ב' באדר התשפ"ה
2 במרץ 2025
חוזר העמ - משרדי הסכם
2025-3-4

אל: רו"ח אלי ביתן - סגן החשב הכללי, משרד האוצר

הנדון: **ימי חופשה נוספים לשנים 2025 ו- 2026 – הוראות ביצוע**

ביום 25.11.2024 נחתם הסכם קיבוצי בין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן: **"ההסתדרות"**) ובין המדינה בעניין הארכת הסכם המסגרת מיום 17.7.2023 ומתן ימי חופשה נוספים בשנים 2025 ו-2026 (להלן: **"ההסכם"**). להלן הנחיות לביצוע הוראות ההסכם.

1. **תחולה**

חוזר זה יחול על כל עובד בשירות המדינה, אשר משכורתו מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי דירוג המיוצג על-ידי ההסתדרות, אשר חל לגביו הסכם מסגרת 2023 ואשר אינו מפורט בנספח א' לחוזר זה (להלן: **"הדירוגים המזכים"**).

2. **ימי חופשה נוספים בשנים 2025 ו-2026**

(א) לעובד יתווספו באופן חד פעמי ארבעה ימי חופשה על חשבון המעסיק, בכל אחת מהשנים 2025 ו-2026 בתאריכים המפורטים בטבלה להלן (להלן: "**ימי חופשה נוספים**"):

שנה	תאריך	יום בשבוע	מועד
2025	16.03.2025 ט"ז באדר תשפ"ה	א'	שושן פורים
	24.08.2025 ל' באב תשפ"ה	א'	סוף חופשת הקיץ
	05.10.2025	א'	גשר בין יום כיפור לסוכות

	י"ג בתשרי תשפ"ו		
	21.12.2025 א' בטבת תשפ"ו	א'	נר שמיני של חנוכה
2026	03.03.2026 י"ד באדר תשפ"ו	ג'	פורים
	31.03.2026 י"ג בניסן תשפ"ו	ג'	יום לפני ערב פסח
	30.07.2026 ט"ז באב תשפ"ו	ה'	חופש גדול
	23.08.2026 י' באלול תשפ"ו	א'	סוף חופשת הקיץ

3. **<u>ימי חופשה נוספים חלופיים</u>**

(א) על אף האמור בסעיף 2 לעיל, עובד שההנהלה קראה לו להתייצב במקום העבודה באחד או יותר מהמועדים שברשימת הימים בהתאם לכללים הקבועים בהסכם, יהיה זכאי ליום חופשה נוסף או ימי חופשה נוספים בהתאם לכללים הקבועים בהסכם, ובכל מקרה בתיאום מראש עם ההנהלה ובאישורה (להלן: **"יום חופשה נוסף חלופי"**).

(ב) למען הסר ספק, עובד שלא עבד באחד המועדים ברשימת הימים, שלא עקב ניצול יום החופשה הנוסף החל במועד זה (לרבות משום שיום החופשה הנוסף חל ביום שאינו יום העבודה הקבוע של העובד), לא יהיה זכאי ליום חופשה חלופי או לכל מתן אחר תחתיו.

(ג) ניתן יהיה לנצל את ימי החופשה הנוספים החלופיים עד סוף השנה הקלנדרית שבגינה הם ניתנו, או עד שלושה חודשים מיום החופשה הנוסף בו נקרא העובד לעבודה, לפי המאוחר מביניהם. לדוגמא, אם יום חופשה נוסף חלופי לעובד מסויים ניתן לו לאחר שנקרא לעבודה ביום 21.12.2025, העובד יוכל לנצל את יום החופשה הנוסף החלופי עד ליום 21.3.2026.

4. למען הסר ספק, מובהר כי ימי החופשה הנוספים ויום חופשה נוסף חלופי כמפורט בסעיפים 2 ו-3 הם בנוסף לימי החופשה להם זכאי העובד.
5. למען הסר ספק, התגמול לו יהיה זכאי עובד, לרבות עובד המועסק במשרה חלקית, בגין ימי החופשה הנוספים, יהיה בהתאם לכללים החלים לגבי תגמול עבור ימי חופשה שנתית.
6. ימי החופשה הנוספים אינם ניתנים לפדיון או לצבירה.

בברכה,

אפי מלכין

הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק:
רו"ח איציק אליהו – מנהל תחום בכיר שכר ותנאי שירות, החשב הכללי, משרד האוצר

נספח א'

להלן רשימת הדירוגים שאינם זכאים לימי החופשה הנוספים:

1. משפטנים ששכרם צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית;
2. סנגור ציבורי ששכרו צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית;
3. פרקליטים ששכרם צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית;
4. המחקר האזרחי;
5. רופאים וטרינרים.

למען הסר ספק - שליחי המדינה בחו"ל אשר שכרם משולם בהתאם להחלטת הועדה הבין משרדית לשכר ותנאי שירות בחו"ל מיום 24.12.2017, וכפי שתעודכן מעת לעת, אינם דירוג מזכה לעניין חוזר זה.