



החדשנות כבר כאן, מצטרפים?

סקירת חודש אוגוסט 2024, עם עדכונים בנושאים:

מס הכנסה וביטוח לאומי

- עד סוף 2024 ניתן יהיה למשוך כספים מקרן השתלמות בשיעור מס מופחת לפני שחלפו 6 שנים ממועד ההפקדה הראשון;

שכר והסכמים קיבוציים

- סטודנטים - קצובת הבראה וביגוד לשנת 2024 - תיקון והבהרה;
- הסכם קיבוצי לדרוג מפקחים במשרד החינוך ומשרד הרווחה מיום 9.7.2024;
- הסכם שכר לדרוג עובדים סוציאליים – החלטות ועדת מעקב;

עדכונים בשלטון המקומי

- תמריץ אי היעדרות לתומכות חינוך בחודשי פגרת הקיץ;

דיני עבודה

- עיגון תגמול מיוחד חלף שכר לחטופים ולנעדרים חוק הביטוח הלאומי (תיקון מס' 248), התשפ"ד-2024;
- חוק פיצויי פיטורים (תיקון מס' 34 – הוראת שעה – חרבות ברזל), התשפ"ד-2024;
- תקנות עובדים זרים (פיקדון לעובדים זרים) (תיקון מס' 3), התשפ"ד – 2024.



מס הכנסה וביטוח לאומי

עד סוף 2024 ניתן יהיה למשוך כספים מקרן השתלמות בשיעור מס מופחת, לפני שחלפו 6 שנים ממועד ההפקדה הראשון

במצב החוקי הקיים, סכומים שמשך שכיר או עצמאי מחשבונו בקרן השתלמות, לרבות הפרשי הצמדה, וכן ריבית ורווחים אחרים, פטורים ממס רק אם חלפו 6 שנים ממועד התשלום הראשון, ולגבי עובד או יחיד שהגיע לגיל הפרישה – רק אם חלפו 3 שנים ממועד התשלום הראשון. משיכה מוקדמת מהאמור, מחייבת תשלום מס בשיעור המס השולי על הכספים שנמשכו.

על רקע מלחמת חרבות ברזל, ובמסגרת מאמצי הממשלה לסייע למשקי בית בתקופה מאתגרת זו, ביום 7.7.2024 פרסמה [רשות המסים](#) תזכיר חוק להערות הציבור, ובו מוצע לאפשר לשכירים ועצמאים למשוך כספים מקרן השתלמות בשיעור מס מופחת, במקום בשיעור מס שולי.

בהמשך לכך, ביום 4.8.2024 אישרה הממשלה את [הצעת החוק](#) לפיה יתאפשר לשכירים ועצמאים למשוך כספים מקרן השתלמות בשיעור מס מופחת, במקום בשיעור מס שולי. על פי הצעת החוק, ההטבה תחול עד סוף שנת 2024.

על פי הצעת החוק, במקום המס השולי, יחול שיעור מס של 15% (ובמקרה של יחיד שהגיע לגיל פרישה 7.5%), לכל היותר, על סכומים שנמשכו, כאשר ככל שמועד המשיכה קרוב לתקופה הקבועה בדין למשיכה פטורה ממס, שיעור המס שיחול יהיה נמוך יותר. כך, לדוגמא, יחיד שלא הגיע לגיל הפרישה ויבקש למשוך כספים 3 שנים לאחר מועד התשלום הראשון, ישלם מס בשיעור של 7.5% על הכספים שנמשכו.

[רשות המסים](#) מבהירה כי הצעת החוק תיכנס לתוקף רק לאחר אישור וועדת כספים ומליאת הכנסת. רק לאחר האישור בוועדת הכספים ומליאת הכנסת רשות המסים תפרסם הנחיות לקרנות ולציבור בעניין משיכת הכספים.



סטודנטים - קצובת הבראה וביגוד לשנת 2024 - תיקון והבהרה

בהמשך לפרסום באגרת המידע של **מלם שכר פלוס** לחודש יולי 2024 בעניין קצובת הבראה וביגוד לסטודנטים לשנת 2024, הרי שבתאריך 31.7.2024 פרסם הממונה על השכר והסכמי עבודה [תיקון והבהרה](#) לעניין תעריפי קצובות הבראה וביגוד בהתחשב במועדי החלת קיצור שבוע עבודה אצל המעסיקים השונים במגזר הציבורי, כדלקמן:

קצובת הבראה

תעריף קצובת הבראה לשעה לעובדים המועסקים בדירוג סטודנטים במגזר הציבורי לשנת 2024 בהתאם למועדי החלת קיצור שבוע עבודה הינו כמפורק בטבלה שלהלן:

סוג הגוף	מועד	תעריף מלא לשעת עבודה	נ
גופים שיישמו קיצור שבוע עבודה בשתי פעימות מ-1.10.2023	מ-1.1.2024 עד 31.08.2024	1.55	נ
	מ-1.9.2024 ואילך	1.59	נ
גופים שיישמו קיצור שבוע עבודה בשתי פעימות מ-1.11.2023	מ-1.1.2024 עד 31.07.2024	1.55	נ
	מ-1.8.2024 ואילך	1.59	נ
גופים שיישמו קיצור שבוע עבודה בפעימה אחת מ-1.4.2024	מ-1.1.2024 עד 31.03.2024	1.51	נ
	מ-1.4.2024 ואילך	1.59	נ

קצובת ביגוד

תעריף קצובת ביגוד לשעה לעובדים המועסקים בדירוג סטודנטים במגזר הציבורי לשנת 2024 בהתאם למועדי החלת קיצור שבוע עבודה הינו כמפורק בטבלה שלהלן:

סוג הגוף	מועד	תעריף לשעת עבודה	נ
גופים שיישמו קיצור שבוע עבודה בשתי פעימות מ-1.10.2023	מ-1.1.2024 עד 31.08.2024	0.81	נ
	מ-1.9.2024 ואילך	0.83	נ
גופים שיישמו קיצור שבוע עבודה בשתי פעימות מ-1.11.2023	מ-1.1.2024 עד 31.07.2024	0.81	נ
	מ-1.8.2024 ואילך	0.83	נ
גופים שיישמו קיצור שבוע עבודה בפעימה אחת מ-1.4.2024	מ-1.1.2024 עד 31.03.2024	0.79	נ
	מ-1.4.2024 ואילך	0.83	נ

כללי

למען הסר ספק, מובהר כי התשלום יבוצע בתנאי שסכום הקצובה לחודש לא יהיה יותר מסכום הקצובה המשולם עבור 182.00 שעות עבודה או 177.67 שעות עבודה או 173.33 שעות עבודה לפי העניין, בהתאם לחלקיות תקופת ההעסקה באותו חודש.

הסכם קיבוצי לדרוג מפקחים במשרד החינוך ומשרד הרווחה מיום 9.7.2024

ביום 9.7.2024 נחתם, בין הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר ובין הסתדרות המורים בישראל, **הסכם קיבוצי** (להלן: **ההסכם**) להגדלת שכר עובדי המדינה המדורגים בדירוג פיקוח במשרד החינוך ומשרד העבודה, כדלקמן:

תקופת ההסכם

תקופת ההסכם עד ליום 31.12.2027.

עדכון טבלת שכר יסוד

- החל מ-1.9.2024 עודכן שכר יסוד לעובדי פיקוח ומטה ב-3 פעימות לפי השיעורים שלהלן בהשוואה לגובה השכר שהיה ערב ההסכם:

מועד העדכון	שיעור העדכון
1.9.2024	2%
1.9.2025	4%
1.9.2026	6%

- לעובדים בדירוג **מפקח ספורט**, עדכון טבלת שכר יסוד בוצע בפעימה אחת בתוקף מ-1.9.2022 **בדיעבד**.

תוספת שקלית 2024

לעובדי פיקוח ומטה ולמפקחי ספורט תשלום תוספת שקלית חדשה (**שקלית 2024**) לפי הסכומים שלהלן (הסכומים למשרה מלאה לחודש עבודה מלא):

דירוג	מועד העדכון	סכום
פיקוח ומטה	1.7.2024	₪ 943.95
מפקח ספורט	1.9.2022	₪ 278.42
	1.9.2026	₪ 943.95

- תוספת שקלית 2024 תהווה שכר לכל דבר ועניין, ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת, לרבות כוננויות, תורנויות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין גמלאות, הפרשות לקופת גמל לקצבה, הפרשות לקרן השתלמות. מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.
- תוספת שקלית 2024 לא תיכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר וכל תוספת לשכר הקיימת ערב חתימת ההסכם. לגבי תוספות שכר ותוספת לשכר שיסוכמו בעתיד יחולו הכללים שייקבעו לגביהן.
- תוספת שקלית 2024 תעודכן בשיעורים של תוספת יוקר עתידית ובמועדי התשלום של תוספת היוקר.
- בהתאם להוראות סעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, תוספת שקלית 2024 תובא בחישוב המשכורת הקובעת, כהגדרתה בסעיף האמור.

מענק חד פעמי

במשכורת בעד חודש ספטמבר 2024, המשולמת ב-1.10.2024 ולא יאוחר מהמשכורת בעד חודש אוקטובר 2024, המשולמת ב-1.11.2024, ישולם לעובדי פיקוח ומטה ומפקחי ספורט, מענק חד פעמי בסך **6,000 ₪**, כפוף לתנאי הזכאות ומשוקלל לפי תקופות העסוקה ושינויים באחוזי משרה בתקופת השקלול.

▪ תנאי סף לזכאות למענק:

- העסקה ביום 1.3.2024 במשרה מלאה בשירות המדינה בדירוגי פיקוח;
- העסקה ברצף בתקופה שמיום 1.6.2023 ועד 29.2.2024 בשירות המדינה בדירוגי פיקוח.
- תקופת השקלול הינה התקופה בת 6 חודשים שמיום 1.9.2023 ועד ליום 29.2.2024.
- שינויים באחוז המשרה/ חלקיות העסקה בתקופת השקלול ישפיעו על גובה המענק בהתאם. יצוין כי, חלקיות ההעסקה המשוקללת בגין כל תקופת השקלול לא תעלה על 100%.
- הפסקות עבודה במהלך תקופת השקלול יקטינו את סכום המענק בהתאם. יצוין כי, לעניין הפסקות העבודה, אשר מקטינות את גובה המענק, לא יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים, תקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, תקופת חופשת מחלה.

ארוחות

בתוקף מ-1.9.2024 כל העובדים בדירוגי פיקוח יהיו זכאים לסבסוד ארוחות בדומה ליתר עובדי המדינה (לפי **הסכם הארוחות 2017**), לכן החל מיום 1.9.2024 תבוטל הזכאות של עובדי פיקוח ומטה ושל מפקחי הספורט לתשלום עבור שיחות טלפון.

הסכם שכר לדרוג עובדים סוציאליים – החלטות ועדת מעקב

בדף המידע של **מלם שכר פלוס** לחודש אוגוסט 2022 פורסם בהרחבה על אודות [הסכם קיבוצי](#) מיום 12.5.2022 שעניינו שינוי תנאי העסקה של עובדים סוציאליים.

ביום 26.5.2024 נחתמו החלטות ועדת מעקב (להלן: **ועדת מעקב**) בין מדינת ישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה בשני הנושאים הבאים המתייחסים לתנאי העסקה של עובדים סוציאליים:

- [הכרה בתקופת העבודה במקצוע העבודה הסוציאלית בחו"ל לצורך הוותק לקידום מקצועי](#);
- [הכרה ביחידות לימודים טרם מועד הביצוע, כהגדרתו בהסכם הקיבוצי, קרי 1.9.2022](#).

הכרה בוותק מקצועי בחו"ל לעובדים סוציאליים

▪ בהתאם לאמור בהחלטת ועדת המעקב, תקופת עבודה במקצוע העבודה הסוציאלית בחו"ל תימנה לצורך הוותק לקידום מקצועי, אף אם במהלכה העובד לא היה רשום בפנקס העובדים הסוציאליים, ובלבד שבעת העבודה כעובד סוציאלי בחו"ל, העובד עמד בתנאים הנדרשים לרישום בפנקס העובדים הסוציאליים בישראל.

▪ תוקף ההחלטה הינו ממועד הביצוע כהגדרתו בהסכם עובדים סוציאליים מיום 12.5.2022, קרי מיום 1.9.2022.

- יובהר כי אין באמור לעיל כדי לשנות את סכום תוספת המעבר ששולמה על פי ההסכם הקיבוצי.
- כמו כן, למען הסר ספק, אין באמור לעיל כדי לגרוע או לשנות את יתר הוראת ההסכם הקיבוצי.

הכרה ביחידות לימודים לפני מועד הביצוע לעובדים סוציאליים

▪ מועד אישור היחידה הוא מועד סיום הקורס האחרון להשלמת היחידה (ל-100 שעות), או מועד הביצוע - המאוחר מבין השניים.

- יחידה שהושלמה טרם מועד הביצוע, תוכר ממועד הביצוע. עבור יחידה זו לא תעמוד המגבלה של סעיף 57 להסכם (הגבלה על מספר יחידות ההכרה בשלוש השנים הראשונות להסכם).
- יחידה שמועד אישורה הינו החל ממועד הביצוע לא תבוא בחשבון לצורך קידום של רמה מקצועית ולא תשנה את סכום תוספת המעבר כהגדרתה בהסכם.
- **דוגמא:**

עובד הגיש למעסיק ביום 1.8.2024 אישור יחידה מקצועית אשר הקורס האחרון ביחידה זו הושלם ביום 1.3.2022 (לפני מועד הביצוע), יחידה זו תוכר מיום 1.9.2022 (מועד הביצוע) ולא תיכלל במגבלה של 50 נקודות בשנה הראשונה כפי שמתואר בסעיף 57 להסכם.



תמריץ אי היעדרות לתומכות חינוך בחודשי פגרת הקיץ

בדף המידע של **מלם שכר פלוס** לחודש אוגוסט 2023 פורסם בהרחבה על אודות **הסכם קיבוצי כללי בעניין תומכות חינוך** (להלן: **ההסכם**), אשר נחתם ביום 8.8.2023 בין מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות ומרכז השלטון האזורי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה.

ההסכם התייחס, בין היתר, לתשלום **תמריץ חודשי בגין אי היעדרות**, כדלקמן:

- מחודש אוקטובר 2023, עובדת שנכחה בפועל בעבודה במשך כל ימי עבודתה הסדירה באותו חודש קלנדרי, תהיה זכאית בגין אותו חודש לתמריץ אי היעדרות חודשי בסך 600 ₪, שישולם במשכורת החודש העוקב (להלן: **תמריץ אי היעדרות חודשי**). **יום נוכחות** ייחשב כיום שבו העובדת דיווחה כניסה ויציאה באותו יום עבודה באמצעי נוכחות (שאינו ידני ואינו ביומטרי, כגון: טלפון, שעות נוכחות) שיימצא במוסד החינוכי. מובהר כי אין באמור כדי לשלול תמריץ אי היעדרות חודשי ושנתי בגין אי היעדרות, במקרה חריג של אי דיווח עקב טעות או מניעה אחרת.
- עובדת שלא נכחה בעבודה יום אחד בלבד בחודש קלנדרי, תהיה זכאית לתמריץ אי היעדרות חודשי בסך 400 ₪.
- עובדת שנעדרה מהעבודה יומיים בלבד באותו חודש קלנדרי, תהיה זכאית לתמריץ אי היעדרות חודשי בסך 200 ₪.
- עובדת שלא נכחה בעבודה שלושה ימים ומעלה באותו חודש קלנדרי, לא תהיה זכאית לתמריץ אי היעדרות חודשי.
- החישוב כמתואר לעיל, יבוצע בגין כל חודש עבודה בנפרד, לפיכך עובדת שהחלה להיות מועסקת ברשות במהלך חודש כלשהו או שהעסקתה ברשות הסתיימה במהלך חודש כלשהו, תהיה זכאית לתמריץ בגין אי-היעדרות חודשי על פי התנאים המפורטים לעיל ובהתאם לחלק היחסי של התקופה בה הועסקה ברשות באותו חודש.

- הסכומים הנ"ל הם לעובדת המועסקת במשרה של 80% ומעלה, ועובדת המועסקת בהיקף משרה נמוך מ-80%, תהיה זכאית לחלק היחסי שלהם בהתאם לחלקיות משרתה.
 - על תמריץ בגין אי-היעדרות יש להפקיד לקופות גמל לקצבה כמו על רכיב עבודה נוספת.
 - התמריצים הנ"ל יבואו במקום כל תגמול בגין אי היעדרות, ככל שהיה קיים, ערב חתימת ההסכם לרבות לגבי עובדות דור א'.
- בגין **חודשי הקיץ – יולי ואוגוסט**, זכאיות תומכות חינוך לתמריץ אי-היעדרות חודשי כדלקמן:
- עובדת שנקראה לעבודה עם ילדים במהלך חודש יולי או חודש אוגוסט (למשל בקייטנה או עבודה בחינוך המיוחד) - יחול עליה המודל המפורט לעיל לגבי אותו חודש.
 - עובדת שלא נקראה לעבוד עם ילדים במהלך חודש יולי או חודש אוגוסט, תהיה זכאית לממוצע תמריץ אי היעדרות חודשי שקיבלה בחודשים ספטמבר - יוני האחרונים בגין אותו חודש. יחד עם זאת, עובדת כאמור שדיווחה על יום מחלה אחד או יותר בחודש בו לא נקראה לעבוד עם ילדים כאמור, תהיה זכאית, בגין אותו חודש, לנמוך מבין שני אלה:
- א. ממוצע תמריץ אי היעדרות חודשי שקיבלה בחודשים ספטמבר - יוני האחרונים;
 - ב. תמריץ אי היעדרות חודשי לפי המודל המפורט לעיל.



עיגון תגמול מיוחד חלף שכר לחטופים ולנעדרים חוק הביטוח הלאומי (תיקון מס' 248), התשפ"ד-2024.

ביום 30.7.2024 פורסם ברשומות [חוק הביטוח הלאומי \(תיקון מס' 248\), התשפ"ד-2024](#) (להלן: **החוק**), המעגן תשלום התגמולים החודשיים הניתנים כחלף שכר לחטופים ולנעדרים. בדברי ההסבר להצעה לחוק נכתב: "לנוכח הימשכות שהות החטופים בשבי ואי יכולתם להשתכר בתקופה זו ולעמוד בהתחייבויותיהם, עלה הצורך לתת מענה למילוי צורכיהם הכלכליים של החטופים ולחייבים השוטפים של חשבונות הבנק שלהם. בהתאם להחלטת הממשלה 1379 מיום 4 בפברואר 2024 נקבע כי יוסדר מתן תגמול מיוחד לחטוף או לנעדר, שישולם רטרואקטיבית מיום 7.10.2023 וכל עוד טרם שוחרר החטוף או לא נודע גורלו של הנעדר".

החוק קובע תשלום תגמול חלף שכר למי שנחטף או נעדר בשל אירועי ה-7.10.2023. גובה התגמול נקבע על פי הכנסתו הממוצעת של החטוף או הנעדר בשלושת החודשים שקדמו למועד החטיפה או ההיעדרות (יולי, אוגוסט וספטמבר 2023). גובה התגמול לא יפחת מכ-7,300 ש"ח (או מ-9,500 ש"ח אם מדובר בהורה) ולא יעלה על כ-50,000 ש"ח. בנוסף, גם מי שלא היה בעל הכנסה בתקופה הקובעת יקבל תגמול. עוד נקבע בחוק כי חיילים חטופים או נעדרים יקבלו תגמול זהה מצה"ל.

תוקף החוק יהיה עד לחודש אוקטובר 2026 ותינתן לשר העבודה אפשרות להאריכו לתקופות נוספות של 12 חודשים בכל פעם, באמצעות צו ובאישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת.

חוק פיצויי פיטורים (תיקון מס' 34 – הוראת שעה – חרבות ברזל), התשפ"ד-2024.

ביום 8.8.2024 פורסם ברשומות [חוק פיצויי פיטורים \(תיקון מס' - 34 הוראת שעה - חרבות ברזל\)](#), [התשפ"ד-2024](#) (להלן: **החוק**), לפיו בגין עובד שנפטר בתקופה שמיום 7.10.2023 ועד שנה מתום תקופת תוקפה של ההכרזה על מצב מיוחד בעורף שהוכרזה ביום האמור, ישולם המעסיק לשאריו של עובד כאמור כאילו המעסיק פיטר אותו, ואם אין שאירים, ישולמו הפיצויים ליורשים על פי דין או לזוכים לפי צוואה לפי חוק הירושה.

החוק, כאמור, קובע הוראות מקלות על פדיון כספי הפיצויים של עובדים לפי סעיף 5 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963. החוק מתייחס לעובדים שנפטרו כתוצאה ישירה או עקיפה מאירועי הלחימה מאז 7.10.2023 ועד להכרזה על סיום המצב המיוחד בעורף, כפי שייקבע.

כמו כן, לנוכח האירועים הקשים ובמטרה להקל על שאירי עובדים ויורשיהם בקבלת כספי הפיצויים ולייתר הליכים משפטיים, נקבע בחוק כי השאירים יהיו בן זוג וילדים תלויים כהגדרתם לפי פרק ה' לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995 וכי בהעדר שאירים כאמור, ישולמו הפיצויים ליורשי העובד, מבלי שיהיה צורך להפקיד את כספי הפיצויים בבית הדין האזורי. זאת ועוד, החוק אינו גורע מזכאותם של שאירים, מוטבים ויורשים לכספים המגיעים להם לפי תקנון קופת גמל לקצבה או קופת ביטוח לקצבה.

עוד נקבע בחוק, כי שר העבודה רשאי להאריך את התקופה האמורה בתקופות נוספות שמשכן הכולל לא יעלה על 12 חודשים, באם הדבר נדרש עקב הימשכות פעולות האיבה או פעולות המלחמה.

תקנות עובדים זרים (פיקדון לעובדים זרים) (תיקון מס' 3), התשפ"ד – 2024

[חוק עובדים זרים, התשנ"א -1991](#) קובע הוראות בדבר הפקדת כספים לעובד זר בקרן או בפיקדון ייעודי.

[תקנות עובדים זרים \(פיקדון לעובדים זרים\), התשע"ו-2016](#) מסדירות את חובת ההפקדה של הזכויות הסוציאליות המגיעות לעובדים הזרים, בין השאר, בנושאים הבאים:

- החובה של מעסיקי עובדים זרים בענפים המפורטים בתקנות, להפקיד כספים לטובת העובדים הזרים המועסקים על ידם;
- סכומי הפיקדון שחובה להפקידם;
- הגוף שאליו יופקדו הכספים;
- תנאי הזכאות של העובדים הזרים לקבל את כספי הפיקדון;
- דרכי התשלום של כספי הפיקדון;
- הזכאות לכספי הפיקדון ותשלומם לאחר פטירת העובד הזר.

ביום 23.7.2024 פורסמו ברשומות [תקנות עובדים זרים \(פיקדון לעובדים זרים\) \(תיקון מס' 3\)](#), [התשפ"ד-2024](#) (להלן: **התיקון**) שעניינו כללים למשיכת פיקדון לעובדים זרים. להלן עיקרי התיקון:

- עובד זר, המבקש לקבל את כספי הפיקדון, יגיש לממונה בקשה בכתב כמפורט להלן, לפי העניין:
 - בקשה לקבלת הכספים בעת עזיבתו את ישראל שלא לצורך יציאה זמנית ממנה, תוגש בצירוף צילום כרטיס טיסה ודרכון בתוקף או מסמך נסיעה תקף אחר להנחת דעתו של הממונה;
 - בקשה לקבלת הכספים לאחר עזיבתו את ישראל שלא לצורך יציאה זמנית ממנה, תוגש בצירוף דרכון בתוקף או מסמך נסיעה תקף אחר להנחת דעתו של הממונה ופרטים מלאים ומדויקים על חשבון הבנק המתנהל על שמו מחוץ לישראל.
- הבקשה, כאמור לעיל, תוגש לא יותר מ-30 ימים לפני עזיבתו של העובד הזר את ישראל שלא לצורך יציאה זמנית ממנה, ובלבד שבקשה כאמור לעיל תוגש עשרה ימים לפחות לפני עזיבתו של העובד הזר את ישראל.
- הגיש עובד זר בקשה כאמור לעיל, ולא יצא מישראל במועד הנקוב בכרטיס הטיסה שצירף לבקשה, יעדכן העובד את הממונה לגבי מועד יציאתו החדש ויצרף כרטיס טיסה תקף; עדכן העובד הזר את הממונה כאמור, יעודכן סכום יתרת כספי הפיקדון שהעובד הזר זכאי לקבל לפי החוק, בהתאם למועד יציאתו החדש הנקוב בכרטיס הטיסה.
- כמו כן, תוקן כתב ההסכמה שעל העובד הזר לחתום בדבר ידיעתו והסכמתו כי מסכומי הפיקדון שיינתנו לעובד הזר בעת יציאתו את ישראל שלא לצורך יציאה זמנית ממנה ינוכו עמלות ומיסים מהפיקדון, וכן ונקבע בו מנגנון הפחתה במידה והעובד הזר לא יעזוב את ישראל בתום התקופה שבה רשאי לשהות בישראל.

אנו מאחלים לכל בית ישראל בשורות טובות, וביחד ננצח!



**מובילים בפתרונות ושירותים
לניהול ההון האנושי**

חוזר זה נועד למידע כללי בלבד וייתכן כי נפלו בו טעויות ו/או השמטות. לפיכך אין בחוזר זה כדי להוות תחליף לחוות דעת מקצועית פרטנית וכל המסתמך על המידע בכל דרך שהיא, עושה זאת על אחריותו בלבד. האמור בחוזר זה כפוף לאמור בחקיקה, פסיקה, הוראות ביצוע מנהליות, והסכמים מחייבים אחרים. ט.ל.ח.