ט"ו אב תשפ"ו
29 יולי 2026

לכבוד
ראשי הרשויות המקומיות
יו"ר ועדי העובדים ברשויות המקומיות
ראשי המרחבים בהסתדרות
<u>מזכירי הסתדרות המעו"ף במרחבים</u>

שלום רב,

הודעה בענייני עובדים מס' 15/2026

הנדון: <u>עדכון והבהרה בעניין גמול מותנה לקציני הביקור הסדיר (קב"סים) ברשויות המקומיות</u>

בהמשך להודעה בענייני עובדים מס' 05/2025 בעניין "תשלום גמול ניהול ותשלום גמול מותנה לקציני הביקור הסדיר (קב"סים) ברשויות המקומיות" (להלן: "**ההודעה** בענייני עובדים"), מובהר, כי החל מיום 1.9.2026 ישולם למנהל יחידה (מחלקה או מדור) של קב"סים ברשות מקומית (להלן: "**מנהל**"), "גמול מותנה בשיעור של עד 3%" כקבוע בסעיף ג' להודעה, ובהתאם לאמור להלן:

א. עבור השתתפות המנהל ב-3 וועדות סטטוטוריות של הרשות המקומית הנוגעות לילדים בסיכון (כמפורט בסעיף ג.3(א) להודעה) במהלך כל שנה (כאמור בסעיף 4 להודעה), יהיה זכאי המנהל לגמול מותנה בשיעור 2% (שני אחוז).

ב. עבור ביצוע הערכת עובד שנתית על ידי המנהל לקב"סים אשר תחת אחריותו (כאמור בסעיף ג.3(ב) להודעה) יהיה זכאי המנהל לגמול מותנה בשיעור 0.5% (חצי אחוז), כל שנה.

ג. עבור עמידה באחד משני אלה: ירידה בשיעור נשירה גלויה ברשות המקומית או מיצוי תקציב מניעת נשירה שהוקצה לרשות המקומית (כאמור בסעיף ג.3(ג) להודעה) יהיה זכאי המנהל לגמול מותנה בשיעור 0.5% (חצי אחוז), כל שנה.

להסרת ספק, הזכאות למנהלים כאמור לעיל הינה ביחס לכלל שיעורי הגמול המותנה הקבועים בסעיפים קטנים (א) עד (ג) שבסעיף ג.3 ועל הגמול המותנה המשולם להם חלים הכללים שבסעיפים ג.4, ג.5 ו-ג.6 להודעה.

להסרת ספק, אין באמור ו/או בנעדר מהודעה זו כדי לשנות או לגרוע מזכאות מנהלי היחידות לגמול ניהול. כמו כן, יובהר כי יתר הקבוע בהודעה בענייני עובדים ללא שינוי.

ועל זה באנו על החתום:

חגית מגן **מרכז השלטון המקומי**	**רפי שושן** **שלוש הערים הגדולות**	**גיל בר-טל, עו"ד** **הסתדרות המעוף**