ד' חשון, תשפ"ז
15 אוקטובר 2026

לכבוד
ראשי הרשויות המקומיות
גזברי הרשויות המקומיות
מנהלי משאבי אנוש ברשויות המקומיות

שלום רב,

הודעה בענייני עובדים מס' 17/2026

הנדון: הוראות ביצוע להסכם קיבוצי מיום 9.7.2026 – צירוף גמלאים בפנסיה צוברת לקרן הרווחה (סעיף 3ב)

בהמשך להסכם הקיבוצי הכללי שנחתם ביום 9.7.2026 בין מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות ומרכז השלטון האזורי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה – הסתדרות המעוף, להלן הוראות הביצוע בנוגע להעברת התשלומים לקרן לרווחת גמלאים בצוברת (הקרן לגמלאי המעו"ף - מינהל משק ופקידים בפנסיה (ע"ר) שמספרה 580545622):

1. להלן התשלומים שעל הרשות להעביר לקרן באופן חד פעמי (בהתאם לסעיף 3(ב) להסכם/סעיף 12.2(א) המתוקן):

- **תשלום ראשון – יועבר בחודש אוקטובר 2026**:
  - **גובה התשלום:** סכום חד-פעמי שיחושב כמכפלה של 24 ₪ במספר העובדים **ללא קשר לחלקיות משרתם**.
  - **האוכלוסייה לחישוב הסכום החד פעמי:** כלל העובדים אשר שכרם מחושב לפי ההסכמים הקיבוציים החלים בדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות, והמועסקים אצל המעסיק ביום חתימת ההסכם (9.7.2026).
  - **מועד העברה:** שכר חודש אוקטובר 2026.
- **תשלום שני – יועבר בחודש ספטמבר 2027**:
  - **גובה התשלום:** סכום חד-פעמי שיחושב כמכפלה של 15₪ בסך המשרות של כל העובדים עליהם חל "הסכם העלות הנוספת" (כלל העובדים המדורגים בדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות למעט: פסיכולוגים בדירוג החדש, תומכות חינוך, עובדים סוציאליים, עובדים בשכר יומי ועובדים בשכר שעה לרבות סטודנטים) בחודש ספטמבר 2027, כפול 12.
  - **חישוב חלקיות משרה:** משרה חלקית תימנה בהתאם לחלקיותה (לדוגמה: 0.5 משרה תימנה כ-0.5, יועבר בגינה 7.5 ₪ בחודש כפול 12).
  - **מועד העברה:** שכר חודש ספטמבר 2027.

2. **ניכוי מס והעברת הכספים:**
מכל תשלום שיועבר לקרן ינוכה מס במקור סופי של 15%.

3. **הגדרת זכאות - "גמלאי בצוברת"**
למען הסדר הטוב, הזכאות לשירותי קרן הרווחה תוחל על גמלאים בפנסיה צוברת אשר פרשו ושהתקיימו לגביהם התנאים המפורטים בנספח ג' להסכם ושכרם וערב פרישתם מהמעסיק שכרם נקבע לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי הדירוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות.

3.1 פרישה בגיל פרישה חובה

גמלאי אשר פרש מעבודתו אצל המעסיק בהגיעו לגיל פרישה חובה, ובלבד שצבר 10 שנות רצף אצל המעסיק.

3.2 פרישה החל מגיל 60

גמלאי אשר פרש מעבודתו אצל המעסיק החל מגיל 60, ובלבד שצבר 10 שנות רצף אצל המעסיק, וכן שהוא מקבל בפועל קצבת זקנה מהגוף המבטח.

3.3 פרישה מוקדמת/עצמאית החל מגיל 50

גמלאי אשר פרש מעבודתו אצל המעסיק בפרישה מוקדמת או עצמאית, החל מגיל 50, ובלבד שצבר 15 שנות רצף אצל המעסיק, וכן שהוא מקבל קצבת זקנה מהגוף המבטח.

<u>תחילת הזכאות בנוגע לגמלאים אלה תהא ממועד תחילת קבלת קצבת הזקנה בפועל</u>.

3.4 פרישה בשל נכות מלאה

גמלאי אשר פרש מעבודתו אצל המעסיק עקב נכות מלאה, ובלבד שצבר 5 שנות רצף אצל המעסיק, וכן שהנכות הוכרה בהתאם לתקופת הזכאות הרלוונטית ושהוא מקבל קצבת נכות מהגוף המבטח.

3.5 במקרה פטירה של עובד או גמלאי

עובד שנפטר במהלך תקופת עבודתו במעסיק או גמלאי בצוברת שנפטר, בן/בת הזוג ייחשב כגמלאי בצוברת לעניין ההסכם בתנאי שהוכר כשאיר ומקבל קצבת שאירים מהגוף בו בוטח הנפטר ובאשר לשאירים אשר משכו את החיסכון הצבור בסכום הוני ולא כקצבה.

4. אנא העבירו לקרן לרווחת גמלאים בצוברת את רשימת שמות הגמלאים אשר עומדים בקריטריונים ופרטיהם בדומה לרשימות המועברות בגין גימלאים בפנסיה תקציבית.

5. המקור התקציבי להתחשבנות בין הצדדים הינו כפי שהוסכם בהסכם הקיבוצי מיום 09.07.2026, בעניין עדכון תוספת אחוזית 2024, הוראות ביצוע יפורסמו לקראת חודש אפריל 2027, מועד תשלום פעימת אפריל.

6. מצ"ב לנוחותכם ההסכם כפי שנחתם.

אשת הקשר לבירור פרטים והבהרות: גב' נוי ריינשטיין, אחראית גבייה, הקרן לרווחת הגמלאים ושחר-און, טלפון 073-2244149 מייל noya@s-on.co.il

ועל זה באנו על החתום;

חגית מגן **מרכז השלטון המקומי**	**ליאור ישראלי, עו"ד** **שלוש הערים הגדולות**	**גיל בר-טל, עו"ד** **הסתדרות המעוף**