הסכם קיבוצי זה נרשם כדין
רבקה ורבנר
חוק הסכמים קיבוציים
מספר הסכם:20267006

חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז-1957
הסכם קיבוצי זה נרשם בחוק
ביום 13-07-2026
רבקה ורבנר, עו"ד
הממונה הראשית על יחסי עבודה

הסכם הושלם

שמואל משה, עו"ד
87763 מ.ר.

הסכם קיבוצי כללי

שנחתם ביום 26 לחודש מרץ 2026

בין: מרכז השלטון המקומי בישראל, בשם הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על ידי מר חיים ביבס, יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית מודיעין-מכבים-רעות, גב' לירון דורון לוי, מנכ"לית מרכז השלטון המקומי וגב' חגית מגן, סמנכ"לית שכר והסכמי עבודה במרכז השלטון המקומי;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב-יפו וחיפה), המיוצגות על ידי עו"ד ליאור ישראלי, סמנכ"ל העירייה וראש מינהל משאבי אנוש והמינהל העירוני בעיריית ירושלים;

מרכז השלטון האזורי בשם המועצות האזוריות החברות בו, המיוצג על ידי מר שי חג'ג', יו"ר מרכז השלטון האזורי וראש המועצה האזורית מרחבים ומר איציק אשכנזי, מנכ"ל מרכז השלטון האזורי;

(להלן: "**המעסיקים**")

מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על ידי מר ארנון בר-דוד, יו"ר הסתדרות העובדים הכללית החדשה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי ועו"ד גיל בר טל, יו"ר הסתדרות המעוף;

(להלן: "**ההסתדרות**")

מצד שני

הואיל וביום 31.3.2025, נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי כללי שעניינו שינויים בשכר ושינויים נוספים הכל כמפורט בהסכם (להלן: "**הסכם 2025**");

והואיל ובסעיף 26 להסכם 2025, הסכימו הצדדים לנהל משא ומתן לעניין מערך הלימוד המקצועי, באופן שיתאים לצרכים העדכניים של הרשויות המקומיות ולפיתוחם המקצועי של העובדים;

והואיל והצדדים ניהלו משא ומתן כאמור והגיעו להסכמות המפורטות בהסכם זה;

והואיל וברצונם של הצדדים לעגן הסכמות אלה בהסכם קיבוצי זה;

<u>אשר על כן הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלהלן:</u>

<u>כללי</u>

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של ההסכם, הרחבתו ו/או לצמצמו.
3. הסכם זה מתייחס לגברים ולנשים כאחד ולשון נקבה גם לשון זכר במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.

4. הסכם זה מתייחס ליחיד ולרבים כאחד ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.

5. כל שינוי בהסכם זה ייעשה על ידי הצדדים לו, בכתב, ותוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.

6. טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא ישמשו לפרשנות.

<u>תחולה</u>

7. הסכם זה יחול על כל עובד בשירות המעסיקים החתומים על הסכם זה אשר שכרו משולם בהתאם להוראות ההסכמים הקיבוציים החלים על דירוג עובדי המינהל והשירותים (אחיד) (להלן: "הדירוג המנהלי") (להלן: "**העובדים**").

למען הסר ספק, הסכם זה לא יחול על תומכות חינוך כהגדרתן בהסכם הקיבוצי מיום 8.8.2023.

8. החל ממועד תחילתו של הסכם זה, ולגבי העובדים עליהם הוא חל, יחליפו הוראות הסכם זה במלואן את ההסדר הקבוע בסעיף 26.83 לחוקת העבודה לעניין תוספת גמול השתלמות (להלן: "**ההסדר הקודם**"), והוראותיו לא יחולו עוד לגביהם, במישרין או בעקיפין, אלא במקרים ובתנאים שנקבעו במפורש בהוראות המעבר שלהלן.

<u>הוראות מעבר</u>

9. כאמור בסעיף 8 לעיל, לאחר מועד החתימה על הסכם זה לא יוכרו לימודים או קורסים או הכשרות (להלן: "**קורסים**"), לצורך זכאות לתשלום גמולי השתלמות לפי ההסדר הקודם אלא במקרים הבאים כמפורט להלן בלבד:

9.1. קורסים לגמול א' שהסתיימו ערב חתימת הסכם זה;

9.2. קורסים לגמול א' אשר החלו לפני יום 30.6.2026 (כולל);

9.3. קורסים לגמול מינהל שלטון מקומי שהסתיימו ערב חתימת הסכם זה וכן קורסים כאמור שהחלו עד ליום 10.3.2026;

10. לגבי גמלאי בפנסיה תקציבית – ימשיכו לחול הוראות סעיף 26.835 בחוקת העבודה.

11. למען הסר ספק, לא יוכרו קורסים לגמול א' אשר החלו לאחר יום 1.7.2026, לצורך זכאות לתשלום גמולי השתלמות בהתאם להסדר הקודם, וכן לא יוכרו קורסים לגמול מנהל שלטון מקומי אשר מועד תחילתם לאחר 10.3.2026.

12. למען הסר ספק, עובד שבמועד חתימת הסכם זה משולם בשכרו גמול השתלמות א' ו/או גמול מנהל שלטון מקומי (לעיל ולהלן בסעיף זה: "**גמול השתלמות**"), תשלום גמול ההשתלמות ימשיך להיות משולם בשכרו גם לאחר חתימת הסכם זה. מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי להוות אישור לתשלום גמול השתלמות שאינו כדין. במקרה שתועלה טענה בעניין זה, כל צד שומר על זכויותיו.

13. עוד למען הסר ספק, גמלאי בפנסיה תקציבית שבמועד חתימת הסכם זה משולם לו בגמלה גמול השתלמות תשלום גמול ההשתלמות ימשיך להיות משולם לו בגמלה גם לאחר חתימת הסכם זה. מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי להוות אישור לתשלום גמול השתלמות שאינו כדין. במקרה שתועלה טענה בעניין זה, כל צד שומר על זכויותיו.

14. החל ממועד חתימת הסכם זה, עובד שביצע חלק מהשעות המזכות לצורך גמול השתלמות א' או שיבצע חלק מהשעות המזכות כאמור, בהתאם לקורסים המנויים בסעיפים 9.1 ו- 9.2 לעיל והמועדים הקבועים בהם, יהיה זכאי לקבל תשלום יחסי של גמול ההשתלמות בהתאם לחלק היחסי של השעות שהשלים מתוך היקף השעות המזכות לגמול.

ועדת הגמול אליה תוגש הבקשה להכרה חלקית כאמור בסעיף זה, תנפיק לעובד אישור הקובע את גובה גמול ההשתלמות היחסי לו זכאי העובד.

לדוגמה: עובד המועסק במשרה מלאה ונדרש על פי הכללים ערב חתימת הסכם זה ל-900 שעות מזכות לצורך גמול השתלמות א', אשר השלים 450 שעות בלבד, יהיה זכאי לגמול השתלמות א' בגובה של 164 ש"ח (328 גמול מלא למשרה מלאה כפול חצי (מכיוון שביצע מחצית מהשעות).

15. להסרת ספק, אין בזכאות של עובד לגמול השתלמות ו/או לגמול השתלמות חלקי כאמור בסעיפים 11 ו- 13 לעיל כדי לגרוע מזכאותו לתוספת רמה מקצועית על פי המוסכם בהסכם זה להלן.

<u>מסלולי לימוד מקצועיים</u>

16. מוסכם, כי החל ממועד חתימת הסכם זה, הועדה המקצועית כהגדרתה להלן תאשר מסלולי לימוד מקצועיים לעובדים אשר יכללו:

16.1. לימודי פיתוח מקצועי רלוונטי לתפקיד.

16.2. הכשרה טכנולוגית מבוססת בינה מלאכותית ודיגיטל.

16.3. הכשרת מיומנויות בין-אישיות.

17. עם החתימה על הסכם זה תוקם ועדה מקצועית שחבריה יהיו: נציג מטעם מש"מ או מטעם שלוש הערים הגדולות, לפי העניין; נציג מטעם הממונה על השכר; ונציג מטעם ההסתדרות (להלן: "**הועדה המקצועית**").

18. הועדה המקצועית תשייך את התפקידים השונים ברשויות למספר אשכולות עיסוק עיקריים (להלן: "**אשכולות עיסוק**") ותאשר מסלולי לימוד מקצועיים לכל אשכול עיסוק.

19. הועדה המקצועית תבחר ותאשר את הקורסים במסלולי הלימוד באשכולות העיסוק השונים ותהיה אמונה על עדכונם השוטף. כמו כן הועדה המקצועית תהיה אחראית על אופן הרישום לקורסים שככלל ייעשה באופן מקוון.

20. המעסיקים ונציגויות העובדים יהיו רשאים לפנות לועדה המקצועית בבקשה לאישור קורסים ייעודיים שייערכו במסגרת מסלולי הלימוד השונים.

21. ככלל, הלימודים המקצועיים יתקיימו בכיתות לימוד באופן פרונטלי. על אף האמור, מוסכם כי הוועדה המקצועית תהיה רשאית לאשר קיום מפגשים של עד 20% מהיקף הלימודים לאותה רמה מקצועית, מתוך כלל שעות הלימוד באותה רמה, באופן מקוון, סינכרוני או א-סינכרוני, בהתאם לשיקול דעתה. בנוסף, בהתקיים הכרזה על מצב מיוחד בעורף לפי חוק ההתגוננות האזרחית, התשי"א-1951 או בהתקיים נסיבות חריגות אחרות שימנעו את קיום הלימודים באופן פרונטלי (דוגמת הנחיות האוסרות על התקהלויות), תוכל הוועדה לאשר קיום מפגשים באופן שתמצא לנכון, בהתאם לשיקול דעתה.

22. עד ליום 30.11.2026 תקבע הועדה המקצועית את מנגנון הבקרה והפיקוח לגבי ההיבטים התפעוליים, הטכניים, המשמעתיים ובקרת הנוכחות בלבד, בנוגע ללימודים, וכן את הגורם שיבצע את הבקרה והפיקוח כאמור. למען הסר ספק מובהר כי מנגנון הבקרה והפיקוח לא יחול ולא יפקח על עבודתה המקצועית של הועדה המקצועית כאמור בסעיפים 19-18 לעיל, לרבות קביעת תוכן הלימודים, זהות המרצים, אופן הלימוד, שיוך לאשכולות העיסוק וכיוצ"ב.

23. כל עוד לא נקבע מנגנון פיקוח על ידי הועדה המקצועית כאמור בסעיף 22 לעיל, יחול בנושאים כאמור ברישא סעיף 22 לעיל מנגנון הפיקוח הקיים ערב תחימת הסכם זה ביחס לגמולי החשתלמות.

24. מסלולי הלימוד המקצועיים ייפתחו לרישום החל מיום 1.11.2026 ויחלו לפעול החל מיום 1.1.2027, אלא אם הקורס אושר על ידי הועדה המקצועית לפני מועד זה.

25. יובהר כי עד למועד פתיחת מסלולי הלימוד המקצועיים לרישום כאמור, תפרסם הועדה המקצועית את אשכולות העיסוק השונים ואת רשימת התפקידים המשוייכים לכל אשכול.

<u>תוספת רמה מקצועית</u>

26. לעניין פרק זה:

"**רמה מקצועית**" – לימודים במסלולי לימוד מקצועיים בהיקף של 180 שעות בחלוקה הבאה: 90 שעות לימוד פיתוח מקצועי רלבנטי לתפקיד, 45 שעות הכשרה טכנולוגית בנושאי בינה מלאכותית ודיגיטל ו- 45 שעות הכשרה בנושאי מיומנויות בין-אישיות.

27. מוסכם כי עובד יוכל, בהתאם לבחירתו, להמיר את השעות המוקצות לצורך רכישת מיומנות בין-אישיות או את השעות המוקצות לצורך הכשרה טכנולוגית בנושאי בינה מלאכותית ודיגיטל, לשעות לימוד פיתוח מקצועי רלבנטי לתפקיד. להסרת ספק, ההמרה ללימוד פיתוח מקצועי כאמור הינה בנוגע ל- 45 שעות בלבד.

28. למען הסר ספק, שעות לימוד הפיתוח המקצועי לא ניתנות להמרה.

29. כמו כן, לא ניתן יהיה להמיר שעות הכשרה טכנולוגית בינה מלאכותית ודיגיטל, בשעות הכשרה במיומנות בין-אישיות ולחיפך.

30. היקף שעות הלימודים שיוכל העובד ללמוד במהלך תקופה של שנה (12 חדשים), לא יעלה על 135 שעות לימוד.

31. החל ממועד תחימת הסכם זה, יהיה זכאי עובד לתוספת אשר תקרא "**תוספת רמה מקצועית**" בהתאם לתנאים ולתניות הקבועים להלן:

לעניין סעיף זה:

"**עובד קיים**" – עובד המועסק ברשות מקומית ערב מועד חתימת הסכם זה.

"**עובד חדש**" – עובד אשר נקלט לעבודה ברשות מקומית לאחר מועד חתימת הסכם זה.

31.1. עובד שהשלים רמה מקצועית אחת (ראשונה) יהיה זכאי לתשלום תוספת רמה מקצועית בסך 300 ש"ח למשרה מלאה החל מהמועדים שלהלן:

עובד קיים – החל מהמועד בו השלים את הרמה המקצועית ולא מוקדם מיום 1.11.2028.

עובד חדש – החל מהמועד בו השלים את הרמה המקצועית ולא מוקדם מהמועד בו השלים 3 שנות עבודה ברשות.

31.2. בגין כל רמה מקצועית נוספת שישלים העובד, יגדל סכום תוספת רמה מקצועית ב-300 ש"ח נוספים למשרה מלאה, בהתאם למועדים הקבועים בטבלה שבסעיף 31.3 להלן, וזאת עד להשלמת ארבע רמות מקצועיות (720 שעות לימוד סה"כ) לעובד ועד לסך של 1,200 ש"ח למשרה מלאה.

31.3. הגדלת סכום התוספת בגין כל רמה מקצועית כאמור, תחול החל מתום שלוש שנים ממועד השלמת הרמה המקצועית הקודמת;

כך:

מספר רמות מקצועיות שהעובד השלים	גובה תוספת רמה מקצועית למשרה מלאה (בש"ח)	מועד תחילת התשלום
1	300	מועד השלמת הרמה המקצועית הראשונה ולא מוקדם מהמועדים הבאים: לגבי עובד קיים- יום 1.11.2028; לגבי עובד חדש – המועד בו השלים 3 שנות עבודה ברשות;
2	600	מועד השלמת הרמה המקצועית השניה ולא מוקדם משלוש שנים מיום השלמת הרמה המקצועית הראשונה
3	900	מועד השלמת הרמה המקצועית השלישית ולא מוקדם משלוש שנים מיום השלמת הרמה המקצועית השנייה
4	1200	מועד השלמת הרמה המקצועית הרביעית ולא מוקדם משלוש שנים מיום השלמת הרמה המקצועית השלישית

31.4. עובד המועסק במשרה חלקית יהיה זכאי לתוספת רמה מקצועית בסכום שיחושב באופן יחסי לחלקיות משרתו בהשוואה לעובד במשרה מלאה.

31.5. תוספת רמה מקצועית תחווה שכר לכל דבר ועניין ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום תגמול לעבודה נוספת, לרבות כוננויות, תורנויות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד (ככל שהעובד זכאי להם), לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין גמלאות, הפרשות לקופת גמל לקצבה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי השכר המשולב.

יובהר כי אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.

31.6. מוסכם כי תוספת רמה מקצועית לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987.

31.7. מוסכם כי תוספת רמה מקצועית לא תיכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר וכל תוספת לשכר הקיימת ערב חתימת הסכם זה. לגבי תוספות שכר ותוספות לשכר שיסוכמו בעתיד יחולו הכללים שיקבעו לגביהן.

31.8. יובהר כי לצורך השלמת רמה מקצועית ותשלום תוספת רמה מקצועית יובאו בחשבון אך ורק קורסים שיאושרו על ידי הועדה המקצועית.

31.9. מובהר, כי לא יחול כל שינוי בזכאות לתשלום תוספת רמה מקצועית בעת מעבר עובד לתפקיד אחר באותו אשכול עיסוק באותה רשות מקומית או ברשות מקומית אחרת וכן בעת מעבר עובד מתפקידו לתפקיד באשכול עיסוק אחר באותה רשות מקומית. עוד יובהר, כי לגבי עובדים כאמור, כל היקף הלימודים שביצעו עד למועד המעבר לתפקיד האחר יישמר ויוכר להם במסגרת התפקיד החדש לצורך תשלום התוספת ולצורך השלמת הרמה המקצועית (ככל שהעובד נמצא בתהליך לקבלת אותה רמה מקצועית).

31.10. בעת מעבר עובד לתפקיד באשכול עיסוק אחר ברשות מקומית אחרת יחול האמור להלן:

31.10.1. לגבי עובד שהשלים עד שתי רמות מקצועיות (כולל) בתפקיד הקודם - לא יחול כל שינוי בתשלום תוספת רמה מקצועית והתוספת תמשיך להיות משולמת לו גם בתפקידו החדש;

31.10.2. לגבי עובד שהשלים למעלה משתי רמות מקצועיות בתפקיד הקודם – תשולם לו תוספת רמה מקצועית בגין שתי הרמות המקצועיות שהשלים בלבד.

על מנת להיות זכאי לתשלום התוספת בגין רמות מקצועיות נוספות, יהיה על עובד כאמור להשלים, לגבי כל רמה מקצועית כאמור, 90 שעות לימוד פיתוח מקצועי המשויכות לאשכול העיסוק של תפקידו החדש. במקרה כאמור, הזכאות להגדלת גובה התוספת בגין השלמת הרמות המקצועיות הנוספות תחול עם השלמת כל רמה כאמור, וזאת ללא תחולה של מגבלת הזמן הקבועה בסעיף 31.3 לעיל. מובהר כי האמור בסעיף 30 יחול לגבי עובד כאמור.

<u>ועדת מעקב</u>

32. ועדת מעקב בהשתתפות יו"ר הסתדרות המעו"ף וראש מנהל שכר והסכמי עבודה במש"מ או נציג שלוש הערים הגדולות, לפי העניין, או מי מטעמם תעקוב ותסייע בביצוע הסכם זה, ותכריע בחילוקי הדעות הנוגעים לו.

<u>מיצוי תביעות ושקט תעשייתי</u>

לעניין פרק זה:

"**הסכם המסגרת הבא**" – הסכם קיבוצי (מסגרת) שייחתם, בין המדינה ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי ובין ההסתדרות, ובו תיקבע מסגרת עלות תוספות השכר והטבות הכספיות לתקופה שתיקבע בהם ותוגדר באותו הסכם, לצד הוראות מיצוי תביעות ושקט תעשייתי לתקופה שתיקבע בהם ותוגדר באותו הסכם.

33. הסכם זה מהווה מיצוי סופי מלא ומוחלט של כל טענות או תביעות או דרישות הצדדים או יחידה מיחידותיהם בכל הנוגע למו"מ על מערך השתלמויות מודרני כאמור בסעיף 26 להסכם 2025, ולא ינוהל עוד משא ומתן בעניין האמור, והכל לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה. מובהר, כי בכלל זאת, הסכם זה מהווה מיצוי סופי מלא ומוחלט כאמור בכל הנוגע למערך הלימוד המקצועי כפי שנקבע בהסכם זה, וכן לאופן יישומו ותפעולו בהתאם להסכם זה, וזאת בגין התקופה שעד לתום תקופת מיצוי התביעות שתיקבע בהסכם המסגרת הבא, ולגבי העובדים עליהם חל הסכם זה.

34. ההסתדרות מתחייבת, כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המעסיקים, באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או יגרמו לכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה ובסדריה, בכל הנוגע למו"מ על מערך השתלמויות מודרני כאמור בסעיף 26 להסכם 2025, ולא ינוהל עוד משא ומתן בעניין האמור, והכל לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה. מובהר כי בכלל זאת, ההסתדרות מתחייבת, כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המעסיקים, באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או יגרמו לכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה ובסדריה בכל הנוגע למערך הלימוד המקצועי כפי שנקבע בהסכם זה, וכן לאופן יישומו ותפעולו בהתאם להסכם זה, וזאת בתקופה שעד לתום תקופת השקט התעשייתי שתיקבע בהסכם המסגרת הבא, ולגבי העובדים עליהם חל הסכם זה.

35. מובהר כי הוראות אלו מוסיפות על הוראות מיצוי התביעות והשקט התעשייתי החלות על הצדדים הקבועות בהסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 17.7.2023, כפי שתוקן ביום 25.11.2024, או שיחולו על הצדדים.

<u>אישור הממונה על השכר במשרד האוצר</u>

36. הסכם זה כפוף לאישור הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

<u>הגשה לרישום</u>

37. הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.

<u>ולראיה באו הצדדים על החתום</u>

ולראיה באו הצדדים על החתום

ליאור ישראלי, עו"ד
סמנכ"ל תעירייה
וראש מינהל משאבי אנוש
ומינהל העירוני
שלוש הערים הגדולות

הסתדרות העובדים הכללית החדשה
יו"ר ההסתדרות

הסתדרות העובדים
מנהיות. מקצועיות. עשייה

ההסתדרות

מרכז השלטון המקומי בישראל

מרכז השלטון האזורי בישראל