

החדשנות כבר כאן, מצטרפים?

דצמבר 2024



חדש במיוחד עבורכם

דבר המנכ"ל, אילן טוקר

המציאות המתרחשת עלינו מזה למעלה משנה הדגישה את יכולתם של מעסיקים ועובדים להתמודד עם שינויים ולהסתגל למציאות החדשה. אני שמח לסכם ולומר שמלם שכר פלוס השכילה להתארגן מערכתית וסיפקה לכם הלקוחות את השירותים המקצועיים באופן רציף ומקצועי, כל זאת במטרה לאפשר לכם את ההמשכיות העסקית הנדרשת, בוודאי בעולם המשאב האנושי שהוא בעל השפעה מכרעת ליציבותו של כל ארגון באשר הוא.

אנו עם הפנים קדימה, קשובים לכם הלקוחות ולאתגרי השוק, ממשיכים להתפתח, לפתח ולשפר את הפתרונות והמערכות שלנו בעולמות השכר, נוכחות, משאבי אנוש ומוצרים משלימים למעסיקים ולעובדים.

השנה התמקדנו במספר תחומים בשיפור והרחבת הפתרונות שלנו בין היתר:

← ביצענו תהליך הסבה מורכב למשרדי הממשלה וללקוחות משכית, למערכות השכר Malam Payroll ו-SAP Payroll.

← פיתחנו אינטגרציה בין מערכת השכר Malam Payroll למערכת הנוכחות של Synerion, כך שהמערכות תדברנה ביניהן כמעט כמערכת אחת, לטובת תפעול פשוט ויעיל עבור המשתמשים.

← המשכנו בהעמקת המכירות לשוק ה-SMB של מערכת השכר העננית NeoPay ביחד עם מערכת הנוכחות Synerion.

← השקנו והטמענו למספר לקוחות את מערכת HRCULES, המספקת פתרון דיגיטלי מתקדם הנותן מענה מלא לניהול המשאב האנושי בארגון: משלב הגיוס ועד שלב סיום ההעסקה (H2R = From Hire To Retire)

כחלק מאסטרטגיית הצמיחה שלנו גם מחוץ לגבולות ישראל והרחבת הפעילות הבינלאומית, אנו ממשיכים לגדול ולהתפתח:

- ← רכשנו את הפעילות העסקית של חברת Rosslare העולמית הפועלת בכל העולם בתחום בקרת כניסה.
- ← הרחבנו והעמקנו את פעילות חברת הבת שלנו Synerion בצפון אמריקה.
- ← רכשנו את חברת Qumulex האמריקאית, הפועלת בתחום ניהול וידאו ובקרת הכניסה בענן.
- ← חיזקנו את שיתוף הפעולה עם ADP - חברת השכר הגדולה בעולם, והתחלנו בשיתוף פעולה עם חברת SAP.

אני מזמין אתכם להתעדכן בתכנים המפורטים בתקשור זה, וביתר התקשורים, ולעקוב אחרי העמודים המקצועיים שלנו ברשתות החברתיות לגבי פתרונות, כלים מקצועיים ומידע רב בעל ערך לעבודתכם השוטפת.

ספוילר!

במהלך הרבעון הקרוב נשיק מוצרים חדשים. פרטים בהמשך...

מי ייתן והשנה הבאה עלינו לטובה, תביא איתה הבראה וצמיחה לאומית ואישית.

Baby BPO – שירותי חשבות שכר חיצוניים בעת חופש לידה – חדש

יציאה לחופשת לידה היא תקופה מורכבת, הן מהפן האישי והן מהפן המקצועי. מדובר בשלב שמלווה בהרבה חששות, לחץ, ולעיתים גם בתחושת חוסר יציבות. חשוב לתכנן את המהלך מראש. הזמן פשוט עובר מהר, ופתאום אנחנו מוצאים את עצמנו נדרשים לפתרון מיידי.

למרות שתקופת החל"ד אינה ארוכה, עבור ההחלפה הארגונית של העובדת, יש להשקיע זמן ומאמץ בחיפוש ובתהליכי גיוס, כדי למצוא מועמד/ת שימלא/תמלא את המשרה הזמנית. בנוסף, יש קושי לאתר מועמדות איכותיות לקבל הצעה לתקופה של כחצי שנה וזה לא תמיד פשוט.

תהליך גיוס חשבת שכר להחלפה בתקופת חופשת לידה מצריך מהמעסיקים השקעה רבה, הן בהיבטי גיוס, הכשרה, ליווי וחפיפה, וכן בתקופת הסתגלות. אנחנו כאן כדי לחסוך לכם את כל ההתמודדות הזו ולהציע פתרון מיידי, זמין, יעיל ומקצועי – כזה שמפחית את הצורך במשאבים ומספק לכם שקט תעסוקתי.

שירותי ה-Baby BPO של מלם שכר פלוס מציע פתרון מקיף ומקצועי בתחום מיקור חוץ של חשבת שכר מומחה עם ידע מעמיק ברגולציה, תקנות, חוקי עבודה ושכר.

צוות חשבי השכר שלנו מנהלים את פעילות השכר בתקופה זו, תוך שימת דגש על:

- **חיסכון בעלויות** – תחסכו את העלויות הכרוכות בגיוס חשב.ת שכר זמני.ת, ותקבלו פתרון איכותי וזמין, מבלי להתפשר על רמת השירות.
- **שקט נפשי** – כל האתגרים התפעוליים והדרישות הרגולטוריות והמקצועיות יהיו באחריותנו, מה שיאפשר לכם להמשיך להתמקד בניהול השוטף של הארגון.
- **שקיפות מלאה** – כל הנתונים והפעולות יהיו לכם נגישים, כך שתהיה לכם שליטה מלאה ומעקב קל ונוח.
- **יעילות גבוהה** – ביצוע משימות ביעילות ובנגישות מקסימלית עבורכם, כך שתהיה לכם שליטה מלאה על תהליך השכר.

לקבלת הצעת מחיר, כתבו אלינו [באן](#)

דיגיטציה וחדשנות בעולמות השכר-נוכחות-משאבי אנוש עבור מעסיקים

בשנת 2024 המשכנו בתנופת פיתוח כלים דיגיטליים חדשניים אשר מותאמים במיוחד לצרכיכם המעסיקים, ומעניקים לכם תמיכה בהחלטות העסקיות, עם דגש על חוויית משתמש מתקדמת ונוחה יותר, הן לכם והן לעובדים.

החדשנות, המקצועיות וראייה ארוכת טווח הן אלה המובילות אותנו בפעילויותינו, לרבות בתחום הפיתוח הדיגיטלי של מוצרים ופתרונות חדשניים.

לדבריו של **אורן עמר**, סמנכ"ל המוצרים שלנו: "אנו מיישמים תהליך של מודרניזציה של מערכות הליבה, שכר ונוכחות, אשר חיונית ליצירת חוויית משתמש מתקדמת, בכלי עבודה חדשניים. שדרוג המערכות הדיגיטליות שלנו מעלה מדרגה את התקשורת בין העובדים ובין המעסיקים".

טל שמעוני, סמנכ"ל ה-R&D שלנו, ציין: "אנחנו מחויבים כלפי הלקוחות שלנו לסייע להם בהתמודדות עם ייעול תהליכים עסקיים בעולמות השכר-נוכחות ומשאבי אנוש, באמצעים דיגיטליים וחדשניים, כגוף המוביל את הפעילות העסקית והציבורית בישראל".

עוד הוסיף **תמיר מלכה**, סמנכ"ל התפעול ואבטחת מידע שלנו: "אנו ממשיכים להשקיע בטכנולוגיות מתקדמות ובהגנה על מערכות המחשוב והפיתוח שלנו, כדי להבטיח סביבה מאובטחת, המגנה על פרטיות לקוחותינו ומספקת לכולם שקט נפשי".

באן ריכזנו עבורכם את הפתרונות הדיגיטליים העיקריים המונגשים ללקוחות מלם שכר פלוס, הכנסו [לבאן](#)



היערכות לקראת שנת הכספים 2025 - המדריך למעסיק

שנת הכספים 2025 בפתח, וזה הזמן לוודא שההיערכות שלכם לקראתה מנוהלת ומכסה את כל המשימות הנדרשות.

ריכזנו עבורכם מדריך קצר במטרה לסייע, בדגש על ההתאמות הנדרשות לאור המצב הבטחוני המתמשך. להלן המלצותינו לקראת השנה החדשה:

1. עדכון טפסים לעובדים חדשים וקיימים:

1.1 מילוי והגשת טופס 101 – לכל עובד חדש וותיק בתחילת השנה.

1.2 עדכון פרטים אישיים ומשפחתיים – בטופס 101 ובמערכת השכר - לכלל העובדים.

2. היערכות להפקת טופס 106 לשנת 2024:

לקראת הפקת הטופס שתיערך בחודשים ינואר-מרץ 2025, מעסיקים שטרם העבירו אלינו את אוכלוסיית המדגם ([על פי ההנחיות שלהלן](#)), אנא בצעו זאת בהקדם.

3. ביצוע עדכוני מס והפרשות לפנסיה:

אנא ודאו שמערכות השכר מעודכנות בנתוני המס וההפרשות הסוציאליות, לטובת ניכויים מדויקים.

4. בחינת מצבת כח האדם המתוכננת:

לרבות עובדים שהוצאו/ מתוכננים להוציאם לחל"ת/ פיטורים. שימו לב [למגבלות החוקיות](#) לגבי אותם עובדים שחל איסור על שינוי מעמד העובד שלהם, (עובדים אשר לא מתייצבים לעבודה תחת הוראות פיקוד העורף/ שירות מילואים פעיל, [הגנה מפני פיטורים](#) למפונים, חטופים ובני משפחותיהם וכן לבני זוג של משרתי מילואים, כמו גם, [בחינת ימי היעדרות בתשלום](#) לבני ובנות זוג של המשרתים במילואים במגזר הציבורי).

5. בקרת הפרשות חודשית לכלל העובדים לקרנות הפנסיה, הגמל והביטוח, לרבות לעובדים המשרתים במילואים, ומתן הודעה על עצירת ההפרשות לעובדים בחל"ת לגופים המנהלים.

6. בחינת ההחזרים המתקבלים מהמוסד לביטוח לאומי בגין תגמולי מילואים ששילמתם לעובדיהם על בסיס חודשי ולא על בסיס תקופת המילואים כולה, ובנוסף נושא בחינת

פיצוי בשיעור 20% בגין הפרשות סוציאליות לקופות גמל שונות, אשר הפרשתם לעובדיכם בתקופה בה שירתו במילואים.

7. בחינת החזרים מרשות המיסים בגין ימי היעדרות של עובדים מישובים שפוננו בהחלטת הממשלה.

שימו לב לעדכונים השוטפים שלנו בעניין שינויי החקיקה לקראת 2025, פירוט והרחבה ישלחו אליכם בדפי המידע השוטפים שתקבלו.

עושים סדר ומעשירים את המעסיקים בעולמות השכר-נוכחות-משאבי אנוש

אנחנו יודעים שמידע רב זורם אליכם כמעסיקים מכל עבר, מה שמקשה על התמקדות ומייצר רעש ארגוני רב עבור המנהלים שלכם, אשר זקוקים לכלי עבודה ולתוכן מקצועי ממקור אחראי, לטובת קבלת החלטות מושכלת.

אנו מספקים לכם מענה מקצועי בעולמות השכר-נוכחות-משאבי אנוש ופתרונות נלווים (סליקה פנסיונית, BPO, בקרות כניסה ועוד), ומנגישים אליכם באופן שוטף: מאמרים ועדכוני מידע חודשיים ורבעוניים (בדיוור ישיר), את הפודקאסט המקצועי שלנו "[לא רק שכר](#)", [מרכז מידע למעסיק](#) עם עדכוני חקיקה, שינויי רגולציה ודיני עבודה, [חמ"ל למעסיקים](#) שהוקם ערב המלחמה ומרכז מאז את המידע עבורכם, וכלי עבודה יישומיים, בהם "[מחשבון שכר ברוטו-נטו](#)".

כגוף שמספק שירותים למאות מעסיקים, אנחנו קשובים לפניית שלכם ומזמינים אתכם להעלות סוגיות שיכולות להיות רלוונטיות למעסיקים נוספים בהן תרצו שנרחיב תוכן מקצועי נוסף. וכדי לא לפספס אף עדכון, אתם מוזמנים לעקוב אחרינו ברשתות החברתיות [LinkedIn](#) [Facebook](#)

ולסיום,

מערכת השכר המיתולוגית "משכית" שהחלה את דרכה בסוף שנות ה-70 של המאה הקודמת, ומאז חישה המערכת שכר למיליוני עובדים ושימשה נאמנה את מאות הלקוחות של מלם שכר פלוס במשך כחמישה עשורים, מסיימת את דרכה בימים אלו.

המערכת פותחה בצורה מקצועית מאד, התפתחה עם השנים ונתנה מענה לכל אתגר מקצועי. בהמשך שימשה עוגן להקמת מערכות השכר המתקדמות של מלם שכר פלוס.

דורות של עובדים בחברה עבדו על המערכת והתפתחו ביחד איתה, במקצועיות, נאמנות ואחריות, והיום הם מהווים את עמוד התווך של החברה.

הגיעה סוף תקופה של מערכת שכר נפלאה.



מובילים בפתרונות ושירותים לניהול ההון האנושי