

לכבוד

ראשי הרשויות המקומיות
מנכלים ברשויות המקומיות
גזברים ברשויות המקומיות
מנהלי משאבי אנוש ברשויות המקומיות
חשבי שכר ברשויות המקומיות

הנדון: תשלום מענק מלחמה לעובדי הרשויות המקומיות – מלחמת "שאגת הארי"

מאז פרוץ מגפת הקורונה, ניצבות הרשויות המקומיות בחזית ההתמודדות עם אירועי החירום כאשר אנו עדים למציאות מתמשכת של אירוע חירום רודף אירוע חירום. עובדי הרשויות המקומיות, לאורך כל אירועי החירום הללו, פעלו ופועלים במסירות, במקצועיות ומתוך תחושת שליחות עמוקה ומהווים נדבך מרכזי ביכולתה של הרשות המקומית לתפקד ולתת מענה מיידי ושירותים חיוניים לתושבים בתנאי עומס ועבודה חריגים.

מלחמת "שאגת הארי", שפרצה ב 28/2/26, ונמשכת בימים אלה דורשת מהרשויות המקומיות שוב להתמודד עם אתגרים משמעותיים בעורף האזרחי ומאלצת שוב את עובדי הרשויות המקומיות לעבוד תחת עומסים, לחצים, לילות כימים, חג כיום חול.

לאור העבודה המאומצת של צוותי הרשויות המקומיות והמאמץ הרב שהושקע בתקופה זו ובראש ובראשונה של מנהלי מכלולי החירום ברשויות המקומיות, אנו שמחים לעדכן כי, לאחר פנייה שבוצעה לממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, התקבל אישור לתשלום מענק מלחמה, חד-פעמי, בכפוף לתנאים שיפורטו להלן, לעובדי הרשויות המקומיות אשר עבדו בפועל בעצימות גבוהה בתקופת המלחמה.

בהתאם לאישור האמור, ניתן לשלם מענק לעד 10% מעובדי הרשות הקבועים, אשר הוגדרו על ידי הרשות המקומית כעובדים שעבדו בפועל בעצימות גבוהה בתקופה הרלוונטית, ובכלל זה יש להביא בחשבון את הפעלת מערך החירום, רמ"טי חירום מנהלי מכלולי החירום, ראשי מל"ח בעת הזו.

רשות המעוניינת תוכל לשלם עד 6000 ₪ מענק למשרה מלאה.

תנאי הזכאות למענק הינם כדלקמן:

1. הרשות תקבע את רשימת העובדים הזכאים למענק בהתאם לשיקול דעתה ולקריטריונים כמיתים שייקבעו על ידה. הקריטריונים ייתנו ביטוי למאמץ משמעותי, מתמשך ומיוחד של העובד לאור הרחבת משימותיו או לחילופין הוספת תפקידים נוספים לאור אתגרי התקופה.

2. כאמור, מדובר על תגמול לעובדים שביצעו בפועל עבודה בעצימות גבוהה, מבלי שתוגמלו בשעות כוננות, בתקופת המלחמה שהחלה מיום ה- 28/2/26, ועבדו לפחות 22 ימים. (לרבות סופ"שים).

למען הסר ספק, עבודה מרחוק לא תובא בחישוב מספר הימים בסעיף זה.

3. המענק הינו מענק שקלי, חד-פעמי, ואינו מהווה שכר לכל דבר ועניין ולא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת, לרבות גמול בעד שעות נוספות, משמרות, קריאות פתע, תוספות אחוזית או שכר עידוד, והכל ככל שהעובד זכאי להם, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פיצויי פיטורים, פדיון ימי חופשה ולא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום.

4. סכום המענק האמור מתייחס לעובד במשרה מלאה. עובד המועסק במשרה חלקית יהיה זכאי למענק באופן יחסי לחלקיות משרתו.

5. המענקים לא יחולו על:

- נבחרי ציבור
- עובדי הוראה
- עובדים שעתיים
- סטודנטים

למען הסר ספק הסכומים בחוזר זה הם תקרה מקסימלית לתשלום, בסמכות הרשות המקומית להחליט על סכומים נמוכים מאלה ואם בכלל בהתאם לשיקול דעתה. (כל זמן שההחלטה התקבלה באופן רחבי תוך שמירה על עקרונות השיוויון ובהתאם לדין). כמו כן בסמכות הרשות המקומית להחליט על פריסת גובה המענק שייקבע על ידה על פני מס' תשלומים.

בהערכה רבה לפועלכם ולמחויבותכם, ובברכת חג אביב שמח, שקט ובטוח.

בברכה,
חגית מגן
סמנכ"לית שכת והסכמי עבודה
מרכז השלטון המקומי

העתק:

מר חיים ביבס – ראש עיריית מודיעין מכבים-רעות ויו"ר מרכז השלטון המקומי
מר שי חגיג – ראש מועצת מרחבים ויו"ר מרכז השלטון האזורי
גבי לירון דורון לוי – מנכ"לית, מרכז השלטון מקומי
מר איציק אשכנזי – מנכ"ל מרכז השלטון האזורי
מר אפי מלכין – הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר יהונתן פת - סגן הממונה על השכר משרד האוצר
גבי ענת חנה - לנקסנר - מנהלת המינהל לשלטון מקומי במשרד הפנים
מר כפיר מצוינים – סמנכ"ל רגולציה וקשרי ממשל, מרכז השלטון המקומי
גבי ענת לובזנס – ראש מינהל תקציבים, מרכז השלטון המקומי
מר דורון מילברג – יו"ר איגוד המנכ"לים ברשויות המקומיות ומנכ"ל עיריית ראשלי"צ מר
אריה ברדוגו – גזבר עיריית בית שמש ויו"ר איגוד הגזברים ברשויות המקומיות
גבי תמי רבן – מנהלת משאבי אנוש, עיריית נהריה ויו"ר איגוד מנהלי משאבי אנוש
גבי אסתר עמוס – מנהלת השכר, מ.א. באר טוביה ויו"ר איגוד מנהלי וחשבי שכר
גבי ענבל טאוב וינר – מ"מ ממונה על תנאי שירות, מרכז השלטון המקומי
גבי רונית לוי – מנהלת תחום מ.א, רשויות במחוז דרום ותחום הוראה, מש"מ