

לכבוד : ציבור המעסיקים והעובדים במגזר הציבורי

**הנדון : הבנות מתגבשות בעניין תגמול לעובדים אשר נמנע מהם לעבוד בתקופת מבצע "שאגת הארי"**

עם פרוץ מבצע "שאגת הארי", מדינת ישראל חווה מערכה צבאית עצימה, אשר במהלכה נדרש העורף הישראלי להתמודד עם פגיעות נרחבות בנפש וברכוש.

כחלק מהיערכות העורף בתקופה זו, ובהתאם להנחיות פיקוד העורף, המגזר הציבורי נדרש לשמר את הרצף התפקודי שלו, לטובת כלל אזרחי מדינת ישראל, במערכים החיוניים השונים. לשם כך התגייסו עובדי המגזר הציבורי, כפי שעשו בשנתיים וחצי האחרונות.

בימים אלו מתקיימים דיונים בין המדינה ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי, לבין ההסתדרות העובדים הכללית החדשה, בנוגע לתגמול עובדים אשר נמנע מהם לעבוד בשל המצב הביטחוני בהתאם למגבלות פיקוד העורף בתקופת מבצע "שאגת הארי" (להלן: "התקופה"), וזאת בשים לב למתווה הסיוע למשק כמפורט בתזכיר החוק "התוכנית לסיוע כלכלי (הוראת שעה – שאגת הארי), התשפ"ו-2026" שהתפרסם היום.

להיכרותכם, להלן עיקרי ההסכמות המתגבשות בין הצדדים ל-28.02-31.3.2026, אשר עוד טעונות עיגון בהסכם קיבוצי, כמקובל:

א. לצורך הנוחות ריכזנו את עיקרי ההסכמות בטבלה להלן בה מפורט השיעור של השתתפות המעסיק בשכר המשולם בגין כל יום היעדרות של עובד בהתאם לנסיבות (בהתאם לשכר המשולם בגין יום חופשה), כאשר היתרה תהא על חשבון ימי החופשה השנתית של העובד.

סעיף	נסיבות	שיעור השתתפות המעסיק בכל יום היעדרות של העובד בשבועיים הראשונים (28.02.26-14.03.26)	שיעור השתתפות המעסיק בכל יום היעדרות של העובד בשבוע השלישי והרביעי (15.03.26-28.03.26)	שבוע חמישי (-29.03.26) (31.03.26)
1	מקום עבודה נסגר או צומצם (ולעובד אין אישור לעבוד מרחוק או שהמעסיק לא אפשר לעבוד מרחוק)	100%	80%	
2	אוכלוסיות מוסכמות כפי שיקבעו במשך (הורים ונסיבות נוספות)	90%	75%	
3	נסיבות אחרות בשל המצב הביטחוני	60%	50%	
4	שהה בחו"ל לרגל חופשה ולא יכול היה לחזור לארץ עקב ביטול טיסתו בשל המצב הביטחוני	80%	50%	

שבוע חמישי (29.03.26-31.03.26)	שיעור השתתפות המעסיק בכל יום היעדרות של העובד בשבוע השלישי והרביעי (15.03.26-28.03.26)	שיעור השתתפות המעסיק בכל יום היעדרות של העובד בשבועיים הראשונים (28.02.26-14.03.26)	נסיבות	סעיף
	100%	100%	מפונים (עד 8 ימים)	5
0%	0%	0%	נקרא לעבודה וסירב להתייצב	6

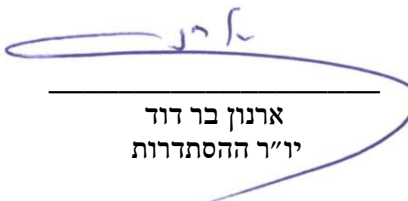
ב. להלן פירוט הנסיבות המפורטות לעיל:

1. **מקום עבודה נסגר (ולא הייתה אפשרות לעבוד מרחוק)** - עובד שמקום עבודתו נסגר או צומצם עקב הנחיות פיקוד העורף, ולא נקרא לעבוד או לתגבר מקום עבודה אחר, ולא היה לו אישור לעבודה מרחוק.
2. **אוכלוסיות מוסכמות (הורים ונסיבות נוספות)** - עובד אשר לא חל לגביו סעיף 1 לעיל, ואשר נעדר ממקום עבודתו בגין אחת מעילות ההיעדרות המוסכמות בין הצדדים (הורה לילד עד גיל 14 שנעדר מעבודתו לצורך השגחה על ילדו עקב סגירת מוסד החינוך שלו, אדם עם מוגבלות שמוגבלותו מנעה ממנו להגיע לעבודה עקב הנחיות פיקוד העורף, קרוב של אדם עם מוגבלות שנעדר מעבודתו לצורך טיפול והשגחה בו).
3. **נסיבות אחרות בשל המצב הביטחוני** - עובד אשר נעדר ממקום עבודתו במהלך התקופה שלא בגין אחת מעילות ההיעדרות המוסכמות בין הצדדים (כמפורט בסעיפים 1 ו-2 לעיל).
4. **שהה בחו"ל לרגל חופשה** - עובד אשר נעדר מעבודתו במהלך התקופה כיוון שלא יכול היה לשוב ארצה, עקב ביטול טיסתו בשל המצב הביטחוני.
5. **מפונים** - עובד אשר פונה ממקום מגוריו, בהוראת גורם מוסמך, עקב נזק שנגרם לביתו כתוצאה מהמלחמה- יהיה זכאי לתגמול בשווי - 100% מהשכר המשולם בגין חופשה, בעד כל יום היעדרות במהלך התקופה, על חשבון המעסיק ועד 8 ימים מיום הפינוי.
6. **נקרא לעבודה וסירב להתייצב** - עובד (אשר אינו עונה לכללים האמורים בסעיפים 1, 2, 4 או 5 לעיל) אשר נקרא לעבודה על ידי מעסיקו, או אשר הוצע לו להתנייד אל מקום עבודה אחר, לרבות עבודה מרחוק אך סירב, ימי היעדרותו במהלך התקופה יהיו על חשבון ימי החופשה השנתית של העובד ולא על חשבון המעסיק.
7. **עובד ששהה בחו"ל במסגרת תפקידו** - יהיה זכאי לתגמול בהתאם לסעיף 1 לעיל.
8. **עובד ששהה בחו"ל בהשתלמות מקצועית מטעם המעסיק** - יהיה לזכאי לתגמול בהתאם לסעיף 4 לעיל, או לחילופין לבחירתו ינוכה לו מימי ההשתלמות המקצועית.

- ג. במקומות עבודה / יחידות שנהוגה בהן חופשה מרוכזת בחול המועד פסח תחול חופשה מרוכזת בהתאם לאותם כללים ושיעורים גם בתאריכים 29-31.03.2026 (כולל). במקומות עבודה/ יחידות שלא נהוגה בהם חופשה מרוכזת, יחולו באותם מועדים השיעורים הקבועים בטבלה לגבי השבוע השלישי והרביעי.
- החופשה המרוכזת כאמור בסעיף זה לא תחול ביחידות הנדרשות לצורך שימור הרציפות התפקודית של המערכים החיוניים במהלך המבצע.
- ד. יום החופשה ההסכמית שנקבע ליום 31.03.26 ידחה לתאריך חדש שיסוכם בין הצדדים.
- ה. יתאפשר לעובדים להיכנס ליתרה שלילית של ימי חופשה בכפוף לכללים שיוסדרו בהסכם.
- ו. לגבי אוכלוסיית תומכות החינוך בשלטון המקומי (כהגדרתן בהסכם מיום 8.8.2023) יצאו הנחיות משלימות.
- ז. אין באמור בהסכמות אלה בכדי לגרוע מהסדרי חופשה הקיימים אצל המעסיק הנהוגים בתקופת ההסדר (לרבות ההסכם מיום 25.11.2024).
- יובהר כי, בהתאם לאמור לעיל, הדיונים בין הצדדים נמשכים בימים אלו, במטרה לעגן את ההסכמות במסגרת הסכם קיבוצי, אשר רק האמור בו יהיה הקובע לעניין זכאות העובדים לתגמול בגין היעדרות מעבודתם במהלך תקופת מבצע שאגת הארי.
- במסגרת הדיונים פעלו הצדדים לאזן בין הצורך לתת רשת ביטחון לעובדים אשר נעדרו מסיבות מוצדקת, בד בבד עם מתן הוקרה לעובדים אשר נרתמו על אף אילוצים אישיים שונים.
- בהזדמנות זו, הח"מ שבים ומודים לכל אחד ואחת מעובדי המגזר הציבורי, אשר נרתמים פעם אחר פעם לשמר את תפקודו של המגזר הציבורי, על מנת לספק לאזרחי ישראל את מיטב השירות הן בעת שגרה והן בעת חירום, ועל כך גאות כלל המגזר הציבורי.

בברכה,

  
אפי מלכין  
הממונה על השכר והסכמי עבודה

  
ארנון בר דוד  
יו"ר ההסתדרות