



החדשנות כבר כאן, מצטרפים?

סקירת חודש אוקטובר 2024, עם עדכונים בנושאים:

מס הכנסה וביטוח לאומי

- היערכות להפקת טופס 106 לשנת 2024
- מענק סיוע למפונים מתחת לגיל 67 (חלף אבטלה)
- הארכת מענק עידוד חזרה לעבודה עד חודש ספטמבר 2024 כולל

שכר והסכמים קיבוציים

- הסכם קיבוצי (מסגרת) לשנים 2020 – 2027 – הגדלת תוספת שקלית 2023 מ-1.10.2024
- תשלום דמי חבר באגודות מקצועיות בדירוגים אקדמאים בשירות הציבורי לשנת 2024
- עדכון דמי כלכלה ואש"ל במגזר הציבורי מ-1.9.2024
- הסכם שכר בדירוג אחיות מיום 1.11.2023 – תשלום תוספת אחיות 2024

עדכונים בשלטון המקומי

- הסכם קיבוצי מיום 23.9.2024 לעובדי הוראה בחטיבות עליונות

דיני עבודה

- הארכת ההגנה מפיטורים למפונים, חטופים ובני משפחותיהם וכן לבני זוג של משרתי מילואים עד 7.2.2025



מס הכנסה וביטוח לאומי

היערכות להפקת טופס 106 לשנת 2024

בימים אלו החלה היערכות במלם שכר פלוס לקראת הפקת טופס 106 לשנת 2024, המתוכננת לחודשים ינואר – מרץ 2025, במסגרתה תבוצע בין היתר בדיקה מדגמית של תקינות טפסי 106 לאוכלוסייה מייצגת.

אנו מבקשים מכל הלקוחות להכין את אוכלוסיית המדגם שתכלול, בנוסף לעובדים פעילים רגילים, גם מקרים מיוחדים כגון:

- עובדים בעלי תאומי מס, זיכויים, הנחות או פטורים מדווחים
- עובדים מופסקים ופורשים במהלך השנה
- עובדים שהחליפו קופות גמל במהלך השנה
- נכים
- עובדים זרים
- גמלאים ושאיירים

אנו מבקשים מכל הלקוחות להעביר את אוכלוסיית המדגם במהלך חודש נובמבר למנהלי הלקוחות במלם שכר פלוס.

מענק סיוע למפונים מתחת לגיל 67 (חלף אבטלה)

ביום 10.3.2024 נחתם, בין המוסד לביטוח לאומי ובין ממשלת ישראל, [הסכם בדבר מתן מענק סיוע לתושבים בלתי מועסקים מיישובים מפונים או מיישובים שתושביהם הוצאו להתרעננות במסגרת מלחמת חרבות ברזל](#) (פורסם ברשומות ביום 17.3.2024).

ביום 1.10.2024 נחתם [תיקון להסכם בדבר מתן מענק סיוע לתושבים בלתי מועסקים מיישובים מפונים או מיישובים שתושביהם הוצאו להתרעננות במסגרת מלחמת חרבות ברזל לפי חוק הביטוח הלאומי \[נוסח משולב\]](#) (פורסם ברשומות ביום 8.10.2024).

בהמשך לכן, פרסם המוסד לביטוח לאומי [הוראות הביצוע](#) לתשלום מענק סיוע למפונים מתחת לגיל 67 (חלף אבטלה) כדלקמן:

כללי

- הזכאות למענק הוארכה מ-31.8.2024 עד ל-31.12.2024, בהתאם ל[רשימת יישובי המגורים המזכים את תושביהם במענקים והקלות בעקבות מלחמת חרבות ברזל](#).
- עד חודש ספטמבר 2024 המענק שולם למי שלא עבד בכלל. החל מאוקטובר 2024 למענק יהיו זכאים גם מבוטחים שיש להם הכנסה ממעסיק אחר (בניכוי ההכנסה מהמעסיק). הזכאות תינתן מינואר 2024 בדיעבד.
- המוסד לביטוח לאומי נערך לפיתוח מערכת מחשובית לתשלום המענק גם למבוטחים אלה ויפרסם הודעה ברגע שיושלם פיתוח המערכת.

תנאי הזכאות

זכאיות למענק מי שעונה על התנאים האלה:

1. תושב/ת ישראל מגיל 18 ועד 67.
2. כתובת המגורים ברשות האוכלוסין וההגירה היא [באחד מהיישובים המזכים במענק](#).
3. עונה על אחד מהתנאים האלה:
 - קיבל/ה דמי אבטלה לפחות באחד מהחודשים אוקטובר, נובמבר ודצמבר 2023 וניצלה את כל ימי האבטלה המגיעים.
 - קיבל/ה דמי אבטלה לפחות באחד מהחודשים אוקטובר, נובמבר ודצמבר 2023, ושנת האבטלה הסתיימה עד 31.8.2024.
 - הגישה/ה תביעה לדמי אבטלה עבור תקופת אבטלה מ-1.1.2024 ואילך, וניצלה את מכסת ימי הזכאות לאבטלה (גם במקרה של מובטלת/ת חוזרת/ת).

סכום המענק

המענק ישולם לפי מספר ימי אבטלה בחודש, ויחושב לפי דמי אבטלה האחרונים ששולמו.

תקופת הזכאות למענק

ניתן לקבל מענק עבור החודשים ינואר עד דצמבר 2024, בהתאם ל**יישוב המגורים**.
למען הסר ספק, למפונים מיישובים שהממשלה קיבלה החלטה שהם יכולים לחזור לביתם (כמו שדרות) – ישולם מענק עד 31.3.2024.

אופן קבלת המענק

- המוסד לביטוח הלאומי שולח מסרונים (הודעת sms) למפונים שעשויים להיות זכאים למענק, כדי שיעדכנו את המוסד לביטוח לאומי על אודות מצבם התעסוקתי.
- אחרי קבלת העדכון, תיבדק הזכאות למענק ולזכאים יועבר סכום המענק לחשבון הבנק באופן אוטומטי.

הארכת מענק עידוד חזרה לעבודה עד חודש ספטמבר 2024 כולל

באיגרת המידע של **מלם שכר פלוס** לחודש דצמבר 2023 פורסם בהרחבה על אודות **הסכם בדבר מתן מענקי עידוד והמשך תעסוקה-מלחמת חרבות ברזל**, אשר נחתם בין ממשלת ישראל לבין המוסד לביטוח לאומי ביום 27.11.2023.

המוסד לביטוח לאומי פרסם לאחרונה כי הזכאות למענק הוארכה עד ספטמבר 2024 והיא תיבחן כל חודש בהתאם ל**רשימת היישובים המפונים**.

להלן עיקרי ההנחיות אודות המענק לעידוד חזרה לעבודה מהאתר של המוסד לביטוח לאומי:

מי זכאי למענק?

זכאי למענק מי שעונה על **כל** התנאים האלה:

- עובד שכיר שחזר או ממשיך לעבוד אצל אותו מעסיק שעבד אצלו, לפחות באחד מהחודשים יולי-ספטמבר 2023. העבודה צריכה להיות בהיקף משרה הנהוג במקום העבודה.
- העובד הגיע פיזית למקום העבודה לפחות 11 ימים בחודש. במניין 11 הימים לא ייכללו ימי עבודה מהבית, וכן ימי מחלה או חופשה שקיבל עבורם תשלום.
- העבודה אינה אצל מעסיק ציבורי.

- מקום מגורים הקבוע (לפי כתובת המגורים ברשות האוכלוסין וההגירה) באחד מאלה:
 - יישוב מפונה, והעובד חזר לעבוד אצל אותו מעסיק, באותה כתובת שבה עבד באחד מהחודשים יולי, אוגוסט, ספטמבר 2023.
 - בכל מקום בארץ, והעובד מועסק על ידי מעסיק באזור מפונה.
 - עובד/ת במשק בית – שמקום מגוריו/ה הקבוע (לפי כתובת המגורים ברשות האוכלוסין וההגירה) ביישוב מפונה או שהוא עובד אצל מעסיק שגר באזור מפונה, בהתאם לעמידתו בתנאי הזכאות שמופיעים בהמשך.

תקופת הזכאות

- עבור חודשים **נובמבר, דצמבר 2023** - ישולם המענק בהתאם לרשימת היישובים המפונים.
- בתקופה זו העיר אשקלון נחשבה כיישוב מפונה, ולכן מזכה במענק כמקום עבודה מפונה וגם כתושב מפונה.
- הזכאות למענק עבור **חודשים ינואר עד ספטמבר 2024** תיבחן בכל חודש, בהתאם לרשימת היישובים המפונים.

סכום המענק

3,000 ₪ בחודש.

אופן הגשת הבקשה למענק

הגשת בקשה באמצעות המעסיק

- המעסיק צריך להגיש בקשה למענק עבור העובד בכל חודש באופן מקוון באתר.
- יצוין כי, לפני הגשת הבקשה יש לשדר למוסד לביטוח לאומי את נתוני השכר החודשי של העובד (טופס 100 חודשי). בלי שידור הטופס הבקשה לא תטופל.
- עבור כל חודש יש להגיש בקשה בתחילת החודש הבא, ולא יאוחר מ-1.1.2025.
- לדוגמה: עבור חודש נובמבר ניתן להגיש בקשה מתחילת חודש דצמבר.

העובד יקבל מסרון (הודעת sms) מהביטוח הלאומי על הגשת הבקשה ע"י המעסיק.

הגשת בקשה לעובד/ת במשק בית

עובד/ת במשק בית צריך למלא בקשה למענק עידוד לעובד/ת במשק בית, ולשלוח אותה למייל MESH@NIOI.GOV.IL. המוסד לביטוח לאומי ישיב לפנייה תוך 30 ימים.

עד מתי אפשר להגיש בקשה למענק עידוד?

המעסיק יכול להגיש בקשות למענק עידוד עבור העובד לאחר כל חודש זכאות, ולא יאוחר מ-1.1.2025.

מתי ישולם המענק?

- בקשה שתאושר מ-1 עד 18 בחודש – תשולם ב-21 באותו החודש.
- בקשה שתאושר מ-19 עד 28 בחודש – תשולם ב-2 לחודש הבא.
- בקשה שתאושר מ-29 עד 31 בחודש – תשולם ב-21 לחודש הבא.

תשלום המענק

העובד יקבל את המענק לחשבון הבנק שלו שמעודכן בביטוח הלאומי.

שכר והסכמים קיבוציים

הסכם קיבוצי (מסגרת) לשנים 2020–2027 – הגדלת תוספת שקלית 2023 מ-1.10.2024

באגרת המידע של **מלם שכר פלוס** לחודש יולי 2023 פורסם בהרחבה על אודות [הסכם קיבוצי \(מסגרת\) לשנים 2020 – 2027](#) (להלן: **ההסכם הקיבוצי (מסגרת)**) שנחתם ביום 17.7.2023, במסגרתו, בין היתר, בתוקף מ-1.7.2023 עובדי המדינה בדירוגים המזכים החלו לקבל תוספת שקלית 2023 בסך 400 ₪. ביום 8.10.2024 פרסם הממונה על השכר והסכמים עבודה [חוזר עם הוראות ביצוע](#) להגדלת התוספת השקלית המשולמת מכוח הסכם קיבוצי (מסגרת) לשנים 2020–2027 בתוקף מ-1.10.2024 כמפורט בטבלה שלהלן:

סוג העובד	הסכום עד 30.9.2024	הסכום מ-1.10.2024
עובד חודשי	₪ 400.00	₪ 500.00
עובד שעתי	₪ 2.30	₪ 2.88
עובד יומי (שבוע עבודה-5 ימים)	₪ 19.20	₪ 24.00
עובד יומי (שבוע עבודה-6 ימים)	₪ 16.00	₪ 20.00

יחד עם זאת, יובהר כי, עובד אשר מועסק בדירוג או משרד המנוי ברשימה הבאה, תוספת שקלית 2023 **לא תוגדל** ותיוותר בסך של 400 ₪:

- עובדי מנהל ומשק – בהתאם לנספח ה' להסכם מסגרת 2023
- דימונתים רפואיים (טכנאי רנטגן) - בהתאם לנספח ה' להסכם מסגרת 2023
- טכנולוגים רפואיים - בהתאם לנספח ה' להסכם מסגרת 2023
- דירוג העובדים הסוציאליים – בהתאם לנספח ז' להסכם מסגרת 2023
- אחים ואחיות (לרבות אחים ואחיות בריאות הציבור) -כהגדרתם בהסכם מיום 1.1.2023
- עובדי משרד הביטחון עליהם חל ההסכם מיום 12.8.2024
- עובדי משרד החינוך עליהם חל ההסכם מיום 18.8.2024
- כמו כן, להלן רשימת הדירוגים שההסכם הקיבוצי (מסגרת) בכלל לא חל עליהם:
 - משפטנים ששכרם צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית;
 - סנגור ציבורי ששכרו צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית;
 - פרקליטים ששכרם צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית;
 - המחקר האזרחי;
 - רופאים וטרינרים;
- עובדים בדירוג סטודנטים ששכרם נקבע לפי ההסכם הקיבוצי מיום 17.7.2023 אשר נחתם במקביל להסכם מסגרת 2023;

למען הסר ספק ההסכם הקיבוצי (מסגרת) לא חל גם לגבי שליחי המדינה בחו"ל, אשר שכרם משולם בהתאם להחלטת הועדה הבין משרדית לשכר ותנאי שירות בחו"ל מיום 24.12.2017, וכפי שתעודכן מעת לעת. לגבי עובדי אית"ן ואית"ן אבטחה ששכרם משולם בהתאם להחלטת הועדה הבין משרדית לשכר ותנאי שירות בחו"ל מיום 3.2.2019 וכפי שתעודכן מעת לעת, ולגבי עובד אית"ן אשר הינו בן זוג של שליח במשרד ממשלתי בחוץ-לארץ, אשר בחר להיות מועסק בדירוג שכר "חוזה שכר אית"ן בן זוג", כמפורט בהוראת שות"ש 2.2.1.3, כפי שתעודכן מעת לעת.

תשלום דמי חבר באגודות מקצועיות בדירוגים אקדמאים בשירות הציבורי לשנת 2024

בהתאם [לחוזר הממונה על השכר והסכמי עבודה מיום 7.10.2024](#), בשכר אוקטובר 2024 בוצע תשלום דמי חבר באגודות המקצועיות לעובדים בדירוגים מהנדסים, אקדמאים ב-מח"ר ועיתונאים בשירות הציבורי, בסך של 889 ₪, בכפוף לחלקיות המשרה של העובד ותקופת השירות בדירוגים המזכים במהלך שנת 2024. התשלום מגולם לצרכי מס.

בנוסף, עודכן סכום ההשתתפות בדמי חבר באגודות מקצועיות של **לשכת המבקרים הפנימיים** לסך של 490 ₪.

לגבי עובדים בכל הדירוגים האחרים, יש לפעול לעניין החזר דמי החבר באגודות מקצועיות לפי האמור [בחוזר הממונה על השכר והסכמי עבודה מיום 31.1.2024](#), כדלקמן:

החזר דמי חבר באגודות מקצועיות לשנת 2024

סכום ההשתתפות בגין חברות באגודת בית ההנדסאי והטכנאי ובעמותה לקידום ההנדסאי והטכנאי, יעודכן לסך של 447 ₪ לשנה, עבור כל אחת מהאגודות. סכום ההשתתפות בגין חברות באגודות מקצועיות אחרות, יעודכן לסך של 434 ₪ לשנה, עבור אגודה אחת. יצוין כי השתתפות המעסיק בדמי החבר תהיה עבור שתי אגודות לכל היותר ולגבי עובדים בחוזים אישיים השתתפות המעסיק תהיה עבור אגודה אחת **בלבד**.

החזר דמי חבר בלשכת רואי החשבון

רואי חשבון אשר לא קיבלו במשכורת חודש אוקטובר 2023, תשלום (מגולם) בגין דמי חבר, זכאים להשתתפות בדמי החבר בלשכת רואי החשבון. סכום ההשתתפות המרבי בדמי החבר, החל מ-1.1.2024 יעודכן לסך של 894 ₪ לשנה.

שמאי מקרקעין - אגרה שנתית למועצת השמאים

שמאי מקרקעין, אשר לא קיבלו במשכורת חודש אוקטובר 2023, תשלום (מגולם) בגין דמי חבר, זכאים להשתתפות בדמי חבר באגודת השמאים, בנוסף לאגרה השנתית המשולמת למועצת השמאים על פי סעיף 8 לחוק שמאי המקרקעין התשכ"ב-1962. סכום ההשתתפות המרבי בדמי החבר, החל מ-1.1.2024 יעודכן לסך של 894 ₪ לשנה.

החזר דמי חבר – כללי

לעובדים בדירוגים שאינם נזכרים לעיל ואשר לא חל לגביהם שינוי בכללי השתתפות המעסיק בדמי החבר באגודות מקצועיות, בתוקף מ-1.1.2024 תעודכן תקרת השתתפות המעסיק בדמי החבר לסך של 434 ₪ לשנה (לאגודה אחת). השתתפות המעסיק בדמי החבר לעניין סעיף זה תהיה עבור שתי אגודות לכל היותר.

עדכון דמי כלכלה ואש"ל במגזר הציבורי מ-1.9.2024

ביום 18.9.2024 פרסם אגף השכר והסכמי עבודה [חוזרים](#) לפיהם בתוקף מ-1.9.2024 יש לעדכן דמי כלכלה בהעסקה בשעות נוספות, החזר הוצאות לינה וקצובת אש"ל כמפורט בטבלה:

סוג התשלום	התוספת	עד 31.8.2024	מ-1.9.2024
אש"ל	ארוחת בוקר	₪ 22.20	₪ 23.80
	ארוחת צהריים	₪ 64.00	₪ 68.60
	ארוחת ערב	₪ 28.30	₪ 30.30
	ארוחת לילה	₪ 28.30	₪ 30.30
אש"ל בתפקיד	תעריף א' אם שהה בתפקיד מעל 4 שעות (כולל)	₪ 33.9	₪ 36.30
	תעריף ב' אם שהה בתפקיד מעל 8 שעות (כולל)	₪ 67.70	₪ 72.50
	תעריף ג' אם שהה בתפקיד מעל 12 שעות (כולל)	₪ 101.50	₪ 108.70
כלכלה	דמי כלכלה לעובד המועסק ב-2 שעות נוספות לפחות	₪ 19.70	₪ 21.1
	דמי כלכלה לעובד המועסק ב-2 שעות נוספות לפחות שלא חל עליו הסכם הארוחות	₪ 20.70	₪ 23.8
	דמי כלכלה לעובד המועסק בתחום המשמרת השלישית 4 שעות לפחות	₪ 13.50	₪ 14.5
לינה	הוצאות לינה בחדר שכור – ללילה	לא יותר מ-₪ 46.70	לא יותר מ-₪ 50.00
	הוצאות לינה בחדר שכור ללא קבלה – ללילה	לא יותר מ-₪ 28.30	לא יותר מ-₪ 30.30
	הוצאות לינה בחדר שכור על בסיס חודשי ללילה	לא יותר מ-₪ 34.50	לא יותר מ-₪ 37.00

כמו כן, ביום 18.09.2024 פרסם אגף השכר והסכמי עבודה [חוזר](#) לפיו בתוקף מ-1.9.2024 יש לעדכן תעריף דמי הכלכלה להם זכאים מנהלים כלליים במשרדי הממשלה ונושאי תפקידים מקבילים, מסך של 1,162 ₪ לחודש לסך של 1,245 ₪ לחודש.

הסכם שכר בדרוג אחיות מיום 1.11.2023 – תשלום תוספת אחיות 2024

באגרת המידע של **מלם שכר פלוס** לחודש דצמבר 2023 פורסם בהרחבה על אודות [הסכם קיבוצי](#) שנחתם ביום 1.11.2023 בדבר עדכון תנאי העסקה של עובדי המדינה בדירוג אחים ואחיות (להלן: **ההסכם**) שעיקריו הם:

- תשלום תוספת שכר שקלית 2024;
- עדכון מכסת המשרות המקסימליות לאיוש בתפקיד מתאמת נושא;
- עדכון תוספת מנהל;
- עדכון תוספת שכר אחוזית לאחות ברמת גמול 14 ומעלה;
- תשלום מענק שימור בבתי חולים גריאטריים;
- תשלום מענק לאחיות בבתי חולים פסיכיאטריים;
- הגדלת תוספת אחריות משמרת, אחיות החשופות לקרינה מייננת ועוד.

תוספת אחיות 2024

בהמשך להסכם ביום 7.12.2023 פרסם הממונה על השכר והסכמי עבודה [חוזר עם הוראות ביצוע](#) [ליישום ההסכם](#), לפיו, בין היתר, בתוקף מ-1.10.2024 תשלום בשכר עובדי המדינה בדירוג אחים ואחיות **תוספת אחיות 2024** בסך 250 ₪ למשרה מלאה (להלן: **תוספת אחיות 2024**) כדלקמן:

- אחות המועסקת במשרה חלקית תהיה זכאית לתוספת אחיות 2024 בסכום שיחושב באופן יחסי לחלקיות משרתה בהשוואה לאחות במשרה מלאה.

- תוספת אחיות 2024 תהווה שכר לכל דבר ועניין, ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת, לרבות כוננויות, תורנויות, משמרות וקריאות פתע, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין גמלאות, לעניין הפקדות לקופת גמל לקצבה ולעניין הפקדות לקרן השתלמות וכל הפקדה אחרת הנוהגת לגבי השכר המשולב. מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.
- תוספת אחיות 2024 לא תובא בחשבון לעניין חישוב התמורה בעד משמרות מיוחדות או משמרות תגבור.
- תוספת אחיות 2024 תובא בחשבון לעניין חישוב תמריץ אחיות ומענק יובל.
- למען הסר ספק, מובהר כי תוספת אחיות 2024 לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום, כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1981.
- החל מיום 1.4.2025 (במשכורת חודש אפריל המשולמת בחודש מאי) תוספת אחיות 2024 תתעדכן בסכום של 250 ₪ ותעמוד על סכום של 500 ₪ בסך הכול לאחות במשרה מלאה.



הסכם קיבוצי מיום 23.9.2024 לעובדי הוראה בחטיבות עליונות

ביום 23.9.2024 נחתם, בין מרכז השלטון המקומי בישראל, שלוש הערים הגדולות ומרכז השלטון האזורי לבין ארגון המורים בבתי הספר העל יסודיים ובמכללות, [הסכם קיבוצי כללי בדבר עדכון תנאי העסקה של עובדי הוראה בחטיבות העליונות](#) (להלן: **ההסכם**).

בהמשך לכך, ביום 25.9.2024 פרסם מינהל הסכמי עבודה ושכר של מרכז השלטון המקומי בישראל [הוראות ביצוע להסכם](#).

כמו כן, ביום 10.10.2024 פרסמו אגף בכיר כספים תחום משכורות לעובדי הוראה ואגף בכיר כוח אדם בהוראה שבמשרד החינוך [חוזר לבעלויות תשפ"ה/5 עם הוראות ביצוע להסכם](#).
להלן סעיפי ההסכם הרלוונטיים לשנת הלימודים הנוכחית (תשפ"ה):

החזר ימי לימודים בשל השביתה

- כזכור, המורים בחטיבות עליונות שבתו החל מיום 1.9.2024 ועד ליום 8.9.2024 (כולל).
- נקבע כי עובדי הוראה יחזירו 5 ימי לימודים שהוחסרו בשל השביתה.
- שני ימי השביתה הנוותרים ייחשבו כהיעדרות שאינה מזכה בשכר.
- הניכוי יבוצע במשכורת בה ישולם המענק החד פעמי המפורט בהמשך.

תשלום מענק חד פעמי

- עובד הוראה, אשר הועסק במשרה מלאה ברפורמת עוז לתמורה בכל התקופה שמיום 1.9.2023 ועד ליום 30.8.2024, זכאי למענק חד פעמי בסכום של 9,600 ₪.
- לעובד הוראה, אשר הועסק במשרה מלאה שלא ברפורמת עוז לתמורה (עולם ישן) בכל התקופה הנ"ל זכאי למענק חד פעמי בסכום של 6,000 ₪.

- המענקים, כאמור לעיל, ישולמו באופן יחסי לחלקיות ההעסקה וביחס לחלקיות המשרה המשוקללת (לרבות בהיקף משרה העולה על 100%) בתקופה שמיום 1.9.2023 עד ליום 30.8.2024.
- בחישוב תקופת העבודה במסגרת התקופה למענק, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה עובד ההוראה, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום לרבות שבתון או בחופשה שדינה כדן חופשה ללא תשלום.
- יובאו בחשבון תקופות בהן שהה עובד ההוראה בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות, לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954. למען הסר ספק, היעדרות שדינה כדן חופשה ללא תשלום, שהיא לאחר תום תקופת הלידה וההורות כמשמעותה בחוק עבודת נשים, לא תילקח בחשבון בחישוב תקופת העבודה במסגרת התקופה למענק.
- בתקופת לידה והורות או שירות מילואים אשר חלה במהלך התקופה למענק (כולה או חלקה) תחושב חלקיות המשרה (בעבור כל חודש היעדרות מלא), לפי חלקיות העסקה שהייתה לעובד ההוראה ערב יציאתו לתקופת הלידה וההורות או לשירות המילואים.
- אין על המענק החד פעמי הפרשות לתנאים סוציאליים.

ניכוי המקדמה כנגד תשלום המענק החד פעמי

- כפי שפרסמנו באגרות המידע של מלם שכר פלוס לחודשים ספטמבר 2023, מאי 2024 וספטמבר 2024, בהתאם להסכם קיבוצי כללי מיום 12.9.2023, במשכורת חודש ספטמבר 2023 שולמו מקדמות על חשבון שכר העבודה, כדלקמן:
 - בסכום של 2,400 ₪ לעובדי ההוראה ברפורמה, המועסקים במשרה מלאה.
 - בסכום של 1,500 ₪ לעובדי ההוראה שאינם ברפורמה, המועסקים במשרה מלאה.
- החל ממשכורת חודש מאי 2024, החל ניכוי המקדמה, ששולמה כאמור לעיל, ב-6 תשלומים חודשיים שווים בסך:
 - בסכום של 400 ₪ לעובדי ההוראה ברפורמה, המועסקים במשרה מלאה.
 - בסכום של 250 ₪ לעובדי ההוראה שאינם ברפורמה, המועסקים במשרה מלאה.
- עם פרוץ השביתה ניכוי המקדמה הופסק. עד אז נוכו 4 פעימות מתוך ה-6.
- בחודש תשלום המענק, המתואר לעיל, יש לנכות את שתי הפעימות האחרונות של מקדמת המענק.

תוספת שקלית 2023

- החל מיום 1.9.2024 עובדי הוראה בחטיבות עליונות, יהיו זכאים לתוספת שקלית 2023 כדלקמן:

תנאי העסקת עובד הוראה	סכום התוספת
מורה מועסק בתנאי רפורמת עוז לתמורה	1,200.00 ₪
מורה שלא מועסק בתנאי רפורמת עוז לתמורה (עולם ישן)	500.00 ₪

- התוספת תשולם באופן יחסי לחלקיות המשרה, **לרבות מעל 100% משרה**.
- התוספת תהווה שכר לכל דבר ועניין לרבות לצורך חישוב מענק יובל, אולם לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום והיא לא תיכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר.
- **שינוי מבנה שבוע עבודה של מורה המועסק בתנאי רפורמת עוז לתמורה**
- החל משנת הלימודים תשפ"ה בסיס המשרה של מורה המועסק בהיקף משרה של 100% יהיה **38 ש"ש** (במקום 40 ש"ש).

- ההרכב של ה-38 ש"ש יהיה כדלקמן:
 - 25 שעות פרונטליות.
 - 3 שעות פרטניות.
 - 10 שעות תומכות הוראה.
- באשר לעובדי הוראה במשרה חלקית, מורות אימהות, שעות גיל יש לפעול לפי המפורט בנספחים א'-ג' להסכם.
- פיזור יחידת עבודתו של המורה בחטיבה העליונה יהיה כדלקמן:
 - העסקה בהיקף של 22 - 25 שעות פרונטליות בשבוע – 5 ימי עבודה בשבוע.
 - העסקה בהיקף של 18 - 21 שעות פרונטליות – 4 ימים בשבוע.
 - העסקה בהיקף של 13 - 17 שעות פרונטליות – 3 ימים בשבוע.

עדכון גמולים קיימים

- בתוקף מ-1.9.2024 הגמולים הבאים יעודכנו כדלקמן:

שם גמול	שיעור ההגדלה
רכז חינוך חברתי	מ-6% ל-10%
הכנה לבחינות הבגרות בכימיה	מ-2% ל-4%
חינוך מיוחד	מ-9% ל-10% מ-14% ל-15%
חינוך מיוחד בכיתה מסוג לקות "אוטיזם" או "הפרעות נפשיות קשות"	מ-14% ל-17%
הכנה לבחינות גמל ממלכתיות בחינוך הטכנולוגי (כיתות יג-יד)	לפי המפורט בסעיף 25 להסכם

- בנוסף, החל מיום 1.9.2024 שיעור **גמול ייעוץ ליועץ חינוכי ברפורמה** ישונה ויהיה על פי סוג הרישיון ולא על פי ותק בייעוץ כדלקמן:
 - השיעור המלא של גמול ייעוץ ליועץ חינוכי בעל רישיון זמני – 12%
 - השיעור המלא של גמול ייעוץ ליועץ חינוכי בעל רישיון זמני – 18%
 למען הסר ספק, יועץ חינוכי המבצע 12 שעות ייעוץ שבועיות יהיה זכאי לשיעור המלא של גמול ייעוץ.
- כמו כן, בתוקף מ-1.9.2024 התפקיד "**רכז תקשוב**" ייקרא "**רכז תקשוב וטכנולוגיות**", שם הגמול ישונה בהתאם.

הגדרת גמולים חדשים

- החל מ-1.9.2024 יתוספו גמולים חדשים הבאים לתשלום:

שם גמול	שיעור הגמול
רכז מיומנויות	6%
מחנך כיתה	הגבוה מבין 10% לבין 1,000 ₪
הכנסה לבגרות בעל פה באנגלית	2%

קצובת ביגוד לפיזיותרפיסטים המועסקים בתנאי רפורמת עוז לתמורה

- החל מיום 1.9.2024 פיזיותרפיסט במשרה מלאה ברפורמה יהיה זכאי אחת לשנה, במשכורת חודש יולי, לקצובת ביגוד בסך של 800 ₪ זאת בנוסף לקצובת הביגוד לה הוא זכאי בהתאם לסעיף 43 להסכם רפורמת עוז לתמורה.
- לגבי קצובת ביגוד לפיזיותרפיסטים יחולו הכללים לגבי עדכון קצובת ביגוד למורים לחינוך גופני כאמור בסעיף 45(ב) להסכם רפורמת עוז לתמורה.
- בגין קצובת ביגוד לפיזיותרפיסטים יבוצעו הפרשות לקופת גמל לקבצה בהתאם לשיעורים החלים לגבי קצובת ביגוד כאמור בסעיף 46(ג) להסכם עוז לתמורה.

מענק בגין ליווי מסע ישראלי

- החל מיום 1.9.2024 עובד הוראה, המלווה תלמידים בתוכנית מסע ישראלי, יהיה זכאי בנוסף לגמול ליווי טיולים ופעילות חוץ בית ספרית, גם למענק בסך 300 ₪ לכל יום בו ליווה את התכנית.
- בגין המענק יש להפריש לקופת גמל לקבצה כנהוג לגבי הפרשות על רובד השכר השלישי בשיעור של 5% בחלק תגמולי המעסיק.

העסקה מעבר ל-100% משרה

- החל מיום 1.9.2024 בהעסקה של מורה מעבר ל-100% משרה בבית ספר אחד, יהיה התגמול עבור העבודה בשעות מעבר ל-100% משרה באמצעות הגדלת היקף המשרה.
- התגמול עבור שעות אלו יהיה לפי ערך שעה של 100%.
- חלק זה של היקף המשרה יובא בחשבון בתשלום עבור חודשי הקיץ.
- למען הסר ספק, לא תינתן התוספת בשיעור 28% בגין השעות שמעבר למשרה במהלך שנת הלימודים.

סעיפי ההסכם נוספים

אנו נפרסם בהמשך באגרות המידע שלנו לגבי סעיפים נוספים שבהסכם בסמוך למועד יישומם.



דיני עבודה

הארכת ההגנה מפיטורים למפונים, חטופים ובני משפחותיהם וכן לבני זוג של משרתי מילואים עד ה-7 בפברואר 2025

באגרת המידע של מלם שכר פלוס לחודש דצמבר 2023 פורסם בהרחבה על אודות [חוק הגנה על עובדים בשעת חירום \(תיקון מס' 5 והוראת שעה - חרבות ברזל\), התשפ"ד-2023](#), במסגרתו ניתנה הגנה מפני פיטורים, בנוסף לקבוצות שהיו קיימות בחוק, גם למפונים, חטופים ובני משפחותיהם וכן לבני זוג של משרתי מילואים.

ההגנות ניתנו במקור לאוכלוסיות אלה ל-3 חודשים, החל מ-7.10.2023 והוארכו ב-3 חודשים בכל פעם, אולם החוק אפשר להאריך עד שנה לכל היותר. עקב הימשכות הלחימה ובכדי לאפשר וודאות לאזרחים ולמשק, ועדת הרווחה והעבודה של הכנסת אישרה תיקון חקיקה, שיאפשר להאריך שוב את התוקף. בהמשך לכך, ביום 30.9.2024 פורסם ברשומות [חוק הגנה על עובדים בשעת חירום \(תיקון מס' 5 והוראת שעה - חרבות ברזל\) \(תיקון מס' 2\), התשפ"ד-2024](#), לפיו הוארך תוקף ההגנה מפני פיטורים, כאמור לעיל, ב-4 חודשים (במקום ב-3), עד ליום **7.2.2025**.

אנו מאחלים לכל בית ישראל בשורות טובות, וביחד ננצח!



**מובילים בפתרונות ושירותים
לניהול ההון האנושי**

חוזר זה נועד למידע כללי בלבד וייתכן כי נפלו בו טעויות ו/או השמטות. לפיכך אין בחוזר זה כדי להוות תחליף לחוות דעת מקצועית פרטנית וכל המסתמך על המידע בכל דרך שהיא, עושה זאת על אחריותו בלבד. האמור בחוזר זה כפוף לאמור בחקיקה, פסיקה, הוראות ביצוע מנהליות, והסכמים מחייבים אחרים. ט.ל.ח.