כ"ח טבת תשפ"ה
28 ינואר 2025

לכבוד
ראשי הרשויות המקומיות
יו"ר ועדי העובדים ברשויות המקומיות
ראשי המרחבים בהסתדרות
מזכירי הסתדרות המעו"ף במרחבים

שלום רב,

הודעה בענייני עובדים מס' 5/2025

הנדון: <u>תשלום גמול ניהול ותשלום גמול מותנה לקציני הביקור הסדיר (קב"סים) ברשויות המקומיות</u>

הצדדים הגיעו להסכמות, בעניין תשלום גמול ניהול המשולם למדריך קידום נוער ותשלום גמול מותנה לעובדים המועסקים ברשויות המקומיות בתפקיד קצין ביקור סדיר (להלן: "**קב"סים**") אשר שכרם משולם לפי טבלאות השכר של עובדי חינוך נוער חברה וקהילה (החינוך המשלים) והכל בהתאם לכללים ולתנאים המפורטים להלן:

א. <u>הגדרות</u>

"**קצין ביקור סדיר**" - עובד כהגדרתו בסעיף 4(ב)(3) לחוק לימוד חובה, תש"ט-1949 המועסק על ידי רשות מקומית כקצין ביקור סדיר (להלן: "קב"ס");

"**גמול ניהול**" - בהתאם לסעיף 101.18 (גמולי תפקיד, ניהול, הדרכה וריכוז לעובדי חינוך, נוער חברה וקהילה) בחוקת העבודה לעובדי הרשויות המקומיות וההוראות המקבילות בכל אחת מהערים הגדולות;

ב. <u>תשלום גמול ניהול</u>

1. החל מיום ה-01.10.2024 (משכורת אוקטובר 2024 המשולמת בנובמבר 2024) קב"ס יהיה זכאי, לגמול ניהול בשיעור 20% (עשרים אחוז), אשר יחושב בהתאם לכללים החלים כדין על גמול ניהול למדריכי קידום נוער וישולם החל ממשכורת חודש פברואר 2025 (המשכורת המשולמת במרץ 2025) ולכל המאוחר ממשכורת חודש מרץ 2025 (המשכורת המשולמת באפריל 2025), ובמסגרתה ישולמו גם הפרשים והפרשות בגין התקופה שמיום 01.10.2024 ועד למועד תחילת התשלום.

2. למען הסר ספק, אין בהודעה זו כדי לשנות ו/או לגרוע ו/או להוסיף מגמול ניהול שמשולם לעובד שהודעה זו חלה עליו ערב חתימת ההסכמות כאמור בהודעה זו והכל בכפוף לדין. למען הסר ספק מובהר, כי עובד שהודעה זו חלה עליו לא יוכל ליהנות הן מגמול הניהול המשולם בשכרו כאמור והן מגמול הניהול המפורט בהודעה זו.

ג. **<u>גמול מותנה בשיעור של עד 3%</u>**

3. בנוסף, החל מיום 01.09.2025 יהיו זכאים הקב"סים המועסקים באותה יחידה (מחלקה או מדור, הקטן מבניהם) ברשות מקומית , לתשלום "גמול מותנה" בשיעור של עד 3% (שלושה אחוז) אשר יחושב בהתאם לכללים החלים על תשלום גמול ניהול, בכפוף לשינוים המפורטים בסעיף 5 ובהתקיים התנאים המפורטים להלן:

(א) השתתפות קב"סים בוועדות סטטוטוריות של הרשות המקומית הנוגעות לילדים בסיכון (תכנון טיפול, התמדה, זכאות ואפיון וכיוצ"ב) (להלן: "הועדות"), לצורך חיזוק הקשר בין הגורמים השונים ברשות (רווחה, שפ"ח, ביקור סדיר וחינוך) המטפלים בתלמידים המטופלים על ידי הקב"ס, בהיקף של לפחות 3 ישיבות ועדה בממוצע לקב"ס המועסק באותה יחידה במהלך אותה השנה כאמור בסעיף 4 להלן. בעבור עמידה בתנאי זה יהיו זכאים כלל הקבס"ים ביחידה כאמור לגמול מותנה בשיעור 2% (שני אחוז).

(ב) ביצוע הערכת עובד שנתית באותה שנה לכל הקב"סים באותה יחידה על ידי המנהל הישיר של הקב"ס, בהתבסס על פרמטרים כמותיים ואיכותניים אשר ייקבעו בהיוועצות מרכז השלטון המקומי עם משרד החינוך. עבור עמידה בתנאי זה יהיו זכאים הקבס"ים לגמול מותנה בשיעור 0.5% (חצי אחוז).

(ג) עמידה באחד משני אלה: ירידה בשיעור נשירה גלויה ברשות המקומית או מיצוי תקציב מניעת נשירה שהוקצה לרשות המקומית. עבור עמידה בתנאי זה יהיו זכאים כל הקב"סים ביחידה לגמול מותנה בשיעור 0.5% (חצי אחוז).

4. ככל שאותה יחידה עמדה, בתנאי מהתנאים לגבי השנה שחלה מחודש יולי 2024 ועד חודש יוני 2025 (להלן – **תקופת הבדיקה**), ישולם לקב"סים המועסקים באותה יחידה הגמול המותנה בשיעור הקבוע לעיל, לפי העניין, החל ממשכורת חודש ספטמבר 2025 (המשכורת המשולמת באוקטובר 2025) ועד משכורת אוגוסט 2026 (המשכורת המשולמת בספטמבר 2026) (להלן – **תקופת התשלום**) וכך הלאה בשנים הבאות. מובהר, כי על הרשות המקומית לערוך את בדיקת העמידה בתנאים כאמור לעיל. הבדיקה תערך במהלך החודשים יולי אוגוסט 2025 וכך הלאה בשנים הבאות.

5. הגמול המותנה אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת, לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, משמרות, תוספות אחוזיות (ככל שהעובד זכאי להן), פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, לא יובא בחשבון בחישוב המשכורת הקובעת לפנסיה תקציבית ולא יבוצעו בגינו הפרשות לקרן השתלמות, אך יבוצעו בגינו הפרשות לקופת גמל לקצבה, לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי עבודה נוספת, כאמור בהסכם הקיבוצי מיום 3.3.1999 בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת בשיעורים כפי שעודכנו ויעודכנו מעת לעת (נכון למועד חתימת הודעה זו ההפרשות על רכיבי עבודה נוספת הם: 7.5% תגמולי מעסיק, 6% לפיצויים, ו-7% תגמולי עובד).

למען הסר ספק אין בציון הרכיבים לעיל כדי לקבוע זכאות להם.

6. הגמול המותנה לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.

ד. **<u>מענק חד פעמי</u>**

7. קב"ס המועסק ברשות המקומית שנה לפחות נכון ליום 28.1.2025 יהיה זכאי למענק חד פעמי אשר ישולם בשתי פעימות והכל כמפורט להלן.

8. מועד תשלום המענק –

(א) פעימה בסך של 1,000 ₪ תשולם לקב"ס במשכורת חודש פברואר 2025 (המשכורת המשולמת בחודש מרץ 2025) ולא יאוחר ממשכורת חודש מרץ 2025 (המשכורת המשולמת באפריל 2025).

(ב) פעימה בסך של 1,000 ש"ח תשולם לקב"ס המועסק ברשות שנה לפחות נכון ליום 28.1.2025 במשכורת חודש יולי 2025 (המשכורת המשולמת בחודש אוגוסט 2025).

מובהר, כי סכום המענק הינו לקב"ס אשר מועסק במשרה מלאה. ככל שקב"ס הועסק במשרה חלקית, אזי יהיה זכאי לחלק היחסי של המענק על פי חלקיות משרתו.

מובהר, כי קב"ס שבמועד תשלום הפעימה הראשונה או השנייה, לא הועסק באותה רשות המקומית שנה לפחות נכון ליום 28.1.2025, יהיה זכאי לחלק היחסי של המענק בהתאם לחלק היחסי שעבד עד למועד תשלום הפעימה.

9. המענק החד פעמי לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, משמרות, או שכר עידוד (ככל שהעובד זכאי להם), תוספות אחוזיות, פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, לא יובא בחישוב המשכורת הקובעת לפנסיה תקציבית, ולא יבוצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות, לקרן פנסיה או לביטוח מנהלים וכדומה).

10. למען הסר ספק מובהר, כי:

(א) אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.

(ב) המענק החד פעמי, לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.

(ג) אין בתשלום המענק החד פעמי כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלאות השכר בדירוג דרגה הקיימת ערב חתימת הודעה זו.

ה. **<u>כללי</u>**

11. למען הסר ספק, הודעה זו אינה חלה על הקב"סים המדורגים בדירוג עובדי הוראה. למען הסר ספק, אין בהודעה זו כדי להוות אישור לחריגות שכר ככל שקיימות, לפי סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985.

12. יובהר, כי הוראות הודעה זו אינן גורעות מהוראות מיצוי התביעות והשקט התעשייתי החלות לגבי הצדדים (לרבות לפי הסכם מסגרת 2023 לפי ההסכם הקיבוצי שנחתם בין המדינה לבין ההסתדרות בעניין פתרון בעיות מיום 17.07.2023 ולפי ההסכם הקיבוצי שנחתם בין המדינה לבין ההסתדרות מיום ה-12.09.2024 בדבר הגדלת העלות לפתרון בעיות והארכת תקופת ההתחייבות של ההסתדרות למיצוי תביעות ושקט תעשייתי כלפי המגזר הציבורי עד ליום ה-31.03.2028, וכנוסחם של הסכמים אלה מעת לעת), או שיחולו לגבי הצדדים.

ועל זה באנו על החתום;

חגית מגן	**אברהם פרץ**	**גיל בר-טל, עו"ד**
מרכז השלטון המקומי	**שלוש הערים הגדולות**	**הסתדרות המעוף**