

ירושלים, ט"ו באדר ב' התשפ"ד
25 במרץ 2024
חוזר הע - כללי הסכם
2024-1-12

אל:

מר אלי ביתן

סגן בכיר לחשב הכללי

הנדון: הסכם קיבוצי מיום 23.01.2024 בדבר הפחתת יום הבראה ואי עדכון מחיר יום הבראה בשנת 2024 לטובת הטבות לחיילי מילואים

.1

ביום 23.01.2024 נחתם בין מדינת ישראל ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, הסכם קיבוצי שעניינו הפחתת יום הבראה ואי עדכון מחיר יום הבראה בשנת 2024 לטובת הטבות לחיילי מילואים; (להלן – "ההסכם הקיבוצי").

ביום 18.03.2024 פורסם "חוק הקפאה והפחתה של דמי הבראה בשנת 2024 לשם תקצוב הטבות לחיילי מילואים, התשפ"ד-2024".

(להלן: "חוק הפחתת דמי הבראה").

בסעיף 12(ב) לחוק הפחתת דמי הבראה נקבע כי הוראות החוק אינן גורעות מתוקפו של ההסכם הקיבוצי לעניין הפחתה של מחיר יום הבראה, והוראות ההסכם הקיבוצי בעניין זה יחולו במקום הוראות סעיף 3 לחוק הפחתת דמי הבראה לגבי עובד שעליו ההסכם חל, למעט עובד בהפחתה חלקית, כהגדרתו בחוק האמור.

בהתאם לאמור, בחוזר זה יפורטו הוראות הביצוע בנוגע להפחתת דמי הבראה, לעובדים עליהם חל ההסכם הקיבוצי כפי שיפורט להלן, בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי.

.2 **תחולה והבהרות**

2.1. הוראות חוזר זה יחולו על עובדים המועסקים בשירות המדינה, אשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות.

(להלן יכוננו מי שהסכם קיבוצי זה חל עליהם: "העובד" או "העובדים", בהתאמה).

2.2. בחוק הפחתת דמי הבראה ישנן הוראות מיוחדות בעניין "עובד בהפחתה חלקית" כהגדרתו שם, כאשר אחד התנאים בהגדרה היא שהעובד היה זכאי בשנת 2024 רק לחמישה ימי

הבראה (אלמלא הוראות החוק). בהתאם לבדיקתנו, בשירות המדינה אין עובדים אשר עונים על תנאי זה ולכן חוזר זה אינו מחיל הוראות לגבי עובדים אלו. אם יתברר שבכל זאת קיימים עובדים כאמור יש לפנות לממונה על השכר לקבלת הוראות בעניין.

2.3. חוזר זה עוסק בהפחתת דמי הבראה, והוא אינו עוסק בחישוב והעברת "סכום ההשתתפות" להעביר לפקיד השומה בהתאם להוראות חוק הפחתת דמי הבראה. יחד עם זאת, למען הסדר הטוב, יובהר כי שירות המדינה נחשב כמעסיק שחלה עליו חובת עדכון כהגדרתה בחוק האמור לעניין חישוב סכום ההשתתפות.

2.4. לגבי עובדים בשירות המדינה שאינם עונים להגדרה של סעיף 2.1, יש לפעול לעניין ההפחתה, ההקפאה והעברת הסכומים הנדרשים לפקיד השומה בהתאם להוראות חוק הפחתת דמי הבראה ובשים לב להבהרה בסעיף 2.3 לעיל.

3. הגדרות

לעניין חוזר זה:

"דמי הבראה" - דמי הבראה, קצובת הבראה או תשלום אחר דומה במהותו, אף אם כינויו שונה, המשולמים לעובד על פי דין או הסכם;

"הסכם" - הסכם קיבוצי, צו הרחבה כמשמעותו בחוק הסכמים קיבוציים, הסדר קיבוצי או אישי, לרבות הסדר חד צדדי, נוהג, הוראות מינהל, או חוזה עבודה אישי לרבות חוזה מיוחד לפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959;

"חוק יסודות התקציב" - חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985;

"מחיר יום הבראה" - המחיר לפיו משולם לעובד יום הבראה אחד, לפי דין או הסכם החל לגביו, בשנת 2024, (שהוא זהה למחיר יום הבראה בשנת 2023). קרי, מחיר יום הבראה בשירות המדינה בשנת 2024 יוותר 471.4 ש"ח.

"קופת גמל לקצבה" - כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005;

"תשלומי גישור" - תשלומים המשולמים מדי חודש בחודשו באופן רציף, לפי הסכם, מקופת המדינה, מקופת גמל לקצבה או ממבטח, למי שפרש מעבודתו, בעד התקופה שממועד פרישתו מעבודה עד המועד שבו הוא זכאי לתשלומי קצבה מקופת גמל לקצבה.

4. הפחתת דמי הבראה

4.1. לכל עובד אשר זכאי לדמי הבראה בשנת 2024, יופחת מחיר יום הבראה מתשלום דמי הבראה כאמור במועד בו משולמים לעובד דמי הבראה. ואולם:

4.1.1. לעובד שדמי הבראה משולמים לו באופן יחסי לחלקיות משרה בשנת 2024 - יוכפל מחיר יום ההבראה בחלקיות המשרה של העובד לפיה מחושבים עבורו דמי הבראה בשנת 2024.

4.1.2. לעובד אשר דמי הבראה משולמים לו באופן יחסי בגין חלק משנת 2024 שבו היה מועסק - יוכפל מחיר דמי הבראה בחלקיות תקופת העסקתו של העובד בשירות המדינה בשנת 2024.

4.1.3. מובהר לעניין זה, כי לגבי עובד שדמי הבראה משולמים לו באופן יחסי לחלקיות משרה בשנת 2024 ובאופן יחסי בגין חלק משנת 2024 שבו היה מועסק - יוכפל מחיר יום ההבראה בחלקיות המשרה שלו לפיה מחושבים עבורו דמי הבראה בשנת 2024 ובחלקיות תקופת העסקתו של העובד בשירות המדינה בשנת 2024.

4.1.4. עובד אשר דמי הבראה משולמים לו כתשלום שנתי, שפרש מעבודתו או נפטר במהלך שנת הבראה ושהוא, או מי שזכאי תחתיו לפי דין לדמי הבראה, זכאי לתשלום דמי הבראה מאוצר המדינה, גם בעד חלק משנת הבראה שלאחר מועד הפרישה מהעבודה או הפטירה, לפי העניין (בסעיף זה - זכאי), יחולו לגבי הוראות בעניין הפחתת מחיר דמי הבראה לעניין החלק מדמי הבראה שמשולמים לו בעד התקופה באותה שנת הבראה שקדמה למועד הפרישה מן העבודה או למועד הפטירה, לפי העניין. לעניין זה, שנת הבראה - תקופה של שנה שבעד כולה או בעד חלק ממנה משולמים דמי הבראה אשר מועד תשלומם חל בתקופה שממועד כניסת הסכם קיבוצי לתוקף, קרי 13.03.2024 ועד ליום 31.12.2024.

4.1.5. חלה הפרישה מהעבודה או הפטירה כאמור בסעיף 4.1.4 לעיל לאחר מועד התשלום של דמי הבראה בעד שנת הבראה שבה חלה הפרישה או הפטירה, ישולם לזכאי את החלק שהופחת מדמי הבראה בעד התקופה שלאחר הפרישה או הפטירה, לפי העניין, לפי הוראות ההסכם הקיבוצי, עד תום 60 ימים ממועד הפרישה או הפטירה, לפי העניין.

4.2. לגבי עובד שדמי הבראה משולמים לו כרכיב נפרד אך אינם משולמים כתשלום שנתי, ההפחתה מדמי הבראה לא תיעשה על-פי הוראות סעיף 4.1 לעיל, ובמקומן יחולו לגבי הוראות כמפורט להלן, לפי העניין:

4.2.1. לעובד כאמור תבוצע הפחתה של מחיר יום הבראה מדמי הבראה החודשיים המשולמים לו כרכיב נפרד, וזאת החל מהמשכורת חודש אפריל, כדלקמן:

$$K = 39.28 * B$$

K - הסכום שיופחת מדמי הבראה החודשיים שישולמו לעובד חודש אפריל.



B - חלקיות המשרה של העובד בכל חודש בו משולמים דמי ההבראה החל מהמשכורת חודש אפריל ועד תום תקופת ההסכם (31.12.2024). ולעניין עובד שעתי - המנה המתקבלת מחלוקת השעות החודשיות שבעדן מחושבים לו דמי הבראה באותו חודש בו משולמים דמי ההבראה במספר השעות החודשיות הכלולות בתקן משרה מלאה (הרלוונטי למשרה).

4.2.2. בנוסף, במשכורת חודש אפריל, תבוצע הפחתה חד פעמית מדמי ההבראה שישולמו לעובד במשכורת חודש אפריל, וזאת בסך דמי ההבראה שישולמו לעובד בחודשים ינואר, פברואר ומרץ, כדלקמן -

$$M = \frac{C}{12} * A * F$$

A - מספר החודשים בהם שולמו לעובד דמי הבראה חודשיים בשנת 2024 (שטרם הוחלה לגביהם הפחתה על פי ההסכם הקיבוצי) עד למשכורת הראשונה שלאחר מועד כניסתו לתוקף של הסכם קיבוצי זה.
F - חלקיות המשרה של העובד בכל חודש בו שולמו לו דמי ההבראה החל מיום 01.01.2024 ועד למשכורת אפריל. ולעניין עובד שעתי - המנה המתקבלת מחלוקת השעות החודשיות שבעדן מחושבים לו דמי הבראה באותו חודש בו שולמו דמי ההבראה במספר השעות החודשיות הכלולות בתקן משרה מלאה (הרלוונטי למשרה).

C - מחיר יום הבראה הרלוונטי לעובד.

M - הסכום החד פעמי שיופחת מדמי ההבראה שישולמו לעובד במשכורת חודש אפריל.

לשם הנוחות מצורפת הנוסחה לצורך ביצוע חוזר זה במשכורת חודש אפריל במידה ועובד כאמור עבד מתחילת השנה.

$$M = 117.85 * F$$

4.3. מבדיקה שנעשתה אין עובדים אשר דמי ההבראה המשולמים להם כלולים בשכרם הרגיל, ואינם משולמים כרכיב נפרד. אם יתברר שבכל זאת קיימים עובדים כאמור יש לפנות לממונה על השכר לקבלת הוראות בעניין.

4.4. מבדיקה שנעשתה אין עובדים שמחיר יום הבראה המשולם להם נמוך ממחיר יום ההבראה במגזר הציבורי. אם יתברר שבכל זאת קיימים עובדים כאמור יש לפנות לממונה על השכר לקבלת הוראות בעניין.

5. סייג לעניין תשלומים שונים



ההפחתה בדמי ההבראה בסעיף 4 לעיל לא תובא בחשבון לעניין העניינים המפורטים להלן, והתשלומים מפורטים להלן יהיו בסכומים שהיו מחושבים אלמלא ההפחתה כמפורט בסעיף 4 לעיל:

- 5.1 המשכורת הקובעת לצורך חישוב תשלומי עובדים או נושאי משרה בפנסיה תקציבית לפי סעיפים 89 או 90 לחוק התכנית להבראת כלכלת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004), התשס"ג-2003 ;
- 5.2 סכום המשולם בעד עובד לקופת גמל לקצבה ;
- 5.3 תשלומי פנסיה תקציבית המשתלמת על פי דין או הסכם. מובהר למניעת ספק, כי לגבי עובד שפרש או יפרוש בשנת 2024, ואשר בחלק משנת 2024 היה עובד פעיל ובחלק משנת 2024 היה גמלאי בפנסיה תקציבית, יחול סעיף 4.1.4 לעיל ;
- 5.4 תשלומי גישור, או סכום תוספת לקצבה הנרכש מקופת גמל לקצבה או ממבטח בעד העובד במימון מלא של המעסיק ; לעניין זה, "תשלומי גישור – תשלומים המשולמים מדי חודש בחודשו באופן רציף, לפי הסכם, מקופת המעסיק, מקופת גמל לקצבה או ממבטח, למי שפרש מעבודתו, בעד התקופה שממועד פרישתו מעבודה עד המועד שבו הוא זכאי לתשלומי קצבה מקופת גמל לקצבה ;
- 5.5 דמי ביטוח המשולמים לפי חוזה ביטוח נכות כאמור בפרק ג' לחוק חוזה ביטוח, התשמ"א-1981 ;
- 5.6 תשלום חד פעמי שמשולם לעובד או לשאייריו לפי דין או הסכם, עקב סיום עבודתו ;
- 5.7 קצובת הבראה ונופש המשתלמת לפי חוק התגמולים לחסידי אומות העולם, התשנ"ה-1995 ;
- 5.8 כל הטבה הניתנת למי שמשתלם לו תגמול לפי חוק הנכים (תגמולים ושיקום), התשי"ט-1959 [נוסח משולב], לפי חוק משפחות חיילים שנספו במערכה (תגמולים ושיקום), התש"י-1950 או חוק אחר המחיל את הוראות אחד החוקים האמורים.

רצ"ב:

- נספח א' - ההסכם הקיבוצי מיום 23.01.2024.

בברכה,

אפי מלכין

הממונה על השכר והסכמי עבודה