

# החדשנות כבר כאן, מצטרפים?

יוני 2024



## חדש במיוחד עבורכם

### המדריכים למעסיק ולעובד המשרת במילואים במסגרת מלחמת "חרבות ברזל"

במטרה להקל על המעסיקים בסבך החקיקה והנחיות הרשויות בכל הקשור לזכויות עובדיהם שגויסו לשירות מילואים, לרבות חבויות המעסיקים, יצאנו במספר פרויקטי הסברה, נשתף אתכם בהם:

➤ **Walla! כסף | מילואימניקים? כל מה שאתם צריכים לדעת על השכר שמגיע לכם (21.5.24)**

מאחר וכידוע, מאות אלפי חיילי מילואים שירתו ומשרתים מאז תחילת המלחמה, והשאלות בדבר גמולי השכר הן רבות, ריכזנו לטובת מעסיקים ועובדים שכירים, בשיתוף עם מערכת Walla! מענה למספר שאלות מרכזיות, בהן:

שיעור פיצויי המעסיקים בגין הפרשות שביצעו לטובת קופות גמל של עובדיהם למהלך תקופת המילואים, תגמולי מילואים לעובדים שכירים חדשים, או כאלו העובדים אצל שני מעסיקים שונים, תגמולים בסופי שבוע, תגמולים למי שלא עבד בתקופה שלפני השירות, מיסוי מענקי מילואים ועוד. אתם מוזמנים להכנס לכתבה המלאה של רפי הכהן, סמנכ"ל הכספים, וסטניסלב ברונפמן, סמנכ"ל האגף הציבורי שלנו, במלם שכר פלוס << [באן](#).

➤ **N12 | תגמולי המילואים שקיבלתם נמוכים מהצפוי? זו הסיבה (ליאור באקאלו, 1.5.24) מענקי**

המילואים שקיבלו בתחילת מאי 2024 משרתי המילואים בגין שירותם ("תגמול נוסף", "תגמול מיוחד"), הסבו בלבול רב לחלקם בשל חוסר התאמה לסכומים אותם ציפו לקבל, לאחר שערכו חישובים בסימולטורים השונים.

בתהליך מעורבים המעסיקים, רשות המסים וצה"ל, בעוד שבינתיים רק משרד הבטחון העביר את ה"תגמול המיוחד". חשוב להבחין בין תגמולי המילואים שמהווים תחליף לשכר עבודה ומשולמים למשרת המילואים על ידי הביטוח הלאומי באמצעות המעסיק, ובין החזרים ומענקים המשולמים למשרת ישירות על ידי צה"ל/רשות המסים/משהב"ט אגף השיקום (למי שנפצע במהלך התקופה).

**רו"ח רפי הכהן ורו"ח סטניסלב ברונפמן ממלם שכר פלוס עושים סדר, בכתבה ל N12, אתם מוזמנים לכתבה המלאה << [בא](#)**

**➤ המדריך למעסיק בנושא חוק הקפאה והפחתה של דמי הבראה בשנת 2024, לשם תקצוב הטבות לחיילי מילואים**

כחלק מהמאמץ הלאומי לכיסוי הוצאות מלחמת "חרבות ברזל", הוחלט להחיל את "חוק הקפאה והפחתה של דמי הבראה בשנת 2024 לשם תקצוב הטבות לחיילי מילואים, התשפ"ד-2024", על חלק מהעובדים השכירים בישראל, וביום 14.4.24 פרסמה רשות המסים בישראל חוזר עם ההנחיות ליישום החוק.

במסגרת החוק, המעסיקים מחויבים להפחית מתשלום דמי הבראה שמשולם לעובדים בשנת 2024, סכום השווה למחיר יום הבראה (ובמקרים מסוימים סכום נמוך יותר) ולהעביר אל רשות המסים את הסכום שהופחת, בצירוף תשלומי החובה שנחסכו כתוצאה מההפחתה, (ובכלל זה הפרשת מעסיק לביטוח לאומי, הפרשת מעסיק לקרן השתלמות, מס שכר ועוד), וזאת לצורך מימון הטבות למשרתי המילואים. מהלך זה מעורר אי נוחות רבה בקרב המעסיקים שרבים מהם לא יודעים כיצד ליישמו. [בא](#) ריכזנו עבורכם את המידע הנדרש בנושא.

## **כנסים מקצועיים בעולמות השכר, משאבי אנוש ונוכחות**

חודש מאי היה גדוש בפעילות שטח שלנו מול קהל לקוחות מקצועי מהתעשיות השונות. המפגשים הפיזיים מאפשרים לנו, לתקשר אתכם הלקוחות הקיימים והלקוחות הפוטנציאליים באופן ישיר, לקבל פידבקים מהשטח, לדון בסוגיות שעומדות על הפרק (וישנן רבות במיוחד בתקופה מאתגרת זו), לחשוב יחד לקראת האתגרים הבאים ולשתף בפתרונות הקיימים ואלו המתוכננים.

**בין הפעילויות המרכזיות בהן לקחנו חלק בחודש מאי:**

**➤ בתחום השכר, השתתפנו בוועידה הכלכלית השנתית של הרשויות המקומיות לשנת 2024, מטעם**

**איגוד הגזברים ברשויות המקומיות בישראל.** הכנס נערך בתחילת מאי באילת, שם פגשנו את אנשי ונשות הכספים המובילים את הרשויות המוניציפליות בישראל, ודנו עמם בנושאים העומדים על סדר היום הציבורי והשלטון המקומי.

**➤ בנוסף, לקחנו חלק בהשתלמות השנתית למנהלי וחשבי שכר של מרכז השלטון המקומי בישראל.**

במסגרתה הצגנו הרצאה בנושא התיק הפנסיוני, שוחחנו עם המשתתפים על כלי העבודה העומדים לרשותם, אתגרי הסכמי השכר ועוד.

השתתפנו בוועידה ה 22 לניהול משאבי אנוש, בה הצגנו למעל ל- 1,000 המשתתפים את הכלים המקצועיים והשירותים שלנו בעולמות המשאב אנושי, גיוס ונוכחות. חשפנו את הטכנולוגיות החדשות שלנו בעולמות הדיגיטל ו-AI. הצגנו את פלטפורמת "הרקולס", מערכת חדשנית המספקת פתרון דיגיטלי מלא לניהול המשאב האנושי בארגון: משלב הגיוס עד שלב סיום ההעסקה (H2R-Hire to Retire).

למידע נוסף על פלטפורמת "הרקולס", תוכלו למצוא << כאן.



## מאמרים

### סינריון צפון אמריקה – נוכחות עולמית

הכירו את הפעילות שלנו בתחומי ארה"ב וקנדה, באמצעות Synerion North America. מזה 4 עשורים מספקת סינריון צפון אמריקה פתרונות מקיפים בתחומי נוכחות עובדים וניהול מערך עובדים (WFM - Workforce Management), לחברות רבות במגזרים עסקיים רבים, בהם: ייצור, קמעונות, מלונאות ואירוח, שירותי בריאות ועוד.

Synerion North America הינה הספק הפרטי הגדול ביותר בקנדה לפתרונות WFM לשוק הבינוני, ומשרתת למעלה מ- 1,000 לקוחות עסקיים, אל מול שבעה וחצי מיליון עובדים בעולם!

סינריון מאפשרת למעסיקים בארגונים את הפתרונות הטכנולוגיים המתקדמים בעולם בתחומי: ניהול מדיד של זמן ונוכחות עובדים, היעדרויות, סידור עבודה, תמחיר משימות ועוד. כך המשאב היקר ביותר של כל ארגון, המשאב האנושי זוכה לניהול באמצעות מערכות גמישות המותאמות לצרכים העסקיים, לשיטות העבודה ומסייעות למעסיקים לעמוד ביעדים הארגוניים ולמקסם את התוצאות העסקיות.

נציין עוד שהפתרונות המקומיים שסינריון מספקת ללקוחותיה בישראל זהים לפתרונות עבור קהלי צפון אמריקה וקנדה.

**אריק פרידמן, סמנכ"ל המוצרים של סינריון סיפר לנו על הפעילות:** "אנו מחזיקים בשני קווי מוצרים בצפון אמריקה: Synerion Enterprise (המוכר בשם Synerion Direct), ומוצר קטן יותר - Synerion Agile". תקופות השכר בצפון אמריקה הן שבועיות/ דו שבועיות, ומערכת "טיפוסית" בצפון אמריקה כוללת, סידור עבודה, משימות וניהול היעדרויות. קיימת שונות רבה במדינות שונות בארה"ב שמתבטאת בעיקר בניתוח שעות העבודה.

לסינריון יש תאימות מלאה לכל מערכות השכר בצפון אמריקה, ולחלקן גם פותחה אינטגרציה ייעודית. חלק ניכר מהלקוחות מפעילים מערכת זו לשונית, למשל אנגלית/ ספרדית או אנגלית/ צרפתית".

שוחחנו גם עם **Paolo Gilfillan**, מנכ"ל סינריון צפון אמריקה שסיפר לנו על הפעילות: "סינריון פעילה בצפון אמריקה משנת 1985 ומשרתת מעל ל-1,000 לקוחות, משני משרדים: בטקסס ובטורונטו. מעבר לקווי המוצרים של הנוכחות אנו מציעים את בקרת הכניסה של רוסלר.

סינריון נחשבת כמובילה בצפון אמריקה בתחום הנוכחות וסידור העבודה, שותף של ADP ו-SAP, עם דירוג של 4.75 / 5 ב-Online Review של גרטנר. בנוסף, החברה זכתה במספר פרסים, בהם: פרס ה-Getapp Category leader 2023, זכייה בקנדה ב-Top 100 Solution Provider, וזו השנה השמינית ברציפות, גם בתואר: "Great Place to Work".

**לקוחותינו המעוניינים בפתרונות המתקדמים של סינריון, ניתן לפנות אלינו כאן**



## לקוחות מספרים

### פתרונות NeoPay משפרים את שירותי השכר של חברת Deel

נשתף אתכם בסיפור הטמעה מעניין של מערכת השכר NeoPay בחברה הבינלאומית Deel, המונה למעלה מ-3,800 עובדים, משרתת למעלה מ-25,000 ארגונים ברחבי העולם, אשר פיתחה פלטפורמה לניהול והעסקת עובדים ברחבי העולם. הפלטפורמה כוללת, בין היתר, יצירת הסכמי העסקה המותאמים לרגולציה המקומית, טיפול מקצה לקצה בתחום העסקה, לרבות פתרון HRIS, ניהול עובדים וכן בחירת אפשרויות מגוונות לתשלומי שכר.

ב-Deel הוטמעו שתי מערכות עיקריות: מודול שכר ומערכת תיק עובד. מודול השכר שהוטמע הוא מודול WEB חדשני המאפשר הפקת תהליך שכר בתהליך קל, תומך בעמידה מלאה בחוקי השכר בישראל. האינטגרציה מתחילה בקליטת ורישום העובד באופן ממוכן, מילוי טפסים אלקטרוניים, כולל טופס 101 חכם המוטמע ישירות במערכת.

ממשק משופר בין מערכת NeoPay לבין הפלטפורמה של Deel – העובד יכול לגשת לכל נתוניו האישיים: טופס 101, קוביות, הסכם ההעסקה ותלושי השכר. סינריון סייעה בפיתוח ההתממשקות, כך שתלושי השכר מועברים באופן חכם ע"י הוספת שדה זיהוי אשר מבטיח אינטגרציה מלאה.

Deel שיתפה אותנו בכך שהמערכת שהוטמעה, אינטואיטיבית וידידותית למשתמש. תהליך העלאת המערכת לאוויר לאחר האיפיון, בוצע תוך כחודש מקבלת הנתונים מ-Deel. הבקשות יושמו במערכת במלואן, וכי השירות שקיבלו היה מקצועי ומהיר.

אפרת טהרני, מנהלת חשבונות השכר הראשית של Deel, ציינה: "כאשר הלקוח מיוצג על ידי גורם מקצועי שעושה את העבודה בזריזות ונותן מענה לכל הבקשות, תוך שיתוף פעולה מלא, התוצאות מדברות בעד עצמן. אנחנו מודים מאד לצוות המקצועי ב"סינריון" על פרוייקט מוצלח מאד".

לקוחותינו המעוניינים בפתרונות המתקדמים, פנו אלינו [באן](#).



## טיפים

### שירותי תפעול, סליקה ובקרה פנסיונית למעסיקים, סוכנים וחשבונות שכר - הכירו את Pay-it

בשבע השנים האחרונות נהנים למעלה מ-3,500 מעסיקים, להם יותר מ-100,000 עובדים משירותי חברת Pay-it אשר מתמחה במתן שירותי תפעול, סליקה ובקרה פנסיונית למעסיקים, סוכנים וחשבונות שכר.

Pay-it, חברת בת של מלם שכר פלוס, מתבססת על המערכות הטכנולוגיות המתקדמות בישראל: מערכת הסליקה שלנו במלם שכר פלוס, ומערכת ה-CRM המובילה בעולם של חברת Salesforce.

על קהלי היעד שנהנים משירותי Pay-it נמנים מעסיקים בינוניים וקטנים, המקבלים מגוון שירותים, בהם: טיוב תיק פנסיוני, סליקה שוטפת, הכנת קבצי תשלום בפורמטים שונים, טיפול בהיזונים חוזרים בדגש על טיפול ישיר מול כל סוכני הביטוח של כל עובדי המעסיק, המצאת מידע בדבר צבירות פיצויים ותשלומים, עריכת בדיקות רטרו לתקינות קליטת הכספים, והתאמה מודולרית של פתרונות לצרכים המשתנים של המעסיקים והסוכנים, בהתאם לרגולציה העדכנית ביותר.

וכעת, פיצ'ר חדש במערכת, יסייע לחשבי השכר באמצעות כלים דיגיטליים מתקדמים, ובהפעלה פשוטה מאד, לזהות סיטואציות בהן הגדרות פנסיוניות של עובדים במערכת השכר - שגויות או מצריכות בחינה ובדיקה.

במידה והנושא רלוונטי עבור הארגון שלכם, פנו אלינו ונתאם שיחה ללא התחייבות, צרו קשר [באן](#)



מובילים בפתרונות ושירותים  
לניהול ההון האנושי

02-6700500  [sales@malam-payroll.com](mailto:sales@malam-payroll.com)

  [malam-payroll.com](https://www.malam-payroll.com)  קרית המדע 3, הר חוצבים, ירושלים