הסכם מרץ

הסכם קיבוצי כללי

שנערך ונחתם בתל-אביב ביום 26 בחודש מרץ בשנת 2026

בין: מרכז השלטון המקומי בישראל, בשם הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על ידי מר חיים ביבס, יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית מודיעין- מכבים- רעות, גב' לירון דורון לוי, מנכ"לית מרכז השלטון המקומי וגב' חגית מגן, סמנכ"ל שכר והסכמי עבודה במרכז השלטון המקומי;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב ויפה), המיוצגות על ידי עו"ד ליאור ישראלי, סמנכ"ל העירייה וראש מינהל משאבי אנוש והמינהל העירוני בעיריית ירושלים;

מרכז השלטון האזורי בשם המועצות האזוריות החברות בו, המיוצג על ידי מר שי הג'ג', יו"ר מרכז השלטון האזורי וראש המועצה האזורית מרחבים ומר איציק אשכנזי, מנכ"ל מרכז השלטון האזורי.

(להלן: **"המעסיקים"**)

מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על ידי מר ארנון בר דוד, יו"ר הסתדרות העובדים הכללית החדשה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי; ועו"ד גיל בר טל, יו"ר הסתדרות המעו"ף.

(להלן: **"ההסתדרות"**)

מצד שני

הואיל: וביום 31.03.2025 נחתם בין המעסיקים לבין ההסתדרות הסכם קיבוצי, בו הוסכם, בין היתר, בסעיף 27, כי אחת לשנה, החל משנת 2026 ואילך, תחושב מסגרת עלות לתקופה שמיום 1.4 ועד ליום 31.3 של השנה שאחריה, בהתאם למכתב מסגרת העלות-מש"מ כהגדרתו באותו סעיף, וכי הצדדים ינהלו משא ומתן בכל שנה לגבי אופן הקצאת מסגרת העלות שחושבה בגין אותה שנה, הכל כקבוע בסעיפים 27-29 לאותו הסכם (להלן: **"הסכם 2025"** ו**"מכתב 2025"**, בהתאמה);

והואיל: ובהמשך למשא ומתן שנוהל בין הצדדים בהתאם לסעיף 26 להסכם 2025, נחתם ביום 26.3.2026 הסכם קיבוצי בין הצדדים שעניינו בין היתר שינוי מודל ההכשרה והתאמתו לצרכים העדכניים של המעסיקים, ולצורך פיתוחם המקצועי של העובדים;

והואיל: ובהמשך לכך, הגיעו הצדדים להסכמות בדבר אופן הקצאת מלוא מסגרת העלות שחושבה בגין התקופה שמיום 1.4.2026 ועד ליום 31.3.2027 (להלן: **"תקופת חישוב 2026"**) בהתאם למכתב 2025 ולהסכמות נוספות אליהן הגיעו הצדדים ביחס לתקופת חישוב 2026 בלבד (להלן:

"**מסגרת עלות בגין תקופת חישוב 2026**"), כפי שיפורט בהסכם זה להלן, וכן להסכמות נוספות ביחס לתקופה שמשנת 2027 ואילך;

והואיל: והצדדים מבקשים לעגן בהסכם קיבוצי זה את ההסכמות שהושגו ביניהם כאמור;

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

כללי

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של ההסכם, הרחבתו ו/או צמצומו.
3. הסכם זה מתייחס לגברים ולנשים כאחד ולשון נקבה גם לשון זכר במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
4. הסכם זה מתייחס ליחיד ולרבים כאחד ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
5. הסכם כל שינוי בהסכם זה יעשה על ידי הצדדים לו, בכתב, ויוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
6. טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא ישמשו לפרשנותו.

תחולה

7. הסכם זה יחול על העובדים בהתאם לאמור בסעיף 7 להסכם 2025.

אופן הקצאת מסגרת עלות בגין תקופת חישוב 2026 – הגדלת תוספת מעו"ף/תוספת מח"ר

8. על אף האמור בסעיף 29 להסכם 2025, מוסכם בין הצדדים כי מסגרת עלות בגין תקופת חישוב 2026 תשמש להגדלת תוספת המעו"ף/תוספת מח"ר, כך שהחל מיום 1.4.2026 תוספת המעו"ף / תוספת מח"ר תהיה כמפורט להלן:

דרגה		תוספת מעו"ף / תוספת מח"ד (ב-₪)
דירוג מנהלי	דירוג מח"ר	
4 – 8	34 – 38	2,050
8+	38+	2,060
9	39	2,200
9+	39+	2,075
10	40	1,945
10+	40+	1,790
11	41	1,635
11+	41+	1,430

12	42	1,225
+12	+42	995
13	43	730
+13	+43	450
+16 - 14	+46 - 44	300

9. מובהר, כי ההוראות שבסעיפים 4(ב)-4(ט) להסכם הקיבוצי הכללי שנחתם בין הצדדים ביום 17.5.2012 (שמספרו ברשם ההסכמים הקיבוציים 7025/2012) ימשיכו לחול בהתאמות הנדרשות כאמור לעיל.

10. התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל מהמשכורת המשולמת בעד חודש אפריל 2026 (המשולמת בחודש מאי 2026), ולכל המאוחר החל מהמשכורת המשולמת בעד חודש יולי 2026 (המשולמת בחודש אוגוסט 2026). היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת שלאחר משכורת אפריל 2026, על פי האמור לעיל, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.4.2026 עד מועד התשלום כאמור.

<u>הבהרה לעניין סעיף 26 להסכם 2025</u>

11. לאור חתימת הסכם הלימודים המקצועיים שנחתם בנוגע לדירוג המנהלי כהגדרתו שם, ומבלי לגרוע מהוראותיו, מובהר כי המו"מ האמור בסעיף 26 להסכם 2025 יחול אך ורק ביחס לדירוג המח"ר, ובהתאם לאמור להלן:

היעדר הסכמה בין הצדדים לגבי האמור בסעיף 26 להסכם 2025, ידונו בין יו"ר מרכז שלטון מקומי או מי מטעמו ויו"ר ההסתדרות או מי מטעמו, ויוכרעו על ידם. בכל מקרה מוסכם כי לא יוכרז סכסוך עבודה ולא ינקטו צעדים ארגוניים בשל היעדר הסכמה בין הצדדים בעניין שבסעיף 26 שנזכר לעיל. האמור בפיסקה זו גובר על הוראת סעיף 17 להלן ועל הוראת סעיף 35 להסכם 2025, וזאת ביחס לתקופת השקט התעשייתי ולעניין זה בלבד.

<u>תיקון סעיפים 27-29 להסכם 2025</u>

12. במקום הוראות סעיפים 27-29 להסכם 2025 יחולו ההוראות כדלקמן:

"

27. אחת לשנה, החל משנת 2027 ואילך, תחושב מסגרת עלות לתקופה שמיום 1.4 ועד ליום 31.3 של השנה שאחריה, בהתאם למתודולוגיית החישוב המפורטת במכתבו של יו"ר מרכז השלטון המקומי מר חיים ביבס ליו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר דוד, מיום 24.3.2026 בעניין "**מסגרת העלות - שלטון מקומי – תיקון**" (להלן: "**מסגרת העלות**").

28. הצדדים ינהלו משא ומתן עד ליום 28.2 בכל שנה, לגבי אופן הקצאת מסגרת העלות שחושבה בגין אותה שנה, בהתאם למכתב האמור בסעיף 27 לעיל. במסגרת המשא ומתן האמור ידונו הצדדים גם באפשרות שינוי ברירת המחדל הקבועה בסעיף 29 להלן.

29. אם לא ייחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי עד ליום 28.2 של אותה שנה כאמור בסעיף 28, מסגרת העלות תשמש להגדלת תוספת המעו"ף/תוספת מח"ר, בתוספת שקלית אחידה לכל הדרגות שתחושב באופן הבא: חלוקה של מסגרת העלות לאותה שנה במספר המשרות של העובדים עליהם חל הסכם זה לפיו הושבה מסגרת העלות לאותה שנה (לעניין זה משרות חלקיות יחושבו באופן יחסי למשרה מלאה) ובלבד שסך ההגדלה השקלית לכל הדרגות כאמור, לרבות השפעת הגדלה זו על גידול בתוספות אחרות, לא תביא לעלות נוספת שחורגת ממסגרת העלות של אותה שנה. הזכאות לסכום התוספת האמורה בסעיף זה, תהא החל מיום 1.4 של כל שנה, החל משנת 2027. מובהר כי האמור יחול גם אם מסגרת העלות תחושב לאחר מועד זה".

<u>תוספת מעו"ף/תוספת מח"ר</u>

13. בעקבות מחלוקת שהתעוררה בשאלה האם יש לכלול את תוספת המעו"ף / תוספת מח"ר במסגרת בסיס השכר לחישוב תוספת אחוזית 2024 כהגדרתה בהסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 17.7.2023 (להלן: "**תוספת אחוזית 2024**"), הוסכם, כפשרה שבאה לסיים באופן סופי ומוחלט את המחלוקת בנושא, כי החל מיום 1.4.2026 תובא תוספת המעו"ף / תוספת מח"ר כערכה בסעיף 8 לעיל, וכפי שתתעדכן מעת לעת, בחשבון במסגרת בסיס השכר לחישוב תוספת אחוזית 2024.

<u>מיצוי תביעות ושקט תעשייתי</u>

13. הסכם זה מהווה מיצוי מלא, סופי ומוחלט של כל טענות או תביעות או דרישות הצדדים או יחידות מיחידותיהם, בכל הקשור לעניינים המוסדרים בהסכם זה.
מובהר, כי מסגרת עלות בגין תקופת חישוב 2026 שחושבה והוקצתה במסגרת הסכם זה מוצתה במלואה, ולא יהיו לצדדים או יחידה מיחידותיהם כל טענה, תביעה או דרישה נוספת בקשר אליה בעתיד, ולא ינוהל בגינה משא ומתן נוסף.
14. בנוסף, בהמשך לאמור בסעיף 12 לעיל, הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל טענות תביעות או דרישות הצדדים בעניין הכללת תוספת המעו"ף/תוספת מח"ר בבסיס השכר לחישוב תוספת אחוזית 2024 בתקופה שקדמה ליום 1.4.2026, וזאת בשים לב לאמור בעניין זה באישור המונה על השכר להסכם זה.
15. ההסתדרות מתחייבת, כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המעסיקים, באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או בסדריה, לגבי העניינים המוסדרים בהסכם זה, ובכלל זה, לעניין אופן הקצאת מלוא מסגרת עלות בגין תקופת חישוב 2026 ובעניין הכללת תוספת המעו"ף/תוספת מח"ר בבסיס השכר לחישוב תוספת אחוזית 2024 בתקופה שקדמה ליום 1.4.2026.
16. במקום האמור בסעיף 33 להסכם 2025 יבוא האמור להלן: "חילוקי דעות לגבי יישום האמור בסעיף 29 להסכם 2025 כנוסחו לפי הסכם זה, או חילוקי דעות / היעדר הסכמה בין הצדדים לגבי האמור בסעיף 28 להסכם 2025 כנוסחו לפי הסכם זה, ידונו בין יו"ר מרכז שלטון מקומי או מי מטעמו ויו"ר ההסתדרות או מי מטעמו, ויוכרעו על ידם. בכל מקרה מוסכם כי לא יוכרז סכסוך עבודה ולא ינקטו צעדים ארגוניים בשל היעדר הסכמה בין הצדדים בעניינים שבסעיפים 28 ו-29 שנזכרו לעיל."

17. האמור בסעיפים 13 ו-15 לעיל לא יחול בכל הנוגע להעלאת דרישות כלכליות חדשות, לרבות ביחס לתוספות השכר המצוינות בהסכם זה, בתקופה שמתום תקופת מיצוי התביעות והשקט התעשייתי לפי הסכם המסגרת 2023 (כהגדרתו בהסכם 2025), כפי שתוקן ביום 25.11.2024, ובגינה.

18. מובהר כי הוראות אלו באות להוסיף על הוראות מיצוי התביעות והשקט התעשייתי החלות על הצדדים, לרבות אלו הקבועות בהסכם 2025, או שיחולו על הצדדים.

אישור הממונה על השכר במשרד האוצר

19. הסכם זה כפוף לאישור הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

הגשה לרישום

20. הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.

21. הסכם זה נחתם בעקבות תכתובות בין יו"ר מרכז השלטון המקומי מר חיים כיבס ליו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר דוד, מיום 26.3.2026 בעניין "מסגרת העלות – שלטון מקומי – תיקון".

ולראייה באו הצדדים על החתום:

מרכז השלטון המקומי בישראל

שלוש הערים הגדולות

מרכז השלטון האזורי

ארנון בר דוד
הסתדרות העובדים הכללית החדשה
יו"ר ההסתדרות

הסתדרות המעו"ף

הסתדרות המעוף
מנהיגות. מקצועיות. עשייה

ההסתדרות
הבית של העובדים בישראל