הסכם קיבוצי שנחתם ביום 5.6.2025

ב י ן

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה, מר אפי מלכין, ו/או נציב שירות המדינה;

מרכז השלטון המקומי בישראל, בשם כל הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על-ידי מר חיים ביבס, יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית מודיעין, לירון דורון-לוי, מנכ"לית מרכז השלטון המקומי ועל-ידי גב' חגית מגן, סמנכ"לית שכר והסכמי עבודה במרכז השלטון המקומי;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב וחיפה), המיוצגות על ידי עו"ד ליאור ישראלי, ראש מינהל משאבי אנוש ומינהל העירוני בעיריית ירושלים;

מרכז השלטון האזורי המיוצג על-ידי מר שי חג'ג', יו"ר מרכז השלטון האזורי וראש מועצה אזורית מרחבים ומר איציק אשכנזי, מנכ"ל מרכז השלטון האזורי;

הסתדרות מדיצינית הדסה, המיוצגת על ידי פרופ' יורם וייס, מנכ"ל הדסה, ומר יובל אדר, סמנכ"ל כספים;

שירותי בריאות כללית, המיוצגת על-ידי מר אלי כהן, מנכ"ל;

המוסד לביטוח לאומי, המיוצגת על ידי מ"מ מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי, מר צביקה שלום.

(להלן - "המעסיק" או "המעסיקים")
<u>מצד אחד</u>

ל ב י ן

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר-דוד; ואיגוד העובדים הסוציאליים (להלן: "**האיגוד**"), המיוצג על ידי יו"ר איגוד העובדים הסוציאליים, גב' ענבל חרמוני.

(להלן - "ההסתדרות")
<u>מצד שני</u>

הואיל: וביום 12.8.2020 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי במסגרתו, בין היתר, הסכימו הצדדים בסעיף 5 להסכם כאמור על קיום משא ומתן ליצירת מבנה או מודל שכר חדש ושיפור בשכרם של העובדות והעובדים הסוציאליים וכן בסעיף 6 להסכם כאמור על קביעת עלות מוגדלת לדירוג העובדים הסוציאליים במסגרת הסכם המסגרת הבא לצורך המשך ביצוע שינויים במבנה או מודל שכר חדש ושיפור בשכרם של עובדים בדירוג העובדים הסוציאליים, הכל כמפורט שם (להלן: "**הסכם 2020**");

והואיל: ובהמשך לסעיף 5 להסכם 2020, ביום 12.5.2022 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי במסגרתו, בין היתר, הסכימו הצדדים על מבנה שכר חדש ושיפור בשכרם של העובדות והעובדים הסוציאליים, הכל כמפורט שם (להלן: "**הסכם 2022**");

והואיל: וביום 17.7.2023 נחתם בין המדינה ומעסיקים נוספים ובין ההסתדרות הסכם קיבוצי (מסגרת) (להלן: "**הסכם המסגרת 2023**"), אשר חל, בין היתר, גם על העובדים הסוציאליים, כהגדרתם להלן. כמו כן באותו יום, נחתם בין המדינה ובין ההסתדרות הסכם קיבוצי מיוחד בעניין פתרון בעיות (להלן: "**ההסכם לפתרון בעיות**") ובו הוסכם, בין היתר, ובהתאם להסכם 2020, על הקצאת העלות לעובדים הסוציאליים לצורך המשך ביצוע שינויים במבנה או מודל שכר חדש ושיפור בשכרם של העובדים הסוציאליים וכן להמשיך לנהל משא ומתן לגבי אופן הקצאת העלות, וזאת כאמור בסעיף 4(ב)(2)(א) להסכם לפתרון בעיות, והכל כמפורט שם;

והואיל: וביום 12.08.2024 נחתם הסכם קיבוצי מפעלי בעניין עובדים בשירות המדינה במשרד הביטחון (להלן: "**הסכם משרד הביטחון**"), ובד בבד עמו ובהמשך להסכם 2022, במסגרת מכתבים מיום 12.08.2024 הגיעו להסכמות בעניין "עובדים סוציאליים" במשרד הביטחון, והכל כמפורט שם;

והואיל: בהמשך לאמור, הסכימו הצדדים לבצע התאמות בנוסחת החישוב של בסיס השכר לחישוב "תוספת דריכות" ו"תוספת ביטחון יעודית (תב"י)" (לרבות לעניין תב"י מוגדלת), כמשמעותן בהסכם משרד הביטחון והסכם 2022, לעובד סוציאלי המועסק בשירות המדינה במשרד הביטחון, וזאת כמפורט בהסכם זה להלן;

והואיל: ולאור האמור לעיל, ובהתאם להסכם 2020 וההסכם לפתרון בעיות, הצדדים ניהלו משא ומתן והגיעו להסכמות כמפורט בהסכם קיבוצי זה להלן;

הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

א. <u>כללי</u>

1. המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של ההסכם, הרחבתו או צמצומו.
3. הסכם זה מתייחס לגברים ולנשים כאחד, ולשון נקבה גם לשון זכר במשמע ולהיפך.
4. הסכם זה מתייחס ליחיד ולרבים כאחד, ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהיפך.
5. אין באזכור הסדר, נוהל, הוראה, חוזר, מכתב או כל הוראה מנהלית אחרת בהסכם זה, לרבות כללים או הנחיות, כדי לשנות ממעמדם הנורמטיבי.
6. כל שינוי בהסכם זה יעשה על ידי הצדדים לו, בכתב, ויוגש לרישום כנדרש בהתאם לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.
7. טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא ישמשו לפרשנותו.
8. למען הסר ספק, אין בהסכם זה כדי להוות אישור לשכר, לתנאי העסקה, להחלת כללים או להטבות אחרות הקשורות בעבודה, שאינם כדין. במקרה שתועלינה טענות בעניין זה, כל צד שומר על זכויותיו וטענותיו.

ב. <u>הגדרות להסכם</u>

"חוק פיצויי פיטורים" -	חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963.
"חוק הגמלאות" -	חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], תש"ל-1970.
"מועד הביצוע" -	1.4.2025.
"שכר בסיס"	כהגדרתו בהסכם 2022.

ג. תחולה

9. הסכם זה יחול על כל עובד המועסק בשירות מי המעסיקים במועד הביצוע או לאחריו, אשר משכורתו מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג העובדים הסוציאליים המיוצגים על ידי ההסתדרות (להלן בהסכם זה: "**עו"ס**" או "**עו"סים**", בהתאמה).

ד. עדכון טבלת שכר

10. טבלת שכר היסוד המפורטת בנספח א' להסכם 2022, כפי שעודכנה בהתאם לקבוע בהסכם המסגרת 2023 (להלן: "**טבלת שכר היסוד 2022**") תעודכן, כך שהחל ממועד הביצוע במקום טבלת שכר היסוד 2022, תבוא טבלת שכר היסוד שבנספח א' להסכם זה (להלן: "**טבלת שכר היסוד המעודכנת**").

11. שכר הבסיס בהתאם לטבלת שכר היסוד המעודכנת ישולם החל ממשכורת חודש יוני 2025 המשתלמת בחודש יולי 2025, ולכל המאוחר החל ממשכורת יולי 2025 המשתלמת בחודש אוגוסט 2025.

ה. מענק חד פעמי

12. עו"ס אשר הועסק בשירות מי מהמעסיקים במועד הביצוע (להלן בסעיף זה: "**עו"ס זכאי**") יהיה זכאי למענק חד פעמי, כמפורט בפרק זה להלן (להלן בסעיף: "**המענק**").

לעניין העסקה במועד הביצוע, מוסכם כי עו"ס לא ייחשב כמי שהועסק במועד הביצוע אצל מי מהמעסיקים ככל שבמועד הביצוע שהה העו"ס מכל סיבה שהיא בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום. מוסכם כי עו"ס יחשב כמי שהועסק במועד הביצוע אצל מי מהמעסיקים, ככל שבמועד הביצוע שהה העו"ס בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954.

13. עו"ס זכאי אשר הועסק במשרה מלאה אצל המעסיק במועד הביצוע יהיה זכאי למענק בסכום של 2,700 ש"ח.

14. עו"ס זכאי אשר הועסק בשירות אותו המעסיק כאמור במשרה חלקית במועד הביצוע, יהיה זכאי לחלקו היחסי של המענק כאמור בסעיף 13 לעיל, על פי חלקיות משרתו.

15. המענק ישולם לעו"ס זכאי במשכורת חודש יוני 2025 המשתלמת בחודש יולי 2025, ולכל המאוחר במשכורת יולי 2025 המשתלמת בחודש אוגוסט 2025. עו"ס זכאי, אשר במועד התשלום מתקיימות לגביו הנסיבות המפורטות בסעיפים קטנים (1) או (2) להלן, ישולם לו המענק בהתאם לכללים המפורטים לעיל במשכורת החודש הראשונה שתשולם עם החזרה לעבודה, ולכל המאוחר במשכורת החודש שאחריה:

(1) בחופשת מחלה ללא משכורת;

(2) בחופשת לידה.

16. המענק לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע או משמרות (ככל שהעו"ס זכאי להם), תוספות אחוזיות, פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, לא יילקח בחשבון בחישוב גמלה לפי חוק הגמלאות ולא יבוצעו בגינו הפרשות לקרן השתלמות, אך יבוצעו בגינו הפרשות לקופת גמל לקצבה לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה לגבי רכיבי "עבודה נוספת", כאמור בהסכם המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת, או בהתאם לכללים החלים כדין אצל המעסיק, לפי העניין, כפי שיעודכנו מעת לעת (גם לעובד בפנסיה צוברת וגם לעובד בפנסיה תקציבית).

למען הסר ספק, מובהר כי:

א.ב. ג.כ.

(1) אין בציון הרכיבים המפורטים לעיל כדי לקבוע זכאות להם.

(2) המענק לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.

(3) אין בתשלום המענק כדי לשנות את שכר הבסיס של עו"ס.

ו. תוספת עבודה מתוקף מינוי בחוק

17. החל ממועד הביצוע פרק י"א להסכם 2022 יתוקן כך שבסעיפים 86 ו-87 בכל מקום שנאמר 400 ₪ יבוא 600 ₪ (בהתאם למנגנון העדכון הקבוע בהסכם 2022, נכון למועד חתימת הסכם זה - 671.32 ₪).

ז. תוספות מפעליות

ז(1) תוספות מפעליות – משרד הביטחון

18. החל ממועד הביצוע, במקום הטבלה שבסעיף 103 להסכם 2022, לפיה נקבע רכיב "M" לעניין חישוב בסיס השכר ל"תוספת דריכות" ו"תוספת ביטחון יעודית (תב"י)" כהגדרתן בסעיף 102 (כמפורט בסעיפים 103 ו-104 להסכם 2022), תבוא הטבלה שלהלן:

רמה ניהולית/ ותק ברמה ניהולית	0 עד 2 שנים	2 עד 5 שנים	מעל 5 שנים
מרכז נושא (1)	37%	41%	44%

רמה ניהולית/ ותק ברמה ניהולית	0 עד 3 שנים	3 שנים עד 6 שנים	מעל 6 שנים
רמת ניהול (3)	29%	35%	40%
רמת ניהול (4)	36%	39%	48%
רמת ניהול (5) (למעט עו"ס הזכאי לתוספת ביטחון יעודית (תב"י) בשיעור של עד 53% לא כולל)	41%	49%	60%
רמת ניהול (5) (עו"ס הזכאי לתוספת ביטחון יעודית (תב"י) בשיעור של 53% ומעלה)	44%	52%	63%
רמת ניהול (6)	44%	52%	63%
רמת ניהול (7)	44%	52%	63%
רמת ניהול (7*)	44%	52%	63%

ז(2) תוספות מפעליות – המוסד לביטוח לאומי

19. החל ממועד הביצוע, במקום הטבלה שבסעיף 99 להסכם 2022, לפיה נקבע רכיב "M" לעניין חישוב בסיס השכר לתוספת בוררות מיסים (בהתאם למכלול ההוראות החלות לגביה כדין), תבוא הטבלה שלהלן:

רמה ניהולית	M
"ללא ניהול"	38%
"מרכז נושא (1)"	35%
"מדר"צ (2)"	33%
"רמת ניהול 3"	31%
"רמת ניהול 4"	29.7%
"רמת ניהול 5"	27.6%
"רמת ניהול 6"	45%
"רמת ניהול 7"	45%
"רמת ניהול 7*"	45%

ח. הרמה הניהולית- ספירת כפיפים

20. מוסכם כי הצדדים ימשיכו לדון בנושא אופן ספירת כפיפים כאמור בסעיף 24 להסכם 2022, וזאת על פי ההקצאה מתוך מסגרת העלות שהוסכמה בין הצדדים לעניין זה.

21. מוסכם ומובהר כי המשא ומתן לפי סעיף זה כפוף להוראות השקט התעשייתי החלות בין הצדדים כמפורט בפרק י"ט להסכם 2022 וכמפורט בפרק י"ד להסכם זה, ואין בהיעדר הסכמה בין הצדדים כדי לגרוע מהן.

ט. תשלומים על פי הסכם זה

22. התשלומים הנובעים מפרקים ד', ו', ז' לעיל בהסכם זה בגין התקופה שהחל ממועד חתימת הסכם זה, ישולמו החל ממשכורת חודש יוני 2025 המשתלמת בחודש יולי 2025, ולכל המאוחר החל ממשכורת יולי 2025 המשתלמת בחודש אוגוסט 2025 (להלן: "**חודש התשלום**"). המענק החד פעמי ישולם במועדים כאמור בפרק ה' לעיל.

י. הפרשים והפרשות

23. הפרשים הנובעים מהסכם זה בגין התקופה שממועד הביצוע ועד חודש התשלום (לא כולל), ישולמו במשכורת המשולמת בעד חודש יוני 2025 (המשתלמת בחודש יולי 2025) ולא יאוחר מהמשכורת המשולמת בעד חודש יולי 2025 (המשתלמת בחודש אוגוסט 2025).

(להלן: "**ההפרשים**")

24. ההפרשות לקופת גמל לקצבה ולקרן השתלמות בגין ההפרשים תבוצענה באותו מועד כאמור בסעיף 23, לעיל, לקופות הגמל לקצבה ולקרן ההשתלמות שאליהן מבוצעות ההפרשות באופן שוטף, בהתאם ובכפוף לכללי הזכאות החלים בהסכם זה בעניין הפרשות אלה.

במקרה בו קיימת מניעה לעשות כן, מכל סיבה שהיא, יבוצעו ההפרשות לקופות הגמל השונות, שאינן קופות הגמל האמורות לפי בחירת העו"ס.

לעניין סעיף זה, "קופת גמל" – כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) התשס"ה-2005.

יא. ביטול סכסוכי עבודה

ההסתדרות מודיעה כי כל סכסוכי העבודה הקיבוציים שהוכרזו או הודעו לגבי המעסיק שהוא צד להסכם בעניינם של העובדים הסוציאליים, על כל העניינים שבהם, בטלים עם החתימה על הסכם זה.

יב. השתתפות ציבור העובדים בצעדים לייצוב המצב הכלכלי במשק

25. למען הסר ספק, אין בהסכם זה כדי לגרוע מההסכם שנחתם בין ההסתדרות למדינה ולמעסיקים נוספים ביום 25.11.2024 בדבר השתתפות ציבור העובדים בצעדים לייצוב המצב הכלכלי במשק.

יג. מיצוי תביעות

26. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ההסתדרות בכל הנוגע למשא ומתן כאמור בהואיל הראשון והשלישי להסכם זה, ובכלל זה לגבי מלוא "מסגרת העלות" כאמור בסעיף 6 להסכם 2020 וכמפורט במכתבו של הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר אל יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי מיום 17.07.2023 שכותרתו "אוכלוסיות מוסכמות מראש להקצאה מהסכם לפתרון בעיות", ואופן הקצאתה של מסגרת העלות האמורה, ולא ינוהל עוד כל משא ומתן נוסף בעניינים אלו (וזאת מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 20 לעיל).

27. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ההסתדרות בכל הנוגע להסכמות כאמור בהואיל החמישי להסכם זה, ולא ינוהל עוד כל משא ומתן נוסף בעניינים אלו.

28. למען הסר ספק, הוראות הסכם זה מוסיפות על הוראות מיצוי תביעות החלות על הצדדים (לרבות לפי ההסכם מסגרת 2023, כנוסחו מעת לעת, ההסכם לפתרון בעיות, כנוסחו מעת לעת וההסכם הקיבוצי בין המדינה להסתדרות מיום 12.9.2024 בדבר הגדלת העלות לפתרון בעיות והארכת תקופות מיצוי ושקט כלפי המגזר הציבורי (עד ליום 31.3.2028)), או שיחולו על הצדדים.

יד. שקט תעשייתי

29. ההסתדרות לא תנקוט נגד מי מהמעסיקים או יחידה מיחידותיהם, באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, בכל הנוגע למשא ומתן כאמור בהואיל הראשון והשלישי להסכם זה, ובכלל זה לגבי מלוא "מסגרת העלות" כאמור בסעיף 6 להסכם 2020 וכמפורט במכתבו של הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר אל יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי מיום 17.07.2023 שכותרתו "אוכלוסיות מוסכמות מראש להקצאה מהמסכם לפתרון בעיות", ואופן הקצאתה של מסגרת העלות האמורה.

30. ההסתדרות לא תנקוט נגד מי מהמעסיקים או יחידה מיחידותיהם, באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, בכל הנוגע להסכמות כאמור בהואיל החמישי להסכם זה.

31. למען הסר ספק, הוראות הסכם זה מוסיפות על הוראות השקט התעשייתי החלות על הצדדים (לרבות לפי ההסכם מסגרת 2023, כנוסחו מעת לעת, ההסכם לפתרון בעיות, כנוסחו מעת לעת וההסכם הקיבוצי בין

המדינה להסתדרות מיום 12.9.2024 בדבר הגדלת העלות לפתרון בעיות והארכת תקופות מיצוי ושקט כלפי המגזר הציבורי (עד ליום 31.3.2028)), או שיחולו על הצדדים.

טו. צו הרחבה

32. ההסתדרות ומרכז השלטון המקומי יפנו לזרוע העבודה בבקשה להוצאת צו הרחבה להסכם זה, שיחול על עו"סים המועסקים על ידי נותני שירותים, לפי התקשרויות של המדינה, ותפקידם כעובדים סוציאליים, נדרש כמפורט במכרזים של משרדי הממשלה והכל בהתאמות הנדרשות לצורת העסקתם על ידי נותני שירותים וכפי שיפורט בצו ההרחבה.

טז. וועדת מעקב

33. ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תמשיך לעקוב ולסייע בביצוע של הסכם זה ולהכריע בחילוקי הדעות הנוגעים לו.

החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

הסכם זה נחתם גם בשים לב למכתבים הבאים:

1. מכתב מאגף התקציבים במשרד האוצר למשרד הרווחה מיום 5.6.2025 בנושא "עובדים סוציאליים המועסקים בתקציבי פעולה".
2. מכתב ממרכז השלטון המקומי לראשי רשויות מקומיות ואח' מיום 5.6.2025 בנושא "החלת הסכם עו"סים מיום 5.6.2025".
3. מכתב ממשרד הרווחה לראשי הרשויות המקומיות מיום 4.6.2025 בנושא "הסכם שכר חדש עם איגוד העובדות והעובדים הסוציאליים – עובדים סוציאליים המועסקים בתקציבי פעולה".

ולראיה באו הצדדים על החתום:

מדינת ישראל

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

מרכז השלטון המקומי

איגוד העובדים הסוציאליים

שלוש הערים הגדולות

מרכז השלטון האזורי

הסתדרות מדיצינית הדסה

שירותי בריאות כללית

המוסד לביטוח לאומי

נספח א' – עדכון טבלת שכר הבסיס

החל מיום 1.4.2025 :

	ללא ניהול	מרכז נושא	מדר"צ	רמת ניהול 3	רמת ניהול 4	רמת ניהול 5	רמת ניהול 6	רמת ניהול 7	רמת ניהול 7*
מתחיל	8,932	9,165	9,767	10,370	10,975	11,579	12,183	12,680	12,810
מתקדם	9,086	9,320	9,922	10,525	11,130	11,734	12,337	12,835	12,965
מנוסה	9,372	9,606	10,206	10,811	11,414	12,019	12,623	13,119	13,250
בכיר	9,786	10,020	10,622	11,225	11,830	12,434	13,037	13,535	13,665
בכיר+	10,202	10,436	11,036	11,641	12,245	12,848	13,453	13,950	14,080
מומחה	10,486	10,720	11,322	11,925	12,530	13,134	13,737	14,235	14,365

החל מיום 1.4.2026 :

	ללא ניהול	מרכז נושא	מדר"צ	רמת ניהול 3	רמת ניהול 4	רמת ניהול 5	רמת ניהול 6	רמת ניהול 7	רמת ניהול 7*
מתחיל	9,055	9,292	9,896	10,505	11,115	11,724	12,333	12,836	12,968
מתקדם	9,212	9,448	10,053	10,661	11,271	11,881	12,490	12,993	13,124
מנוסה	9,501	9,737	10,341	10,951	11,559	12,169	12,779	13,281	13,413
בכיר	9,921	10,157	10,762	11,370	11,980	12,590	13,199	13,702	13,833
בכיר+	10,342	10,578	11,181	11,791	12,401	13,010	13,620	14,122	14,254
מומחה	10,630	10,866	11,471	12,079	12,689	13,299	13,908	14,411	14,542

החל מיום 1.4.2027 :

	ללא ניהול	מרכז נושא	מדר"צ	רמת ניהול 3	רמת ניהול 4	רמת ניהול 5	רמת ניהול 6	רמת ניהול 7	רמת ניהול 7*
מתחיל	9,138	9,376	9,982	10,594	11,208	11,821	12,434	12,940	13,073
מתקדם	9,295	9,534	10,140	10,752	11,366	11,979	12,591	13,098	13,231
מנוסה	9,587	9,825	10,430	11,044	11,656	12,270	12,883	13,388	13,522
בכיר	10,010	10,249	10,855	11,467	12,081	12,694	13,306	13,813	13,946
בכיר+	10,435	10,673	11,278	11,892	12,505	13,117	13,731	14,237	14,370
מומחה	10,725	10,964	11,570	12,182	12,796	13,409	14,021	14,528	14,661

מדינת ישראל
משרד הרווחה והביטחון החברתי
המנהל הכללי

ח' סיון תשפ"ה
4 יוני 2025
2025-0002-316

לכבוד:
ראשי הרשויות המקומיות
שלום רב ,

הנדון: הסכם השכר החדש עם איגוד העובדות והעובדים הסוציאליים – עובדים סוציאליים המועסקים בתקציבי פעולה

1. הריני לאשר כי בתקצוב שהועמד עבור הסכם השכר הקיבוצי החדש לדירוג העובדים הסוציאליים שנחתם ביום 05.06.2025 , נכלל גם שיפוי למסגרות הקהילה בתכניות המתוקצבות ע"י המשרד בגין עו"סים המתומחרים במודל התקצוב של המסגרת.
2. על הרשויות המקומיות לשפות את העובדים וכן לשפות את הגופים איתם הן מתקשרות בגין העובדים המועסקים על ידם, באופן שיאפשר את קיום ההסכם.
3. יודגש כי השיפוי ינתן ע"י המשרד אך ורק בגין עו"סים המתומחרים ומתוקצבים ע"י משרד הרווחה ולא בגין עו"סים המועסקים עצמאית ע"י הרשות המקומית או המסגרת בכפוף לשיקול דעתן ועפ"י בחירתן.

בברכה,
ינון אהרוני
המנהל הכללי

מדינת ישראל

משרד האוצר - אגף תקציבים

ט׳ סיוון התשפ״ה
5 ביוני 2025

אל: משרד הרווחה

הנדון: **<u>עובדים סוציאליים המועסקים בתקציבי פעולה</u>**

הריני לאשר כי בתקצוב שהועמד עבור הסכם שכר העובדים הסוציאליים החדש, נכלל שיפוי למסגרות הקהילה בתכניות המתוקצבות על ידי משרד הרווחה בגין עו״סים המתומחרים במודל התקצוב של המסגרת. יודגש כי השיפוי יינתן אך ורק בגין עו״סים המתומחרים ומתוקצבים על ידי המשרד, ולא בגין עו״סים המועסקים עצמאית ע״י הרשות המקומית או המסגרת בכפוף לשיקול דעתן ועפ״י בחירתן.
תחשיב העלות בגין ההסכם כולל את השיפוי בגין העובדים הסוציאליים האמורים והתקצוב בגין תוספות השכר שיתווספו מתוקף ההסכם עבור עובדים אלו יועמד על ידי משרד האוצר לטובת החלת הסכם השכר גם על עובדים אלו.

ב ב ר כ ה,

תאיר ראבוחין
רפרנטית רווחה

מרכז השלטון המקומי בישראל
לצידכם יש כתובת
מרכז השלטון האזורי בישראל
שומרים על הבית

ז' סיון תשפ"ה
03 יוני 2025
סימוכין:357882

לכבוד
ראשי הרשויות המקומיות
מנכ"לים
מזכירים
גזברים
מנהלי משאבי אנוש
מנהלי מח' רווחה
חשבי שכר

הנדון: החלת הסכם עו"סים מיום ה 5/6/25 על עובדים ועובדות בתקציבי פעולה

ביום 5/6/25 נחתם הסכם קיבוצי בין המדינה, מ.ש.מ 3 הערים הגדולות ומעסיקים נוספים לבין ההסתדרות ואיגוד העובדים הסוציאליים שעניינו עדכון טבלת שכר הבסיס לעו"סים, מענק חד פעמי וביטול בידול עו"סים לחוק.

ההסכם והוראות ביצוע לו יצורפו בהמשך.

הריני להבהיר כי במסגרת עלויות ההסכם נכללו גם העובדים הסוציאליים המועסקים במסגרת תקציבי פעולה. מצ"ב מכתב אג"ת בנושא.

כמו כן, מצ"ב מכתב משרד הרווחה ובו התחייבות להגדלת תקציבים קיימים ועתידיים בהתאם להסכם.

לאור מכתבים אלה, על הרשות המקומית לפעול לעדכון התקציבים הרלוונטים לטובת החלת ההסכם גם על עובדים בתקציבי פעולה.

נא לפעול בהתאם.

בברכה

חגית מגן
סמנכ"ל שכר והסכמי עבודה

העתק:
מר חיים ביבס – ראש עיריית מודיעין מכבים-רעות ויו"ר מרכז השלטון המקומי
מר שי חג'ג – ראש מועצה אזורית מרחבים ויו"ר מרכז השלטון האזורי
גב' לירון דורון לוי – מנכ"לית משי"מ
מר איציק אשכנזי – מנכ"ל מרכז השלטון האזורי
מר אפי מלכין – הממונה על השכר, משרד האוצר
מר אריה ברדוגו – גזבר עיריית בית שמש ויו"ר איגוד הגזברים
גב' תמי בר ששת - מנהלת אגף הרווחה, מועצת פרדס חנה ויו"ר איגוד מנהלי הרווחה
גב' תמי רבן – מנהל אגף משאבי אנוש, עיריית נהריה ויו"ר איגוד מנהלי משאבי אנוש
עו"ס ענבל חרמוני – יו"ר איגוד העובדים הסוציאליים
גב' ענת לובזנס – ראש מינהל תקציבים מרכז השלטון המקומי
עו"ס אסא בן יוסף – מנהלת מחלקת רווחה וקהילה, מרכז השלטון המקומי
עו"ד עירית ורונין – ממונה על תנאי שירות, מרכז השלטון המקומי
רונית לוי – מנהלת תחום מ.א. הוראה ורשויות בדרום, מרכז השלטון המקומי

5 ביוני 2025

לכבוד,

מר ארנון בר דוד

יו"ר הסתדרות העובדים הכללית החדשה

הנדון: **הסכם העו"סים מיום 5.6.2025**

בהמשך להסכם הקיבוצי שבנדון (להלן: "**ההסכם הקיבוצי**"), הריני להעלות על הכתב את המוסכם בינינו:

(1) בפרק ה' להסכם הקיבוצי (מענק חד פעמי), במקום שבו נכתב כי ככל שבמועד הביצוע שהה העו"ס מכל סיבה שהיא בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום, הוא לא ייחשב כמי שהועסק במועד הביצוע אצל מי מהמעסיקים, מוסכם בנוסף, כי ככל שהעו"ס שהה במועד הביצוע בתקופת השעייה לפי חוק שירות המדינה (משמעת), תשכ"ג-1963 (להלן: "**תקופת השעייה**"), הוא לא ייחשב כמי שהועסק במועד הביצוע אצל מי מהמעסיקים.
ואולם, בכל אחד מהמקרים המפורטים להלן, האמור לעיל לא יחול, ועו"ס ששהה במועד הביצוע בתקופת השעייה, ייחשב כמי שהועסק במועד הביצוע אצל מי מהמעסיקים לאותו עניין:
(א) העו"ס שהושעה, זוכה בבית המשפט מן האשמה שגרמה להשעייתו ולא הועמד עליה לדין משמעתי או על עובדות שפורטו בכתב האישום או שעלו במהלך הדיון בבית המשפט;
(ב) העו"ס שהושעה, יצא זכאי בבית הדין או בערעור על החלטת בית הדין למשמעת;
(ג) העו"ס שהושעה, חזר לעבודה לאחר שהסתיימו ההליכים נגדו בזיכוי או שהופסקו ההליכים נגדו או שלא ננקטו הליכים נגדו.

בברכה,

מר אפי מלכין
הממונה על השכר והסכמי
עבודה

רח' קפלן 1, ירושלים
9103002 , ת.ד 3100
טל': 02 - 5317415
דוא"ל: lishkasa@mof.gov.il
אתר: www.gov.il/mof/sachar