

כ"ז אדר תשפ"ו
16 מרץ 2026
סימוכין: 361075

לכבוד

ראשי הרשויות המקומיות
מנכ"לים ברשויות המקומיות
גזברים ברשויות המקומיות
מנהלי משאבי אנוש ברשויות המקומיות
חשבי שכר ברשויות המקומיות

שלום רב,

הנדון: הנחיות לתשלום שכר בגין נוכחות חודש מרץ 2026 - מבצע "שאגת הארי"

- החל מיום ה- 28/2/26, נמצאת מדינת ישראל במערכה צבאית – מבצע "שאגת הארי". למבצע השלכות ישירות להעסקת ההון האנושי ברשויות המקומיות, והיות וטרם נחתם הסכם קיבוצי לעניין תשלום שכר לעובדים לתקופה זו מצ"ב הנחיות לתשלום משכורת חודש מרץ 2026:
1. עובדים שהגיעו בפועל לעבודה – תשלום שכר מלא לרבות תשלום רכיבי עבודה נוספת, (משמרות, ש"נ, כוננויות, תשלום בגין יום מנוחה שבועי), שאושרו כדין וע"פ תנאי הזכאות וכפוף לדיווח וביצוע בפועל.
 2. עובדים שאושרה להם עבודה מרחוק – תשלום שכר מלא, לרבות אפשרות לתשלום שעות נוספות ושעות עבודה ביום מנוחה שבועי, לעובדים שנדרשו לכך כפוף לדיווח וביצוע בפועל. יובהר כי בהתאם להנחיות הממונה על השכר במשרד האוצר, לא ניתן לאשר כוננות ביום עבודה מרחוק, גם לא בעת חירום.
 3. למען הסר ספק לא ניתן לאשר לעובד השוהה בחו"ל עבודה מרחוק. לעובד השוהה בחו"ל, מעבר לחופשה שתוכננה מראש, ישולמו מקדמות בגין הימים שמעבר, כמפורט בסעיף הבא.
 4. עובדים שלא נקראו לעבודה ולא נדרשו לעבוד (בין שממקום העבודה ובין שמרחוק) – שכרם ישולם כמקדמה (100% מקדמה). יובהר כי אין לאשר ש"נ/ כוננויות/ משמרות בתשלום המקדמות. עוד יובהר כי לגבי אחזקת רכב ניתן להמשיך ולשלם בשלב זה כרגיל ולבצע התחשבנות בסוף שנה.
 5. עובדים שנקראו לעבודה ולהם סיבה מוצדקת, כמפורט בהסכם עם כלביא מיום ה- 4/8/25 (הורה לילד עד גיל 14, העובד שהוא אדם עם מוגבלות או קרוב של אדם עם מוגבלות, וכמפורט כאמור בהסכם) – ישולמו מקדמות כמפורט בסעיף 4.

6. עובדים שנקראו לעבודה וסירבו, ללא סיבה מוצדקת, (לרבות הורים לילדים עד גיל 14 שהרשות המקומית סיפקה להם שמרטפיות) – לא יהיו זכאים לתשלום שכר.
7. תומכות חינוך שהגיעו לעבודה בשמרטפיות או כל פעילות אחרת שנדרשו לבצע בתקופת החירום לבקשת המעסיק, תהיינה זכאיות לתשלום מענק אי ההיעדרות בגין הימים שהגיעו לעבודה, גם אם יום העבודה היה קצר יותר, לדרישת המעסיק, מיום עבודה "בשגרה". למען הסר ספק גם ימי חג הפורים יובאו, במקרה זה, במניין הימים המזכים במענק אי ההיעדרות. (התחשיב יהיה לפי 27 ש"ח ליום עבודה. 600/22).
8. תומכות חינוך שלא עבדו לא תהיינה זכאיות לתשלום מענק אי ההיעדרות, אולם היעדרות זו לא תפגע בזכאותן למענק השנתי כאמור בסעיף 60 להסכם הקיבוצי מיום ה- 8/8/23. יובהר כי פעילות בזום אינה מזכה במענק אי היעדרות.
9. חל"ית – ככלל אנו לא מנחים להוציא עובדים בתקן ושמועסקים בהעסקה ישירה, לחל"ית יזום ע"י הרשות המקומית. עוד יובהר כי אין מתווה להוצאת עובדים לחל"ית (עם הקלות) שאושר למבצע שאגת הארי ואף אין תזכיר חוק שפורסם בעניין.

לשאלות והבהרות נוספות ניתן לפנות -
 לרונית לוי – ronit@masaham.org.il
 ענבל טאוב וינר – inbaltw@masham.org.il

בברכה,

חגית מגן
 סמנכ"לית שכר והסכמי עבודה
 מרכז השלטון המקומי

העתק:

מר חיים ביבס – ראש עיריית מודיעין מכבים-רעות ויו"ר מרכז השלטון המקומי
 מר שי חגיג – ראש מועצת מרחבים ויו"ר מרכז השלטון האזורי
 גבי לירון דורון לוי – מנכ"לית, מרכז השלטון מקומי
 מר איציק אשכנזי – מנכ"ל מרכז השלטון האזורי
 מר אפי מלכין – הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
 מר יהונתן פת - סגן הממונה על השכר משרד האוצר.
 עו"ד גיל בר טל – יו"ר הסתדרות המעו"ף
 גבי ענת חנה לנקסנר – מנהלת מינהל שלטון מקומי – משרד הפנים
 מר דורון מילברג – יו"ר איגוד המנכ"לים ברשויות המקומיות ומנכ"ל עיריית ראשלי"צ
 אריה ברדוגו – גזבר עיריית בית שמש ויו"ר איגוד הגזברים ברשויות המקומיות
 גבי תמי רבן – מנהלת משאבי אנוש, עיריית נהריה ויו"ר איגוד מנהלי משאבי אנוש
 גבי אסתר עמוס – מנהלת השכר, מ.א. באר טוביה ויו"ר איגוד מנהלי וחשבי שכר
 גבי ענבל טאוב וינר – מ"מ ממונה על תנאי שירות, מרכז השלטון המקומי
 גבי רונית לוי – מנהלת תחום מ.א, רשויות במחוז דרום ותחום הוראה, מ"מ