משרד העבודה
היחידה ליחסי עבודה

<u>גילוי דעת הממונה הראשית על יחסי עבודה בעניין זכויות העובדים וחובות המעסיקים לקראת יום הבחירות לכנסת ה- 26 שיתקיימו ביום שלישי, 27.10.2026</u>

א. יום הבחירות הינו יום שבתון כקבוע בסעיף 10 לחוק-יסוד: הכנסת. זאת למעט שירותים ציבוריים שיפעלו כסדרם.

ב. בהתאם לסעיף 71א לחוק הבחירות לכנסת [נוסח משולב], תשכ"ט-1969 (להלן: חוק הבחירות לכנסת), ועדת הבחירות המרכזית קבעה את סוג השירותים וזמן הפעלתם:

עובדי ועדת הבחירות המרכזית, מי שמבצע בעבורה תפקיד או מי שנותן לה שרות, וכן, לצרכי יום הבחירות בלבד, עובדי המפלגות, מי שמבצע עבורן תפקיד או נותן להן שרות; שירותי תחבורה, חניונים ותחנות דלק; בתי אוכל ומסעדות, בתי קפה וקיוסקים, בתי מלון ופנסיונים; מפעלי חרושת וחקלאות שתהליכי היצור בהם מתנהלים ברציפות; שירותי תקשורת; מפעלי מים וחשמל; אספקת דלק והעברתו; תיאטראות, בתי קולנוע ובתי שעשועים אחרים; עיתונות, רדיו וטלוויזיה; הובלת לחם, פירות, ירקות ותוצרת חלב ביום הבחירות עד שעה 11:00 לפני הצהריים; חנויות למכר מזון, בשעות 6:00 בבוקר עד שעה 14:00 בצהריים (עד 8 שעות); אפיית לחם וייצור מוצרי חלב; בתי החולים ושירותי בריאות אחרים הפועלים בימי שבת וחג במתכונת מיוחדת, יפעלו באותה מתכונת ביום הבחירות; כוחות הביטחון ושירותי הצלה; שירותי קבורה; מערכת בתי המשפט, לצורך קיום דיונים בסעדים דחופים הנוגעים לאכיפה של חוק הבחירות לכנסת [נוסח משולב], התשכ"ט-1969, וחקיקת המשנה מכוחו וחוק הבחירות (דרכי תעמולה), התשי"ט-1959, וכן מעצרים דחופים, בשעות 8:00 בבוקר עד 12:00 בצהריים; וכן שירותים הפועלים בימי שבת וחג במתכונת מיוחדת, יפעלו באותה מתכונת ביום הבחירות.

ג. **יודגש כי בכל השירותים לעיל צריכה להינתן לעובדים האפשרות להצביע.**

ד. בהתאם לסעיף 136 לחוק הבחירות לכנסת, עובד שעבד אצל מעסיק לפחות 14 ימים רצופים סמוך ליום הבחירות (ובכללם ימי מנוחה שבועיים), וכן עובד שעבד בעבודות יזומות אצל אחד המוסדות הציבוריים לפחות 14 ימים מתוך החודשיים שלפני יום הבחירות, ישלם לו המעסיק את השכר שהעובד היה משתכר אצלו ביום הבחירות אילולא שבת.

ה. **החוק אינו מתייחס ישירות לסוגיית תשלום שכר לעובדים שעובדים ביום הבחירות לכנסת. עובדים אלה נחלקים ל- 2 קבוצות:**

- עובדים, העובדים בסוגי שירותים ציבוריים, אשר ועדת הבחירות המרכזית לכנסת קבעה כי יפעלו כסדרם ביום הבחירות.
- עובדים, שנתבקשו ע"י מעסיקיהם לעבוד ביום הבחירות לכנסת והסכימו, למרות שאינם משתייכים לסוגי השירותים הציבוריים שקבעה ועדת הבחירות – במקרה זה הואיל ומדובר בזכות של העובד לשבתון נדרשת הסכמתו לכך.

ו. בשים לב ללשון סעיף 136 לחוק הבחירות[1] וכן, בעקבות חלק מפסיקת בתי הדין האזוריים לעבודה, הסכמים והסדרים קיבוציים כגון הוראות התקשי"ר החלות על עובדי מדינה, ונוהג, המעסיקים משלמים שכר בשיעור 200% או לחילופין שכר רגיל ובנוסף שעות חופשה חלף שעות העבודה בפועל ביום הבחירות. על אף זאת יובהר כי בחלק מהמקרים פסקו בתי הדין אזוריים לעבודה אחרת כך שישולם לעובד השכר הרגיל עבור עבודתו ביום הבחירות ללא גמול נוסף, ואולם הדבר לא הובא להכרעת בית הדין הארצי לעבודה.

נוהג זה – של תשלום 200% - חל לגבי שתי הקבוצות לעיל.

ז. **בהתאם לסעיף 136א לחוק** הבחירות לכנסת, **עובדים זרים** המועסקים באחד הענפים הבאים, **בענף הסיעוד על ידי יחיד, בענף המלונאות, בענף ההסעדה, בענף הבניין, בענף החקלאות או בענף התעשייה**, זכאים לשכר רגיל בגין עבודה ביום הבחירות ללא תוספת שכר או יום חופשה חלופי. היעדרותם ביום הבחירות **אינה מזכה בשכר** למעט אם ההיעדרות נובעת מאחת הסיבות הבאות: מחלה; חופשה שנתית; ימי חג; מנוחת פיצוי חלף מנוחה שבועית; אבל או היעדרות מותרת לפי סעיף 7 לחוק עבודת נשים.
האמור לא יחול כשיש הוראה מיטיבה שחלה על העובד הזר מכוח חוזה עבודה, הסכם קיבוצי או צו הרחבה[2].

ח. **תנאי ההעסקה של בעלי תפקידים המועסקים רק ביום הבחירות או ביום הבחירות לכנסת וביום שלאחריו ברצף.**

ט. **רשימת בעלי התפקידים:**

- חבר ועדת קלפי שמינו סיעה או יושב ראש ועדת בחירות אזורית;
- משקיף בוועדת קלפי שהסיעה שמינתה אותו החליטה לשלם לו שכר;
- מזכיר ועדת קלפי שמינתה הוועדה המרכזית;
- מפקח טוהר הבחירות שמעסיקה הוועדה המרכזית;
- אב בית במקום הקלפי שמעסיקה הוועדה המרכזית;
- מאבטח במקום הקלפי שמעסיקה הוועדה המרכזית;
- סדרן במקום הקלפי שמעסיקה הוועדה המרכזית;
- כל עובד אחר של מפלגה או של ועדת בחירות.[3]

י. סעיף 17ב לחוק הבחירות לכנסת קובע הסדר ייחודי שיחול על בעלי התפקידים לעיל המועסקים **<u>רק ביום הבחירות לכנסת או ביום הבחירות לכנסת וביום שלאחריו ברצף</u>** <u>(להלן: "ההסדר הייחודי")</u>.
בהתאם להסדר הייחודי, על בעלי התפקידים שברשימה לא יחולו הוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, וכי התשלום שייקבע בעד העסקתם יכלול את השכר וכל התשלומים והזכויות המגיעים להם בעד ביצוע העבודה לפי כל דין, הסכם קיבוצי או הסכם. בנוסף על אף האמור בחוק הגנת השכר, התשי"ח -1958, המועד הקובע לתשלום שכר העבודה הוא 60 ימים לאחר יום הבחירות לכנסת.

רבקה ורבנר, עו"ד
הממונה הראשית על יחסי עבודה

---

[1] לשון החוק קובעת כי עובד זכאי לתשלום בעד יום השבתון של 100 אחוזי שכר, מאחר שהעובד מועסק באותו יום – יהיה זכאי לשכר בעד עבודתו באותו יום וכן לשכרו הרגיל בהתאם לקבוע בחוק בעד יום השבתון.
[2] הסיפא מכוח סעיף 136א(ד) - רשימת הנסיבות שבסעיף 136א(ג)(2) רלוונטית למסלול הזכאות הקבוע באותו סעיף. היא אינה מבטלת את הוראת סעיף 136א(ד), השומרת על זכויות עצמאיות מכוח הסכם קיבוצי, צו הרחבה או חוזה עבודה.
[3] ההסדר יחול על עובדים אלה במסגרת הוראת שעה שעומדת בתוקף לבחירות לכנסת ה-26.