 2024, יקדים המעסיק את מועד הפעימה השנייה, כהגדרתה בהסכם, במספר החודשים שבהם נדחה יישום הפעימה הראשונה.
 - (ב) ככל שמעסיק יצטרף להסכם לפי נספח ב'1 מחודש פברואר 2024 ואילך, יחיל המעסיק את שתי הפעילות בראשון לחודש העוקב למועד ההצטרפות. וועדת המעקב לפי פרק כג' תדון ותכריע לגבי הסדר חליפי שיוסכם שהוא שווה ערך מבחינה כלכלית של פרק יד(1) להסכם.
- (3) מוסכם ומובהר כי עובדים של מעסיקים אשר כתב הצטרפות זה רלוונטי לגביהם, אשר הוסכם לגביהם ערב חתימת ההסכם הקיבוצי, כי יהיו זכאים לתוספות השכר וההטבות מכוח הסכם המסגרת שייחתם, בתנאים שנקבעו שם, או כי שכרם יעודכן בשיעורים שייקבעו בהסכמי מסגרת עתידיים (להלן בסעיף זה: "ההסכמות הקודמות"), כי אז התשלומים לפי הוראות ההסכם הקיבוצי יהווה יישום מלא ומוחלט של ההסכמות הקודמות לתקופה הרלוונטית, ולהסתדרות לא תהיה עוד כל טענה או דרישה בנוגע ליישום ההסכמות הקודמות ולא ינוהל כל משא ומתן נוסף לגבי הטבות כספיות נוספות והכול לתקופת ההסכם הקיבוצי אלא בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי לעניין ניהול משא ומתן. בכל מקרה מובהר כי לא יהיה כפל תשלומים בגין אותה תקופה מכוח ההסכמות הקודמות ומכוח כתב הצטרפות זה.

חתימה [בשם המעסיק]

תאריך

נספח ב'2

מעסיקים אשר אינם יכולים להתום על כתב הצטרפות בנספח ב'1 לגבי העובדים המפורטים להלן, ויכולים להצטרף להוראות פרק יד בהתאם לנספח ב'3:

מס"ד	מקום העבודה*	אוכלוסייה
1	תומר	העובדים המיוצגים על ידי ההסתדרות
2	מועצה לענף הלול	
3	הרשות הלאומית לבטיחות בדרכים	
4	רשות העתיקות	
5	קופת חולים מאוחדת	למעט עובדים בדירוג – דרגה המיוצגים על ידי ההסתדרות
6	רותם תעשיות בע"מ	העובדים המיוצגים על ידי ההסתדרות
7	נתיבי תחבורה עירוניים (נת"ע)	
8	חברת נתיבי הגז הטבעי לישראל (נתג"ז)	
9	רפאל, מערכת לחימה מתקדמות	
10	מכון וינגייט	
11	אסותא אשדוד	העובדים המיוצגים על ידי ההסתדרות למעט עובדים בדירוג האחיות
12	נתיבי ישראל (נת"י)	העובדים המיוצגים על ידי ההסתדרות
13	החברה הכלכלית קרית אתא	העובדים המיוצגים על ידי ההסתדרות
14	טכניון	הסכם מהנדסים בלבד
15	מכון וייצמן	הסכם מהנדסים בלבד
16	האוניברסיטה העברית	הסכם מהנדסים בלבד
17	איסורד	העובדים המיוצגים על ידי ההסתדרות
18	מקום בלב	העובדים המיוצגים על ידי ההסתדרות
19	החברה העירונית ראשון לציון לבטחון ולסדר ציבורי	העובדים המיוצגים על ידי ההסתדרות
20	החברה העירונית ראשל"צ לתרבות, ספורט ונופש	העובדים המיוצגים על ידי ההסתדרות
21	תאגיד הפיקוח הוטרינרי	עובדים וטרינרים ואין להם מנגנון הצמדה להסכם המסגרת
22	מכללה אקדמית תל חי	סגל מנהלי
23	האוניברסיטה הפתוחה	סגל מנהלי
24	המכללה האקדמית הרסה	סגל מנהלי

* אין בנספח זה בכדי לגרוע או להוסיף להוראות הצמדה להסכמי מסגרת הקיימים לגבי גופים המנויים בנספח זה.

* מובהר כי מעסיק אשר אינו יכול להצטרף להוראות ההסכם לגבי עובדים המפורטים בעמודה השמאלית, יכול להצטרף להסכם לגבי עובדיו שאינם מפורטים בעמודה השמאלית.

נספח ב'3

כתב הצטרפות להסכם קיבוצי (מסגרת) מיום 17.7.23

לגבי מעסיק שמתקיימים לגביו כל התנאים הבאים במצטבר:

- (1) הוא "גוף מתוקצב" או "גוף נתמך", כהגדרתם בחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985;
- (2) הוא אינו יכול להצטרף להסכם הקיבוצי לפי הוראות כתב הצטרפות שבנספח ב'1 לגבי חלק מעובדיו או כולם.
- (3) על עובדי המעסיק חלים התנאים הקבועים בסעיף 62(א).

לכבוד

הממונה הראשי על יחסי עבודה

משרד הכלכלה והתעשייה

הנדון: הצטרפות להוראות פרק יד' להסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 17.7.2023

הריני מודיע על רצון _____ [שם המעסיק] להצטרף לפרק יד' להסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 17.7.2023 (להלן: "ההסכם הקיבוצי") בנוגע לעובדיו המפורטים בנספח ב'2, ובכפוף לאמור להלן.

מובהר כי הצטרפות לפרק יד' היא לכל הוראותיו כמכלול.
על אף האמור לעיל, מועד הפעימה הראשונה ומועד הפעימה השנייה בסעיף 63(ב), לא יחולו לגבי התקופה שלפני החודש העוקב למועד החתימה על כתב הצטרפות זה.

כמו כן, יחולו הוראות סעיפים 98 ו-102 מתוך ההסכם הקיבוצי (מסגרת) ואלו בלבד.
מובהר כי הצטרפות לפי כתב הצטרפות זה היא רק להוראות המפורטות בו במפורש.

למען הסר ספק, מובהר כי אין בכתב הצטרפות זה כדי להוות אישור לחריגות שכר ככל שקיימות, לפי סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985.



א.ר.

נספח ה'
בהתאם לסעיף 25 להסכם המסגרת

- עובדים לגביהם לא תגדל תוספת שקלית 2023 ותיוותר בסך של 400 ש"ח לעובד במשרה מלאה:
- (א) עובדי מנהל ומשק – משרד הבריאות (לרבות בתי חולים ממשלתיים), איכילוב ובני ציון.
 - (ב) עובדי מנהל ומשק - קופת חולים כללית.
 - (ג) דימותנים רפואיים - בשירות המדינה, איכילוב, בני ציון, קופת חולים כללית, הדסה.
 - (ד) טכנולוגים רפואיים - בשירות המדינה, איכילוב, בני ציון, קופת חולים כללית, הדסה.
 - (ה) עובדי מנהל ומשק - הדסה.

נספח ו' להסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 17.7.2023
דירוגים ייחודיים
(פרק ח')

א. דירוג מעברי הגבול בשירות המדינה

יישום האמור בסעיף 15 להסכם הקיבוצי מיום 2.3.2009 בעניין דירוג מעברי הגבול, יהיה כדלקמן:
 תעודכן טבלת שכר היסוד לדירוג מעברי הגבול בשירות המדינה, בהתאם למועדים הקבועים בטבלה, ותהיה כדלקמן:

דירוג מעברי הגבול – טבלת שכר יסוד (בשקלים חדשים)							
מיום	מיום	מיום	מיום	מיום	מיום	עד יום	
1.4.2027	1.4.2026	1.4.2025	1.12.2024	1.10.2024	1.7.2023	30.6.2023	
6,515.54	6,461.80	6,381.19	6,300.59	6,193.11	6,093.11	5,693.11	1
6,743.38	6,687.50	6,603.67	6,519.83	6,408.06	6,308.06	5,908.06	2
6,971.23	6,913.19	6,826.14	6,739.08	6,623.01	6,523.01	6,123.01	3
7,290.99	7,229.94	7,138.36	7,046.78	6,924.67	6,824.67	6,424.67	4
7,426.92	7,364.59	7,271.09	7,177.58	7,052.91	6,952.91	6,552.91	5
7,654.77	7,590.29	7,493.56	7,396.83	7,267.86	7,167.86	6,767.86	6
7,882.62	7,815.98	7,716.03	7,616.08	7,482.81	7,382.81	6,982.81	7
8,216.62	8,146.84	8,042.16	7,937.48	7,797.91	7,697.91	7,297.91	8
8,338.31	8,267.38	8,160.98	8,054.58	7,912.71	7,812.71	7,412.71	9
8,566.16	8,493.08	8,383.45	8,273.83	8,127.66	8,027.66	7,627.66	10
8,794.01	8,718.77	8,605.92	8,493.08	8,342.61	8,242.61	7,842.61	11
9,140.95	9,062.45	8,944.69	8,826.93	8,669.92	8,569.92	8,169.92	12
9,427.27	9,346.06	9,224.25	9,102.44	8,940.03	8,840.03	8,440.03	12 א

א.כ.

He

ב. דירוג קלדניות שופטים בשירות המדינה

יישום סעיף 6.3 להסכם הקיבוצי שנחתם מיום 28.12.2009 בעניין דירוג קלדניות שופטים בשירות המדינה (להלן: "הסכם הקלדניות"), יהיה כדלקמן:

א. תעודכן טבלת שכר היסוד לדירוג קלדניות, בהתאם למועדים הקבועים בטבלה, ותהיה כדלקמן:

דירוג קלדניות שופטים- שכר יסוד (בש"ח, למשרה מלאה)					
1.4.2027	1.4.2026	1.4.2025	1.12.2024	עד יום 30.11.2024	דרגה
4,605.52	4,562.07	4,496.90	4,431.73	4,344.83	1
4,812.18	4,766.78	4,698.68	4,630.59	4,539.79	2
5,077.89	5,029.98	4,958.13	4,886.27	4,790.46	3
5,343.59	5,293.18	5,217.56	5,141.94	5,041.12	4
5,609.30	5,556.38	5,477.00	5,397.63	5,291.79	5
5,898.61	5,842.97	5,759.50	5,676.02	5,564.73	6
6,034.42	5,977.49	5,892.10	5,806.71	5,692.85	7
6,170.22	6,112.01	6,024.69	5,937.38	5,820.96	8
6,290.99	6,231.65	6,142.62	6,053.60	5,934.90	9
6,406.63	6,346.19	6,255.53	6,164.87	6,043.99	10
6,632.98	6,570.41	6,476.54	6,382.68	6,257.53	11

ב. מובהר בהמשך לסעיף 8.1 להסכם הקלדניות, כי הסכום השקלי של תוספת קלדנות יעודכן בהתאם לשינוי ברמת שכר 5 של טבלת שכר היסוד, כאמור בסעיף קטן א', ויהיה כדלקמן (מבלי לשנות את יתר הכללים החלים לגביה):

תוספת קלדנות (בש"ח, למשרה מלאה)				
1.4.2027	1.4.2026	1.4.2025	1.12.2024	עד יום 30.11.2024
590.45	584.88	576.53	568.17	557.03

ג. החל מיום 1.7.2023 יהיו העובדים המדרוגים בדירוג קלדניות שופטים, זכאים לתוספת שקלית 2023, בהתאם לכללים הקבועים לגביה בפרק ה' להסכם מסגרת 2023, בסכומים כמפורט להלן:

תוספת שקלית 2023 לדירוג קלדניות שופטים (בשקלים חדשים, למשרה מלאה)		
מועד	מיום 1.7.2023	מיום 1.10.2024
סכום התוספת השקלית	400	500

כ.כ.

ג. דירוג יהלום

יישום סעיף 5.1(ד) להסכם הקיבוצי מיום 13.5.2015 בעניין דירוג יהלום (להלן: "הסכם יהלום"), יהיה כדלקמן:
 א. תעודכן טבלת שכר היסוד לדירוג יהלום, בהתאם למועדים הקבועים בטבלה, ותהיה כדלקמן:

דירוג יהלום- שכר יסוד (בש"ח, למשרה מלאה)					
1.4.2027	1.4.2026	1.4.2025	1.12.2024	עד יום 30.11.2024	דרגה
5,543.92	5,491.62	5,413.16	5,334.71	5,230.11	15
6,294.84	6,235.46	6,146.38	6,057.30	5,938.53	16
7,103.04	7,036.03	6,935.51	6,835.00	6,700.98	17
7,911.23	7,836.59	7,724.64	7,612.69	7,463.42	18
8,835.03	8,751.68	8,626.65	8,501.63	8,334.93	19
9,990.05	9,895.81	9,754.44	9,613.07	9,424.58	20
10,336.90	10,239.38	10,093.10	9,946.83	9,751.79	20+
11,491.92	11,383.50	11,220.88	11,058.26	10,841.43	21
11,837.66	11,725.98	11,558.47	11,390.95	11,167.60	21+
12,877.07	12,755.59	12,573.37	12,391.14	12,148.18	22
13,223.91	13,099.16	12,912.03	12,724.90	12,475.39	22+

א.כ.

116

ב. יעודכן סכום תוספת יהלום, המשולמת לפי הסכם יהלום, בהתאם למועדים הקבועים בטבלה, ויהיה כדלקמן (מבלי לשנות את יתר הכללים החלים לגביה):

תוספת יהלום (בש"ח, למשרה מלאה)					
1.4.2027	1.4.2026	1.4.2025	1.12.2024	עד יום 30.11.2024	המשרה
2,078.85	2,059.24	2,029.82	2,000.40	1,961.18	חוקר- מפקח (מאבק בפשיעה)
2,078.85	2,059.24	2,029.82	2,000.40	1,961.18	ראש ענף חוקר ראשי
2,309.84	2,288.04	2,255.36	2,222.67	2,179.09	חוקר מפקח בכיר (מאבק בפשיעה)
2,309.84	2,288.04	2,255.36	2,222.67	2,179.09	מרכז חקירות
2,309.84	2,288.04	2,255.36	2,222.67	2,179.09	מרכז מודיעין
2,540.82	2,516.85	2,480.90	2,444.94	2,397.00	חוקר ממונה מפקח ראשי (מאבק בפשיעה)
2,771.80	2,745.66	2,706.43	2,667.21	2,614.91	ממונה (מודיעין מאבק בפשיעה)
2,771.80	2,745.66	2,706.43	2,667.21	2,614.91	ממונה (מאבק בפשיעה)
3,118.28	3,088.86	3,044.73	3,000.61	2,941.77	מנהל תחום (מאבק בפשיעה)
3,118.28	3,088.86	3,044.73	3,000.61	2,941.77	מנהל תחום (מבצעים מאבק בפשיעה)
3,118.28	3,088.86	3,044.73	3,000.61	2,941.77	מנהל תחום (מודיעין מאבק בפשיעה)
3,464.75	3,432.06	3,383.03	3,334.00	3,268.63	סגן מנהל היח' הארצית לחקירות ומאבק בפשיעה

ג. החל מיום 1.7.2023 יהיו העובדים המדורגים בדירוג יהלום, זכאים לתוספת שקלית 2023, בהתאם לכללים הקבועים לגביה בפרק ה' להסכם מסגרת 2023, בסכומים כמפורט להלן:

תוספת שקלית 2023 לדירוג יהלום (בשקלים חדשים, למשרה מלאה)		
מועד	מיום 1.7.2023	מיום 1.10.2024
סכום התוספת השקלית	400	500

א.ב.

א.ב.

ד. דירוג רשות מקרקעי ישראל

יישום סעיף 5.4 להסכם הקיבוצי (הסכם עבודה) ביום 18.5.2011 בעניין דירוג רשות מקרקעי ישראל (להלן: "הסכם רמ"י"), יהיה כדלקמן:

א. תעודכן טבלת טווחי שכר היסוד לדירוג רשות מקרקעי ישראל, בהתאם למועדים הקבועים בטבלה, ותהיה כדלקמן:

1.12.2024		עד יום 30.11.2024		דרגה
קצה הטווח	תחילת הטווח	קצה הטווח	תחילת הטווח	
9,096.02	5,885.67	8,917.67	5,770.26	1
10,166.15	6,367.22	9,966.81	6,242.37	2
11,985.35	6,955.78	11,750.34	6,819.39	3
13,055.47	7,972.39	12,799.48	7,816.07	4
14,286.11	8,935.51	14,005.99	8,760.30	5
15,516.74	9,631.08	15,212.49	9,442.24	6
16,961.41	10,701.21	16,628.83	10,491.38	7

1.4.2027		1.4.2026		1.4.2025		דרגה
קצה הטווח	תחילת הטווח	קצה הטווח	תחילת הטווח	קצה הטווח	תחילת הטווח	
9,452.73	6,116.48	9,363.55	6,058.77	9,229.79	5,972.22	1
10,564.82	6,616.91	10,465.15	6,554.49	10,315.65	6,460.85	2
12,455.36	7,228.55	12,337.86	7,160.36	12,161.60	7,058.07	3
13,567.45	8,285.03	13,439.45	8,206.87	13,247.46	8,089.63	4
14,846.35	9,285.92	14,706.29	9,198.32	14,496.20	9,066.91	5
16,125.24	10,008.77	15,973.11	9,914.35	15,744.93	9,772.72	6
17,626.56	11,120.86	17,460.27	11,015.95	17,210.84	10,858.58	7

ב. שכר היסוד של עובד המדורג בדירוג רשות מקרקעי ישראל, יועלה בסכום השווה לאמור להלן, ובמועדים המפורטים להלן, וזאת מבסיס שכר הכולל את שכר היסוד לו זכאי העובד ביום 30.11.2024 בצירוף גמול השתלמות א', גמול השתלמות ב' או גמול מינהל (להלן: "הגמולים") להם הוא זכאי באותו מועד, כלל שזכאי להם (להלן: "בסיס השכר לעובד ברשות"):

- (1) ביום 1.12.2024 - בשיעור של 2% מבסיס השכר לעובד ברשות.
- (2) ביום 1.4.2025 - השלמה ל- 3.5% מבסיס השכר לעובד ברשות.
- (3) ביום 1.4.2026 - השלמה ל- 5% מבסיס השכר לעובד ברשות.
- (4) ביום 1.4.2027 - השלמה ל- 6% מבסיס השכר לעובד ברשות.

ג. החל מיום 1.7.2023 יהיו העובדים המדורגים בדירוג רשות מקרקעי ישראל, זכאים לתוספת שקלית 2023, בהתאם לכללים הקבועים לגביה בפרק ה' להסכם מסגרת 2023, בסכומים כמפורט להלן:

תוספת שקלית 2023 לדירוג רשות מקרקעי ישראל (בשקלים חדשים, למשרה מלאה)		
מועד	מיום	מיום
	1.10.2024	1.7.2023
סכום התוספת השקלית	500	400

מובהר כי לאור הוראות סעיף 63 לחוק שירות המדינה (גמלאות) {נוסח משולב} התש"ל 1970, תוספת שקלית 2023 המשולמת לעובדים בדירוג רשות מקרקעי ישראל, תובא בחישוב "תקרת המשכורת" כהגדרתה בסעיף האמור.

כ.א.

HE

ה. דירוג יחידת הפיצו"ח

יישום סעיף 6.2 ו-6.3 להסכם הקיבוצי מיום 29.10.2018 בעניין דירוג יחידת הפיצו"ח (להלן: "הסכם פיצו"ח"), יהיה כדלקמן:

א. תעודכן טבלת טווחי שכר היסוד לדירוג פיצו"ח בהתאם למועדים הקבועים בטבלה, ותהיה כדלקמן:

דירוג פיצו"ח- טווחי שכר (בשקלים חדשים, למשרה מלאה)						
1.4.2025		1.12.2024		עד יום 30.11.2024		
קצה הטווח	תחילת הטווח	קצה הטווח	תחילת הטווח	קצה הטווח	תחילת הטווח	דרגה
6,572.25	5,744.25	6,477.00	5,661.00	6,350.00	5,550.00	מפקח
7,824.60	6,893.10	7,711.20	6,793.20	7,560.00	6,660.00	מרכז

דירוג פיצו"ח- טווחי שכר (בשקלים חדשים, למשרה מלאה)			
1.4.2027		1.4.2026	
קצה הטווח	תחילת הטווח	קצה הטווח	תחילת הטווח
6,731.00	5,883.00	6,667.50	5,827.50
8,013.60	7,059.60	7,938.00	6,993.00

ב. שכר היסוד לו זכאי עובד המדורג בדירוג יחידת הפיצו"ח ביום 30.11.2024, יועלה בסכום השווה לאמור להלן, ובמועדים המפורטים להלן (להלן: "שכר היסוד"):

- ביום 1.12.2024 - בשיעור של 2% מבסיס השכר לעובד ברשות.
- ביום 1.4.2025 - השלמה ל- 3.5% מבסיס השכר לעובד ברשות.
- ביום 1.4.2026 - השלמה ל- 5% מבסיס השכר לעובד ברשות.
- ביום 1.4.2027 - השלמה ל- 6% מבסיס השכר לעובד ברשות.

ג. החל מיום 1.7.2023 יהיו העובדים המדורגים בדירוג פיצו"ח, זכאים לתוספת שקלית 2023, בהתאם לכללים הקבועים לגביה בפרק ה' להסכם מסגרת 2023, בסכומים כמפורט להלן:

תוספת שקלית 2023 לדירוג פיצו"ח (בשקלים חדשים, למשרה מלאה)		
מועד	מיום 1.7.2023	מיום 1.10.2024
סכום התוספת השקלית	400	500

א.כ.

לע

1. דירוג העוזרים המשפטיים

יישום סעיף 6(ד) להסכם הקיבוצי מיום 19.12.2018 בעניין דירוג העוזרים המשפטיים (להלן: "הסכם עוזמ"שים"), יהיה כדלקמן:

א. תעודכן טבלת השכר לדירוג העוזרים המשפטיים, בהתאם למועדים הקבועים בטבלה, ותהיה כדלקמן:

עד יום 30.11.2024 :

נספח א'1 - עובדים ותיקים - ללא גמול						
6	5	4	3	2	1	וותק/דרגה
8,555.01	7,840.54	7,299.26	6,852.34	6,442.33	6,104.88	0
8,635.38	7,913.76	7,367.08	6,915.69	6,501.58	6,160.74	1
8,716.55	7,987.72	7,435.56	6,979.66	6,561.41	6,217.17	2
8,798.53	8,062.41	7,504.74	7,044.28	6,621.84	6,274.16	3
8,881.34	8,137.85	7,574.60	7,109.54	6,682.88	6,331.72	4
8,964.97	8,214.05	7,645.17	7,175.45	6,744.53	6,389.85	5
9,049.44	8,291.01	7,716.44	7,242.02	6,806.79	6,448.57	6
9,134.75	8,368.74	7,788.42	7,309.26	6,869.68	6,507.87	7
9,220.91	8,447.24	7,861.12	7,377.17	6,933.19	6,567.77	8
9,307.94	8,526.53	7,934.55	7,445.76	6,997.34	6,628.27	9
9,395.84	8,606.62	8,008.72	7,515.04	7,062.13	6,689.37	10
9,484.62	8,687.50	8,083.62	7,585.01	7,127.57	6,751.08	11
9,574.28	8,769.20	8,159.28	7,655.68	7,193.67	6,813.41	12
9,664.84	8,851.71	8,235.69	7,727.05	7,260.42	6,876.36	13
9,756.31	8,935.04	8,312.86	7,799.14	7,327.84	6,939.94	14
9,848.69	9,019.21	8,390.81	7,871.95	7,395.94	7,004.16	15
9,942.00	9,104.22	8,469.54	7,945.49	7,464.72	7,069.02	16
10,036.23	9,190.08	8,549.05	8,019.76	7,534.18	7,134.53	17
10,131.41	9,276.80	8,629.36	8,094.78	7,604.34	7,200.69	18
10,227.55	9,364.39	8,710.47	8,170.54	7,675.21	7,267.52	19
10,324.64	9,452.85	8,792.39	8,247.07	7,746.78	7,335.01	20
10,422.71	9,542.20	8,875.14	8,324.36	7,819.06	7,403.18	21
10,521.75	9,632.44	8,958.71	8,402.42	7,892.07	7,472.03	22
10,621.79	9,723.58	9,043.11	8,481.26	7,965.81	7,541.57	23
10,722.82	9,815.63	9,128.36	8,560.89	8,040.29	7,611.80	24
10,824.87	9,908.61	9,214.46	8,641.32	8,115.51	7,682.74	25
10,927.94	10,002.51	9,301.43	8,722.55	8,191.48	7,754.39	26
11,032.03	10,097.35	9,389.26	8,804.59	8,268.21	7,826.75	27
11,137.17	10,193.15	9,477.97	8,887.46	8,345.72	7,899.83	28
11,243.36	10,289.90	9,567.57	8,971.15	8,423.99	7,973.65	29
11,350.61	10,387.61	9,658.06	9,055.68	8,503.05	8,048.21	30
11,458.94	10,486.31	9,749.46	9,141.06	8,582.90	8,123.51	31
11,568.35	10,585.99	9,841.77	9,227.29	8,663.55	8,199.56	32
11,678.85	10,686.67	9,935.01	9,314.38	8,745.00	8,276.37	33
11,790.46	10,788.35	10,029.18	9,402.34	8,827.27	8,353.96	34
11,903.18	10,891.05	10,124.29	9,491.18	8,910.36	8,432.31	35
11,988.57	10,968.85	10,196.33	9,558.48	8,973.30	8,491.67	36

12,074.59	11,047.23	10,268.92	9,626.28	9,036.71	8,551.47	37
12,161.27	11,126.20	10,342.05	9,694.59	9,100.60	8,611.72	38
12,248.59	11,205.76	10,415.73	9,763.41	9,164.97	8,672.42	39
12,336.57	11,285.92	10,489.96	9,832.75	9,229.82	8,733.58	40

נספח א'2- עובדים ותיקים- גמול א						
6	5	4	3	2	1	ווחק/דרגה
8,953.42	8,238.95	7,697.68	7,250.76	6,840.75	6,503.29	0
9,033.79	8,312.17	7,765.49	7,314.10	6,899.99	6,559.16	1
9,114.96	8,386.13	7,833.98	7,378.08	6,959.83	6,615.58	2
9,196.95	8,460.83	7,903.15	7,442.69	7,020.26	6,672.57	3
9,279.75	8,536.27	7,973.02	7,507.95	7,081.29	6,730.13	4
9,363.38	8,612.47	8,043.58	7,573.87	7,142.94	6,788.27	5
9,447.85	8,689.42	8,114.85	7,640.44	7,205.21	6,846.99	6
9,533.16	8,767.15	8,186.84	7,707.68	7,268.09	6,906.29	7
9,619.33	8,845.66	8,259.54	7,775.59	7,331.61	6,966.19	8
9,706.36	8,924.95	8,332.97	7,844.18	7,395.76	7,026.68	9
9,794.25	9,005.03	8,407.13	7,913.46	7,460.55	7,087.78	10
9,883.03	9,085.92	8,482.04	7,983.42	7,525.99	7,149.50	11
9,972.70	9,167.61	8,557.69	8,054.09	7,592.08	7,211.83	12
10,063.26	9,250.12	8,634.10	8,125.47	7,658.84	7,274.78	13
10,154.72	9,333.46	8,711.28	8,197.56	7,726.26	7,338.36	14
10,247.11	9,417.63	8,789.23	8,270.37	7,794.36	7,402.58	15
10,340.41	9,502.64	8,867.95	8,343.90	7,863.13	7,467.44	16
10,434.65	9,588.50	8,947.47	8,418.18	7,932.60	7,532.95	17
10,529.83	9,675.22	9,027.78	8,493.19	8,002.76	7,599.11	18
10,625.96	9,762.80	9,108.89	8,568.96	8,073.62	7,665.94	19
10,723.06	9,851.26	9,190.81	8,645.48	8,145.19	7,733.43	20
10,821.12	9,940.61	9,273.55	8,722.77	8,217.48	7,801.60	21
10,920.17	10,030.85	9,357.12	8,800.83	8,290.49	7,870.45	22
11,020.20	10,121.99	9,441.53	8,879.68	8,364.23	7,939.99	23
11,121.24	10,214.05	9,526.78	8,959.31	8,438.70	8,010.22	24
11,223.28	10,307.02	9,612.88	9,039.73	8,513.92	8,081.16	25
11,326.35	10,400.93	9,699.84	9,120.97	8,589.90	8,152.80	26
11,430.45	10,495.77	9,787.67	9,203.01	8,666.63	8,225.16	27
11,535.59	10,591.56	9,876.39	9,285.87	8,744.13	8,298.25	28
11,641.78	10,688.31	9,965.98	9,369.57	8,822.41	8,372.07	29
11,749.03	10,786.03	10,056.48	9,454.10	8,901.46	8,446.62	30
11,857.35	10,884.72	10,147.88	9,539.47	8,981.31	8,521.92	31
11,966.76	10,984.41	10,240.19	9,625.70	9,061.96	8,597.98	32
12,077.26	11,085.08	10,333.43	9,712.79	9,143.41	8,674.79	33
12,188.87	11,186.77	10,427.59	9,800.75	9,225.68	8,752.37	34
12,301.59	11,289.47	10,522.70	9,889.60	9,308.77	8,830.73	35
12,386.98	11,367.27	10,594.75	9,956.89	9,371.72	8,890.09	36
12,473.01	11,445.65	10,667.34	10,024.70	9,435.13	8,949.89	37
12,559.68	11,524.62	10,740.47	10,093.01	9,499.02	9,010.14	38
12,647.01	11,604.18	10,814.15	10,161.83	9,563.39	9,070.84	39
12,734.98	11,684.33	10,888.38	10,231.17	9,628.24	9,132.00	40

א.כ

Handwritten signature

נספח א'3- עובדים ותיקים- גמול א+ב						
ווחק/דרגה	1	2	3	4	5	6
0	6,901.71	7,239.17	7,649.18	8,096.10	8,637.37	9,351.84
1	6,957.57	7,298.41	7,712.52	8,163.91	8,710.59	9,432.21
2	7,014.00	7,358.24	7,776.49	8,232.40	8,784.55	9,513.38
3	7,070.99	7,418.67	7,841.11	8,301.57	8,859.24	9,595.36
4	7,128.55	7,479.71	7,906.37	8,371.44	8,934.68	9,678.17
5	7,186.68	7,541.36	7,972.28	8,442.00	9,010.88	9,761.80
6	7,245.40	7,603.62	8,038.86	8,513.27	9,087.84	9,846.27
7	7,304.71	7,666.51	8,106.09	8,585.25	9,165.57	9,931.58
8	7,364.60	7,730.02	8,174.00	8,657.95	9,244.07	10,017.75
9	7,425.10	7,794.17	8,242.60	8,731.38	9,323.36	10,104.77
10	7,486.20	7,858.96	8,311.87	8,805.55	9,403.45	10,192.67
11	7,547.91	7,924.40	8,381.84	8,880.45	9,484.33	10,281.45
12	7,610.24	7,990.50	8,452.51	8,956.11	9,566.03	10,371.11
13	7,673.19	8,057.25	8,523.88	9,032.52	9,648.54	10,461.67
14	7,736.78	8,124.68	8,595.97	9,109.69	9,731.87	10,553.14
15	7,800.99	8,192.77	8,668.78	9,187.64	9,816.04	10,645.52
16	7,865.85	8,261.55	8,742.32	9,266.37	9,901.05	10,738.83
17	7,931.36	8,331.02	8,816.59	9,345.88	9,986.91	10,833.06
18	7,997.53	8,401.18	8,891.61	9,426.19	10,073.63	10,928.25
19	8,064.35	8,472.04	8,967.38	9,507.30	10,161.22	11,024.38
20	8,131.84	8,543.61	9,043.90	9,589.23	10,249.68	11,121.47
21	8,200.01	8,615.89	9,121.19	9,671.97	10,339.03	11,219.54
22	8,268.86	8,688.90	9,199.25	9,755.54	10,429.27	11,318.58
23	8,338.40	8,762.64	9,278.09	9,839.94	10,520.41	11,418.62
24	8,408.64	8,837.12	9,357.72	9,925.19	10,612.46	11,519.65
25	8,479.57	8,912.34	9,438.15	10,011.29	10,705.44	11,621.70
26	8,551.22	8,988.31	9,519.38	10,098.26	10,799.34	11,724.77
27	8,623.58	9,065.05	9,601.43	10,186.09	10,894.19	11,828.87
28	8,696.67	9,142.55	9,684.29	10,274.80	10,989.98	11,934.00
29	8,770.48	9,220.82	9,767.98	10,364.40	11,086.73	12,040.19
30	8,845.04	9,299.88	9,852.51	10,454.89	11,184.45	12,147.45
31	8,920.34	9,379.73	9,937.89	10,546.29	11,283.14	12,255.77
32	8,996.39	9,460.38	10,024.12	10,638.60	11,382.82	12,365.18
33	9,073.21	9,541.83	10,111.21	10,731.84	11,483.50	12,475.68
34	9,150.79	9,624.10	10,199.17	10,826.01	11,585.18	12,587.29
35	9,229.15	9,707.19	10,288.01	10,921.12	11,687.89	12,700.01
36	9,288.50	9,770.13	10,355.31	10,993.17	11,765.68	12,785.40
37	9,348.30	9,833.54	10,423.11	11,065.75	11,844.06	12,871.43
38	9,408.55	9,897.43	10,491.42	11,138.88	11,923.03	12,958.10
39	9,469.25	9,961.80	10,560.25	11,212.56	12,002.59	13,045.42
40	9,530.41	10,026.65	10,629.59	11,286.79	12,082.75	13,133.40

פעימה ראשונה 1.12.2024 :

נספח א'1- עובדים ותיקים- ללא גמול

א.ב.

6	5	4	3	2	1	ווחק/דרגה
8,726.11	7,997.35	7,445.25	6,989.39	6,571.18	6,226.97	0
8,808.08	8,072.03	7,514.42	7,054.00	6,631.61	6,283.96	1
8,890.88	8,147.47	7,584.28	7,119.25	6,692.64	6,341.51	2
8,974.50	8,223.66	7,654.83	7,185.16	6,754.28	6,399.64	3
9,058.96	8,300.61	7,726.10	7,251.73	6,816.54	6,458.35	4
9,144.27	8,378.33	7,798.07	7,318.96	6,879.42	6,517.65	5
9,230.42	8,456.83	7,870.77	7,386.86	6,942.93	6,577.54	6
9,317.44	8,536.11	7,944.19	7,455.45	7,007.07	6,638.03	7
9,405.33	8,616.19	8,018.35	7,524.72	7,071.85	6,699.13	8
9,494.10	8,697.06	8,093.24	7,594.68	7,137.29	6,760.83	9
9,583.76	8,778.75	8,168.89	7,665.34	7,203.38	6,823.16	10
9,674.31	8,861.25	8,245.30	7,736.71	7,270.12	6,886.10	11
9,765.77	8,944.58	8,322.46	7,808.79	7,337.54	6,949.68	12
9,858.14	9,028.74	8,400.40	7,881.59	7,405.63	7,013.89	13
9,951.43	9,113.74	8,479.12	7,955.12	7,474.40	7,078.74	14
10,045.66	9,199.59	8,558.63	8,029.39	7,543.86	7,144.25	15
10,140.84	9,286.30	8,638.93	8,104.40	7,614.01	7,210.40	16
10,236.96	9,373.88	8,720.03	8,180.16	7,684.87	7,277.22	17
10,334.04	9,462.34	8,801.95	8,256.67	7,756.43	7,344.71	18
10,432.10	9,551.67	8,884.68	8,333.95	7,828.71	7,412.87	19
10,531.13	9,641.91	8,968.24	8,412.01	7,901.71	7,481.71	20
10,631.16	9,733.04	9,052.64	8,490.84	7,975.44	7,551.25	21
10,732.19	9,825.08	9,137.88	8,570.47	8,049.91	7,621.47	22
10,834.22	9,918.05	9,223.97	8,650.89	8,125.13	7,692.40	23
10,937.28	10,011.94	9,310.93	8,732.11	8,201.09	7,764.04	24
11,041.37	10,106.78	9,398.75	8,814.15	8,277.82	7,836.40	25
11,146.49	10,202.56	9,487.45	8,897.00	8,355.31	7,909.47	26
11,252.67	10,299.30	9,577.04	8,980.69	8,433.58	7,983.28	27
11,359.92	10,397.01	9,667.53	9,065.21	8,512.63	8,057.83	28
11,468.23	10,495.69	9,758.92	9,150.57	8,592.47	8,133.12	29
11,577.63	10,595.37	9,851.22	9,236.80	8,673.11	8,209.17	30
11,688.12	10,696.03	9,944.45	9,323.88	8,754.56	8,285.98	31
11,799.71	10,797.71	10,038.61	9,411.83	8,836.82	8,363.55	32
11,912.43	10,900.40	10,133.71	9,500.66	8,919.90	8,441.90	33
12,026.26	11,004.12	10,229.76	9,590.39	9,003.81	8,521.03	34
12,141.24	11,108.88	10,326.77	9,681.00	9,088.57	8,600.96	35
12,228.34	11,188.23	10,400.26	9,749.65	9,152.77	8,661.50	36
12,316.09	11,268.18	10,474.30	9,818.81	9,217.45	8,722.50	37
12,404.49	11,348.72	10,548.89	9,888.48	9,282.61	8,783.96	38
12,493.56	11,429.88	10,624.04	9,958.68	9,348.27	8,845.87	39
12,583.30	11,511.64	10,699.76	10,029.41	9,414.42	8,908.25	40

נספח א'2- עובדים ותיקים- גמול א

א.כ.

He

6	5	4	3	2	1	ווחק/דרגה
9,132.49	8,403.73	7,851.63	7,395.78	6,977.56	6,633.36	0
9,214.47	8,478.42	7,920.80	7,460.38	7,037.99	6,690.34	1
9,297.26	8,553.85	7,990.66	7,525.64	7,099.02	6,747.90	2
9,380.89	8,630.04	8,061.22	7,591.55	7,160.66	6,806.03	3
9,465.35	8,706.99	8,132.48	7,658.11	7,222.92	6,864.74	4
9,550.65	8,784.71	8,204.46	7,725.34	7,285.80	6,924.03	5
9,636.81	8,863.21	8,277.15	7,793.25	7,349.31	6,983.93	6
9,723.83	8,942.50	8,350.57	7,861.83	7,413.45	7,044.42	7
9,811.72	9,022.57	8,424.73	7,931.10	7,478.24	7,105.51	8
9,900.48	9,103.45	8,499.63	8,001.06	7,543.67	7,167.22	9
9,990.14	9,185.13	8,575.28	8,071.72	7,609.76	7,229.54	10
10,080.69	9,267.64	8,651.68	8,143.09	7,676.51	7,292.49	11
10,172.15	9,350.96	8,728.85	8,215.17	7,743.92	7,356.06	12
10,264.52	9,435.12	8,806.79	8,287.98	7,812.01	7,420.27	13
10,357.82	9,520.13	8,885.50	8,361.51	7,880.78	7,485.13	14
10,452.05	9,605.98	8,965.01	8,435.77	7,950.24	7,550.63	15
10,547.22	9,692.69	9,045.31	8,510.78	8,020.40	7,616.79	16
10,643.34	9,780.27	9,126.42	8,586.54	8,091.25	7,683.61	17
10,740.43	9,868.72	9,208.33	8,663.06	8,162.82	7,751.09	18
10,838.48	9,958.06	9,291.06	8,740.34	8,235.09	7,819.25	19
10,937.52	10,048.29	9,374.63	8,818.39	8,308.10	7,888.10	20
11,037.54	10,139.42	9,459.02	8,897.23	8,381.83	7,957.63	21
11,138.57	10,231.47	9,544.26	8,976.85	8,456.30	8,027.86	22
11,240.61	10,324.43	9,630.36	9,057.27	8,531.51	8,098.79	23
11,343.66	10,418.33	9,717.31	9,138.49	8,607.48	8,170.42	24
11,447.75	10,513.16	9,805.14	9,220.53	8,684.20	8,242.78	25
11,552.88	10,608.95	9,893.84	9,303.39	8,761.70	8,315.86	26
11,659.06	10,705.69	9,983.43	9,387.07	8,839.96	8,389.67	27
11,766.30	10,803.39	10,073.91	9,471.59	8,919.01	8,464.22	28
11,874.61	10,902.08	10,165.30	9,556.96	8,998.85	8,539.51	29
11,984.01	11,001.75	10,257.61	9,643.18	9,079.49	8,615.55	30
12,094.50	11,102.42	10,350.83	9,730.26	9,160.94	8,692.36	31
12,206.10	11,204.09	10,444.99	9,818.22	9,243.20	8,769.94	32
12,318.81	11,306.79	10,540.09	9,907.05	9,326.28	8,848.29	33
12,432.65	11,410.50	10,636.15	9,996.77	9,410.20	8,927.42	34
12,547.63	11,515.26	10,733.16	10,087.39	9,494.95	9,007.34	35
12,634.72	11,594.61	10,806.64	10,156.03	9,559.15	9,067.89	36
12,722.47	11,674.56	10,880.68	10,225.19	9,623.83	9,128.88	37
12,810.88	11,755.11	10,955.28	10,294.87	9,689.00	9,190.34	38
12,899.95	11,836.26	11,030.43	10,365.07	9,754.65	9,252.25	39
12,989.68	11,918.02	11,106.15	10,435.79	9,820.80	9,314.64	40

א.כ.

נספח א' 3- עובדים ותיקים- גמול א + ב

6	5	4	3	2	1	והתק/דרגה
9,538.88	8,810.11	8,258.02	7,802.16	7,383.95	7,039.74	0
9,620.85	8,884.80	8,327.18	7,866.77	7,444.37	7,096.73	1
9,703.65	8,960.24	8,397.04	7,932.02	7,505.41	7,154.28	2
9,787.27	9,036.43	8,467.60	7,997.93	7,567.05	7,212.41	3
9,871.73	9,113.38	8,538.86	8,064.50	7,629.30	7,271.12	4
9,957.03	9,191.10	8,610.84	8,131.73	7,692.18	7,330.42	5
10,043.19	9,269.60	8,683.54	8,199.63	7,755.69	7,390.31	6
10,130.21	9,348.88	8,756.96	8,268.22	7,819.84	7,450.80	7
10,218.10	9,428.96	8,831.11	8,337.49	7,884.62	7,511.89	8
10,306.87	9,509.83	8,906.01	8,407.45	7,950.06	7,573.60	9
10,396.52	9,591.52	8,981.66	8,478.11	8,016.14	7,635.92	10
10,487.08	9,674.02	9,058.06	8,549.48	8,082.89	7,698.87	11
10,578.53	9,757.35	9,135.23	8,621.56	8,150.31	7,762.45	12
10,670.91	9,841.51	9,213.17	8,694.36	8,218.40	7,826.66	13
10,764.20	9,926.51	9,291.89	8,767.89	8,287.17	7,891.51	14
10,858.43	10,012.36	9,371.39	8,842.16	8,356.63	7,957.01	15
10,953.60	10,099.07	9,451.70	8,917.17	8,426.78	8,023.17	16
11,049.73	10,186.65	9,532.80	8,992.92	8,497.64	8,089.99	17
11,146.81	10,275.10	9,614.71	9,069.44	8,569.20	8,157.48	18
11,244.87	10,364.44	9,697.45	9,146.72	8,641.48	8,225.64	19
11,343.90	10,454.67	9,781.01	9,224.78	8,714.48	8,294.48	20
11,443.93	10,545.81	9,865.41	9,303.61	8,788.21	8,364.01	21
11,544.95	10,637.85	9,950.65	9,383.23	8,862.68	8,434.24	22
11,646.99	10,730.82	10,036.74	9,463.65	8,937.89	8,505.17	23
11,750.05	10,824.71	10,123.70	9,544.88	9,013.86	8,576.81	24
11,854.13	10,919.55	10,211.52	9,626.91	9,090.59	8,649.16	25
11,959.26	11,015.33	10,300.22	9,709.77	9,168.08	8,722.24	26
12,065.44	11,112.07	10,389.81	9,793.45	9,246.35	8,796.05	27
12,172.68	11,209.78	10,480.30	9,877.98	9,325.40	8,870.60	28
12,281.00	11,308.46	10,571.69	9,963.34	9,405.24	8,945.89	29
12,390.39	11,408.13	10,663.99	10,049.56	9,485.88	9,021.94	30
12,500.89	11,508.80	10,757.22	10,136.65	9,567.32	9,098.74	31
12,612.48	11,610.48	10,851.38	10,224.60	9,649.58	9,176.32	32
12,725.19	11,713.17	10,946.48	10,313.43	9,732.67	9,254.67	33
12,839.03	11,816.89	11,042.53	10,403.15	9,816.58	9,333.80	34
12,954.01	11,921.64	11,139.54	10,493.77	9,901.33	9,413.73	35
13,041.11	12,001.00	11,213.03	10,562.42	9,965.53	9,474.27	36
13,128.85	12,080.94	11,287.07	10,631.57	10,030.22	9,535.27	37
13,217.26	12,161.49	11,361.66	10,701.25	10,095.38	9,596.72	38
13,306.33	12,242.64	11,436.81	10,771.45	10,161.04	9,658.64	39
13,396.07	12,324.40	11,512.53	10,842.18	10,227.19	9,721.02	40

כ.א

פעימה שניה 1.4.2025 :

נספח א'1 - עובדים ותיקים - ללא גמול

לע

6	5	4	3	2	1	ווחק/דרגה
8,854.43	8,114.95	7,554.74	7,092.18	6,667.82	6,318.55	0
8,937.61	8,190.74	7,624.92	7,157.74	6,729.13	6,376.37	1
9,021.63	8,267.29	7,695.81	7,223.95	6,791.06	6,434.77	2
9,106.48	8,344.60	7,767.40	7,290.83	6,853.61	6,493.75	3
9,192.18	8,422.68	7,839.72	7,358.37	6,916.78	6,553.33	4
9,278.74	8,501.54	7,912.75	7,426.59	6,980.58	6,613.50	5
9,366.17	8,581.19	7,986.51	7,495.50	7,045.03	6,674.27	6
9,454.46	8,661.64	8,061.02	7,565.09	7,110.11	6,735.65	7
9,543.65	8,742.90	8,136.26	7,635.37	7,175.85	6,797.64	8
9,633.72	8,824.96	8,212.26	7,706.37	7,242.25	6,860.26	9
9,724.69	8,907.85	8,289.02	7,778.07	7,309.31	6,923.50	10
9,816.58	8,991.56	8,366.55	7,850.48	7,377.04	6,987.37	11
9,909.38	9,076.12	8,444.85	7,923.63	7,445.44	7,051.88	12
10,003.11	9,161.52	8,523.94	7,997.50	7,514.54	7,117.04	13
10,097.78	9,247.77	8,603.81	8,072.11	7,584.32	7,182.84	14
10,193.39	9,334.88	8,684.49	8,147.47	7,654.80	7,249.31	15
10,289.96	9,422.87	8,765.97	8,223.58	7,725.98	7,316.44	16
10,387.50	9,511.73	8,848.27	8,300.45	7,797.88	7,384.24	17
10,486.01	9,601.49	8,931.39	8,378.09	7,870.50	7,452.72	18
10,585.51	9,692.14	9,015.34	8,456.51	7,943.84	7,521.88	19
10,686.00	9,783.70	9,100.13	8,535.71	8,017.91	7,591.74	20
10,787.50	9,876.17	9,185.77	8,615.71	8,092.73	7,662.29	21
10,890.01	9,969.57	9,272.26	8,696.50	8,168.29	7,733.55	22
10,993.55	10,063.90	9,359.62	8,778.11	8,244.61	7,805.53	23
11,098.12	10,159.18	9,447.85	8,860.52	8,321.70	7,878.22	24
11,203.74	10,255.41	9,536.97	8,943.77	8,399.55	7,951.64	25
11,310.41	10,352.60	9,626.98	9,027.84	8,478.18	8,025.79	26
11,418.15	10,450.76	9,717.88	9,112.76	8,557.60	8,100.68	27
11,526.97	10,549.91	9,809.70	9,198.52	8,637.82	8,176.33	28
11,636.88	10,650.04	9,902.43	9,285.14	8,718.83	8,252.73	29
11,747.89	10,751.18	9,996.09	9,372.63	8,800.66	8,329.89	30
11,860.00	10,853.33	10,090.69	9,460.99	8,883.30	8,407.83	31
11,973.24	10,956.50	10,186.24	9,550.24	8,966.77	8,486.54	32
12,087.61	11,060.70	10,282.74	9,640.38	9,051.07	8,566.05	33
12,203.12	11,165.95	10,380.20	9,731.42	9,136.22	8,646.34	34
12,319.79	11,272.24	10,478.64	9,823.37	9,222.22	8,727.44	35
12,408.17	11,352.76	10,553.21	9,893.03	9,287.37	8,788.88	36
12,497.20	11,433.88	10,628.33	9,963.20	9,353.00	8,850.77	37
12,586.91	11,515.62	10,704.02	10,033.90	9,419.12	8,913.13	38
12,677.29	11,597.96	10,780.28	10,105.13	9,485.74	8,975.96	39
12,768.35	11,680.92	10,857.11	10,176.90	9,552.87	9,039.25	40

א.ב.

נספח א'2- עובדים ותיקים- גמול א

HC

6	5	4	3	2	1	ווחק/דרגה
9,266.79	8,527.31	7,967.10	7,504.54	7,080.18	6,730.91	0
9,349.97	8,603.10	8,037.28	7,570.10	7,141.49	6,788.73	1
9,433.99	8,679.65	8,108.17	7,636.31	7,203.42	6,847.13	2
9,518.84	8,756.96	8,179.76	7,703.19	7,265.97	6,906.11	3
9,604.54	8,835.04	8,252.08	7,770.73	7,329.14	6,965.69	4
9,691.10	8,913.90	8,325.11	7,838.95	7,392.94	7,025.86	5
9,778.53	8,993.55	8,398.87	7,907.86	7,457.39	7,086.63	6
9,866.82	9,074.00	8,473.38	7,977.45	7,522.47	7,148.01	7
9,956.01	9,155.26	8,548.62	8,047.73	7,588.21	7,210.00	8
10,046.08	9,237.32	8,624.62	8,118.73	7,654.61	7,272.62	9
10,137.05	9,320.21	8,701.38	8,190.43	7,721.67	7,335.86	10
10,228.94	9,403.92	8,778.91	8,262.84	7,789.40	7,399.73	11
10,321.74	9,488.48	8,857.21	8,335.99	7,857.80	7,464.24	12
10,415.47	9,573.88	8,936.30	8,409.86	7,926.90	7,529.40	13
10,510.14	9,660.13	9,016.17	8,484.47	7,996.68	7,595.20	14
10,605.75	9,747.24	9,096.85	8,559.83	8,067.16	7,661.67	15
10,702.33	9,835.23	9,178.33	8,635.94	8,138.34	7,728.80	16
10,799.86	9,924.09	9,260.63	8,712.81	8,210.24	7,796.60	17
10,898.37	10,013.85	9,343.75	8,790.46	8,282.86	7,865.08	18
10,997.87	10,104.50	9,427.70	8,868.87	8,356.20	7,934.24	19
11,098.36	10,196.06	9,512.49	8,948.08	8,430.27	8,004.10	20
11,199.86	10,288.53	9,598.13	9,028.07	8,505.09	8,074.65	21
11,302.37	10,381.93	9,684.62	9,108.86	8,580.65	8,145.91	22
11,405.91	10,476.26	9,771.98	9,190.47	8,656.97	8,217.89	23
11,510.48	10,571.54	9,860.21	9,272.88	8,734.06	8,290.58	24
11,616.10	10,667.77	9,949.33	9,356.13	8,811.91	8,364.00	25
11,722.77	10,764.96	10,039.34	9,440.20	8,890.54	8,438.15	26
11,830.52	10,863.12	10,130.24	9,525.12	8,969.96	8,513.05	27
11,939.33	10,962.27	10,222.06	9,610.88	9,050.18	8,588.69	28
12,049.24	11,062.40	10,314.79	9,697.50	9,131.19	8,665.09	29
12,160.25	11,163.54	10,408.45	9,784.99	9,213.02	8,742.25	30
12,272.36	11,265.69	10,503.05	9,873.35	9,295.66	8,820.19	31
12,385.60	11,368.86	10,598.60	9,962.60	9,379.13	8,898.90	32
12,499.97	11,473.06	10,695.10	10,052.74	9,463.43	8,978.41	33
12,615.48	11,578.31	10,792.56	10,143.78	9,548.58	9,058.70	34
12,732.15	11,684.60	10,891.00	10,235.73	9,634.58	9,139.80	35
12,820.53	11,765.12	10,965.57	10,305.39	9,699.73	9,201.24	36
12,909.56	11,846.24	11,040.69	10,375.56	9,765.36	9,263.13	37
12,999.27	11,927.98	11,116.38	10,446.26	9,831.48	9,325.49	38
13,089.65	12,010.32	11,192.64	10,517.49	9,898.10	9,388.32	39
13,180.71	12,093.28	11,269.47	10,589.26	9,965.23	9,451.61	40

א.ב.

נספח א' 3- עובדים ותיקים- גמול א+ ב

6	5	4	3	2	1	ווחק/דרגה
9,679.15	8,939.67	8,379.46	7,916.90	7,492.54	7,143.27	0
9,762.33	9,015.46	8,449.64	7,982.46	7,553.85	7,201.09	1
9,846.35	9,092.01	8,520.53	8,048.67	7,615.78	7,259.49	2
9,931.20	9,169.32	8,592.12	8,115.55	7,678.33	7,318.47	3
10,016.90	9,247.40	8,664.44	8,183.09	7,741.50	7,378.05	4
10,103.46	9,326.26	8,737.47	8,251.31	7,805.30	7,438.22	5
10,190.89	9,405.91	8,811.23	8,320.22	7,869.75	7,498.99	6
10,279.18	9,486.36	8,885.74	8,389.81	7,934.83	7,560.37	7
10,368.37	9,567.62	8,960.98	8,460.10	8,000.57	7,622.36	8
10,458.44	9,649.68	9,036.98	8,531.09	8,066.97	7,684.98	9
10,549.41	9,732.57	9,113.74	8,602.79	8,134.03	7,748.22	10
10,641.30	9,816.28	9,191.27	8,675.20	8,201.76	7,812.09	11
10,734.10	9,900.84	9,269.57	8,748.35	8,270.17	7,876.60	12
10,827.83	9,986.24	9,348.66	8,822.22	8,339.26	7,941.76	13
10,922.50	10,072.49	9,428.53	8,896.83	8,409.04	8,007.56	14
11,018.11	10,159.60	9,509.21	8,972.19	8,479.52	8,074.03	15
11,114.69	10,247.59	9,590.69	9,048.30	8,550.70	8,141.16	16
11,212.22	10,336.45	9,672.99	9,125.17	8,622.60	8,208.96	17
11,310.73	10,426.21	9,756.11	9,202.82	8,695.22	8,277.44	18
11,410.23	10,516.86	9,840.06	9,281.23	8,768.56	8,346.60	19
11,510.72	10,608.42	9,924.85	9,360.44	8,842.63	8,416.46	20
11,612.22	10,700.89	10,010.49	9,440.43	8,917.45	8,487.01	21
11,714.73	10,794.29	10,096.98	9,521.22	8,993.01	8,558.27	22
11,818.27	10,888.62	10,184.34	9,602.83	9,069.33	8,630.25	23
11,922.84	10,983.90	10,272.57	9,685.24	9,146.42	8,702.94	24
12,028.46	11,080.13	10,361.69	9,768.49	9,224.27	8,776.36	25
12,135.13	11,177.32	10,451.70	9,852.56	9,302.90	8,850.51	26
12,242.88	11,275.48	10,542.60	9,937.48	9,382.32	8,925.41	27
12,351.69	11,374.63	10,634.42	10,023.24	9,462.54	9,001.05	28
12,461.60	11,474.76	10,727.15	10,109.86	9,543.55	9,077.45	29
12,572.61	11,575.90	10,820.81	10,197.35	9,625.38	9,154.61	30
12,684.72	11,678.05	10,915.41	10,285.71	9,708.02	9,232.55	31
12,797.96	11,781.22	11,010.96	10,374.96	9,791.49	9,311.26	32
12,912.33	11,885.42	11,107.46	10,465.10	9,875.79	9,390.77	33
13,027.84	11,990.67	11,204.92	10,556.14	9,960.94	9,471.06	34
13,144.51	12,096.96	11,303.36	10,648.09	10,046.94	9,552.17	35
13,232.89	12,177.48	11,377.93	10,717.75	10,112.09	9,613.60	36
13,321.92	12,258.61	11,453.05	10,787.92	10,177.72	9,675.49	37
13,411.63	12,340.34	11,528.74	10,858.62	10,243.84	9,737.85	38
13,502.01	12,422.68	11,605.00	10,929.85	10,310.46	9,800.68	39
13,593.07	12,505.64	11,681.83	11,001.62	10,377.59	9,863.98	40

א.ב.

פעימה שלישיית 1.4.2026 :

נספח א'1- עובדים ותיקים- ללא גמול

6	5	4	3	2	1	וותק/דרגה
8,982.76	8,232.56	7,664.23	7,194.96	6,764.45	6,410.12	0
9,067.15	8,309.45	7,735.43	7,261.47	6,826.65	6,468.78	1
9,152.38	8,387.10	7,807.34	7,328.64	6,889.48	6,528.03	2
9,238.46	8,465.53	7,879.98	7,396.49	6,952.93	6,587.87	3
9,325.40	8,544.75	7,953.33	7,465.01	7,017.02	6,648.30	4
9,413.22	8,624.75	8,027.43	7,534.22	7,081.75	6,709.35	5
9,501.91	8,705.56	8,102.26	7,604.13	7,147.13	6,771.00	6
9,591.49	8,787.17	8,177.84	7,674.73	7,213.16	6,833.27	7
9,681.96	8,869.61	8,254.18	7,746.03	7,279.85	6,896.16	8
9,773.34	8,952.86	8,331.28	7,818.05	7,347.21	6,959.68	9
9,865.63	9,036.95	8,409.15	7,890.79	7,415.24	7,023.84	10
9,958.85	9,121.88	8,487.80	7,964.26	7,483.95	7,088.63	11
10,052.99	9,207.66	8,567.24	8,038.46	7,553.35	7,154.08	12
10,148.08	9,294.29	8,647.47	8,113.40	7,623.44	7,220.18	13
10,244.12	9,381.79	8,728.51	8,189.10	7,694.24	7,286.94	14
10,341.12	9,470.17	8,810.35	8,265.55	7,765.74	7,354.37	15
10,439.09	9,559.43	8,893.01	8,342.76	7,837.95	7,422.47	16
10,538.05	9,649.58	8,976.50	8,420.75	7,910.89	7,491.26	17
10,637.98	9,740.64	9,060.83	8,499.52	7,984.56	7,560.73	18
10,738.92	9,832.61	9,146.00	8,579.07	8,058.97	7,630.90	19
10,840.87	9,925.49	9,232.01	8,659.42	8,134.12	7,701.76	20
10,943.84	10,019.30	9,318.89	8,740.57	8,210.02	7,773.34	21
11,047.84	10,114.06	9,406.64	8,822.54	8,286.68	7,845.63	22
11,152.88	10,209.76	9,495.27	8,905.32	8,364.10	7,918.65	23
11,258.96	10,306.41	9,584.78	8,988.94	8,442.30	7,992.39	24
11,366.11	10,404.04	9,675.19	9,073.39	8,521.28	8,066.88	25
11,474.33	10,502.64	9,766.50	9,158.68	8,601.06	8,142.11	26
11,583.64	10,602.22	9,858.72	9,244.82	8,681.63	8,218.09	27
11,694.03	10,702.80	9,951.87	9,331.83	8,763.00	8,294.83	28
11,805.53	10,804.39	10,045.95	9,419.71	8,845.19	8,372.33	29
11,918.15	10,906.99	10,140.96	9,508.47	8,928.20	8,450.62	30
12,031.89	11,010.62	10,236.93	9,598.11	9,012.04	8,529.68	31
12,146.76	11,115.29	10,333.86	9,688.65	9,096.72	8,609.54	32
12,262.79	11,221.00	10,431.76	9,780.10	9,182.25	8,690.19	33
12,379.98	11,327.77	10,530.64	9,872.46	9,268.63	8,771.65	34
12,498.34	11,435.61	10,630.50	9,965.74	9,355.88	8,853.93	35
12,587.99	11,517.29	10,706.15	10,036.40	9,421.96	8,916.25	36
12,678.32	11,599.59	10,782.37	10,107.59	9,488.55	8,979.04	37
12,769.33	11,682.51	10,859.15	10,179.32	9,555.63	9,042.31	38
12,861.02	11,766.05	10,936.52	10,251.59	9,623.22	9,106.04	39
12,953.40	11,850.21	11,014.46	10,324.39	9,691.31	9,170.26	40

א.ב.

נספח א' 2- עובדים ותיקים- גמול א

6	5	4	3	2	1	ווחק/דרגה
9,401.09	8,650.90	8,082.56	7,613.30	7,182.79	6,828.46	0
9,485.48	8,727.78	8,153.77	7,679.81	7,244.99	6,887.12	1
9,570.71	8,805.44	8,225.68	7,746.98	7,307.82	6,946.36	2
9,656.80	8,883.87	8,298.31	7,814.83	7,371.27	7,006.20	3
9,743.74	8,963.08	8,371.67	7,883.35	7,435.36	7,066.64	4
9,831.55	9,043.09	8,445.76	7,952.56	7,500.09	7,127.68	5
9,920.24	9,123.90	8,520.60	8,022.46	7,565.47	7,189.34	6
10,009.82	9,205.51	8,596.18	8,093.06	7,631.50	7,251.60	7
10,100.30	9,287.94	8,672.52	8,164.37	7,698.19	7,314.50	8
10,191.68	9,371.20	8,749.62	8,236.39	7,765.54	7,378.02	9
10,283.97	9,455.28	8,827.49	8,309.13	7,833.58	7,442.17	10
10,377.18	9,540.21	8,906.14	8,382.60	7,902.29	7,506.97	11
10,471.33	9,625.99	8,985.58	8,456.80	7,971.69	7,572.42	12
10,566.42	9,712.63	9,065.81	8,531.74	8,041.78	7,638.52	13
10,662.46	9,800.13	9,146.84	8,607.43	8,112.57	7,705.28	14
10,759.46	9,888.51	9,228.69	8,683.88	8,184.07	7,772.71	15
10,857.43	9,977.77	9,311.35	8,761.10	8,256.29	7,840.81	16
10,956.38	10,067.92	9,394.84	8,839.09	8,329.23	7,909.59	17
11,056.32	10,158.98	9,479.16	8,917.85	8,402.90	7,979.07	18
11,157.26	10,250.94	9,564.33	8,997.41	8,477.30	8,049.23	19
11,259.21	10,343.83	9,650.35	9,077.76	8,552.45	8,120.10	20
11,362.18	10,437.64	9,737.23	9,158.91	8,628.35	8,191.68	21
11,466.17	10,532.39	9,824.98	9,240.88	8,705.01	8,263.97	22
11,571.21	10,628.09	9,913.60	9,323.66	8,782.44	8,336.99	23
11,677.30	10,724.75	10,003.12	9,407.27	8,860.64	8,410.73	24
11,784.45	10,822.37	10,093.52	9,491.72	8,939.62	8,485.21	25
11,892.67	10,920.97	10,184.83	9,577.01	9,019.39	8,560.44	26
12,001.97	11,020.56	10,277.06	9,663.16	9,099.96	8,636.42	27
12,112.37	11,121.14	10,370.20	9,750.17	9,181.34	8,713.16	28
12,223.87	11,222.73	10,464.28	9,838.05	9,263.53	8,790.67	29
12,336.48	11,325.33	10,559.30	9,926.80	9,346.54	8,868.95	30
12,450.22	11,428.96	10,655.27	10,016.45	9,430.38	8,948.02	31
12,565.10	11,533.63	10,752.20	10,106.99	9,515.06	9,027.87	32
12,681.13	11,639.34	10,850.10	10,198.43	9,600.59	9,108.53	33
12,798.31	11,746.11	10,948.97	10,290.79	9,686.97	9,189.99	34
12,916.67	11,853.94	11,048.84	10,384.08	9,774.21	9,272.27	35
13,006.33	11,935.63	11,124.49	10,454.74	9,840.30	9,334.59	36
13,096.66	12,017.93	11,200.70	10,525.93	9,906.89	9,397.38	37
13,187.67	12,100.85	11,277.49	10,597.66	9,973.97	9,460.64	38
13,279.36	12,184.38	11,354.85	10,669.92	10,041.56	9,524.38	39
13,371.73	12,268.55	11,432.80	10,742.73	10,109.65	9,588.59	40

נספח א' 3- עובדים ותיקים- גמול א + ב

א.כ.

He

6	5	4	3	2	1	ווחק/דרגה
9,819.43	9,069.24	8,500.90	8,031.63	7,601.12	7,246.79	0
9,903.82	9,146.12	8,572.10	8,098.14	7,663.33	7,305.45	1
9,989.05	9,223.77	8,644.02	8,165.32	7,726.15	7,364.70	2
10,075.13	9,302.20	8,716.65	8,233.16	7,789.61	7,424.54	3
10,162.08	9,381.42	8,790.01	8,301.69	7,853.70	7,484.98	4
10,249.89	9,461.43	8,864.10	8,370.90	7,918.42	7,546.02	5
10,338.58	9,542.23	8,938.93	8,440.80	7,983.80	7,607.67	6
10,428.16	9,623.85	9,014.52	8,511.40	8,049.83	7,669.94	7
10,518.63	9,706.28	9,090.85	8,582.71	8,116.52	7,732.83	8
10,610.01	9,789.53	9,167.95	8,654.72	8,183.88	7,796.35	9
10,702.30	9,873.62	9,245.83	8,727.46	8,251.91	7,860.51	10
10,795.52	9,958.55	9,324.48	8,800.93	8,320.62	7,925.31	11
10,889.67	10,044.33	9,403.91	8,875.13	8,390.02	7,990.75	12
10,984.76	10,130.96	9,484.15	8,950.08	8,460.12	8,056.85	13
11,080.80	10,218.47	9,565.18	9,025.77	8,530.91	8,123.61	14
11,177.80	10,306.84	9,647.02	9,102.22	8,602.41	8,191.04	15
11,275.77	10,396.10	9,729.69	9,179.44	8,674.63	8,259.15	16
11,374.72	10,486.26	9,813.18	9,257.42	8,747.57	8,327.93	17
11,474.66	10,577.31	9,897.50	9,336.19	8,821.23	8,397.40	18
11,575.60	10,669.28	9,982.67	9,415.74	8,895.64	8,467.57	19
11,677.55	10,762.16	10,068.69	9,496.09	8,970.79	8,538.44	20
11,780.51	10,855.98	10,155.57	9,577.25	9,046.69	8,610.01	21
11,884.51	10,950.73	10,243.31	9,659.21	9,123.35	8,682.31	22
11,989.55	11,046.43	10,331.94	9,742.00	9,200.77	8,755.32	23
12,095.64	11,143.09	10,421.45	9,825.61	9,278.97	8,829.07	24
12,202.79	11,240.71	10,511.86	9,910.06	9,357.96	8,903.55	25
12,311.01	11,339.31	10,603.17	9,995.35	9,437.73	8,978.78	26
12,420.31	11,438.90	10,695.39	10,081.50	9,518.30	9,054.76	27
12,530.70	11,539.48	10,788.54	10,168.50	9,599.67	9,131.50	28
12,642.20	11,641.06	10,882.62	10,256.38	9,681.86	9,209.01	29
12,754.82	11,743.67	10,977.64	10,345.14	9,764.87	9,287.29	30
12,868.56	11,847.30	11,073.61	10,434.78	9,848.72	9,366.35	31
12,983.44	11,951.96	11,170.54	10,525.32	9,933.40	9,446.21	32
13,099.46	12,057.67	11,268.43	10,616.77	10,018.92	9,526.87	33
13,216.65	12,164.44	11,367.31	10,709.13	10,105.30	9,608.33	34
13,335.01	12,272.28	11,467.18	10,802.41	10,192.55	9,690.60	35
13,424.67	12,353.97	11,542.82	10,873.08	10,258.64	9,752.93	36
13,515.00	12,436.27	11,619.04	10,944.27	10,325.22	9,815.72	37
13,606.00	12,519.18	11,695.83	11,015.99	10,392.31	9,878.98	38
13,697.69	12,602.72	11,773.19	11,088.26	10,459.89	9,942.72	39
13,790.07	12,686.89	11,851.13	11,161.06	10,527.99	10,006.93	40

א.ב.

פעימה רביעית 1.4.2027 :

נספח א'1- עובדים ותקיים- ללא גמול

לכ

6	5	4	3	2	1	ווחק/דרגה
9,068.31	8,310.97	7,737.22	7,263.49	6,828.87	6,471.17	0
9,153.50	8,388.58	7,809.10	7,330.63	6,891.67	6,530.39	1
9,239.54	8,466.98	7,881.70	7,398.44	6,955.09	6,590.20	2
9,326.44	8,546.16	7,955.02	7,466.93	7,019.15	6,650.61	3
9,414.22	8,626.12	8,029.08	7,536.11	7,083.85	6,711.62	4
9,502.87	8,706.89	8,103.88	7,605.98	7,149.20	6,773.24	5
9,592.40	8,788.47	8,179.42	7,676.55	7,215.20	6,835.48	6
9,682.83	8,870.86	8,255.73	7,747.82	7,281.86	6,898.35	7
9,774.17	8,954.08	8,332.79	7,819.80	7,349.18	6,961.84	8
9,866.42	9,038.13	8,410.63	7,892.51	7,417.18	7,025.96	9
9,959.59	9,123.01	8,489.24	7,965.94	7,485.86	7,090.73	10
10,053.69	9,208.75	8,568.64	8,040.11	7,555.23	7,156.15	11
10,148.74	9,295.35	8,648.83	8,115.02	7,625.29	7,222.21	12
10,244.73	9,382.81	8,729.83	8,190.68	7,696.05	7,288.94	13
10,341.69	9,471.14	8,811.64	8,267.09	7,767.51	7,356.34	14
10,439.61	9,560.36	8,894.26	8,344.27	7,839.70	7,424.41	15
10,538.51	9,650.47	8,977.71	8,422.22	7,912.60	7,493.16	16
10,638.41	9,741.49	9,061.99	8,500.95	7,986.24	7,562.60	17
10,739.30	9,833.41	9,147.12	8,580.46	8,060.60	7,632.74	18
10,841.20	9,926.25	9,233.10	8,660.78	8,135.72	7,703.57	19
10,944.12	10,020.02	9,319.94	8,741.89	8,211.58	7,775.11	20
11,048.07	10,114.73	9,407.64	8,823.82	8,288.21	7,847.37	21
11,153.06	10,210.38	9,496.23	8,906.56	8,365.60	7,920.35	22
11,259.09	10,306.99	9,585.70	8,990.14	8,443.76	7,994.06	23
11,366.19	10,404.57	9,676.06	9,074.55	8,522.70	8,068.51	24
11,474.36	10,503.12	9,767.33	9,159.80	8,602.44	8,143.71	25
11,583.61	10,602.66	9,859.51	9,245.90	8,682.97	8,219.65	26
11,693.96	10,703.20	9,952.61	9,332.87	8,764.31	8,296.35	27
11,805.40	10,804.74	10,046.65	9,420.71	8,846.46	8,373.82	28
11,917.96	10,907.29	10,141.62	9,509.42	8,929.43	8,452.07	29
12,031.65	11,010.87	10,237.55	9,599.02	9,013.23	8,531.10	30
12,146.48	11,115.49	10,334.43	9,689.52	9,097.87	8,610.92	31
12,262.45	11,221.15	10,432.28	9,780.92	9,183.36	8,691.53	32
12,379.58	11,327.87	10,531.11	9,873.24	9,269.70	8,772.96	33
12,497.88	11,435.65	10,630.93	9,966.48	9,356.90	8,855.19	34
12,617.37	11,544.52	10,731.75	10,060.65	9,444.98	8,938.25	35
12,707.88	11,626.98	10,808.11	10,131.99	9,511.70	9,001.17	36
12,799.07	11,710.07	10,885.06	10,203.86	9,578.92	9,064.56	37
12,890.94	11,793.77	10,962.57	10,276.27	9,646.64	9,128.42	38
12,983.51	11,878.11	11,040.67	10,349.22	9,714.87	9,192.77	39
13,076.76	11,963.07	11,119.36	10,422.72	9,783.61	9,257.59	40

א.ב.

נספח א' 2- עובדים ותיקים - גמול א

א.ב.

6	5	4	3	2	1	וותק/דרגה
9,490.63	8,733.29	8,159.54	7,685.81	7,251.19	6,893.49	0
9,575.82	8,810.91	8,231.42	7,752.95	7,313.99	6,952.71	1
9,661.86	8,889.30	8,304.02	7,820.76	7,377.41	7,012.52	2
9,748.76	8,968.48	8,377.34	7,889.25	7,441.47	7,072.93	3
9,836.54	9,048.44	8,451.40	7,958.43	7,506.17	7,133.94	4
9,925.19	9,129.21	8,526.20	8,028.30	7,571.52	7,195.57	5
10,014.72	9,210.79	8,601.75	8,098.87	7,637.52	7,257.81	6
10,105.15	9,293.18	8,678.05	8,170.14	7,704.18	7,320.67	7
10,196.49	9,376.40	8,755.11	8,242.12	7,771.50	7,384.16	8
10,288.74	9,460.45	8,832.95	8,314.83	7,839.50	7,448.28	9
10,381.91	9,545.34	8,911.56	8,388.26	7,908.18	7,513.05	10
10,476.01	9,631.07	8,990.96	8,462.43	7,977.55	7,578.47	11
10,571.06	9,717.67	9,071.15	8,537.34	8,047.61	7,644.54	12
10,667.05	9,805.13	9,152.15	8,613.00	8,118.37	7,711.26	13
10,764.01	9,893.46	9,233.96	8,689.41	8,189.84	7,778.66	14
10,861.93	9,982.68	9,316.58	8,766.59	8,262.02	7,846.73	15
10,960.84	10,072.79	9,400.03	8,844.54	8,334.92	7,915.48	16
11,060.73	10,163.81	9,484.31	8,923.27	8,408.56	7,984.92	17
11,161.62	10,255.73	9,569.44	9,002.78	8,482.93	8,055.06	18
11,263.52	10,348.57	9,655.42	9,083.10	8,558.04	8,125.89	19
11,366.44	10,442.34	9,742.26	9,164.21	8,633.90	8,197.43	20
11,470.39	10,537.05	9,829.97	9,246.14	8,710.53	8,269.69	21
11,575.38	10,632.70	9,918.55	9,328.88	8,787.92	8,342.67	22
11,681.41	10,729.31	10,008.02	9,412.46	8,866.08	8,416.39	23
11,788.51	10,826.89	10,098.38	9,496.87	8,945.02	8,490.83	24
11,896.68	10,925.44	10,189.65	9,582.12	9,024.76	8,566.03	25
12,005.93	11,024.98	10,281.83	9,668.22	9,105.29	8,641.97	26
12,116.28	11,125.52	10,374.93	9,755.19	9,186.63	8,718.67	27
12,227.72	11,227.06	10,468.97	9,843.03	9,268.78	8,796.15	28
12,340.28	11,329.61	10,563.94	9,931.74	9,351.75	8,874.39	29
12,453.97	11,433.19	10,659.87	10,021.34	9,435.55	8,953.42	30
12,568.80	11,537.81	10,756.75	10,111.84	9,520.19	9,033.24	31
12,684.77	11,643.47	10,854.60	10,203.24	9,605.68	9,113.85	32
12,801.90	11,750.19	10,953.43	10,295.56	9,692.02	9,195.28	33
12,920.20	11,857.97	11,053.25	10,388.80	9,779.22	9,277.51	34
13,039.69	11,966.84	11,154.07	10,482.97	9,867.30	9,360.57	35
13,130.20	12,049.30	11,230.43	10,554.31	9,934.02	9,423.49	36
13,221.39	12,132.39	11,307.38	10,626.18	10,001.24	9,486.88	37
13,313.26	12,216.09	11,384.89	10,698.59	10,068.96	9,550.74	38
13,405.83	12,300.43	11,462.99	10,771.54	10,137.19	9,615.09	39
13,499.08	12,385.39	11,541.68	10,845.04	10,205.93	9,679.91	40

נספח א'3- עובדים ותיקים- גמול א+ב

א.ד.

He

6	5	4	3	2	1	ווחק/דרגה
9,912.95	9,155.61	8,581.86	8,108.13	7,673.51	7,315.81	0
9,998.14	9,233.23	8,653.74	8,175.27	7,736.31	7,375.03	1
10,084.18	9,311.62	8,726.34	8,243.08	7,799.74	7,434.84	2
10,171.09	9,390.80	8,799.66	8,311.57	7,863.79	7,495.25	3
10,258.86	9,470.77	8,873.72	8,380.75	7,928.49	7,556.26	4
10,347.51	9,551.53	8,948.52	8,450.62	7,993.84	7,617.89	5
10,437.04	9,633.11	9,024.07	8,521.19	8,059.84	7,680.13	6
10,527.47	9,715.50	9,100.37	8,592.46	8,126.50	7,742.99	7
10,618.81	9,798.72	9,177.43	8,664.45	8,193.82	7,806.48	8
10,711.06	9,882.77	9,255.27	8,737.15	8,261.82	7,870.60	9
10,804.23	9,967.66	9,333.88	8,810.58	8,330.50	7,935.37	10
10,898.33	10,053.39	9,413.28	8,884.75	8,399.87	8,000.79	11
10,993.38	10,139.99	9,493.47	8,959.66	8,469.93	8,066.86	12
11,089.37	10,227.45	9,574.47	9,035.32	8,540.69	8,133.59	13
11,186.33	10,315.78	9,656.28	9,111.73	8,612.16	8,200.98	14
11,284.25	10,405.00	9,738.90	9,188.91	8,684.34	8,269.05	15
11,383.16	10,495.11	9,822.35	9,266.86	8,757.24	8,337.80	16
11,483.05	10,586.13	9,906.63	9,345.59	8,830.88	8,407.24	17
11,583.94	10,678.05	9,991.76	9,425.11	8,905.25	8,477.38	18
11,685.84	10,770.89	10,077.74	9,505.42	8,980.36	8,548.21	19
11,788.76	10,864.66	10,164.58	9,586.53	9,056.22	8,619.75	20
11,892.71	10,959.37	10,252.29	9,668.46	9,132.85	8,692.01	21
11,997.70	11,055.02	10,340.87	9,751.20	9,210.24	8,764.99	22
12,103.73	11,151.63	10,430.34	9,834.78	9,288.40	8,838.71	23
12,210.83	11,249.21	10,520.70	9,919.19	9,367.35	8,913.15	24
12,319.00	11,347.76	10,611.97	10,004.44	9,447.08	8,988.35	25
12,428.25	11,447.30	10,704.15	10,090.54	9,527.61	9,064.29	26
12,538.60	11,547.84	10,797.26	10,177.51	9,608.95	9,140.99	27
12,650.04	11,649.38	10,891.29	10,265.35	9,691.10	9,218.47	28
12,762.61	11,751.93	10,986.26	10,354.06	9,774.07	9,296.71	29
12,876.29	11,855.51	11,082.19	10,443.66	9,857.87	9,375.74	30
12,991.12	11,960.13	11,179.07	10,534.16	9,942.51	9,455.56	31
13,107.09	12,065.79	11,276.92	10,625.56	10,028.00	9,536.17	32
13,224.22	12,172.51	11,375.75	10,717.88	10,114.34	9,617.60	33
13,342.52	12,280.30	11,475.57	10,811.12	10,201.54	9,699.83	34
13,462.01	12,389.16	11,576.39	10,905.29	10,289.62	9,782.89	35
13,552.52	12,471.62	11,652.76	10,976.63	10,356.34	9,845.81	36
13,643.71	12,554.71	11,729.70	11,048.50	10,423.56	9,909.20	37
13,735.58	12,638.41	11,807.22	11,120.91	10,491.28	9,973.07	38
13,828.15	12,722.75	11,885.32	11,193.86	10,559.51	10,037.41	39
13,921.40	12,807.71	11,964.00	11,267.36	10,628.25	10,102.24	40

א.כ

He

עד יום 30.11.2024 :

נספח ב'1- עובדים קיימים/חדשים- ללא גמול					
5	4	3	2	1	וותק/דרגה
7,840.54	7,299.26	6,852.34	6,442.33	6,104.88	0
7,913.76	7,367.08	6,915.69	6,501.58	6,160.74	1
7,987.72	7,435.56	6,979.66	6,561.41	6,217.17	2
8,062.41	7,504.74	7,044.28	6,621.84	6,274.16	3
8,137.85	7,574.60	7,109.54	6,682.88	6,331.72	4
8,214.05	7,645.17	7,175.45	6,744.53	6,389.85	5
8,291.01	7,716.44	7,242.02	6,806.79	6,448.57	6
8,368.74	7,788.42	7,309.26	6,869.68	6,507.87	7
8,447.24	7,861.12	7,377.17	6,933.19	6,567.77	8
8,526.53	7,934.55	7,445.76	6,997.34	6,628.27	9
8,606.62	8,008.72	7,515.04	7,062.13	6,689.37	10
8,687.50	8,083.62	7,585.01	7,127.57	6,751.08	11
8,769.20	8,159.28	7,655.68	7,193.67	6,813.41	12
8,851.71	8,235.69	7,727.05	7,260.42	6,876.36	13
8,935.04	8,312.86	7,799.14	7,327.84	6,939.94	14
9,019.21	8,390.81	7,871.95	7,395.94	7,004.16	15
9,104.22	8,469.54	7,945.49	7,464.72	7,069.02	16
9,190.08	8,549.05	8,019.76	7,534.18	7,134.53	17
9,276.80	8,629.36	8,094.78	7,604.34	7,200.69	18
9,364.39	8,710.47	8,170.54	7,675.21	7,267.52	19
9,452.85	8,792.39	8,247.07	7,746.78	7,335.01	20
9,542.20	8,875.14	8,324.36	7,819.06	7,403.18	21
9,632.44	8,958.71	8,402.42	7,892.07	7,472.03	22
9,723.58	9,043.11	8,481.26	7,965.81	7,541.57	23
9,815.63	9,128.36	8,560.89	8,040.29	7,611.80	24
9,908.61	9,214.46	8,641.32	8,115.51	7,682.74	25
10,002.51	9,301.43	8,722.55	8,191.48	7,754.39	26
10,097.35	9,389.26	8,804.59	8,268.21	7,826.75	27
10,193.15	9,477.97	8,887.46	8,345.72	7,899.83	28
10,289.90	9,567.57	8,971.15	8,423.99	7,973.65	29
10,387.61	9,658.06	9,055.68	8,503.05	8,048.21	30
10,486.31	9,749.46	9,141.06	8,582.90	8,123.51	31
10,585.99	9,841.77	9,227.29	8,663.55	8,199.56	32
10,686.67	9,935.01	9,314.38	8,745.00	8,276.37	33
10,788.35	10,029.18	9,402.34	8,827.27	8,353.96	34
10,891.05	10,124.29	9,491.18	8,910.36	8,432.31	35
10,968.85	10,196.33	9,558.48	8,973.30	8,491.67	36
11,047.23	10,268.92	9,626.28	9,036.71	8,551.47	37
11,126.20	10,342.05	9,694.59	9,100.60	8,611.72	38
11,205.76	10,415.73	9,763.41	9,164.97	8,672.42	39
11,285.92	10,489.96	9,832.75	9,229.82	8,733.58	40

א.כ.

נספח ב'2- עובדים קיימים/חדשים- גמול א					
5	4	3	2	1	וותק/דרגה

א.כ.

8,238.95	7,697.68	7,250.76	6,840.75	6,503.29	0
8,312.17	7,765.49	7,314.10	6,899.99	6,559.16	1
8,386.13	7,833.98	7,378.08	6,959.83	6,615.58	2
8,460.83	7,903.15	7,442.69	7,020.26	6,672.57	3
8,536.27	7,973.02	7,507.95	7,081.29	6,730.13	4
8,612.47	8,043.58	7,573.87	7,142.94	6,788.27	5
8,689.42	8,114.85	7,640.44	7,205.21	6,846.99	6
8,767.15	8,186.84	7,707.68	7,268.09	6,906.29	7
8,845.66	8,259.54	7,775.59	7,331.61	6,966.19	8
8,924.95	8,332.97	7,844.18	7,395.76	7,026.68	9
9,005.03	8,407.13	7,913.46	7,460.55	7,087.78	10
9,085.92	8,482.04	7,983.42	7,525.99	7,149.50	11
9,167.61	8,557.69	8,054.09	7,592.08	7,211.83	12
9,250.12	8,634.10	8,125.47	7,658.84	7,274.78	13
9,333.46	8,711.28	8,197.56	7,726.26	7,338.36	14
9,417.63	8,789.23	8,270.37	7,794.36	7,402.58	15
9,502.64	8,867.95	8,343.90	7,863.13	7,467.44	16
9,588.50	8,947.47	8,418.18	7,932.60	7,532.95	17
9,675.22	9,027.78	8,493.19	8,002.76	7,599.11	18
9,762.80	9,108.89	8,568.96	8,073.62	7,665.94	19
9,851.26	9,190.81	8,645.48	8,145.19	7,733.43	20
9,940.61	9,273.55	8,722.77	8,217.48	7,801.60	21
10,030.85	9,357.12	8,800.83	8,290.49	7,870.45	22
10,121.99	9,441.53	8,879.68	8,364.23	7,939.99	23
10,214.05	9,526.78	8,959.31	8,438.70	8,010.22	24
10,307.02	9,612.88	9,039.73	8,513.92	8,081.16	25
10,400.93	9,699.84	9,120.97	8,589.90	8,152.80	26
10,495.77	9,787.67	9,203.01	8,666.63	8,225.16	27
10,591.56	9,876.39	9,285.87	8,744.13	8,298.25	28
10,688.31	9,965.98	9,369.57	8,822.41	8,372.07	29
10,786.03	10,056.48	9,454.10	8,901.46	8,446.62	30
10,884.72	10,147.88	9,539.47	8,981.31	8,521.92	31
10,984.41	10,240.19	9,625.70	9,061.96	8,597.98	32
11,085.08	10,333.43	9,712.79	9,143.41	8,674.79	33
11,186.77	10,427.59	9,800.75	9,225.68	8,752.37	34
11,289.47	10,522.70	9,889.60	9,308.77	8,830.73	35
11,367.27	10,594.75	9,956.89	9,371.72	8,890.09	36
11,445.65	10,667.34	10,024.70	9,435.13	8,949.89	37
11,524.62	10,740.47	10,093.01	9,499.02	9,010.14	38
11,604.18	10,814.15	10,161.83	9,563.39	9,070.84	39
11,684.33	10,888.38	10,231.17	9,628.24	9,132.00	40

נספח ב'3- עובדים קיימים/חדשים- גמול א+ב					
5	4	3	2	1	ווחק/דרגה
8,637.37	8,096.10	7,649.18	7,239.17	6,901.71	0
8,710.59	8,163.91	7,712.52	7,298.41	6,957.57	1
8,784.55	8,232.40	7,776.49	7,358.24	7,014.00	2
8,859.24	8,301.57	7,841.11	7,418.67	7,070.99	3

א.ב.

116

8,934.68	8,371.44	7,906.37	7,479.71	7,128.55	4
9,010.88	8,442.00	7,972.28	7,541.36	7,186.68	5
9,087.84	8,513.27	8,038.86	7,603.62	7,245.40	6
9,165.57	8,585.25	8,106.09	7,666.51	7,304.71	7
9,244.07	8,657.95	8,174.00	7,730.02	7,364.60	8
9,323.36	8,731.38	8,242.60	7,794.17	7,425.10	9
9,403.45	8,805.55	8,311.87	7,858.96	7,486.20	10
9,484.33	8,880.45	8,381.84	7,924.40	7,547.91	11
9,566.03	8,956.11	8,452.51	7,990.50	7,610.24	12
9,648.54	9,032.52	8,523.88	8,057.25	7,673.19	13
9,731.87	9,109.69	8,595.97	8,124.68	7,736.78	14
9,816.04	9,187.64	8,668.78	8,192.77	7,800.99	15
9,901.05	9,266.37	8,742.32	8,261.55	7,865.85	16
9,986.91	9,345.88	8,816.59	8,331.02	7,931.36	17
10,073.63	9,426.19	8,891.61	8,401.18	7,997.53	18
10,161.22	9,507.30	8,967.38	8,472.04	8,064.35	19
10,249.68	9,589.23	9,043.90	8,543.61	8,131.84	20
10,339.03	9,671.97	9,121.19	8,615.89	8,200.01	21
10,429.27	9,755.54	9,199.25	8,688.90	8,268.86	22
10,520.41	9,839.94	9,278.09	8,762.64	8,338.40	23
10,612.46	9,925.19	9,357.72	8,837.12	8,408.64	24
10,705.44	10,011.29	9,438.15	8,912.34	8,479.57	25
10,799.34	10,098.26	9,519.38	8,988.31	8,551.22	26
10,894.19	10,186.09	9,601.43	9,065.05	8,623.58	27
10,989.98	10,274.80	9,684.29	9,142.55	8,696.67	28
11,086.73	10,364.40	9,767.98	9,220.82	8,770.48	29
11,184.45	10,454.89	9,852.51	9,299.88	8,845.04	30
11,283.14	10,546.29	9,937.89	9,379.73	8,920.34	31
11,382.82	10,638.60	10,024.12	9,460.38	8,996.39	32
11,483.50	10,731.84	10,111.21	9,541.83	9,073.21	33
11,585.18	10,826.01	10,199.17	9,624.10	9,150.79	34
11,687.89	10,921.12	10,288.01	9,707.19	9,229.15	35
11,765.68	10,993.17	10,355.31	9,770.13	9,288.50	36
11,844.06	11,065.75	10,423.11	9,833.54	9,348.30	37
11,923.03	11,138.88	10,491.42	9,897.43	9,408.55	38
12,002.59	11,212.56	10,560.25	9,961.80	9,469.25	39
12,082.75	11,286.79	10,629.59	10,026.65	9,530.41	40

פעמימה ראשונה 1.12.2024 :

נספח ב'1 - עובדים חדשים/קיימים - ללא גמול					
5	4	3	2	1	ווחק/דרגה
7,997.35	7,445.25	6,989.39	6,571.18	6,226.97	0
8,072.03	7,514.42	7,054.00	6,631.61	6,283.96	1
8,147.47	7,584.28	7,119.25	6,692.64	6,341.51	2
8,223.66	7,654.83	7,185.16	6,754.28	6,399.64	3
8,300.61	7,726.10	7,251.73	6,816.54	6,458.35	4
8,378.33	7,798.07	7,318.96	6,879.42	6,517.65	5

כ.כ.

He

8,456.83	7,870.77	7,386.86	6,942.93	6,577.54	6
8,536.11	7,944.19	7,455.45	7,007.07	6,638.03	7
8,616.19	8,018.35	7,524.72	7,071.85	6,699.13	8
8,697.06	8,093.24	7,594.68	7,137.29	6,760.83	9
8,778.75	8,168.89	7,665.34	7,203.38	6,823.16	10
8,861.25	8,245.30	7,736.71	7,270.12	6,886.10	11
8,944.58	8,322.46	7,808.79	7,337.54	6,949.68	12
9,028.74	8,400.40	7,881.59	7,405.63	7,013.89	13
9,113.74	8,479.12	7,955.12	7,474.40	7,078.74	14
9,199.59	8,558.63	8,029.39	7,543.86	7,144.25	15
9,286.30	8,638.93	8,104.40	7,614.01	7,210.40	16
9,373.88	8,720.03	8,180.16	7,684.87	7,277.22	17
9,462.34	8,801.95	8,256.67	7,756.43	7,344.71	18
9,551.67	8,884.68	8,333.95	7,828.71	7,412.87	19
9,641.91	8,968.24	8,412.01	7,901.71	7,481.71	20
9,733.04	9,052.64	8,490.84	7,975.44	7,551.25	21
9,825.08	9,137.88	8,570.47	8,049.91	7,621.47	22
9,918.05	9,223.97	8,650.89	8,125.13	7,692.40	23
10,011.94	9,310.93	8,732.11	8,201.09	7,764.04	24
10,106.78	9,398.75	8,814.15	8,277.82	7,836.40	25
10,202.56	9,487.45	8,897.00	8,355.31	7,909.47	26
10,299.30	9,577.04	8,980.69	8,433.58	7,983.28	27
10,397.01	9,667.53	9,065.21	8,512.63	8,057.83	28
10,495.69	9,758.92	9,150.57	8,592.47	8,133.12	29
10,595.37	9,851.22	9,236.80	8,673.11	8,209.17	30
10,696.03	9,944.45	9,323.88	8,754.56	8,285.98	31
10,797.71	10,038.61	9,411.83	8,836.82	8,363.55	32
10,900.40	10,133.71	9,500.66	8,919.90	8,441.90	33
11,004.12	10,229.76	9,590.39	9,003.81	8,521.03	34
11,108.88	10,326.77	9,681.00	9,088.57	8,600.96	35
11,188.23	10,400.26	9,749.65	9,152.77	8,661.50	36
11,268.18	10,474.30	9,818.81	9,217.45	8,722.50	37
11,348.72	10,548.89	9,888.48	9,282.61	8,783.96	38
11,429.88	10,624.04	9,958.68	9,348.27	8,845.87	39
11,511.64	10,699.76	10,029.41	9,414.42	8,908.25	40

נספח ב'2- עובדים חדשים/קיימים- גמול א					
5	4	3	2	1	וותק/דרגה
8,403.73	7,851.63	7,395.78	6,977.56	6,633.36	0
8,478.42	7,920.80	7,460.38	7,037.99	6,690.34	1
8,553.85	7,990.66	7,525.64	7,099.02	6,747.90	2
8,630.04	8,061.22	7,591.55	7,160.66	6,806.03	3
8,706.99	8,132.48	7,658.11	7,222.92	6,864.74	4
8,784.71	8,204.46	7,725.34	7,285.80	6,924.03	5

א.ב.

8,863.21	8,277.15	7,793.25	7,349.31	6,983.93	6
8,942.50	8,350.57	7,861.83	7,413.45	7,044.42	7
9,022.57	8,424.73	7,931.10	7,478.24	7,105.51	8
9,103.45	8,499.63	8,001.06	7,543.67	7,167.22	9
9,185.13	8,575.28	8,071.72	7,609.76	7,229.54	10
9,267.64	8,651.68	8,143.09	7,676.51	7,292.49	11
9,350.96	8,728.85	8,215.17	7,743.92	7,356.06	12
9,435.12	8,806.79	8,287.98	7,812.01	7,420.27	13
9,520.13	8,885.50	8,361.51	7,880.78	7,485.13	14
9,605.98	8,965.01	8,435.77	7,950.24	7,550.63	15
9,692.69	9,045.31	8,510.78	8,020.40	7,616.79	16
9,780.27	9,126.42	8,586.54	8,091.25	7,683.61	17
9,868.72	9,208.33	8,663.06	8,162.82	7,751.09	18
9,958.06	9,291.06	8,740.34	8,235.09	7,819.25	19
10,048.29	9,374.63	8,818.39	8,308.10	7,888.10	20
10,139.42	9,459.02	8,897.23	8,381.83	7,957.63	21
10,231.47	9,544.26	8,976.85	8,456.30	8,027.86	22
10,324.43	9,630.36	9,057.27	8,531.51	8,098.79	23
10,418.33	9,717.31	9,138.49	8,607.48	8,170.42	24
10,513.16	9,805.14	9,220.53	8,684.20	8,242.78	25
10,608.95	9,893.84	9,303.39	8,761.70	8,315.86	26
10,705.69	9,983.43	9,387.07	8,839.96	8,389.67	27
10,803.39	10,073.91	9,471.59	8,919.01	8,464.22	28
10,902.08	10,165.30	9,556.96	8,998.85	8,539.51	29
11,001.75	10,257.61	9,643.18	9,079.49	8,615.55	30
11,102.42	10,350.83	9,730.26	9,160.94	8,692.36	31
11,204.09	10,444.99	9,818.22	9,243.20	8,769.94	32
11,306.79	10,540.09	9,907.05	9,326.28	8,848.29	33
11,410.50	10,636.15	9,996.77	9,410.20	8,927.42	34
11,515.26	10,733.16	10,087.39	9,494.95	9,007.34	35
11,594.61	10,806.64	10,156.03	9,559.15	9,067.89	36
11,674.56	10,880.68	10,225.19	9,623.83	9,128.88	37
11,755.11	10,955.28	10,294.87	9,689.00	9,190.34	38
11,836.26	11,030.43	10,365.07	9,754.65	9,252.25	39
11,918.02	11,106.15	10,435.79	9,820.80	9,314.64	40

נספח ב'3- עובדים חדשים/קיימים- גמול א + ב					
5	4	3	2	1	וותק/דרגה
8,810.11	8,258.02	7,802.16	7,383.95	7,039.74	0
8,884.80	8,327.18	7,866.77	7,444.37	7,096.73	1
8,960.24	8,397.04	7,932.02	7,505.41	7,154.28	2
9,036.43	8,467.60	7,997.93	7,567.05	7,212.41	3
9,113.38	8,538.86	8,064.50	7,629.30	7,271.12	4
9,191.10	8,610.84	8,131.73	7,692.18	7,330.42	5

א.ב.

על

9,269.60	8,683.54	8,199.63	7,755.69	7,390.31	6
9,348.88	8,756.96	8,268.22	7,819.84	7,450.80	7
9,428.96	8,831.11	8,337.49	7,884.62	7,511.89	8
9,509.83	8,906.01	8,407.45	7,950.06	7,573.60	9
9,591.52	8,981.66	8,478.11	8,016.14	7,635.92	10
9,674.02	9,058.06	8,549.48	8,082.89	7,698.87	11
9,757.35	9,135.23	8,621.56	8,150.31	7,762.45	12
9,841.51	9,213.17	8,694.36	8,218.40	7,826.66	13
9,926.51	9,291.89	8,767.89	8,287.17	7,891.51	14
10,012.36	9,371.39	8,842.16	8,356.63	7,957.01	15
10,099.07	9,451.70	8,917.17	8,426.78	8,023.17	16
10,186.65	9,532.80	8,992.92	8,497.64	8,089.99	17
10,275.10	9,614.71	9,069.44	8,569.20	8,157.48	18
10,364.44	9,697.45	9,146.72	8,641.48	8,225.64	19
10,454.67	9,781.01	9,224.78	8,714.48	8,294.48	20
10,545.81	9,865.41	9,303.61	8,788.21	8,364.01	21
10,637.85	9,950.65	9,383.23	8,862.68	8,434.24	22
10,730.82	10,036.74	9,463.65	8,937.89	8,505.17	23
10,824.71	10,123.70	9,544.88	9,013.86	8,576.81	24
10,919.55	10,211.52	9,626.91	9,090.59	8,649.16	25
11,015.33	10,300.22	9,709.77	9,168.08	8,722.24	26
11,112.07	10,389.81	9,793.45	9,246.35	8,796.05	27
11,209.78	10,480.30	9,877.98	9,325.40	8,870.60	28
11,308.46	10,571.69	9,963.34	9,405.24	8,945.89	29
11,408.13	10,663.99	10,049.56	9,485.88	9,021.94	30
11,508.80	10,757.22	10,136.65	9,567.32	9,098.74	31
11,610.48	10,851.38	10,224.60	9,649.58	9,176.32	32
11,713.17	10,946.48	10,313.43	9,732.67	9,254.67	33
11,816.89	11,042.53	10,403.15	9,816.58	9,333.80	34
11,921.64	11,139.54	10,493.77	9,901.33	9,413.73	35
12,001.00	11,213.03	10,562.42	9,965.53	9,474.27	36
12,080.94	11,287.07	10,631.57	10,030.22	9,535.27	37
12,161.49	11,361.66	10,701.25	10,095.38	9,596.72	38
12,242.64	11,436.81	10,771.45	10,161.04	9,658.64	39
12,324.40	11,512.53	10,842.18	10,227.19	9,721.02	40

פעימה שניה 1.4.2025 :

נספח ב'1- עובדים חדשים/קיימים- ללא גמול					
5	4	3	2	1	וوتק/דרגה
8,114.95	7,554.74	7,092.18	6,667.82	6,318.55	0
8,190.74	7,624.92	7,157.74	6,729.13	6,376.37	1
8,267.29	7,695.81	7,223.95	6,791.06	6,434.77	2
8,344.60	7,767.40	7,290.83	6,853.61	6,493.75	3
8,422.68	7,839.72	7,358.37	6,916.78	6,553.33	4

א.ב.

8,501.54	7,912.75	7,426.59	6,980.58	6,613.50	5
8,581.19	7,986.51	7,495.50	7,045.03	6,674.27	6
8,661.64	8,061.02	7,565.09	7,110.11	6,735.65	7
8,742.90	8,136.26	7,635.37	7,175.85	6,797.64	8
8,824.96	8,212.26	7,706.37	7,242.25	6,860.26	9
8,907.85	8,289.02	7,778.07	7,309.31	6,923.50	10
8,991.56	8,366.55	7,850.48	7,377.04	6,987.37	11
9,076.12	8,444.85	7,923.63	7,445.44	7,051.88	12
9,161.52	8,523.94	7,997.50	7,514.54	7,117.04	13
9,247.77	8,603.81	8,072.11	7,584.32	7,182.84	14
9,334.88	8,684.49	8,147.47	7,654.80	7,249.31	15
9,422.87	8,765.97	8,223.58	7,725.98	7,316.44	16
9,511.73	8,848.27	8,300.45	7,797.88	7,384.24	17
9,601.49	8,931.39	8,378.09	7,870.50	7,452.72	18
9,692.14	9,015.34	8,456.51	7,943.84	7,521.88	19
9,783.70	9,100.13	8,535.71	8,017.91	7,591.74	20
9,876.17	9,185.77	8,615.71	8,092.73	7,662.29	21
9,969.57	9,272.26	8,696.50	8,168.29	7,733.55	22
10,063.90	9,359.62	8,778.11	8,244.61	7,805.53	23
10,159.18	9,447.85	8,860.52	8,321.70	7,878.22	24
10,255.41	9,536.97	8,943.77	8,399.55	7,951.64	25
10,352.60	9,626.98	9,027.84	8,478.18	8,025.79	26
10,450.76	9,717.88	9,112.76	8,557.60	8,100.68	27
10,549.91	9,809.70	9,198.52	8,637.82	8,176.33	28
10,650.04	9,902.43	9,285.14	8,718.83	8,252.73	29
10,751.18	9,996.09	9,372.63	8,800.66	8,329.89	30
10,853.33	10,090.69	9,460.99	8,883.30	8,407.83	31
10,956.50	10,186.24	9,550.24	8,966.77	8,486.54	32
11,060.70	10,282.74	9,640.38	9,051.07	8,566.05	33
11,165.95	10,380.20	9,731.42	9,136.22	8,646.34	34
11,272.24	10,478.64	9,823.37	9,222.22	8,727.44	35
11,352.76	10,553.21	9,893.03	9,287.37	8,788.88	36
11,433.88	10,628.33	9,963.20	9,353.00	8,850.77	37
11,515.62	10,704.02	10,033.90	9,419.12	8,913.13	38
11,597.96	10,780.28	10,105.13	9,485.74	8,975.96	39
11,680.92	10,857.11	10,176.90	9,552.87	9,039.25	40

נספח ב'2- עובדים חדשים/קיימים- גמול א

5	4	3	2	1	וותק/דרגה
8,527.31	7,967.10	7,504.54	7,080.18	6,730.91	0
8,603.10	8,037.28	7,570.10	7,141.49	6,788.73	1
8,679.65	8,108.17	7,636.31	7,203.42	6,847.13	2
8,756.96	8,179.76	7,703.19	7,265.97	6,906.11	3
8,835.04	8,252.08	7,770.73	7,329.14	6,965.69	4

א.ב.

8,913.90	8,325.11	7,838.95	7,392.94	7,025.86	5
8,993.55	8,398.87	7,907.86	7,457.39	7,086.63	6
9,074.00	8,473.38	7,977.45	7,522.47	7,148.01	7
9,155.26	8,548.62	8,047.73	7,588.21	7,210.00	8
9,237.32	8,624.62	8,118.73	7,654.61	7,272.62	9
9,320.21	8,701.38	8,190.43	7,721.67	7,335.86	10
9,403.92	8,778.91	8,262.84	7,789.40	7,399.73	11
9,488.48	8,857.21	8,335.99	7,857.80	7,464.24	12
9,573.88	8,936.30	8,409.86	7,926.90	7,529.40	13
9,660.13	9,016.17	8,484.47	7,996.68	7,595.20	14
9,747.24	9,096.85	8,559.83	8,067.16	7,661.67	15
9,835.23	9,178.33	8,635.94	8,138.34	7,728.80	16
9,924.09	9,260.63	8,712.81	8,210.24	7,796.60	17
10,013.85	9,343.75	8,790.46	8,282.86	7,865.08	18
10,104.50	9,427.70	8,868.87	8,356.20	7,934.24	19
10,196.06	9,512.49	8,948.08	8,430.27	8,004.10	20
10,288.53	9,598.13	9,028.07	8,505.09	8,074.65	21
10,381.93	9,684.62	9,108.86	8,580.65	8,145.91	22
10,476.26	9,771.98	9,190.47	8,656.97	8,217.89	23
10,571.54	9,860.21	9,272.88	8,734.06	8,290.58	24
10,667.77	9,949.33	9,356.13	8,811.91	8,364.00	25
10,764.96	10,039.34	9,440.20	8,890.54	8,438.15	26
10,863.12	10,130.24	9,525.12	8,969.96	8,513.05	27
10,962.27	10,222.06	9,610.88	9,050.18	8,588.69	28
11,062.40	10,314.79	9,697.50	9,131.19	8,665.09	29
11,163.54	10,408.45	9,784.99	9,213.02	8,742.25	30
11,265.69	10,503.05	9,873.35	9,295.66	8,820.19	31
11,368.86	10,598.60	9,962.60	9,379.13	8,898.90	32
11,473.06	10,695.10	10,052.74	9,463.43	8,978.41	33
11,578.31	10,792.56	10,143.78	9,548.58	9,058.70	34
11,684.60	10,891.00	10,235.73	9,634.58	9,139.80	35
11,765.12	10,965.57	10,305.39	9,699.73	9,201.24	36
11,846.24	11,040.69	10,375.56	9,765.36	9,263.13	37
11,927.98	11,116.38	10,446.26	9,831.48	9,325.49	38
12,010.32	11,192.64	10,517.49	9,898.10	9,388.32	39
12,093.28	11,269.47	10,589.26	9,965.23	9,451.61	40

נספח ב'3- עובדים וחדשים/קיימים- גמול א+ ב					
5	4	3	2	1	ווחק/דרגה
8,939.67	8,379.46	7,916.90	7,492.54	7,143.27	0
9,015.46	8,449.64	7,982.46	7,553.85	7,201.09	1
9,092.01	8,520.53	8,048.67	7,615.78	7,259.49	2
9,169.32	8,592.12	8,115.55	7,678.33	7,318.47	3
9,247.40	8,664.44	8,183.09	7,741.50	7,378.05	4

א.ב.

9,326.26	8,737.47	8,251.31	7,805.30	7,438.22	5
9,405.91	8,811.23	8,320.22	7,869.75	7,498.99	6
9,486.36	8,885.74	8,389.81	7,934.83	7,560.37	7
9,567.62	8,960.98	8,460.10	8,000.57	7,622.36	8
9,649.68	9,036.98	8,531.09	8,066.97	7,684.98	9
9,732.57	9,113.74	8,602.79	8,134.03	7,748.22	10
9,816.28	9,191.27	8,675.20	8,201.76	7,812.09	11
9,900.84	9,269.57	8,748.35	8,270.17	7,876.60	12
9,986.24	9,348.66	8,822.22	8,339.26	7,941.76	13
10,072.49	9,428.53	8,896.83	8,409.04	8,007.56	14
10,159.60	9,509.21	8,972.19	8,479.52	8,074.03	15
10,247.59	9,590.69	9,048.30	8,550.70	8,141.16	16
10,336.45	9,672.99	9,125.17	8,622.60	8,208.96	17
10,426.21	9,756.11	9,202.82	8,695.22	8,277.44	18
10,516.86	9,840.06	9,281.23	8,768.56	8,346.60	19
10,608.42	9,924.85	9,360.44	8,842.63	8,416.46	20
10,700.89	10,010.49	9,440.43	8,917.45	8,487.01	21
10,794.29	10,096.98	9,521.22	8,993.01	8,558.27	22
10,888.62	10,184.34	9,602.83	9,069.33	8,630.25	23
10,983.90	10,272.57	9,685.24	9,146.42	8,702.94	24
11,080.13	10,361.69	9,768.49	9,224.27	8,776.36	25
11,177.32	10,451.70	9,852.56	9,302.90	8,850.51	26
11,275.48	10,542.60	9,937.48	9,382.32	8,925.41	27
11,374.63	10,634.42	10,023.24	9,462.54	9,001.05	28
11,474.76	10,727.15	10,109.86	9,543.55	9,077.45	29
11,575.90	10,820.81	10,197.35	9,625.38	9,154.61	30
11,678.05	10,915.41	10,285.71	9,708.02	9,232.55	31
11,781.22	11,010.96	10,374.96	9,791.49	9,311.26	32
11,885.42	11,107.46	10,465.10	9,875.79	9,390.77	33
11,990.67	11,204.92	10,556.14	9,960.94	9,471.06	34
12,096.96	11,303.36	10,648.09	10,046.94	9,552.17	35
12,177.48	11,377.93	10,717.75	10,112.09	9,613.60	36
12,258.61	11,453.05	10,787.92	10,177.72	9,675.49	37
12,340.34	11,528.74	10,858.62	10,243.84	9,737.85	38
12,422.68	11,605.00	10,929.85	10,310.46	9,800.68	39
12,505.64	11,681.83	11,001.62	10,377.59	9,863.98	40

פעימה שלישיית 1.4.2026 :

נספח ב'1- עובדים חדשים/קיימים- ללא גמול					
5	4	3	2	1	ווחק/דרגה
8,232.56	7,664.23	7,194.96	6,764.45	6,410.12	0
8,309.45	7,735.43	7,261.47	6,826.65	6,468.78	1
8,387.10	7,807.34	7,328.64	6,889.48	6,528.03	2
8,465.53	7,879.98	7,396.49	6,952.93	6,587.87	3

א.ב.

8,544.75	7,953.33	7,465.01	7,017.02	6,648.30	4
8,624.75	8,027.43	7,534.22	7,081.75	6,709.35	5
8,705.56	8,102.26	7,604.13	7,147.13	6,771.00	6
8,787.17	8,177.84	7,674.73	7,213.16	6,833.27	7
8,869.61	8,254.18	7,746.03	7,279.85	6,896.16	8
8,952.86	8,331.28	7,818.05	7,347.21	6,959.68	9
9,036.95	8,409.15	7,890.79	7,415.24	7,023.84	10
9,121.88	8,487.80	7,964.26	7,483.95	7,088.63	11
9,207.66	8,567.24	8,038.46	7,553.35	7,154.08	12
9,294.29	8,647.47	8,113.40	7,623.44	7,220.18	13
9,381.79	8,728.51	8,189.10	7,694.24	7,286.94	14
9,470.17	8,810.35	8,265.55	7,765.74	7,354.37	15
9,559.43	8,893.01	8,342.76	7,837.95	7,422.47	16
9,649.58	8,976.50	8,420.75	7,910.89	7,491.26	17
9,740.64	9,060.83	8,499.52	7,984.56	7,560.73	18
9,832.61	9,146.00	8,579.07	8,058.97	7,630.90	19
9,925.49	9,232.01	8,659.42	8,134.12	7,701.76	20
10,019.30	9,318.89	8,740.57	8,210.02	7,773.34	21
10,114.06	9,406.64	8,822.54	8,286.68	7,845.63	22
10,209.76	9,495.27	8,905.32	8,364.10	7,918.65	23
10,306.41	9,584.78	8,988.94	8,442.30	7,992.39	24
10,404.04	9,675.19	9,073.39	8,521.28	8,066.88	25
10,502.64	9,766.50	9,158.68	8,601.06	8,142.11	26
10,602.22	9,858.72	9,244.82	8,681.63	8,218.09	27
10,702.80	9,951.87	9,331.83	8,763.00	8,294.83	28
10,804.39	10,045.95	9,419.71	8,845.19	8,372.33	29
10,906.99	10,140.96	9,508.47	8,928.20	8,450.62	30
11,010.62	10,236.93	9,598.11	9,012.04	8,529.68	31
11,115.29	10,333.86	9,688.65	9,096.72	8,609.54	32
11,221.00	10,431.76	9,780.10	9,182.25	8,690.19	33
11,327.77	10,530.64	9,872.46	9,268.63	8,771.65	34
11,435.61	10,630.50	9,965.74	9,355.88	8,853.93	35
11,517.29	10,706.15	10,036.40	9,421.96	8,916.25	36
11,599.59	10,782.37	10,107.59	9,488.55	8,979.04	37
11,682.51	10,859.15	10,179.32	9,555.63	9,042.31	38
11,766.05	10,936.52	10,251.59	9,623.22	9,106.04	39
11,850.21	11,014.46	10,324.39	9,691.31	9,170.26	40

נספח ב'2- עובדים חדשים/קיימים- גמול א					
5	4	3	2	1	וותק/דרגה
8,650.90	8,082.56	7,613.30	7,182.79	6,828.46	0
8,727.78	8,153.77	7,679.81	7,244.99	6,887.12	1
8,805.44	8,225.68	7,746.98	7,307.82	6,946.36	2
8,883.87	8,298.31	7,814.83	7,371.27	7,006.20	3

א.ב.

8,963.08	8,371.67	7,883.35	7,435.36	7,066.64	4
9,043.09	8,445.76	7,952.56	7,500.09	7,127.68	5
9,123.90	8,520.60	8,022.46	7,565.47	7,189.34	6
9,205.51	8,596.18	8,093.06	7,631.50	7,251.60	7
9,287.94	8,672.52	8,164.37	7,698.19	7,314.50	8
9,371.20	8,749.62	8,236.39	7,765.54	7,378.02	9
9,455.28	8,827.49	8,309.13	7,833.58	7,442.17	10
9,540.21	8,906.14	8,382.60	7,902.29	7,506.97	11
9,625.99	8,985.58	8,456.80	7,971.69	7,572.42	12
9,712.63	9,065.81	8,531.74	8,041.78	7,638.52	13
9,800.13	9,146.84	8,607.43	8,112.57	7,705.28	14
9,888.51	9,228.69	8,683.88	8,184.07	7,772.71	15
9,977.77	9,311.35	8,761.10	8,256.29	7,840.81	16
10,067.92	9,394.84	8,839.09	8,329.23	7,909.59	17
10,158.98	9,479.16	8,917.85	8,402.90	7,979.07	18
10,250.94	9,564.33	8,997.41	8,477.30	8,049.23	19
10,343.83	9,650.35	9,077.76	8,552.45	8,120.10	20
10,437.64	9,737.23	9,158.91	8,628.35	8,191.68	21
10,532.39	9,824.98	9,240.88	8,705.01	8,263.97	22
10,628.09	9,913.60	9,323.66	8,782.44	8,336.99	23
10,724.75	10,003.12	9,407.27	8,860.64	8,410.73	24
10,822.37	10,093.52	9,491.72	8,939.62	8,485.21	25
10,920.97	10,184.83	9,577.01	9,019.39	8,560.44	26
11,020.56	10,277.06	9,663.16	9,099.96	8,636.42	27
11,121.14	10,370.20	9,750.17	9,181.34	8,713.16	28
11,222.73	10,464.28	9,838.05	9,263.53	8,790.67	29
11,325.33	10,559.30	9,926.80	9,346.54	8,868.95	30
11,428.96	10,655.27	10,016.45	9,430.38	8,948.02	31
11,533.63	10,752.20	10,106.99	9,515.06	9,027.87	32
11,639.34	10,850.10	10,198.43	9,600.59	9,108.53	33
11,746.11	10,948.97	10,290.79	9,686.97	9,189.99	34
11,853.94	11,048.84	10,384.08	9,774.21	9,272.27	35
11,935.63	11,124.49	10,454.74	9,840.30	9,334.59	36
12,017.93	11,200.70	10,525.93	9,906.89	9,397.38	37
12,100.85	11,277.49	10,597.66	9,973.97	9,460.64	38
12,184.38	11,354.85	10,669.92	10,041.56	9,524.38	39
12,268.55	11,432.80	10,742.73	10,109.65	9,588.59	40

נספח ב'3- עובדים חדשים/קיימים- גמול א+ ב					
5	4	3	2	1	וותק/דרגה
9,069.24	8,500.90	8,031.63	7,601.12	7,246.79	0
9,146.12	8,572.10	8,098.14	7,663.33	7,305.45	1
9,223.77	8,644.02	8,165.32	7,726.15	7,364.70	2
9,302.20	8,716.65	8,233.16	7,789.61	7,424.54	3

א.ב.

א.ב.

9,381.42	8,790.01	8,301.69	7,853.70	7,484.98	4
9,461.43	8,864.10	8,370.90	7,918.42	7,546.02	5
9,542.23	8,938.93	8,440.80	7,983.80	7,607.67	6
9,623.85	9,014.52	8,511.40	8,049.83	7,669.94	7
9,706.28	9,090.85	8,582.71	8,116.52	7,732.83	8
9,789.53	9,167.95	8,654.72	8,183.88	7,796.35	9
9,873.62	9,245.83	8,727.46	8,251.91	7,860.51	10
9,958.55	9,324.48	8,800.93	8,320.62	7,925.31	11
10,044.33	9,403.91	8,875.13	8,390.02	7,990.75	12
10,130.96	9,484.15	8,950.08	8,460.12	8,056.85	13
10,218.47	9,565.18	9,025.77	8,530.91	8,123.61	14
10,306.84	9,647.02	9,102.22	8,602.41	8,191.04	15
10,396.10	9,729.69	9,179.44	8,674.63	8,259.15	16
10,486.26	9,813.18	9,257.42	8,747.57	8,327.93	17
10,577.31	9,897.50	9,336.19	8,821.23	8,397.40	18
10,669.28	9,982.67	9,415.74	8,895.64	8,467.57	19
10,762.16	10,068.69	9,496.09	8,970.79	8,538.44	20
10,855.98	10,155.57	9,577.25	9,046.69	8,610.01	21
10,950.73	10,243.31	9,659.21	9,123.35	8,682.31	22
11,046.43	10,331.94	9,742.00	9,200.77	8,755.32	23
11,143.09	10,421.45	9,825.61	9,278.97	8,829.07	24
11,240.71	10,511.86	9,910.06	9,357.96	8,903.55	25
11,339.31	10,603.17	9,995.35	9,437.73	8,978.78	26
11,438.90	10,695.39	10,081.50	9,518.30	9,054.76	27
11,539.48	10,788.54	10,168.50	9,599.67	9,131.50	28
11,641.06	10,882.62	10,256.38	9,681.86	9,209.01	29
11,743.67	10,977.64	10,345.14	9,764.87	9,287.29	30
11,847.30	11,073.61	10,434.78	9,848.72	9,366.35	31
11,951.96	11,170.54	10,525.32	9,933.40	9,446.21	32
12,057.67	11,268.43	10,616.77	10,018.92	9,526.87	33
12,164.44	11,367.31	10,709.13	10,105.30	9,608.33	34
12,272.28	11,467.18	10,802.41	10,192.55	9,690.60	35
12,353.97	11,542.82	10,873.08	10,258.64	9,752.93	36
12,436.27	11,619.04	10,944.27	10,325.22	9,815.72	37
12,519.18	11,695.83	11,015.99	10,392.31	9,878.98	38
12,602.72	11,773.19	11,088.26	10,459.89	9,942.72	39
12,686.89	11,851.13	11,161.06	10,527.99	10,006.93	40

פעימה רביעית 1.4.2027 :

נספח ב'1- עובדים קיימים/חדשים- ללא גמול					
5	4	3	2	1	ווחק/דרגה
8,310.97	7,737.22	7,263.49	6,828.87	6,471.17	0
8,388.58	7,809.10	7,330.63	6,891.67	6,530.39	1
8,466.98	7,881.70	7,398.44	6,955.09	6,590.20	2
8,546.16	7,955.02	7,466.93	7,019.15	6,650.61	3

א.ב.

He

8,626.12	8,029.08	7,536.11	7,083.85	6,711.62	4
8,706.89	8,103.88	7,605.98	7,149.20	6,773.24	5
8,788.47	8,179.42	7,676.55	7,215.20	6,835.48	6
8,870.86	8,255.73	7,747.82	7,281.86	6,898.35	7
8,954.08	8,332.79	7,819.80	7,349.18	6,961.84	8
9,038.13	8,410.63	7,892.51	7,417.18	7,025.96	9
9,123.01	8,489.24	7,965.94	7,485.86	7,090.73	10
9,208.75	8,568.64	8,040.11	7,555.23	7,156.15	11
9,295.35	8,648.83	8,115.02	7,625.29	7,222.21	12
9,382.81	8,729.83	8,190.68	7,696.05	7,288.94	13
9,471.14	8,811.64	8,267.09	7,767.51	7,356.34	14
9,560.36	8,894.26	8,344.27	7,839.70	7,424.41	15
9,650.47	8,977.71	8,422.22	7,912.60	7,493.16	16
9,741.49	9,061.99	8,500.95	7,986.24	7,562.60	17
9,833.41	9,147.12	8,580.46	8,060.60	7,632.74	18
9,926.25	9,233.10	8,660.78	8,135.72	7,703.57	19
10,020.02	9,319.94	8,741.89	8,211.58	7,775.11	20
10,114.73	9,407.64	8,823.82	8,288.21	7,847.37	21
10,210.38	9,496.23	8,906.56	8,365.60	7,920.35	22
10,306.99	9,585.70	8,990.14	8,443.76	7,994.06	23
10,404.57	9,676.06	9,074.55	8,522.70	8,068.51	24
10,503.12	9,767.33	9,159.80	8,602.44	8,143.71	25
10,602.66	9,859.51	9,245.90	8,682.97	8,219.65	26
10,703.20	9,952.61	9,332.87	8,764.31	8,296.35	27
10,804.74	10,046.65	9,420.71	8,846.46	8,373.82	28
10,907.29	10,141.62	9,509.42	8,929.43	8,452.07	29
11,010.87	10,237.55	9,599.02	9,013.23	8,531.10	30
11,115.49	10,334.43	9,689.52	9,097.87	8,610.92	31
11,221.15	10,432.28	9,780.92	9,183.36	8,691.53	32
11,327.87	10,531.11	9,873.24	9,269.70	8,772.96	33
11,435.65	10,630.93	9,966.48	9,356.90	8,855.19	34
11,544.52	10,731.75	10,060.65	9,444.98	8,938.25	35
11,626.98	10,808.11	10,131.99	9,511.70	9,001.17	36
11,710.07	10,885.06	10,203.86	9,578.92	9,064.56	37
11,793.77	10,962.57	10,276.27	9,646.64	9,128.42	38
11,878.11	11,040.67	10,349.22	9,714.87	9,192.77	39
11,963.07	11,119.36	10,422.72	9,783.61	9,257.59	40

נספח ב'2- עובדים קיימים/חדשים- גמול א					
5	4	3	2	1	ווחק/דרגה
8,733.29	8,159.54	7,685.81	7,251.19	6,893.49	0
8,810.91	8,231.42	7,752.95	7,313.99	6,952.71	1
8,889.30	8,304.02	7,820.76	7,377.41	7,012.52	2
8,968.48	8,377.34	7,889.25	7,441.47	7,072.93	3

א.ב.

9,048.44	8,451.40	7,958.43	7,506.17	7,133.94	4
9,129.21	8,526.20	8,028.30	7,571.52	7,195.57	5
9,210.79	8,601.75	8,098.87	7,637.52	7,257.81	6
9,293.18	8,678.05	8,170.14	7,704.18	7,320.67	7
9,376.40	8,755.11	8,242.12	7,771.50	7,384.16	8
9,460.45	8,832.95	8,314.83	7,839.50	7,448.28	9
9,545.34	8,911.56	8,388.26	7,908.18	7,513.05	10
9,631.07	8,990.96	8,462.43	7,977.55	7,578.47	11
9,717.67	9,071.15	8,537.34	8,047.61	7,644.54	12
9,805.13	9,152.15	8,613.00	8,118.37	7,711.26	13
9,893.46	9,233.96	8,689.41	8,189.84	7,778.66	14
9,982.68	9,316.58	8,766.59	8,262.02	7,846.73	15
10,072.79	9,400.03	8,844.54	8,334.92	7,915.48	16
10,163.81	9,484.31	8,923.27	8,408.56	7,984.92	17
10,255.73	9,569.44	9,002.78	8,482.93	8,055.06	18
10,348.57	9,655.42	9,083.10	8,558.04	8,125.89	19
10,442.34	9,742.26	9,164.21	8,633.90	8,197.43	20
10,537.05	9,829.97	9,246.14	8,710.53	8,269.69	21
10,632.70	9,918.55	9,328.88	8,787.92	8,342.67	22
10,729.31	10,008.02	9,412.46	8,866.08	8,416.39	23
10,826.89	10,098.38	9,496.87	8,945.02	8,490.83	24
10,925.44	10,189.65	9,582.12	9,024.76	8,566.03	25
11,024.98	10,281.83	9,668.22	9,105.29	8,641.97	26
11,125.52	10,374.93	9,755.19	9,186.63	8,718.67	27
11,227.06	10,468.97	9,843.03	9,268.78	8,796.15	28
11,329.61	10,563.94	9,931.74	9,351.75	8,874.39	29
11,433.19	10,659.87	10,021.34	9,435.55	8,953.42	30
11,537.81	10,756.75	10,111.84	9,520.19	9,033.24	31
11,643.47	10,854.60	10,203.24	9,605.68	9,113.85	32
11,750.19	10,953.43	10,295.56	9,692.02	9,195.28	33
11,857.97	11,053.25	10,388.80	9,779.22	9,277.51	34
11,966.84	11,154.07	10,482.97	9,867.30	9,360.57	35
12,049.30	11,230.43	10,554.31	9,934.02	9,423.49	36
12,132.39	11,307.38	10,626.18	10,001.24	9,486.88	37
12,216.09	11,384.89	10,698.59	10,068.96	9,550.74	38
12,300.43	11,462.99	10,771.54	10,137.19	9,615.09	39
12,385.39	11,541.68	10,845.04	10,205.93	9,679.91	40

נספח ב'3- עובדים קיימים/חדשים- גמול א+ב					
5	4	3	2	1	וותק/דרגה
9,155.61	8,581.86	8,108.13	7,673.51	7,315.81	0
9,233.23	8,653.74	8,175.27	7,736.31	7,375.03	1
9,311.62	8,726.34	8,243.08	7,799.74	7,434.84	2
9,390.80	8,799.66	8,311.57	7,863.79	7,495.25	3

א.ב.

9,470.77	8,873.72	8,380.75	7,928.49	7,556.26	4
9,551.53	8,948.52	8,450.62	7,993.84	7,617.89	5
9,633.11	9,024.07	8,521.19	8,059.84	7,680.13	6
9,715.50	9,100.37	8,592.46	8,126.50	7,742.99	7
9,798.72	9,177.43	8,664.45	8,193.82	7,806.48	8
9,882.77	9,255.27	8,737.15	8,261.82	7,870.60	9
9,967.66	9,333.88	8,810.58	8,330.50	7,935.37	10
10,053.39	9,413.28	8,884.75	8,399.87	8,000.79	11
10,139.99	9,493.47	8,959.66	8,469.93	8,066.86	12
10,227.45	9,574.47	9,035.32	8,540.69	8,133.59	13
10,315.78	9,656.28	9,111.73	8,612.16	8,200.98	14
10,405.00	9,738.90	9,188.91	8,684.34	8,269.05	15
10,495.11	9,822.35	9,266.86	8,757.24	8,337.80	16
10,586.13	9,906.63	9,345.59	8,830.88	8,407.24	17
10,678.05	9,991.76	9,425.11	8,905.25	8,477.38	18
10,770.89	10,077.74	9,505.42	8,980.36	8,548.21	19
10,864.66	10,164.58	9,586.53	9,056.22	8,619.75	20
10,959.37	10,252.29	9,668.46	9,132.85	8,692.01	21
11,055.02	10,340.87	9,751.20	9,210.24	8,764.99	22
11,151.63	10,430.34	9,834.78	9,288.40	8,838.71	23
11,249.21	10,520.70	9,919.19	9,367.35	8,913.15	24
11,347.76	10,611.97	10,004.44	9,447.08	8,988.35	25
11,447.30	10,704.15	10,090.54	9,527.61	9,064.29	26
11,547.84	10,797.26	10,177.51	9,608.95	9,140.99	27
11,649.38	10,891.29	10,265.35	9,691.10	9,218.47	28
11,751.93	10,986.26	10,354.06	9,774.07	9,296.71	29
11,855.51	11,082.19	10,443.66	9,857.87	9,375.74	30
11,960.13	11,179.07	10,534.16	9,942.51	9,455.56	31
12,065.79	11,276.92	10,625.56	10,028.00	9,536.17	32
12,172.51	11,375.75	10,717.88	10,114.34	9,617.60	33
12,280.30	11,475.57	10,811.12	10,201.54	9,699.83	34
12,389.16	11,576.39	10,905.29	10,289.62	9,782.89	35
12,471.62	11,652.76	10,976.63	10,356.34	9,845.81	36
12,554.71	11,729.70	11,048.50	10,423.56	9,909.20	37
12,638.41	11,807.22	11,120.91	10,491.28	9,973.07	38
12,722.75	11,885.32	11,193.86	10,559.51	10,037.41	39
12,807.71	11,964.00	11,267.36	10,628.25	10,102.24	40

ב. החל מיום 1.7.2023 יהיו העובדים המדורגים בדירוג עוזמ"שים, זכאים לתוספת שקלית 2023, בהתאם לכללים הקבועים לגביה בפרק ה' להסכם מסגרת 2023, בסכומים כמפורט להלן:

תוספת שקלית 2023 לדירוג עוזמ"שים (בשקלים חדשים, למשרה מלאה)		
מועד	מיום	מיום
	1.10.2024	1.7.2023
סכום התוספת השקלית	500	400

א.כ.

He

ז. דירוג העובדים הסוציאליים

יישום סעיף 21 להסכם הקיבוצי מיום 12.5.2022 בעניין דירוג העובדים הסוציאליים (להלן: "הסכם עו"סים"),
יהיה כדלקמן:
א. תעודכן טבלת השכר לדירוג העובדים הסוציאליים, בהתאם למועדים הקבועים בטבלה, ותהיה כדלקמן:

עד ליום 30.11.2024:

רמת ניהול *7	רמת ניהול 7	רמת ניהול 6	רמת ניהול 5	רמת ניהול 4	רמת ניהול 3	מדר"צ (2)	מרכז נושא (1)	ללא ניהול	
10,520	10,400	10,040	9,680	9,320	8,960	8,600	8,420	8,240	מתחיל
10,640	10,520	10,160	9,800	9,440	9,080	8,720	8,540	8,360	מתקדם
10,880	10,760	10,400	10,040	9,680	9,320	8,960	8,780	8,600	מנוסה
11,240	11,120	10,760	10,400	10,040	9,680	9,320	9,140	8,960	בכיר
11,600	11,480	11,120	10,760	10,400	10,040	9,680	9,500	9,320	בכיר+
11,840	11,720	11,360	11,000	10,640	10,280	9,920	9,740	9,560	מומחה

החל מיום 1.12.2024:

רמת ניהול *7	רמת ניהול 7	רמת ניהול 6	רמת ניהול 5	רמת ניהול 4	רמת ניהול 3	מדר"צ (2)	מרכז נושא (1)	ללא ניהול	
10,730.40	10,608.00	10,240.80	9,873.60	9,506.40	9,139.20	8,772.00	8,588.40	8,404.80	מתחיל
10,852.80	10,730.40	10,363.20	9,996.00	9,628.80	9,261.60	8,894.40	8,710.80	8,527.20	מתקדם
11,097.60	10,975.20	10,608.00	10,240.80	9,873.60	9,506.40	9,139.20	8,955.60	8,772.00	מנוסה
11,464.80	11,342.40	10,975.20	10,608.00	10,240.80	9,873.60	9,506.40	9,322.80	9,139.20	בכיר
11,832.00	11,709.60	11,342.40	10,975.20	10,608.00	10,240.80	9,873.60	9,690.00	9,506.40	בכיר+
12,076.80	11,954.40	11,587.20	11,220.00	10,852.80	10,485.60	10,118.40	9,934.80	9,751.20	מומחה

החל מיום 1.4.2025:

רמת ניהול *7	רמת ניהול 7	רמת ניהול 6	רמת ניהול 5	רמת ניהול 4	רמת ניהול 3	מדר"צ (2)	מרכז נושא (1)	ללא ניהול	
10,888.20	10,764.00	10,391.40	10,018.80	9,646.20	9,273.60	8,901.00	8,714.70	8,528.40	מתחיל
11,012.40	10,888.20	10,515.60	10,143.00	9,770.40	9,397.80	9,025.20	8,838.90	8,652.60	מתקדם
11,260.80	11,136.60	10,764.00	10,391.40	10,018.80	9,646.20	9,273.60	9,087.30	8,901.00	מנוסה
11,633.40	11,509.20	11,136.60	10,764.00	10,391.40	10,018.80	9,646.20	9,459.90	9,273.60	בכיר
12,006.00	11,881.80	11,509.20	11,136.60	10,764.00	10,391.40	10,018.80	9,832.50	9,646.20	בכיר+
12,254.40	12,130.20	11,757.60	11,385.00	11,012.40	10,639.80	10,267.20	10,080.90	9,894.60	מומחה

א.ב.

החל מיום 1.4.2026:

רמת ניהול *7	רמת ניהול 7	רמת ניהול 6	רמת ניהול 5	רמת ניהול 4	רמת ניהול 3	מדר"צ (2)	מרכז נושא (1)	ללא ניהול	
11,046.00	10,920.00	10,542.00	10,164.00	9,786.00	9,408.00	9,030.00	8,841.00	8,652.00	מתחיל
11,172.00	11,046.00	10,668.00	10,290.00	9,912.00	9,534.00	9,156.00	8,967.00	8,778.00	מתקדם
11,424.00	11,298.00	10,920.00	10,542.00	10,164.00	9,786.00	9,408.00	9,219.00	9,030.00	מנוסה
11,802.00	11,676.00	11,298.00	10,920.00	10,542.00	10,164.00	9,786.00	9,597.00	9,408.00	בכיר
12,180.00	12,054.00	11,676.00	11,298.00	10,920.00	10,542.00	10,164.00	9,975.00	9,786.00	בכיר+
12,432.00	12,306.00	11,928.00	11,550.00	11,172.00	10,794.00	10,416.00	10,227.00	10,038.00	מומחה

החל מיום 1.4.2027:

רמת ניהול *7	רמת ניהול 7	רמת ניהול 6	רמת ניהול 5	רמת ניהול 4	רמת ניהול 3	מדר"צ (2)	מרכז נושא (1)	ללא ניהול	
11,151.20	11,024.00	10,642.40	10,260.80	9,879.20	9,497.60	9,116.00	8,925.20	8,734.40	מתחיל
11,278.40	11,151.20	10,769.60	10,388.00	10,006.40	9,624.80	9,243.20	9,052.40	8,861.60	מתקדם
11,532.80	11,405.60	11,024.00	10,642.40	10,260.80	9,879.20	9,497.60	9,306.80	9,116.00	מנוסה
11,914.40	11,787.20	11,405.60	11,024.00	10,642.40	10,260.80	9,879.20	9,688.40	9,497.60	בכיר
12,296.00	12,168.80	11,787.20	11,405.60	11,024.00	10,642.40	10,260.80	10,070.00	9,879.20	בכיר+
12,550.40	12,423.20	12,041.60	11,660.00	11,278.40	10,896.80	10,515.20	10,324.40	10,133.60	מומחה

ב. החל מיום 1.7.2023 יהיו העובדים המדורגים בדירוג עו"סים, זכאים לתוספת שקלית 2023, בהתאם לכללים הקבועים לגביה בפרק ה' להסכם מסגרת 2023, בסכום כמפורט להלן בלבד:

תוספת שקלית 2023 לדירוג עו"סים (בשקלים חדשים, למשרה מלאה)	
מועד	מיום
סכום התוספת השקלית	1.7.2023
	400

א.ב.

נספח ז' - קיצור שבוע העבודה

דוגמאות ונוסחאות לעניין סעיף 70(ג)

(1) זכאות להסדרי צמצום בקיצור ההסכמי לפי ברירת המחדל (70(ג)(1)): עובד אשר זכאי ביום עבודה מסוים, להסדר צמצום אחד או יותר, שאינו הסדר עיגולי שעון או הסדר שעות מאגר, כמפורט בסעיף 70(ג)(1) יהיה זכאי באותו יום, בנוסף לקיצור ההסכמי, לנצל את הסדר הצמצום באורך שווה לערך C, שמחושב כמפורט כדלהלן:

להלן הערכים לחישוב הנוסחה ביום עבודה מסוים (יחידות בשעות, או בחלקי שעות):

A – הסכום היומי של הסדרי הצמצום אילולא הסכם זה באותו יום עבודה;

B – משך הקיצור ההסכמי באותו יום עבודה;

C – ההפרש בין A ל-B. כלומר, משך הסדר הצמצום אותו זכאי העובד לנצל באותו יום עבודה;

$$A - B = C$$

מובהר כי:

במקרה בו הסכום היומי של הסדרי הצמצום אינו עולה על משך הקיצור ההסכמי או שווה למשך הקיצור ההסכמי ($C \leq 0$) לא יהיה זכאי אותו עובד להסדרי צמצום. ככל ש- $C > 0$ עבור הקיצור ההסכמי יחולו הכללים בהסכם ועל השארית יחולו הכללים שחלו על אותו הסדר צמצום.

דוגמא 1 - אם עובד זכאי לקיצורים שלהלן:

A – קיצור של 0.5 שעה בגין הסדר הורה עובד;

B – קיצור של 0.25 שעה בגין הקיצור ההסכמי בפעִימה הראשונה;

$$0.5 - 0.25 = 0.25$$

עובד כאמור יהיה זכאי לנצל 0.25 שעות הסדר צמצום באותו יום עבודה בנוסף לזכאות של 0.25 שעות בגין הקיצור ההסכמי, לפי החישוב שלעיל. כך שאם שעות העבודה ערב ההסכם הן 7:30 עד 16:00 אזי ב-15:45-15:30 יחולו הכללים של הורה עובד וב-16:00-15:45 יחולו הכללים של הקיצור ההסכמי.

דוגמא 2 - אם עובד זכאי לקיצורים שלהלן בימי חול המועד:

A – קיצור של 2 שעות בגין הסדר חג ומועד בימי חול המועד;

B – קיצור של 0.5 שעה בגין הקיצור ההסכמי לאחר הפעִימה השנייה;

$$2 - 0.5 = 1.5$$

עובד כאמור יהיה זכאי לנצל באותם ימי עבודה 1.5 שעות הסדר צמצום בנוסף לזכאות של 0.5 שעות בגין הקיצור ההסכמי, לפי החישוב שלעיל. כך שאם שעות העבודה ערב ההסכם הן 7:30-16:00 ולגבי חול המועד הן 7:30-14:00 אזי לגבי 14:00-15:30 יחולו הכללים של הסדר חול המועד וב-16:00-15:30 יחולו הכללים של הקיצור ההסכמי.

He

(2) דוגמאות לזכאות להסדרי צמצום בקיצור ההסכמי שאינו לפי ברירת המחדל (70ג)2):

דוגמא – הורה עובד

אם עובד זכאי לתנאים הבאים:

- שעות העבודה במקום העבודה ערב הקיצור בימים א'-ד' הן 7:30-16:00 וביום ה' 7:30-15:30.
- לאחר הקיצור ההסכמי (פעימה שנייה), שעות העבודה במקום העבודה שונו בהתאם לצרכי העבודה כך שבימים א' ו-ג' שעות העבודה הן 7:30-15:00 בימים ב' ו-ד' 7:30-16:00 וביום ה' 7:30-15:30.
- העובד זכאי ערב ההסכם להסדר "הורה עובד" של 0.5 שעות ביום.

אזי לאחר הפעימה השנייה, בהנחה שהתחיל לעבוד ב-07:30:

- העובד זכאי לאפשרות לצאת בימים ב' ו-ד' כפי שהיה יוצא ערב ההסכם (כלומר ב-15:30) אך יצבור על כך חוסר בימים ב' ו-ד'. את החוסר עליו להשלים באותו שבוע בכל אחד מהימים א'-ה'.
- בימים א' ו-ג' יצא ב-15:00 למען הסר ספק, ללא צבירת חוסר. ככל שיעבוד בימים א' ו-ג' מעבר לתקן היומי החדש של 7.5 שעות עבודה, יהיה העובד זכאי לשעות נוספות.
- למען הסר ספק, ככל שהעובד הגיע ב-07:30 ועבד עד 16:00 בימים ב' ו-ד' יהיה זכאי לשכרו הרגיל בלבד באותו יום, והוא זכאי לתגמול עבור שעות נוספות בימים א' ו-ג' החל מ-15:00.

א.ב.

נספח ח'1 להסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 17.7.2023
גמלאים בפנסיה תקציבית (פרק יט) - רשימת הדירוגים

1. מינהלי;
2. אחיד;
3. טכנאי רנטגן;
4. מח"ר, לרבות פסיכולוגים ולרבות עובדי ביקורת;
5. מהנדסים;
6. טכנאים והנדסאים;
7. פיזיותרפיסטים;
8. משפטנים (למעט מי שמשכורתו הקובעת חושבה ערב פרישתו לפי שכר של נושאי משרה שיפוטית);
9. סנגורים ציבוריים (למעט מי שמשכורתו הקובעת חושבה ערב פרישתו לפי שכר של נושאי משרה שיפוטית);
10. עיתונאים;
11. עובדי מעבדה, ביוכימאים ומיקרוביולוגים;
12. רוקחים;
13. אחים ואחיות (לרבות אחים ואחיות בריאות הציבור);
14. פארה רפואיים (לרבות קלינאי תקשורת וטכנולוגים רפואיים);
15. מרפאים בעיסוק;
16. מפקחים ימיים;
17. מקצ"ט;
18. מעברי הגבול;
19. רשות מקרקעי ישראל;
20. כבאים;
21. עובדים סוציאליים;
22. שירות החוץ;
23. פרקליטים (למעט מי שמשכורתו הקובעת חושבה ערב פרישתו לפי שכר של נושאי משרה שיפוטית);
24. קלדניות שופטים

א.ב.

נספח ח'2

פעימה 6 - 1% - 04/27		פעימה 5 - - 04/26 1.5%		פעימה 4 - - 04/25 1.5%		פעימה 3 - 2% - 12/24 נח		פעימה 2 - 100 - 10/24 נח		פעימה 1 - 400 - 07/23 נח		מקום X	חודש הפרישה (החודש בו עבר העובד)
B תוספות אחוזיות שקיבל הגמלאי כפעיל טרם פרישתו (%)	A תוספות שקליות שקיבל הגמלאי כפעיל טרם פרישתו (ש)	B תוספות אחוזיות שקיבל הגמלאי כפעיל טרם פרישתו (%)	A תוספות שקליות שקיבל הגמלאי כפעיל טרם פרישתו (ש)	B תוספות אחוזיות שקיבל הגמלאי כפעיל טרם פרישתו (%)	A תוספות שקליות שקיבל הגמלאי כפעיל טרם פרישתו (ש)	B תוספות אחוזיות שקיבל הגמלאי כפעיל טרם פרישתו (%)	A תוספות שקליות שקיבל הגמלאי כפעיל טרם פרישתו (ש)	B תוספות אחוזיות שקיבל הגמלאי כפעיל טרם פרישתו (%)	A תוספות שקליות שקיבל הגמלאי כפעיל טרם פרישתו (ש)	B תוספות אחוזיות שקיבל הגמלאי כפעיל טרם פרישתו (%)	A תוספות שקליות שקיבל הגמלאי כפעיל טרם פרישתו (ש)		
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	1.04%	1.2020
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	2.08%	2.2020
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	3.13%	3.2020
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	4.17%	4.2020
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	5.21%	5.2020
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	6.25%	6.2020
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	7.29%	7.2020
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	8.33%	8.2020
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	9.38%	9.2020
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	10.42%	10.2020
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	11.46%	11.2020
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	12.50%	12.2020
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	13.54%	1.2021
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	14.58%	2.2021
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	15.63%	3.2021
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	16.67%	4.2021
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	17.71%	5.2021
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	18.75%	6.2021
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	19.79%	7.2021
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	20.83%	8.2021
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	21.88%	9.2021
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	22.92%	10.2021
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	23.96%	11.2021
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	25.00%	12.2021
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	26.04%	1.2022
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	27.08%	2.2022
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	28.13%	3.2022
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	29.17%	4.2022
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	30.21%	5.2022
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	31.25%	6.2022
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	32.29%	7.2022
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	33.33%	8.2022
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	34.38%	9.2022
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	35.42%	10.2022
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	36.46%	11.2022
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	37.50%	12.2022
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	38.54%	1.2023
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	39.58%	2.2023
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	40.63%	3.2023
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	41.67%	4.2023
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	42.71%	5.2023
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	43.75%	6.2023
0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	0%	400			44.79%	7.2023
0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	0%	400			45.83%	8.2023
0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	0%	400			46.88%	9.2023
0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	0%	400			47.92%	10.2023
0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	0%	400			48.96%	11.2023
0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	0%	400			50.00%	12.2023
0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	0%	400			51.04%	1.2024
0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	0%	400			52.08%	2.2024
0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	0%	400			53.13%	3.2024
0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	0%	400			54.17%	4.2024
0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	0%	400			55.21%	5.2024
0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	0%	400			56.25%	6.2024
0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	0%	400			57.29%	7.2024
0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	0%	400			58.33%	8.2024
0%	500	0%	500	0%	500	0%	500	0%	400			59.38%	9.2024
0%	500	0%	500	0%	500	0%	500	0%	400			60.42%	10.2024
0%	500	0%	500	0%	500	0%	500	0%	400			61.46%	11.2024

2.0%	500	2.0%	500	2.0%	500						62.50%	12.2024
2.0%	500	2.0%	500	2.0%	500						63.54%	1.2025
2.0%	500	2.0%	500	2.0%	500						64.58%	2.2025
2.0%	500	2.0%	500	2.0%	500						65.63%	3.2025
3.5%	500	3.5%	500	2.0%	500						66.67%	4.2025
3.5%	500	3.5%	500								67.71%	5.2025
3.5%	500	3.5%	500								68.75%	6.2025
3.5%	500	3.5%	500								69.79%	7.2025
3.5%	500	3.5%	500								70.83%	8.2025
3.5%	500	3.5%	500								71.88%	9.2025
3.5%	500	3.5%	500								72.92%	10.2025
3.5%	500	3.5%	500								73.96%	11.2025
3.5%	500	3.5%	500								75.00%	12.2025
3.5%	500	3.5%	500								76.04%	1.2026
3.5%	500	3.5%	500								77.08%	2.2026
3.5%	500	3.5%	500								78.13%	3.2026
5.0%	500										79.17%	4.2026
5.0%	500										80.21%	5.2026
5.0%	500										81.25%	6.2026
5.0%	500										82.29%	7.2026
5.0%	500										83.33%	8.2026
5.0%	500										84.38%	9.2026
5.0%	500										85.42%	10.2026
5.0%	500										86.46%	11.2026
5.0%	500										87.50%	12.2026
5.0%	500										88.54%	1.2027
5.0%	500										89.58%	2.2027
5.0%	500										90.63%	3.2027
											פעילות אחרונה - 4.2027	

נספח ח 3

החל מיום 01/04/2027	A						עד ליום 30/06/2023	G	דרגה
	החל ממועד פעימה 5 ועד (04/26) ליום 31/03/2027	החל ממועד פעימה 4 ועד (04/25) ליום 31/03/2026	החל ממועד פעימה 3 ועד (12/24) ליום 31/03/2025	החל ממועד פעימה 2 ועד (10/24) ליום 30/11/2024	החל ממועד פעימה 1 ועד (07/23) ליום 30/09/2024	פעימה 1			
822.43	768.69	688.08	607.48	500.00	400.00	-	822.43	1	
835.33	779.44	695.61	611.78	500.00	400.00	-	835.33	2	
848.22	790.19	703.13	616.07	500.00	400.00	-	848.22	3	
866.32	805.27	713.69	622.11	500.00	400.00	-	866.32	4	
874.02	811.68	718.18	624.67	500.00	400.00	-	874.02	5	
886.91	822.43	725.70	628.97	500.00	400.00	-	886.91	6	
899.81	833.18	733.22	633.27	500.00	400.00	-	899.81	7	
918.72	848.93	744.25	639.57	500.00	400.00	-	918.72	8	
925.60	854.67	748.27	641.87	500.00	400.00	-	925.60	9	
938.50	865.42	755.79	646.17	500.00	400.00	-	938.50	10	
951.40	876.17	763.32	650.47	500.00	400.00	-	951.40	11	
971.04	892.53	774.77	657.01	500.00	400.00	-	971.04	12	
987.24	906.04	784.23	662.41	500.00	400.00	-	987.24	12	

3.2021	2.2021	1.2021	12.2020	11.2020	10.2020	9.2020	8.2020	7.2020	6.2020	5.2020	4.2020	3.2020	2.2020	1.2020	החל ממועד (תחילת התהליך) עד למועד (סיום התהליך)
15.63%	14.58%	13.64%	12.50%	11.46%	10.42%	9.38%	8.33%	7.29%	6.25%	5.21%	4.17%	3.13%	2.08%	1.04%	קטגוריה X
6.2022	5.2022	4.2022	3.2022	2.2022	1.2022	12.2021	11.2021	10.2021	9.2021	8.2021	7.2021	6.2021	5.2021	4.2021	החל ממועד (תחילת התהליך) עד למועד (סיום התהליך)
31.25%	30.21%	29.17%	28.13%	27.08%	26.04%	25.00%	23.96%	22.92%	21.88%	20.83%	19.79%	18.75%	17.71%	16.67%	קטגוריה X
9.2023	8.2023	7.2023	6.2023	5.2023	4.2023	3.2023	2.2023	1.2023	12.2022	11.2022	10.2022	9.2022	8.2022	7.2022	החל ממועד (תחילת התהליך) עד למועד (סיום התהליך)
46.88%	45.83%	44.79%	43.75%	42.71%	41.67%	40.63%	39.58%	38.54%	37.50%	36.46%	35.42%	34.38%	33.33%	32.29%	קטגוריה X
12.2024	11.2024	10.2024	9.2024	8.2024	7.2024	6.2024	5.2024	4.2024	3.2024	2.2024	1.2024	12.2023	11.2023	10.2023	החל ממועד (תחילת התהליך) עד למועד (סיום התהליך)
62.60%	61.46%	60.42%	59.38%	58.33%	57.29%	56.25%	55.21%	54.17%	53.13%	52.08%	51.04%	50.00%	48.96%	47.92%	קטגוריה X
3.2025	2.2025	1.2025	12.2024	11.2024	10.2024	9.2024	8.2024	7.2024	6.2024	5.2024	4.2024	3.2024	2.2024	1.2024	החל ממועד (תחילת התהליך) עד למועד (סיום התהליך)
78.13%	77.08%	76.04%	75.00%	73.96%	72.92%	71.88%	70.83%	69.79%	68.75%	67.71%	66.67%	65.63%	64.58%	63.54%	קטגוריה X
			3.2027	2.2027	1.2027	12.2026	11.2026	10.2026	9.2026	8.2026	7.2026	6.2026	5.2026	4.2026	החל ממועד (תחילת התהליך) עד למועד (סיום התהליך)
			90.63%	89.58%	88.54%	87.50%	86.46%	85.42%	84.38%	83.33%	82.29%	81.25%	80.21%	79.17%	קטגוריה X

א.כ.

נספח 4

פעימה 6 - 04/27 - 1%		פעימה 5 - 04/26 - 1.5%		פעימה 4 - 04/25 - 1.5%		פעימה 3 - 12/24 - 2%		פעימה 2 - 10/24 - 100%		פעימה 1 - 07/23 - 400%		מקום X	חודש הפרישה (החודש בו עבר החודון בו עבר הגמלאא (העובר))
B	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	A		
שיעור העדכון לשכר היסוד מיבטום השכר לעובר ברשות שקיבל הגמלאא כפעיל טרם פרישתו (%)	תוספות שקליות שקיבל הגמלאא כפעיל טרם פרישתו (מ)	שיעור העדכון לשכר היסוד מיבטום השכר לעובר ברשות שקיבל הגמלאא כפעיל טרם פרישתו (%)	תוספות שקליות שקיבל הגמלאא כפעיל טרם פרישתו (מ)	שיעור העדכון לשכר היסוד מיבטום השכר לעובר ברשות שקיבל הגמלאא כפעיל טרם פרישתו (%)	תוספות שקליות שקיבל הגמלאא כפעיל טרם פרישתו (מ)	שיעור העדכון לשכר היסוד מיבטום השכר לעובר ברשות שקיבל הגמלאא כפעיל טרם פרישתו (%)	תוספות שקליות שקיבל הגמלאא כפעיל טרם פרישתו (מ)	שיעור העדכון לשכר היסוד מיבטום השכר לעובר ברשות שקיבל הגמלאא כפעיל טרם פרישתו (%)	תוספות שקליות שקיבל הגמלאא כפעיל טרם פרישתו (מ)	שיעור העדכון לשכר היסוד מיבטום השכר לעובר ברשות שקיבל הגמלאא כפעיל טרם פרישתו (%)	תוספות שקליות שקיבל הגמלאא כפעיל טרם פרישתו (מ)		
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	1.04%	1.2020
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	2.08%	2.2020
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	3.13%	3.2020
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	4.17%	4.2020
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	5.21%	5.2020
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	6.25%	6.2020
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	7.29%	7.2020
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	8.33%	8.2020
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	9.38%	9.2020
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	10.42%	10.2020
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	11.46%	11.2020
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	12.50%	12.2020
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	13.54%	1.2021
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	14.58%	2.2021
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	15.63%	3.2021
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	16.67%	4.2021
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	17.71%	5.2021
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	18.75%	6.2021
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	19.79%	7.2021
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	20.83%	8.2021
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	21.88%	9.2021
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	22.92%	10.2021
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	23.96%	11.2021
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	25.00%	12.2021
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	26.04%	1.2022
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	27.08%	2.2022
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	28.13%	3.2022
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	29.17%	4.2022
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	30.21%	5.2022
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	31.25%	6.2022
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	32.29%	7.2022
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	33.33%	8.2022
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	34.38%	9.2022
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	35.42%	10.2022
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	36.46%	11.2022
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	37.50%	12.2022
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	38.54%	1.2023
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	39.58%	2.2023
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	40.63%	3.2023
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	41.67%	4.2023
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	42.71%	5.2023
0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	43.75%	6.2023
0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	44.79%	7.2023
0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	45.83%	8.2023
0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	46.88%	9.2023
0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	47.92%	10.2023
0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	48.96%	11.2023
0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	50.00%	12.2023
0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	51.04%	1.2024
0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	52.08%	2.2024
0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	53.13%	3.2024
0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	54.17%	4.2024
0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	55.21%	5.2024
0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	56.25%	6.2024
0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	57.29%	7.2024
0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	0%	400	58.33%	8.2024
0%	500	0%	500	0%	500	0%	500	0%	500	0%	500	59.38%	9.2024
0%	500	0%	500	0%	500	0%	500	0%	500	0%	500	60.42%	10.2024
2.0%	500	2.0%	500	2.0%	500	2.0%	500	2.0%	500	2.0%	500	61.46%	11.2024
2.0%	500	2.0%	500	2.0%	500	2.0%	500	2.0%	500	2.0%	500	62.50%	12.2024
2.0%	500	2.0%	500	2.0%	500	2.0%	500	2.0%	500	2.0%	500	63.54%	1.2025
2.0%	500	2.0%	500	2.0%	500	2.0%	500	2.0%	500	2.0%	500	64.58%	2.2025
3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	65.63%	3.2025
3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	66.67%	4.2025
3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	67.71%	5.2025
3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	68.75%	6.2025
3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	69.79%	7.2025
3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	70.83%	8.2025
3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	71.88%	9.2025
3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	72.92%	10.2025
3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	73.96%	11.2025
3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	75.00%	12.2025
3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	76.04%	1.2026
3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	3.5%	500	77.08%	2.2026
5.0%	500	5.0%	500	5.0%	500	5.0%	500	5.0%	500	5.0%	500	78.13%	3.2026
5.0%	500	5.0%	500	5.0%	500	5.0%	500	5.0%	500	5.0%	500	79.17%	4.2026
5.0%	500	5.0%	500	5.0%	500	5.0%	500	5.0%	500	5.0%	500	80.21%	5.2026
5.0%	500	5.0%	500	5.0%	500	5.0%	500	5.0%	500	5.0%	500	81.25%	6.2026

א.כ.

Handwritten signature

5.0%	500									82.29%	7.2026
5.0%	500									83.33%	8.2026
5.0%	500									84.38%	9.2026
5.0%	500									85.42%	10.2026
5.0%	500									86.46%	11.2026
5.0%	500									87.50%	12.2026
5.0%	500									88.54%	1.2027
5.0%	500									89.58%	2.2027
5.0%	500									90.63%	3.2027
											סעיף 4.2027 - אחרונה

נספח ט

רשימת סכסוכים פתוחים – לגבי גופים שהם צד להסכם המסגרת

תאריך הכרזת סכסוך עבודה	הקבוצה אליה מתייחס הסכסוך	
29.07.2021	שלטון מקומי ומועצות האזוריות (רפורמת רישוי עסקים)	.1
07.08.2019	כבאות והצלה	.2
14.07.2013	רשות המיסים	.3
23.05.2021	הנהלת בתי המשפט	.4
04.07.2023	עובדים סוציאליים	.5