

נובמבר 2023

החדשנות כבר כאן, מצטרפים?



חדש במיוחד עבורכם

חמ"ל למעסיקים במהלך מלחמת "חרבות ברזל"

מלחמת "חרבות ברזל" שפרצה לחיינו בבוקר השבת ה 7.10.23, כשאזרחי ישראל וכוחות הביטחון מאז ועדיין מחרפים נפשם על הגנת המולדת, חווה המדינה גם טלטלה כלכלית המושפעת מהלחימה שצפויה להגדיל את הגרעון התקציבי, מההוצאות הגדולות על תחום הביטחון, זאת לצד הפחתה ניכרת של הכנסות ממיסים.

שעת החירום העמידה גם את המעסיקים בקשיים רבים, שנדרש היה באופן מידי לייצר עבורם פתרונות, בכדי לרכך את הפגיעה בכלכלה וכדי לנסות ולהניע מחדש את גלגליה, באמצעות ביצוע התאמות רגולטוריות לחקיקה קיימת, עדכון נהלים ותקנות, הקצאת פיצויים, הזרמת כספים ועוד.

משכך אפשרנו ללקוחותינו המעסיקים, לעבוד בראש שקט ולקבל מאתנו מבזקי מידע בפוש, עם הטפסים והעדכונים להם הם זקוקים בעת חירום, בנושאים של: דיני עבודה וזכויות עובדים, הקלות למעסיקים מטעם רשות המסים, ביטוח לאומי, משרד האוצר, משרד העבודה, ועוד, כולם רוכזו ב"חמ"ל מעסיקים" שלנו [באתר מלם שכר פלוס](#).

אנו עומדים לרשותכם עם אנשי המקצוע שלנו בכל סוגיה נדרשת, פנו אלינו. ברוכותינו שלוחות לכל עם ישראל, שנתחדש מעתה בבשורות טובות.

מערכת תיק פנסיוני

תהליך קליטת עובד חדש לארגון, כרוך לרוב במילוי טפסים רבים ומתן הודעות והצהרות בהקשר לתנאי העסקה של העובד, נתוני המיסוי, פרטי בנק וכד'. בין היתר המעסיק נדרש לאפשר לעובד לבחור את תכניות הפנסיוניות (פנסיה, גמל והשתלמות), בהתאם להסדר הפנסיוני שחל עליו בארגון ולפי בחירתו האישית.

העובד רשאי להורות על פתיחת קרן פנסיה חדשה או להעביר את זכויותיו העתידיות לקופה קיימת, ובמידה ולא בחר, על המעסיק לבחור עבורו באחת מארבע קרנות פנסיה ברירת מחדל שנבחרו בידי המדינה.

כמו כן, עובדים הזכאים לקרן השתלמות יכולים לבחור את הקרן המועדפת עליהם. כך העובד זוכה לתהליך הצטרפות דיגיטלי וידידותי, במערכת בה מוצגים לו הקופות הרלוונטיות, הסכמים מיטיבים הקיימים מטעם המעסיק, הטבות מפעליות, מסלולי השקעה וכו'.

בסופו של התהליך, מועברים טפסי ההצטרפות ישירות לגופים המוסדיים באופן ממוכן למערכותיהם, תוך תמיכה בכל הדרישות הרגולטוריות לפי תקנות הנוגעות לקרנות פנסיה וקופות גמל ובחוזר הצטרפות לקופות.

התהליך המתואר מתבסס על מערכת "תיק פנסיוני" - הפלטפורמה הדיגיטלית מבית מלם שכר פלוס, מבוססת ענן, המנגישה דיגיטלית, ומפשטת עבור העובדים את תהליך הבחירה, הצטרפות ודיווח למעסיק עבור התוכניות הפנסיוניות ובכך מאפשרת הן לעובדים והן למנהלי שכר ו/או מנהלי משאבי אנוש בארגון, שליטה מלאה על רישום, חישוב ותשלום לגופים המוסדיים עבור הפרשות פנסיוניות של העובדים.

מה מרוויח המעסיק שנעזר במערכת "תיק פנסיוני" של מלם שכר פלוס? עמידה ברגולציה ובחוקי העבודה, הורדה משמעותית של שגויי תהליכי סליקה בגין חוסר בטפסי הצטרפות, בנוסף, המערכת מאפשרת אינטגרציה מלאה למערכת השכר של מלם שכר פלוס, מה שמסייע בקיצור תהליכי עבודה, מניעת טעויות, חיסכון בזמן, בכסף ובכח אדם.

באמצעות המערכת, המעסיק מאפשר לעובדיו שקיפות מלאה ונגישות לכל הנתונים והמסמכים הפנסיוניים שלהם, מכל מקום, בכל זמן, ובאופן מאובטח. בנוסף, המעסיק יכול לייצר בקלות ובאופן מהיר דוחות וחיתוכים ובכך להביא להתייעלות תפעולית, סדר ודיוק.

בימים אלו אנו מאפשרים פגישת הדגמה און ליין, ללא מחויבות למעסיקים שעדיין לא הצטרפו למערכת. אנו מזמינים אתכם לתאם איתנו מועד נח << כאן



לקוחות מספרים

פרויקט שדרוג מערכת לחישוב שכר מבית מלם שכר פלוס - עבור עיריית תל אביב-יפו

מוסדות המשתייכים לסקטור השלטון המקומי מאופיינים בתהליכים מורכבים של ניהול ההון האנושי, ותהליכי שכר לעובדיהם. הסיבות לכך רבות: מגוון רחב של סוגי עובדים, עם הסכמי שכר ותנאי העסקה שונים (משמרות, כוננויות), לצד פיזור גיאוגרפי ברחבי ישראל. בנוסף, שכר העובדים מורכב מדירוגים שונים או חוזים אישיים הנשענים על הסכמי שכר שונים, ותק, הכשרות ופרמטרים נוספים.

מזה שנים רבות מתמחה מלם שכר פלוס מול השלטון המקומי, במתן מעטפת שירותים ומוצרים חכמים לניהול הון אנושי באופן דיגיטלי, משלב הגיוס, קליטת העובד ולאורך כל מחזור חייו של העובד עד לסיום עבודתו, כאשר כל הנתונים הרלוונטיים, לרבות ההיבטים האישיים, המקצועיים והארגוניים של השכלה, ותק, תפקידים, תקנים, ניהול רווחה וניהול הדרכה – כולם מנוהלים במערכת אחת.

נשתף אתכם בכך שמלם שכר פלוס הינה הספק שנבחר בידי עיריית תל אביב-יפו לשדרוג מערכת השכר הקיימת שלה מזה שנים רבות שפותחה והוטמעה על ידנו, למערכת חדשנית לחישוב שכר, בשם Malam Payroll. תקופת ההתקשרות נקבעה ל 20 שנים סה"כ (10 שנות בסיס ועוד שתי אופציות הארכה, כל אחד ל 5 שנים). בתהליך המכרז גברה מלם שכר פלוס על המתחרים בציון האיכות אשר מהווה 50% מסך הציון הכולל.

פרויקט ההסבה עבור עיריית תל אביב-יפו, מגדולי המעסיקים במשק, והעירייה הגדולה בישראל, כלל: הגדרת, אפיון ויישום התהליך עבור כ- 25,000 עובדים וגמלאים (לרבות עובדי בית החולים איכילוב), זאת בנוסף למתן שירותי תפעול פנסיוני ובקרת מעסיקים, ומערכת דיגיטלית להצטרפויות לפנסיה עבור עובדים פעילים וגמלאים של העירייה.

מוני ששון, מנהל חטיבת מתקנים באתרי לקוח במלם שכר פלוס, שיתף אותנו באתגרים ובתובנות מפרויקט ההסבה: "המעבר לשימוש במערכת Malam Payroll בעיריית תל אביב-יפו, מאפשר לה ניהול תהליכים מתקדם ומשופר עבור המנהלים הנדרשים לנטר את הפעילות, ולוודא שהסכמי השכר תורגמו הלכה למעשה, זאת לצד שימוש במחוללי דוחות מנהלים מתקדמים המסייעים לקבל החלטות ודרכי פעולה.

יוסי ביטון, מנהל אגף השכר בעיריית תל אביב-יפו סיפר לנו: "המורכבות הנדרשת ממערך גדול של עובדים יושם בהצלחה עם המערכת החדשה של מלם שכר פלוס, והפידבק השוטף שאנו מקבלים מהצוות הייעודי שהוקצה לנו ממלם שכר פלוס, סייע לנו לשפר באופן מתמיד את השירות הניתן לעשרות אלפי עובדי וגמלאי העירייה, לתכנן וליישם את השכר באופן המיטבי".

ארגונים מוניציפאליים, מוזמנים להזמין אותנו להדגמת המערכות, כאן

יישומים חדשים מבית מלם שכר פלוס למוסדות אקדמיים

עולם התעסוקה החדש מציב בפני המעסיקים בכל הסקטורים אתגרים להם לא הורגלו קודם לכן. מנמ"רים, מנהלי משאבי אנוש, מנהלי כספים, ומנכ"לים, נדרשים למערכות מחשוב ולכלים ויישומים טכנולוגיים ודיגיטליים מתקדמים, במטרה להוציא לפועל את התכניות עסקיות באופן המיטבי.

התחרות על השירות ללקוח (העובד) קשה, עולם מיתוג המעסיק בהיבט הגיוס ושימור העובדים, מקבל נפח משמעותי בתכניות העבודה ובתקציבים, ומשכך הארגונים נדרשים לשפר את מערכי משאבי אנוש ומערכות המידע ולספק מערכת ששמה את העובד במרכז, ומהווה "רשת חברתית ארגונית".

הכירו את סיפורה של **האוניברסיטה העברית**, אשר בחרה להחליף את מערכות השכר, משאבי האנוש, נוכחות, קליטת וגיוס עובדים, להן הורגלה ב 40 השנים האחרונות, במערכות חדשניות בגרסת ענן, שפותחו בבית מלם שכר פלוס, ומאפשרות קבלת נתונים והזרמתם בזמן אמת בממשק ישיר למערכות ה IT ולכלל מערכות השכר והנוכחות.

שוחחנו עם טל שמעוני, סמנכ"ל מחקר ופיתוח במלם שכר פלוס, שסיפר: "לאחר תהליך מחקר עומק, פיתחנו עבור עולם האקדמיה, מודלים ייחודיים שכוללים בין היתר: עדכוני תקנים, שיבוץ מרצים, הצהרות ודיווחים שנדרשים על ידי המרצים ועוד.

תהליך האפיון וההטמעה של המערכות שלנו במתקני האוניברסיטה העברית כללו: הקמה של פורטל עובדים חדשני המשמש את כלל העובדים באוניברסיטה ומרכז עבורם מידעים שונים, ואפשרויות למילוי והגשת טפסים דיגיטליים, צפייה בנתוני שכר ונוכחות אישיים. כמו כן, הוקמו מערכות משאבי אנוש חדשות המשרתות את שכבת הסגל הניהולי והיחידות בארגון לניהול יומיומי של העובדים.

וכעת, לאחר תקופת הרצת המערכות החדשות, ניתן לומר שמערך משאבי האנוש והשכר ובאוניברסיטה שודרג משמעותית ממערכות ישנות למערכות חדשות. שיפור דרמטי מורגש בחווית העבודה, בגישה המהירה לנתוני העובדים ועדכוןם בצורה מקוונת, נטולת נייר.

פורטל העובדים החדשני וניהול תיק עובד מבוססים על אמת ארגונית אחת. מספר רב של תהליכי ליבה הפכו אוטומטיים וממוכנים דבר המוביל לשיפור בחווית העבודה ויעול תהליכי התפעול השונים של יחידת משאבי האנוש בארגון".

מוסדות חינוך ואקדמיה, מוזמנים להזמין אותנו להדגמה, ללא מחויבות. פנו אלינו [כאן](#).



מאמרים

רפורמת "קרבן פנסיה ברירת מחדל" – שירותי תפעול גמל ופנסיה

רפורמת "קרבן פנסיה ברירת מחדל" נולדה מטעם רשות שוק ההון אשר שמה לה כיעד, בעיקר בשנים האחרונות להבריאה את כשלי השוק הקיימים בשוק החיסכון הפנסיוני המקומי, אשר פוגעים בחוסכים, ובעיקר באלו אשר אינם מאוגדים.

בהליך ארוך ומורכב, בחרה המדינה ארבעה גופים מנהלים (אינפניטי ניהול השתלמות וגמל בע"מ, אלטשולר שחם גמל ופנסיה בע"מ, מיטב בית השקעות, ומור קופות גמל בע"מ), להקמת וניהול קרנות פנסיה (לתקופה שבין 1.11.2021 ועד 31.10.2024), לטובת אותם חוסכים שלא בחרו בקרבן פנסיה באופן אקטיבי מול מעסיקיהם.

בכך העבירה המדינה את האחריות לקרנות הפנסיה הנבחרות, שנדרשות כעת לרמת שירות ותפעול גבוהות, ולסטנדרטים של ניהול מיטבי של כספי החוסכים, תוך מיצוי זכויותיהם.

מלם גמל ופנסיה בע"מ סיפקה לקרבן הפנסיה החדשה של חברת "אינפניטי" מערכת לניהול זכויות עמיתים ושירותי חשבות ותפעול, החל מיום הקמתה בחודש אפריל 2022.

צחי דברת, מנכ"ל מלם גמל ופנסיה, סיפר על מערכת הפנסיה שפיתחה מלם, שהינה המערכת המתקדמת טכנולוגית ותפעולית ביותר הקיימת בשוק, וכי תהליכי ההצטרפות לקרבן הפנסיה באמצעות הפקדת מעסיק נעשים באופן אוטומטי לחלוטין, ואינם מחייבים קיומו של טופס הצטרפות.

מעסיקים המעוניינים במידע נוסף לגבי מערכת הפנסיה שלנו, אנא פנו לרפרנט שלכם אצלנו.



טיפים

מערכת למילוי טופס 101 דיגיטלי שנתי

חובת מילוי טופס 101 בידי שכירים, עם תחילת עבודתם, בתחילת כל שנה קלנדרית, עדכונה במידת הצורך במטרה לקבל הקלות, הטבות מס וזיכויים אשר מגיעים להם, ידועה וברורה למעסיקים.

לאורך השנים הטפסים מולאו באופן ידני, מה שייצר קושי בקריאתם, אכסונם, שליפתם ומעקב אחריהם במערכות השכר הארגוניות, זאת לצד ריג'קטים רבים מרשויות המס, עקב חוסרים בפרטים הנדרשים, בזבז ניירת ופגיעה באיכות הסביבה.

מלם שכר פלוס פיתחה לאור הנחיות מס הכנסה, וכחלופה מתקדמת למצב הקיים, מערכת למילוי טופס 101 דיגיטלי שנתי, אליה ניתנת לעובדים גישה מכל מקום ובכל עת, עם אפשרות מילוי טופס דיגיטלי ידיוותי וירוק (כשפרטיהם האישיים מוטמעים בו מראש), לרבות שליחת תזכורות למי שמתעבב או מילא לא כראוי את הטופס, והיא עונה למעשה על כל דרישות הסף של רשות המסים.

גם המעסיקים נהנים מתהליך קליטת העובד באופן מסודר, מהיר ומנוטר, ורואים את השינויים שבוצעו ללא צורך לשמור פיזית מסמכים רגולטוריים, חתימתם הדיגיטלית מוטמעת ע"ג המסמכים, הם נהנים מהרבה פחות פניות שירות למחלקות השכר ורגועים יותר גם ברמת קליטת הטופס בממשק מאובטח מול מערכות השכר וה HR בארגון.

מעסיקים המעוניינים לקבל הדרכה מסודרת על פתרונות מלם שכר פלוס: מערכת לניהול המשאב האנושי, קליטת עובדים ו- Onboarding, ועל מערכת למילוי טופס 101 דיגיטלי, מוזמנים לפנות אלינו [באן](#).

המשך פעילות רציפה של מחלקות השכר בארגונים – שירותי BPO

אחד מעקרונות הרציפות העסקית של ארגונים, בהיבט של העסקת עובדים, עומד על הצורך של סמנכ"לי כספים, מנכ"לים, וסמנכ"לי משאבי אנוש בארגון מקומיים וגלובאליים, להמשיך ולנהל באופן מבוקר ואחראי את תהליכי שכר וההטבות החודשיים לעובדים, תוך כדי עמידה בדרישות החוק והרגולציה, גם בעתות חירום.

כאשר מדובר בעובדים של מחלקת השכר, ארגונים נתקלים בקושי ליישם נהלים ותקנות לשעת חירום, כדוגמת הוצאת עובדים רבים לחל"ת, יציאות לצווי 8, ועוד.

אנו מציעים למעסיקים סיוע של שירותי חשבות שכר חיצוניים (BPO), אשר משמשים לארגונים כחלופה או כתוספת למחלקת השכר הפנימית.

חשבי השכר שלנו מנהלים את כל תהליכי השכר, כולל אחריות שוטפת על דיווחים והפרשות למוסדות הממשלתיים: מס הכנסה וביטוח לאומי, ולמוסדות המנהלים את החסכונות הפנסיוניים, קליטה וסיום העסקה, ניהול שינויים בתנאי העסקה וכל היבט אחר של תהליכים אלה.

למידע נוסף, פנו אלינו << [באן](#)



**מובילים בפתרונות ושירותים
לניהול ההון האנושי**

sales@malam-payroll.com 02-6700500

קרית המדע 3, הר חוצבים, ירושלים [malam-payroll.com](#)